KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY

Энергия будущего сегодня

Интегрированный годовой отчет 2025

Содержание

Обращение председателя совета директоров....2
Обращение председателя правления....4
Компания в цифрах 2025....6
Ключевые события 2025....8

1 ПОРТРЕТ КОМПАНИИ 10

Краткий профиль деятельности....12
Бизнес-модель....14
Структура активов и география деятельности....16
Членство в ассоциациях....18

2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР 20

Обзор рынка урановой продукции и конкурентная среда....22
Динамика результатов деятельности....26
Продажи и сбыт....30
Стратегия развития....32
Инвестиционные проекты Казатомпрома....36

3 ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР 38

Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы....40
Анализ основных показателей деятельности....47
Урановый сегмент....50
Сегмент УМЗ....54
Себестоимость реализации....55
Обзор капитальных затрат....58
Резервы и геологические исследования....62
Ликвидность и капитальные ресурсы....62
Задолженность....69
Выпущенные акции....72
Прогнозные показатели на 2026 год....73

4 УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА 78

Управление устойчивым развитием....82
Наука и цифровизация....102
Цепочка поставок....119

5 УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ 126

Энергоэффективность и климатическая устойчивость....128
Ответственное природопользование....146

6 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 178

Охрана труда и промышленная безопасность....180
Управление персоналом....208
Права человека....244
Поддержка местных жителей в регионах присутствия....250

7 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 262

Система корпоративного управления....264
Управление рисками....295
Система внутреннего контроля....308
Внутренний аудит....308
Внешний аудит....309
Налоговая прозрачность....310
Деловая этика и комплаенс....313
Практика обеспечения безопасности....321
Связи с государственными органами и лоббисткая деятельность....325

8 ПРИЛОЖЕНИЯ 326

Об отчете....328
Ключевые ESG показатели за 2023-2025 гг....336
Заверения руководства....352
Структура Группы....354
Таблица показателей GRI....356
Таблица показателей TCFD....378
Таблица показателей TNFD....379
Таблица показателей SASB....380
Таблица показателей UNCTAD....384
Заключение независимого аудитора....387
Консолидированная финансовая отчетность....400
Глоссарий....496
Информация по налогообложению в Великобритании....500
Контактная информация....503

Обращение председателя совета директоров

GRI 2-22

Арман Аргингазин

Председатель совета директоров АО «НАК «Казатомпром»

Уважаемые акционеры!

Представляю вашему вниманию интегрированный годовой отчет АО «НАК «Казатомпром» за 2025 год, отражающий ключевые результаты деятельности Компании, ее стратегические приоритеты и направления дальнейшего развития.

2025 год стал для Казатомпрома периодом устойчивого роста, укрепления рыночных позиций и расширения международного сотрудничества. Компания последовательно реализует обновленную стратегию развития на 2025-2034 годы, ориентированную на долгосрочное укрепление конкурентных преимуществ, повышение эффективности бизнеса и использование возможностей, связанных с глобальным ростом интереса к атомной энергетике.

Стратегия Компании структурирована по ключевым направлениям: развитие минерально-сырьевой базы, повышение операционной эффективности и укрепление принципов устойчивого развития. В ее основе лежит дисциплинированный подход к наращиванию производства с учетом рыночного спроса, развитие сбытовой политики с акцентом на долгосрочные контракты, а также повышение прозрачности и эффективности корпоративного управления.

Высокая операционная эффективность нашла отражение в финансовых результатах. Общий объем дивидендных выплат по итогам 2024 года составил около 328 млрд тенге, что превышает показатель предыдущего периода на 13,2 млрд тенге. Казатомпром сохраняет статус крупнейшего плательщика дивидендов среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

В отчетном году существенное значение для Компании имели изменения в Кодексе «О недрах и недропользовании». Эти изменения уточняют условия получения лицензий на разведку урана, передачи и продления контрактов на добычу, а также вводят дополнительные требования, направленные на технологическое развитие и восполнение ресурсной базы. Принятые меры усиливают роль Казатомпрома как национального оператора и создают дополнительные условия для эффективной реализации инвестиционных проектов. В настоящее время ведется работа по изучению семи перспективных урановых участков общей площадью более 1 тыс. км^2. Параллельно развивается направление редких металлов, включая тантал, ниобий и бериллий.

Компания последовательно диверсифицирует географию продаж вне зависимости от колебаний глобальной конъюнктуры. В отчетном году укреплены экспортные позиции за счет новых соглашений с партнерами из Европы и Азии, а также развития долгосрочных отношений с международными клиентами.

Особое внимание Совет директоров уделяет вопросам устойчивого развития. По итогам 2025 года оценка S&P Global CSA составила 50/100, а совокупный ESG-показатель достиг 51 балла, превысив уровень предыдущего года на 2 пункта и почти вдвое опережая средние показатели отрасли. Это подтверждает системный и последовательный подход Компании к управлению экологическими, социальными и корпоративными аспектами деятельности.

В среднесрочной перспективе Компания намерена придерживаться выбранной стратегии, сохраняя фокус на статусе одного из наиболее эффективных производителей с низкой себестоимостью, а также на последовательном росте финансовых показателей и акционерной стоимости.

Вклад атомного холдинга в экономику страны остается значимым. По итогам года более 850 млрд тенге направлено в бюджет Республики Казахстан в виде налогов и обязательных платежей, что способствует устойчивому развитию экономики и реализации социальных и инфраструктурных проектов в регионах присутствия.

Достигнутые результаты стали возможны благодаря профессионализму, ответственности и высокой вовлеченности команды Казатомпрома.

От имени совета директоров выражаю благодарность сотрудникам, акционерам, партнерам, клиентам и всем стейкхолдерам Компании за доверие и вклад в достижение общих результатов. Уверен, что совместными усилиями мы продолжим укреплять позиции Казатомпрома на мировом рынке и добиваться новых значимых достижений.

С уважением,
Арман Аргингазин
Председатель совета директоров
АО «НАК «Казатомпром»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обращение председателя правления

GRI 2-22

Уважаемые коллеги, партнеры и инвесторы!

2025 год отмечен значимым прогрессом по ключевым направлениям деятельности Казатомпрома, а также ростом ресурсного потенциала и расширением международного партнерства. Компания приступила к реализации обновленной стратегии развития на 2025–2034 годы, направленной на дальнейшее совершенствование и долгосрочное развитие в условиях меняющейся индустрии, оптимизацию текущих процессов и изучение новых возможностей.

Меиржан Юсупов

Председатель правления АО «НАК «Казатомпром»

Сохраняя фокус на производстве урана, Компания активно расширяет минерально-сырьевую базу с целью эффективного и рационального использования урановых запасов страны. В 2025 году начаты разведочные работы на двух новых участках в Туркестанской области, и в ближайшие годы планируется существенное увеличение инвестиций в геологоразведку.

Параллельно Казатомпром продолжает развивать минерально-сырьевую базу редких металлов – тантала, ниобия и бериллия. Компания получила новые лицензии на разведку в Карагандинской области и планирует дальнейшие геологоразведочные работы для оценки и подтверждения запасов.

Особое внимание уделяется обеспечению надежности производственных процессов, повышению эффективности добычи и усилению портфеля продаж, что особенно важно в условиях растущего мирового спроса на урановую продукцию.

Мы продолжаем диверсифицировать рынки сбыта природного урана: в 2025 году поставки осуществлялись 21 клиенту в 8 странах. Подписаны новые контракты на поставку казахстанского урана для атомных электростанций Швейцарии, Чехии и Японии, что позволило укрепить позиции Компании на ключевых экспортных рынках.

Мы также продолжаем укреплять свои позиции на международных рынках капитала. С момента выхода на IPO в 2018 году рыночная капитализация Казатомпрома выросла более чем в семь раз, что отражает доверие инвесторов к стратегии Компании, подтверждает ее устойчивость и сильные позиции на мировом урановом рынке.

Важным шагом для технологического развития стало принятие десятилетней стратегии научно-технологического развития, направленной на повышение эффективности производства, создание новых видов продукции, внедрение передовых и инновационных решений в атомной отрасли и создание основы для дальнейшего роста Компании.

Повышение качества жизни работников, их семей и жителей регионов присутствия остается одним из наших ключевых приоритетов. В 2025 году Компания выделила около 5 млрд тенге на социально-экономическое развитие регионов, а также 6 млрд тенге в рамках контрактных обязательств.

Развитие человеческого капитала также находится в центре внимания. Впервые в Казахстане на базе Казахстанско-Британского Технического Университета была открыта специальность бакалавриата «Урановое дело», продолжаются стажировки на предприятиях Казатомпрома по программе «IZBASAR», реализуется проект по предоставлению образовательных грантов «Murager» для молодежи из регионов присутствия. Благодаря таким инициативам, а также системной работе по развитию персонала, Казатомпром вошел в тройку самых привлекательных работодателей Казахстана, заняв первое место в горно-металлургическом секторе.

Я уверен, что Компания продолжит создавать долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон, укрепляя позиции Казахстана в мировой атомной отрасли и внося значимый вклад в экономику страны и развитие регионов.

Благодарю каждого работника двадцатитысячного коллектива Казатомпрома за профессионализм и преданность делу, а партнеров и инвесторов – за доверие и плодотворное сотрудничество. Вместе мы уверенно движемся вперед, реализуя стратегические цели, открывая новые возможности и обеспечивая устойчивый рост Компании.

С уважением,
Меиржан Юсупов
Председатель правления
АО «НАК «Казатомпром»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР

4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА

5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ

6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Компания в цифрах 2025

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

13 519
тонн
Объем производства урана (пропорционально доле участия)

19,6
тонн
Объем производства ниобиевой продукции

723,3
тонн
Объем производства бериллиевой продукции

108,2
тонн
Объем производства танталовой продукции

257,3
тонн
Объем производства топливных таблеток

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1 803
млрд тенге
Выручка

806,7
млрд тенге
Чистая прибыль

(0,12)
Чистый долг/ скорректированная EBITDA

2 200
тенге/акция
Прибыль на акцию, тенге/акция

327,9
млрд тенге
Выплаченные дивиденды (за 2024 год)

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

22 947
человек
Количество работников по Компании

26,02%
Доля женщин в составах органов управления Компании и ДЗО

10,903
млрд тенге
Инвестиции в социально-экономическое развитие регионов присутствия

0,14
LTIFR (на 1 млн человеко-часов)

906 240
тонн CO_2-экв.
Выбросы парниковых газов (Охват 1+2)

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые события 2025 года

Январь

- Получение права на разведку урана на участке Инкай-Мынкудук

Февраль

- Получение первого места среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» в области охраны труда и производственной безопасности.

Март

- Поддержка международной экологической акции «Час Земли»;
- Проведение корпоративной программы «Школа лидеров».

Апрель

- Подписание контракта с ČEZ a. s. на поставку уранового концентрата в Чехию;
- Реализация программы «Бастау»;
- Проведение воркшопа «Развитие женского лидерства».

Май

- Признание одним из лучших работодателей Казахстана и лидером в горно-металлургическом секторе, а также вхождение в топ-3 работодателей страны.

Июнь

- Запуск образовательного проекта «Атом IQ 2025»;
- Вхождение председателя правления Компании в Совет управляющих Всемирной ядерной ассоциации (WNA);
- Признание лидером в области промышленной безопасности на конкурсе «Золотой Гефест – 2025».

Июль

- Подписание меморандума о взаимопонимании со словацкой энергетической компанией Slovenské elektrárne;
- Проведение «Школы молодых специалистов».

Август

- Заключение Соглашения об основных принципах реализации «Центрального уранового проекта Иордании» между Казатомпром и государственной компанией Jordan Uranium Mining Company (JUMCO);
- Проведение корпоративной спартакиады с участием сотрудников предприятий.

Сентябрь

- Участие в 69-й Генеральной конференции МАГАТЭ;
- Проведение Форума молодых специалистов в г. Шымкент.

Октябрь

- Получение лицензии на разведку твердых полезных ископаемых в Карагандинской области;
- Участие в экологической акции по высадке более 500 елей.

Ноябрь

- Повышение оценки ESG до 51 балла и Corporate Sustainability Assessment от S&P Global до 50 баллов;
- Программа развития талантов «IZBASAR» одержала победу в номинации Level Up, на престижной премии WOW! HR Central Asia 2025.

Декабрь

- Победа в конкурсе «Лучшая инновационная компания – 2025» группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- Подписание соглашения на поставку урана для атомных электростанций Японии с Kansai Electric.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Портрет компании

Краткий профиль деятельности 12
Бизнес-модель 14
Структура активов и география деятельности 16
Членство в ассоциациях 18

20%

Доля в мировой первичной добыче урана

27 месторождений

в портфеле добычных активов

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Краткий профиль деятельности

АО «НАК «Казатомпром» (Казатомпром, Общество, Компания) основано в 1997 году Указом Президента Республики Казахстан. Казатомпром является национальным оператором РК по импорту–экспорту урана и его соединений, ядерного топлива для атомных электрических станций, специального оборудования и технологий, материалов двойного применения. Компания занимает лидирующие позиции среди мировых производителей природного урана, обладая преимущественным доступом к одним из самых значительных в мире урановых ресурсов.

В структуру активов Компании входит полный спектр предприятий, участвующих в процессе создания конечной продукции (за исключением конверсии и обогащения) – начиная от разведки и добычи урана и производства продукции для ядерного топливного цикла и заканчивая научными исследованиями, социальным обеспечением и обучением персонала.

Кроме того, предприятия Общества осуществляют деятельность по переработке редких металлов, производству и сбыту бериллиевой, танталовой и ниобиевой продукции.

В Компании работают более 22 тысяч человек. Казатомпром строго придерживается принципов устойчивого развития и следует международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности. Достижения Компании в этой сфере были высоко оценены на международном и национальном уровнях.

«АО «НАК «Казатомпром» является крупнейшим производителем урана в мире, на долю которого приходится около 20% мирового первичного производства урана.

Основным методом добычи урана, применяемым предприятиями Группы, является подземное скважинное выщелачивание (ПСВ). Данная технология позволяет извлекать уран из рудных пластов без проведения традиционных горных работ, что существенно снижает воздействие на окружающую среду, уменьшает объем вскрышных работ и потребление воды, а также повышает экономическую эффективность добычи. Использование метода подземного скважинного выщелачивания обеспечивает более безопасные условия труда и позволяет осуществлять добычу урана при соблюдении высоких стандартов экологической и социальной ответственности.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Безопасность

Профессионализм

Ответственность

Развитие

Команда

KAZATOMPROM NATIONAL ATOMIC COMPANY

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Бизнес-модель

GRI 2-6

КАПИТАЛЫ → **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** → **СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ**

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Добыча природного урана

Природный уран

выручки Компании

27

Месторождений

Продукция ЯТЦ

- производство порошков UO_2 ядерного керамического сорта;
- производство топливных таблеток;
- фабрикация тепловыделяющих сборок.

Научная деятельность

- проведение научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологий добычи и переработки уранового сырья, освоению новых переделов ЯТЦ, развитию направлений РМ и РЗМ и выполнению ESG-обязательств.

Геологоразведка

- реализация программы восполнения минерально-сырьевой базы урана.

Редкие и редкоземельные металлы

₸1 803 млрд
Выручка

₸327,9 млрд
Выплата дивидендов (за 2024 год)

₸3 199 млн
Природоохранная деятельность

₸2 511 млн
Экономия за счет энергоэффективности

₸398 187 млн[1]
Капитальные затраты добычных предприятий (на 100% основе)

₸518,2 млрд
Закупки на сумму

₸3,2 млрд[2]
Расходы на обучение

₸1,46 млрд
Прямые затраты на НИОКР

₸14,99 млрд
Инвестиции в ОТ и ПБ

22 947 человек
Численность персонала

[1] Включает в себя только капитальные затраты 14-ти уранодобывающих предприятий на 100% основе, не включает ликвидационные фонды и ликвидационные затраты.

[2] Включает расходы на повышение квалификации, обучение и переподготовку, сохранение и передачу знаний по Обществу и его ДЗО.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Структура активов и география деятельности

GRI 2-1

Казатомпром владеет 14 добывающими предприятиями ведущими разработку 27 урановых месторождений и участков месторождений в Казахстане, где добыча осуществляется методом подземного скважинного выщелачивания (ПСВ).

Структура активов включает:

2 дочерних предприятия со 100%-ным участием

ведущих разработку 6 урановых месторождений

12 уранодобывающих предприятий

с частичным владением Казатомпрома, осуществляющих разработку 21 уранового месторождения

АКТИВЫ

1	ТОО «Казатомпром-SaUran»	100%
2	ТОО «РУ-6»	100%
3	ТОО «АППАК»	65%
4	ТОО «СП «Инкай»	60%
5	ТОО «Байкен-U»	52,5%
6	ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	51%
7	ТОО «Семизбай-U»	51%
8	ТОО «СП «Буденовское»	51%
9	ТОО «Каратау»	50%
10	АО «СП «Акбастау»	50%
11	ТОО «Turanium»[3]	50%
12	АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	49,98%
13	ТОО «СП «КАТКО»	49%
14	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	30%
15	АО «Ульбинский металлургический завод»	94,33%
16	АО «Волковгеология»	99,78%
17	ТОО «KAP Logistics»	100%
18	ТОО «СКЗ-U»	49%
19	ТОО «SSAP»	9,89%
20	ТОО «Qorgan-Security»	100%
21	ТОО «KAP Technology»	100%
22	ТОО «Уранэнерго»	79,23%
23	ТОО «Институт Высоких Технологий»	100%
24	«ТН Kazakatom» AG	100%

Добывающие активы · ЯТЦ и металлургия · Вспомогательные предприятия · Наука, инжиниринг, образование · Торговля

[3] Ранее – ТОО «СП «Хорасан-U».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Членство в ассоциациях

GRI 2-28

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Казатомпром активно взаимодействует с профессиональными сообществами, отраслевыми объединениями и международными организациями, осознавая важность совместных усилий в достижении целей устойчивого развития. Участие в отраслевых инициативах способствует обмену опытом, внедрению лучших практик и решению стратегических задач, позволяя Компании оставаться в центре глобальных тенденций урановой отрасли.

Организация	Сайт	Членство с
Международные организации		
World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация), Лондон, Великобритания	world-nuclear.org	1993
Tantalum-Niobium International Study Center (Международный центр по исследованиям тантала и ниобия), Брюссель, Бельгия	tanb.org	1999
The World Nuclear Fuel Market (Мировой рынок ядерного топлива), Норкросс, штат Джорджия, США	wnfm.com	2002
Nuclear Energy Institute (Институт ядерной энергетики), Вашингтон, округ Колумбия, США	nei.org	2018
World Nuclear Transport Institute (Всемирный институт ядерных перевозок), Лондон, Великобритания	wnti.co.uk	2019
The Group of Vienna IAEA (Венская группа МАГАТЭ), Вена, Австрия	iaea.org	2021
United Nations Global Compact (Глобальный договор ООН)	unglobalcompact.org	2022
Национальные организации		
ОЮЛ «Ядерное общество Казахстана»	nuclear.kz	2002
ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий» (АГМП)	agmp.kz	2006
Ассоциация KAZENERGY	kazenergy.com	2009
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»	atameken.kz	2013
Союз машиностроителей Казахстана	smkz.kz	2023
Национальная конфедерация работодателей РК «PARYZ»	paryz.org	2024

В 2025 году участие Компании в международных отраслевых объединениях получило дополнительное развитие: председатель правления АО «НАК «Казатомпром» Меиржан Юсупов был избран в Совет управляющих Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association, WNA), став первым представителем Казахстана в этом органе. Данное событие усилило присутствие Компании в глобальном профессиональном сообществе и расширило ее участие в формировании международной отраслевой повестки.

Казатомпром взаимодействует с государственными органами в рамках профильных консультаций и экспертных обсуждений по вопросам отраслевого регулирования, включая проекты нормативных изменений, влияющих на развитие атомной промышленности в Республике Казахстан, а также на международные аспекты деятельности Компании.

В 2025 году Компания информировала о подписании 26 декабря 2025 года Главой государства Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» по вопросам совершенствования недропользования в сфере углеводородов и урана».

Также в мае 2025 года в г. Туркестан было проведено совещание Департаментом экологии по Туркестанской области на тему: «Снижение воздействия на окружающую среду (выбросы, сбросы, накопление и захоронение отходов), обсуждение перспективного плана внедрения наилучших доступных техник для объектов I категории по Туркестанской области», в котором участие приняли все ДЗО Компании в регионе.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

2. Стратегический обзор

Обзор рынка урановой продукции и конкурентная среда 22
Динамика результатов деятельности 26
Продажи и сбыт 30
Стратегия развития 32
Инвестиционные проекты Казатомпрома 36

39%

Доля Казахстана в мировом производстве урана через активы группы

13 519 ТОНН

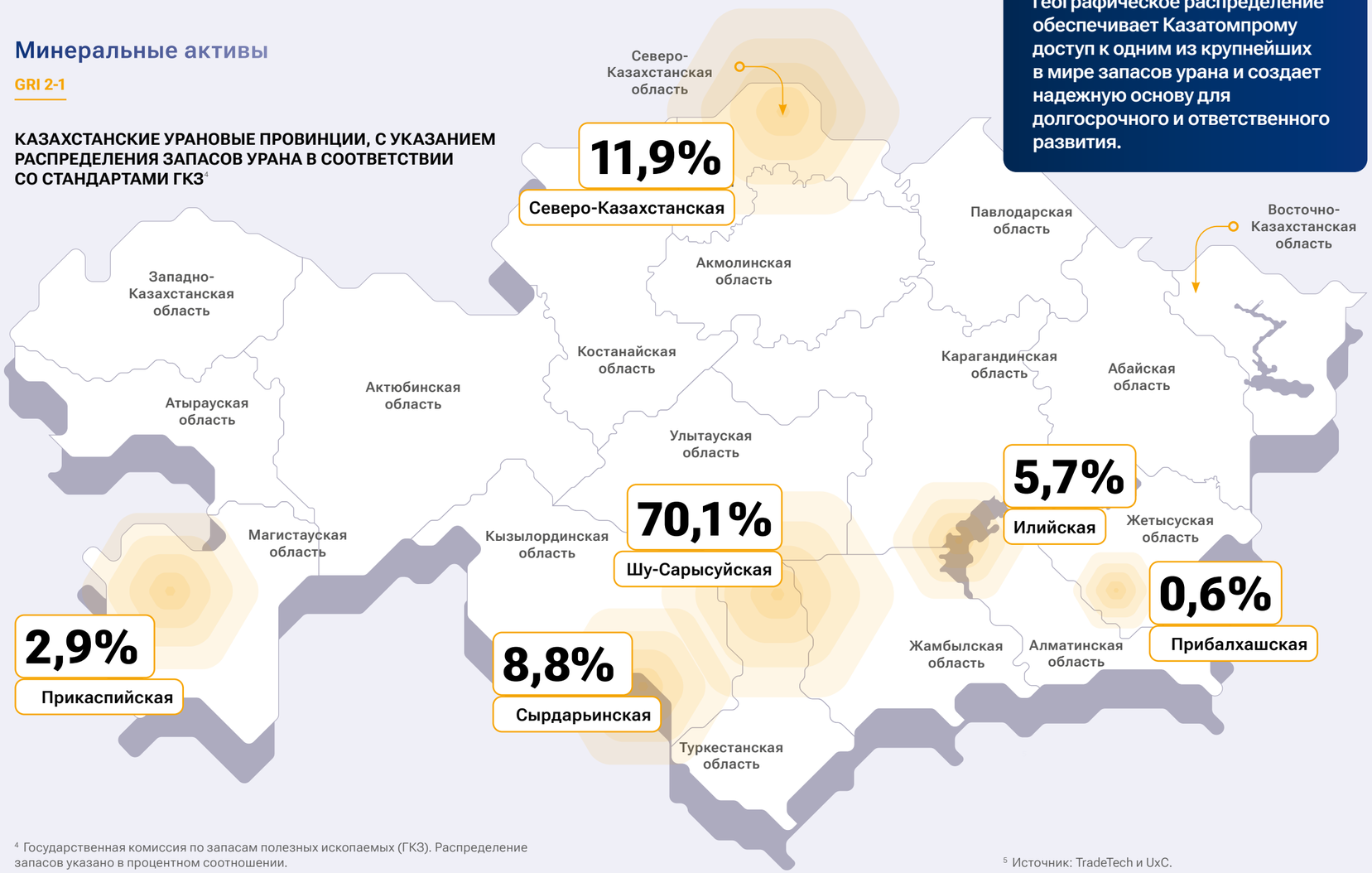
Производство урана

Обзор рынка урановой продукции и конкурентная среда

Минеральные активы

GRI 2-1

КАЗАХСТАНСКИЕ УРАНОВЫЕ ПРОВИНЦИИ, С УКАЗАНИЕМ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАПАСОВ УРАНА В СООТВЕТСТВИИ СО СТАНДАРТАМИ ГКЗ[4]



[4] Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых (ГКЗ). Распределение запасов указано в процентном соотношении.

Минерально-сырьевая база Компании представлена активами в четырех ключевых регионах Республики Казахстан: Кызылординской, Туркестанской, Северо-Казахстанской и Акмолинской областях. Такое географическое распределение обеспечивает Казатомпрому доступ к одним из крупнейших в мире запасов урана и создает надежную основу для долгосрочного и ответственного развития.

Ключевые результаты за 2025 год

78 540 тонн урана

Мировой спрос на уран с учетом реакторных потребностей АЭС и формирования запасов коммерческого и стратегического характера

81 800 тонн урана

Объем мирового предложения урана

66 490 тонн урана

Мировое производство природного урана

72,75 долл. США

Средняя недельная спотовая цена (за фунт U_3O_8)[6]

73,54 долл. США

Средняя спотовая цена на конец месяца (за фунт U_3O_8)[6]

[5] Источник: TradeTech и UxC.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Значимые события мирового рынка урановой отрасли

Геополитическая ситуация в мире

США

2 апреля президент США подписал Исполнительный указ, предусматривающий введение пошлин на импорт торговых партнеров США, включая Казахстан. Вместе с этим, природный уран и другие формы ядерного топлива были освобождены от новых тарифов. Кроме того, по итогам расследования в соответствии с разделом 232 Закона о расширении торговли 1962 года, принята Прокламация о принятии мер, направленных на устранение рисков для национальной безопасности, связанных с импортом переработанных критических полезных ископаемых, включая уран, и их производных. Если президент США решит, что переговоры с торговыми партнерами выполняются несвоевременно или недостаточны для снижения рисков, он может принять дополнительные меры, включая ограничения на импорт.

Финансирование атомной энергетики

Всемирный банк и Азиатский банк развития пересмотрели свою многолетнюю политику в отношении атомной энергетики, открыв возможности для финансирования подобных проектов в развивающихся странах.

Развитие атомной отрасли

США

Президент США подписал четыре указа, направленных на ускоренное развитие ядерной энергетики и четырехкратное увеличение ядерных мощностей в США к 2040 году. Ключевые меры включают: ускорение процесса лицензирования новых ядерных реакторов, расширение выкупа государством электроэнергии, произведенной на АЭС, поддержка внутреннего производства ядерного топлива и расширение научно-исследовательского сотрудничества.

ИНДИЯ

Правительство страны объявило об амбициозном плане по увеличению ядерных мощностей с текущих 8,1 ГВт до 100 ГВт к 2047 году. С целью привлечения финансирования для подобного расширения Парламент Индии одобрил законопроект «Об устойчивом использовании и развитии ядерной энергетики для преобразования Индии», разрешающий привлечение частных инвестиций в атомную отрасль.

КАЗАХСТАН

Указом президента Республики Казахстан учреждено Агентство по атомной энергии в рамках развития национальной гражданской ядерной программы. По итогам комплексной оценки, ГК «Росатом» был выбран лидером международного консорциума для строительства первой в стране АЭС большой мощности, China National Nuclear Corporation (CNNC) заняла второе место и потенциально может возглавить строительство второй и третьей АЭС в Казахстане.

ВВОД И ВЫВОД ЯДЕРНЫХ РЕАКТОРОВ В 2025 ГОДУ[6]

Категория	Количество	Мощность	Страны
Введено в эксплуатацию	3	3,0 ГВт	Китай, Индия, Россия
Выведено из эксплуатации	7	2,8 ГВт	Россия (3), Бельгия (3), Тайвань
Начато строительство	10	11,9 ГВт	Китай (9), Россия

В 2025 году к мировым ядерным мощностям добавлено ~3 ГВт за счет ввода 3 новых энергоблоков в Китае, Индии и России. Это нивелировало вывод из эксплуатации 7 реакторов за аналогичный период (суммарно 2,8 ГВт), преимущественно в странах Европы. На среднесрочную перспективу прогнозы остаются позитивными: в стадии строительства находятся более 60 реакторов в 15 странах, и к 2030 году аналитики рынка прогнозируют рост установленной ядерной мощности на 15–20% в сравнении с 2025 годом.

ЦЕНЫ НА УРАН В 2015–2025 ГОДАХ, ДОЛЛАРЫ США ЗА ФУНТ U_3O_8[7]

За последнее десятилетие рынок урана прошел путь от затяжной стагнации до фазы активного роста. После произошедшей в марте 2011 года аварии на АЭС «Фукусима» цены снизились ниже уровня в $50/фунт U_3O_8 и в сентябре 2016 года опустились до $22,25/фунт U_3O_8. Такое затяжное снижение произошло из-за сокращения мирового спроса вследствие остановки реакторов в Японии и пересмотра политики в ряде других стран (Германии, Бельгии, Тайване) на фоне продолжающегося производства и избытка предложения на рынке. Однако, начиная с 2020-х годов, наблюдается устойчивый сдвиг в сторону восстановления спроса, который поддержал постепенный рост спотовых и долгосрочных цен.

К 2024 году цены достигли многолетнего пика, превысив отметку в $100/фунт U_3O_8, подчеркнув риски в цепочке поставок ядерного топлива и дефицита первичного производства на фоне растущих амбиций стран по достижению энергетической самодостаточности и углеродной нейтральности.

В течение 2025 года динамика спотовых цен характеризовалась повышенной волатильностью.

После снижения котировок в первом квартале с $73/фунт U_3O_8 до минимума в $64/фунт U_3O_8 на фоне опасений из-за тарифов США, началось активное восстановление. Основным драйвером роста во втором и третьем кварталах стала активность урановых фондов, прежде всего – Sprott Physical Uranium Trust, что подтолкнуло цену к пиковым значениям в сентябре ($82/фунт U_3O_8). Несмотря на периоды волатильности в октябре-ноябре, год завершился на восходящем тренде благодаря высокой активности покупателей перед концом года.

В средне- и долгосрочной перспективе отраслевые эксперты прогнозируют сохранение восходящего тренда цен на уран, обусловленного структурным дефицитом предложения. Основным драйвером роста выступит расширение реакторных мощностей в регионе Азии и постепенное изменение национальной политики в отношении атомной энергии в странах Европы и в США. Дополнительным фактором поддержки роста аналитики рынка отмечают темп ввода в эксплуатацию новых добывающих мощностей, требующих значительных инвестиций и длительного цикла лицензирования.

[6] По данным информационной системы по энергетическим реакторам (PRIS) МАГАТЭ.
[7] По данным TradeTech, UxC.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Динамика результатов деятельности

Производственные показатели

GRI 2-6, SASB EM-MM-000.A

Казатомпром обеспечивает устойчивое развитие урановой отрасли Казахстана за счет ответственного управления минерально-сырьевой базой и эффективного использования природных ресурсов. Такой подход позволяет Компании обеспечивать устойчивую динамику производственных показателей и эффективное развитие ресурсной базы.

В течение 2025 года Казатомпром подтвердил свое лидирующее положение как самый крупный производитель урана, удерживая наибольшую долю на мировом рынке. По информации от UxC, доля урана, произведенного Компанией в 2025 году, составила приблизительно 20% от общемирового объема первичной добычи урана. При этом, доля урана, добытого предприятиями, входящими в состав Казатомпрома в Казахстане, достигла около 39% от общего объема мирового производства урана за аналогичный период.

В 2025 году объемы рудных запасов и минеральных ресурсов по контрактам на недропользование, принадлежащим ДЗО Компании, уменьшились на 4,9% и 3,3% соответственно по сравнению с 2024 годом. По контрактам на недропользование, относящимся к совместным и ассоциированным предприятиям, также зафиксировано снижение объемов рудных запасов и минеральных ресурсов на 9,3% и 8,7% соответственно относительного 2024 года.

Результаты геологоразведочных работ

В 2025 году утверждена функциональная стратегия АО «НАК «Казатомпром» по восполнению минерально-ресурсной базы на 2025–2034 годы. В рамках реализации данной стратегии в отчетном году геологоразведочные работы проводились на пяти участках: участке №2 месторождения Инкай, Восточном участке месторождения Жалпак, участке Инкай–Мынкудук, а также на новых участках №5/1 и №5/3 месторождения Буденовское.

Работы выполняются в соответствии с утвержденными планами геологоразведки и планируются к завершению в 2028 году. По итогам 2025 года общий уровень исполнения составил около 30% от совокупного объема запланированных геологоразведочных работ на весь период.

В 2026 году Компания планирует приступить к геологоразведочным работам на участке Северное месторождения Буденовское, а также получить права недропользования на разведку и разработать планы геологоразведочных работ на семи новых участках на территории Республики Казахстан.

ОБЪЕМ РУДНЫХ И МИНЕРАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ПО КОНТРАКТАМ НА НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ В 2025 ГОДУ

Контракты на недропользование, предоставляющие ДЗО Компании права добычи, в отношении которых в совокупности присутствуют 20 урановых участков/месторождений, расположенных в провинциях Казахстана Шу-Сарысу и Сырдарьинская.

413,6 тыс. тонн UME

Доказанные и вероятные рудные запасы

652,3 тыс. тонн UME

Измеренные и предполагаемые минеральные ресурсы полезных ископаемых

Контракты на недропользование, предоставляющие совместным и ассоциированным предприятиям Казатомпрома права добычи в отношении 7 урановых участков/месторождений, расположенных в провинциях Шу-Сарысу, Сырдарьинская и Северо-Казахстанская.

117,4 тыс. тонн UME

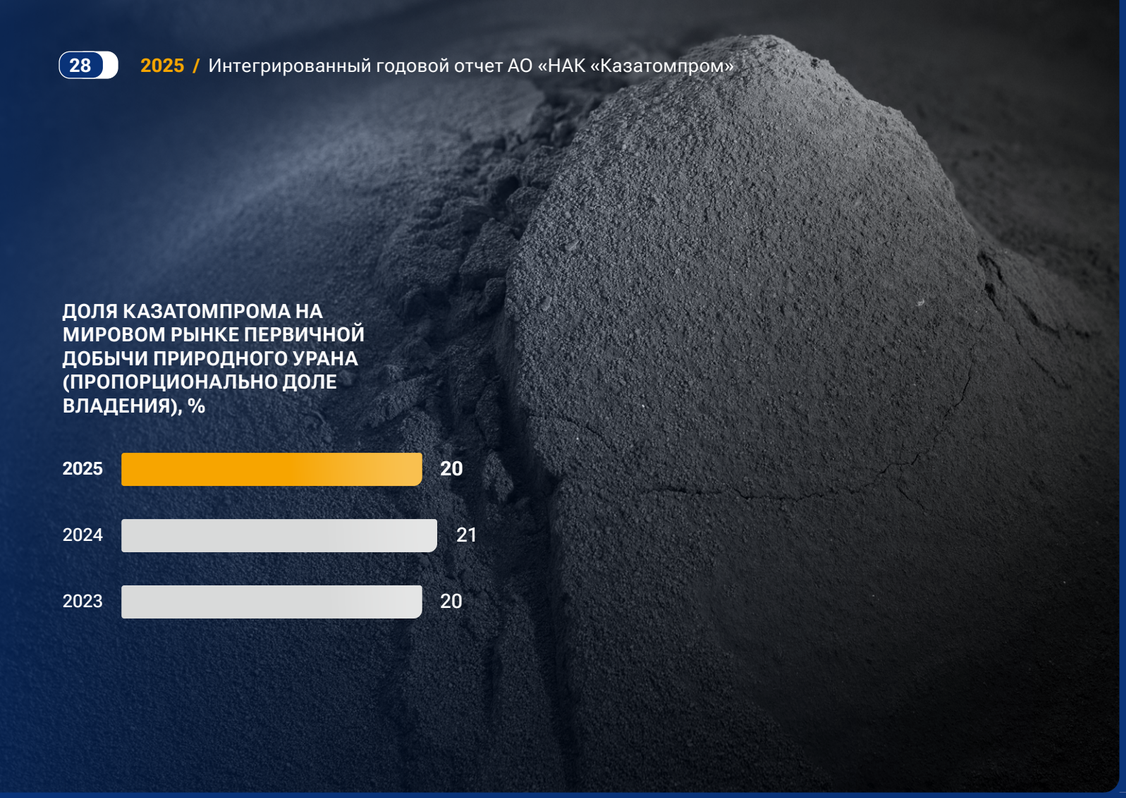
Доказанные и вероятные рудные запасы

134,1 тыс. тонн UME

Общие минеральные ресурсы полезных ископаемых

(включая измеренные, предполагаемые и предварительно оцененные минеральные ресурсы).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

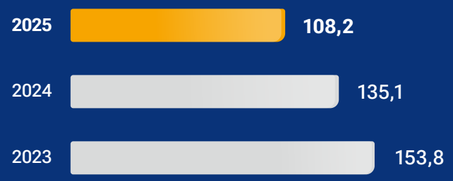


ДОЛЯ КАЗАТОМПРОМА НА МИРОВОМ РЫНКЕ ПЕРВИЧНОЙ ДОБЫЧИ ПРИРОДНОГО УРАНА (ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ДОЛЕ ВЛАДЕНИЯ), %

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА БЕРИЛЛИЕВОЙ ПРОДУКЦИИ, тонн

Относительно уровня 2024 года объем производства бериллиевой продукции в натуральном выражении в отчетном периоде сократился на 2%. Данное снижение обусловлено корректировкой производственных планов в связи с сокращением входящих заказов на отдельные виды продукции.

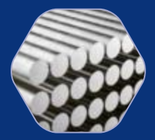
ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ТАНТАЛОВОЙ ПРОДУКЦИИ, тонн



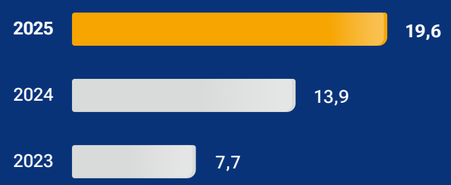
По сравнению с уровнем 2024 года объемы производства танталовой продукции в натуральном выражении в 2025 году уменьшились на 20%, что связано со снижением спроса со стороны заказчиков.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА УРАНА КАЗАТОМПРОМА (ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ДОЛЕ УЧАСТИЯ), тонн

Объемы производства на 100%-ной основе и пропорционально доле участия по итогам 2025 года были выше аналогичных показателей 2024 года в связи с увеличением плана добычи в соответствии с обязательствами в рамках контрактов на недропользование.

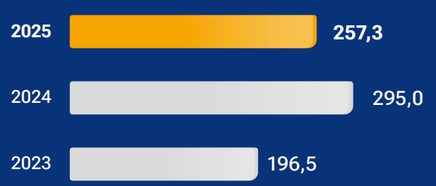


ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА НИОБИЕВОЙ ПРОДУКЦИИ, тонн



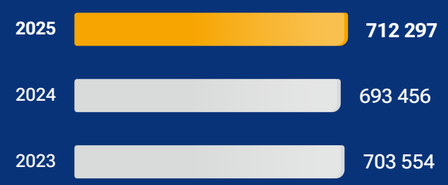
Относительно уровня 2024 года объем производства ниобиевой продукции в натуральном выражении в отчетном году увеличился на 41%, что объясняется увеличением спроса на ниобиевую продукцию.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА ТОПЛИВНЫХ ТАБЛЕТОК, тонн



Объемы продаж топливных таблеток, включая толлинг таблеток, в 2025 году составил 257,3 тонн, что на уровне плановых значений, но ниже уровня показателей 2024 года на 12%.

ОБЪЕМ ПРОИЗВОДСТВА СЕРНОЙ КИСЛОТЫ, тонн[8]



По сравнению с уровнем 2024 года объем производства серной кислоты в натуральном выражении в 2025 году увеличился на 3%, и составил 712 тыс. тонн.

[8] Объемы производства серной кислоты в ТОО «СКЗ-U».

KAZATOMPROM NATIONAL ATOMIC COMPANY

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Продажи и сбыт

Продажи урановой продукции

GRI 2-6

В 2025 году Компания реализовывала урановую продукцию напрямую и через дочернюю компанию «ТН Kazakatom AG» (ТНК), поставляя продукцию 21 клиенту в 8 странах (в 2024 году – 19 клиентам в 8 странах).

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПРОДАЖИ* УРАНОВОЙ ПРОДУКЦИИ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО РЕГИОНАМ[9]

Регион**	2023	2024	2025
Америка	26%	22%	25%
Азия	45%	50%	56%
Европа	29%	28%	19%

*Включают продажу урановой продукции партнерам по СП.

**Разбивка по регионам сделана не на основании страны юридической регистрации контрагента, а на основании страны регистрации конечного бенефициара контрагента или страны регистрации офиса принимающего решения.

ПРОДАЖИ УРАНОВОЙ ПРОДУКЦИИ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ТНК (U_3O_8) ПО РЕГИОНАМ[9] **(% от объема продаж* U_3O_8)**

Регион**	2023	2024	2025
Америка	19%	15%	20%
Азия	49%	58%	63%
Европа	32%	27%	17%

*Объем продаж Компании (учитываемый в показателях Общества и его ДЗО) включает общие объемы реализации внешним покупателям Компании и ТНК. Внутригрупповые сделки между Компанией и ТНК не учитываются.

**Разбивка по регионам сделала не на основании страны юридической регистрации контрагента, а на основании страны регистрации конечного бенефициара контрагента или страны регистрации офиса принимающего решения.

Основные достижения за 2025 год:

- в портфель Казатомпрома добавлен один новый клиент;
- расширена география продаж: заключен контракт на поставку природного урана в новую страну.

[9] Источник: данные Казатомпрома, показатели округлены.

Транспортировка

АО «НАК «Казатомпром» осуществляет транспортировку урановой продукции по железной дороге и морем в 20-футовых контейнерах. Все перевозки застрахованы от логистических рисков, включая форс-мажорные обстоятельства.

В 2025 ГОДУ ПОСТАВКИ U_3O_8 И ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЛИСЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

Конверсионные предприятия	Группа осуществляет перевозку U_3O_8 на лицензированные конверсионные предприятия, принадлежащие таким компаниям, как Solstice Advanced Materials US, Inc. (США), Cameco (Канада) и Orano (Франция), сначала по железной дороге из Казахстана, как правило, в порт Санкт-Петербурга в России или в Актауский порт в Казахстане, затем перевозится транспортом в различные порты в Соединенных Штатах, Канаде или Европе. Затем материал перемещается железнодорожным или автомобильным транспортом на объекты перерабатывающих предприятий и права собственности передаются заказчику. По итогам 2025 года 48% всех отгрузок урана из Казахстана на западное направление были осуществлены через Транскаспийский международный транспортный маршрут («ТМТМ»). Доля распределения отгрузок между транспортными маршрутами может изменяться в зависимости от общего объема отгрузок на запад, а также от потребностей и запросов клиентов по предпочтительному маршруту перевозки. В некоторых случаях Группа заключает своп-соглашения (обменные соглашения) на конверсионном объекте для снижения рисков и транспортных издержек. Это может включать обмен U_3O_8 с партнерами Группы на конвертерах.
Китай	При перевозке материалов в Китай Компания доставляет груз на железнодорожную станцию Алашанькоу рядом с казахстанско-китайской границей.
Россия	При поставках в Российскую Федерацию Группа осуществляет транспортировку грузов железнодорожным транспортом от места своей деятельности до одной из станций ОАО «РЖД» в зависимости от конечного пункта назначения продукции.
Прочие	Способы и маршруты транспортировки в другие страны могут отличаться в зависимости от согласованных с заказчиком условий доставки.

Средняя стоимость транспортировки за 2025 год варьируется от 0,4 до 7 долларов США за килограмм урана, в зависимости от маршрута, способа доставки и объемов партии. Для оптимизации сроков и затрат Казатомпром заключает своп-соглашения, позволяющие гибко управлять логистикой.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стратегия развития

Начиная с 2025 года вступила в силу обновленная стратегия развития АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы, отражающая необходимость адаптации к изменяющимся условиям глобального энергетического рынка и ESG-повестке.

Обновленная стратегия развития является логическим продолжением стратегии, действовавшей с 2018 года, и учитывает климатические инициативы, глобальные и региональные геополитические изменения, а также усиливающееся внимание к устойчивому развитию. Необходимость обновления стратегии обусловлена досрочным достижением ключевых стратегических целей, установленных на 2018–2028 годы, а также фундаментальными изменениями в ядерной отрасли.

Реализация стратегии развития на 2025–2034 годы направлена на поддержание долгосрочной устойчивости Казатомпрома и эффективное использование возможностей роста в условиях «ядерного ренессанса».

Стратегия развития Общества согласуется с ключевыми общенациональными приоритетами, посланием Главы государства народу Республики Казахстан от 1 сентября 2023 года и приоритетами Фонда, что позволит способствовать реализации стратегии «Казахстан-2050» как верхнеуровневого национального документа, определяющего долгосрочный курс развития страны.

Миссия

Содействие глобальному переходу к чистой энергии через устойчивое развитие.

Видение

Мировой лидер в атомной отрасли.

Компания стремится к признанию в качестве мирового лидера атомной промышленности, оказывая значимое влияние на развитие уранового и ядерного секторов, и внося вклад в укрепление энергетической безопасности и экологической устойчивости.

Для достижения стратегических ориентиров определены следующие стратегические цели:

- Сохранить фокус на основном виде деятельности и сконцентрировать усилия на увеличении и эффективном использовании ресурсной базы
- Расширить присутствие в ядерном топливном цикле, учитывая растущие перспективы, подтвержденные экономической целесообразностью
- Развивать и расширять направление редких и редкоземельных металлов в условиях спроса на критические минералы
- Продолжить диверсификацию продаж и усиление трейдинговой функции
- Совершенствовать передовые бизнес- и ESG-практики для обеспечения и поддержания целостности бизнеса

Стратегия развития на 2025–2034 годы реализуется в соответствии с принципом «Value over Volume», отражающим приоритет создания долгосрочной ценности. При этом Компания учитывает изменения на рынке ядерного топлива и растущий спрос на урановую продукцию, а также на редкие и редкоземельные металлы.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ОТЧЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ В 2025 ГОДУ

Сохранить фокус на основном виде деятельности и сконцентрировать усилия на увеличении и эффективном использовании ресурсной базы

- В 2025 году Казатомпром сохранил свое положение крупнейшего производителя урана в мире (на основе соответствующей доли в производстве). Согласно данным UxC, производство урана Компанией за 2025 год составило около 20% от совокупной мировой первичной добычи урана. На долю Холдинга, в который входит вся добыча урана в Казахстане, приходится около 39% от мирового объема производства урана в 2025 году;
- Казатомпром получил права недропользования на разведку урана на участке Инкай-Мынкудук, расположенном в Шу-Сарысуйской урановой провинции в Созакском районе Туркестанской области. Прогнозные ресурсы участка Инкай-Мынкудук по категориям P1 и P2 превышают 20 тыс. тонн урана;
- Компанией ведутся подготовительные работы для проведения геологоразведки на шести участках суммарной площадью более 1 тыс. кв. км;
- В Созакском районе Туркестанской области осуществлен запуск нового завода по переработке урана годовой мощностью в 2 тыс. тонн урана. Новые мощности предназначены для переработки уранового раствора из южной части участка Торткудук, разрабатываемого казахстанско-французским совместным предприятием ТОО «СП «КАТКО»;
- Заключено Соглашение об основных принципах реализации «Центрального уранового проекта Иордании» между Казатомпром и государственной компанией Jordan Uranium Mining Company (JUMCO).

Расширить присутствие в ядерном топливном цикле, учитывая растущие перспективы, подтвержденные экономической целесообразностью

- Проведен анализ и изучение рынков ядерного топливного цикла;
- В 2025 году дочернее предприятие ТОО «Ульба-ТВС» осуществило поставку шести партий тепловыделяющих сборок (ТВС) (немногим более 200 тонн низкообогащенного урана). Все ТВС в рамках поставленных партий прошли приемочный контроль и приняты АЭС в КНР.

Развивать и расширять направление редких и редкоземельных металлов в условиях спроса на критические минералы

- 25–27 июня 2025 года при участии Казатомпром на базе НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» проведена научно-техническая сессия «Редкие металлы: разработка перспективных технологий». Участие приняли более 60 ученых и технических специалистов. По итогам сессии разработаны научно-технические задания, направленные на разработку технологий разделения и обогащения бериллиевых и танталовых руд месторождений Казахстана;
- Начаты работы по проектированию производственного участка получения перрената аммония технической чистоты на мобильной установке;
- Инициированы НИР на разработку технологий попутного извлечения редких металлов (селен, иттрий) из промышленных продуктов при добыче урана.

Продолжить диверсификацию продаж и усиление трейдинговой функции

- Казатомпром и Kansai Electric подписали соглашение на поставку урана для АЭС Японии. Соглашение знаменует собой важный этап в формировании устойчивых поставок для японской атомной энергетики на фоне постепенного возвращения атомной генерации в национальный энергобаланс страны. Реализация соглашения отражает укрепление связей между казахстанской и японской энергетическими отраслями;
- Казатомпром и чешская компания ČEZ подписали контракт на поставку урана для АЭС Чехии. В течение следующих семи лет поставки казахстанского урана смогут покрыть около трети потребностей в уране для изготовления ТВС Westinghouse, используемых на АЭС Темелин;
- Компанией актуализирована Маркетинговая политика. Документ закрепляет комплексный подход к адаптации коммерческой деятельности к меняющейся рыночной конъюнктуре и фокусируется на следующих ключевых направлениях:
  - диверсификация подходов к ценообразованию;
  - глобальное присутствие и диверсификация географии продаж;
  - совершенствование каналов продаж;
  - развитие вертикальной интеграции.

Совершенствовать передовые бизнес и ESG практики для обеспечения и поддержания целостности бизнеса.

- В 2025 году был проведен ряд мероприятий по темам культуры устойчивого развития: «Внедрение принципов ESG и актуальные темы», «Принятие решений с учетом ESG», «Управление климатическими рисками», «Час Земли», «Дармарка», «Культура безопасности труда», «Уверенность и самопрезентация женщин в корпоративном мире» и «Корпоративное управление в направлении исполнения принципов ESG»;
- Было исполнено 46 мероприятий дорожной карты по совершенствованию ESG-практик в АО «НАК «Казатомпром» на 2025 год. Степень исполнения данной дорожной карты по итогам 2025 года составила 100%;
- В 2025 году проводилась работа по 30 проектам НИОКР по приориетным направдлениям научно-технологического развития АО «НАК «Казатомпром»;
- С апреля по ноябрь 2025 года была проведена работа по определению и оценке климатических рисков. В рамках этой работы были идентифицированы климатические риск-факторы, проведены качественные и количественные оценки, определены климатические возможности и разработан план мероприятий по управлению.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Инвестиционные проекты Казатомпрома

Строительство перерабатывающего комплекса на месторождении Буденовское производительностью 6 тыс. тонн урана в год

Цель проекта	▸ Получение готовой продукции в виде химического концентрата природного урана (ХКПУ).
Ценность реализации проекта	▸ Расширение объемов добычи урана; ▸ Развитие производственных и перерабатывающих мощностей; ▸ Положительное влияние на экономический рост в регионе присутствия; ▸ Создание новых рабочих мест – около 300 на период строительства и около 700 на этапе эксплуатации; ▸ Значительные налоговые поступления в бюджет.
Срок реализации	▸ I пусковой комплекс – 2024–2025 годы; ▸ II пусковой комплекс – 2025–2026 годы.
Текущий статус	▸ I пусковой комплекс – Реализация; ▸ II пусковой комплекс – Определение.

Освоение добычи урана на участке № 3 месторождения Инкай в Созакском районе Туркестанской области

Цель проекта	▸ Создание производственной и социальной инфраструктуры, необходимой для эффективного освоения месторождения, выполнения контрактных обязательств.
Ценность реализации проекта	▸ Расширение добычи; ▸ Развитие производственных перерабатывающихся мощностей; ▸ Обеспечение благоприятного влияния на рост экономики в регионе присутствия производства; ▸ Создание новых рабочих мест; ▸ Обеспечение значительных налоговых поступлений в бюджет.
Срок реализации	▸ 2025–2030 годы.
Текущий статус	▸ Определение.

Строительство наземного перерабатывающего комплекса месторождения Жалпак производственной мощностью 900 тонн урана в год

Цель проекта	Обеспечение получения сернокислотного раствора урансодержащего товарного десорбата.
Ценность реализации проекта	▸ Расширение объемов добычи урана; ▸ Развитие производственных и перерабатывающих мощностей; ▸ Положительное влияние на экономический рост в регионе присутствия; ▸ Создание новых рабочих мест – около 260 на этапе эксплуатации; ▸ Значительные налоговые поступления в бюджет.
Срок реализации	▸ 2022–2027 годы.
Текущий статус	▸ Реализация.

Проект «Южный Торткудук» месторождения Мойынкум ТОО «СП «КАТКО»

Цель проекта	▸ Поддержание добычи урана до 4 тыс. тонн.
Ценность реализации проекта	▸ Расширение объемов добычи урана; ▸ Развитие производственных и перерабатывающих мощностей; ▸ Положительное влияние на экономический рост в регионе присутствия; ▸ Создание новых рабочих мест; ▸ Значительные налоговые поступления в бюджет.
Срок реализации	▸ 2018–2025 годы.
Текущий статус	▸ Эксплуатация.

Строительство сернокислотного завода в поселке Тайконур мощностью 800 тыс. тонн в год

Цель проекта	▸ Обеспечение стабильности внутреннего рынка серной кислоты.
Ценность реализации проекта	▸ Создание новых рабочих мест – около 150 на период строительства и около 500 на этапе эксплуатации; ▸ Увеличение налоговых поступлений более чем на 4 млрд тенге в год; ▸ Снижение зависимости от импорта серной кислоты; ▸ Устранение предполагаемого дефицита серной кислоты в Казахстане; ▸ Выработка дополнительных 30 МВт электроэнергии; ▸ Повышение социально-экономического уровня региона и развитие МСБ; ▸ Внедрение передовых технологий производства серной кислоты с учетом мировых стандартов экологии и энергосбережения; ▸ Сохранение конкурентных преимуществ за счет низкой себестоимости урановой продукции.
Срок реализации	▸ 2023–2026 годы.
Текущий статус	▸ Определение.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

3. Финансовый обзор

Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы 40
Анализ основных показателей деятельности 47
Урановый сегмент 50
Сегмент УМЗ 54
Себестоимость реализации 55
Обзор капитальных затрат 58
Резервы и геологические исследования 62
Ликвидность и капитальные ресурсы 62
Задолженность 69
Выпущенные акции 72
Прогнозные показатели на 2026 год 73

1 803 млрд тенге

Выручка компании

806,7 млрд тенге

Чистая прибыль

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В данном разделе «Группа» означает Компанию и ее консолидируемые дочерние предприятия, то есть предприятия, над которыми Группа имеет контроль, вследствие наличия (i) полномочий управлять их основной деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доходы предприятий, (ii) прав на получение различных доходов от участия в данных предприятиях, (iii) возможности использовать свои полномочия в отношении данных предприятий с целью оказания влияния на величину доходов Группы. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другого предприятия необходимо рассмотреть наличие и влияние реальных прав, включая реальные потенциальные права голоса.

Группа, совместные предприятия (СП) и ассоциированные предприятия вместе именуются как «Холдинг».

Терминология выше используется на основании консолидированной финансовой отчетности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Существенные факторы, влияющие на результаты деятельности Группы

Значительные факторы, которые повлияли на результаты деятельности Группы за 2025 и 2024 годы и по прогнозам Компании продолжат оказывать влияние на результаты деятельности Группы в будущем, включают в себя:

- цену, полученную за продажу природного урана и изменения цен на урановую продукцию;
- изменение в структуре Группы;
- воздействие изменений валютных курсов;
- налогообложение, включая налог на добычу полезных ископаемых;
- стоимость и наличие серной кислоты;
- изменение цен в связи с инфляционным давлением, а также наличие критически важных операционных материалов в связи с перебоями в цепочке поставок;
- влияние изменений в оценке запасов;
- сделки с дочерними предприятиями, СП, СО и ассоциированными предприятиями.

Цена, полученная за продажу природного урана, и изменение цен на уран

Спотовые рыночные цены на U_3O_8, который является основным товарным продуктом Группы, оказывают наиболее существенное влияние на выручку Группы. Большая часть выручки Группы приходится на продажи U_3O_8 по контрактам с ценообразованием, привязанным к спотовым ценам.
В дополнение к спотовым ценам эффективная цена реализации Группы зависит от доли контрактов с фиксированным ценовым компонентом в портфеле контрактов за данный период. Соответственно, средняя цена реализации в каждом рассматриваемом периоде может отличаться от цены спотового рынка.

В следующей таблице представлены средняя спотовая цена и средняя цена реализации за фунт U_3O_8 за указанные периоды.

		2025	2024	Изменение
Средняя недельная спотовая цена (за фунт U_3O_8)[10]	долл. США	72,75	86,28	(16%)
	тенге	37 927	40 474	(6%)
Средняя цена реализации Группы (за фунт U_3O_8)	долл. США	65,32	69,48	(6%)
	тенге	34 058	32 592	4%
Средняя цена реализации Казатомпрома (за фунт U_3O_8)[11]	долл. США	62,33	65,78	(5%)
	тенге	32 495	30 858	5%

Ценообразование контрактного портфеля Компании взаимосвязано с текущими спотовыми ценами на уран. При краткосрочных поставках потребителям существует определенный временной лаг между датой фиксации ценообразования по контракту в соответствии с казахстанским законодательством о трансфертном ценообразовании и спотовой рыночной ценой на момент фактической поставки. Влияние рыночной волатильности в периоды таких временных лагов становится более выраженным при резких колебаниях цен, независимо от того, является ли рыночный тренд восходящим или нисходящим. В 2025 году ряд поставок по долгосрочным контрактам осуществлялся с применением механизмов фиксированного ценообразования, включая предельные значения цен (ценовые потолки), установленные в иных рыночных условиях.

Дополнительную информацию касательно специфичных рыночных тенденций, оказавших влияние на цену на уран в 2025 году, можно найти в отчете «Операционные результаты деятельности АО «НАК «Казатомпром» за 4 квартал 2025 года», доступном на корпоративном интернет-ресурсе, **www.kazatomprom.kz.**

Изменения в структуре Группы

В 2025 году существенных изменений в структуре Группы не произошло.

В 2024 году:

- С 1 января 2024 года Группа консолидирует ТОО «СП «Буденовское» в качестве дочернего предприятия посредством обладания большинством голосов и представительства в Наблюдательном совете, при неизменной доле участия Группы – 51%. Группа не совершала никаких денежных выплат для приобретения контроля. Сумма дохода от приобретения бизнеса, отраженная в консолидированном отчете о прибылях или убытках и прочем совокупном доходе составляет 295 719 млн тенге;
- В начале 2024 года Компания реализовала 49% своей доли участия в уставном капитале ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty» (TQZ) в адрес ТОО «Казатомпром-SaUran» и ТОО «РУ-6». В рамках реструктуризации, нацеленной на упрощение и оптимизацию структуры владения, ТОО «РУ-6» передало свою долю владения TQZ ТОО «Казатомпром-SaUran». К концу 2024 года в целях реализации проекта по строительству нового сернокислотного завода было подписано соглашение о стратегическом партнерстве с итальянской компанией Ballestra S.p.A. ТОО «Казатомпром-SaUran» продало 60% своей доли в TQZ партнеру Ballestra в Республике Казахстан, что снизило косвенную долю Казатомпрома в TQZ до 40%.

[10] Источник: TradeTech и UxC.
[11] Средняя цена реализации по сделкам Казатомпрома: средневзвешенная цена за фунт уранового концентрата для итоговых внешних продаж Казатомпрома и ТНК. Цены по внутригрупповым сделкам между Казатомпромом и ТНК не включены.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В общей сложности по состоянию на 31 декабря 2025 года количество дочерних компаний, совместных предприятий, совместных операционных компаний, ассоциированных компаний и прочих инвестиций Группы увеличилось до 37 в связи с включением прочей инвестиции в ТОО «Азия Строй Сервис Групп» (по состоянию на 31 декабря 2024 года – 36).

Воздействие изменений валютных курсов

Подверженность Группы воздействию колебания курсов валют связана с осуществлением продаж, закупок и привлечением займов в иностранной валюте. Основные денежные потоки Группы выражены в долларах США, в связи со следующим:

- цены на уран выражены в долларах США, поэтому большая часть консолидированной выручки от реализации Группы генерируется в долларах США или в тенге с привязкой к ценообразованию, выраженному в долларах США (93% в 2025 году; 94% в 2024 году);
- Компания закупает уран и урановую продукцию у своих СП и ассоциированных предприятий в соответствии с контрактами, выраженными в тенге, по ценам, определенным исходя из преобладающих цен на спотовом рынке U_3O_8, которые указаны в долларах США;
- существенная доля займов Группы деноминирована в долларах США (94% в 2025 году; 70% в 2024 году), являющихся валютой основных доходов.

37 компаний на 31 декабря 2025 г.

Количество дочерних компаний, совместных предприятий, совместных операционных компаний, ассоциированных компаний и прочих инвестиций Группы

Значительная часть расходов Группы, включая ее операционные, производственные и капитальные затраты, выражена в тенге. Большая часть выручки Группы выражена в долларах США, в то время как значительная часть затрат приходится на тенге. В результате укрепление доллара США по отношению к тенге, как правило, приносит Группе выгоду, что положительно сказывается на финансовых показателях. Однако у Группы также есть обязательства, выраженные в долларах США, а это означает, что положительное влияние укрепления доллара США может быть частично или полностью нивелировано. Кроме того, Компания закупает уран и урановые продукты у своих совместных предприятий и ассоциированных компаний по контрактам, выраженным в тенге, цены по которым привязаны к текущим спотовым ценам на U_3O_8, выраженным в долларах США. Следовательно, значительное укрепление доллара США также приведет к увеличению цены этих контрактов в тенге.

Группа пытается по возможности нивелировать риски колебания валютных курсов, контролируя соотношение платежей в валютном выражении с показателями своих денежных потоков в валютном выражении. Благодаря такому соотношению Группа достигает естественного хеджирования без применения производных финансовых инструментов.

В 2025 году обменный курс тенге к доллару США находился в диапазоне от 488,53 до 549,15 тенге (в 2024 году от 439,40 до 524,66 тенге). По состоянию на 31 декабря 2025 года курс тенге к доллару США Национального Банка Республики Казахстан (НБК) составил 502,57 тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 курс составил 523,54 тенге). Воздействие колебания курсов валют оказало негативное влияние на финансовые результаты Группы по итогам 2025 года. Чистый убыток Группы по курсовой разнице за 2025 год составил 32 848 млн тенге (за 2024 год чистый доход по курсовой разнице составил 73 494 млн тенге).

В нижеследующей таблице приведены средние за период и на конец года обменные курсы тенге/доллар США, согласно данным НБК по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов:

		2025	2024	Изменение
Средний обменный курс за период[12]	тенге / долл. США	521,37	469,11	11%
Обменный курс на конец периода	тенге / долл. США	502,57	523,54	(4%)

Налогообложение и налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ)

В 2025 году налоговая база по НДПИ на уран определялась как средневзвешенная цена на уран (в форме концентрата природного урана U_3O_8) из публичных источников за определенный отчетный период, умноженная на количество добытого урана и ставку НДПИ в размере 9% (в 2024 году: 6%).

НДПИ рассчитывается отдельно по каждому контракту на недропользование на уровне добычных предприятий.

В следующей таблице указаны налоги Группы за указанные периоды:

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Корпоративный подоходный налог[13]	212 651	252 893	(16%)
Налог на добычу полезных ископаемых[14]	137 042	86 576	58%
Другие налоги и прочие платежи в бюджет[15]	232 760	237 490	(2%)
Общий начисленный налог	**582 453**	**576 959**	**1%**

Общая сумма начисленных налогов несущественно увеличилась в целом на 1% по итогам 2025 года в сравнении с 2024 годом, однако в разрезе налогов произошли следующие изменения:

- Корпоративный подоходный налог (КПН) снизился на 16% в связи с уменьшением доначислений по трансфертному ценообразованию, а также общим ростом вычетов, включая увеличение вычета по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ);
- НДПИ увеличился на 58% после ранее введенного повышения ставки НДПИ с 6% до 9% с 1 января 2025 года.

Как сообщалось ранее, 1 июля 2024 года Правительство Республики Казахстан внесло поправки в Налоговый кодекс Республики Казахстан, касающиеся расчета НДПИ на уран. С 1 января 2025 года применимая ставка НДПИ устанавливалась в размере 9% (только на 2025 год). С 1 января 2026 года введен дифференцированный подход для расчета ставки НДПИ на уран в зависимости от фактических объемов годовой добычи по каждому контракту на недропользование и цен на концентрат природного урана (U_3O_8).

[12] Средние курсы рассчитываются как среднее значение ежедневных обменных курсов на каждый календарный день.
[13] Действующая ставка: 20%; расчет: налогооблагаемый доход (на основе налоговой отчетности), умноженный на ставку налога на прибыль.
[14] Действующая ставка и расчет в 2024 году: 6% × (среднее арифметическое значение спотовых цен на конец месяца за период) × объем добытого урана.
Действующая ставка и расчет в 2025 году: 9% × (среднее арифметическое значение спотовых цен на конец месяца за период) × объем добытого урана.
[15] Включает налог на имущество, земельный налог, транспортный налог, социальный налог, прочие платежи в бюджет, НДС и ИПН (по ИПН Компания является налоговым агентом).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Для оценки потенциального влияния, ожидаемого от изменения расчета ставки НДПИ, Компания подготовила анализ чувствительности ставки НДПИ при разных сценариях добычи и цен на уран на примере 2026 года. Расчет ставки НДПИ основан на прогнозах Компании по производству на 2026 год.

Средняя годовая спотовая цена (долл. США / фунт)	Границы прогнозных объемов производства на 2026 год (в тоннах урана)		
	27 500	28 250	29 000
60	11,2%	11,6%	11,8%
70	11,7%	12,1%	12,3%
80	12,2%	12,6%	12,8%
90	12,7%	13,1%	13,3%
100	13,2%	13,6%	13,8%
110	13,7%	14,1%	14,3%

Стоимость и доступность серной кислоты

Для добычи урана методом ПСВ необходимы значительные объемы серной кислоты. Отсутствие серной кислоты может нарушить график добычи Группы, а рост цен на серную кислоту может негативно повлиять на прибыль Группы.

Средневзвешенная цена за тонну, выплачиваемая Группой за серную кислоту, увеличилась на 42,6% до 70 092 тенге с НДС за тонну в 2025 году (2024 г.: 49 153 тенге с НДС) в связи с удорожанием сырья, временным дефицитом на рынке Казахстана, а также с более высокими ценами на импортируемые объемы серной кислоты. В 2025 году расходы на серную кислоту в среднем составили около 14,7% от производственной себестоимости уранодобывающих предприятий Группы (2024 г.: 12,5%).

Ожидается, что в среднесрочной перспективе существующий дефицит серной кислоты на местном рынке снизится ввиду наращивания мощностей отечественными предприятиями в сфере добычи и переработки цветных металлов и плавильных заводов, а также строительства новых заводов по производству серной кислоты в Казахстане, включая ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty». Как сообщалось ранее, планируется, что строительство нового завода позволит Компании увеличить действующие мощности собственного производства серной кислоты и осуществляется в рамках мер, направленных на обеспечение собственного производства, с целью снижения рисков с поставками серной кислоты. Ожидается, что номинальная мощность завода составит 800 тыс. тонн серной кислоты в год. Вместе с существующими объемами поставки от ТОО «СКЗ-U» и ТОО «SSAP», которые составляют около 680 тыс. тонн, общий годовой объем серной кислоты, поставляемой дочерними и зависимыми организациями Казатомпрома, ожидается на уровне порядка 1,5 миллионов тонн с 2027 года.

Наличие и изменение цен на критически важные производственные материалы и оборудование в связи с инфляцией

Добыча урана методом ПСВ требует импорта определенных ключевых производственных материалов и компонентов. Данные позиции либо импортируются напрямую Группой в Казахстан, либо местными поставщиками, у которых Группа закупает такие материалы.

В некоторых случаях ограничения, связанные с доставкой и доступностью, привели к увеличению затрат на приобретение необходимых производственных материалов, в том числе за счет инфляционного давления, возникшего в результате изменения цен на сырьевые товары, что привело к увеличению производственных затрат.

Влияние изменений в оценке запасов

Группа оценивает запасы и ресурсы на ежегодной основе в соответствии с кодексом JORC, включая оценку расчетов со стороны квалифицированной третьей стороны. В результате запасы и ресурсы ежегодно могут быть реклассифицированы в соответствии с действующими стандартами. Такая реклассификация может оказывать влияние на финансовую отчетность Группы. Например, если реклассификация приводит к изменению планируемого Группой срока разработки рудника, это может оказать соответствующее воздействие на амортизационные расходы, расходы на обесценение, а также на расходы на ликвидацию рудника, которые обычно возникают после истечения срока отработки рудника.

Сделки с дочерними компаниями, СП, СО и ассоциированными предприятиями

Компания закупает U_3O_8 у своих дочерних предприятий, СО, СП и ассоциированных предприятий, в основном по спотовой цене с учетом применимых рыночных дисконтов, размер которых может отличаться. В основном закупаемые объемы U_3O_8 соответствуют доле участия Компании в соответствующих продающих предприятиях.

Выручка Группы от Уранового сегмента в основном состоит из двух потоков:

- продажа покупного U_3O_8, приобретенного у СП и ассоциированных предприятий, а также у третьих сторон;
- продажа собственного U_3O_8, произведенного Компанией и ее консолидированными дочерними предприятиями и СО.

Себестоимость реализации покупного урана равна покупной цене от СП и ассоциированных предприятий, которая в основном является преобладающей спотовой ценой, с соответствующими дисконтами. Соответственно, доля результатов СП и ассоциированных предприятий составляет значительную часть прибыли Группы, и ее следует учитывать при оценке финансовых результатов Группы. В 2025 году U_3O_8 приобретался с учетом средневзвешенного дисконта в размере 3,70% от спотовой цены (в 2024 году 3,74%).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

При продаже собственного урана, произведенного Компанией, консолидированными дочерними предприятиями и СО, себестоимость реализации в основном представлена себестоимостью производства. Для таких продаж полная маржа урановой продукции с учетом реализации урана на экспорт отражается в консолидированных результатах Группы.

В следующей таблице приведены объемы, приобретенные Компанией за указанные периоды.

(тонны)	2025	2024	Изменение
U_3O_8, приобретенный у СП и ассоциированных предприятий	3 375	2 738	23%
U_3O_8, приобретенный у СО и дочерних предприятий	10 402	10 263	1%
Итого*, тонн	**13 777**	**13 001**	**6%**
Итого, млн фунтов U_3O_8	**35,82**	**33,80**	**6%**

* По некоторым СП в случаях, когда партнер отказывается от покупки своей доли производства, у Компании есть право на покупку такого дополнительного объема (сверх объема производства пропорционального доле участия Компании).

13 777 тонн

Общий объем U_3O_8, приобретенный у СП, СО, ассоциированных и дочерних предприятий, составил 13 777 тонн (в 2024 году – 13 001 тонну).

Помимо вышеуказанных объемов Компания (включая ее торговую дочернюю компанию ТНК) может также приобретать объемы у третьих сторон по различным ценам.

Анализ основных показателей деятельности

Консолидированные финансовые показатели

В данном разделе анализ основан на данных за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2025 года, по сравнению с 12 месяцами, закончившимися 31 декабря 2024 года. В приведенной ниже таблице указана финансовая информация, относящаяся к консолидированным результатам Группы в 2025 и 2024 годах

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Выручка	**1 803 049**	**1 813 352**	**(1%)**
Себестоимость реализации	(940 653)	(931 621)	1%
Валовая прибыль	**862 396**	**881 731**	**(2%)**
Расходы по реализации	(34 107)	(26 216)	30%
Общие и административные расходы	(49 311)	(48 666)	1%
Операционная прибыль	**778 978**	**806 849**	**(3%)**
Прочий доход/(убыток), в т.ч. следующий разовый эффект:	17 455	402 700	(96%)
Доход от приобретения бизнеса (разовый эффект)[16]	–	295 719	(100%)
Доля в результатах ассоциированных предприятий	170 022	142 533	19%
Доля в результатах совместных предприятий (СП)	29 217	17 030	72%
Прибыль до налогообложения	**995 672**	**1 369 112**	**(27%)**
Расходы по подоходному налогу	(188 965)	(236 997)	(20%)
Чистая прибыль, относимая на:	**806 707**	**1 132 115**	**(29%)**
- собственников Компании	570 460	872 263	(35%)
- неконтролирующую долю	236 247	259 852	(9%)
Чистая прибыль на акцию, относимая на собственников (базовая и разводненная) тенге/акцию[17]	2 200	3 363	(35%)
Скорректированная чистая прибыль (без разовых эффектов), относимая на:	**806 707**	**836 396**	**(4%)**
- собственников Компании	570 460	576 544	(1%)
Скорректированный показатель EBITDA[18]	1 133 489	1 096 711	3%
Показатель EBITDA[19] (пропорционально доле участия)	872 191	788 681	11%

[16] Чистый результат от приобретения бизнеса в результате получения контроля над ТОО «СП «Буденовское».
[17] Рассчитывается как: прибыль за год, относимая на собственников Компании поделенная на общее количество выпущенных акций из раздела «Выпущенные акции», округленная до ближайшего целого тенге.
[18] Скорректированный показатель EBITDA рассчитывается путем исключения из EBITDA всех статей, не связанных с основной деятельностью и имеющих разовый эффект. Расчет: прибыль до налогов – фин. доходы + фин. расходы +/- чистая (прибыль)/ убыток по курсовой разнице + износ и амортизация + обесценения – восстановление обесценения +/- разовые и единичные события.
[19] В прошлом раскрывался как «скорректированный показатель EBITDA (пропорционально доле участия)» рассчитывается как: скорректированный показатель EBITDA за вычетом доли в чистой прибыли СП и ассоциированных предприятий плюс доля скорректированного показателя EBITDA совместных и ассоциированных предприятий, занятых в урановом сегменте, за вычетом неконтролирующей доли в скорректированном показателе EBITDA ТОО «АППАК», ТОО «СП «Инкай», ТОО «Байкен-U», ТОО «ДП «ОРТАЛЫК», ТОО «Turanium» (ранее – ТОО «СП «Хорасан-U») и ТОО «СП «Буденовское» и за вычетом любых изменений в нереализованной прибыли Группы.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Консолидированная выручка и другие финансовые показатели

Консолидированная выручка Группы составила 1 803 049 млн тенге по итогам 2025 года, незначительно ниже уровня 2024 года (1 813 352 млн тенге в 2024 году). Снижение показателя на 1% преимущественно обусловлено сокращением объема реализации ОУП в адрес ТОО «Ульба-ТВС»; данный фактор был частично нивелирован ростом объемов продаж U_3O_8, а также увеличением обменного курса тенге к доллару США.

В приведенной ниже таблице показана выручка по основным направлениям деятельности за 2025 год по сравнению с 2024 годом.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение	Доля 2025	Доля 2024
Уран[20]	1 637 508	1 412 466	16%	91%	78%
Урановая продукция и обогащенный урановый продукт[21]	–	252 369	(100%)	0%	14%
Бериллиевая продукция[22]	36 769	30 666	20%	2%	2%
Танталовая продукция[22]	17 555	19 670	(11%)	1%	1%
Прочие	111 217	98 181	13%	6%	5%
Итого выручка	**1 803 049**	**1 813 352**	**(1%)**	**100%**	**100%**

Операционная прибыль по итогам 2025 года составила 778 978 млн тенге, снижение на 3% по сравнению с 2024 годом (2024 г.: 806 849 млн тенге), в основном в связи со снижением выручки в 2025 году, как было указано выше.

Прочий доход в 2025 году составил 17 455 млн тенге, в сравнении с прочим доходом 402 700 млн тенге в 2024 году, большая часть из которого – доход в размере 295 719 млн тенге – это разовый эффект от получения контроля над ТОО «СП «Буденовское» с 1 января 2024 года.

Чистая прибыль составила 806 707 млн тенге за 2025 год, показав снижение по сравнению с 2024 годом (2024 г.: 1 132 115 млн тенге), вызванное разовым эффектом от консолидации ТОО «СП «Буденовское» в 2024 году на сумму 295 719 млн тенге, в то время как чистая прибыль, скорректированная на разовые эффекты, в текущем году снизилась лишь на 4%. Более высокие показатели 2024 года обусловлены преимущественно получением вышеуказанного разового дохода, а также восстановлением резерва на дебиторскую задолженность от Dioxitek S.A. (Аргентина) за реализацию урана в размере 15 692 млн тенге. В дополнение негативное влияние на скорректированную чистую прибыль за отчетный период оказал чистый убыток от курсовой разницы в размере 32 848 млн тенге по сравнению с доходом от курсовой разницы в размере 73 494 млн тенге в 2024 году.

[20] Включает только выручку от реализации U_3O_8 (по Группе).
[21] Включая, но не ограничиваясь реализацией ОУП, UF_6, производством и реализацией порошка UO_2 и топливных таблеток АО «УМЗ». В 2025 году продажи не осуществлялись.
[22] Руководство приняло решение улучшить презентацию статей выручки путем отделения дохода от услуг по переработке от дохода от продажи самой продукции, соответственно, сравнительные суммы были перегруппированы в «Прочие» в составе выручки.

Прибыль за период, относимая на неконтролирующую долю, снизилась на 9% в 2025 году и составила 236 247 млн тенге в связи со снижением чистой прибыли добывающих предприятий, которые имеют неконтролирующую долю, в результате падения спотовой цены на U_3O_8.

Без учета разовых эффектов, скорректированная чистая прибыль, относимая на собственников Компании, составила 570 460 млн тенге, сопоставимо уровню предыдущего периода в 576 544 млн тенге.

Скорректированный показатель EBITDA составил 1 133 489 млн тенге в 2025 году, увеличившись на 3% по сравнению с предыдущим годом (2024 г.: 1 096 711 млн тенге), что в основном объясняется увеличением доли результатов совместных и ассоциированных предприятий.

Показатель EBITDA пропорционально доле участия по итогам 2025 года составил 872 191 млн тенге, увеличившись на 11% по сравнению с годом ранее (2024 г.: 788 681 млн тенге), что большей частью обусловлено увеличением EBITDA совместных и ассоциированных предприятий в результате увеличения их объемов реализации.

570 460 млн тенге

Без учета разовых эффектов, скорректированная чистая прибыль, относимая на собственников Компании

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Урановый сегмент

Финансовые показатели уранового сегмента

(в миллионах тенге, если не указано иное)		2025	2024	Изменение
Средний обменный курс за период	тенге/долл. США	521,37	469,11	11%
Выручка от уранового сегмента[23]		1 640 653	1 666 978	(2%)
в т.ч. выручка от реализации U_3O_8 (по Группе)[24]		1 637 508	1 412 466	16%
Доля выручки от U_3O_8 в общем объеме выручки	%	91%	78%	17%

Консолидированная выручка от продажи U_3O_8 составила 1 637 508 млн тенге в 2025 году, увеличившись на 16% по сравнению с прошлым годом (2024 г.: 1 412 466 млн тенге) за счет увеличения объемов реализации и роста обменного курса тенге к доллару.

[23] Рассчитано из Примечания «Сегментная информация» Финансовой отчетности как сумма внешней выручки и выручки от других сегментов по урановому сегменту.
[24] Включает только выручку от реализации U_3O_8 (по Группе).

Показатели производства и реализации уранового сегмента

		2025	2024	Изменение
Объем производства U_3O_8 (на 100% основе)	тонны	25 839	23 270	11%
	млн фунтов U_3O_8	67,18	60,50	
Объем производства U_3O_8 (пропорционально доле участия)[25]	тонны	13 519	12 286	10%
	млн фунтов U_3O_8	35,15	31,94	
Объем реализации U_3O_8 (консолидированный)	тонны	18 494	16 670	11%
	млн фунтов U_3O_8	48,08	43,34	
вкл. объем реализации Компании[26]	тонны	13 699	12 769	7%
	млн фунтов U_3O_8	35,61	33,20	
Остатки готовой продукции Группы (U_3O_8)	тонны	6 636	6 334	5%
	млн фунтов U_3O_8	17,25	16,47	
вкл. остатки готовой продукции Компании (U_3O_8)[27]	тонны	5 964	5 431	10%
	млн фунтов U_3O_8	15,51	14,12	
Средняя цена реализации Группы	долл. США/фунт	65,32	69,48	(6%)
Средняя цена реализации Компании[11]	долл. США/фунт	62,33	65,78	(5%)
Средняя еженедельная спотовая цена	долл. США/фунт	72,75	86,28	(16%)
Средняя спотовая цена на конец месяца[28]	долл. США/фунт	73,54	85,14	(14%)

Объемы производства на 100%-ной основе и пропорционально доле владения по итогам 2025 года были выше аналогичных показателей 2024 года в связи с увеличением плана добычи согласно первоначальным прогнозам Компании.

В соответствии с ожиданиями Компании объемы продаж 2025 года как Группы, так и Компании превысили результаты 2024 года за счет увеличения объема производства, а также осуществления продаж исключительно в виде готовой продукции U_3O_8, тогда как в 2024 году часть объема была продана в виде ОУП (около 1 800 тонн в эквиваленте U_3O_8). В 2025 году вся продажа осуществлялась в форме U_3O_8.

[25] Объем производства U_3O_8 (пропорционально доле участия) не равен объему купленного урана корпоративным центром (КЦ) Компании.
[26] Объем реализации КЦ Компании (учитываемый в Группе): включает общие объемы реализации внешним покупателям КЦ Компании и ТНК. Внутригрупповые сделки между КЦ Компании и ТНК не учитываются. При этом некоторая часть объема производства U_3O_8 Группы может идти на производство ОУП, топливных таблеток, а также тепловыделяющих сборок (ТВС) на ТОО «Ульба-ТВС».
[27] Объем остатков готовой продукции Компании (учитываемый в Группе): включает общие объемы остатков КЦ Компании и ТНК.
[28] Источник: UxC, TradeTech. Цены представляют собой среднее значение котировок спотовых цен на уран на конец месяца, а не среднее значение котировок спотовых цен за каждую неделю, так как условия контрактных цен обычно привязаны к цене на конец месяца.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Консолидированные запасы (остатки) готовой продукции U_3O_8 по Группе по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 6 636 тонн, что на 5% выше, чем по состоянию на 31 декабря 2024 года. На уровне корпоративного центра Компании и ТНК запасы (остатки) готовой продукции U_3O_8 составили 5 964 тонн, что на 10% выше, чем по состоянию на 31 декабря 2024 года. Увеличение запасов (остатков) в 2025 году связано в основном с плановым увеличением объемов производства по сравнению с прошлым периодом, а также стратегией Компании по формированию и поддержанию комфортного уровня запасов готовой продукции.

Средние цены реализации по Группе и по Казатомпрому в 2025 году снизились по сравнению с аналогичными периодами 2024 года, что обусловлено падением спотовых цен на уран, отмеченным выше. Тем не менее снижение средней спотовой цены на конец месяца на 14% в течение отчетного периода оказало ограниченное влияние на средние цены реализации Группы и Компании, которые снизились лишь на 6% и 5% соответственно по сравнению с 2024 годом. Текущий портфель продаж Компании включает долгосрочные контракты, привязанные к спотовым ценам на уран. В 2025 году ряд поставок по долгосрочным контрактам осуществлялся с применением механизмов фиксированного ценообразования, включая предельные значения цен (ценовые потолки), установленные в иных рыночных условиях.

Текущее ценообразование контрактного портфеля Компании коррелирует со спотовыми ценами на уран. По краткосрочным поставкам конечным потребителям существует определенный временной лаг между датой фиксации ценообразования по контракту согласно казахстанскому законодательству о трансфертном ценообразовании и спотовой рыночной ценой на момент фактической поставки. Влияние высокой волатильности рынка в период таких временных лагов между фиксацией цены и поставкой становится более очевидным по мере увеличения волатильности в условиях как роста, так и падения цен.

Объемы производства уранового сегмента

Информация, указанная в таблице, отражает общий объем производства урана по каждому предприятию (на 100% основе). Влияние задержек и/или ограниченного доступа к некоторым ключевым материалам и оборудованию в 2025 году не было одинаковым для всех предприятий из-за особенностей процесса добычи методом ПСВ, различий в геологической структуре месторождений, в планах горно-подготовительных работ и стадии разработки на каждом предприятии.

Объемы добычи урана в 2025 году на каждом из предприятий соответствовали производственным планам и требованиям контрактов на недропользование. В 2025 году два предприятия – ТОО «СП «КАТКО» и ТОО «СП «Буденовское» – продолжили наращивание добычи (после ввода в промышленную эксплуатацию в 2024 году) в соответствии с планами развития рудников и графиками недропользования.

Объем производства (тонн в форме U_3O_8)	Доля	2025	2024	Изменение
ТОО «Казатомпром-SaUran»	100%	821	1 020	(20%)
ТОО «РУ-6»	100%	833	833	0%
ТОО «АППАК»	65%	805	833	(3%)
ТОО «СП «Инкай»[29]	60%	3 215	2 992	7%
ТОО «Байкен-U»	52,5%	1 203	1 141	5%
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	51%	1 789	1 739	3%
ТОО «Семизбай-U»	51%	855	963	(11%)
ТОО «СП «Буденовское»	51%	1 210	617	96%
ТОО «Каратау»	50%	3 622	3 299	10%
АО «СП «Акбастау»	50%	2 227	2 001	11%
ТОО «Turanium»	50%	2 154	2 030	6%
АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	49,98%	546	611	(11%)
ТОО «СП «КАТКО»	49%	3 714	2 388	56%
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	30%	2 845	2 803	1%
Всего	**тонн U**	**25 839**	**23 270**	**11%**
Всего	**Млн фунтов U_3O_8**	**67,18**	**60,50**	**11%**

[29] Для ТОО «СП «Инкай» годовой объем производства (пропорционально доле владения) определяется в соответствии с Соглашением о Реализации. Годовой объем производства (пропорционально доле владения Компании) составил 1 797 тонн урана в форме U_3O_8 в 2025 году (2024 год: 1 619 тонн урана).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сегмент УМЗ

Реализация урановой продукции УМЗ

UO_2 порошок и топливные таблетки[30]		2025	2024	Изменение
Топливные таблетки	Объем продаж и толлинга, тонны	257,3	295,0	(13%)
Керамические порошки	Объем продаж и толлинга, тонны	–	5,5	(100%)
Двуокись из скрапов	Объем продаж и толлинга, тонны	27,2	8,1	236%

В 2025 году объем реализации топливных таблеток (включая толлинг таблеток) составил 257,3 тонны. Данные результаты соответствуют контрактным объемам продаж и потребительским спросом. Реализация керамических порошков в 2025 году не осуществлялась. Объем продаж диоксида из скрапа значительно вырос, достигнув 27,2 тонны (по сравнению с 8,1 тонны в 2024 году), в соответствии с увеличением спроса со стороны заказчиков.

Реализация редкометальной продукции УМЗ

Редкие металлы[30]		2025	2024	Изменение
Бериллиевая продукция	Объем продаж и толлинга, тонны	732,97	629,88	16%
Танталовая продукция	Объем продаж и толлинга, тонны	109,26	141,59	(23%)
Ниобиевая продукция	Объем продаж и толлинга, тонны	28,43	9,18	>200%

Объем реализации бериллиевой продукции (включая объем толлинговой продукции) в 2025 году увеличился на 16% в сравнении с 2024 годом в связи с увеличением заказов со стороны заказчиков.

Объем реализации танталовой продукции (включая объем толлинговой продукции) в 2025 году снизился на 23% в сравнении с 2024 годом в связи со снижением спроса.

Продажи ниобия (включая услуги толлинга) значительно увеличились в 2025 году по сравнению с 2024 годом вследствие увеличения спроса.

[30] Включают объемы реализации продуктов и материалов, реализованные по услугам толлинга.

Себестоимость реализации

В приведенной ниже таблице показана себестоимость Группы за 2025 и 2024 годы по компонентам.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение	Доля 2025	Доля 2024
Сырье и материалы	495 364	518 578	(4%)	53%	55%
Износ и амортизация	146 227	119 922	22%	15%	13%
Налоги кроме подоходного налога	137 186	91 487	50%	15%	10%
Оплата труда персонала	81 128	71 346	14%	9%	8%
Переработка и прочие услуги	57 190	113 015	(49%)	6%	12%
Прочее	23 558	17 273	36%	2%	2%
Итого себестоимость реализации	**940 653**	**931 621**	**1%**	**100%**	**100%**

Себестоимость реализации составила 940 653 млн тенге в 2025 году, оставаясь практически на уровне с предыдущим периодом (931 621 млн тенге).

Стоимость сырья и материалов в 2025 году составила 495 364 млн тенге, снижение на 4% по сравнению с 518 578 млн тенге в 2024 году, что главным образом обусловлено снижением стоимости реализации покупного урана, приобретенного у совместных и ассоциированных предприятий в связи со снижением спотовой цены в 2025 году. При реализации такого урана себестоимость продаж в основном представлена стоимостью приобретенного материала по преобладающей спотовой цене с соответствующими применимыми дисконтами.

940 653 млн тенге

Себестоимость реализации в 2025 году

Износ и амортизация составили 146 227 млн тенге, увеличившись на 22% по сравнению с 2024 годом (2024 год: 119 922 млн тенге), что в основном связано с увеличением расходов на погашение ГПР.

Налоги, кроме подоходного налога, в основном связанные с налогом на добычу полезных ископаемых, в 2025 году составили 137 186 млн тенге, увеличившись на 50% по сравнению с прошлым годом (2024 г.: 91 487 млн тенге), из-за увеличения ставки НДПИ с 6% в 2024 году до 9% в 2025 году, а также из-за увеличения объемов реализации урана, производимого консолидируемыми дочерними предприятиями Казатомпрома.

Оплата труда персонала в 2025 году составила 81 128 млн тенге, увеличившись на 14% по сравнению с 2024 годом (2024 г.: 71 346 млн тенге), что в основном связано с ростом как средней заработной платы, так и численности производственного персонала в соответствии с увеличением объемов производства.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Затраты на переработку и прочие производственные услуги в 2025 году составили 57 190 млн тенге, значительно снизились на 49% в сравнении с 2024 годом (2024 г: 113 015 млн тенге) и связано, в основном, со снижением объемов переработки U_3O_8 для производства ТОО «Ульба-ТВС».

Прочие статьи расходов, включающие техническое обслуживание и ремонт, транспортировку и другие расходы в 2025 году составили 23 558 млн тенге, увеличение на 36% по сравнению с прошлым годом (2024 год: 17 273 млн тенге), в результате увеличения транспортных и коммунальных расходов.

C1, AISC денежная себестоимость и капитальные затраты урановой продукции

(в миллионах тенге, если не указано иное)		2025	2024	Изменение
C1 Денежная себестоимость (пропорционально доле участия)	долл. США/фунт	18,06	16,59	9%
Капитальные затраты (пропорционально доле участия)	долл. США/фунт	11,47	11,06	4%
AISC Денежная себестоимость+ капитальные затраты (пропорционально доле участия)	долл. США/фунт	29,53	27,65	7%
Капитальные затраты добычных предприятий (на 100% основе)[31]		398 187	317 540	25%

По результатам 2025 года показатели «C1 Денежная себестоимость, по доле участия» (17,00 – 18,50 долл. США/фунт) и «AISC Денежная себестоимость + капитальные затраты, по доле участия» были в пределах прогнозных ожиданий (29,00 – 30,50 долл. США/фунт).

По сравнению с результатами 2024 года, оба показателя, «C1 Денежная себестоимость» и «AISC Денежная себестоимость + капитальные затраты», увеличились на 9% и 7% соответственно.

Увеличение показателя C1 произошло в основном в связи с ростом ставки налога на добычу полезных ископаемых, а также с растущим инфляционным давлением на расходные материалы и реагенты.

[31] Не включает ликвидационные фонды и ликвидационные затраты. Обратите внимание, что в разделе «Обзор капитальных затрат» в итоговые результаты включаются ликвидационные фонды и ликвидационные затраты.

В таблице ниже представлена общая разбивка денежной себестоимости C1 (информация представлена для общего понимания, так как фактические пропорции варьируются в зависимости от предприятия, месторождения и региона).

Категории общих относимых денежных затрат (C1)	2025	2024
НДПИ	36%	30%
Материалы и расходные материалы	23%	23%
Оплата труда персонала	15%	17%
Обработка и другие услуги	11%	13%
Общие и административные расходы	4%	5%
Расходы по реализации	2%	3%
Прочие	9%	9%
Итого	**100%**	**100%**

Повышение показателя AISC связано с увеличением капитальных затрат добычных предприятий (пропорционально доле участия), обусловленным нижеуказанными факторами.

Капитальные затраты добычных предприятий (на 100% основе) в 2025 году составили 398 187 млн тенге, увеличившись на 25% по сравнению с прошлым годом (2024 г.: 317 540 млн тенге), оставаясь в пределах прогнозных ожиданий на 2025 год (385 – 415 млрд тенге). Увеличение по сравнению с прошлым годом связано с:

- капитальными вложениями на сооружение скважин и строительство инфраструктуры по вводимым новым объектам на ТОО «СП «КАТКО», ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» и ТОО «СП «Буденовское» на общую сумму 132 млрд тенге;
- ростом закупочных цен на сырье, материалы и оборудование, а также ростом стоимости услуг по бурению и подготовке скважин в 2025 году (по сравнению с 2024 годом) в соответствии с ожиданиями на 2025 год.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обзор капитальных затрат

Основную часть капитальных затрат Группы несут дочерние организации, СО, СП и ассоциированные предприятия, осуществляющие добычу природного урана. Такие расходы состоят из следующих ключевых компонентов:

- затраты на строительство уранодобывающих скважин: основными компонентами данных расходов являются расходы на сооружение, обвязку скважин и их закисления на действующих и новых месторождениях;
- затраты на расширение, куда, как правило, входит расширение производственных мощностей, в том числе на действующих месторождениях, на новых участках как дополнения к действующим контрактам на недропользование, расширение спектра услуг и транспортных маршрутов в новые пункты назначения, внедрение новых производственных систем и процессов;
- капитальные расходы на поддержание производства, отражающие расходы на инфраструктуру на действующих и новых месторождениях, расходы на содержание зданий и замену оборудования, которые обычно прекращаются за три года до остановки добычи;
- взносы в ликвидационный фонд и затраты на закрытие рудника – которые не включены в расчет AISC.

В таблице ниже указаны капитальные затраты дочерних организаций, СО, СП и ассоциированных предприятий Группы, осуществляющих добычу урана за указанные периоды и на 100%-ной основе. Суммы капитальных затрат были получены из независимой управленческой информации отдельных компаний Группы на основе отдельных неаудированных бухгалтерских данных предприятий и, следовательно, не сопоставимы или не соответствуют суммам приобретения основных производственных средств и оборудования, отраженных в консолидированной Финансовой отчетности Группы.

(в миллионах тенге)	Доля	WC[32]	S&E[33]	LF/C[34]	2025 Итого	WC[32]	S&E[33]	LF/C[34]	2024 Итого
ТОО «Казатомпром-SaUran»	100%	13 097	6 604	378	20 079	11 681	2 035	1 512	15 228
ТОО «РУ-6»	100%	7 635	1 964	485	10 084	6 786	1 429	1 065	9 280
ТОО «АППАК»	65%	10 899	2 286	1 438	14 623	9 924	1 883	1 062	12 869
ТОО «СП «Инкай»	60%	23 280	5 614	(12)	28 882	17 058	3 201	42	20 301
ТОО «Байкен-U»	52,5%	12 510	1 819	94	14 423	8 123	1 318	442	9 883
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	51%	24 125	7 695	(109)	31 711	21 337	5 726	1 153	28 216
ТОО «Семизбай-U»	51%	13 503	2 157	1 903	17 563	10 641	902	925	12 468
ТОО «СП «Буденовское»	51%	50 051	29 287	1 251	80 589	43 153	11 127	285	54 565
ТОО «Каратау»	50%	16 536	9 283	1 581	27 400	13 427	1 221	942	15 590
АО «СП «Акбастау»	50%	28 543	5 772	1 549	35 864	23 280	3 916	534	27 730
ТОО «Turanium»	50%	13 497	1 472	1 477	16 446	16 044	4 428	442	20 914
АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	49,98%	8 903	707	–	9 610	6 512	861	2 186	9 559
ТОО «СП «КАТКО»	49%	46 799	23 381	(195)	69 985	41 215	26 580	5 418	73 213
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	30%	21 419	9 348	5 095	35 862	19 926	3 805	1 544	25 275
Итого добычные активы		**290 797**	**107 389**	**14 935**	**413 121**	**249 107**	**68 432**	**17 552**	**335 091**

[32] Строительство скважин, не включая расходы на геологоразведку.
[33] Поддержание производства, в том числе расходы на расширение.
[34] Ликвидационный фонд / закрытие.

Капитальные затраты 14 уранодобывающих предприятий в 2025 году превысили уровень 2024 года. Рост капитальных вложений, не включая расходы на ликвидационный фонд / закрытие, связан с:

- строительством необходимой инфраструктуры и затратами на сооружение скважин по ТОО «СП «Буденовское», ТОО «СП «КАТКО» (Южный Торткудук) и ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» (Жалпак) в рамках инвестиционных проектов;
- расширением производственных мощностей на действующих месторождениях в целях достижения запланированных уровней производства урановой продукции;
- ростом сооружаемых скважин для достижения уровня добычи в рамках контрактных обязательств и восстановления коэффициента обеспеченности готовыми к добыче запасами;
- ростом закупочных цен на работы и материалы.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Строительство скважин	290 797	249 107	17%
Поддержание производства[35]	71 796	40 915	75%
Итого расходы на строительство и поддержание	**362 593**	**290 022**	**25%**
Расширение	35 593	27 517	29%
Капитальные затраты добычных предприятий (на 100% основе)[36]	**398 187**	**317 540**	**25%**

[35] Исключает общие расходы на расширение.
[36] Не включает ликвидационные фонды и ликвидационные затраты.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Итого капитальные затраты добычных предприятий на 100% основе по итогам 2025 года находились в рамках прогнозов на 2025 год (385–415 млрд тенге). Рост капитальных затрат добычных предприятий в основном связан со строительством скважин и инфраструктуры по вводимым новым объектам на ТОО «СП «Буденовское», ТОО «СП «КАТКО» (Южный Торткудук) и ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» (Жалпак). Общая сумма по вводимым новым объектам составила 132 млрд тенге (ожидания на 2025 год: 153 млрд тенге), а также с расширением производственных мощностей на действующих месторождениях.

Дополнительными факторами роста капитальных затрат стали реализация производственного плана на 2025 год, а также инфляционное давление, обусловленное ростом закупочных цен на сырье, оборудование и буровые услуги

Информация, представленная в таблице ниже, отражает погашение горно-подготовительных работ (известных как ГПР), основные средства и амортизацию для каждого добычного предприятия в 2025 году.

(в миллионах тенге, если не указано иное)	Объем готовых запасов (тонн)	Остаток ГПР на конец периода	Остаток ГРР на конец периода	Первоначальная (историческая) стоимость ОС на конец периода (кроме ГПР)	Балансовая стоимость ОС на конец периода (кроме ГПР)	Амортизация за период (кроме ГПР)
ТОО «Казатомпром-SaUran»	2 567	30 615	15 463	30 209	15 882	2 248
ТОО «РУ-6»	3 036	18 193	–	11 773	6 112	999
ТОО «АППАК»	1 366	18 788	1 466	13 979	7 489	772
ТОО «СП «Инкай»	6 030	31 557	14 589	110 891	60 738	2 654
ТОО «Байкен-U»	2 987	20 642	3 947	24 859	10 385	1 376
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	4 596	44 820	1 013	37 635	25 010	1 554
ТОО «Семизбай-U»	1 904	20 618	35	22 358	9 076	1 469
ТОО «СП «Буденовское»	2 846	89 026	12 326	43 216	42 565	463
ТОО «Каратау»	3 713	23 884	1 752	41 441	22 931	1 858
АО «СП «Акбастау»	5 113	46 131	4 795	19 993	13 137	952
ТОО «Turanium» (ТОО «СП «Хорасан-U»)[37]	4 905	27 199	9 412	23 047	12 632	1 428
ТОО «СП «КАТКО»	8 488	105 542	9 224	138 611	90 115	6 706
АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	1 300	13 973	1 266	12 391	2 860	1 375
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	5 158	27 792	5 139	43 596	25 389	1 891

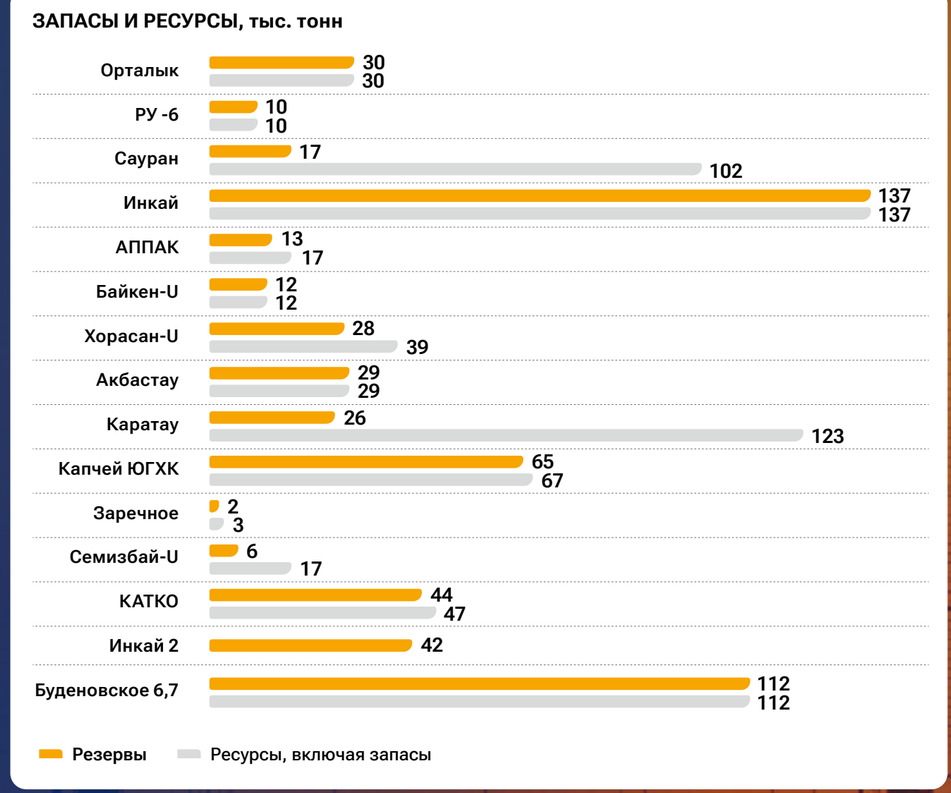
[37] Включает основные средства ТОО «Кызылкум».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Резервы и геологические исследования

Согласно Отчету о минеральных ресурсах и запасах руды (от 17 января 2026 года), подготовленному компанией SRK Consulting (UK) Limited, запасы руды всех добычных активов (без учета прогнозных ресурсов по геологоразведочным активам) по состоянию на 31 декабря 2025 года (с учетом ежегодного истощения) составили 531,0 тыс. тонн урана (на 100%-ной основе), из которых 282,9 тыс. тонн урана приходится на долю Компании (2024 г.: 564,3 тыс. тонн на 100%-ной основе; 300,3 тыс. тонн на долю Компании). Общий объем минеральных ресурсов (включая запасы руды) оценивается в 786,4 тыс. тонн урана (на 100%-ной основе), из которых 474,4 тыс. тонн урана приходится на долю Компании (2024 г.: 821,3 тыс. тонн на 100%-ной основе; 492,9 тыс. тонн на долю Компании). По сравнению с 2024 годом общий объем минеральных ресурсов сократился примерно на 34,9 тыс. тонн урана. Снижение вызвано реализацией производственного плана 2025 года, а также естественным истощением недр и сопутствующими потерями при фактической добыче в размере 26,0 тыс. тонн урана (на 100%-ной основе).

Для получения более подробной информации, пожалуйста, обратитесь к Отчету о минеральных ресурсах и запасах руды по активам «Казатомпрома», который можно найти в разделе «Инвесторы» на корпоративном **сайте** Компании.



Ликвидность и капитальные ресурсы

Компания нацелена на сохранение финансовой стабильности в условиях постоянно меняющейся рыночной среды. Политика Группы в области финансового менеджмента направлена на поддержание соответствующего уровня денежных резервов для продолжения существующей деятельности и развития бизнеса.

Потребность Группы в ликвидности в основном касается финансирования оборотного капитала, капитальных затрат, обслуживания долга и выплаты дивидендов. Исторически, Группа в основном использовала денежные потоки от операционной деятельности для финансирования своего оборотного капитала и долгосрочных потребностей в капитале, что также планируется осуществлять в будущем, сохраняя при этом возможность использования внешних финансовых ресурсов, когда это необходимо. При необходимости Компания рассмотрит возможность привлечения проектного финансирования для фондирования определенных инвестиционных проектов.

786,4 тыс. тонн урана

Общий объем минеральных ресурсов (включая запасы руды)

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Денежные средства и доступные источники финансирования

Группа управляет ликвидностью таким образом, чтобы обеспечивать постоянное наличие денежных средств, достаточных для своевременного исполнения обязательств.

Такой подход позволяет избегать неоправданных убытков и исключает риски для деловой репутации Группы.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Денежные средства и их эквиваленты	347 398	294 385	18%
Срочные депозиты	28	28	0%
Всего денежные средства	**347 426**	**294 413**	**18%**
Неиспользованная сумма по займам	77 296	101 346	(24%)

Всего денежные средства и их эквиваленты, включая срочные депозиты, по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 347 426 млн тенге, увеличившись на 18% по сравнению с 294 413 млн тенге по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Неиспользованная сумма по займам представлена возобновляемыми корпоративными кредитными линиями, доступными Группе, со сроком погашения до 12 месяцев. Они служат дополнительным источником ликвидности и используются преимущественно для покрытия временных кассовых разрывов, связанных со сроками поступлений торговой дебиторской задолженности.

По состоянию на 31 декабря 2025 года общий лимит по возобновляемым кредитным линиям Группы составил 114 661 млн тенге (227 млн долларов США), из которых 77 296 млн тенге (153 млн долларов США) были доступны для использования (на 31 декабря 2024 года: 194 млн долларов США).

Дивиденды, полученные и выплаченные

Будучи материнской компанией Группы, Компания генерирует денежные потоки как за счет своей основной операционной деятельности, так и за счет дивидендных выплат от совместных предприятий, ассоциированных организаций и прочих инвестиций. Компания придерживается дисциплинированного подхода к распределению капитала, обеспечивая баланс между целью максимизации дивидендов и задачами долгосрочного устойчивого развития своих дочерних, совместных и ассоциированных организаций.

Важно отметить, что дивиденды, получаемые от объектов инвестиций – резидентов Республики Казахстан, освобождаются от налогообложения.

В 2025 году Компания объявила о выплате дивидендов своим акционерам по итогам деятельности за 2024 год в размере 327 858 млн тенге, которые были выплачены в июле 2025 года (в 2024 году Компания выплатила дивиденды по итогам деятельности за 2023 год в размере 314 649 млн тенге в июне).

Оборотный капитал

В приведенной ниже таблице указана разбивка оборотного капитала Группы в 2025 и 2024 годах.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Товарно-материальные запасы	415 319	388 157	7%
Дебиторская задолженность	339 944	676 161	(50%)
НДС к возмещению	274 180	219 672	25%
Прочие финансовые активы[38]	133 103	20 393	>100%
Прочие нефинансовые активы	19 443	18 235	7%
Предоплаченный налог на прибыль	49 153	9 508	417%
Кредиторская задолженность	(191 429)	(281 672)	(32%)
Вознаграждения работникам	(653)	(399)	64%
Обязательства по налогу на прибыль	(1 213)	(7 482)	(84%)
Прочие налоговые и обязательные платежные обязательства	(54 464)	(47 931)	14%
Прочие текущие обязательства	(46 076)	(27 701)	66%
Чистый оборотный капитал	**937 307**	**966 941**	**(3%)**

[38] Исключает срочные депозиты на сумму 28 млн тенге в 2025 году (2024 г.: 28 млн тенге), так как они приравнены к денежным средствам.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Снижение дебиторской задолженности произошло в основном за счет погашения переходящей дебиторской задолженности по продажам, осуществленным в четвертом квартале 2024 года.

НДС к возмещению увеличился в 2025 году и составил 274 180 млн тенге по причине увеличения объемов урана, приобретенного Компанией у своих дочерних предприятий, СО, СП и ассоциированных предприятий.

Прочие финансовые активы по состоянию на 31 декабря 2025 года в основном представлены инвестициями Группы в краткосрочные долговые ценные бумаги, выпущенные Национальным Банком Республики Казахстан, Министерством финансов США и международными финансовыми институтами. По состоянию на 31 декабря 2025 года объем таких инвестиций составил 133 103 млн тенге.

Снижение кредиторской задолженности в основном обусловлено погашением Компанией переходящей кредиторской задолженности перед своими СП и ассоциированными предприятиями за ранее поставленные объемы урана.

Группа заключила соглашения обратного выкупа с третьими сторонами, которые учитываются как соглашения о финансировании в соответствии с МСФО 15. При этом Группа продолжает признавать соответствующий базовый актив и признает финансовое обязательство (в составе прочих текущих обязательств), которое отражено как обязательство по соглашениям о финансировании.

Чистый оборотный капитал Группы оставался положительным в течение всех рассматриваемых периодов.

В следующей таблице представлены компоненты товарно-материальных ценностей (запасов) Группы на конец 2025 и 2024 годов.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Готовые товары и товары для перепродажи	329 224	317 727	4%
в том числе урановая продукция	*324 635*	*314 367*	*3%*
Незавершенное производство	52 440	36 712	43%
Сырье и материалы	32 199	30 549	5%
Другие материалы	4 126	3 582	15%
Запасные части	1 432	1 283	12%
Топливо	968	974	(1%)
Сумма для вывода из обращения и списания до чистой стоимости возможной реализации	(5 070)	(2 670)	90%
Итого запасы	**415 319**	**388 157**	**7%**

Группа ведет постоянный мониторинг ситуации на рынке урана и может следовать стратегии увеличения своих товарно-материальных запасов в зависимости от конъюнктуры рынка.

Основными запасами Группы являются готовые товары и товары для перепродажи, которые в основном включают в себя U_3O_8 и другие продукты из урана.

Увеличение баланса запасов в основном связано с увеличением физических остатков на складах Группы. Увеличение объемов незавершенного производства, сырья и материалов обусловлено преимущественно ростом производства U_3O_8. В соответствии со стратегией Компании уровни запасов Казатомпрома варьируются в зависимости от сроков поступления заявок от клиентов на поставку, графиков отгрузки, а также объемов добычи и продаж в соответствии с меняющимися рыночными условиями.

Движение денежных средств

Следующий анализ подготовлен на основе Финансовой отчетности и должен рассматриваться в совокупности с ней и соответствующими примечаниями.

В таблице ниже представлены консолидированные денежные потоки Группы за 2025 и 2024 годы:

(в миллионах тенге)	2025	2024
Денежные средства от операционной деятельности[39]	809 845	516 487
Денежные средства от инвестиционной деятельности	(258 557)	(42 415)
Денежные средства от финансовой деятельности	(488 144)	(415 264)
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов	**63 144**	**58 808**

Денежные средства от операционной деятельности

Операционный денежный поток в 2025 году составил 809 845 млн тенге, значительно увеличившись по сравнению с 516 487 млн тенге в 2024 году. Рост произошел в основном за счет:

- увеличения в 2025 году денежных поступлений от покупателей и операций по своп-сделкам на 535 413 млн тенге по сравнению с 2024 годом. Увеличение обусловлено ростом объема реализации U_3O_8;
- увеличения размера возврата НДС на сумму 36 619 млн тенге в 2025 году.

Данные факторы были частично нивелированы за счет:

- увеличения денежных выплат поставщикам и по своп-сделкам на сумму 238 500 млн тенге в 2025 году, обусловленного ростом объемов закупок U_3O_8 Компанией у своих совместных и ассоциированных предприятий, а также инфляционным давлением на стоимость сырья и материалов;
- роста прочих налогов на сумму 33 676 млн тенге, в основном в связи с увеличением ставки налога на добычу полезных ископаемых. Данный рост был частично нивелирован снижением выплат по налогу на добавленную стоимость (НДС) вследствие сокращения объема внутригрупповых продаж на территории Республики Казахстан на фоне снижения спотовой цены на U_3O_8;
- увеличения суммы уплаченного подоходного налога на 10 903 млн тенге в связи с ростом прибыли до налогообложения.

[39] С учетом налога на прибыль и выплаченных процентов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Денежные средства от инвестиционной деятельности

Чистый отток денежных средств от инвестиционной деятельности в 2025 году составил 258 557 млн тенге по сравнению с оттоком в размере 42 415 млн тенге в 2024 году.

Изменения в 2025 году обусловлены главным образом:

- ростом капитальных вложений на общую сумму 55 866 млн тенге, включая приобретение основных средств (32 454 млн тенге), активов по разработке месторождений (20 405 млн тенге) и разведочных и оценочных активов (3 007 млн тенге). Данная динамика связана с затратами на сооружение скважин и строительство инфраструктуры по вводимым новым объектам на ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» и ТОО «СП «Буденовское», а также с более высокими закупочными ценами на оборудование;
- увеличением чистого оттока денежных средств в размере 169 938 млн тенге (нетто) по операциям приобретения и погашения долговых ценных бумаг;
- получением контроля в 2024 г. над ТОО «СП «Буденовское» и консолидацией его денежных средств и их эквивалентов на общую сумму 11 885 млн тенге;
- ростом объема дивидендов, полученных от ассоциированных предприятий, СП и прочих инвестиций, на сумму 37 625 млн тенге в 2025 году.

Денежные средства от финансовой деятельности

Чистый отток денежных средств от финансовой деятельности составил 488 144 млн тенге в 2025 году по сравнению с 415 264 млн тенге в 2024 году.

Основными факторами, определившими динамику денежных потоков от финансовой деятельности, стали:

- увеличение выплат дивидендов акционерам Компании и владельцам неконтролирующих долей участия на 13 209 млн тенге и 113 337 млн тенге соответственно;
- поступление средств по соглашениям о финансировании на сумму 13 034 млн тенге;
- сокращение объема привлеченных кредитов и займов на 70 142 млн тенге, которое было частично нивелировано снижением выплат по их погашению на 110 055 млн тенге. В результате нетто изменение составило 39 913 млн тенге.

Задолженность

Финансовые обязательства Группы, включая внебалансовые гарантии, по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 230 128 млн тенге (176 645 млн тенге в 2024 году), в том числе:

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Банковские займы	90 417	1 988	>100%
Небанковские займы	117 080	147 719	(21%)
Внебалансовые гарантии	22 474	26 692	(16%)
Обязательства по аренде	157	246	(36%)
Всего долг и гарантии	**230 128**	**176 645**	**30%**

В следующей таблице представлена сумма кредитов и займов Группы по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов:

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Долгосрочные	51 587	106 401	(52%)
Банковские кредиты	1 034	1 379	
Небанковские займы, включая:	50 553	105 022	
Облигации выпущенные	*50 553*	*105 022*	
Текущие	155 910	43 306	>100%
Банковские кредиты	89 383	609	
Небанковские займы, включая:	66 527	42 697	
Облигации выпущенные	*52 909*	*457*	
Займы второго участника	*13 618*	*42 240*	
Итого кредиты и займы	**207 497**	**149 707**	**39%**

Задолженность по банковским займам Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 90 417 млн тенге и включает в себя:

- долгосрочный банковский кредит ТОО «СП «Буденовское», полученный от Евразийского банка развития (ЕАБР) на сумму 100 миллионов долларов США, со сроком погашения в сентябре 2026 года, на финансирование капитальных и операционных расходов;
- долгосрочный банковский кредит ТОО «СП «Буденовское», полученный от ЕАБР на сумму 38,9 миллионов долларов США, со сроком погашения в ноябре 2027 года, на финансирование капитальных и операционных расходов;
- торговый заем «ТН Kazakatom» AG, полученный от Citibank Europe Plc. на сумму 35 миллионов долларов США, со сроком погашения в июне 2026 года;
- долгосрочный банковский кредит ТОО «KAP Logistics», полученный от АО ДБ «Банк Китая в Казахстане» с остаточным балансом 1 525 миллионов тенге, со сроком погашения в феврале 2029 года, на приобретение вагонов-цистерн, локомотивов и автотранспортных средств.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Задолженность по небанковским займам по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 117 080 млн тенге и включает в себя:

- долгосрочные купонные облигации Компании на сумму 200 миллионов долларов США, со сроком погашения в декабре 2027 года, выпущенные по правилам биржи Astana International Exchange (AIX). Целью данного выпуска является пополнение оборотного капитала;
- акционерный заем на сумму 13 618 млн тенге полученный от ТОО «Степногорский горно-химический комбинат», второго участника ТОО «СП «Буденовское», для строительства промышленных объектов, проведения добычи, операционной деятельности, а также разработки и утверждения проектно-сметной документации на строительство добычного промышленного комплекса.

Задолженность по внебалансовым гарантиям Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 22 474 млн тенге и представляет собой:

- гарантии на общую сумму 16 733 млн тенге, представленные в обеспечение обязательств ТОО «TQZ» в рамках реализации проекта по строительству сернокислотного завода;
- гарантийные безотзывные обязательства АО «УМЗ» на сумму 5 741 млн тенге, предоставленные в обеспечение займа ТОО «Ульба-ТВС» в АО «Народный банк Казахстана».

Прочие обязательства Группы включают обязательства по финансовой аренде, прочую задолженность и обязательства по операционной аренде.

В соответствии с условиями кредитных соглашений и договоров гарантии, Группа обязана соблюдать определенные финансовые ковенанты. По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года Группа в полном объеме соблюдала все ковенанты, предусмотренные указанными соглашениями.

В нижеследующей таблице приведена средневзвешенная процентная ставка Группы по кредитам и займам в 2025 и 2024 годах:

(%)	2025	2024
Средневзвешенная процентная ставка, в том числе:	7,14	7,04
Фиксированная процентная ставка	10,22	7,03
Плавающая процентная ставка	5,17	7,15

По состоянию на 31 декабря 2025 года средневзвешенная процентная ставка по займам и кредитам Группы продемонстрировала незначительный рост до 7,14% (7,04% на 31 декабря 2024 года). На увеличение средневзвешенной ставки Группы в основном повлияло изменение структуры кредитного портфеля в разрезе валют и процентных ставок.

809 845 млн тенге

Операционный денежный поток в 2025 г.

Если в 2024 году большая часть займов была привлечена по плавающей ставке в тенге, переменной составляющей которой являлась базовая ставка Национального Банка РК, то в 2025 году преобладали займы в иностранной валюте, где основным индикатором (бенчмарком) выступает ставка Secured Overnight Financing Rate (SOFR).

По состоянию на 31 декабря 2025 года, 51% обязательств Группы по кредитам и займам формируются за счет долга с плавающей процентной ставкой (72% на конец 2024 года).

КОМПАНИИ ПРИСВОЕНЫ КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ ОТ МЕЖДУНАРОДНЫХ РЕЙТИНГОВЫХ АГЕНТСТВ:

Baa1

MOODY'S INVESTORS SERVICE

прогноз «Стабильный»
(подтвержден 10 сентября 2025 года)

BBB

FITCH RATINGS

прогноз «Стабильный»
(подтвержден 15 января 2026 года)

Чистый долг / скорректированная EBITDA

В следующей таблице приведены основные коэффициенты, используемые руководством Компании для измерения финансовой устойчивости по итогам 2025 и 2024 годов. Руководство Компании ставит целью поддержание коэффициента «Чистый долг / скорректированный показатель EBITDA» на уровне менее 1,0.

(в миллионах тенге)	2025	2024	Изменение
Всего долг (исключая гарантии)	207 653	149 953	38%
Всего баланс денежных средств	(347 426)	(294 413)	18%
Чистый долг	(139 773)	(144 460)	(3%)
Скорректированный показатель EBITDA[40]	1 133 489	1 096 711	3%
Чистый долг / скорректированный показатель EBITDA (коэффициент)	(0,12)	(0,13)	(8%)

[40] Скорректированный показатель EBITDA рассчитывается путем исключения из EBITDA всех статей, не связанных с основной деятельностью и имеющих разовый эффект. Расчет: прибыль до налогов – фин. доходы + фин. расходы +/- чистая (прибыль)/ убыток по курсовой разнице + износ и амортизация + обесценения – восстановление обесценения +/- разовые и единичные события.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Выпущенные акции

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество объявленных и выпущенных простых акций Компании составляет 259 356 608 штук (без изменений в сравнении с 31 декабря 2024 года), из них 62,99336549% принадлежат АО «Самрук-Қазына», 12,00663451% – Министерству финансов Республики Казахстан, 25% акций/глобальных депозитарных расписок (ГДР) находятся в свободном обращении с листингом на бирже Astana International Exchange (AIX) и Лондонской фондовой бирже (LSE).

Акции Министерства финансов Республики Казахстан находятся в доверительном управлении у АО «Самрук-Қазына».

(по состоянию на 31 декабря 2025 года)	Акции и ГДР	%
АО «Самрук-Қазына»	163 377 456	62,99336549
Министерство финансов Республики Казахстан	31 140 000	12,00663451
В свободном обращении	64 839 152	25
Общее количество выпущенных акций	**259 356 608**	**100**

Прогнозные показатели на 2026 год

		Прогноз на 2026 год	Факт 2025 года
		540 KZT/USD	521,37 KZT/USD
Объем производства U_3O_8 добычных предприятий (на 100% основе)[41], [42]	тонн урана	27 500 – 29 000	25 839
	млн фунтов U_3O_8	71,49 – 75,39	67,18
Объем производства U_3O_8 добычных предприятий, (пропорционально доле участия)[42], [43]	тонн урана	14 500 – 15 500	13 519
	млн фунтов U_3O_8	37,70 – 40,30	35,15
Объем реализации Группы, (консолидированный)[44]	тонн урана	19 500 – 20 500	18 494
	млн фунтов U_3O_8	50,70 – 53,30	48,08
в т.ч. Объем реализации Компании (включен в Объем реализации Группы)[45]	тонн урана	13 100 – 14 100	13 699
	млн фунтов U_3O_8	34,06 – 36,66	35,61
Общая выручка Группы (согласно фин. отчетности)[46], млрд тенге		2 200 – 2 300	1 803
в т.ч. Выручка от реализации U_3O_8 (по Группе)[46], млрд тенге		2 075 – 2 175	1 638
C1 Денежная себестоимость (по доле участия), долл. США / фунт[47]		23,50 – 25,00	18,06
AISC Денежная себестоимость + капитальные затраты добычных предприятий (по доле участия), долл. США / фунт[48]		35,00 – 36,50	29,53
Капитальные затраты (на 100% основе), млрд тенге[49]		415 – 430	398

[41] Объем производства (на 100% основе): представляет собой совокупный объем производства предприятий, в которых Компания имеет долю участия, и не учитывает, что некоторая часть данных объемов производства может принадлежать партнерам по совместным предприятиям Группы или третьим участникам. Фактические точные объемы производства подлежат корректировке по результатам данных конвертера и данных по материалам в процессе обработки.
[42] Продолжительность и полное влияние включая, но не ограничиваясь санкционным давлением из-за российско-украинского конфликта и ограниченного доступа к некоторым ключевым материалам не известны. В связи с этим годовые объемы производства могут отличаться от внутренних ожиданий.
[43] Объем производства U_3O_8 добычных предприятий (пропорционально доле владения): представляет собой объемы производства предприятий, в которых Компания имеет долю, пропорционально доле владения, и не включает оставшуюся часть, относящуюся к партнерам по совместным предприятиям или третьим участникам, за исключением СП «Инкай», где годовой объем производства (пропорционально доле владения) определяется в соответствии с соглашением о реализации, раскрытым ранее в Проспекте IPO Компании. Фактические точные объемы производства подлежат корректировке по результатам данных конвертера. По СП «Буденовское», 100% объем производства в период с 2025 по 2026 годы полностью зарезервирован на рыночных условиях в рамках оффтейк-контракта.
[44] Объем реализации Группы, тонн: включает продажи U_3O_8 Казатомпрома и его консолидируемых дочерних предприятий. Объемы продаж U_3O_8 Группы не включают реализацию других форм урана (включая, но не ограничиваясь реализацией топливных таблеток и обогащенного уранового продукта).
[45] Объем реализации Компании (включенный в объем продаж по Группе): включает только итоговые внешние продажи Компании и ТНК. Внутригрупповые сделки между Компанией и ТНК не включены.
[46] Ожидаемая выручка основана на ценах на уран и обменных курсах тенге к доллару США, взятых в определенный момент времени из сторонних источников. Используемые цены и обменные курсы тенге к доллару США не отражают внутренних прогнозов Казатомпрома, и выручка за 2026 год может быть в значительной степени подвержена влиянию расхождения фактических цен и обменных курсов тенге к доллару США от прогноза сторонних источников.
[47] Обратите внимание, что коэффициент пересчета кг урана в фунты U_3O_8 составляет 2,5998.
[48] По некоторым СП в случаях, когда партнер отказывается от покупки своей доли производства, у Компании есть право на покупку такого дополнительного объема (сверх объема производства пропорционального доле участия Компании).
[49] Капитальные затраты (на 100% основе): включают только капитальные затраты добычных предприятий, в том числе значительные капитальные затраты на инвестиционные проекты. Не включает ликвидационные фонды и ликвидационные затраты. На 2026 год включены затраты на развитие инфраструктуры рудников по ТОО «СП «Буденовское», ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» (Жалпак) и ТОО «Казатомпром-SaUran» (Инкай-3) совокупно в размере около 121 млрд тенге.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Как указано в Отчете компетентного лица о минеральных активах Компании, опубликованном в августе 2025 года, номинальный уровень производства на 2026 год (на 100%-ной основе) был скорректирован с 32 777 тонн (85,21 млн фунтов) до 29 697 тонн (77,21 млн фунтов) урана. Таким образом, сокращение составило около 3 тысяч тонн (~8 млн фунтов) или примерно 10%.

Объемы производства Казатомпрома на 2026 год на 100% основе и пропорционально доле участия ожидаются на уровне 27 500–29 000 тонн урана (71,49–75,39 млн фунтов U_3O_8) и 14 500–15 500 тонн урана (37,70–40,30 млн фунтов U_3O_8), соответственно, при условии доступности серной кислоты.

Объем продаж по Группе в 2026 году ожидается на уровне 19 500– 20 500 тонн урана (50,70–53,30 млн фунтов U_3O_8), включая ожидания по объемам продаж Компании на уровне 13 100–14 100 тонн урана (34,06–36,66 млн фунтов U_3O_8).

Увеличение объемов производства в большей степени обусловлено поэтапным наращиванием добычи в рамках выхода на проектную мощность ТОО «СП «Буденовское», 100%-ный объем производства которого в период с 2025 по 2026 годы зарезервирован в рамках оффтейк-контракта, как раскрывалось ранее. Прирост производства остальных уранодобывающих предприятий планируется направить на формирование и поддержание комфортного уровня запасов Компании. Данный подход позволяет Компании обеспечивать бесперебойное выполнение контрактных обязательств перед клиентами, в том числе в условиях возможных производственных ограничений, а также извлекать дополнительную ценность в условиях растущего дисбаланса между мировым спросом и предложением.

Прогнозы Компании по выручке демонстрируют тенденцию к росту, показывая значительное увеличение по сравнению с предыдущими годами, на фоне положительной динамики контрактования. Учитывая сильную корреляцию портфеля продаж Компании со спотовой ценой, это позволяет эффективно извлекать выгоду из текущего ценового цикла.

Компания ожидает увеличения по капитальным затратам добычных предприятий на 100%-ной основе в 2026 году по сравнению с прошлым периодом. Рост, в первую очередь, обусловлен увеличением производственных планов, что требует большего объема работ по подготовке и освоению месторождений, включая масштабное бурение и строительство скважин в 2026 году для поддержки будущих периодов добычи. В дополнение увеличение обусловлено ожидаемым ростом капитальных затрат до 121 миллиардов тенге на строительство инфраструктуры и обеспечение производства на ТОО «СП «Буденовское», ТОО «ДП «ОРТАЛЫК» (Жалпак) и ТОО «Казатомпром-SaUran» (Инкай-3). В этой связи границы прогноза капитальных затрат добычных предприятий на 100%-ной основе были также расширены, что привело к увеличению прогноза по показателю AISC «Денежная себестоимость + капитальные затраты добычных предприятий» в сравнении с результатами 2025 года.

Увеличение показателя «C1 Денежная себестоимость (по доле участия)» отражает ожидаемый рост расходов по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ) в результате применения дифференцированной налоговой ставки, начиная с 2026 года. По сравнению с результатами 2025 года, показатели C1 «Денежная себестоимость» и AISC «Денежная себестоимость + капитальные затраты добычных предприятий» увеличились на 34% и 21% соответственно. Данный рост по показателю C1 в основном обусловлен вышеупомянутым повышением ставки НДПИ, а также растущим инфляционным давлением на стоимость сырья и материалов, включая серную кислоту.

Казатомпром остается приверженным стратегии по созданию долгосрочной ценности для своих акционеров и дисциплинированному рыночному подходу.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Компания может совершать сделки по покупке урана на спотовом рынке и будет продолжать отслеживать рыночные условия на наличие возможностей, которые позволят оптимизировать уровень запасов Компании.

Выручка, а также показатели C1 «Денежная себестоимость» и AISC «Денежная себестоимость + капитальные затраты добычных предприятий» могут отличаться от приведенных выше прогнозов, в случае если обменный курс тенге к доллару США будет существенно колебаться в течение 2026 года. Увеличение спотовой рыночной цены, влияющей на НДПИ, а также риски, обусловленные цепочкой поставок, включая инфляционное давление на производственные материалы и реагенты, вероятно, сохранятся в течение 2026 года. Данные факторы могут оказать влияние на финансовые показатели Компании за 2026 год.

Анализ чувствительности по ценам реализации урана

В таблице проиллюстрировано, как среднегодовая цена реализации U_3O_8 Группой может реагировать на изменения спотовых цен (указаны в левом столбце) в соответствующем году (указаны в верхнем ряду). В настоящее время таблица наглядно демонстрирует тесную корреляцию средних цен реализации U_3O_8 по Группе со спотовой рыночной ценой на уран. Следует отметить, что на средние цены реализации, отраженные в промежуточной отчетности в течение года, может оказывать существенное влияние волатильность цен. Это обусловлено спецификой и сроками осуществления кратко- и среднесрочных продаж, а также графиками поставок, согласно запросам клиентов.

Данный анализ чувствительности следует использовать только в качестве справочной информации. Фактические спотовые цены на рынке урана могут привести к иным значениям среднегодовых цен реализации U_3O_8, отличным от тех, которые указаны в данной таблице. Таблица основана на нескольких ключевых допущениях, включая оценки будущих возможностей для бизнеса, которые могут измениться и подвержены рискам и неопределенностям, находящимся вне контроля Группы. Пожалуйста, обратите внимание на сноски под данной таблицей.

Средняя годовая спотовая цена (долл. США/фунт)	2026E	2027E	2028E	2029E	2030E
40	42	40	39	39	39
60	58	57	57	58	58
80	72	72	75	75	76
100	81	84	90	90	93
120	90	95	105	105	108
140	99	107	120	120	124
160	107	119	135	135	140

Значения округлены до целых сумм в долларах. Данный анализ чувствительности основан на следующих ключевых допущениях:

- Для целей настоящего анализа используется допущение, что годовая инфляция в США составляет 2% на основе исторических значений;
- Анализ проведен по состоянию на 31 декабря 2025 года и подготовлен на 2026–2030 годы. на основе законтрактованности по портфелю продаж Группы. Объем продаж, по заключенным контрактам по состоянию на 31 декабря 2025 года, будет продан в соответствии с существующими условиями контрактов (т.е. контракты с комбинированными механизмами ценообразования с компонентом фиксированной цены (рассчитанным в соответствии с согласованной формулой цены) и/или комбинацией отдельных спотовых, среднесрочных и долгосрочных цен). Маркетинговая стратегия Казатомпрома не нацелена на конкретную долю контрактов с фиксированной и рыночной ценой в его портфеле, чтобы оставаться гибкими и адекватно реагировать на рыночные сигналы;
- В 2026 году ожидается разница между ценой реализации и спотовыми ценами в связи с тем, что поставки по некоторым долгосрочным контрактам в 2026 году включают определенную долю фиксированных цен, которые были согласованы в условиях более низких цен;
- На формирование итоговой средней цены реализации оказывает влияние не только среднегодовой уровень спотовых цен, но и периоды осуществления поставок. В связи с волатильностью спотовой цены в течение года при реализации значительных объемов продукции, привязанных к спотовым ценам на момент продажи, итоговая цена реализации может отклоняться как в сторону превышения, так и в сторону снижения относительно значений, указанных в таблице чувствительности;
- По мере заключения новых контрактов итоговое значение средней цены реализации может отличаться относительно значений, указанных в таблице чувствительности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

4. Устойчивость бизнеса

Управление устойчивым развитием.....82
Наука и цифровизация.....102
Цепочка поставок..... 119

50

Оценка CSA (Corporate Sustainability Assessment) S&P Global

100%

Выполнение ESG-мероприятий в рамках дорожной карты

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Устойчивое развитие

Ключевые документы

- Корпоративная политика АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития;
- Программа устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» на 2024–2030 годы.

Ключевые события за 2025 год

- Топ-10 лучших казахстанских компаний в рейтинге раскрытия ESG-информации с оценкой «А» по версии PwC Kazakhstan;
- 3 место в номинации «Лучшая ESG-стратегия» премии «Золотой Гефест»;
- «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе за 2024 год» по версии KASE;
- Проведение диагностики систем ESG в 20 ДЗО Общества;
- Получение нового рейтинга Sustainalytics на уровне 31,6, уровень управления ESG-аспектами оценен как «высокий».

Основные показатели за 2025 год

50

ОЦЕНКА CSA (CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT) S&P GLOBAL

5,2 млрд тенге

ОБЩИЙ ОБЪЕМ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

100%

СТЕПЕНЬ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ESG-ПРАКТИК

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление устойчивым развитием

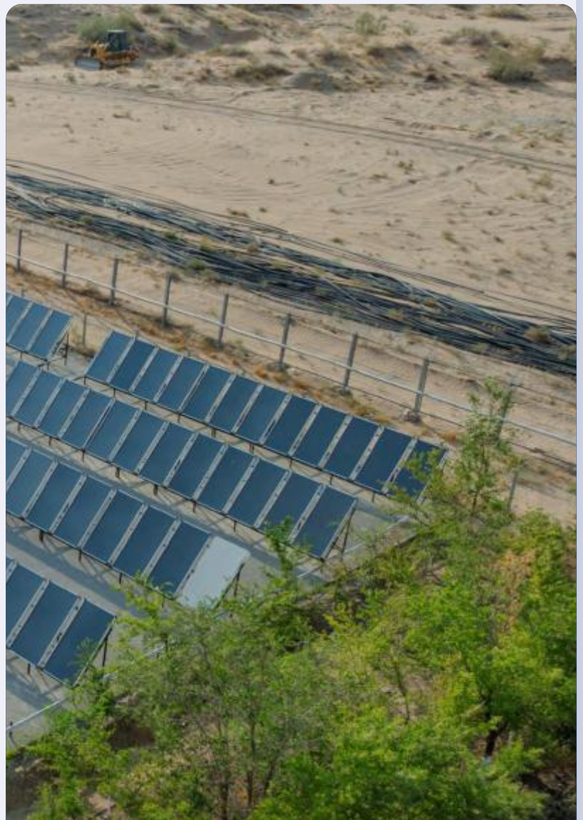
Казатомпром рассматривает устойчивое развитие как основу для принятия стратегических и операционных решений. Осознавая свою ответственность и масштаб влияния на экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности, Компания интегрирует принципы ESG в систему корпоративного управления и производственные процессы. Для Компании атомной отрасли ESG-подход неразрывно связан с требованиями к промышленной, радиационной и экологической безопасности, надежности производственных процессов и ответственному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Подход Компании к устойчивому развитию направлен на одновременное достижение экономической устойчивости, снижение экологических рисков и создание социальной ценности в регионах присутствия. В этой связи Общество развивает систему управления ESG-вопросами, учитывая международные требования к корпоративной прозрачности, деловой этике и нефинансовой отчетности.

Компания последовательно внедряет практики ответственного ведения бизнеса, включая соблюдение прав человека, развитие культуры безопасности, укрепление корпоративного управления и повышение устойчивости цепочки поставок. ESG-принципы интегрируются в процессы планирования, управления рисками и оценки эффективности. Основные принципы и подходы Компании в области устойчивого развития закреплены в Корпоративной политике в области устойчивого развития, которая определяет единые ориентиры и требования к интеграции ESG-факторов в управленческие и производственные процессы. При этом устойчивое развитие является неотъемлемой частью Стратегии развития Компании на 2025–2034 годы и рассматривается как один из ключевых факторов долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности бизнеса (подробнее см. раздел 2 «Стратегический обзор»).

Система устойчивого развития Казатомпрома охватывает три взаимосвязанных направления:

- **Экономическое направление** – обеспечение долгосрочной устойчивости бизнеса, рост эффективности, повышение инвестиционной привлекательности, технологическое развитие и создание стоимости для акционеров;
- **Экологическое направление** – минимизация воздействия на окружающую среду, рациональное использование ресурсов, совершенствование природоохранных подходов и ответственное обращение с отходами;
- **Социальное направление** – приоритет жизни и здоровья работников, развитие персонала, соблюдение трудовых прав, поддержка социальных инициатив и вклад в развитие регионов присутствия.



Структура системы управления устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24

В Казатомпроме вопросы устойчивого развития встроены в систему корпоративного управления и рассматриваются как часть стратегического управления Компанией. Такой подход обеспечивает связь между долгосрочными целями, управленческими решениями и их реализацией в операционной деятельности, включая дочерние организации.

Управление устойчивым развитием выстроено по четырем уровням – стратегическому, управленческому, операционному и уровню дочерних и зависимых организаций. Такая модель обеспечивает распределение ролей по вертикали управления и формирует целостную систему принятия решений и их реализации. Стратегический уровень задает общую направленность деятельности Компании в области устойчивого развития и формирует основу для последующих управленческих решений, управленческий уровень обеспечивает организацию работы и согласованность действий в рамках выбранных приоритетов, операционный уровень направлен на практическую реализацию деятельности в рамках текущих процессов Компании, а на уровне дочерних и зависимых организаций соответствующая деятельность осуществляется с учетом корпоративных подходов и требований.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ»

- **Открытость**
- **Законность**
- **Подотчетность**
- **Соблюдение прав человека**
- **Прозрачность**
- **Нетерпимость к коррупции**
- **Этичное поведение**
- **Недопустимость конфликта интересов**
- **Уважение**
- **Личный пример**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Стратегический уровень – стратегическое руководство и контроль

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Обеспечивает стратегическое руководство и надзор за деятельностью в области устойчивого развития (УР), рассматривает вопросы и результаты по стратегическим направлениям

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ	КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
Контролирует процедуры соблюдения требований законодательства, бирж и этических норм; осуществляет мониторинг управления рисками, контроль качества финансовой и нефинансовой отчетности	Отслеживает действия и оценивает достижение целей в области УР, принимает корректирующие меры, внедряет культуру постоянных улучшений	Отслеживает изменения в экономической среде и их влияние на стратегию развития Компании, дает рекомендации по стратегическим направлениям Компании и утверждает инвестиционную и инновационную деятельность	Рассматривает и утверждает состав совета директоров и правления, дает рекомендации по повышению квалификации членов СД, уровню вознаграждения независимых директоров и кадровой политике Компании

2. Управленческий уровень – принятие управленческих решений, исполнение рекомендаций совета директоров и комитетов

ПРАВЛЕНИЕ

Контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, осуществляет мониторинг выполнения целей и КПД в области УР

ГЛАВНЫЙ ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ И МЕЖДУНАРОДНОМУ РАЗВИТИЮ

Контролирует и отслеживает деятельность по совершенствованию системы управления УР и взаимодействия с заинтересованными сторонами

3. Операционный уровень – планирование инициатив и внутренний контроль

АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ»

Департамент стратегического и устойчивого развития – основная координация планирования и реализации инициатив	Структурные подразделения – реализация инициатив и интеграция принципов устойчивого развития в рамках своих функций

Разрабатывают инициативы в области УР, а также интегрируют принципы устойчивого развития в ключевые процессы и аспекты деятельности по направлению в зоне своей ответственности

4. Уровень дочерних и зависимых организаций – реализация инициатив

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Несут ответственность за операционное управление конкретными аспектами УР, реализацию инициатив, программ, планов и мероприятий в области УР в зоне ответственности структурных подразделений

Повышение осведомленности в области устойчивого развития

GRI 2-17

В 2025 году АО «НАК «Казатомпром» продолжило развитие культуры устойчивого развития через обучение и информирование сотрудников и органов управления. Мероприятия были ориентированы на практическое применение ESG-принципов в корпоративном управлении и управленческих решениях, а также на единое понимание роли руководящих органов и ДЗО в реализации ESG-повестки.

- В 2025 году проведен обучающий тренинг для членов совета директоров и правления на тему «Ключевые аспекты устойчивого развития и роль руководства в ESG-повестке». Программа охватила вопросы гендерного баланса на всех уровнях управления, ESG в цепочке поставок, а также роли совета директоров и правления в управлении устойчивым развитием. В рамках мероприятий по развитию ESG-компетенций среди сотрудников в 2025 году проведены практико-ориентированные сессии в ходе стратегической сессии и презентации Стратегии развития на 2025–2034 годы для дочерних и зависимых организаций организовано обучение «Внедрение принципов ESG и актуальные темы»;
- В отчетном году был также проведен мастер-класс «Принятие решений с учетом ESG», направленный на закрепление навыков учета ESG-факторов в управленческой практике.
- Проведена работа по интеграции вопросов ESG в корпоративное управление ДЗО. Было подготовлено руководство и проведен мастер-класс для работников Общества, включая членов наблюдательного совета / совета директоров ДЗО, а также для корпоративных секретарей ДЗО на тему «Корпоративное управление в направлении исполнения принципов ESG: что должны знать члены наблюдательного совета / совета директоров и корпоративные секретари ДЗО».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Капитальные проекты в области устойчивого развития

Для АО «НАК «Казатомпром» интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-модель выходит за рамки политик и регламентов. Компания переходит от декларации намерений к их практическому воплощению через реализацию целевых капитальных проектов.

Данные проекты являются ключевым инструментом минимизации экологического воздействия, повышения промышленной безопасности и развития регионов присутствия.

В рамках реализации долгосрочной стратегии развития Компания направляет инвестиции в технологическую модернизацию и создание инфраструктуры, которая обеспечивает баланс между производственной эффективностью и ответственностью перед будущими поколениями.

Общий объем освоения капитальных проектов в области устойчивого развития Холдинга в отчетном периоде составил 5,2 млрд тенге. Эти средства были распределены по ключевым векторам ESG для достижения максимального долгосрочного эффекта:

E – Environmental	S – Social	G – Governance
Проекты 2025 года		
▸ Автоматизированная система технического учета ГСМ; ▸ Газоснабжение и переход на газ котельных станций; ▸ Обустройство станций биологической очистки воды; ▸ Установка гелиоколлекторных и фотоэлектрических станций; ▸ Установка рекуператоров тепловой энергии на компрессорной станции.	▸ Установка интегрированной системы безопасности; ▸ Автоматизация узла загрузки ЗОУ в аффинажном производстве; ▸ Внедрение видеоаналитики на промышленных площадках; ▸ Капитальный ремонт автомобильной дороги; ▸ Капитальный ремонт вахтового поселка; ▸ Расширение санитарного пропускника; ▸ Устройство системы пожаротушения.	▸ Внедрение систем информационной безопасности.
Ключевые цели проектов		
▸ Снижение углеродного следа; ▸ Повышение экологической безопасности; ▸ Эффективное использование ресурсов; ▸ Сокращение затрат на ГСМ.	▸ Повышение уровня безопасности на объектах; ▸ Минимизация контакта сотрудников с готовой продукцией; ▸ Минимизация уровня производственного травматизма; ▸ Повышение безопасности движения; ▸ Обеспечение социально-бытовых условий для сотрудников; ▸ Продление срока службы инфраструктуры; ▸ Обеспечение охраны здоровья и гигиены; ▸ Обеспечение комфортных условий.	▸ Обеспечение конфиденциальности и целостности производственных данных.
Объем затрат по Холдингу в 2025 году		
990 млн тенге	3 841 млн тенге	387 млн тенге

Управление рисками в области устойчивого развития

Управление рисками является неотъемлемой частью устойчивого развития Компании. Казатомпром обеспечивает своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и управление рисками, учитывая экономические, экологические и социальные аспекты, а также ожидания внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Оценка рисков проводится на основе системного подхода к устойчивому развитию. Компания анализирует текущие и перспективные риски, обусловленные глобальными факторами устойчивого развития, учитывает экономические, социально-демографические и экологические тренды, оценивает социальные, экологические и экономические аспекты воздействия на регионы присутствия, разрабатывает и внедряет меры по снижению негативных воздействий, управлению рисками и реализации возможностей, а также развивает риск-культуру и оценивает результативность принятых мер. Подробное описание системы управления рисками и соответствующих процедур представлено в разделе «Управление рисками».

ESG-риски учтены в корпоративной системе управления и включены в реестр рисков Казатомпрома. В настоящем разделе раскрыты соответствующие позиции регистра по ключевым экологическим, социальным и управленческим аспектам деятельности Компании.

E – Environmental	O-5.4	Экологический риск
	O-11	Климатические риски
S – Social	S-2	Рост социальной напряженности
	O-4	Дефицит квалифицированного персонала или низкая квалификация
	O-5.1	Производственный травматизм
	O-5.2	Риск правил пожарной безопасности
	O-5.3	Риск ядерной и радиационной безопасности
G – Governance	S-5	Риск несоответствия требованиям в области ESG
	C-1	Риск коррупции и корпоративного мошенничества
	O-7	Снижение информационной безопасности
	S-4	Риск невыполнения условий контрактных обязательств по недропользованию

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ESG в системе оценки эффективности деятельности

В целях управления эффективностью деятельности в Казатомпроме и его дочерних и зависимых организациях формируется система ключевых показателей деятельности (КПД). В рамках данной системы ряд показателей отражает приоритетные вопросы устойчивого развития и охватывает экологические, социальные и управленческие аспекты деятельности Компании. Тем самым вопросы устойчивого развития интегрированы в систему оценки эффективности деятельности членов правления и ключевых функциональных руководителей, а также учитываются в процессах стратегического и операционного планирования.

КПД ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ НА 2025 ГОД В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ответственный руководитель	Наименование КПД	Функция КПД	Вес
Председатель правления	Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR)	Повышение общего уровня и культуры производственной безопасности	20%
	Количество проведенных поведенческих аудитов безопасности (ПАБ)		
	Доля внутристрановой ценности в закупках товаров	Повышение доли внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг (ТРУ) Общества и его дочерних организаций, поддержка отечественных производителей ТРУ	15%
	Доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг		
Главный директор по производству	Снижение нетто углеродного следа	Декарбонизация деятельности Общества	15%
Главный директор по стратегии и международному развитию	Количество полученных международных ESG-рейтингов АО «НАК «Казатомпром» за 2025 год	Совершенствование ESG-практик в АО «НАК «Казатомпром»	35%
	Степень реализации дорожной карты по совершенствованию ESG-практик в АО «НАК «Казатомпром» за 2025 год		
Главный директор по коммерции	Отсутствие претензий и замечаний со стороны покупателей	Обеспечение своевременного исполнения контрактных обязательств по реализации перед покупателями	20%
Главный директор по правовому сопровождению и корпоративному управлению	Своевременное утверждение решением Общего собрания акционеров Кодекса корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром» в новой редакции	Совершенствование системы корпоративного управления в АО «НАК Казатомпром»	15%
	Своевременное подготовка и размещение Отчета о Прогрессе АО «НАК «Казатомпром» в системе отчетности Глобального договора Организации Объединенных Наций	Соответствие требованиям участников Глобального договора Организации Объединенных Наций в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией	15%
Главный директор по закупкам и общим вопросам	Оценка цифровой зрелости согласно методике АО «Самрук-Қазына»	Повышение оперативности адаптации основного бизнеса к факторам внешней среды посредством цифровых технологий	20%
Управляющий директор по HR и производственной безопасности	Повышение доли женщин в составах органов управления и исполнительных органов Общества и ДЗО АО «НАК «Казатомпром»	В рамках исполнения поручения Главы государства РК по повышению доли женщин до 30% к 2030 году в руководящих органах компаний с государственным участием	25%
	Индекс Samruk Research Services (SRS)	Повышение уровня социальной стабильности в ДЗО	20%
	Коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRF)	Повышение качества жизни работников и реализации проактивных мер с целью улучшения ситуации в области охраны здоровья работников	20%
	Автотранспортная безопасность	Снижение рисков возникновения аварий техногенного характера и дорожно-транспортных происшествий	15%
	Недопущение аварий техногенного характера		

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Реализация Программы в области устойчивого развития

В 2025 году Компания продолжила реализацию Программы в области устойчивого развития на 2024–2030 годы (Программа), обеспечивая планомерное продвижение по установленным целевым показателям и мероприятиям. Реализация Программы велась на системной основе и сопровождалась регулярным мониторингом ключевых показателей эффективности.

Программа определяет цели, задачи и приоритетные инициативы Компании в области устойчивого развития, а также закрепляет механизмы их внедрения, контроля исполнения и оценки результативности. Документ формирует единый подход к принятию управленческих решений с учетом ESG-факторов и задает направления дальнейшего развития корпоративной системы управления устойчивым развитием.

Подробнее о реализации мероприятий дорожной карты см. **в соответствующих ESG-разделах настоящего Отчета.**

GRI 2-24

В целях развития ESG-подходов и выполнения принятых обязательств в предыдущем отчетном периоде Компания разработала и утвердила Дорожную карту по совершенствованию ESG-практик в АО «НАК «Казатомпром» на 2025 год. И по итогам отчетного года мероприятия дорожной карты выполнены на 100%. Ключевые направления включали развитие системы ESG-управления и практик, усиление комплаенса, взаимодействие с ДЗО, совершенствование подходов в цепочке поставок и другие инициативы.

100%

исполнение мероприятий дорожной карты по совершенствованию ESG-практик на 2025 год

ОТЧЕТ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2025 ГОД

Ключевые целевые показатели	Прогресс достижения в 2025 году	Целевое значение к 2030 году	Статус исполнения
Экология (E)			
Снижение выбросов парниковых газов (ПГ) по Охватам 1 и 2, в % от уровня 2021 года	2,2	10	В процессе
Сокращение удельного водопотребления[50], в % к уровню 2022 г.	6,7	15	В процессе
Доля переработки/дезактивации радиоактивных отходов[51], %	49,7	80	В процессе
Проведение комплексной оценки ESRP[52]	+	+	Выполнено
Оценка/рейтинг CDP (Climate Change)	B-	A-	В процессе
Социальная сфера (S)			
LTIFR	0,14	0,01	В процессе
Доля ДЗО с системой отчетности по производственной безопасности подрядчиков, %	100	100	Выполнено
Текучесть кадров,%	14	12	В процессе
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, часы	45	56	В процессе
Ежегодный уровень социальной стабильности в ДЗО, %	80	77	Перевыполнено
Удержание средней дозы облучения персонала группы «А» на уровне среднеисторических значений, мЗв/год	1,44	1,46	Перевыполнено
Корпоративное управление (G)			
Доля женщин в составах органов управления Общества и ДЗО, %	26,02	30	В процессе
Доля работников Общества и ДЗО, охваченных обучением по защите прав человека на ежегодной основе, %	68,2	100	В процессе
Доля работников Общества и ДЗО, охваченных обучением по управлению рисками на ежегодной основе, %	41,5	22,8	Перевыполнено
Повышение международного ESG-рейтинга/оценки по сравнению с 2022 годом, %	22	10	Перевыполнено
Внутристрановая ценность в закупках Общества и ДЗО, в % по товарам	65	50	Перевыполнено
Внутристрановая ценность в закупках Общества и ДЗО, в % по работам и услугам	94	91	Перевыполнено

В процессе · Выполнено · Перевыполнено

[50] $м^3$/тонну продукции, по направлению добычи урана.
[51] Радиоактивно загрязненный металлический лом, полимерная продукция и средства индивидуальной защиты.
[52] Оценка воздействия производственной деятельности компании на окружающую среду и биоразнообразие.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР ООН)

Казатомпром полностью разделяет ценности повестки ООН в области устойчивого развития. Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. В силу специфики нашей деятельности мы определили для себя 6 приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значительный вклад.

Цели устойчивого развития ООН	Раздел Отчета
ЦУР 3 – Хорошее здоровье и благополучие	Охрана труда и промышленная безопасность
ЦУР 7 – Недорогостоящая и чистая энергия	Управление экологическими воздействиями
ЦУР 8 – Достойная работа и экономический рост	Охрана труда и промышленная безопасность Управление персоналом
ЦУР 9 – Индустриализация, инновации и инфраструктура	Наука и инновации
ЦУР 12 – Ответственное потребление и производство	Управление экологическими воздействиями
ЦУР 13 – Борьба с изменением климата	Энергоэффективность и климатическая устойчивость

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-25, 2-29

Казатомпром ставит своей главной задачей создание устойчивой ценности для всех своих заинтересованных сторон, опираясь на понимание их потребностей и ожиданий. В данном контексте Компания разрабатывает и внедряет эффективные методы взаимодействия со стейкхолдерами, используя разнообразные формы коммуникации и каналы обратной связи, придавая большое значение улучшению прямого диалога и систем обмена мнениями.

Политика раскрытия информации АО «НАК «Казатомпром» и Карта стейкхолдеров служат ключевыми нормативными документами, управляющими процессами взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В Казатомпроме внедрены четкие процедуры для обсуждения ESG-аспектов с ключевыми заинтересованными сторонами и руководством Компании. Данные вопросы поднимаются и тщательно обрабатываются на заседаниях специализированных комитетов совета директоров, а также в рамках заседаний органов управления ДЗО Компании.

Благодаря систематической работе комитетов совета директоров, которая включает в себя первичный анализ, детальное обсуждение ключевых вопросов и подготовку рекомендаций для принятия решений, совет директоров обладает всеми необходимыми инструментами для эффективного управления Компанией. Это позволяет Компании оперативно адаптироваться к изменяющейся внешней среде и придерживаться высоких стандартов корпоративного управления.

Выбор и определение заинтересованных сторон для дальнейшего сотрудничества основываются на оценке их воздействия на текущую операционную деятельность и стратегические планы развития Казатомпрома. В этом процессе учитывается как опыт предыдущего взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами, так и степень их зависимости от результатов деятельности Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Каналы коммуникации с заинтересованными сторонами:

- дни инвестора и аналитика;
- конференц-звонки по итогам деятельности;
- опросы и анкетирование;
- информационные рассылки;
- индивидуальные и общие встречи;
- прямые контакты по электронной почте и телефону;
- отраслевые мероприятия;
- презентации;
- корпоративная отчетность;
- корпоративный сайт;
- публикации в СМИ;
- социальные сети;
- механизмы подачи жалоб.

Компания регулярно проводит внутренний анализ и при необходимости актуализирует карту заинтересованных сторон. Последний внутренний опрос, проведенный в 2023 году, подтвердил ее актуальность, и изменений внесено не было.

Акционеры, инвесторы и фондовые биржи

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Рост прибыли и дивидендов; ▸ Прозрачность и качество раскрытия информации; ▸ Устойчивость бизнеса соблюдение требований листинга и ESG-стандартов.	▸ Общие собрания акционеров; ▸ Встречи с инвесторами; ▸ Roadshow и международные инвестиционные мероприятия; ▸ Раскрытие информации на LSE и AIX; ▸ Взаимодействие с АО «Самрук-Қазына».	▸ Дивиденды по итогам деятельности за 2024 год – 327,9 млрд тенге; ▸ Проведено 3 общих собрания акционеров.

Работники и профсоюзы

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Безопасные условия труда и забота о здоровье; ▸ Достойная оплата труда и социальные гарантии; ▸ Профессиональное развитие и обучение; ▸ Развитие стратегического партнерства с профсоюзами.	▸ Коллективные договоры; ▸ Опросы вовлеченности; ▸ Корпоративные коммуникационные каналы; ▸ Профсоюзный диалог; ▸ Горячая линия.	▸ Фонд оплаты труда – 210,6 млрд тенге; ▸ 95% работников охвачены коллективными договорами; ▸ Индекс социальной стабильности SRS – 80%; ▸ Затраты на поддержку профсоюзов – 2 726 млн тенге.

Деловые партнеры и поставщики

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Прозрачные и конкурентные закупки; ▸ Равные условия участия; ▸ Своевременная и понятная информация; ▸ Долгосрочное сотрудничество.	▸ Аналитические встречи и переговоры; ▸ Деловая переписка; ▸ Предоставление доступа к информации о закупках; ▸ Договоры, меморандумы и стратегические соглашения; ▸ Лицензирование деятельности (при необходимости).	▸ Сумма закупок у поставщиков – 518,2 млрд тенге; ▸ Доля местных поставщиков в закупках ТРУ – 91%.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Государственные и местные органы власти

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Соблюдение законодательства и требований надзорных органов; ▸ Надежное исполнение обязательств недропользователя; ▸ Вклад в социально-экономическое развитие регионов и занятость; ▸ Ответственное экологическое поведение.	▸ Регулярная отчетность; ▸ Рабочие встречи, переговоры и совещания; ▸ Участие в разработке/обсуждении нормативных актов; ▸ Взаимодействие по вопросам выполнения лицензионных обязательств; ▸ Заключение меморандумов о сотрудничестве.	▸ Выплачено налогов и обязательных платежей АО «НАК «Казатомпром» – 492,5 млрд тенге; ▸ Обеспечен вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия за счет создания и сохранения более 22 тыс. рабочих мест.

Местное население

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Создание рабочих мест; ▸ Развитие инфраструктуры; ▸ Прозрачность по вопросам воздействия на окружающую среду и безопасности; ▸ Возможность участвовать в обсуждении решений и получать обратную связь.	▸ Официальные каналы коммуникации; ▸ Горячая линия; ▸ Общественные слушания; ▸ Круглые столы с участием местных властей, экспертов и активистов; ▸ Реализация социальных проектов.	▸ Проведены общественные слушания по экологическим вопросам и проектной документации объектов уранодобывающих и перерабатывающих предприятий, включая 12 слушаний по проектам компаний Группы; ▸ Объем финансирования на реализацию социальных и благотворительных проектов Казатомпрома и ДЗО – 4,673 млрд тенге.

Международные организации и бизнес-сообщества

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Соблюдение международных требований и стандартов; ▸ Прозрачность деятельности; ▸ Вклад в развитие отраслевых практик и безопасное ведение бизнеса.	▸ Участие в профильных конференциях, форумах и деловых встречах; ▸ Заключение стратегических соглашений; ▸ Круглые столы, рабочие группы и переговоры для обмена опытом и выработки предложений.	▸ Участие в 69-й Генеральной конференции МАГАТЭ в Вене; ▸ Проведены инспекции МАГАТЭ на 3 уранодобывающих ДЗО; ▸ Избрание председателя правления АО «НАК «Казатомпром» в Совет управляющих Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association, WNA).

Дочерние и зависимые организации

Ожидания стейкхолдера	Способы взаимодействия	Результаты взаимодействия
▸ Понятные и единые требования и стандарты; ▸ Поддержка и обратная связь со стороны головного офиса; ▸ Соблюдение прав работников и социальных гарантий; ▸ Повышение уровня безопасности и управляемости процессов.	▸ Встречи с руководством и коллективами ДЗО; ▸ Общественные слушания; очные и онлайн-конференции; ▸ Коммуникации через корпоративные соцсети и внутренние каналы; ▸ Отчеты о выполнении бизнес- и социальных обязательств; ▸ Посещение производственных объектов.	▸ Омбудсменом проведены выездные встречи в 28 ДЗО; ▸ Проведена диагностика систем ESG в 20 ДЗО.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Потребители		
Ожидания стейкхолдера	**Способы взаимодействия**	**Результаты взаимодействия**
▸ Надежность и стабильность поставок; ▸ Качество продукции и услуг; ▸ Прозрачность и своевременность информации; ▸ Оперативная обратная связь и решение вопросов.	▸ Встречи и переговоры с потребителями; ▸ Горячая линия; ▸ Публикации в СМИ и на корпоративном сайте; ▸ Интегрированный годовой отчет Компании; ▸ Маркетинговые коммуникации.	▸ Продукция поставляется 21 клиенту в 8 странах; ▸ Отсутствие претензий и замечаний со стороны покупателей.

Внешние коммуникации

GRI 2-26

Внешние коммуникации Казатомпрома направлены на обеспечение прозрачности деятельности, своевременное раскрытие информации и поддержание взаимодействия с заинтересованными сторонами с целью формирования деловой репутации Компании.

Основным каналом коммуникаций является официальный корпоративный сайт Казатомпрома **(www.kazatomprom.kz),** на котором публикуются новости, операционные результаты, финансовая отчетность, информация об устойчивом развитии, производственной безопасности, социальных проектах, закупках, карьерных возможностях и другие сведения о деятельности Компании. Регуляторные раскрытия Компании осуществляются через официальные информационные ресурсы Лондонской фондовой биржи и биржи Astana International Exchange. Компания также обеспечивает регулярное информирование заинтересованных сторон через официальные аккаунты в социальных сетях, включая Instagram, Facebook, Telegram, X (Twitter), LinkedIn, YouTube и другие платформы.

Взаимодействие со средствами массовой информации осуществляется на системной основе и включает:

- сотрудничество с казахстанскими и зарубежными СМИ;
- организацию интервью и публикацию экспертных материалов;
- подготовку и распространение пресс-релизов;
- проведение PR-мероприятий (пресс-туры, брифинги, пресс-ланчи);
- оперативное реагирование на запросы СМИ.

Система обратной связи обеспечивает доступность каналов коммуникаций для заинтересованных сторон, включая телефонную связь, электронную почту и официальные аккаунты Компании в социальных сетях.

Участие в инициативах в области устойчивого развития

GRI 2-28

АО «НАК «Казатомпром» участвует в международных инициативах и профессиональных платформах, направленных на развитие принципов устойчивого развития, обмен лучшими отраслевыми практиками и повышение прозрачности деятельности. Участие в таких инициативах позволяет Компании учитывать международные стандарты и подходы в области ESG, а также вносить вклад в развитие ответственной деловой практики в атомной отрасли.

Приверженность принципам Глобального договора ООН

С 2022 года Казатомпром является участником инициативы Глобального договора ООН (ГД ООН), подтверждая приверженность принципам ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Компания последовательно интегрирует Десять принципов ГД ООН, охватывающих вопросы прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, в свои корпоративные политики, процедуры и операционную деятельность.

В рамках участия в инициативе Казатомпром ежегодно публикует Отчет о прогрессе (Communication on Progress), раскрывающий информацию о реализуемых мерах и достигнутых результатах в области внедрения принципов ГД ООН. Отчет размещается на **официальной платформе Глобального договора ООН** и обеспечивает прозрачность деятельности Компании для международного сообщества и заинтересованных сторон.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	Права человека
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека	
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	Управление персоналом
Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	Управление экологическими воздействиями
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	Деловая этика и комплаенс

World Nuclear Association

Компания активно участвует в деятельности Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association, WNA), объединяющей около 200 организаций по всей цепочке гражданской ядерной промышленности. Представители Компании принимают участие в профильных рабочих группах WNA, включая ESG Working Group. В 2025 году АО «НАК «Казатомпром» участвовало в обсуждении отраслевых стандартов раскрытия информации SASB и МСФО и предоставила рекомендации по тематикам, относящимся к горнодобывающей и урановой отрасли.

Планы на 2026 год

- Исполнение дорожной карты по совершенствованию ESG-практик на 2026 год;
- Выделение климатических рисков в отдельный Регистр рисков;
- Исполнение программы в области устойчивого развития в 2026 году;
- Проведение корпоративного обучающего марафона «Устойчивое развитие: 5 недель знаний и ценностей». Участие в марафоне будет доступно для всех работников Общества. По итогам проведения марафона планируется поощрение предприятий и работников Общества, продемонстрировавших наилучшие результаты, путем вручения грамот от председателя правления Общества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Наука и цифровизация

Ключевые документы

- Стратегия научно-технического развития «АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы»;
- Стандарт «Организация проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ»;
- Программа научно-технологического развития в области редких металлов (РМ) и редкоземельных металлов (РЗМ), создания новых видов продукции и совершенствования технологий попутного извлечения полезных ценных компонентов на предприятиях АО «НАК «Казатомпром» для организации наукоемких производств на 2022–2029 годы;
- Стратегия цифровизации АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы;
- Политика АО «НАК «Казатомпром» в области процесса координации управления информационными технологиями в его дочерних, зависимых и совместно контролируемых организациях.

Ключевые события за 2025 год

- АО «НАК «Казатомпром» признано «Лучшей инновационной компанией года» среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына»;
- АО «УМЗ» получены лицензии на разведку твердых полезных ископаемых в Карагандинской области;
- Внедрен электронный гид для новых сотрудников на портале 24kap.kz.

Основные показатели за 2025 год

1 455 млн тенге
ПРЯМЫЕ ЗАТРАТЫ НА НИОКР

3 816 млн тенге
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

135 бизнес-процессов
АВТОМАТИЗИРОВАНО В eKAP

3,4/4
ОЦЕНКА ЦИФРОВОЙ ЗРЕЛОСТИ ПО МЕТОДИКЕ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление вопросами научного и инновационного развития

Научные исследования и инновационная деятельность играют ключевую роль в достижении стратегических целей Казатомпрома, связанных с поддержанием производственных объемов, повышением операционной эффективности и минимизацией негативного воздействия на окружающую среду.

Общую координацию научно-технологической деятельности, управление и коммерциализацию объектов интеллектуальной собственности, а также подготовку научных кадров и трансферт технологий осуществляет департамент науки, РМ и РЗМ Общества.

Три научных центра входят в состав ДЗО Общества:

- Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт – ТОО «Институт высоких технологий»;
- Научно-производственные подразделения предприятий – Научный Центр АО «Ульбинский металлургический завод»;
- Филиал Центральная опытно-методическая экспедиция (ЦОМЭ) АО «Волковгеология».

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

В 2025 году проводилась работа по 30 проектам НИОКР на общую сумму 5,96 млрд тенге (без НДС), прямые затраты за отчетный период составили 1,46 млрд тенге.

Реализуемые проекты охватывали ряд ключевых направлений научно-технологического развития Компании.

Стратегия научно-технологического развития

В 2025 году решением Совета директоров утверждена Стратегия научно-технологического развития «АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы. Стратегической целью Общества является сохранение лидирующих позиций на мировом рынке и укрепление долгосрочной конкурентоспособности и устойчивости бизнеса за счет системного создания и внедрения передовых научных знаний, технологий и инновационных решений. Для достижения указанной цели определены следующие стратегические задачи:

- Создание интегрированной системы управления научной и инновационной деятельностью для обеспечения высокого качества и экономической эффективности исследований и разработок;
- Разработка ресурсосберегающих технологий добычи и переработки урана для снижения себестоимости продукции и повышения прибыльности;
- Разработка технологий для выпуска новой и высокотехнологичной продукции с целью диверсификации основного бизнеса и расширения рыночного присутствия;
- Внедрение замкнутых циклов водопотребления и экологически безопасных технологий обращения с радиоактивными отходами для снижения воздействия на окружающую среду;
- Системная коммерциализация и трансфер технологий для увеличения стоимости интеллектуальных активов Компании;
- Подготовка высококвалифицированных специалистов с целью обеспечения научного кадрового резерва Компании;
- Расширение партнерства с ведущими мировыми научными и образовательными учреждениями с целью обмена передовым опытом и усиления технологических компетенций.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Распределение проектов НИОКР по направлениям

67,58 млн тенге

Охрана окружающей среды и обращение с РАО
6 проектов

183,40 млн тенге

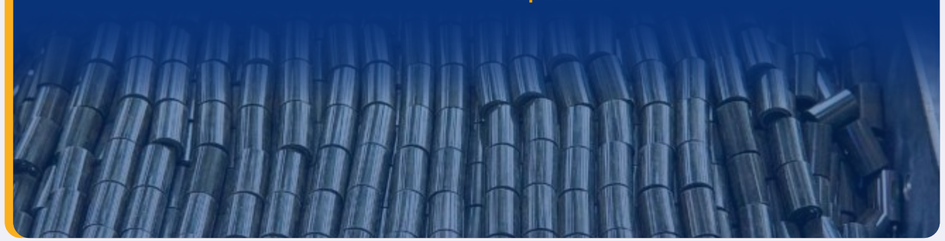
Геология и геотехнология
6 проектов

878,62 млн тенге

Технология урана
11 проектов

325,74 млн тенге

Попутное извлечение, обогащение и переработка РМ
7 проектов



В отчетном году был завершен ряд значимых проектов в области НИОКР, направленных на повышение экологической безопасности, совершенствование производственных процессов и развитие технологических компетенций Компании.

Проведение исследований по оптимизации процессов обращения с отходами производств и потребления ТОО «РУ-6»:

- Проведен расчет эмиссии парниковых газов для различных вариантов обращения с отходами по методике Waste Reduction Model (WARM) и выполнена оценка вклада отходов в общую эмиссию парниковых газов ДЗО;
- Разработаны предложения по снижению экологических рисков и совершенствованию системы управления отходами, включая меры по повышению экологической безопасности производственных процессов;
- Разработана принципиальная технологическая схема отделения буровых шламов от раствора при проведении буровых работ и сооружении технологических скважин;
- Разработана и утверждена программа управления отходами ТОО «РУ-6» на период 2026–2035 годы.

Применение окислителей при подземно-скважинном выщелачивании урана для снижения расхода серной кислоты:

В 2025 году в рамках проекта разработана проектно-сметная документация, смонтирован узел подачи перекиси водорода и проведены опытно-промышленные испытания.

По фактическим данным применение окислителя позволило снизить расход серной кислоты примерно на 10% и сократить сроки отработки блоков. Полученные результаты подтвердили перспективность дальнейшей оптимизации технологии.

Разработка технологии бессорбционной переработки урановых растворов для получения химического концентрата природного урана:

В отчетном году проведены экспериментальные работы по концентрированию урана из продуктивных растворов с применением методов ультра-, микро- и нанофильтрации, а также обратного осмоса. Кроме того, выполнены исследования по извлечению урана из продуктивных растворов с использованием трубчатых экстракторов.

Разработка технологии концентрирования продуктивных растворов:

В 2025 году завершен проект по разработке и внедрению технологии концентрирования продуктивных растворов. Разработана проектно-конструкторская документация, изготовлена и смонтирована мобильная установка, проведены опытно-промышленные и промышленные испытания. По результатам получено положительное заключение экспертизы в области промышленной безопасности и разработан технологический регламент.

Испытания подтвердили эффективность технологии и достижение проектных показателей по качеству концентрата и производительности установки.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

1 905 инициатив

было предложено работниками Общества и ДЗО в течение 2025 года

Лабораторные исследования по получению кондиционного тетрафторида урана (ТФУ) из урановых растворов ПСВ:

Проведены работы по очистке урановых концентратов от примесей методом термогидролиза, а также методами пероксидного и карбонатно-бикарбонатного аффинажа.

Дополнительно выполнены исследования процессов восстановления урана с использованием цинка и алюминия в качестве восстановителей, а также разработаны методики определения содержания основного вещества и примесей в тетрафториде урана.

Реализация указанных исследований направлена на развитие технологических компетенций Компании и повышение эффективности переработки уранового сырья.

Рационализаторская деятельность

В течение 2025 года работниками Общества и ДЗО было предложено 1 905 рационализаторских инициатив, из которых 1 116 были успешно внедрены в производственные процессы. Ожидаемый экономический эффект от внедрения предложений оценивается в 578,91 млн тенге. Авторы предложений получили вознаграждение на общую сумму 175,49 млн тенге.

В 2025 году был проведен ежегодный конкурс по итогам рационализаторской деятельности за 2024 год, включающий ряд номинаций, в том числе по экономическому, социальному и экологическому эффекту, а также по цифровым решениям.

Победителям конкурса в рамках торжественной церемонии награждения были вручены грамоты, дипломы и денежное вознаграждение.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА

Номинация	Первое место	Второе место	Третье место
Лучшее рационализаторское предложение, создающее экономический эффект, за 2024 год	ТОО «Казатомпром-SaUran», «Разработка и внедрение способа дезактивации радиоактивно загрязненного металлолома на участке рекультивации и дезактивации»	ТОО «СП «Инкай», «Изготовление градирни МРР1-СТ-1 Marley 494A»	АО «УМЗ», «Улучшение технико-экономических показателей производства закиси-окиси природного урана за счет увеличения эффективности процесса приготовления реагентов»
Лучшее рационализаторское предложение, создающее социальный или иной эффект за 2024 год	АО «Волковгеология», «Устройство для выноса УБТ»	ТОО «Семизбай-U», «Автоматический пробоотборник ПР»	АО «УМЗ», «Изменение развеса приготовленной шихты перед операцией прессования таблеток участка вакуумно-дуговой плавки»
Лучшее рационализаторское предложение в рамках инициативы «Green Mindset – Зеленое мышление», за 2024 год	ТОО «Казатомпром-SaUran», «Нейтрализация углеродного следа посредством компенсационной посадки сорта дерева Павловния»;	АО «УМЗ», «Применение системы автоматической регулировки уровня pH орошающего раствора скруббера В-2/7 ГМО цеха №1 БП»	ТОО «Семизбай-U», «Использование однофазного сварочного аппарата для дезактивации загрязненного лома»
Лучшее цифровое решение на производстве за 2024 год	ТОО «СП «ЮГХК», «Модернизация автоматизации склада аммиачной воды»	АО «УМЗ», «Прибор для внутрисхемных измерений ESR/LCF-параметров радиокомпонентов электронных плат УПАТС «Alcatel-Lucent OmniPCX Enterprise» и аппаратуры системы оповещения ГО и ЧС П-164»	АО «УМЗ», Предложение по усовершенствованию оформления карты измерений с результатами контроля отдела технического контроля в программном комплексе «Product tracking»
Лучший молодой рационализатор 2024 года	Ильясов Дамир Бейсебаевич, АО «Волковгеология»	Аверин Сергей Александрович, ТОО «Каратау»	Пірманова Ақерке Мұхтарқызы, ТОО «СП «Инкай»
Лучший рационализатор 2024 года	Есимканова Умит Мусабековна, ТОО «ИВТ»	Қайратұлы Елнұр, ТОО «Казатомпром-SaUran»	Курманов Жангельды Жугенисович, ТОО «Семизбай-U»
Лучшее предприятие года по результатам рационализаторской деятельности за 2024 год	ТОО «Байкен-U» (победитель)		

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление интеллектуальной деятельностью

Казатомпром последовательно реализует программу по коммерциализации объектов интеллектуальной собственности (ОИС). В 2025 году доход от использования ОИС составил 208,8 млн тенге, при этом 30% данной суммы (62,6 млн тенге) были выплачены авторам ОИС. В отчетном году было подано 24 заявки на регистрацию объектов интеллектуальной собственности и заключен один лицензионный договор о предоставлении прав на использование ОИС.

Научные мероприятия

В 2025 году 25–27 июня на базе НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» Казатомпрома была организована и проведена научно-техническая сессия «Редкие металлы: разработка перспективных технологий». В мероприятии приняли участие более 60 ученых и технических специалистов. По итогам сессии разработаны научно-технические задания, направленные на разработку технологий разделения и обогащения бериллиевых и танталовых руд месторождений Казахстана.

В отчетном году 23–25 июля на руднике Семизбай ТОО «Семизбай-U» состоялась площадка по заслушиванию результатов НИОКР, выполняемых ДЗО Общества, с участием 25 представителей ДЗО и Общества. По итогам площадки были определены основные направления по дальнейшему развитию и внедрению завершенных проектов НИОКР и их последующему тиражированию, а также проведена дискуссия для обсуждения проблемных вопросов предприятий, обмена опытом и коллективной генерации идей.

Создание отечественной минерально-сырьевой базы для продукции из тантала, ниобия и бериллия

Начиная с 2020 года АО «НАК «Казатомпром» активно занимается изучением и оценкой отечественных перспективных месторождений тантала, ниобия и бериллия с целью создания отечественной минерально-сырьевой базы для обеспечения деятельности АО «УМЗ».

В 2025 году АО «УМЗ» получены лицензии на разведку твердых полезных ископаемых в Карагандинской области, начаты подготовка и планирование геологоразведочных работ по указанным участкам.

Деятельность по формированию собственной сырьевой базы будет способствовать обеспечению устойчивости производства и расширению регионального присутствия Казатомпрома, поддерживая социально-экономическое развитие местных территорий.

Результат научной и инновационной деятельности

В 2025 году Казатомпром был признан победителем конкурса «Лучшая инновационная компания – 2025» среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

Представители дочерних организаций Компании также были отмечены в индивидуальных номинациях конкурса. Сотрудник ТОО «СП «Инкай» Туранов А.А., технолог ЦППР, занял 2 место в номинации «Лучший инноватор». Проект сотрудников ТОО «Казатомпром-SaUran» – «Разработка и внедрение способа дезактивации радиоактивно загрязненного металлолома на участке рекультивации и дезактивации» – занял 2-е место в номинации «Лучшее внедренное рационализаторское предложение».

Изучение возможностей и целесообразности попутного извлечения РМ и РЗМ

Казатомпром в рамках реализации программы развития РМ и РЗМ на 2022–2029 годы продолжает изучение возможностей попутного извлечения редких металлов из продуктов уранового производства.

В 2025 году была запущена в пилотном режиме ранее изготовленная мобильная установка для получения перрената аммония технической чистоты с получением опытной партии продукции.

Для обеспечения дальнейшей промышленной реализации проекта в отчетном году начаты работы по проектированию вспомогательного участка и оптимизации технологической линии переработки рений-содержащего промышленного продукта, а также по формированию технико-экономических показателей проекта.

Разработка новых видов продукции

В целях диверсификации бизнеса и создания продукции с высокой добавленной стоимостью в 2025 году Компания продолжила реализацию проектов, направленных на разработку новых технологических решений и расширение продуктовой линейки.

Одним из ключевых направлений является разработка технологии получения сфероидизированных порошков из тантала и ниобия. Проект направлен на разработку технологии получения сфероидизированных порошков из тантала, ниобия и/или их сплавов из продуктов АО «УМЗ». В отчетном году состоялось заседание экспертной комиссии автономного кластерного фонда «Парк инновационных технологий», по итогам которого был определен исполнитель проекта.

Параллельно в 2025 году продолжена подготовка к реализации проекта по разработке технологии получения радиоизотопов медицинского назначения. В реализации проекта участвуют АО «КБТУ», АО «УМЗ», АО «Волковгеология», ТОО «Институт высоких технологий», а также зарубежные партнеры – Центр радиохимии Университета Невада (США) и Sumitomo Corporation (Япония). В отчетном периоде утверждены технические задания на проведение маркетингового исследования рынка и научно-исследовательских работ, разработана дорожная карта проекта и формируется бюджетный план.

Кроме того инициирован ряд научно-исследовательских проектов, направленных на разработку новых технологий переработки и извлечения редких и сопутствующих элементов. В частности, разработаны заявки на проведение НИР по разработке технологий попутного извлечения селена и иттрия.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Развитие научно-образовательного сотрудничества и инновационных проектов

Развитие стратегического партнерства с колледжами и университетами регионов присутствия	▸ ДЗО проведены ярмарки вакансий, экскурсии и дни открытых дверей, а также семинары и тренинги для студентов и преподавателей; ▸ В рамках поддержки образовательных учреждений передано более 200 единиц специализированной техники, оборудования и иных материальных ценностей для развития материально-технической базы; ▸ На базе АО «КБТУ» открыта первая образовательная программа бакалавриата «Урановое дело» (6В07206), направленная на развитие кадров для атомной отрасли.
Новые направления	▸ Совместно с АО «УМЗ» инициирован проект по разработке технологии получения жаропрочных никелевых сплавов, применяемых при производстве турбинных лопаток авиационных газотурбинных двигателей.
Гранты НИОКР	▸ АО «УМЗ» в составе консорциума выигран грант программы Horizon Europe на реализацию международного проекта TiBeRIUM, направленного на развитие устойчивых цепочек поставок критически важных металлов; ▸ ТОО «ИВТ» получен грант на коммерциализацию результатов НИОКР по разработке передвижной установки химической обработки технологических скважин в условиях подземного выщелачивания урана (2025–2027 годы); ▸ Через АО «КБТУ» выигран конкурс программно-целевого финансирования Министерства науки и высшего образования РК (2025–2027 годы) на проект по разработке экологически устойчивых методов повышения эффективности извлечения урана из растворов ионообменной сорбцией.

Планы на 2026 год

- Продолжение работ по переходящим проектам НИОКР, а также инициация и реализация проектов НИОКР по приоритетным направлениям научно-технического развития Общества;
- Инициирование новых исследовательских проектов в целях изучения возможности попутного извлечения РМ при добыче урана;
- Проведение геологоразведочных работ на месторождениях тантала и бериллия в рамках обеспечения отечественным минеральным сырьем АО «УМЗ»;
- Проведение ежегодного конкурса по итогам рационализаторской деятельности;
- Проведение работ по коммерциализации результатов научно-технологической деятельности;
- Организация и проведение XII международной научно-практической конференции;
- Проведение работ по развитию человеческого капитала в в области научных исследований и разработок.

Цифровизация и IT

В 2025 году АО «НАК «Казатомпром» продолжило реализацию цифровой трансформации, рассматривая цифровые технологии как инструмент повышения управляемости, прозрачности и эффективности ключевых бизнес-функций, а также обеспечения производственной безопасности и устойчивости ИТ-ландшафта.

Ключевыми событиями отчетного года стали утверждение Стратегии цифровизации АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы, принятие плана ее реализации, а также разработка Дорожной карты внедрения искусственного интеллекта (ИИ) на 2025–2029 годы.

Дополнительно в 2025 году велись работы по усилению координации ИТ-управления и актуализации внутренних нормативных документов, обеспечивающих единые требования к ИТ-процессам, доступам, управлению ресурсами и автоматизации в АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО.

В отчетном году были актуализированы и утверждены следующие документы:

- стратегия цифровизации АО «НАК «Казатомпром» на 2025–2034 годы;
- политика АО «НАК «Казатомпром» в области процесса координации управления информационными технологиями в его дочерних, зависимых и совместно контролируемых организациях.

В 2025 году службой внутреннего аудита Общества проведен аудит координации управления ИТ-процессами и архитектурой по Группе, по итогам которого утвержден план мероприятий. В рамках его реализации проведены мероприятия, направленные на уточнение и распределение функций департамента IT, включая усиление координации и контроля ИТ-деятельности в дочерних и зависимых организациях.

Программа цифрового перехода

В Компании реализуется программа цифрового перехода, направленная на адаптацию работников к цифровым инструментам и поддерживающая управление изменениями в рамках функциональной стратегии цифровизации на 2025–2034 годы. Стратегией предусмотрено развитие цифровой культуры и компетенций, внедрение обучающих форматов и инструментов вовлечения, включая онлайн-обучение и практико-ориентированные тренинги.

В 2025 году на корпоративном портале 24kap.kz внедрен электронный гид для новичков в формате коротких видеоинструкций по работе с ключевыми системами (SAP ERP/HCM, Documentolog, eKAP и др.), что ускоряет адаптацию новых сотрудников и снижает нагрузку на ИТ-поддержку.

Одновременно продолжено развитие единой цифровой среды Компании. Функционирует система eKAP, обеспечивающая поддержку процессов HSE, HR, IT, риск-менеджмента и стратегического управления, включая сервисное управление ИТ-услугами (ITSM).

Также внедрена аналитическая отчетность по закупкам на базе Power BI, предусматривающая автоматизированный сбор и загрузку данных с использованием инструментов RPA и ETL, проведено обучение пользователей работе с дашбордами и продолжается развитие культуры принятия решений на основе данных.

Для повышения операционной эффективности в отчетном году продолжено использование и развитие решений роботизации бизнес-процессов (RPA), включая более 20 программных роботов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

На этой основе Компания продолжила цифровизацию управленческих и производственных процессов, развитие платформ данных, модернизацию инфраструктуры и внедрение решений на базе искусственного интеллекта.

Дополнительно в отчетном периоде реализован проект интеграции системы SAP Human Capital Management (SAP HCM) с Единой системой учета трудовых договоров (ЕСУТД) в целях цифровизации кадрового администрирования и обеспечения соблюдения требований трудового законодательства Республики Казахстан. Решение, реализованное совместно с ТОО «KAP Technology», обеспечивает автоматизированную передачу данных о заключении, изменении и прекращении трудовых договоров, а также о предоставлении отдельных видов отпусков. В 2026 году запланировано тиражирование интеграции SAP HCM – ЕСУТД в дочерние и зависимые организации, использующие SAP.

Цифровизация производственных и корпоративных процессов

Информационная система eKAP продолжила развитие как единая платформа автоматизации корпоративных и производственных процессов. В 2025 году в промышленную эксплуатацию введены новые бизнес-процессы, расширено использование мобильного приложения, что позволило сократить трудоемкость учетных и контрольных процедур и повысить качество управленческой аналитики, в том числе в процессах, влияющих на уровень трудовой и производственной безопасности.

Всего в рамках платформы автоматизировано 135 бизнес-процессов, охватывающих ключевые направления деятельности, включая процессы, влияющие на уровень трудовой и производственной безопасности.

В 2025 году в промышленную эксплуатацию введены и расширены следующие решения: бизнес-процесс «Учет погружных насосных агрегатов и запасных частей к ним» внедрен в 5 ДЗО, бизнес-процесс «Учет активов» внедрен в 4 ДЗО, бизнес-процесс «Маршрутный лист» внедрен в 19 ДЗО, мобильное приложение eKAP внедрено в 17 ДЗО. Кроме того, обеспечено развитие цифровых решений «Производственная обстановка на ДЗО» и «Мониторинг работы предприятия». Реализация указанных инициатив позволила повысить оперативность обработки данных, сократить трудоемкость учетных и контрольных процедур и улучшить качество производственной и управленческой аналитики.

Искусственный интеллект и видеоаналитика

В 2025 году в Компании утверждены стратегические документы по развитию искусственного интеллекта, включая план развития ИИ на 2025–2029 годы и дорожную карту ИИ-проектов по ключевым направлениям (предиктивное техобслуживание, энергоэффективность, геологическое моделирование, цифровой комплаенс). Также совместно с АО «Казахтелеком» выполнена диагностика ИТ-инфраструктуры и подготовлены вычислительные ресурсы для масштабирования ИИ-инициатив, включая бронирование серверов HDX с GPU NVIDIA H200.

135 бизнес-процессов

Автоматизировано в рамках платформы eKAP

Внедрение системы видеоаналитики SafeEye AI

В рамках реализации дорожной карты внедрения искусственного интеллекта на 2025–2029 годы Компания запустила проект по внедрению системы видеоаналитики SafeEye AI. Решение направлено на усиление промышленной безопасности, минимизацию производственных рисков и формирование культуры безопасного поведения на объектах добычи и переработки.

Масштаб внедрения

Система функционирует в промышленной эксплуатации с 2024 года. На отчетную дату решение охватывает 14 ДЗО. Общее количество подключенных видеокамер – более 700 единиц. В 2025 году проведено масштабирование системы на дополнительные производственные объекты, что позволило увеличить плотность мониторинга ключевых участков работ.

Функциональные возможности

Платформа использует алгоритмы искусственного интеллекта (машинного обучения) для автоматизированного контроля соблюдения правил охраны труда в реальном времени, минимизируя человеческий фактор.

Ключевые функции системы включают:

- автоматическое обнаружение нарушений правил производственной безопасности (пресечение опасных линий, нахождение в опасных зонах);
- контроль использования средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- обработка большого объема видеопотока без постоянного участия оператора.

Ключевые результаты 2025 года

Внедрение системы видеоаналитики позволило перейти от реагирования на последствия инцидентов к их системной профилактике. По итогам отчетного периода зафиксировано сокращение количества нарушений и инцидентов в области техники безопасности на 30% на объектах внедрения.

Развитие технологий

В 2025 году успешно завершен пилотный проект по использованию тепловизионных камер (на базе ТОО «СП «Инкай») для обнаружения утечек на трубопроводах, задымлений и возгораний. Полученные результаты будут тиражированы на другие производственные площадки в 2026 году.

Планы на 2026 год

- В 2026 году планируется дальнейшее развитие системы:
- увеличение количества подключенных камер до 1 000+;
- расширение функционала видеоаналитики и совершенствование алгоритмов ИИ;
- тиражирование опыта использования тепловизионного контроля на ключевых производственных активах Компании.

>700 единиц

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОДКЛЮЧЕННЫХ ВИДЕОКАМЕР

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подготовка к переходу на SAP S/4HANA

В рамках плана мероприятий на 2025–2034 годы по реализации функциональной стратегии цифровизации АО «НАК «Казатомпром» определены работы по развитию системы SAP, включая выполнение предпроектного обследования для перехода на новую версию SAP S/4HANA. Реализация мероприятий по развитию SAP и проведению предпроектного обследования запланирована на 2027–2030 годы.

Модернизация магистральной сети и переход на DWDM

В 2025 году завершен второй этап модернизации магистральной сети передачи данных, охватывающей рудники ДЗО Общества. В рамках проекта выполнен переход с технологии SDH на DWDM, что позволило увеличить пропускную способность транспортной сети до 10 Гбит/с с возможностью дальнейшего масштабирования при росте потребностей. Дополнительно завершена разработка проектно-сметной документации по проекту завершения строительства оптического кольца для обеспечения полноценного резервирования магистральной сети по кольцевой топологии.

Строительство собственного индустриального центра обработки данных

В отчетном периоде также завершена разработка проектно-сметной документации по проекту строительства собственного индустриального центра обработки данных (ЦОД), предназначенного для обеспечения географического резервирования данных и информационных систем Компании. Проектно-сметная документация прошла экспертизу, после чего инициированы корпоративные процедуры, необходимые для перехода к стадии реализации проекта.

Внедрение единого корпоративного хранилища данных и интеграционной шины

В 2025 году продолжалась реализация проекта «Внедрение единого корпоративного хранилища данных (КХД) и интеграционной шины (ИШ)», направленного на развитие единой платформы управления данными и обеспечение интеграции корпоративных информационных систем. По состоянию на конец отчетного периода проект находился на стадии перехода к фазе «Запуск». В течение года проводились тестовые работы и подготовительные мероприятия, необходимые для ввода решения в промышленную эксплуатацию. Дальнейшие этапы реализации проекта будут определены после рассмотрения результатов работ и принятия соответствующего решения Управляющим комитетом проекта.

Развертывание Private LTE для защищенной связи на производственных объектах

- В 2025 году проработано решение по развертыванию ядра частной сети Private LTE для обеспечения функционирования защищенной беспроводной передачи данных в ДЗО.
- Заключен договор на реализацию проекта, запуск ядра сети запланирован на 2026 год.

ВАЖНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2025 ГОДУ

Инициативы	Описание
Проект информационной системы «Платформа горизонтального мониторинга»	Внедрение информационной системы «Платформа горизонтального мониторинга» (ИС ПГМ) обеспечивает прозрачность налогового учета и достоверность налоговой отчетности, формируемой и представляемой в ИС ПГМ, позволяя комитету государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (КГД МФ РК) в рамках прямого взаимодействия подтвердить корректность расчетов, соблюдения требований налоговых требований, системы внутреннего контроля и контрольных процедур
Проект SAP Business Planning and Consolidation (SAP BPC)	Автоматизация формирования годового бюджета Общества
Проект сквозной платформы управленческой отчетности по всей группе Фонда в системе управленческих отчетностей (СУО SAP) Фонда	Раскрытие данных в сквозной платформе управленческой отчетности группы компаний Фонда: ▸ по финансовой отчетности АО «НАК «Казатомпром» реализовало первым в группе компаний Фонда – 30 ноября 2025 года; ▸ по управленческой отчетности АО «НАК «Казатомпром» проводит тестовые работы по подключению сервисов по 16 ДЗО.
Автоматизация консолидированной финансовой отчетности	Утверждена дорожная карта проекта «Автоматизация консолидированной финансовой отчетности», заключен договор с исполнителем и начата реализация проекта
Модернизация ИС «Интегрированная система планирования»	В 2025 году развернута тестовая среда информационной системы «Интегрированная система планирования» на базе open-source решений, включающая обновленные модули: Прогнозирование добычи, План развития горных работ (предоптимизация, постоптимизация), Планирование потребностей, Персонал, Амортизация и др.

По нематериальным активам и проектам цифровизации включая горизонтальный мониторинг по Обществу и ДЗО было освоено 3 816,74 млн тенге без НДС.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В 2025 году обеспечено внедрение и промышленная эксплуатация ряда корпоративных ИТ-решений, направленных на автоматизацию управленческой, финансовой, налоговой и закупочной деятельности. В рамках реализации проектов выполнены ключевые интеграции между информационными системами ERP, BW, ЭА, ИС ПГМ, BPC и ИСЭЗ, а также обеспечено соответствие реализованных решений требованиям технических спецификаций. Все текущие реализованные проекты переданы на сопровождение и техническую поддержку.

По итогам 2025 года завершен проект внедрения системы горизонтального мониторинга в АО «НАК «Казатомпром». В рамках проекта автоматизированы процессы формирования и раскрытия пакетов налоговой отчетности. Также обеспечены функции проверки контрольных соотношений, согласования и публикации версий раскрытия, ведения карточек рисков и контрольных процедур, формирования и публикации срезов данных системы внутреннего контроля, двустороннего информационного взаимодействия с налоговым органом через механизм запросов и ответов, а также хранения организационных документов в файловом сервисе. Реализация проекта позволила повысить эффективность управления налоговыми рисками и оптимизировать взаимодействие с государственными органами в соответствии с требованиями налогового законодательства Республики Казахстан.

По итогам 2025 года проведена оценка цифровой зрелости по методике АО «Самрук-Қазына», по итогам которой Компания получила средний балл 3,4 из 4, что подтверждает высокий уровень развития цифровых процессов и создает основу для их дальнейшего масштабирования.

Планы на 2026 год:

- внедрение ИИ-агентов в рабочие процессы Общества.
- модернизация инфраструктуры Microsoft.
- реализация стратегии цифровизации и дорожной карты внедрения ИИ.
- Усиление взаимодействия с ДЗО в части ИТ.
- расширение функционала eKAP, интеграция в рабочие процессы мобильного приложения.
- развитие SAP в соответствии с потребностями бизнеса.
- оптимизация ИТ-активов и модернизация парка оборудования.
- реализация требований Корпоративного стандарта по управлению ИТ АО «Самрук-Қазына».
- реализация мероприятий по инфраструктурным проектам строительства индустриального центра обработки данных, закольцеванию ВОЛС и разворачивания частной беспроводной сети передачи данных Private LTE.

Цепочка поставок

Подход к управлению

GRI 3-3, 2-6

Компания имеет широкую географию и масштабы бизнеса, поэтому особое внимание уделяет эффективному, своевременному и полноценному обеспечению потребностей в необходимых ресурсах в сочетании с оптимальными условиями закупок.

Документы, регулирующие закупочную деятельность:

- порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- правила осуществления закупок товаров, работ и услуг в АО «НАК «Казатомпром»;
- регламент «Планирование закупок и ведение договоров в системе SAP ERP в АО «НАК «Казатомпром»;
- инструкция «Организация мониторинга, анализа и проверок закупочной деятельности в дочерних и зависимых организациях АО «НАК «Казатомпром»;
- положение о Категорийном комитете АО «НАК «Казатомпром»;
- положение о порядке управления категориями закупок в АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО;
- правила по комплаенс-проверке контрагентов АО «НАК «Казатомпром».

Основные приоритеты АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО в части закупок:

- Повышение прозрачности процессов за счет автоматизации и цифровизации
- Оптимизация структуры управления закупочными процессами
- Развитие категорийного процесса закупок

Казатомпром стремится максимизировать создание ценности для бизнеса, обеспечивая качество, своевременность, безопасность, производительность и снижение рисков в различных формах. Для этого Компания постоянно расширяет профессиональные компетенции работников и внедряет новые технологические решения в области управления закупочной деятельностью.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Закупочные процессы по удовлетворению потребности Казатомпрома выстроены с поставщиками в рамках установленных правил, которые соблюдаются неукоснительно. Закупочные процессы Казатомпром и ДЗО (пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления) автоматизированы в Информационной системе электронных закупок АО «Самрук Қазына» (ИСЭЗ - https://zakup.sk.kz)

В 2025 году Компания реализовала инициативу по цифровизации управления закупками, направленную на повышение прозрачности и оперативности управленческой отчетности. В рамках проекта разработан и внедрен на платформе Power BI отчетный инструмент для подготовки и визуализации данных по долгосрочным закупкам, а также по закупкам особого порядка. Решение позволило унифицировать представление ключевых показателей, ускорить формирование отчетов и повысить качество мониторинга закупочной деятельности.

Ежегодно формируется годовая программа закупок товаров, работ и услуг (ТРУ), на основе которой ежеквартально предоставляется отчетность о приобретенных ТРУ с последующим размещением данных на портале **«Система приема отчета недропользователей»**

СУММА ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ ПО АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО С ПОСТАВЩИКАМИ

Показатель	Всего, млрд тенге	Доля, %
Закупки, проведенные способом из одного источника	293,74	57%
Закупки, проведенные способом запроса ценовых предложений	19,75	4%
Закупки, проведенные способом открытого тендера	204,27	39%
Закупки через товарные биржи	0,70	0,01%
Закупки через электронный магазин	0,397	0,1%
Всего	**518,24**	**100%**

В Компании действует Кодекс поставщиков и подрядчиков АО «НАК «Казатомпром», доводимый до контрагентов в рамках закупочных процедур (тендерной документации). В 2026 году планируется пересмотр действующего подхода к учету ESG-факторов в цепочке поставок, включая проведение внутреннего исследования и мониторинга ESG-показателей крупных поставщиков. Данная работа рассматривается как этап развития более структурированного подхода к взаимодействию с поставщиками по вопросам устойчивого развития.

293,74 млрд тенге

Закупки, проведенные способом из одного источника

Комплаенс-проверка контрагентов

GRI 205-1

Для обеспечения надежности цепочки поставок и минимизации рисков сотрудничества с лицами, причастными к незаконной деятельности (включая коррупцию, отмывание денег и финансирование терроризма), а также с субъектами, подпавшими под международные санкции, Компания проводит комплексную комплаенс-проверку контрагентов. Проверки осуществляются службой комплаенс в соответствии с кодексом этики и комплаенс и правилами по комплаенс-проверке контрагентов. Инициатором выступает профильное структурное подразделение, направляющее заявку и пакет документов в электронном формате и по итогам рассмотрения служба комплаенс выдает заключение либо запрашивает дополнительные сведения для завершения проверки и подготовки отчета.

В целях дополнительного управления комплаенс-рисками Компания включает в договоры с контрагентами антикоррупционные и санкционные оговорки, предусматривающие обязательства сторон по соблюдению применимого законодательства и принципов добросовестного ведения бизнеса.

Проверка проводится в камеральном формате и включает анализ документов и сведений о контрагенте (в т.ч. о руководстве, собственниках/конечных бенефициарах, банке контрагента), при необходимости – о производителе и поставляемой продукции, с использованием внутренних баз и открытых официальных источников. При выявлении факторов повышенного риска контрагент может быть отнесен к рисковым, а инициатору предоставляются рекомендации по условиям дальнейшего взаимодействия; меры реагирования включают отказ/расторжение сделки, пересмотр условий и усиление контроля исполнения обязательств. Срок действия отчета по результатам проверки составляет 12 месяцев.

В 2025 году по запросам структурных подразделений проведена комплаенс-проверка 7 776 контрагентов по Группе компаний, у 1 324 выявлены риски. В зависимости от характера рисков применялись меры реагирования, включая расторжение сделки, пересмотр условий, усиление контроля исполнения обязательств и иные действия, направленные на минимизацию возможных нарушений.

Такой подход позволяет Компании поддерживать устойчивость цепочки поставок, обеспечивать прозрачность закупок и интегрировать требования добросовестности и ESG-факторы в работу с контрагентами.

В дополнение к процедурам комплаенс-проверки Компания реализует мероприятия, направленные на развитие ESG-практик в цепочке поставок и повышение уровня устойчивого развития среди поставщиков. В 2025 году в рамках исполнения дорожной карты по совершенствованию ESG-практик были реализованы следующие мероприятия:

- В октябре 2025 года проведено обучение по устойчивому развитию для крупнейших поставщиков Компании по темам «Введение в ESG», «Регулирование и отчетность в области ESG» и «Практика устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» с участием представителей 28 организаций.
- Расширено взаимодействие с деловыми партнерами. Для всех ДЗО подготовлены коммуникационные материалы по вопросам комплаенс и противодействия коррупции для рассылки поставщикам и иным контрагентам, что поддерживает внедрение единых стандартов добропорядочного ведения бизнеса и вовлечение партнеров в систему противодействия коррупции.
- Проведен анализ цепочки создания стоимости уранодобывающего сегмента по методологии Стандарта корпоративной цепочки создания стоимости (Охват 3). Составлена карта ключевых участников (поставщики ТРУ и иные контрагенты) и определены основные ESG-воздействия по этапам процессов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Поддержка местных производителей

Казатомпром продолжает активно поддерживать отечественных поставщиков и развивать программу импортозамещения. В 2025 году Локальным проектным офисом (ЛПО) Общества продолжена реализация программы импортозамещения, направленной на развитие долгосрочного сотрудничества с отечественными производителями, расширение их участия в закупках и снижение импортной зависимости. В отчетном году при содействии ЛПО Общества в перечень товаров, реализуемых в рамках программы содействия созданию новых производств, включены четыре новых проекта в сфере машиностроения, в том числе по производству модулей и контроллеров (ТОО «Kaz PC»), бульдозера Т-35 (ТОО «Drive Industry»), дренажных кассет и сорбционных колонн (ТОО «Машзавод»).

В целях развития взаимодействия с отечественными товаропроизводителями в 2025 году организовано и проведено отраслевое мероприятие в формате круглого стола с участием представителей государственных органов, ДЗО Общества и отечественных производителей, посвященное вопросам импортозамещения, локализации и механизмам офтейк-контрактов. В мероприятии приняли участие более 50 представителей бизнеса, государственных органов и ДЗО Общества, по итогам которого сформированы предложения по поставкам продукции казахстанского производства для нужд ДЗО Общества.

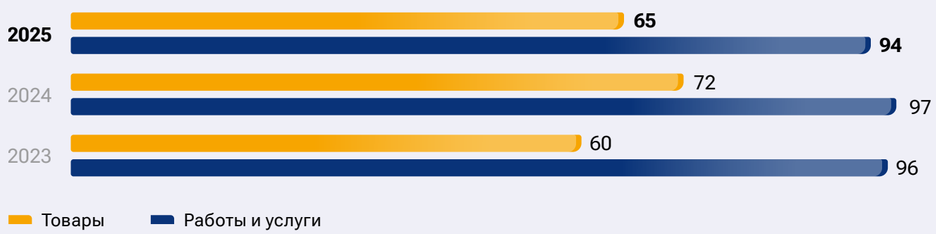
В рамках работы по заключению и сопровождению офтейк-контрактов в 2025 году ДЗО Общества заключено 67 долгосрочных офтейк-контрактов на общую сумму 2,9 млрд тенге, что является результатом целенаправленной работы ЛПО Общества по сопровождению производителей и ДЗО, а также разъяснению процедур и механизмов применения офтейк-контрактов.

2,9 млрд тенге

Общая сумма долгосрочных офтейк-контрактов в 2025 году

В 2025 году доля внутристрановой ценности по товарам снизилась на 10%, в работах и услугах на 3% относительно 2024 года.

ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ В ЗАКУПКАХ ТРУ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, %



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПОСТАВЩИКИ ПО РЕГИОНАМ[53]

Регион	Доля, %	Количество поставщиков
г. Алматы	24%	797
г. Астана	12%	412
Южно-Казахстанская область	10%	349
Восточно-Казахстанская область	9%	312
Кызылординская область	7%	220
Туркестанская область	4%	126
г. Шымкент	1%	35
Другие области	31%	1 036
Нерезидент	2%	55

ДОЛЯ ПОСТАВЩИКОВ ПО АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО В 2025 ГОДУ[53]

GRI 204-1

	Всего	Местные поставщики[54]	Доля
Количество поставщиков, шт.	**3 328**	3 285	99%
за исключением внутригрупповых закупок, шт.	**3 299**	3 256	99%
Сумма закупок, млрд тенге	**518,243**	451,557	87%
за исключением внутригрупповых закупок, млрд тенге	**435,231**	368,544	85%

87%

Доля ТРУ, приобретенных у местных поставщиков

99%

Доля местных поставщиков в 2025 году

Фактический объем категорийных закупок по АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО в 2025 году составил – 46,288 млрд тенге. По итогам реализации ЗКС достигнуты фактические выгоды в размере 6,85 млрд тенге.

[53] По состоянию на 23 января 2026 года
[54] Под местными поставщиками понимаются поставщики, осуществляющие деятельность в пределах Республики Казахстан

Поставщики по масштабу (с учетом нерезидентов)	Доля, %	Сумма закупок, тенге
Мелкий (сумма до 1 млрд тенге)	39%	201 211 695 577,86
Средний (сумма до 5 млрд тенге)	32%	166 898 502 664,42
Крупный (сумма от 5 млрд тенге)	29%	150 133 546 051,08
Всего	**100%**	**518 243 744 293,36**

Категорийное управление закупками

В 2025 году Компания продолжила реализацию закупочных категорийных стратегий (ЗКС) в рамках исполнения плана закупок. В отчетном году осуществлялась реализация ЗКС «Специальная одежда», в рамках которой продолжена работа по переходу на сервисную модель обеспечения специальной одеждой и СИЗ, в том числе переход ТОО «АППАК».

В рамках ЗКС «Трубная продукция» по результатам исполнения ключевых показателей поставщиками были продлены действующие договоры и проведены переговоры по снижению фактических цен, что обеспечило экономический эффект в размере около 600 млн тенге.

Кроме того, в 2025 году инициирована разработка ЗКС по категории «Медицинские услуги», включая анализ закупок, унификацию технических спецификаций и консолидацию объемов потребности. Компания продолжает осуществлять закупочную деятельность в соответствии с корпоративными принципами и стандартами, поддерживая отечественных поставщиков и повышая устойчивость цепочки поставок.

Планы на 2026 год:

- модернизация дашборда путем парсинга данных;
- работа по передаче технической поддержки программного обеспечения Power BI Report Server и Apache Airflow, поддерживающих дашборд по закупочной деятельности в ТОО «KAP Technology»;
- работа по переходу на сервисную модель по обеспечению специальной одеждой и СИЗ на условия аутсорсинга/аренды в ТОО «РУ-6».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

5. Управление экологическими воздействиями

Энергоэффективность и климатическая устойчивость 128
Ответственное природопользование..... 146

3,2 млрд тенге

Затраты на природоохранную деятельность

84 585 м^3

составила экономия воды

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Энергоэффективность и климатическая устойчивость

Ключевые документы

- Закон РК об энергосбережении и повышении энергоэффективности;
- Политика АО «НАК «Казатомпром» в области климатической устойчивости;
- Стратегия декарбонизации и достижения углеродной нейтральности АО «НАК «Казатомпром» до 2060 года;
- Программа в области устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» на 2024–2030 годы.;

Ключевые события за 2025 год

- Закупка сертификатов I-REC;
- Переход с твердого топлива на газовое за счет строительства газовой котельной в филиале УПТОК АО «Волковгеолоˀции и достижения углеродной нейтральности Компании до 2060 года;
- Оценка и идентификация климатических рисков и возможностей АО «НАК «Казатомпром».

Основные показатели за 2025 год

B-

ОЦЕНКА CDP CLIMATE CHANGE

906,2 тыс. тонн CO_2-экв

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1 + 2)

287 тыс. ГДж

ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подход к управлению

GRI 3-3

АО «НАК «Казатомпром» является ведущим мировым поставщиком природного урана, обеспечивая около 40% мировой добычи. Компания играет значимую роль в развитии глобальной низкоуглеродной энергетики и рассматривает декарбонизацию не только как ключевой мировой энергетический тренд, но и как одно из стратегических направлений собственного устойчивого развития и повышения операционной эффективности.

Ядерная энергетика играет ключевую роль в сокращении выбросов парниковых газов, обеспечивая стабильное и бесперебойное электроснабжение. Благодаря высокой мощности и непрерывному режиму работы атомные электростанции являются надежным низкоуглеродным источником энергии, способствующим достижению климатических целей и устойчивому энергетическому переходу.

Глобальный тренд на декарбонизацию открывает новые возможности для дальнейшего укрепления позиций Компании на мировом рынке урана. Рост интереса к атомной энергетике способствует увеличению спроса, а ядерное топливо и формирует предпосылки для заключения долгосрочных контрактов и расширения экспортных поставок. В то же время Казатомпром реализует комплекс инициатив, направленных на снижение экологического воздействия своей деятельности. Среди них – повышение энергоэффективности производственных процессов, внедрение более экологичных технологий добычи и развитие систем мониторинга и управления выбросами парниковых газов.

Развитие устойчивых технологий добычи позволяет Компании минимизировать воздействие на окружающую среду и повышать инвестиционную привлекательность для ESG-инвесторов. Признание атомной энергетики низкоуглеродным источником энергии также способствует расширению доступа к инструментам «зеленого» финансирования, что позволяет реализовывать проекты по повышению энергоэффективности производственных процессов, внедрению экологически более устойчивых технологий добычи и развитию систем мониторинга и управления выбросами парниковых газов. Реализация данных инициатив способствует дальнейшему укреплению лидерских позиций Казатомпрома в глобальной цепочке поставок ядерного топлива.

Одновременно климатические изменения и глобальный энергетический переход формируют для отрасли ряд вызовов. Физические климатические риски, включая изменение погодных условий и доступности водных ресурсов, могут оказывать влияние на добычные операции. Кроме того, переходные риски, связанные с ужесточением международных требований к снижению углеродного следа и развитием климатического регулирования, требуют постоянной адаптации производственных и управленческих практик.

В ответ на данные вызовы Казатомпром последовательно реализует меры по снижению климатического воздействия своей деятельности. Компания внедряет программы повышения энергоэффективности, совершенствует практики ответственного управления природными ресурсами и интегрирует климатические факторы в процессы стратегического и операционного планирования.

Управление климатическими рисками осуществляется на всех уровнях корпоративного управления Компании. В настоящее время данный процесс интегрируется в корпоративную систему управления рисками, что предусматривает системную идентификацию, оценку и контроль климатических факторов в стратегических и операционных процессах Компании.

Совет директоров осуществляет надзор за системой управления рисками, утверждает ключевые документы, цели, показатели, отчетность и планы действий, а также контролирует их реализацию. Компания последовательно интегрирует климатическую повестку в стратегию устойчивого развития, включая постановку долгосрочных климатических целей, развитие системы раскрытия информации и повышение прозрачности климатической отчетности.

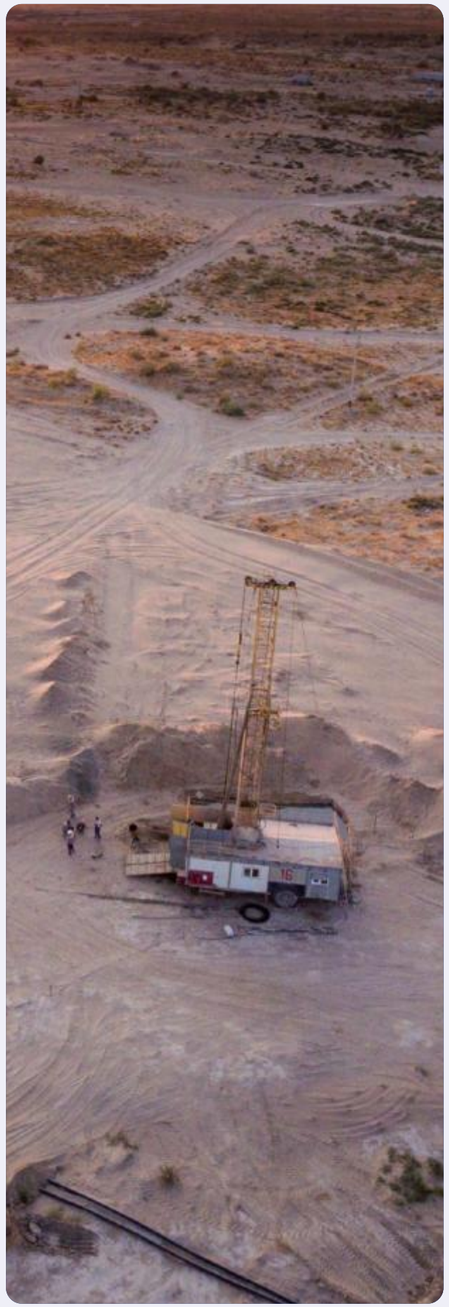
Детальнее ознакомиться со **стратегией декарбонизации и достижения углеродной нейтральности Компании до 2060 года** можно на корпоративном сайте Компании.

Климатические риски и возможности

В 2025 году АО «НАК «Казатомпром» провело качественную и количественную оценку физических и переходных климатических рисков на кратко-, средне – и долгосрочных горизонтах с обеспечением сопоставимости результатов между ДЗО и последующей консолидацией на уровне Группы. Оценка охватила ключевые элементы цепочки создания стоимости по всей географии присутствия Компании: добычные активы, логистику и энергоснабжение, а также химико-технологические и металлургические мощности.

Климатические особенности регионов присутствия и воздействие на активы

Территория присутствия активов Компании охватывает широтный градиент от степных и полупустынных зон до пустынных районов на юге. Климат Казахстана резко континентальный, с выраженной сезонностью и значительной межгодовой вариабельностью.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сезонные климатические особенности формируют специфические воздействия на производственные и инфраструктурные активы:

- **Зима:** устойчивые отрицательные температуры, штормовые ветры, гололед и изморозь увеличивают механические нагрузки на воздушные линии электропередачи и опоры, повышают вероятность ограничений автологистики и потребность в резервировании;
- **Весна:** паводковые явления и подъем уровня грунтовых вод могут влиять на устойчивость оснований и доступность подъездной инфраструктуры;
- **Лето:** жаркие волны, ливни конвективного характера, шквалистый ветер и высокая грозовая активность повышают риски простоев, аварийных отключений, а также приводят к пиковому спросу на электроэнергию;
- **Межсезонье:** резкие перепады температур усиливают термические напряжения в металлоконструкциях и трубопроводной арматуре.

На уровне цепочки создания стоимости отмечаются следующие типовые эффекты:

- Температурные амплитуды ускоряют износ резинотехнических изделий и узлов контрольно-измерительные приборы и автоматика;
- Сильные ветры формируют пылевынос и снежные заносы, ограничивая работу техники и повышая риск повреждений линий связи и воздушных линий электропередачи;
- Интенсивные осадки и град повышают угрозы локальных подтоплений и повреждений; гололед требует мобильных бригад и резервирования мощности;
- Высокая солнечная радиация в южных регионах формирует потенциал развития солнечной генерации и повышения энергоэффективности площадок.

Физические климатические риски

В ходе оценки физических климатических рисков для активов Компании были идентифицированы ключевые риск-факторы. Идентификация выполнена на основе интервью с профильными специалистами, проведения риск-сессий на производственных площадках и анализа исторических инцидентов.

По результатам сформирован структурированный перечень физических климатических рисков, рассматриваемых как опасные и стихийные гидрометеорологические явления:

- ливни и проливные дожди;
- паводки;
- ураганы, сильный ветер и пыльные бури;
- аномальная жара;
- аномально низкая температура;
- изменение режима осадков и уровня грунтовых вод;
- сильная гроза и молнии;
- обледенение.

Вероятностная оценка физических климатических рисков выполнена с использованием ансамбля климатических моделей CMIP6 по трем сценариям социально-экономического развития и выбросов парниковых газов: SSP1-2.6, SSP2-4.5 и SSP5-8.5. Проведенный анализ позволил определить риск-факторы, характеризующиеся наибольшей устойчивостью вероятностных оценок в разрезе сценариев и временных горизонтов. По итогам оценки к числу существенных для ДЗО отнесены аномальная жара, ураганы, сильный ветер и пыльные бури, а также изменение режима осадков и уровня грунтовых вод.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ ФИЗИЧЕСКИХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ДЗО	Значимые риск-факторы					
АО «СП «Акбастау»	✓	✓				✓
ТОО «АППАК»	✓	✓				✓
ТОО «Байкен-U»	✓	✓				✓
ТОО «СП «Буденовское»	✓	✓				✓
АО СП «ЗАРЕЧНОЕ»	✓	✓				✓
ТОО «СП «Инкай»	✓	✓				
ТОО «Каратау»	✓		✓		✓	✓
ТОО «СП «КАТКО»	✓	✓				
ТОО «Кызылкум»	✓					✓
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	✓	✓				✓
ТОО «РУ-6»	✓	✓				✓
ТОО «Семизбай-U»	✓	✓		✓		✓
ТОО «СП «ЮГХК»	✓	✓				
ТОО «Kazatomprom-SaUran»	✓	✓				✓
АО «УМЗ»	✓					✓
ТОО «СКЗ-U»	✓	✓				
ТОО «Уранэнерго»			✓			
ТОО «KAP Logistics			✓	✓	✓	✓
ТОО «Волковгеология»	✓	✓		✓		

Значимые риск-факторы

- Аномальная жара
- Ураганы, сильный ветер и пыльные бури
- Обледенение
- Паводки
- Ливни и проливные дожди
- Изменение режима осадков и уровня грунтовых вод

Переходные климатические риски

Оценка переходных климатических рисков проведена с учетом международных стандартов МСФО S2 и рекомендаций TCFD, требований углеродного регулирования Республики Казахстан, а также механизма трансграничного углеродного регулирования (Carbon Border. Adjustment Mechanism, CBAM) Европейского союза. В расчетах использованы действующие процедуры риск-менеджмента Компании, MRV-подход и фактические данные по энергоснабжению, логистике и закупкам.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В соответствии с подходом TCFD переходные климатические риски сгруппированы по четырем категориям:

Политико-правовые риски – связаны с изменением законодательства, требований по отчетности о выбросах, развитием системы торговли квотами и возможным ужесточением углеродного регулирования.

Технологические риски – обусловлены необходимостью модернизации оборудования и внедрения низкоуглеродных решений.

Рыночные риски – отражают возможные изменения цен на энергоресурсы, сырье и продукцию, а также трансформацию спроса.

Репутационные риски – связаны с ожиданиями инвесторов, кредиторов и других заинтересованных сторон в части ESG-показателей Компании.

Вероятность реализации рисков определялась по корпоративной шкале с учетом степени регуляторной и рыночной определенности

Вероятность реализации рисков определялась по корпоративной шкале с учетом степени регуляторной и рыночной определенности – от обсуждаемых инициатив до действующих обязательных требований. Финансовое воздействие оценивалось через потенциальные дополнительные затраты и сопоставлялось с корпоративным риск-аппетитом, установленным на уровне 20% консолидированной EBITDA.

Дополнительно проведен анализ чувствительности к ключевым внешним факторам, включая:

- цену углерода (в РК и ЕС);
- тарифы на электро – и теплоэнергию;
- валютные курсы;
- параметры CBAM;
- рост затрат по Охвату 3 (логистика и материалы).

Ключевые климатические риск-факторы

В таблице ниже представлены результаты количественной оценки приоритетных климатических рисков для активов Компании. Финансовое воздействие определялось на основе оценки вероятности реализации соответствующего климатического события и масштаба его возможного воздействия, с последующим расчетом ориентировочного размера потенциальных финансовых потерь.

Результаты оценки физических рисков показали заметное влияние аномальной жары, ветров и пылевых бурь, осадков и паводков, а также обледенения на операционную непрерывность и издержки. По итогам оценки для ДЗО определены приоритетные меры адаптации, включая технические и организационные решения, приоритизацию CAPEX-проектов и внедрение системы мониторинга KPI с регулярным обновлением данных.

В расчетах переходных рисков использовались набор сценарных и операционных параметров, отражающих возможные изменения регуляторной среды, рыночных условий и производственных показателей. Оценка позволила определить ориентировочную величину потенциальной финансовой нагрузки для Компании в рамках реалистичного сценария.

Климатические риск-факторы	Потенциальный годовой ущерб (базовый сценарий), млн тенге		
	2030	2040	2050
Физические климатические риски			
Ураганы, сильный ветер, пыльные бури	1 376,4	1 203,8	1 124,6
Аномальная жара	630,3	746,6	928,0
Изменение уровня грунтовых вод и режима осадков	207,9	221,9	190,8
Переходные климатические риски			
Рост стоимости энергоресурсов	27 270,6	27 455,7	25 864,2
Ужесточение регулирования выбросов парниковых газов	1 723,9	2 396,3	1 809,5
ESG-требования	32,4	64,8	97,2
Механизм CBAM	1 858,4	3 476,6	3 295,4
Регулирование и рост стоимости услуг в цепочке поставок	109,6	402,3	759,4

Управление и реагирование

Для снижения воздействия переходных рисков Компания рассматривает и реализует ряд мер, включая:

- программы энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- постепенное увеличение доли низкоуглеродной электроэнергии;
- проекты по снижению выбросов парниковых газов Охвата 1 и Охвата 2;
- работу с поставщиками по декарбонизации цепочек поставок;
- повышение прозрачности ESG-раскрытия и взаимодействие с инвесторами и регуляторами.

В краткосрочной перспективе риск CBAM оценивается как ограниченный, однако в случае расширения охвата механизма дополнительная нагрузка может составить до 1,7–3,2% выручки, что учитывается при долгосрочном планировании.

Оценка климатических возможностей

Оценка климатических возможностей проведена с учетом целей декарбонизации и ESG-ориентиров Казатомпрома. Приоритизация мер осуществлялась с использованием шкал вероятности, воздействия и материальности (ориентир – EBITDA). Такой подход позволяет оценивать климатические инициативы в единой логике с ключевыми финансовыми показателями Компании.

Сформирован сводный портфель климатических возможностей АО «НАК «Казатомпром», сгруппированный по ключевым направлениям и ожидаемым эффектам. Перечень отражает приоритетные меры по снижению энергопотребления, декарбонизации и повышению операционной устойчивости Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕЕСТР КЛИМАТИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Категория	Возможность	Последствия
Энергоэффективность	Реализация мероприятий по энергоаудиту: энергосбережение и энергоэффективность теплоиспользующего оборудования	▸ Снижение потребления э/э и топлива; ▸ Уменьшение рисков простоев.
	Использование частотных преобразователей (VFD)	▸ Снижение потребления э/э; ▸ Повышение стабильности работы.
	Использование маломощных погружных насосных агрегатов	▸ Снижение потребления э/э.
ВИЭ	Солнечная электростанция 50 МВт	▸ Значительное сокращение выбросов ПГ Охвата 2; ▸ Фиксация цены по PPA.
	Установка/расширение солнечных электростанций/ветреных электростанций на площадках	▸ Частичное покрытие базовой нагрузки.
	Закуп «зеленой» электроэнергии	▸ Учетное снижение выбросов ПГ Охвата 2; ▸ ESG-эффект.
Генерация	Газопоршневой генератор 40 МВт	▸ Снижение цены на электроэнергию и рисков отключений.
Рынок сертификатов	Покупка I-REC (International Renewable Energy Certificate)	▸ Учетное снижение выбросов ПГ Охвата 2;
Транспорт	Переход на гибрид/ электроавтопарк	▸ Снижение расхода дизельного топлива/ бензина; обновление парка.
Инфраструктура линий электропередачи	Линии электропередачи 35/10 кВ	▸ Снижение потерь и риска отключений; ▸ Устойчивость энергоснабжения.
Теплоснабжение	Установка гелиоколлекторных установок	▸ Снижение расхода дизельного топлива; ▸ Долгосрочный эффект.

Временной профиль реализации:

- краткосрочный (до 3 лет): меры энергоэффективности и рыночные инструменты;
- среднесрочный (3–10 лет): масштабирование ВИЭ и генерации;
- долгосрочный (10+ лет): инфраструктурные и природные проекты.

Наибольший годовой финансовый эффект формируют:

- закуп «зеленой» электроэнергии;
- строительство солнечной электростанции на 50 МВт;
- приобретение сертификатов I-REC;
- внедрение газопоршневой генерации на 40 МВт.

Наиболее продолжительный накопленный эффект формируют долгосрочные инициативы в области ВИЭ, I-REC, развития ЛЭП и озеленения со сроком действия до 32 лет. Мероприятия по энергоэффективности обеспечивают дополнительный ежегодный эффект при относительно умеренном CAPEX.

Реализация портфеля климатических возможностей рассматривается Компанией как инструмент одновременного снижения углеродного следа, повышения энергоэффективности и укрепления устойчивости к тарифной и углеродной волатильности в средне – и долгосрочной перспективе.

Интеграция в управление и дальнейшее развитие

Результаты оценки физических и переходных климатических рисков, и возможностей применяются для:

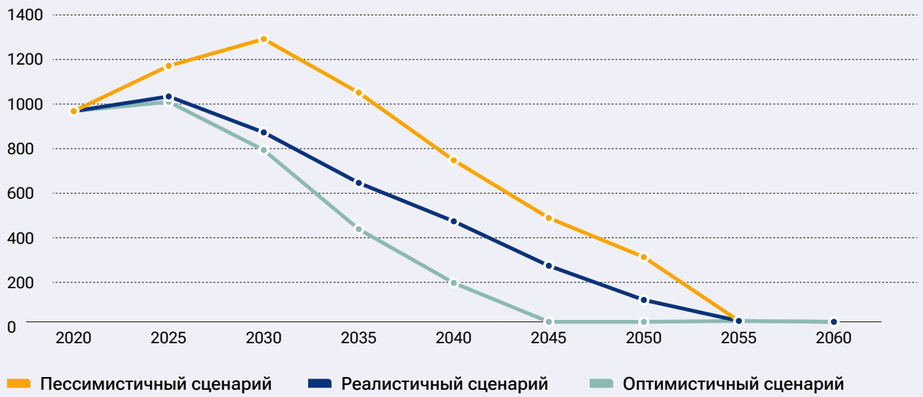
- приоритизации мероприятий адаптации и CAPEX-инициатив;
- внедрения операционных стандартов (триггеры-пороги);
- построения системы мониторинга KPI с регулярным обновлением исходных данных;
- усиления сопоставимости и связи с финансовыми показателями на уровне Группы.

Подход и результаты формируют основу для раскрытия климатической информации с ориентиром на требования МСФО S2/TCFD, а также для повышения инвестиционной привлекательности АО «НАК «Казатомпром».

Декарбонизация и низкоуглеродное развитие

АО «НАК «Казатомпром» реализует подход к снижению углеродного следа в рамках утвержденной стратегии декарбонизации, определяющей долгосрочные ориентиры компании в области сокращения выбросов парниковых газов и перехода к низкоуглеродному развитию.

Разработка стратегии учитывает глобальную климатическую повестку и долгосрочную цель Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности к 2060 году. Документ определяет целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов, а также ключевые направления реализации мероприятий по декарбонизации.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

При разработке стратегии был проведен анализ возможных сценариев декарбонизации, учитывающих изменения технологических, экономических и энергетических условий, а также развитие низкоуглеродных технологий. Стратегия рассматривает два сценария сокращения выбросов парниковых газов: реалистичный сценарий, предусматривающий достижение установленных климатических целей компании, и оптимистичный сценарий, предполагающий более значительное сокращение выбросов при реализации дополнительных мероприятий.

В рамках стратегии декарбонизации Казатомпром определил следующие количественные цели по снижению выбросов парниковых газов:

- снижение выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2 на 10% (реалистичный сценарий) или 15% (оптимистичный сценарий) к 2030 году по сравнению с уровнем 2021 года;
- достижение углеродной нейтральности к 2060 году.

Для достижения поставленных целей в Компании разработан комплексный план мероприятий по декарбонизации и достижению углеродной нейтральности АО «НАК «Казатомпром», в рамках которого реализуются мероприятия по снижению углеродного следа производственной деятельности. В частности, внедряются меры по оптимизации энергопотребления, модернизации производственного оборудования, расширению использования возобновляемых источников энергии и применению технологий низкоуглеродной добычи, включая подземное скважинное выщелачивание.

Основные направления реализации стратегии включают:

- повышение энергоэффективности производственных процессов;
- оптимизацию использования топлива и энергоресурсов;
- модернизацию производственного оборудования;
- совершенствование системы учета и мониторинга выбросов парниковых газов.

Данные направления формируют основу для реализации долгосрочной климатической политики Компании.

Вклад в развитие низкоуглеродной энергетики

Казатомпром является одним из крупнейших в мире производителей природного урана, используемого в атомной энергетике. Производимая Компанией продукция применяется для выработки электроэнергии на атомных электростанциях.

Атомная энергетика относится к источникам электроэнергии с низким уровнем выбросов парниковых газов на протяжении жизненного цикла генерации. Использование атомной энергии способствует снижению выбросов парниковых газов в энергетическом секторе и рассматривается как один из инструментов достижения климатических целей и перехода к низкоуглеродной энергетике.

Поставляя природный уран на международные рынки, Казатомпром участвует в обеспечении сырьевой базы для атомной энергетики и тем самым способствует развитию производства электроэнергии с низким уровнем выбросов парниковых газов.

Развитие атомной энергетики также играет важную роль в обеспечении надежного и устойчивого энергоснабжения.

Потребление энергоресурсов и энергоэффективность

Потребление энергоресурсов

GRI 302-1, SASB EM-MM-130A.1.

Потребление топливно-энергетических ресурсов связано с производственными процессами добычи и переработки урана, а также с обеспечением функционирования инфраструктуры производственных площадок.

Общее потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), используемых для производства продукции, добычи и переработки сырья, составило 5 773 тыс. ГДж.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ПО КОМПАНИИ, тыс. ГДж

Вид источника	2023	2024	2025
Уголь	65,3	45,5	45,1
Газ природный	9,9	14,7	5,4
Газ сжиженный	0	2,1	3,8
Топливо (бензин, дизельное)	1 506	1 524	1 623
Общее потребление топлива	**1 581,2**	**1 586,3**	**1 677,3**
Теплоэнергия	809	840	810
Теплоэнергия от ВИЭ	5	5	4
Электроэнергия	3 148	3 318	3 266
Электроэнергия от ВИЭ	14	14	16
Общее потребление ТЭР	**5 557,2**	**5 763,3**	**5 773,3**

Энергоэффективность и энергосбережение

Казатомпром последовательно реализует меры по повышению энергоэффективности и снижению потребления топливно-энергетических ресурсов, минимизируя воздействие на окружающую среду и оптимизируя операционные процессы. В Компании внедрена система энергетического менеджмента, соответствующая международному стандарту ISO 50001:2018, обеспечивающая эффективное управление энергопотреблением.

Мониторинг и контроль энергоэффективности осуществляется через установленные КПД и регулирующие годовые плановые удельные нормы расхода электроэнергии на производство урана.

Для оценки потенциала энергосбережения раз в пять лет проводится энергоаудит, результаты которого формируют основу ежегодного плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Кроме того, в 2025 году были закуплены сертификаты I-REC, подтверждающие закуп электроэнергии в размере 1,068 тыс. ГДж (эквивалент в тыс. кВт·ч составляет 296.67 млн кВт·ч). Данные сертификаты подтверждают, что эквивалентный объем электроэнергии был произведен из возобновляемых источников и поставлен в сеть. Данные сертификаты соответствуют международному стандарту I-REC Standard, а также укрепляют позиции Казатомпрома в рамках ESG-оценки.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 2-4, 302-3

Одним из ключевых показателей эффективности использования энергоресурсов является энергоемкость производства. В 2025 году Компания изменила подход к учету данного показателя: теперь в нем отражается отношение потребления топливно-энергетических ресурсов к объему производства закиси-окиси урана, а не объему добычи урана, как это было в предыдущие годы.

0,223 тыс. ГДж/тонн U_3O_8

Удельная энергоемкость

В отчетном периоде показатель снизился с 0,246 тыс. ГДж/тонн U_3O_8 в 2024 году до 0,223 тыс. ГДж/тонн U_3O_8 в 2025 году, что соответствует снижению энергоемкости на 9%. Данная динамика свидетельствует о более рациональном использовании топливно-энергетических ресурсов и повышении эффективности производственных процессов, в том числе с учетом роста объемов добычи. В связи с изменением подхода данные за 2023 и 2024 года были пересмотрены.

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

Показатель	2023	2024	2025
Потребление ТЭР на производство продукции, добычу и переработку сырья, тыс. ГДж	5 538	5 731	5 773
Объем производства U_3O_8, тонн	21 112	23 270	25 839
Удельная энергоемкость, тыс. ГДж/тонн U_3O_8	0,262	0,246	0,223

GRI 302-4

В 2025 году Компания реализовала комплекс мероприятий по повышению энергоэффективности, что привело к экономии 2 512 млн тенге, на 22% выше запланированных показателей.
В результате внедрения инициатив по энергосбережению суммарная экономия ТЭР за 2025 год составила 286,99 тыс. ГДж.

ЭФФЕКТ ОТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ЗА 2025 ГОД

Направление	Сумма, тыс. тенге	Экономия ТЭР, тыс. ГДж
Использование возобновляемых источников энергии	198 798	15,95
Мероприятия по энергосбережению	383 333	133,06
Модернизация энергооборудования	699 288	59,80
Снижение энергоемкости технологических процессов	201 528	36,99
Модернизация технологического оборудования	987 145	39,65
Улучшение РВР	41 734	1,54
Итого	**2 511 826**	**286,99**

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Альтернативная энергетика

В рамках реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению углеродного следа Казатомпром также развивает использование возобновляемых источников энергии на производственных объектах. На площадках Компании внедряются решения, направленные на частичное замещение традиционных источников энергии, включая:

- фотоэлектрические станции (ФЭС);
- гелиоколлекторы (или солнечные водонагреватели).

Использование данных технологий позволяет снизить потребление традиционных энергоресурсов и повысить экологическую эффективность производственных процессов.

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОТ ФОТОЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Объем генерируемой электроэнергии	тыс. МВт*час	3,02	3,09	4,33
	тыс. ГДж	10,87	11,12	15,57

В течение 12 месяцев 2025 года Компания реализовала 183 мероприятия, направленных на повышение энергоэффективности и оптимизацию потребления энергоресурсов, включая модернизацию оборудования, совершенствование технологических процессов и внедрение энергосберегающих решений. Реализация данных мероприятий обеспечила значительный экономический эффект и превысила запланированные показатели. Данные мероприятия способствуют повышению эффективности использования энергоресурсов, снижению энергоемкости производственных процессов, а также снижению углеродной интенсивности деятельности Компании.

4,33 тыс. МВт*час

Объем электроэнергии генерируемой ФЭС в 2025 году

ЭФФЕКТ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ В 2025 ГОДУ, тыс. тенге

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Выбросы парниковых газов

Компания регулярно осуществляет контроль за выбросами парниковых газов, выполняя количественное определение объемов прямых и косвенных выбросов в соответствии с международными нормами и рекомендациями, включая Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol) и стандарт ISO 14064. Перечень парниковых газов, используемых в учете, включает: диоксид углерода (CO_2), метан (CH_4), закись азота (N_2O). Для перевода показателей по каждому из видов парниковых газов в тонны CO_2-эквивалента Казатомпром использует коэффициенты потенциала глобального потепления, определенные пятым оценочным докладом Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

Расчет косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2) осуществляется с применением локальных эмиссионных факторов, отражающих фактические условия и профили выбросов в регионах деятельности Компании.

При расчетах используются удельные коэффициенты выбросов, определенные в соответствии с правилами государственного регулирования в сфере выбросов и поглощений парниковых газов Республики Казахстан. Дополнительно учитываются доли производства электроэнергии по видам топлива в электроэнергетическом балансе страны, что обеспечивает более точную оценку выбросов и сопоставимость данных между отчетными периодами. В рамках действующего подхода к учету выбросов парниковых газов вся информация консолидируется на стопроцентной основе, независимо от размера доли Компании в совместных предприятиях. Для обеспечения сопоставимости данных и возможности отслеживания динамики выбросов в качестве базового года для расчетов установлен 2021 год.

Количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределенности вследствие ограниченности научных знаний, используемых при определении коэффициентов выбросов, а также значений, необходимых для агрегирования выбросов различных газов.

GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM-110A.1.

Уровень прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) в 2025 году составил 126 333 тонны CO_2-экв. Основным фактором роста стало увеличение объемов добычи урана. А объем валовых косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2) составил 779 907 тонн CO_2-экв., что на 1% ниже уровня 2024 года.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, тыс. тонн CO_2-экв.

906,2 тыс. тонн CO_2-экв.

Выбросы парниковых газов (Охват 1+2) в 2025 году

SASB EM-MM-110A.1

Кроме того, объемы выбросов парниковых газов каждого ДЗО Компании остаются ниже национального порога в 20 000 тонн CO_2-экв., установленного для обязательного участия в системе торговли квотами на выбросы Казахстана, что регулируется приказом Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 28 марта 2022 года №91 «Об утверждении Правил государственного регулирования в сфере выбросов и поглощений парниковых газов». Это позволяет Компании эффективно управлять своим углеродным следом и соответствовать национальным требованиям в области декарбонизации.

GRI 305-3

Охват 3 включает все косвенные выбросы парниковых газов, возникающие на этапах цепочки создания стоимости, которые связаны с деятельностью Компании, но происходят за пределами ее прямого операционного контроля. Расчеты выполняются в соответствии с GHG Protocol Scope 3 Standard (Corporate Value Chain Standard, 2011).

[55] Базовый год для сокращения выбросов парниковых газов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

4,89 тонн CO_2-экв./тонн

Интенсивность прямых выбросов ПГ (Охват 1)

GRI 2-4, 305-4

Интенсивность выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) в 2025 году составила 35,07 т CO_2-экв. на тонну U_3O_8, снизившись по сравнению с 2024 годом (38,99 т CO_2-экв. на тонну U_3O_8) на 10%.

В 2025 году Компания изменила подход к учету данного показателя: теперь в нем отражается отношение выбросов парниковых газов к объему производства закиси-окиси урана, а не объему добычи урана, как это было в предыдущие годы. В связи с изменением подхода данные за 2023 и 2024 года были пересмотрены.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Объем производства U_3O_8	тонн	21 112	23 270	**25 839**
Интенсивность прямых выбросов ПГ (Охват 1)	тонн CO_2-экв./тонн	5,71	5,15	**4,89**
Интенсивность косвенных выбросов ПГ (Охват 2)	тонн CO_2-экв./тонн	36,83	33,85	**30,18**
Интенсивность выбросов ПГ (Охват 1 и 2)	тонн CO_2-экв./тонн	42,54	38,99	**35,07**

В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ РАСЧЕТ ВЫБРОСОВ ОХВАТА 3 ВЫПОЛНЕН ПО СЛЕДУЮЩИМ КАТЕГОРИЯМ:

Категория 1

«Закупленные товары и услуги», включая выбросы, связанные с производством приобретенных товарно-материальных ценностей (ТМЦ);

Категория 4

«Входящая транспортировка и распределение», включая выбросы от перевозки закупленных ТМЦ сторонними перевозчиками до объектов Компании.

Уровень прочих косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3) в 2025 году составил 933 516 тонн CO_2-экв. Наибольший вклад внесла категория 1 «Закупленные товары и услуги» – 661 759 тонн CO_2-экв., тогда как выбросы по категории 4 «Входящая транспортировка и распределение» составили 271 757 тонн CO_2-экв.

GRI 305-5

В результате реализации мероприятий по повышению энергоэффективности объем сокращения выбросов парниковых газов (Охват 1 и 2) составил 53 030 тонн.

Планы по дальнейшему сокращению выбросов парниковых газов на 2026 год

- Снижение выбросов парниковых газов (Охват 1) за счет реализации мероприятий по повышению энергоэффективности;
- Установка гелиоколлекторных установок: проведение строительно-монтажных работ по установке коллекторов для нагрева воды с целью радикального снижения потребления дизельного топлива;
- Газификация котельных: техническое перевооружение котельных вахтового поселка; в 2026 году планируется завершение/продолжение разработки проектно-сметной документации для перевода котлов с дизельного топлива на сжиженный газ;
- Установка рекуператоров тепловой энергии приобретенной компрессорной станции: снижение потребления дизельного топлива;
- Приобретение и установка солнечной электростанции: снижение потребления электроэнергии;
- Использование маломощных погружных насосных агрегатов: снижение потребления электроэнергии;
- Реализация мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности по результатам проведенных энергоаудитов дочерних и зависимых организаций;
- Высадка зеленых насаждений: снижение выбросов парниковых газов.

53 030 тонн

объем сокращения выбросов парниковых газов

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ответственное природопользование

Ключевые документы

- Политика АО «НАК «Казатомпром» в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения радиационной и ядерной безопасности;
- Программа устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» на 2024–2030 годы;
- Стратегия по управлению водными ресурсами АО «НАК «Казатомпром» на 2023–2030 годы;
- Программа по обращению с радиоактивными отходами АО «НАК «Казатомпром» на 2023–2030 годы.

Ключевые события за 2025 год

- Реализация корпоративных программ и Стратегии по управлению водными ресурсами: Environmental and Social Research Program (ESRP), Zero Waste, Защита перелетных птиц от воздушных линий электрических передач (ВЛЭП);
- Золотая награда присуждена ТОО «СКЗ-U» в номинации «За вклад в экологию» в категории крупного предпринимательства на республиканском конкурсе по социальной ответственности «Парыз-2025»;
- Участие в республиканских экологических акциях –«Таза Қазақстан»;
- Поддержка глобальных международных экологических инициатив – «Час Земли», «World CleanUp Day», Всемирный день окружающей среды.

Основные показатели за 2025 год

3,2 млрд тенге	84 585 м³	4 проекта НИОКР	«С»
ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ФАКТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИЯ ВОДЫ	НА СУММУ 67,58 МЛН ТЕНГЕ	ОЦЕНКА CDP WATER SECURITY

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подход к управлению

SASB EM-MM160A.1

Казатомпром рассматривает управление экологическими аспектами как неотъемлемую часть системы устойчивого развития и корпоративного управления. Компания осознает, что добыча природного урана может оказывать негативное воздействие на окружающую среду, и ставит своей стратегической целью минимизацию такого влияния. При этом добыча урана преимущественно осуществляется методом подземного скважинного выщелачивания, который является наиболее экологически безопасной технологией по сравнению с традиционными методами добычи и позволяет существенно снизить воздействие на окружающую среду. Компания регулярно проводит экологический мониторинг, реализует природоохранные мероприятия, эффективно использует природные ресурсы и внедряет инновационные технологии, стремясь обеспечивать высокие стандарты экологической безопасности.

Экологическая политика Казатомпрома реализуется через систему экологического менеджмента, внедренную на всех производственных предприятиях Компании. Система охватывает комплекс взаимосвязанных направлений, включая:

- мониторинг и предотвращение загрязнения воздуха, почвы и водных ресурсов;
- сохранение биоразнообразия;
- установление четких целей и показателей для оценки результативности системы;
- соответствие законодательным требованиям и корпоративным стандартам.

Ключевые принципы экологического управления закреплены в политике Компании в области охраны труда, промышленной, радиационной и ядерной безопасности и интегрированы в систему управления производственной безопасностью.

Стратегическое руководство деятельностью в области охраны окружающей среды (ООС) осуществляет комитет по производственной безопасности при совете директоров.

Операционный контроль возложен на департамент производственной безопасности, обеспечивающий соблюдение корпоративных требований и норм законодательства. В ДЗО функционируют профильные подразделения, отвечающие за реализацию экологической политики и производственный экологический контроль.

Для минимизации негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду и здоровье сотрудников в Компании действует принцип предосторожности, интегрированный в Систему управления производственной безопасностью. Данный подход позволяет учитывать потенциальные риски в области ООС на всех этапах производственного процесса.

В реестре функциональных рисков АО «НАК «Казатомпром» в области обеспечения производственной безопасности, по направлению охрана окружающей среды идентифицированы риски:

- риск ущерба окружающей среде;
- влияние внешних экологических факторов на производственную деятельность, источниками которых являются климат, природная явления, глобальные экологические проблемы.

Компания стремится минимизировать экологическое воздействие на всех этапах жизненного цикла месторождений – от проведения оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при проектировании до закрытия и выполнения рекультивационных работ по завершении эксплуатации. В рамках экологической оценки Компания обеспечивает общественное участие в соответствии с требованиями законодательства и с участием заинтересованных сторон. В отчетном периоде Компания и ДЗО

Электронная база данных экологического мониторинга

Для повышения эффективности контроля воздействия уранодобывающей деятельности на окружающую среду Казатомпром разработал электронную систему экологического мониторинга. Она объединяет и систематизирует данные о состоянии окружающей среды на производственных объектах Компании, позволяя оперативно анализировать экологические показатели и принимать обоснованные решения. База данных создана и регулярно актуализируется.

провели общественные слушания, а также дополнительные встречи с жителями ближайших населенных пунктов, обеспечив информирование заинтересованных сторон и соблюдение установленных процедур.

Компания продолжила системную работу по экологическому сопровождению своих проектов и проектов совместных предприятий. При реализации производственных и инфраструктурных инициатив в обязательном порядке проводятся процедуры оценки воздействия на окружающую среду и готовятся отчеты о возможных воздействиях и разделы «Охрана окружающей среды», а также получаются необходимые экологические разрешения и заключения государственной экологической экспертизы.

В отчетном периоде соответствующие процедуры и разрешительные документы были оформлены по ряду проектов Компании, включая:

- строительство аффинажного цеха;
- строительство автомобильной дороги;
- строительство магистрального трубопровода;
- газификацией системы отопления;
- увеличение производственной мощности перерабатывающего комплекса урана;
- разработка месторождений;
- строительство противопаводковых дамб на объектах, граничащих с Сырдарьей;
- проектирование и строительство производственных объектов;
- мероприятия по ликвидации последствий добычи и переработки урана и рекультивации нарушенных земель.

Проведение ОВОС проектов обеспечивает учет экологических факторов на всех этапах подготовки и реализации проектов и подтверждает приверженность Компании ответственному развитию уранодобывающего производства.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые элементы электронной базы данных включают:

- интерактивные карты, содержащие данные о состоянии почвы, воды, воздуха, биоразнообразия и воздействии на окружающую среду;
- базу данных с результатами экологических исследований, включая химический состав почвы и воды, микробиологические показатели и сведения о флоре и фауне;
- спутниковый мониторинг, который позволяет отслеживать изменения в экосистеме с использованием данных дистанционного зондирования Земли.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В 2025 году Компания продолжила системную работу по взаимодействию в области охраны окружающей среды, включая:

- диалог с общественностью (общественные слушания, круглые столы, встречи, обсуждения, конференции);
- сотрудничество с экологическими НПО и профильными экспертами;
- взаимодействуйте с органами власти по экологическим вопросам (разработка экологической программы, участие в инициативах госорганов и т.д.).

В 2025 году в рамках взаимодействия по экологическим вопросам Компания и дочерние зависимые организации участвовали в следующих мероприятиях:

- круглый стол «Применение экологического права в судебных спорах»;
- конференция «Ожидания регуляторов, инвесторов, банков и рынков – что важно знать»;
- форум предприятий нефтегазовой отрасли Petrocouncil по вопросам интеграции требований по охране труда и окружающей среды в рамках ESG в АО «НАК «Казатомпром»;
- международная конференция МАГАТЭ по взаимодействию с заинтересованными сторонами в программах ядерной энергетики;
- международная конференция МАГАТЭ по устойчивости ядерных установок к внешним событиям с точки зрения безопасности (фокус на изменение климата);
- совещания с различными государственными органами по вопросам ООС;
- визит экспертов МАГАТЭ совместно с представителями АО «НАК «Казатомпром» в ТОО «СП «КАТКО» (ознакомление с системой обращения с радиоактивными отходами (РАО) и практиками обеспечения радиационной безопасности);
- проведение ежегодного аудита на одном предприятии с участием экспертов по вопросам устойчивого развития и системы менеджмента качества;
- участие в международной экологической выставке Eco Expo Central Asia 2025 в г. Ташкент, павильон Казахстана занял I место.

Ежегодно работники Общества и ДЗО на добровольной основе участвуют в социальных и экологических инициативах в рамках корпоративной социальной ответственности.

В 2025 году волонтерская и экологическая деятельность работников включала следующие мероприятия и результаты:

- Акция «Таза Қазақстан» (все предприятия Группы): в течение года проводились посадки деревьев и субботники; на территориях рудников были открыты Аллеи Казатомпром, сотрудники участвовали в общегородских субботниках;
- ТОО «СП «ЮГХК»: проведен конкурс «7 зеленых шагов» и соревнования между подразделениями по тематике охраны природы; из вторичных материалов изготовлены кормушки для птиц; на территории рудника сооружен небольшой пруд для сбора талых и дождевых вод; выполнена уборка мусора вдоль берега р. Шу; Экологическое просвещение: проведены экологические часы для воспитанников КГУ «Центр поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации»; организованы игры и викторины по теме пластика, сортировки отходов и переработки, мастер-классы по изготовлению изделий из вторсырья, конкурс рисунков; участникам вручены памятные подарки;
- ТОО «ИВТ»: проведен эко-челлендж «Сад в ладонях», проведена экологическая акция по высадке более 500 елей;
- АО «СП «Акбастау»: благоустройство территории Центра поддержки детей – уборка двора, сбор мусора, стрижка газонов;
- АО «УМЗ»: участие в 28 экологических акциях (в т.ч. «Час Земли», «День без пластика», «День чистоты», «День без бумаги», субботники, озеленение);
- Получено благодарственное письмо от ГУ «Управления природных ресурсов ВКО», за вклад в озеленение региона. Высажено 20 тысяч саженцев в Верх-Убинском лесном хозяйстве ВКО;
- ТОО «Казатомпром-SaUran»: действует корпоративное волонтерское движение Jas mamandar kenesi-KSU; проведено 20 акций «Таза Қазақстан», собрано ориентировочно 11 000 кг мусора, высажено более 800 деревьев; дополнительно высажены семена саксаула на площади 50 га вблизи рудника Канжуган; выполнены работы по очистке рудника, проведены чистовые и отделочные работы на территории памятника «День Великой Победы» в п. Таукенте;
- ТОО «Байкен-U»: совместно с жителями сельского округа Байкенже проведены акции по очистке русла р. Сырдария;
- ТОО «СП «КАТКО»: высадка 6 149 растений вдоль Туркестанской трассы, а также посадка 605 052 саженцев саксаула на дне Аральского моря.

Указанные инициативы способствуют повышению экологической культуры и развитию практик ответственного поведения в регионах присутствия Компании.

Планы на 2026 год

- Реализация корпоративных программ в области охраны окружающей среды;
- Проведение комплексного технологического аудита для получения заключения о соответствии уранодобывающих предприятий и АО «УМЗ» наилучшим доступным техникам (НДТ);
- Участие в разработке справочника наилучших доступных технологий/техник для добычи и переработки урана, цветных и редких металлов;
- Проведение диагностического технического аудита реализации программы Environmental and Social Action Plan (ESAP) в целях оценки качества исполнения мероприятий, выявления областей для совершенствования и повышения эффективности внедряемых мер в соответствии с обязательствами Компании перед инвестиционным сообществом.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Экологический комплаенс

SASB EM-MM150A.9, GRI 2-27

Казатомпром ставит соблюдение экологического законодательства в основу своей природоохранной деятельности. В рамках производственного экологического контроля на всех предприятиях Компании регулярно оцениваются показатели воздействия на окружающую среду и проверяется соответствие действующим нормам.

Система управления экологическим комплаенсом

В 2025 году деятельность ДЗО в области соблюдения экологического законодательства была направлена на обеспечение экологической безопасности и минимизацию воздействия производственных процессов на окружающую среду. По реализуемым проектам получены разрешительные документы в соответствии с требованиями экологического законодательства. Планы природоохранных мероприятий выполнены в соответствии с утвержденными сроками.

В рамках реализации принципов ESG и требований Экологического кодекса РК, предприятием обеспечен строгий контроль за состоянием подземных вод на месторождениях. Особое внимание уделялось прозрачности. Все планируемые изменения в производстве проходили процедуру открытых общественных слушаний и получили одобрение населения и государственных органов.

Предприятия публикуют актуальные экологические отчеты и паспорт предприятия на своем официальном портале, обеспечивая доступ общественности к данным о социальном и экологическом воздействии.

В 2025 году по обновленным проектам нормативов допустимых выбросов (НДВ) и нормативов допустимых сбросов (НДС) для объектов I категории получены новые экологические разрешения на воздействие.

Результаты экологического контроля и регулирование

В отчетном году превышений установленных государственными органами лимитов на образование отходов, выбросов и сбросов не зафиксировано, а также не допущено экологических аварий на производственных объектах. Отсутствие нареканий к отчетной документации со стороны государственных уполномоченных органов подтверждено результатами производственного контроля 2025 года.

Вместе с тем по итогам проверок уполномоченных органов в отдельных дочерних и зависимых организациях были выявлены случаи несоблюдения отдельных требований природоохранного законодательства, в связи с чем в 2025 году наложены административные штрафы на общую сумму 1 956 млн тенге.

1 956,24 млн тенге

Сумма оплаченных штрафов за 2025 год

Значительная часть указанной суммы связана с крупным административным нарушением ТОО «ДП «ОРТАЛЫК», по которому сумма штрафа составила 1 863,2 млн тенге и была начислена по результатам выявленных превышений загрязняющих веществ в сточных водах относительно установленных лимитов.

Вместе с тем, оставшаяся часть штрафов связана с отдельными инцидентами, включая загрязнение поверхности почвы технологическими растворами, несоблюдение сроков накопления отходов бурения, а также отдельные нарушения требований экологических разрешений. По всем выявленным случаям проведен внутренний анализ причин, разработаны и реализованы корректирующие мероприятия, направленные на предотвращение повторения подобных ситуаций.

В частности, усилен производственный экологический контроль за производственными процессами, проведена дополнительная проверка состояния очистных сооружений и инфраструктуры обращения с отходами, а также реализованы мероприятия по повышению дисциплины экологического мониторинга и оперативного уведомления уполномоченных органов. Для повышения прозрачности экологической отчетности и оценки экологических рисков Компания также анализирует причины возникновения штрафных санкций.

Затраты на охрану окружающей среды

В 2025 году Казатомпром продолжил реализацию природоохранных мероприятий, направленных на снижение экологического воздействия, обеспечение соблюдения применимых требований в области охраны окружающей среды и развитие экологических решений в рамках производственной деятельности. Финансирование осуществлялось по ряду направлений, охватывающих как технологические и организационные меры, так и проекты, связанные с повышением экологической эффективности.

В отчетном периоде Компания осуществляла мероприятия по нескольким направлениям, включая внедрение экологических технологий, развитие автоматизированного мониторинга экологических показателей, реализацию лесоклиматических инициатив, повышение энергоэффективности, а также проведение исследований и разработок в области экологических решений. Платежи за эмиссии осуществлялись в соответствии с требованиями законодательства. По итогам отчетного периода общий объем затрат на охрану окружающей среды составил 3,2 млрд тенге.

ШТРАФЫ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, млн тенге

	2023	2024	2025
Сумма оплаченных штрафов	22,21	360,76	1 956,24

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ РАСПРЕДЕЛЕНЫ ПО ОСНОВНЫМ ТИПАМ МЕРОПРИЯТИЙ, тыс. тенге

Мероприятия	Объем затрат
Внедрение технологий, в т.ч.	434 631
Автоматизированная система мониторинга	15 129
Лесоклиматические проекты	106 306
Энергоэффективность	154 827
Исследования и разработки	158 369
Сумма платежей за эмиссии	275 013
Прочие	2 489 717
Всего	**3 199 361**

Обучение работников и формирование экологической культуры

Экологическая культура

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан», направленной на повышение экологической культуры, озеленение и благоустройство территорий (высажено более 626 тысяч деревьев), в 2025 году предприятия Группы реализовали широкий комплекс экологических и просветительских мероприятий. Экологические инициативы охватили производственные площадки, населенные пункты регионов присутствия и социальные учреждения, а также были направлены на вовлечение работников, местных сообществ и молодежи в природоохранную деятельность. Мероприятия включали озеленение территорий, экологическое просвещение, восстановление природных экосистем и участие в международных экологических инициативах.

Для повышения компетенций в области передовой международной отраслевой практики (GIIP) и эффективного управления природоохранной деятельностью в Компании регулярно проводится обучение руководителей ДЗО и специалистов, отвечающих за охрану недр, экологические и социальные вопросы.

В корпоративном центре проведено обучение внутренних аудиторов интегрированной системы менеджмента по стандартам ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018 на основе ISO 19011:2018 (11 работников). Кроме того, один работник получил международный сертификат по устойчивому развитию и экологическому менеджменту Института управления и оценки окружающей среды (ISEP), подтверждающий соответствие профессиональных компетенций требованиям в области экологического менеджмента.

В 2025 году организовано профильное обучение специалистов-экологов и сотрудников производственных подразделений, которое прошли 126 работников Компании и ДЗО.

ОСНОВНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ 2025 ГОДА

Озеленение и благоустройство территорий	Высажено 800 саженцев на руднике «Западный Мынкудук» совместно с Sumitomo Corporation; 1 300 деревьев высажено вдоль дороги к автотрассе «Западная Европа – Западный Китай»; жителям с. Жартытобе передано 1 000 саженцев карагача.
Экологические акции и субботники	Проведены субботники на производственных площадках и в населенных пунктах регионов присутствия; ликвидированы несанкционированные свалки (вывезено 15 машин мусора).
Экологическое образование и работа с молодежью	Проведены экологические уроки и мастер-классы по переработке отходов; организованы детские конкурсы («Мой экологический след», «Таза болса табиғат – аман болар адамзат»). В рамках акции по сбору пластиковых крышек собрано 40 кг (20 тысяч штук) пластика.
Восстановление экосистем и озеленение природных территорий	Посев семян саксаула и жузгуна на 6 га на участке «Южный Торткудук». В рамках проекта лесомелиорации на осушенном дне Аральского моря проведены посадки на 2 058 га (600 тысяч саженцев саксаула) и посев на площади 120 тыс. га.
Участие в международных и национальных инициативах	Предприятия Группы приняли участие в акциях «World Cleanup Day», «Час Земли», «День без бумаги», «Тазару күні», «ECO NOMAD», а также провели мероприятия ко Всемирному дню охраны окружающей среды.
Корпоративные экологические инициативы	Проведено корпоративное мероприятие «Дармарка», экологические выставки и фотовыставки о биоразнообразии, общественные слушания и публикации о природоохранной деятельности предприятий.

Празднование всемирного дня окружающей среды

ТОО «Казатомпром-SaUran» в целях поддержки конкурса детского рисунка «Таза болса табиғат - аман болар адамзат», проводимого среди воспитанников Детского дома № 2, а также в рамках всемирного дня окружающей среды организована экологическая акция. Всего приняли участие 50 воспитанников детского дома.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Выбросы загрязняющих веществ

Выбросы в атмосферу

GRI 3-3

Казатомпром рассматривает минимизацию выбросов загрязняющих веществ в атмосферу как один из ключевых приоритетов природоохранной деятельности, учитывая специфику своей операционной деятельности. Компания стремится снижать негативное воздействие на окружающую среду, внедряя передовые технологические решения и совершенствуя производственные процессы.

СТРУКТУРА И ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, тонн

GRI 305-7, SASB EM-MM-120A.1

Выбросы загрязняющих веществ	2023	2024	2025
Выбросы NOx	227	260	297
Выбросы SOx	808	694	549
Выбросы твердых веществ	225	290	127
Выбросы CO	306	349	370
Летучие органические соединения	140	161	90
Вещества 1-го класса опасности	0,004	0,004	0,003

Источники выбросов загрязняющих веществ

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются стационарные источники (котельные, печи, печи прокаливания, компрессорное оборудование, дизельные генераторы), мобильные источники (автотранспорт), а также технологические процессы (механическая обработка, использование растворителей, сжигание топлива и биомассы).

Выбросы ртути по Обществу и его ДЗО отсутствуют. Выбросы свинца и его соединений имеются только в АО «УМЗ», ТОО «Каратау», ТОО «РУ-6» и ТОО «Семизбай-U» и в сумме составляют 0,00013 тонн за 2025 год.

Существенное сокращение выбросов диоксида серы (SOx) и твердых веществ в 2024–2025 годы. обусловлено реализацией комплекса технических и организационных мероприятий, направленных на повышение эффективности очистки отходящих газов и снижение нагрузки на атмосферный воздух.

В отчетном периоде продолжено внедрение автоматизированных систем мониторинга, использование современных газоочистных систем, энергосберегающих технологий и фотоэлектрических станций, позволяющих оптимизировать энергопотребление производственных процессов и снижать образование загрязняющих веществ.

В 2025 году был реализован ряд мер для сокращения выбросов загрязняющих веществ:

- пылеподавление водой производственных участков, включая технологические дороги;
- озеленение и благоустройство территории промышленной площадки;
- своевременный ремонт туманоуловителя паров серной кислоты и замена отработанного катализатора;
- замена котлов в вахтовых поселках;
- замена твердого топлива на газовое в технологических установках, постройка котельной на газе;
- обслуживание, ремонт пылегазоочистных установок (циклон, скруббер);
- ежегодная замена фильтров на вентсистемах в корпусах производства;
- снижение потерь электроэнергии, реализация мероприятий по энергосбережению;
- реализация мероприятий по повышению энергоэффективности и ресурсосбережению, включая переход на энергосберегающие лампы, замену бытовой техники на оборудование класса энергоэффективности А+++ и проведение НИР по повторному использованию бурового раствора.

Дополнительно на производственных объектах эксплуатируются и модернизируются пылегазоулавливающие установки для очистки технологических газов, включая охлаждение отходящих газов прокалочных печей с последующей очисткой в гидрофильтрах и установках с импульсными керамическими фильтрами. Указанные технологические решения применяются, в частности, в аффинажных цехах ТОО «Байкен-U» и в ТОО «Казатомпром-SaUran».

Реализация данных мероприятий позволила повысить эффективность очистки технологических газов и обеспечить значительное сокращение выбросов загрязняющих веществ, включая снижение выбросов SOx на 21% и твердых веществ на 56% по сравнению с 2024 годом.

GRI 305-6

Компания не производит, не экспортирует и не импортирует озоноразрушающие вещества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Водные ресурсы

GRI 3-3, 303-1

Вода является критически важным элементом технологических процессов Казатомпрома, как на ключевых производственных объектах, так и на установках обратного осмоса. Компания также играет важную роль в обеспечении доступа к воде для населения и промышленных предприятий в ряде регионов.

Воздействие на водные ресурсы представляет собой важный аспект экологической ответственности Казатомпрома, особенно с учетом того, что большинство производственных объектов расположены в аридных регионах – Туркестанской и Кызылординской областях РК. В этих зонах водные ресурсы характеризуются ограниченной доступностью и высокой чувствительностью к антропогенному воздействию. Даже незначительные объемы водозабора могут повлиять на состояние водоносных горизонтов, доступность воды для местного населения и устойчивость экосистем. В связи с этим Компания осуществляет регулярный мониторинг состояния водоисточников и внедряет практики водосбережения.

Деятельность Казатомпрома осуществляется в соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан (статья 66) и действующими разрешениями в области охраны водных ресурсов. В то же время в 2025 году был один случай несоблюдения законодательных требований, связанных с водными ресурсами.

В зависимости от специфики региона и технологических процессов, в ряде ДЗО обеспечено раздельное водоснабжение для технических и хозяйственно-бытовых нужд с использованием воды различного качества. Однако в некоторых ДЗО для технических нужд продолжает использоваться подземная вода питьевого качества. Компания изучает возможности перехода к более устойчивым подходам водоснабжения на всех производственных площадках.

Перед началом производственной деятельности ДЗО Компании проводят процедуру ОВОС, которая включает в себя анализ доступного объема водных ресурсов и оценку предполагаемого водопотребления. На основании этих данных обосновываются лимиты водопользования, закрепляемые в разрешительной документации. Процедура оценки водных ресурсов осуществляется в соответствии с требованиями Водного кодекса Республики Казахстан.

В 2025 году Компания продолжила реализацию Стратегии и Стандарта по управлению водными ресурсами, разработанных в 2023 году. Эти инициативы направлены на эффективное использование воды, снижение нагрузки на экосистемы и обеспечение долгосрочной устойчивости водоснабжения. Стратегия учитывает особенности каждого предприятия, местоположение производственных объектов и доступность водных ресурсов в регионах деятельности.

Компания контролирует забор воды, исключая использование ресурсов из уязвимых и охраняемых источников, имеющих особую ценность для местных жителей регионов присутствия и биоразнообразия. В рамках водосберегающей стратегии Казатомпром работает над сокращением водозабора и увеличением доли повторного использования воды, а также проводит системный мониторинг и анализ рисков, связанных с водоснабжением.

В отчетном году Компания продолжила активное взаимодействие с местными жителями регионов присутствия, обеспечивая устойчивый доступ к водным ресурсам и поддерживая инициативы по рациональному водопользованию. В рамках сотрудничества с государственными органами и общественными организациями реализуются меры по улучшению системы водоснабжения и мониторингу водных источников в регионах деятельности.

Для оперативного реагирования на запросы населения функционируют каналы обратной связи, позволяющие местным жителям сообщать о водоснабжении и возможных экологических рисках.

Ключевые результаты по итогам 2025 года

- Начало разработки корпоративной политики по управлению водными ресурсами;
- Внедрение водосберегающих технологий;
- Внедрение систем оборотного водоснабжения с использованием очищенных сточных вод для полива зеленых насаждений;
- Проведение обучающих мероприятий по рациональному водопользованию и подготовка информационных материалов и бюллетеней;
- Изготовление и внедрение систем капельного орошения из материалов вторичного использования для полива зеленых насаждений;
- Строительство станций биологической очистки на участках ОПЗ, САТ-1 и САТ-2;
- Оптимизация водопользования и расширение практик повторного использования воды;
- Реализация экологических инициатив, включая капельное орошение деревьев и газонов и оптимизацию систем полива;
- Развитие инфраструктуры водоснабжения.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

В 2025 году мероприятия, предусмотренные программой управления водными ресурсами, выполнены в полном объеме; фактическая экономия воды составила 84 585 м³.

В 2025 году общий объем забираемой воды сократился на 11,1% по сравнению с 2024 годом, с 9 363,3 тыс. м³ до 8 324,1 тыс. м³ воды соответственно.

Потребление воды и водозабор

GRI 303-1, SASB EM-MM-140A.1.

Забор воды, включая обеспечение питьевого водоснабжения, осуществляется в строгом соответствии с установленными нормативными требованиями и технологическими регламентами метода ПСВ, не оказывая значимого воздействия на водные источники. Организации, отвечающие за водоснабжение, независимо от его централизованной или децентрализованной формы, ведут учет потребления воды, контролируют состояние водозаборных сооружений, системы внутреннего водоснабжения и учетные узлы. Регулирование использования устройств учета воды осуществляется в соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан, техническими регламентами, а также требованиями к выбору, установке и эксплуатации счетчиков в системах водоснабжения и водоотведения.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ, тыс. м³

GRI 303-3, SASB EM-MM-140A.1

Источник	2023	2024	2025
Поверхностные воды	6,5	6,3	6,4
- пресные воды	0	0	0
- другие воды	6,5	6,3	6,4
Подземные воды	7 877,6	8 564,4	7 531,2
- пресные воды	5 783,0	6 429,8	5 498,9
- в вододефицитных регионах	*141,8*	*118,3*	*131,3*
- другие воды	2 094,6	2 134,6	2 221,3
Муниципальные и другие системы водоснабжения	1 197,4	792,6	786,5
- пресные воды	1 197,4	792,6	786,5
- другие воды	0	0	0
Общее количество забираемой воды	**9 081,4**	**9 363,3**	**8 324,1**

90% от общего количества забираемой воды приходится на подземные воды. Из поверхностных источников забирается 0,08% воды. Забор воды из подземных источников за отчетный период уменьшился на 12% с 8 564,4 тыс. м³ до 7 531,2 тыс. м³.

Согласно Aqueduct Water Risk Atlas Института водных ресурсов в вододефицитном регионе расположены только производственные площадки АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ». Объем водозабора пресной воды из подземных вод на предприятии составил 131,3 тыс. м³.

Забор морской воды Компанией не осуществляется, водные потоки, классифицируемые как сопутствующая вода, не учитываются в структуре водозабора.

Грунтовые воды

В процессе добычи урана методом ПСВ проводится комплексная работа по предотвращению возможного воздействия на подземные водные ресурсы. В целях минимизации рисков каждый урановый рудник Казатомпрома имеет санитарно-защитную зону радиусом 500 метров, установленную в соответствии с санитарно-эпидемиологическими нормами.

Компания строго соблюдает законодательные требования и корпоративные стандарты, включая «Методические указания по организации мониторинга воздействия ПСВ урана на грунтовые и подземные воды». В рамках системы экологического мониторинга ведется постоянный контроль состояния подземных вод, что позволяет своевременно выявлять и предотвращать потенциальные риски, обеспечивая безопасность водных ресурсов в регионах деятельности.

8 324,1 тыс. м³

Общее количество забираемой воды

Сброс сточных вод

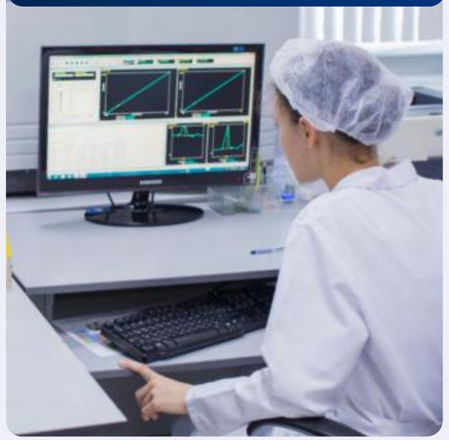
GRI 303-2, SASB EM-MM-140A.2

В ходе операционной деятельности на объектах Казатомпрома образуются различные категории сточных вод, включая производственные, ливневые и хозяйственно-бытовые. Водоотведение в поверхностные водоемы осуществляется исключительно для ливневых вод, поступающих с промышленных территорий, и вод, не задействованных в технологических процессах. Сброс очищенных сточных вод производится через системы ливневой канализации в строгом соответствии с установленными нормативами. Сточные воды, образующиеся на рудниках, направляются в специализированные накопительные пруды для последующего контроля и безопасного управления. В соответствии с национальным законодательством запрещен сброс неочищенных сточных вод в водные объекты или на рельеф местности, если их качество не соответствует установленным нормативам допустимых сбросов.

С 2017 года в Казатомпроме действует Стандарт «Общие требования к обеспечению экологической безопасности в дочерних и зависимых организациях АО «НАК «Казатомпром», регламентирующий меры по предотвращению негативного воздействия сточных вод на окружающую среду и обеспечению соответствия требованиям природоохранного законодательства.

Все сточные воды, подлежащие сбросу, проходят предварительную очистку в соответствии с установленными нормативами качества, определенными Методикой определения нормативов эмиссий в окружающую среду, утвержденной Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. Контроль качества водных ресурсов, включая химический анализ поверхностных, подземных и сточных вод, проводится на регулярной основе аккредитованными лабораториями.

Программа мониторинга охватывает все производственные территории, подключенные к системе централизованной канализации, и включает анализ качества сточных вод на предмет соответствия установленным экологическим требованиям.



К основным загрязняющим веществам, контролируемым в составе сточных вод, относятся: органические соединения галогенов и вещества, способные образовывать такие соединения в водной среде, органические соединения фосфора, органические соединения олова, металлы и их соединения, углеводороды и их соединения, цианиды, мышьяк и его соединения, пестициды, взвешенные вещества и суспензии, вещества, способствующие эвтрофикации (нитраты и фосфаты), вещества, оказывающие неблагоприятное воздействие на кислородный баланс, а также иные загрязняющие вещества, для которых установлены предельно допустимые концентрации.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 303-4

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД С РАЗБИВКОЙ ПО ПРИЕМНИКАМ, тыс. м³

Приемник	2023	2024	2025
Поверхностные воды	1 724,9	1 718,1	972,4
-пресные воды	1 724,9	1 718,1	972,4
-другие воды	0	0	0
Искусственные водные объекты	1 676,7	1 652,9	1 565,3
-пресные воды	342,8	837,3	807,0
-в вододефицитных регионах	*72,9*	*32,5*	*29,5*
-другие воды	1 343,9	815,6	758,3
Муниципальное водоотведение	486,3	478,3	372,8
-пресные воды	486,3	478,3	372,8
-другие воды	0	0	0
Общий объем сбросов сточных вод	**3 887,9**	**3 849,3**	**2 910,5**

Объем сбросов сточных вод уменьшился на 24,4% с 3 849,3 тыс. м³ в 2024 году до 2 910,5 тыс. м³ в 2025 году в связи с переводом оборудования с потребления промышленной воды (подземные воды) на потребление оборотной воды в АО «УМЗ».

Согласно Aqueduct Water Risk Atlas Института водных ресурсов в вододефицитном регионе расположены только производственные площадки АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ». Объем сброса пресной воды в предприятии составил 29,5 тыс. м³.

Сброс сточных вод в морские водные объекты отсутствует.

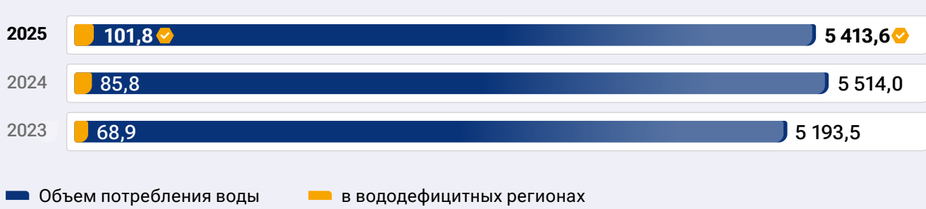
GRI 303-5

Общий объем потребления воды в 2025 году составил 5 413,6 тыс. м³, что на 1,8% ниже 2024 года. Общий объем потребления воды в вододефицитном регионе составил 101,8 тыс. м³.

Планы на 2026

- Замена или калибровка расходомеров на скважинах технического водоснабжения;
- Контроль гидрохимического режима подземных вод в наблюдательных скважинах в зоне влияния производства (регулярный отбор проб);
- Строительство станций биологической очистки.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ, тыс.м³



Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, SASB EM-MM-150A.10

Производственная деятельность предприятий Казатомпрома сопровождается образованием отходов производства и потребления, включая твердые и жидкие радиоактивные отходы, вскрышные породы, буровые шламы, золошлаковые отходы, коммунальные отходы, отработанные нефтепродукты и изношенные автомобильные шины.

Компания признает, что неправильное хранение жидких или твердых радиоактивных отходов может привести к загрязнению окружающей среды, а несанкционированный сброс буровых шламов и промышленных остатков – к ухудшению качества водных ресурсов. В этой связи Казатомпром уделяет приоритетное внимание безопасному обращению с отходами, их вторичной переработке и утилизации. В случаях, когда переработка невозможна, обеспечивается нейтрализация, экологически безопасное хранение или передача специализированным организациям.

На уранодобывающих предприятиях Компании применяется замкнутая система подземного выщелачивания урана, которая изначально ориентирована на минимизацию образования отходов и повторное использование ресурсов. Растворы, используемые в процессе добычи, рециркулируются внутри технологического цикла, что исключает образование жидких производственных отходов, снижает потребление химических реагентов и уменьшает нагрузку на окружающую среду.

Компания следует корпоративным стандартам и законодательству Республики Казахстан, обеспечивая безопасное обращение с отходами. Разработаны программы управления отходами и оформлены паспорта отходов, содержащие информацию о наименовании, составе, токсичности и мерах предосторожности. Безопасность мероприятий по управлению отходами обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, корпоративных стандартов, а также в рамках государственного контроля и внутренних производственных проверок.

Основными видами отходов, образующимися в результате производственной деятельности, являются твердые и жидкие радиоактивные отходы (загрязненный грунт, отработанные ионообменные смолы, радиоактивные растворы, демонтированные металлоконструкции), промышленные отходы (вскрышные породы, буровые шламы, фтористый гипс, золошлаковые отходы), коммунальные отходы (пластик, бумага, стекло, бытовой мусор) и опасные отходы (отработанные нефтепродукты, изношенные шины).

Для комплексного понимания движения материалов и потоков отходов, на ряде предприятий была разработана схема потоков материалов, основанная на методологии, рекомендованной Экологическим кодексом РК. Такая схема охватывает:

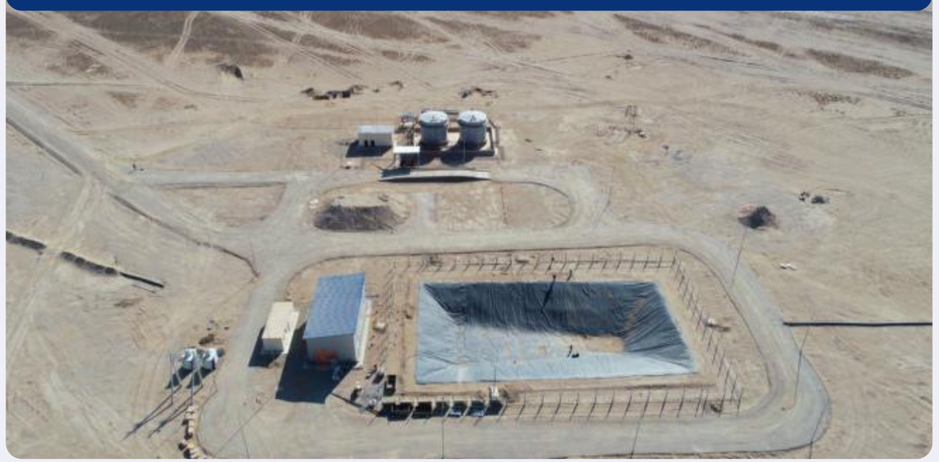
- входящие потоки сырья и вспомогательных материалов;
- образование отходов на различных стадиях производственного цикла;
- повторное использование, переработку и передачу отходов внешним организациям;
- остаточные потоки, подлежащие долговременному хранению или захоронению.

Системный подход позволяет повышать ресурсную эффективность, отслеживать «горячие точки» по отходам и выстраивать долгосрочные меры по их сокращению и безопасному управлению.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Реализация программы Zero Waste

- Обеспечена передача отходов производства на договорной и/или безвозмездной основе специализированным организациям с переходом права собственности для последующей переработки, утилизации и размещения;
- Организовано повторное использование бурового шлама, что позволило исключить расходы на его транспортировку к специализированным полигонам;
- Установлены контейнеры для раздельного сбора отходов, что обеспечило внедрение практики раздельного сбора отходов;
- В рамках инициатив по бережливому производству подано предложение об установке оборудования для компостирования органических отходов;
- Департаментом производственной безопасности проведены аудиты подрядной организации, осуществляющей утилизацию бурового шлама и промышленных отходов, на соответствие требованиям законодательства в сфере управления отходами;
- В рамках достижения цели по сокращению образования неперерабатываемых отходов на 25% к 2030 году (базовый уровень 2019 года – 57%) реализовывался план мероприятий на 2023–2024 годы; по итогам 2025 года доля неперерабатываемых отходов снизилась до 37%;
- Улучшены процессы обращения с полным спектром отходов уранодобывающих предприятий, включая снижение объемов образования отходов, расширение практик повторного использования и оптимизацию утилизации; результаты достигнуты в рамках исследований, выполненных в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан и стандартами GRI (ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»).



ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ, тыс. тонн

GRI 306-3, SASB EM-MM-150A.4, SASB EM-MM-150A.6, SASB EM-MM-150A.7

Виды отходов	2023	2024	2025
Опасные отходы	1,6	1,4	1,5
Неопасные отходы, в т. ч.	379,5	1 069,2	948,2
Вскрышные породы	–	634, 6	640,1
Шлам бериллиевого производства	119,5	122,6	118,6
Твердые радиоактивные	19,9	25,8	13,8
Жидкие радиоактивные	141,6	129,8	121,1
Итого	**662,1**	**1 348,6**	**1 203,2**

В 2025 году было образовано 1 203,2 тыс. тонн отходов, что на 11% ниже показателя 2024 года.

Казатомпром взаимодействует с профильными компаниями, осуществляющими сбор, восстановление и утилизацию отходов. В рамках заключенных договоров оказываются следующие услуги:

- прием и долговременное хранение низкорадиоактивных отходов;
- утилизация твердых бытовых и промышленных отходов.

В Обществе определен стратегический вектор на снижение образования отходов, при этом последовательно реализуются мероприятия, направленные на повышение экологической эффективности и совершенствование системы обращения с отходами.

309,6 тыс. тонн

Объем неминеральных отходов

Казатомпром реализует комплекс мероприятий, направленных на сокращение объемов отходов и их рациональное использование:

- повторное использование полиэтиленовых труб для обвязки технологических трубопроводов;
- внедрение процессов рециклинга (recycling) и повторное применение отходов в производственном цикле (отработанные шины, масла);
- раздельный сбор твердых бытовых отходов (пластик, бумага, стекло) в офисах и на вахтовых поселках рудников с последующей передачей в специализированные пункты приема;
- обращение с промышленными отходами, включая отбор и анализ проб для разработки мер по сокращению их образования и безопасной утилизации;
- временное накопление отходов в специально оборудованных местах:
  - площадках временного складирования производственных отходов;
  - площадках временного складирования твердых бытовых отходов;
  - шламонакопителях для буровых шламов;
  - площадках временного хранения твердых низкорадиоактивных отходов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 306-4, 306-5

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, тыс. тонн

	На территории Компании	За пределами Компании	Всего
Опасные отходы			
Восстановлено и повторно использовано	–	–	**–**
Захоронение	0,6	0,8	**1,4**
Неопасные отходы			
Восстановлено и повторно использовано	66,3	–	**66,3**
Захоронение	712,1	59,7	**771,8**

Жидкие радиоактивные отходы, а также шламы гидрометаллургической переработки минерального сырья бериллиевого производства, не загрязненные радионуклидами, классифицируются Компанией как хвосты.

Согласно новой классификации отходов, предусмотренной Экологическим Кодексом Республики Казахстан, отходы подразделяются на опасные и неопасные. Подавляющим большинством образуемых отходов в Компании является буровой шлам (около 90%), который согласно экспертному заключению по результатам санитарно-эпидемиологической экспертизы относится к неопасным отходам.

Обращение с радиоактивными отходами

SASB EM-MM-150A.5

В процессе производственной деятельности предприятий Компании образуются твердые и жидкие радиоактивные отходы, утилизация которых осуществляется в специально отведенных для этого местах.

АО «НАК «Казатомпром» осуществляет безопасное и ответственное управление радиоактивными отходами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международными стандартами. Основной приоритет Компании – минимизация воздействия радиоактивных отходов на окружающую среду и здоровье людей за счет совершенствования процессов обращения с ними.

В рамках программы сохраняются следующие ключевые задачи:

- Уменьшение образования радиоактивных отходов
- Совершенствование системы обращения с радиоактивными отходами и внедрение новых подходов
- Развитие внутренних нормативных документов Общества и ДЗО, а также подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в области обращения с радиоактивными отходами
- Укрепление доверия и репутации со стороны стейкхолдеров.

По сравнению с 2024 годом объем образования ТРО снизился на 46,5% (в 2024 году – 25,8 тыс. тонн).

В 2025 году продолжена реализация **программы по обращению с радиоактивными отходами на 2023–2030 годы,** направленной на повышение эффективности управления отходами и внедрение лучших мировых практик. В отчетном году в рамках программы осуществлялась работа по развитию нормативной базы, подготовке и запуску научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, совершенствованию инфраструктуры обращения с радиоактивными отходами, а также повышению компетенций персонала и взаимодействию с международными организациями, включая МАГАТЭ.

В рамках деятельности по обращению с радиоактивными отходами в 2025 году был актуализирован стандарт «Методические указания по обращению с радиоактивными отходами». В рамках актуализации стандарта были детализированы требования по учету радиоактивных отходов, образованных на всех предприятиях.

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами и выполнения программы по обращению с радиоактивными отходами, посвященные вопросам обеспечения радиационной безопасности, с местными жителями в поселках Кыземшек и Енбекши были проведены рабочие встречи.

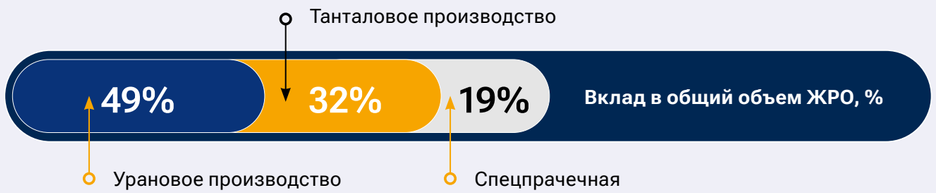
Всего по Обществу и его ДЗО в 2025 году образовано 13,8 тыс. тонн твердых радиоактивных отходов (ТРО). Основным видом ТРО остается радиоактивно загрязненный грунт, что обусловлено технологическими особенностями добычи урана методом подземного скважинного выщелачивания, а также выполнением работ по ликвидации последствий недропользования и рекультивации нарушенных земель.

ВКЛАД РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ТРО ОБЩЕСТВА И ДЗО В ОБЩИЙ ОБЪЕМ ТРО В 2025 ГОДУ, %

Виды ТРО	Вклад в общий объем РАО
Загрязненный грунт	75,56
Песок с пескоотстойника	17,27
Черный металлолом	2,14
Н/ст металлолом	0,74
СИЗ, ветошь	0,26
Пластиковые отходы (трубы, полимеры, полиэтилен)	1,41
ТРО АО «УМЗ»	0,52
Строительные отходы	0,60
Бой смолы, осадки с приямков	0,59
Оборудование, инструменты	0,12
Отработанный сорбент	0,04
Прочие радиоактивные отходы	0,73

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Жидкие радиоактивные отходы (ЖРО) образуются исключительно в рамках деятельности АО «УМЗ», поскольку на добычных предприятиях Общества, в соответствии с технологическим регламентом, отработанные продуктивные растворы направляются в пескоотстойники для повторного использования в технологическом процессе. В 2025 году в АО «УМЗ» образовано 120,69 тыс. тонн ЖРО. По сравнению с 2024 годом объем образования жидких радиоактивных отходов снизился примерно на 7% (в 2024 году – 129,8 тыс. тонн). Кроме того, в рамках программы в области устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» на 2025 год достигнуто снижение удельного образования ЖРО при переработке концентрата природного урана на единицу выпускаемой продукции до 11,6 л/кгU при целевом уровне 12,7 л/кгU. Весь объем образованных ЖРО размещен на хвостохранилище АО «УМЗ».



Результаты в области управления радиоактивными отходами за 2025 год

- Инициирована реализация двух НИОКР: «Исследование метода пленочной дезактивации для материалов, загрязненных естественными радионуклидами» и «Разработка технологии дезактивации грунта, загрязненного естественными радионуклидами, методом кучного выщелачивания (этап 1 – научные исследования)»; начало работ по обоим проектам запланировано на 2026 год;
- Проведены проверки системы обращения с радиоактивными отходами на 5 предприятиях АО «НАК «Казатомпром»;
- АО «УМЗ» разработана и утверждена проектно-сметная документация по реконструкции объекта захоронения ТРО, что позволит увеличить доступный объем для безопасного и долговременного хранения радиоактивных отходов на 1 000 м³;
- В г. Шымкент проведен тренинг для сотрудников по теме «Обращение с РАО и ликвидация последствий недропользования при добыче урана»;
- Компания принимала участие в работе при Мажилисе Парламента РК по разработке законопроекта «Об обращении с радиоактивными отходами», а также направляла предложения в уполномоченные органы по внесению изменений и дополнений в Кодекс РК «О недрах и недропользовании»;
- В июне 2025 года организован визит экспертов МАГАТЭ на производственные объекты ТОО «Казатомпром-SaUran» и ТОО «СП «КАТКО» в рамках реализации Национального проекта KAZ 9019, направленного на наращивание потенциала в области вывода из эксплуатации, рекультивации и обращения с радиоактивными отходами при добыче урана методом ПСВ.

Управление хвостохранилищем

SASB EM-MM-540A.1.

Казатомпром ответственно подходит к управлению хвостохранилищами, уделяя особое внимание обеспечению их физической и технологической безопасности. На текущий момент в Компании функционирует одно хвостохранилище, расположенное в АО «УМЗ», г. Усть-Каменогорск. В составе хвостохранилища находится 6 испарительных карт наливного открытого типа для размещения жидких хвостов.

SASB EM-MM-540A.2.

Участок «Хвостовое хозяйство» является структурным подразделением сервисного центра АО «УМЗ», который осуществляет управление, контроль и безопасную эксплуатацию хвостохранилища. Управление и поддержание стабильности хвостохранилища осуществляется в соответствии со следующими документами:

- Регламент управления отходами хвостохранилища, содержащий условия складирования и захоронения отходов в соответствии с Кодексом РК «О недрах и недропользовании» и Экологическим кодексом РК на период 2023–2042 годов;
- Технологический регламент, определяющий порядок приема, размещения, транспортировки и учета отходов.

SASB EM-MM-540A.3.

В АО «УМЗ» разработаны и применяются следующие документы в области реагирования и готовности к аварийным ситуациям:

- планы ликвидации аварий, включающие меры по предотвращению и устранению аварий на гидротехнических сооружениях и насосных станциях;
- план ликвидации хвостохранилища, содержащий расчет стоимости ликвидации последствий эксплуатации объекта;
- план ликвидации аварий на гидротехнических сооружениях;
- план ликвидации аварий на перекачных (пульпонасосных) станциях;
- инструкция по разработке планов ликвидации аварий и проведению учебных тревог – документ, регламентирующий аварийные тренировки на опасных производственных объектах.

Планы ликвидации аварий на участке «Хвостовое хозяйство» разработаны с учетом требований «Инструкции по разработке планов ликвидации аварий и проведению учебных тревог и противоаварийных тренировок на опасных производственных объектах» и Закона РК «О гражданской защите».

АО «УМЗ» обладает всеми материальными и финансовыми ресурсами, необходимыми для ликвидации чрезвычайных ситуаций на своем хвостохранилище и быстрого устранения ущерба.

Планы на 2026

- Проведение обучающего курса по обращению с РАО в рамках реализации Национального проекта с МАГАТЭ KAZ 9019 «Capacity Building in Decommissioning, Remediation and Handling of Radioactive Waste in the Mining and Processing of Natural Uranium by In-situ leaching (ISL) method»;
- В рамках реализации Национального проекта с МАГАТЭ KAZ 9019 «Capacity Building in Decommissioning, Remediation and Handling of Radioactive Waste in the Mining and Processing of Natural Uranium by In-situ leaching (ISL) method» запланировано посещение одного из центров по обращению с РАО специалистами АО «НАК «Казатомпром» для обмена знаниями, обучения передовым технологиям и развития мирного использования атомной энергии;
- Актуализация программы по обращения с радиоактивными отходами в АО «НАК «Казатомпром» на 2026–2031 годы;
- Продолжение работы по дезактивации и проведению проверок.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Биоразнообразие

GRI 3-3

Деятельность ДЗО Компании не оказывает значительного влияния на биоразнообразие, однако Компания признает его важность и предпринимает меры для изучения состояния флоры и фауны в регионах своей деятельности, включая территории урановых месторождений.

Компания уделяет особое внимание предотвращению угроз биоразнообразию и управлению экологическими рисками, проводя их анализ на всех этапах деятельности. Основные воздействия связаны с нарушением почвенного и растительного покрова, а также вытеснением животных из их естественной среды обитания. Для минимизации рисков разработан стандарт по оценке биоразнообразия, который учитывает влияние на окружающую среду в процессе промышленной разработки месторождений и меры по восстановлению экосистем в пострекультивационный период.

Казатомпром активно сотрудничает с научными и общественными организациями в области сохранения биоразнообразия. При проведении работ по оценке биоразнообразия применяются международные стандарты, методические указания и соответствующие определители, а также Экологический кодекс Республики Казахстан и корпоративный стандарт «Методические указания по оценке биоразнообразия на урановых месторождениях, производственных объектах и прилегающих к ним территориях».

GRI 304-1, 304-2

Общая площадь земель, находящихся в собственности/аренде/под управлением Общества и его ДЗО, составляет 121 610,2 га. На всех участках Общества ведется добыча урановой руды методом ПСВ.

121 610,2 га

Общая площадь земель, находящихся в собственности/аренде/под управлением Общества и его ДЗО

Информация об участках/месторождениях Общества и его ДЗО, граничащих с особо охраняемыми природными территориями (заповедниками/заказниками):

Объект	Географическое положение (область, район)	Размер производственной площадки (в км²)	Статус охраняемой территории (наземная территория)
Участок 2 месторождения Северный Харасан (ТОО «Байкен-U»)	Кызылординская область, Жанакорганский район	**43,401**	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона
Участок Южный Карамурун (ТОО «РУ-6»)		**46,22**	Каргалинский государственный природный заказник
Участок 2 месторождения Буденовское (ТОО «Каратау»)	Туркестанская область, Созакский район	**17,28**	Южно-Казахстанская государственная заповедная зона
Участки 3-4 месторождения Буденовское (АО «СП «Акбастау»)		**13,438**	
Участок 4 месторождения Инкай (Южный) (ТОО «СП «ЮГХК»)		**79,37**	
Участок 1 месторождения Инкай (ТОО «СП «Инкай»)		**139**	
Участок Западный месторождения Мынкудук (ТОО «АППАК»)		**70,228**	
Участок Восточный месторождения Мынкудук (ТОО «Казатомпром-SaUran»)		**30,69**	
Участок Центральный месторождения Мынкудук (ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»)		**46,979**	
Месторождение Жалпак (ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»)		**146,106**	
Месторождение Акдала (ТОО «СП «ЮГХК»)		**38,89**	
Месторождение Уванас (ТОО «Казатомпром-SaUran»)		**89,081**	
Участок Центральный месторождения Мойынкум (ТОО «Казатомпром-SaUran»)		**37,428**	
Участок Южный месторождения Мойынкум (ТОО «Казатомпром-SaUran»)		**17,4**	
Месторождение Канжуган (ТОО «Казатомпром-SaUran»)		**70,42**	
Месторождение Заречное (АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»)	Туркестанская область, Отрарский район	**56,7**	Арысская и Каратауская государственная заповедная зона

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 304-2

Согласно действующему законодательству Республики Казахстан, Компания осуществляет деятельность на землях промышленного назначения, граничащих с территориями населенных пунктов. В рамках исполнения Корпоративной программы ESRP и программы экологического контроля в 2025 году продолжена системная работа по оценке состояния биоразнообразия на территориях присутствия уранодобывающих ДЗО Компании.

Работы проводились в соответствии с корпоративным стандартом «Методические указания по оценке биоразнообразия на урановых месторождениях, производственных объектах и прилегающих к ним территориях». В ходе исследований выполнялся отбор проб почвы, природной и питьевой воды, дана оценка антропогенной нарушенности почвенно-растительного покрова и состояния биоразнообразия, включая описание видового состава растений и животных с акцентом на редкие и краснокнижные виды (КК, МСОП). Результаты интегрированы в геоинформационную базу данных и картированы.

В 2025 году выполнен второй этап комплексных экологических исследований территорий ТОО «KAP Logistics». В первом полугодии проведены экспедиционные экологические исследования в районе расположения производственных объектов филиалов (производственные и фоновые территории, ближайшие населенные пункты – п. Таукент, с. Шиели). Во втором полугодии выполнены лабораторные испытания отобранных проб и анализ полученных результатов. В 2026 году планируется продолжение исследований.

Для заключительного этапа определения санитарно-защитной зоны (СЗЗ) проведены исследования по химическим и физическим показателям в радиусе предварительной СЗЗ от границ территорий ТОО «Turanium» и ТОО «Кызылкум». По результатам измерений сверхнормативные воздействия на окружающую среду не зафиксированы.

По результатам полевых исследований 2025 года на территориях геотехнологических полигонов рудников выявлено преобладание участков различной степени антропогенной нарушенности растительного покрова – от умеренной до очень сильной, включая участки с полным уничтожением растительности. Основными факторами нарушенности являются:

- проведение работ по сооружению новых скважин и прокладке трубопроводов на добычных участках;
- дорожная дигрессия вследствие передвижения тяжелой спецтехники;
- выпас скота без присмотра владельцев.

На некоторых участках с сильной степенью трансформации отмечается деградация растительности, выражающаяся в снижении проективного покрытия и преобладании вторичных сообществ сорных видов либо зарастании нарушенных почв единичными видами однолетних солянок. При этом на неэксплуатируемых участках геотехнологического поля при отсутствии долговременного выпаса животных фиксируется умеренная нарушенность и естественное восстановление почвенно-растительного покрова с различной скоростью.

Растительный покров исследуемых территорий сохраняет потенциал к самовосстановлению. Вместе с тем по окончании отработки блоков геотехнологического поля требуется проведение рекультивационных и фитомелиорационных работ. В соответствии с законодательством Республики Казахстан по завершении деятельности земли подлежат возврату в государственный фонд земель в исходном состоянии.

Таким образом, по состоянию на 2025 год воздействие на биоразнообразие продолжает носить локальный, временный и обратимый характер. Оно по-прежнему ограничивается зонами строительства промышленной инфраструктуры и транспортной нагрузки, без существенного влияния на отдельные биологические виды.

Оценка воздействия воздушных линий электропередачи на птиц

В 2025 году проведен второй этап комплексных экологических и социальных исследований. В ДЗО проведен мониторинг влияния воздушных линий электропередачи на птиц на участках «Осенний + восточный», «Западный», «Осенний» и «Песчаный» ТОО «АППАК». По итогам обследований выявлена 31 птицеопасная опора; опора № 2 определена как зона высокой концентрации птиц. Установлено, что 93% критических точек связаны с трансформаторными подстанциями.

В 2025 году план оснащения линий электропередачи птицезащитными устройствами выполнен на 100%. Также принят стандарт применения диэлектрических птицезащитных устройств. Подтверждено, что наиболее эффективным способом предотвращения гибели птиц от электрического тока является изоляция токоведущих проводов в местах их крепления к изоляторам.

Птицезащитные устройства установлены в ТОО «ЮГХК», а также предусмотрены к установке в ТОО «СП «КАТКО». В ТОО «Turanium» разработан проект оснащения опор линий электропередачи птицезащитными устройствами. В 2026 году планируется установка 837 птицезащитных устройств в ТОО «Turanium», а также проведение обследования и обслуживания установленных устройств в АО «УМЗ».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Тип воздействия	Описание
Строительство или эксплуатация производственных объектов, транспортной инфраструктуры, разработка месторождений или ведение добывающей деятельности	Прямое механическое воздействие на растительный покров обусловлено строительно-монтажными, буровыми и земляными работами, которые нарушают целостность почвенного слоя и естественного растительного покрова. В процессе строительства и бурения увеличивается количество полевых дорог вблизи производственных участков, что создает дополнительную нагрузку на почвенно-растительный покров. С учетом резко-континентального климата, засушливости, засоленности почв и последствий Аральской экологической проблемы, процесс самовосстановления нарушенного растительного покрова может занять несколько лет. В этот период возможны: ▸ зарастание территорий сорными видами растений, которые могут вытеснять доминантные виды местной флоры; ▸ косвенное воздействие в виде запыления, а также осаждение продуктов сгорания топлива от автотранспорта на почву и растительность. Однако, из-за высокой скорости рассеивания в условиях усиленного ветрового режима, азотистые и сернистые соединения не окажут значительного влияния на жизнеспособность растительного покрова. Источников прямого воздействия на животный мир не выявлено. Основным фактором опосредованного воздействия является нарушение почвенно-растительного покрова, что приводит к временному беспокойству животных. В период строительных работ пресмыкающиеся, птицы и млекопитающие могут временно покинуть зону воздействия. Это также может вызвать фрагментарное изменение мест обитания животных. После завершения строительства воздействие на животный мир существенно уменьшится. Крупные млекопитающие и птицы, покинувшие территорию из-за фактора беспокойства, могут вернуться и восстановить прежние маршруты миграции. Возможна акклиматизация чужеродных видов животных, однако этот процесс не носит необратимый характер и не оказывает влияния на генофонд местной фауны. В целом значимость воздействия оценивается как низкая.
Загрязнение окружающей среды	Не выявлено.
Введение в экосистему инвазивных видов, вредителей и патогенов	Не выявлено.
Сокращение численности видов	Не выявлено.
Изменение среды обитания	Сокращение территорий значимых мест обитания за счет строительных работ и транспортной нагрузки.
Отклонение от естественного состояния экологических процессов (например, засоление, изменение уровня грунтовых вод)	Не выявлено.

GRI 304-4

Деятельность Компании не оказывает негативного воздействия на виды животных и растений, занесенные в Красную книгу Международного союза охраны природы (МСОП) и Красную книгу Республики Казахстан, классифицированные как находящиеся под угрозой исчезновения.

Согласно результатам ранее проведенных исследований, на территориях присутствия Компании зафиксированы отдельные виды животных и растений, включенные в Красную книгу, в соответствии с их действующим охранным статусом (перечень представлен в таблице, приведенной в Отчете за предыдущий год).

В отчетном периоде дополнительные полевые исследования не проводились.

Вместе с тем, в рамках реализации рекомендаций по итогам ранее выполненных исследований в корпоративные программы включены природоохранные мероприятия. В 2025 году выполнены работы по установке птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи, направленные на снижение рисков гибели птиц и сохранение биоразнообразия.

Категории Красного списка МСОП	Млекопитающие, ихтиофауна, герпетофауна	Птицы	Флора	Итого
Имеющие минимальный риск исчезновения/ Вызывающие наименьшее опасение (LC)	39	146	15	**200**
Уязвимые (VU)	3	7	1	**11**
Находящиеся на грани исчезновения / Находящиеся в состоянии близком к угрожающему (NT)	3	7	3	**13**
Находящиеся под угрозой исчезновения / Исчезающие (EN)	0	3		**3**

Планы на 2026 год

- Продолжение 3 этапа НИР «Исследование экологических воздействий производственных объектов ТОО «СП «КАТКО»;
- Проведение превентивного обследования строящихся ЛЭП для включения ПЗУ в проектную документацию на этапе строительства;
- Внедрение системы учета регистрации редких видов птиц на территории месторождений для формирования ежегодного отчета по биоразнообразию.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ликвидация последствий и рекультивация нарушенных земель

GRI 304-3

Казатомпром регулярно проводит работы по рекультивации земель, нарушенных в ходе добычи. С завершением разработки участков осуществляется этапное восстановление ландшафта и растительности, что позволяет возвращать земли в хозяйственное использование.

На территории 27 участков/ месторождений АО «НАК «Казатомпром» охраняемые или восстановленные местообитания отсутствуют. Ежегодно проводятся консультации с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам, включая представителей местного сообщества.

Деятельность в области ликвидации последствий операций по недропользованию и рекультивации нарушенных земель на предприятиях Общества и ДЗО осуществляется в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» и иными нормативно-правовыми актами, а также следующими внутренними нормативными документами:

- стандарт «Методические указания по расчету ежегодной оценки стоимости работ по ликвидации последствий операций по недропользованию (оценка ARO) группы предприятий АО «НАК «Казатомпром»»;
- стандарт «Организационные мероприятия по ликвидации последствий операций по недропользованию и рекультивации нарушенных земель. Методические указания»;
- инструкция «Определение критериев ликвидации последствий производственной деятельности уранодобывающих предприятий»;
- стандарт «Порядок проведения прогрессивной ликвидации отработанных эксплуатационных технологических блоков на месторождениях подземного скважинного выщелачивания урана»;
- стандарт «Порядок ликвидации скважин на месторождениях подземного скважинного выщелачивания урана»;
- стандарт «Охрана окружающей среды. Организационные мероприятия по ликвидации последствий операций по недропользованию и рекультивации нарушенных земель. Методические указания»;
- стандарт «Проведение комплексного радиационного обследования геотехнологического полигона добычи урана при ликвидации последствий недропользования. Методические указания».

В рамках проведения оценки обязательств по выбытию активов (ARO – Asset retirement obligations) на уранодобывающих предприятиях Общества проводится ежегодный расчет сметной стоимости ликвидационных мероприятий.

В целях обеспечения контроля выполнения работ по ликвидации последствий операций по недропользованию и рекультивации нарушенных земель в Компании создана и функционирует постоянно действующая комиссия по мониторингу ликвидационных и рекультивационных работ.

В 2025 году Компания продолжила реализацию мероприятий по ликвидации последствий недропользования и рекультивации нарушенных земель. Работы направлены на поэтапное выведение отработанных участков из эксплуатации, снижение потенциального воздействия на окружающую среду и выполнение обязательств по рекультивации в соответствии с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Общества.

На месторождении «Уванас» в отчетном году был выполнен комплекс работ по очистке и восстановлению территории. В частности, проведена зачистка территории геотехнологического полигона с вывозом

9 597,084 тонн загрязненного грунта. В рамках биологического этапа рекультивации выполнен посев саксаула на площади 86,6 га. Одновременно осуществлялись мероприятия по приведению объектов в безопасное состояние: произведена дезактивация 204,6 тонн радиоактивно-загрязненного металла, ликвидированы 262 наблюдательные скважины, а также пробурены 5 дополнительных наблюдательных скважин для продолжения контроля состояния территории. Кроме того, выполнены работы по сносу и демонтажу зданий и сооружений промышленной площадки.

На месторождении «Южный Мойынкум» работы были сосредоточены на ликвидации технологической инфраструктуры и проведении радиационного контроля территории. В течение года ликвидированы 688 технологических скважин, а также проведена пешеходная гамма-спектрометрия территории геотехнологического полигона.

Также в 2025 году Обществом продолжена работа по совершенствованию проектной и плановой документации в области ликвидации последствий недропользования.

- Актуализированы и утверждены 9 планов ликвидации уранодобывающих предприятий;
- Обеспечено дальнейшее выполнение ликвидационных мероприятий, в том числе на месторождениях «Южный Мойынкум» и «Уванас», в рамках этапа реализации работ по рекультивации нарушенных земель.

В 2025 году в рамках реализации Национального проекта KAZ 9019 «Capacity Building in Decommissioning, Remediation and Handling of Radioactive Waste in the Mining and Processing of Natural Uranium by In-situ leaching (ISL) method» был осуществлен визит экспертов МАГАТЭ на производственные объекты ТОО «Казатомпром-SaUran» и ТОО «СП «КАТКО». Целью визита являлось повышение качества выполнения ликвидационных и рекультивационных работ, а также совершенствование практик управления радиоактивными отходами и восстановления нарушенных земель.

Проект ТОО «Казатомпром-SaUran» по внедрению способа дезактивации радиоактивно-загрязненного металлолома занял первое место в номинации «Лучшее рационализаторское предложение, создающее экономический эффект за 2024 год в АО «НАК «Казатомпром», а также данному проекту присуждено второе место в номинации «Лучшее внедренное рационализаторское решение» в периметре портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

Планы на 2026

- Завершение работ по ликвидации последствий недропользования на месторождении «Уванас» ТОО «Казатомпром-SaUran», продолжение работ на месторождении «Южный Мойынкум» ТОО «Казатомпром-SaUran»;
- Завершение разработки и утверждение Проекта ликвидации последствий недропользования месторождения «Восточный Мынкудук» ТОО «Казатомпром-SaUran».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

6. Социальная ответственность

Охрана труда и промышленная безопасность 180
Управление персоналом 208
Права человека 244
Поддержка местных жителей в регионах присутствия 250

10,903 млрд тенге

Объем инвестиций в регионы присутствия

3,2 млрд тенге

Расходы на обучение и развитие персонала

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые документы

- Конвенция о безопасности и гигиене труда (С 155) (Международная организация труда, 1981), Рекомендация о безопасности и охране труда (R164) организация труда, 1981), ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья»;
- Политика АО «НАК «Казатомпром» в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения радиационной и ядерной безопасности;
- Кодекс охраны труда и техники безопасности;
- Стандарт «Единая система управления производственной безопасностью»;
- Стандарт «Организация услуг добровольного медицинского страхования АО «НАК «Казатомпром»

Ключевые события за 2025 год

- 2-е место в номинации «Лидер года по промышленной безопасности» конкурса «Золотой Гефест 2025»;
- 1-е место в компетенции «Охрана труда» отраслевого чемпионата AtomSkills 2025;
- 2-е место в компетенциях «Охрана труда» и «Охрана окружающей среды» чемпионата High-Tech 2025;
- Участие в Международной конференции и выставке ОТ И ПБ «KIOSH 2025»;
- Участие в техническом совещании МАГАТЭ в г. Вена по разработке стандарта по выводу из эксплуатации объектов добычи и переработки урана;
- Участие в Республиканском командно-штабном учении «Қалқан-2025» на территории АО «УМЗ».

>5 лет

СРЕДНЯЯ ДОЗА ОБЛУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА НЕ ПРЕВЫШАЕТ 1,5 МЗВ/ГОД, ЧТО БОЛЕЕ ЧЕМ В 13 РАЗ НИЖЕ ДОПУСТИМОГО ЗНАЧЕНИЯ (20 МЗВ/ГОД)

на **14,6%**

РОСТ ИНВЕСТИЦИЙ В ПРОГРАММЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПО СРАВНЕНИЮ С 2024 ГОДОМ

Основные показатели за 2025 год

0,14

LTIFR

25 797

КОЛИЧЕСТВО ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АУДИТОВ БЕЗОПАСНОСТИ

15,024 млрд тенге

СУММА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

100% работников

ОХВАЧЕНО СИСТЕМОЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подход к управлению

GRI 3-3, 403-1, 403-8

Производственная безопасность и охрана здоровья работников являются одной из ключевых тем устойчивого развития для Казатомпрома. Деятельность Компании связана с добычей и переработкой урана, эксплуатацией промышленного оборудования, транспортировкой материалов и работами на удалённых производственных площадках. Эти процессы сопровождаются повышенными производственными рисками, включая риски травмирования при работе с оборудованием и движущимися механизмами, воздействия опасных химических веществ, электротравматизма, а также риски, связанные с транспортом и логистикой.

Эффективное управление этими рисками имеет критическое значение для обеспечения устойчивости производственных операций, защиты здоровья работников и подрядчиков, а также поддержания надёжности производственных процессов и долгосрочной стабильности бизнеса.

Политика Казатомпрома в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) основана на принципе личной ответственности за безопасность, поддержке культуры «нулевого травматизма» среди всех работников и подрядчиков, а также на эффективном управлении рисками на производственных площадках.

В Компании действует система менеджмента безопасности и охраны труда, соответствующая требованиям законодательства Республики Казахстан, стандартов ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению» и международных отраслевых норм. Она направлена на эффективное управление процессами охраны труда, снижение рисков и постоянное совершенствование безопасности рабочих мест.

«Золотые правила безопасности» концепции Vision Zero в области ОТ и ПБ

Стать лидером
показать приверженность

Выявлять угрозы
контролировать риски

Определять цели
разрабатывать программы

Постоянно совершенствовать систему производственной безопасности
достигать высокого уровня организации

Обеспечить производственную безопасность на рабочих местах, при эксплуатации оборудования и обращении с опасными веществами

Повышать квалификацию
развивать профессиональные навыки

Инвестировать в кадры
мотивировать посредством участия

Системой управления вопросами охраны труда и безопасности охвачено 100% работников Компании и ДЗО (22 947 человек).

Принципы и правила в области охраны труда и промышленной безопасности, установленные Компанией, являются обязательными для исполнения всеми работниками и подрядчиками Компании и ДЗО.

В 2025 году в подразделениях ДЗО Компании в рамках производственного контроля были проведены плановые и специализированные мероприятия по проверке соблюдения требований нормативно-правовых актов и внутренних регламентов в области производственной безопасности. Была продолжена практика взаимных проверок между ДЗО в соответствии с утвержденным графиком, что способствовало развитию коммуникаций и обмену опытом. Состояние производственной безопасности ДЗО ежегодно оценивается департаментом производственной безопасности АО «НАК «Казатомпром», а также контролируется государственными органами в рамках требований Трудового и Предпринимательского кодексов Республики Казахстан.

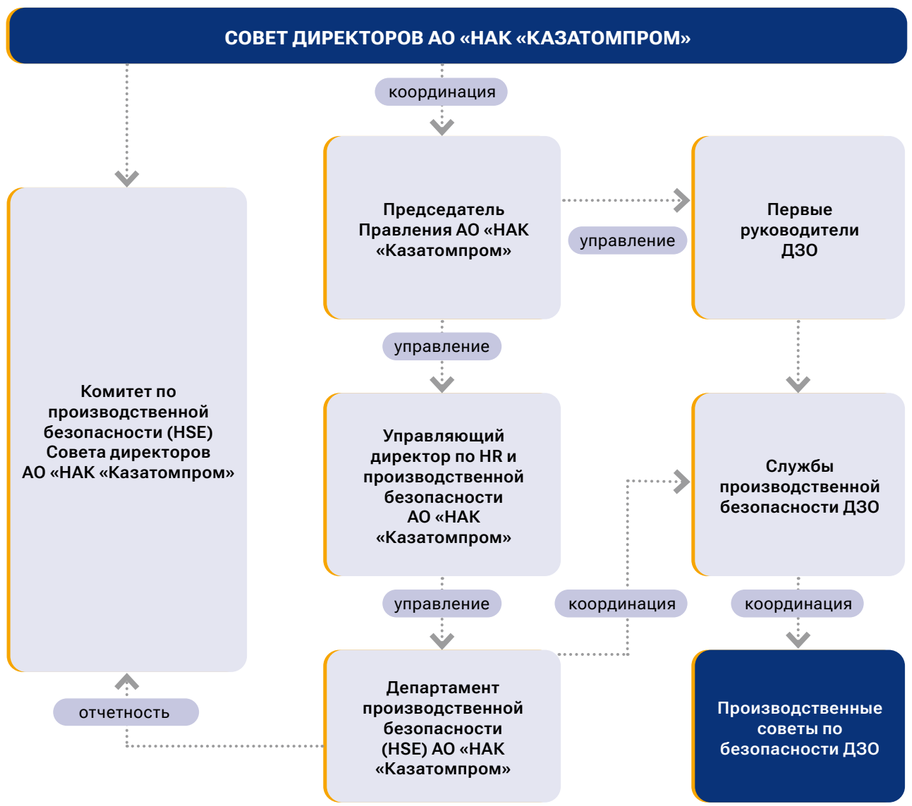
На уровне Корпоративного центра также осуществляется оценка результативности действующей системы управления в области производственной безопасности и охраны труда. В этой связи в АО «НАК «Казатомпром» проведен внутренний аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 45001:2018, а также второй внешний наблюдательный аудит со стороны органа по сертификации TUV Thüringen (Германия). Кроме того, руководство Компании провело ежегодный анализ функционирования интегрированной системы менеджмента.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В Компании сформирована четкая и эффективная организационная структура управления в сфере охраны труда и промышленной безопасности. На высшем уровне за регулирование вопросов охраны труда и промышленной безопасности отвечает Совет директоров. При совете директоров функционирует комитет по производственной безопасности, к компетенции которого относится рассмотрение регулярных отчетов о состоянии производственной безопасности в Обществе и ДЗО. Комитет по управлению рисками при Правлении отвечает за общий контроль рисков в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Департамент производственной безопасности, входящий в Блок HR и Производственной безопасности и подчиняющийся председателю правления, координирует работу по развитию и совершенствованию системы охраны труда. Он отвечает за предотвращение нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, оперативное реагирование на происшествия, а также мониторинг, анализ и контроль рисков производственной безопасности в Компании и ДЗО. На уровне ДЗО ответственность за HSE возложена на первых руководителей, которые координируют работу служб производственной безопасности.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ КОМПАНИИ



Результаты работ HSE Club за 2025 год

В Компании действует корпоративный клуб HSE Club, где происходит обмен опытом и разрабатываются меры по совершенствованию системы управления производственной безопасностью. В работе клуба участвуют представители департамента производственной безопасности АО «НАК «Казатомпром» и служб производственной безопасности ДЗО Компании. В феврале 2025 года проведено заседание HSE Club, презентован проект «Сақ бол!», который в дальнейшем был реализован в ДЗО Общества.

Для эффективного создания и реализации мер по усовершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в Компании ежегодно проводится итоговое корпоративное совещание с участием членов совета директоров, председателя правления, первых руководителей ДЗО, представителей АО «Самрук-Қазына» и его портфельных компаний, отраслевого профсоюза работников атомной промышленности и других заинтересованных сторон. На этом совещании подводятся итоги работы по производственной безопасности за год и определяются цели на будущее.

Кроме того, председатель правления ежеквартально проводит совещания с первыми руководителями ДЗО, на которых рассматриваются вопросы, связанные с производственной безопасностью и культурой безопасности.

Ежемесячно организуются совещания с участием управляющего директора по HR и производственной безопасности, и руководителей служб производственной безопасности ДЗО, на которых обсуждаются ключевые вопросы, включая анализ происшествий и причин их возникновения, разработку мер по предотвращению повторных происшествий, обновление реестров рисков и выработку рекомендаций и поручений по улучшению системы производственной безопасности. Все принятые решения фиксируются в протоколах, а информация о выполнении мероприятий передается в АО «НАК «Казатомпром» в рамках установленной отчетности.

Планы на 2026

- Реализация плана мероприятий по совершенствованию системы управления рисками в области производственной безопасности;
- Участие в рабочих группах по внесению поправок в законодательство Республики Казахстан, влияющих на деятельность Казатомпрома по вопросам HSE;
- Прохождение ресертификационного аудита на соответствие требованиям международных стандартов ISO 45001:2018 и ISO 14001.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Повышение культуры безопасности

GRI 403-1, 403-4

Все работники предприятий Компании активно участвуют в процессе управления охраной труда и промышленной безопасности, что способствует поддержанию высокого уровня безопасности на рабочих местах.

Для обеспечения эффективного взаимодействия с персоналом в области ОТ и ПБ и в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, в ДЗО Компании созданы специализированные производственные советы по безопасности, в которые входят представители работодателя, работников и технические инспекторы труда.

Основными задачами этих советов являются контроль за соблюдением требований охраны труда, проведение проверок и выработка решений по улучшению условий безопасности. Проверки осуществляются техническими инспекторами труда, а их результаты являются обязательными к исполнению как для работодателей, так и для работников предприятий Компании.

В Типовых правилах вознаграждения работников дочерних и зависимых организаций АО «НАК «Казатомпром» закреплены единые подходы к мотивации в сфере производственной безопасности.

В частности, для работников ДЗО предусмотрено премирование за достижение показателя 500 дней без травматизма, что направлено на укрепление дисциплины, коллективной ответственности и развитие культуры безопасности. К тому же, на каждом предприятии ведется взаимодействие с представителями работников – технические инспекторы по охране труда, осуществляющие внутренний общественный контроль за безопасностью и охраной труда на предприятиях. Они защищают права сотрудников на безопасные условия, проводят проверки и способствуют предотвращению производственного травматизма, участвуют в расследовании несчастных случаев и в аттестации рабочих мест.

Празднование всемирного дня охраны труда

С целью повышения уровня культуры безопасности, поддержания и развития корпоративной культуры и укрепления взаимосвязей между работниками и коллективами в ТОО «Казатомпром-SaUran» в рамках празднования всемирного дня охраны труда инициированы конкурсы интеллектуально-познавательной игры «Битва умов», «Конкурс детских рисунков», а также «Дня открытых дверей для детей работников предприятия», который также направлен на развитие компетенции работников в области ПБ и ОТ.

Всего приняли участие 45 сотрудников.

Для повышения прозрачности и развития культуры свободы высказывания (speak-up culture) на всех ДЗО Компании внедрен почтовый ящик HSE (hse@kazatomprom.kz).

Любой работник может направить вопросы, обращения, жалобы и предложения по вопросам производственной безопасности.

В рамках Всемирного дня охраны труда, ежегодно отмечаемого 28 апреля, на предприятиях Общества совместно с профсоюзами организуются различные акции, конкурсы и тематические мероприятия.

На ежегодной основе с целью повышения мотивации инженерно-технических работников и производственного персонала среди ДЗО Компании проводится конкурс «Премия Председателя Правления среди дочерних, зависимых и совместно-контролируемых организаций АО «НАК «Казатомпром» в области охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности. Одним из критериев при определении лучших работников ДЗО является количество выявленных опасных условий и опасных действий Near-miss.

По результатам конкурса «Лучшее предприятие в области производственной безопасности» по итогам 2025 года, первое место присуждено **ТОО «Южная горно-химическая компания»**, второе **ТОО «Казатомпром-SaUran»** и третье – **ТОО «АППАК».**

Дополнительно

- **ТОО «СП «KATKO»** заняло 3 место в номинации «Лидер года по промышленной безопасности» на отраслевом конкурсе «Золотой Гефест – 2025»;
- **ТОО «Казатомпром – SaUran»** заняло 3 место в республиканском конкурсе «Сенім» в номинации «Лучшая служба охраны труда».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление рисками ОТ и ПБ

GRI 403-2

Казатомпром рассматривает управление рисками как ключевой элемент корпоративного управления, охватывающий производственную безопасность. Компания применяет системный подход к предупреждению происшествий и профессиональных заболеваний, выявляя, анализируя и минимизируя риски.

В условиях осуществления производственной деятельности, эксплуатации промышленного оборудования и транспортировки материалов наиболее существенным рискам для Компании относятся производственный травматизм, дорожно-транспортные происшествия, пожары и возгорания, аварии и иные инциденты. Системный подход к идентификации опасностей и управлению рисками позволяет Компании предотвращать происшествия, снижать вероятность травматизма и обеспечивать безопасные условия труда на всех производственных площадках.

Компания применяет трехуровневый подход к управлению производственной безопасностью, основанный на оценке рисков. На корпоративном уровне департаментом риск-менеджмента формируется и ведется общий регистр рисков АО «НАК «Казатомпром». На уровне департамента производственной безопасности ежегодно актуализируется реестр функциональных рисков. На операционном уровне управление рисками осуществляется непосредственно на производственных площадках, где особое внимание уделяется участкам с повышенной опасностью. Такой подход позволяет повысить эффективность инспекций и оптимизировать затраты.

Расследование происшествий проводится в строгом соответствии с законодательством и внутренними регламентами. В случае происшествий, повлекших потерю трудоспособности, Компания оперативно информирует соответствующие уполномоченные органы, а при тяжелых случаях или групповых НС расследование проводится под председательством инспектора по труду. Внутренние расследования причин происшествий проводятся с применением методик «5 почему» и «Дерево причин». Результаты расследований рассматриваются на совещаниях с участием руководства.

Заинтересованные стороны информируются о происшествиях в соответствии с установленными схемами оповещения. Информация о происшествиях, включая несчастные случаи, ДТП, пожары и чрезвычайные ситуации, доводится до работников через внеплановые инструктажи и информационные бюллетени.

Компания ведет актуальный реестр рисков, включая риски травматизма, и внедряет меры по их снижению:

- анализ и предупреждение повторных несчастных случаев;
- регулярные проверки предприятий на соответствие нормам ОТ и ПБ;
- контроль аттестации рабочих мест и обеспечения работников спецодеждой и СИЗ;
- учет опасных условий, опасных действий и Near Miss;
- процесс «СТОП-карт» для остановки работниками небезопасных действий;
- проведение поведенческих аудитов безопасности;
- цифровизация HSE-процессов (внедрение электронной наряд-допускной системы и проведение инструктажей).

В Компании функционирует система фиксации опасных условий, опасных действий и Near Miss, данные загружаются в информационную систему eKAP, доступную всем работникам. Фиксация опасных условий, опасных действий и Near Miss не влечет санкций, а служит для повышения мотивации персонала.

Инвестиции в области ОТ и ПБ

В отчетном году затраты на программы по охране труда, пожарной и промышленной безопасности составили 15,024 млрд тенге, увеличившись на 15,74% относительно 2024 года. Стоит отметить, что в отчетном году данная сумма включает в себя затраты на обеспечение пожарной безопасности в размере около 2,12 млрд тенге.

Эффективность деятельности по ОТ и ПБ

В Компании существует система для оценки эффективности работы персонала, основанная на ключевых показателях деятельности (КПД). Использование количественных показателей позволяет Компании не только отслеживать динамику состояния производственной безопасности, но и оценивать зрелость системы управления охраной труда и промышленной безопасностью. Мониторинг таких показателей, как коэффициент частоты травматизма, количество поведенческих аудитов безопасности и другие индикаторы, позволяет своевременно выявлять тенденции, корректировать управленческие решения и повышать эффективность профилактических мер.

В Компании установлен КПД «Повышение культуры безопасности», прогресс по достижению которого отслеживается с помощью следующих количественных показателей в области производственной безопасности:

- коэффициент частоты травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR);
- количество проведенных поведенческих аудитов безопасности (ПАБ);
- коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRF);
- автотранспортная безопасность (количество ДТП по вине водителей ДЗО).

Исполнение данных КПД закреплено в показателях эффективности управленческого состава и работников Компании и ДЗО.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В Компании действует «Единый стандарт управления производственной безопасностью», что позволяет стандартизировать процедуры в области HSE. Департамент производственной безопасности осуществляет непрерывный контроль за эффективностью внедренных методик и принимает меры по их улучшению. В соответствии с ним в каждом ДЗО существует система производственного контроля, целью которого является профилактика и устранение отступлений от проектов, технологических регламентов, норм, стандартов, правил и инструкций, установленного порядка ведения работ, а также предупреждение возникновения аварийных ситуаций и травматизма.

Первый уровень контроля осуществляется непосредственным руководителем работ (мастер, начальник смены, механик и т.п.) не реже одного раза в смену. Второй уровень производственного контроля осуществляет руководитель подразделения. Третий уровень производственного контроля осуществляет служба Производственной безопасности ДЗО с привлечением руководителя структурного подразделения и специалистов по направлениям. Четвертый уровень производственного контроля осуществляется комиссией под председательством руководителя ДЗО.

В состав комиссии включаются руководители, специалисты по направлениям и специалисты службы/подразделения производственной безопасности. Пятый уровень производственного контроля осуществляется комиссией АО «НАК «Казатомпром». В состав комиссии включаются руководители Компании, специалисты по направлениям и руководитель или специалисты службы производственной безопасности.

За 2025 год все производственные подразделения и работники Компании были включены в программу внутренних и внешних аудитов, в том числе проверок со стороны государственных органов в сфере производственной безопасности.

Предотвращение производственного травматизма

GRI 403-2

В Казатомпром регулярно проходят мероприятия, целью которых является предупреждение случаев производственного травматизма, а также превентивное снижение рисков и угроз на рабочих местах.

В 2025 году в Компании утверждена функциональная стратегия по производственной безопасности на 2025–2034 годы, предусматривающая формирование долгосрочной системной модели управления в области HSE, направленной на обеспечение устойчивого развития Общества и достижение установленных целевых показателей.

Ключевые мероприятия 2025 года

В области предотвращения несчастных случаев, минимизации рисков, улучшении условий труда:

- Проведение проверки освещения и состояния территории, пешеходных зон и полов помещений, а также временная маркировка зон повышенного риска;
- Установка анкерных линий и анкерных точек на крышах зданий, опорах и технологических площадках, предназначенных для периодического выполнения работ, для обеспечения страховки работников при выполнении работ на высоте;
- Установка перил, антискользящих покрытий и визуальной разметки в зонах повышенного риска;

- Планирование приобретения ледоступов (противоскользящих накладок на обувь) для предотвращения падений и проскальзывания работников в зимний период;
- Разделение пешеходных и транспортных маршрутов на территории предприятий с нанесением разметки, установкой барьеров, дорожных знаков и светоотражающих указателей в местах пересечения и слабой видимости;
- Утверждение графика ежемесячной инспекции маршрутов передвижения с последующим выявлением опасных зон и оперативным устранением дефектов;
- Техническое обновление морально и физически изношенного оборудования, зданий и сооружений;
- Проведение 100% ревизии лестниц, подъемников и рабочих платформ с последующим списанием или ремонтом неисправных единиц.

В области снижения системных HSE-рисков и повышения уровня вовлеченности работников в вопросы HSE:

- Проведение 55 мероприятий по Health & Safety, предусмотренных планом мероприятий АО «Самрук-Қазына»;
- Проведение 14 проверок состояния производственной безопасности ДЗО;
- Участие в работе комитета HSE АО «Самрук-Қазына»;
- Участие в рабочих группах по внесению поправок в законодательство РК, влияющих на деятельность Казатомпрома по вопросам производственной безопасности.

В области повышения культуры безопасности, обмена опытом и развития компетенций:

- Проведение 27-го ежегодного корпоративного совещания Общества по вопросам HSE;
- Проведение CEO клуба и клуба главных инженеров, посвященных производственной безопасности;
- Участие в отраслевом международном чемпионате профессионального мастерства «AtomSkills»;
- Участие в Международной конференции и выставке по ОТ и ПБ «KIOSH 2025»;
- Участие в республиканском конкурсе «Золотой Гефест»;
- Участие в техническом совещании МАГАТЭ по разработке стандарта, посвященного выводу из эксплуатации объектов по добыче и переработке урана (г. Вена).

В области повышения осведомленности работников по вопросам производственной безопасности:

- Распространение информационных бюллетеней по происшествиям, касающихся производственной безопасности среди работников КЦ и ДЗО.

В области охраны здоровья работников:

- Обеспечение работников помещениями для обогрева в холодные сезоны года;
- Проведение аттестации рабочих мест.

В области снижения риска дорожно-транспортных происшествий:

- Проводится обучение водителей по курсу «Защитное вождение» (Defensive driving). Количество обученных составило 896;
- Продолжается работа по оснащению АТС GPS и видеорегистраторами;
- Ведется учет погодных и дорожных условий при проведении предрейсовых инструктажей водителей;
- Организовано оперативное информирование ответственных лиц о состоянии технологических дорог и дорог общего пользования;

100% ревизия

лестниц, подъемников и рабочих платформ с последующим списанием или ремонтом неисправных единиц.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

- В ТОО «KAP Logistics» для контроля соблюдения ПДД и состояния водителей в отчетном году на 100 автотранспортных средствах, задействованных в перевозке опасных грузов, установлены камеры онлайн-видеонаблюдения «ОКО» с передачей изображения в центральный офис ТОО «KAP Logistics»;
- Проводится проверка автотранспортных средств в соответствии с Оценочным листом автотранспортного средства;
- Для повышения безопасности водителей дальних рейсов приобретены и используются устройства «Антисон». Компактные гаджеты помогают предотвращать опасные ситуации на дороге, связанные с засыпанием водителя за рулём. Устройство крепится за ухо с помощью специальной дужки и при наклоне головы вперёд подаёт резкий звуковой сигнал, который может разбудить водителя;
- Формируется осознанное соблюдение ПДД водителями АТС: проведен анализ нарушений ПДД работниками ДЗО;
- Обеспечивается развитие культуры безопасности: проведены тематические совещания на тему: «Соблюдение ПДД»;
- Проводится тренировка навыков вождения: в ряде ДЗО приобретены и введены в эксплуатацию симуляторы вождения легковых и грузовых автотранспортных средств;
- Обеспечен повышенный контроль: за водителями закреплена ответственность контроля работоспособности видеорегистраторов.

Принятые меры в ДЗО Компании в области производственной безопасности успешно способствовали предотвращению серьезных промышленных аварий, включая неконтролируемые взрывы, выбросы опасных веществ и разрушение зданий. Дополнительно, реализованные меры по обеспечению безопасности эксплуатации автотранспортных средств, включая использование систем видеонаблюдения, GPS-контроля и обучения защитному вождению, позволили повысить дисциплину водителей, снизить вероятность дорожно-транспортных происшествий и сформировать более ответственное поведение работников на дороге.

GRI 3-3, GRI 403-9, SASB EM-MM-320A.1.

Казатомпром продолжает уделять особое внимание достижению цели – полного исключения несчастных случаев и созданию безопасных условий труда.

В 2025 году было зафиксировано 5 несчастных случаев. Основными видами происшествий, приведших к несчастным случаям, стали ДТП, поражение электрическим током, падение с высоты, термические и химические ожоги, а также воздействие движущихся и вращающихся частей механизмов.

Четырехкратное снижение уровня травматизма по сравнению с 2013 годом и двукратное снижение по сравнению с 2021 годом.

Классификация несчастных случаев осуществляется в соответствии со статьёй 186 Трудового кодекса РК. Случай признаётся связанным с производством, если он произошёл в рабочее время, при исполнении трудовых обязанностей, в служебной командировке, либо при следовании к месту работы/с работы на транспорте работодателя, а также при совершении действий в интересах работодателя.

К несвязанным с производством относятся случаи, обусловленные личными действиями работника вне служебных обязанностей, состоянием алкогольного или иного опьянения, умышленным причинением вреда, уголовными правонарушениями либо внезапным ухудшением здоровья, не связанным с производственными факторами; окончательная классификация принимается комиссионно и фиксируется в установленном порядке.

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА ПО КОМПАНИИ И ДЗО

Показатель	2023	2024	2025
Количество несчастных случаев	4	3	5
Количество пострадавших	5	3	5
ДТП[56]	4	2	4
FAR	0,00	0,00	0,06
LTIFR	0,15	0,09	0,14
VAR[57]	0,02	0,07	0,07
NWRF[58]	0,12	0,05	0,06

[56] Количество случаев ДТП по вине работников ДЗО Компании.
[57] Коэффициент частоты ДТП по вине водителей ДЗО, нормированный на млн пройденных километров.
[58] Коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью. В 2025 году было зафиксировано 2 таких случая.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В рамках усиления производственной безопасности реализованы следующие меры:

- Проведены месячники производственной безопасности и введен особый режим во всех ДЗО в период с сентября до конца года;
- Реализована программа «Сақ бол!» с внедрением чек-листов производственного контроля
- Оцифровано информирование работников о происшествиях и корректирующих мерах;
- Усилен контроль подрядных организаций и внедрен стандарт управления договорами;
- Внедрены цифровые наряды-допуски, системы Lockout/Tagout и «двойного контроля»;
- Проведены обучения, повторная проверка знаний и внеплановые инструктажи по безопасности;
- Усилен производственный контроль и назначены ответственные за безопасное ведение работ;
- Реализованы меры по повышению безопасности шламонакопителей и пересмотрены требования к новым объектам;
- Проведена техническая ревизия оборудования мини-котельных и усилены меры пожарной безопасности;
- Организован анализ причин происшествий и информирование работников о рисках и профилактике;
- Внедрены процедуры выявления опасных условий, небезопасных действий и происшествий без последствий (Near Miss);
- Организовано проведение поведенческих аудитов безопасности и применение процедуры остановки небезопасных работ (СТОП-карты);
- Разработаны и актуализированы внутренние нормативные документы по вопросам производственной безопасности, а также проведены регулярные опросы удовлетворенности работников системой HSE.

В области охраны здоровья и гигиены труда внедрены следующие меры:

- Разработан план по профилактике летальных случаев, не связанных с производственными факторами;
- Проведен анализ коренных причин;
- Извлечены уроки на основе произошедших летальных случаев;
- Актуализированы планы экстренного медицинского реагирования.

Планы на 2026 год

Охрана труда и промышленная безопасность:

- Реализация плана мероприятий АО «Самрук-Қазына» на 2026 год (65 мероприятий);
- Актуализация «Жизненно важных правил»;
- Совершенствование процессов HSE с применением IT-технологий:
  - цифровизация процесса СТОП-Карт;
  - мониторинг исполнения рекомендаций, выданных по результатам проверок ДПБ;
  - верификация данных по подрядным организациям ДЗО, указываемых в ежеквартальных отчетах по ОТиПБ.

Пожарная безопасность, ГОиЧС:

- Выполнение противопаводковых мероприятий;
- Ревизия систем отопления и теплоснабжения во всех ДЗО;
- Формирование и поддержание в актуальном состоянии материальных резервов и финансовых ресурсов в ДЗО;
- Проведение во всех ДЗО технического освидетельствования систем и установок пожарной автоматики на предмет их работоспособности, целесообразности модернизации, а также возможности вывода сигнала о пожаре на центральный пульт управления;

- Проведение проверок подрядных организации оказывающие услуги профессиональных противопожарных служб в области пожарной безопасности;
- Проведение лабораторно-инструментального обследования специализированной лабораторией по выявлению и установлению горючей нагрузки материалов используемых при строительстве зданий.

Внедрение практики по созданию благоприятных и безопасных условий труда является важным элементом социальной политики Компании.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАКТИКИ ПО СОЗДАНИЮ БЛАГОПРИЯТНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Практика	Основные результаты
Обучение навыкам оказания первой помощи	Сформирована база инструкторов, подготовлено 28 тренеров-инструкторов по системе PHTLS. Организовано постоянное обучение работников опасных производств
Профилактика летальных случаев (NWRF)	Проведено расследование всех медицинских инцидентов с целью выявления коренных причин и разработки профилактических мер. По итогам отчетного периода фактическое значение целевого показателя по коэффициенту смертности, не связанной с производством: составило 0,06 при установленной цели 0,15.
Развитие системы промышленной медицины	Проведен полный аудит медицинских объектов. Унифицирована документация медицинских объектов на производственных площадках. Приступили к разработке стратегии закупок медицинских услуг
Реагирование на инфекционные угрозы	Разработан и контролируется план действий на случай эпидемий и пандемий
Защита работников в экстремальных условиях	Организованы мероприятия по профилактике воздействия жары в летний период на объектах
Контроль медицинского обеспечения подрядчиков	Проверено наличие мобильной скорой помощи и оборудования у крупных подрядных организаций на соответствие договорам

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Профилактика профзаболеваний и охрана здоровья

GRI 403-3, 403-6, 403-10

Компания предоставляет своим работникам широкий спектр социальных программ, включая оздоровление и санаторно-курортное лечение в рамках социального пакета. Дополнительно работники могут воспользоваться расширенными программами санаторно-курортного оздоровления, предусмотренными Коллективным договором с профсоюзом. Также для работников доступна система медицинского страхования.

В целях повышения качества медицинского обслуживания Компания продолжает активно развивать направление охраны здоровья работников.

В отчетном году в рамках совершенствования внутренних процессов управления в департамент производственной безопасности переведен функционал по охране здоровья и промышленной медицине.

В Компании продолжает действовать «Чек-лист» по аудиту медицинских услуг, который имеет исчерпывающий список требований для контроля за соблюдением законодательства Республики Казахстан в области промышленной медицины и за качеством оказания медицинских услуг.

В отчетном году в Компании поддерживается 100% техническое оснащение объектов системами электронных предсменных медицинских осмотров, что обеспечивает оперативность проведения процедур и контроль за состоянием здоровья работников.

В 2025 году проведен 100% охват ДЗО медицинским аудитом на соблюдение требований законодательства Республики Казахстан в области промышленной медицины и за качеством оказания медицинских услуг. По данным аудита качество предоставляемых медицинских услуг составило 76,5%, что на 7,7% выше по сравнению с прошлым годом.

Охват ежегодными медицинскими осмотрами обязательных контингентов работников в 2025 году составил 97%-100%. Учет профессиональных заболеваний охватывает работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которые подлежат прохождению обязательных ежегодных медицинских осмотров. Учету подлежат все формы острых и хронических заболеваний, официально подтвержденных медицинскими организациями и центрами профпатологии в соответствии с перечнем Министерства здравоохранения Республики Казахстан. Профессиональных заболеваний среди работников Компании не выявлено. Отсутствие выявленных случаев подтверждается результатами обязательных периодических медицинских осмотров и отсутствием экстренных извещений от медицинских учреждений за указанный период. При этом Казатомпром не ведет учет работников, имеющих профессиональные заболевания, среди работников, не являющихся непосредственно нанятыми Компанией, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией, что не противоречит законодательству Республики Казахстан.

Для профилактики профессиональных болезней проводится производственный контроль, улучшение условий труда по результатам аттестации рабочих мест. Кроме того, по результатам ежегодного профилактического медицинского осмотра врачебной комиссией выдаются рекомендации по дополнительному обследованию, амбулаторному и стационарному лечению, диспансеризации, санаторно-курортному оздоровлению, лечебно-профилактическому питанию.

Внедрен стандарт «Организация услуг добровольного медицинского страхования АО «НАК «Казатомпром».

В рамках социального партнерства с Отраслевым профсоюзом работников атомной промышленности предоставляются программы для работников по санаторно-курортному оздоровлению и лечению.

Программы физического благополучия и ЗОЖ

В целях профилактики профессиональных заболеваний и укрепления здоровья работников в Компании на системной основе реализуются мероприятия, направленные на формирование культуры здорового образа жизни и снижение поведенческих факторов риска.

Подход Компании включает развитие медицинской поддержки работников, в том числе через добровольное медицинское страхование и проведение обязательных ежегодных медицинских осмотров с расширенными скрининговыми программами. В 2025 году на данные цели направлено 2,4 млрд тенге.

Параллельно развивается система производственной медицины, включая цифровизацию предсменных медицинских осмотров и совершенствование медицинской инфраструктуры на производственных площадках.

Важным элементом является вовлечение работников в программы физической активности и корпоративные инициативы, направленные на поддержание здоровья, а также реализация профилактических мероприятий, включая вакцинацию, санитарно-просветительскую работу и развитие инструментов самоконтроля состояния здоровья.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА

Мероприятие	Результат
Разработан план реагирования на возможные эпидемии и пандемии инфекционных заболеваний	▸ Обеспечена готовность Компании к реагированию на возможные эпидемии.
Проведено социологическое исследование по вопросам ЗОЖ и охраны здоровья: опрошено 5 915 сотрудников (27% от общей численности)	▸ Определен уровень осведомленности сотрудников о значимости регулярных медицинских осмотров, профилактике заболеваний и ведении здорового образа жизни, а также выявлены ключевые потребности и проблемные зоны. На основании результатов реализованы корректирующие мероприятия.
В рамках взаимодействия с АО «Самрук-Қазына» проведено презентационное выступление на тему «Опыт построения промышленной медицины в Казатомпром»	▸ Утвержден статус компании в роли эксперта и лидера по промышленной медицине внутри Группы. Обеспечена синхронизация с ESG-стратегией через демонстрацию вклада компании в социальную устойчивость и заботу о персонале.
Разработан и реализован план мероприятий по профилактике летальных случаев, не связанных с производственным фактором	▸ Внедрены меры экстренного реагирования, обеспечено снижение уровня летальности.
Совместно с представителями волонтерского проекта «Наши знания-нашей стране» (Білімізелімізге) от Ассоциации стипендиатов международной стипендии «Болашак» организован выезд лучших врачей высокой квалификации для консультации населения Созакского района Туркестанской области	▸ Обеспечен баланс между интересами Казатомпром и социальным благополучием регионов присутствия (80% работников – жители Созакского района). Повышена доступность квалифицированной медицинской помощи для населения, улучшен уровень раннего выявления заболеваний, а также укреплено взаимодействие с местными сообществами и повышен уровень доверия к компании.
Проведена акция «В Ритме здорового сердца», приуроченная к Всемирному дню сердца 29 сентября с целью привлечь внимание работников к существующей проблеме болезней системы кровообращения и напомнить о необходимости ведения здорового образа жизни.	▸ Снижение поведенческих факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний: низкой физической активности, табакокурения, чрезмерного употребления алкоголя; ▸ Уменьшение летальных случаев от болезней системы кровообращения; ▸ Формирование навыков здорового образа жизни, повышение грамотности сотрудников в вопросах здоровья; ▸ На руднике ТОО «СП «Инкай», для жителей села Тайконур был организован профилактический медицинский осмотр.
Проведен Всемирный день здоровья 7 апреля	▸ Популяризация ЗОЖ, профилактика низкой физической активности, табакокурения, знакомство с основами правильного питания. ▸ На Руднике ТОО «СП «Инкай» были организованы следующие мероприятия: - проведение утренней производственной зарядки на стоянке участка ОПЗ с активным участием работников; - организация профилактического Дня здоровья, где все желающие могли пройти измерение артериального давления, уровня сахара и холестерина в медицинских пунктах предприятия.
Реализованы локальные инициативы на добычных ДЗО (профосмотры, производственная зарядка, День здоровья)	▸ Повышена доступность профилактических мероприятий и уровень контроля показателей здоровья работников.
Реализована корпоративная программа развития физической активности и спорта (Kazatomprom Марафон, XXIV Спартакиада, «NOMAD TIME – Kazatomprom», корпоративные турниры)	▸ Повышен уровня физической активности и вовлеченности работников.
Реализованы программы профилактики заболеваний (вакцинация, профилактика ОРВИ, санитарные посты самоконтроля)	▸ Снижены факторы риска заболеваний, повышена культура самоконтроля здоровья.
Проведены корпоративные инициативы по формированию ЗОЖ (челленджи производственной гимнастики, обучающие вебинары)	▸ Сформированы навыки здорового образа жизни у работников.
Проведен 4-й Форум медицинского сообщества «Организация эффективной медицинской помощи на производственных предприятиях Казатомпром» на территории ТОО «СП «КАТКО» для ДЗО	▸ Обеспечено выстраивание процессов по промышленной медицине в ДЗО. Знакомство с лучшими передовыми практиками. Ознакомление с деятельностью медицинских клиник, оснащённостью и готовностью к оказанию мед помощи. Обмен опытом между медицинскими специалистами.
Реализованы мероприятия по совершенствованию ДМС (новая методология, проведены инфосессии для персонала)	▸ Повышена доступность и качество медицинских услуг для работников.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ТОО «СП «Инкай»

- **В рамках мероприятий по повышению уровня производственной безопасности и оперативного реагирования в экстренных ситуациях приобретён автомобиль, переоборудованный и полностью оснащённый медицинским оборудованием для оказания первичной медицинской помощи и эвакуации пострадавших.**
- **Дополнительно приобретены и установлены 2 единицы электронной системы предсменного медицинского осмотра.**

Медицинская инфраструктура на предприятиях

Медицинские объекты ДЗО составляют единую систему с материально-технической базой, обеспечивающей необходимый уровень медицинского обслуживания работников.

Все медицинские пункты оснащены дефибрилляторами, аппаратами ЭКГ и другим необходимым оборудованием. Также медицинские объекты обеспечены автомобилями скорой помощи для оперативного реагирования.

В Компании функционируют 63 медицинских объекта, включая врачебные и фельдшерские пункты, а также медицинские кабинеты. В них работают 44 штатных координатора и 191 медицинских работника, среди которых:

30 врачей

146 фельдшеров

15 среднего медицинского персонала

В Компании активно развиваются образовательные и научно-практические инициативы, направленные на совершенствование системы медицинской поддержки работников. В рамках этих мероприятий:

- Организованы форумы медицинского сообщества Казатомпрома с участием ученых и ведущих экспертов;
- Проведен мастер-класс по организации эффективной медицинской помощи на отдаленных промышленных объектах;
- Осуществлено тестирование планов экстренного медицинского реагирования, а также отработаны механизмы организации медицинской помощи работникам с острыми состояниями.

Планы на 2026

- Развитие медицинского сообщества дочерних и зависимых обществ (ДЗО) в соответствии с лучшими практиками;
- Разработка и внедрение закупочно-категорийной стратегии «Медицинские услуги»;
- Проведение недели благополучия «Well-being Week»;
- Проведение тематического форума с целью популяризации программ формирования здорового образа жизни на промышленных предприятиях АО «НАК «Казатомпром»;
- Продвижение бренда компании, повышение репутации в мероприятиях по охране здоровья персонала через участие в Республиканских конкурсах, форумах, конференциях.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Подготовка работников к оказанию первой помощи

Важнейшим направлением охраны здоровья является повышение готовности персонала к оказанию первой помощи в экстренных ситуациях. В рамках обязательного обучения подготовлено 30 внутренних тренеров международного класса, сертифицированных Американской кардиологической ассоциацией.

Развитие внутреннего тренерства по обучению навыкам оказания Первой помощи

- **В отчетном году обеспечен 100% охват работников, подлежащих обязательному обучению навыкам оказания первой помощи.**
- **Благодаря своевременному проведению сердечно-легочной реанимации работниками была спасена жизнь сотрудника ТОО «Qorgan Security», у которого произошла остановка сердца.**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обучение и вовлечение работников в области ОТ и ПБ

GRI 403-5 SASB EM-MM-320A.1.

В Компании действует система обучения, направленная на повышение компетенций работников в сфере производственной безопасности. В 2025 году общее количество часов обучения работников в области охраны труда и техники безопасности составило 494 755 часов.

РАБОТНИКИ, ПРОШЕДШИЕ ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ, человек

Направление	2023	2024	2025
Безопасность и охрана труда	8 542	9 310	9 108
Пожарная безопасность	7 637	7 405	4 737
Промышленная безопасность	16 434	14 240	17 392
Культура безопасности	20 716	17 263	14 313
Другое (ISO 45001:2018 и др.)	10 134	6 775	7 181

- **Проведен семинар на тему «Культура безопасности в АО «НАК «Казатомпром» для Председателей первичных профсоюзных организаций ДЗО Общества;**
- **Проведены семинары для технических инспекторов ДЗО Компании по темам: культура безопасности труда, управление рисками в области производственной безопасности и роль представителя работника в обеспечении производственной безопасности.**

Дополнительно во всех предприятиях Компании регулярно проводятся вводные инструктажи по охране труда. Они обязательны для всех работников, независимо от их образования, стажа работы и занимаемой должности. Инструктажи проводятся специалистами по охране труда на основании утвержденной программы, включающей нормативные требования, стандарты и правила безопасного выполнения работ. В целях удобства для работников также доступны видеоролики с инструктажами.

Для реализации учебных программ Казатомпром Казатомпром регулярно организует обучающие курсы для своих работников в сфере ОТ и ПБ. Обучение разделяется на обязательные и дополнительные курсы:

- **Обязательные курсы** включают программы, предусмотренные законодательством Республики Казахстан, охватывающие промышленную безопасность, охрану труда, радиационную и ядерную безопасность;
- **Дополнительные курсы** направлены на развитие культуры безопасности, лидерские качества и осознание ответственности в сфере ОТ и ПБ. Их выбор осуществляется на основе анализа работы Компании в области производственной безопасности и направлен на укрепление культуры безопасности и внедрение лучших международных практик.

17 397 работников

прошли обучение в области промышленной безопасности

привлекает квалифицированных экспертов и специализированные организации, обладающие всеми необходимыми лицензиями, аттестатами и сертификатами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Контроль за эффективностью обучающих программ и тренингов осуществляется через последующую проверку усвоенных знаний с помощью тестов и экзаменов.

Управление охраной труда в подрядных организациях

GRI 403-7, 403-9

- Казатомпром гарантирует соблюдение стандартов производственной безопасности через контроль за своими работниками и подрядчиками. Работа подрядных организаций в аспектах производственной безопасности урегулирована Стандартом «Единая система управления производственной безопасностью», в частности в разделе 10.3 «Управление подрядными организациями».
- Все работники Казатомпрома включены в систему управления производственной безопасностью. Компания ведет учет несчастных случаев среди внештатных работников, а также фиксирует случаи травматизма среди сотрудников подрядных организаций.
- Казатомпром задает единые нормы безопасности, выполнение которых обязательно для всех подрядчиков, а также поставщиков товаров и услуг. Перед подписанием договоров Компания оценивает, насколько потенциальные контрагенты соответствуют этим требованиям. При рисковом анализе и планировании обучения безопасности также учитываются случаи несчастных происшествий у контрагентов. Анализ деятельности подрядчиков в сфере охраны труда проводится департаментом производственной безопасности. Регулярные инспекции для проверки соответствия стандартам безопасности осуществляются службами производственной безопасности ДЗО Компании. Аудиты подрядных организаций также проводятся со стороны департамента производственной безопасности АО «НАК «Казатомпром». Все происшествия, связанные с подрядными организациями, регистрируются, тщательно расследуются и обсуждаются с трудовыми коллективами.
- Казатомпром проводит обучение в области производственной безопасности для работников подрядных организаций, а также приглашает их участвовать в периодических совещаниях по производственной безопасности.
- К тому же, Казатомпром проводит стартовые совещания с подрядными организациями до начала работ на предприятиях, а также ежеквартально проводит тематические совещания в области производственной безопасности с представителями подрядных организаций при участии первых руководителей ДЗО Компании.

  В 2025 году в подрядной организации был зарегистрирован 1 несчастный случай.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ядерная безопасность

EM-MM-150A.10

Компании, занимающиеся использованием ядерных материалов в своей работе, строго следят за соблюдением всех установленных норм, инструкций, правил и технологических процедур в области ядерной безопасности при работе с делящимися материалами. У двух ДЗО Компании – АО «УМЗ» и ТОО «Ульба-ТВС» имеются ядерные установки, относящиеся к третьей категории потенциальной радиационной опасности. Для гарантирования ядерной безопасности, на потенциально опасных участках и оборудовании с точки зрения ядерных рисков проводится проверка соблюдений норм и требований ядерной безопасности, а также осуществляется инвентаризация ядерных материалов. В 2025 году службы главного физика АО «УМЗ» и ТОО «Ульба-ТВС» в рамках контроля и повышения уровня ядерной и радиационной опасности осуществляли следующие мероприятия:

- Проверка знаний по ядерной безопасности среди специалистов подразделений;
- Осуществление надзора и контроля над работами с ядерными делящимися материалами на предприятиях;
- Проведение противоаварийных тренировок персонала и служб по сигналам по реагированию на сигналы систем аварийного оповещения о начале самоподдерживающейся цепной ядерной реакции на всех ядерно-опасных участках.

Эффективность принятых мер подтверждается отсутствием инцидентов и аварий на протяжении отчетного года.

Контроль за выполнением Казатомпромом международных обязательств в сфере нераспространения ядерного оружия осуществляет Комитет атомного надзора и контроля Агентства Республики Казахстан по атомной энергии. В 2025 году нарушений не выявлено.

В рамках Договора о применении гарантий МАГАТЭ, заключенного между Республикой Казахстан и МАГАТЭ, на рудниках трех уранодобывающих ДЗО, в АО «УМЗ» и ТОО «Ульба-ТВС» проведены дополнительные доступы и инспекции МАГАТЭ. По результатам проверок не выявлено незаявленных видов деятельности и ядерных материалов, что подтверждает соблюдение всех обязательств Компанией.

Радиационная безопасность

Общество уделяет приоритетное внимание вопросам обеспечения радиационной безопасности при осуществлении производственной деятельности. В целях недопущения превышения установленных нормативов и минимизации воздействия радиационно-опасных факторов на персонал и окружающую среду в Дочерних, зависимых и совместных организациях функционирует система производственного радиационного контроля. На постоянной основе осуществляется индивидуальный дозиметрический контроль персонала, включая как работников предприятия, так и сотрудников подрядных организаций, привлекаемых к выполнению работ с источниками ионизирующего излучения.

В 2025 году осуществлялся постоянный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на территориях предприятий и в зонах с контролируемым уровнем радиации.

На предприятиях Компании в течение 2025 года не произошло радиационных аварий и инцидентов. Также не было выявлено превышения контрольных уровней годовых доз облучения персонала.

Все зафиксированные радиационные параметры остаются в рамках установленных пределов, контрольных уровней и не показали отклонений по сравнению с 2024 годом.

Казатомпром принял участие в 69-й сессии Генеральной конференции МАГАТЭ

- В сентябре 2025 года Казатомпром принял участие в 69-й сессии Генеральной конференции Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ), прошедшей в Вене, Австрия. Мероприятие традиционно является одной из ключевых международных площадок для обсуждения актуальных вопросов развития атомной энергетики, обмена лучшими практиками и укрепления международного сотрудничества в области ядерной безопасности и мирного использования атомной энергии.
- В рамках конференции представители Казахстана приняли участие в деловой программе и мероприятиях Генеральной конференции, где были представлены достижения национальной атомной отрасли и результаты реализуемых проектов в сфере устойчивого и безопасного развития ядерной энергетики. Участие компании в мероприятии подчеркивает значимость ответственного и безопасного ведения деятельности в уранодобывающей отрасли, а также вклад Казахстана в развитие глобального ядерного топливного цикла и обеспечение энергетической безопасности.
- Кроме того, представители Казатомпрома приняли участие в экспертных мероприятиях МАГАТЭ, включая вебинар на тему «Аспекты производственной безопасности в жизненном цикле уранодобывающего предприятия», посвящённый вопросам обеспечения безопасности на ранних этапах ядерного топливного цикла.
- Участие в мероприятиях МАГАТЭ способствует укреплению международного диалога, обмену опытом и продвижению лучших практик в области безопасного и устойчивого развития атомной энергетики.

Показатели 2025 года

- Средняя доза радиационного воздействия на персонал в 2025 году составила 1,44 мЗв/год, включая естественный радиационный фон, который варьируется от 0,62 до 1,12 мЗв/год;
- Максимальная годовая эффективная доза облучения среди персонала составила 7,29 мЗв/год, что не превышает 36% от допустимого предела дозы в 20 мЗв/год;
- Средняя доза радиационного воздействия на работников подрядных организаций, занятых в дезактивации специализированной одежды, очистке производственных помещений и подготовке упаковок с готовой продукцией, составила 0,57 мЗв/год.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Для повышения уровня радиационной безопасности и защиты работников систематически проводятся следующие мероприятия по оптимизации радиационной ситуации:

- ремонтные работы в помещениях и проверка эффективности вентиляционного оборудования;
- ремонт, своевременная поверка и приобретение аппаратуры для радиационного мониторинга;
- обучение по курсу «радиационная безопасность и защита», проведение инструктажей и проверка знаний персонала в области радиационной безопасности;
- аттестация ответственных лиц в уполномоченном органе по использованию атомной энергии;
- анализ изменений квалификационных требований, предъявляемых лицензиатам в области использования атомной энергии, и устранение выявленных несоответствий

Для соответствия актуальным требованиям в области использования атомной энергии в 2025 году:

- проведен анализ изменений квалификационных требований в области использования атомной энергии на уровне каждого ДЗО, проведены мероприятия по приведению в соответствие требованиям;
- разработаны и согласованы с уполномоченным органом в области использования атомной энергии внутренние документы, регулирующие вопросы радиационной безопасности при реализации концентратов природного урана.

Планы на 2026

- Анализ доз облучения персонала;
- Повышение квалификации персонала ДЗО;
- Актуализация корпоративных стандартов;
- Проведение выездного семинара со специалистами служб радиационной безопасности ДЗО.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

SASB EM-MM-320A.1.

Профилактика и готовность к чрезвычайным ситуациям является одним из приоритетных направлений деятельности Компании.

Для предупреждения кризисных ситуаций и эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации внедрены системы противопожарной защиты, предупреждение природных и техногенных катастроф.

В Компании действует Долгосрочная программа по предупреждению и действиям в чрезвычайных ситуациях, в рамках которой утверждены «Оперативные планы тушения пожара» на всех объектах Компании уполномоченным государственным органом.

В 2025 году Компания значительно увеличила инвестиции в программы по предупреждению чрезвычайных ситуаций, направив 2,12 млрд тенге на профилактику пожаров и предотвращение кризисных ситуаций, что на 14,6% выше уровня предыдущего года (1,85 млрд тенге).

В 2025 году ТОО «СП «КАТКО» удостоено награды Ассоциации спасательных служб Республики Казахстан за вклад в разработку и развитие мер реагирования на чрезвычайные ситуации.

Проводятся анализы готовности к чрезвычайным ситуациям, обеспечивается наличие материальных и финансовых ресурсов для проведения работ по ликвидации возможных крупных аварий или чрезвычайных ситуаций. Совместно с уполномоченными государственными органами проводятся учебно-тренировочные мероприятия, а также принимаются участия в Республиканских командно-штабных учениях.

Дополнительно осуществляется проверка подрядных организаций, предоставляющих услуги аварийно-спасательных и профессиональных противопожарных служб, на предмет их соответствия требованиям и готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2025 ГОДУ В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ И ГОТОВНОСТИ К ЧС

Мероприятие	Результат
Проведены пожарно-тактические занятия по эвакуации людей и тушению условного пожара на предприятиях ДЗО и в административном здании АО «НАК «Казатомпром» с участием ГО	Повышение уровня готовности к реагированию на ЧС и взаимодействия с гос. органами
Проведены сезонные проверки технического состояния всего автотранспорта в рамках предупреждения пожаров и возгораний	Раннее выявление нарушений и снижение вероятности пожаров и возгораний
Проведены технические освидетельствования систем и установок пожарной автоматики в административном зданий АО «НАК «Казатомпром»	Обеспечение непрерывности работоспособности систем предупреждения, снижение рисков пожаров и возгораний
Выполнены противопаводковые мероприятия	Обеспечение непрерывности производственной деятельности, снижение рисков простоя

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление персоналом

Ключевые события за 2025 год

- По итогам независимого исследования работодателей, международной компанией ANCOR, АО «НАК «Казатомпром» возглавил рейтинг лучших работодателей среди предприятий горно-металлургического комплекса, а также занял почетное 3 место лучших работодателей Республики Казахстан;
- Программа «IZBASAR» стала победителем в номинации Level Up и получила приз зрительских симпатий на бизнес-премии WOW! HR Central Asia 2025;
- По итогам конкурса АО «Самрук-Қазына» «HR бренд 2025» победа в номинации «HR прорыв года» с проектом Образовательная программа Atom IQ;
- Общество удостоено награды АО «Самрук-Қазына» за внедрение и развитие стандарта в области социальной ответственности;
- 3-е место в списке самых привлекательных работодателей Казахстана по результатам исследования The Talentist.

Ключевые документы

- Кадровая политика АО «НАК «Казатомпром» на 2023 –2028 годы;
- Комплексная образовательная программа АО «НАК «Казатомпром»;
- Коллективный договор между работодателем и работниками АО «НАК «Казатомпром»;
- Типовые правила вознаграждения работников;
- Правила конкурсного отбора на вакантные должности АО «НАК «Казатомпром»;
- Кодекс этики и комплаенс АО «НАК «Казатомпром»;
- Типовые правила по управлению талантами и преемственностью;
- Корпоративный стандарт по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына».

Основные показатели за 2025 год

0,4

СНИЖЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

2,27%

РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЖЕНЩИН СРЕДИ РАБОТНИКОВ

(по сравнению с предыдущим годом)

80%

УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ SAMRUK RESEARCH SERVICES

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подход к управлению

GRI 3-3

Люди являются ключевым активом и основой устойчивого развития Компании. Казатомпром последовательно формирует рабочую среду, способствующую профессиональному росту работников, развитию открытых и доверительных отношений в коллективе, а также созданию условий для социального благополучия работников. Корпоративная культура Компании основана на принципах доверия, прозрачности и взаимного уважения и направлена на укрепление культуры безопасности, развитие клиентоориентированности, инноваций и непрерывного совершенствования, а также обеспечение эффективного взаимодействия и высокого уровня корпоративного управления.

Казатомпром выстраивает комплексную систему управления человеческим капиталом, включающую конкурентоспособную систему вознаграждения, современные механизмы привлечения и адаптации, а также развитие работников через цифровые платформы и программы наставничества. Кадровая политика Казатомпрома ориентирована на повышение стоимости человеческого капитала, направлена на удовлетворение потребности в квалифицированном, компетентном и мотивированном персонале, а также создании необходимых условий труда и благоприятной среды для персонала.

Ключевыми направлениями кадровой политики Казатомпрома, направленными на удержание и снижение текучести кадров, являются:

- Организация процесса постоянного повышения уровня квалификации и компетенций персонала;
- Система справедливой оплаты труда и мотивации;
- Развитие корпоративной культуры, ориентированной на сохранение лидерских позиций компании в отрасли;
- Обеспечение социальной стабильности и повышение уровня благополучия персонала.

Развитие ключевых компетенций, таких как управленческие навыки, кросс-функциональное взаимодействие и адаптивность, становится стратегическим направлением.

Внедрение ESG-ориентированных HR-инициатив усиливает социальную ответственность бизнеса. Программы корпоративного волонтерства, образовательные инициативы и расширение возможностей профессионального роста способствуют укреплению корпоративной культуры и социальной стабильности.

HR функция в Компании развивается в стратегических бизнес-процессах, которые не только управляют персоналом, но и интегрируют HR-аналитику, механизмы адаптации к изменениям рынка труда и организуют совместную площадку для обмена лучшими практиками между ДЗО Компании. Такой подход обеспечивает высокую операционную эффективность, снижает текучесть кадров и формирует долгосрочное конкурентное преимущество Компании.

Таким образом, Компания успешно сочетает стратегическое управление человеческим капиталом с гибкостью в адаптации к новым вызовам рынка труда, обеспечивая работников комфортной рабочей средой, возможностями для профессионального роста и устойчивыми перспективами развития.

GRI 2-13

Совет директоров утверждает Кадровую политику Компании и осуществляет контроль по реализации стратегических целей в сфере управления персоналом. За эффективность внедрения кадровой политики Компании и оперативную работу деятельности управления персоналом отвечают департамент HR и департамент по социальной работе. HR-подразделения ДЗО Компании координируют деятельность и осуществляют оперативное управления персоналом предприятий на местах.

В отчетном периоде утвержден стандарт Общества «Социально-бытовые условия в вахтовых поселках дочерних и зависимых организаций АО «НАК «Казатомпром», устанавливающий единые требования к социально-бытовым условиям проживания работников в вахтовых поселках ДЗО. Документ закрепил минимально обязательные требования по санитарно-гигиеническим условиям, медицинскому обслуживанию, организации питания, бытовому обслуживанию, а также условиям для отдыха и досуга работников.

В 2025 году Общество по итогам внутренних аудитов провело работу по разработке, утверждению и актуализации ряда внутренних нормативных документов. В отчетном периоде были:

- утверждены правила по обучению и развитию руководящих работников;
- актуализированы правила по обучению и развитию работников;
- утверждены типовые правила по управлению талантами и преемственностью в дочерних и зависимых организациях;
- актуализированы типовые правила вознаграждения работников дочерних и зависимых организаций;
- актуализированы правила привлечения персонала по аутстаффингу;
- актуализированы правила организации и проведения ротации;
- актуализированы правила конкурсного отбора на вакантные должности;
- актуализированы правила отбора кандидатов на должность руководителя исполнительного органа в дочерние и зависимые организации;
- актуализирована инструкция по порядку подготовки, заключения и исполнения договоров возмездного оказания услуг.

Кроме того, в 2025 году департамент по социальной работе реализовал изменения, направленные на повышение системности и единых подходов в социальной политике АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

22 947 человек

Списочная численность персонала АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО на конец 2025 года

Структура персонала

Численность персонала

Общая численность персонала АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО на конец 2025 года составила 22 947 человек без учета исполнителей, оказывающих услуги по договорам ГПХ (гражданско-правового характера) и работников в рамках договора по оказанию услуг по предоставлению персонала (аутстаффинг). Количество работников из местного населения (регионов) на производственных объектах составило 16 810 человек.

В 2025 году численность персонала АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО увеличилась на 3,49% по сравнению с 2024 годом. Рост численности персонала обусловлен увеличением объемов производства на отдельных ДЗО и привлечением работников на проектную деятельность.

Мы ценим долгосрочные отношения с нашими работниками, поэтому большая часть из них работает по долгосрочным договорам (>95%), на условиях срочных договоров трудоустроено около 4% работников. Средний стаж работников в группе компаний Казатомпрома составляет 12 лет.

GRI 2-7, SASB EM-MM-000.B

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ», человек

Показатель	2025
Списочная численность работников на конец отчетного периода	22 947
Списочная численность исполнителей по договорам ГПХ и работников аутстаффинга	834
Общая численность (списочная численность, договоры ГПХ, аутстаффинг)	23 781

GRI 2-8

Для выполнения проектных и определенных работ Компания привлекает исполнителей в рамках договоров ГПХ и аутстаффинга. Общее количество исполнителей, оказывающих услуги и персонала выполняющих определённые работы, не являющихся работниками Компании, составляет 834 человека.

GRI 401-1

В 2025 году в АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО было принято 3 901 новых работника, что незначительно отличается относительно 2024 года. Компания осуществляет поиск и подбор персонала, используя различные источники поиска в автоматизированной системе с соблюдением норм меритократии и общедоступности для всех кандидатов в зависимости от соответствия предъявляемым профессиональным требованиям. Кандидаты оцениваются исключительно по образованию, квалификации и профессиональным навыкам, вне зависимости от региона проживания, пола, возраста и национальности.

В 2025 году Компания продолжила повышение качества процессов поиска, подбора и адаптации персонала за счет цифровизации и стандартизации HR-процедур. В Компании используется автоматизированная система подбора персонала «HR-Recruiting», интегрированная с платформами Samruk Qyzmet и Enbek.kz, что позволяет расширить охват кандидатов и повысить прозрачность конкурсного отбора. В отчетном году также завершены работы по развитию решения «HR-Recruiting 2.0», ввод которого в промышленную эксплуатацию запланирован на 3 квартал 2026 года.

Одновременно развивалась система адаптации (onboarding). На корпоративном портале функционирует модуль «Адаптация новичков», обеспечивающий единый цифровой и стандартизированный процесс ввода работников в должность, включая оформление документов, прохождение инструктажей, постановку целей и сбор обратной связи. Дополнительно в 2025 году внедрен «Электронный гид» по работе с ключевыми информационными системами, что ускорило адаптацию новых сотрудников и снизило нагрузку на HR и ИТ-поддержку.

В отчетном году также сохранялся акцент на развитии внутренней мобильности работников: 1 281 вакансия (33%) была закрыта за счет внутренних кандидатов, что способствует расширению возможностей профессионального роста и карьерного развития сотрудников Компании. Общий объем затрат на найм работников в 2025 году составил 485 667 тыс. тенге.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 2-7, 2-8, SASB EM-MM-000.B

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО ФОРМЕ ЗАНЯТОСТИ, человек

Показатель	2023	2024	2025
Долгосрочный договор	**19 371**	**21 040**	**21 992**
- мужчины	16 188	17 635	18 482
- женщины	3 183	3 405	3 510
Срочный договор	**2 183**	**1 134**	**955**
- мужчины	1 664	799	640
- женщины	519	335	315
Полная занятость	**21 541**	**22 159**	**22 925**
- мужчины	17 841	18 422	19 109
- женщины	3 700	3 737	3 816
Частичная занятость	**13**	**15**	**22**
- мужчины	10	12	13
- женщины	3	3	9
По договорам ГПХ	**777**	**414**	**290**
Договор аутстаффинга	**233**	**386**	**544**

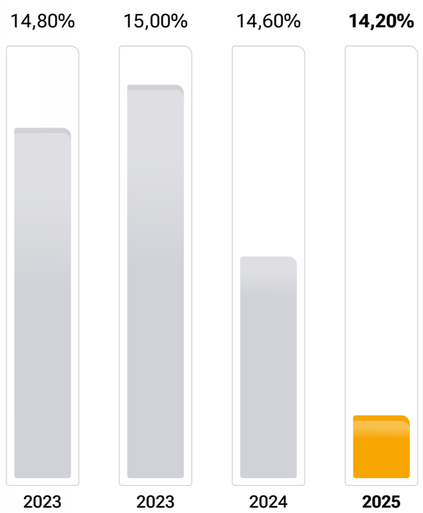
Текучесть кадров

GRI 401-1

В 2025 году расторжение трудовых договоров было оформлено в отношении 3 210 работников. Коэффициент общей текучести кадров по всем основаниям в 2025 году составил 14,2%, что практически на уровне 2024 года (коэффициент уменьшился на 0,4% процента).

При этом текучесть кадров по инициативе работника составила 8,9%, что остается в пределах целевого показателя, не превышающего 14%.

ДИНАМИКА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ПО АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, %



Многообразие и равные возможности

Равные возможности

GRI 405-1

Компания создает условия для развития работников независимо от пола, возраста, национальности, физических и ментальных особенностей. Дискриминация в найме и карьере исключается, ориентация осуществляется на компетенции и опыт.

Соблюдение принципов равноправия контролируется через каналы обратной связи, включая анонимную горячую линию. Подход Казатомпрома соответствует ЦУР ООН (3, 4, 8, 9, 10, 11), направленным на улучшение качества жизни, доступность образования и достойные условия труда.

Гендерное равенство

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании.

При этом Компания последовательно расширяет участие женщин в управленческих, инженерно-технических и производственных направлениях деятельности. В 2025 году:

- Женщины составили 16,7% работников;
- Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин составляет 1:0,84.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРУ, человек

Показатель	2023		2024		2025	
	человек	%	человек	%	человек	%
Мужчины	17 851	82,8	18 434	83,1	19 122	83,3
Женщины	3 703	17,2	3 740	16,9	3 825	16,7

Компания в рамках продвижения гендерного равенства, а также развития лидерского потенциала среди женщин и подготовки будущих женщин-лидеров планирует поэтапное повышение доли женщин в составах органов управления АО «НАК «Казатомпром и ДЗО (в советах директоров, наблюдательных советах и исполнительных органах) к 2030 году на уровне не менее 30%. На конец 2025 года этот показатель составил 26,0%.

1:0,84

Соотношение базовой заработной платы мужчин и женщин

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Развитие женского лидерства

В 2025 году АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО реализовали комплекс мероприятий, направленных на развитие женского лидерства. Инициативы охватывали корпоративный центр и производственные подразделения ДЗО, сочетая образовательные форматы, развитие сообществ и практические мероприятия, направленные на вовлечение работников разных возрастных категорий. К ключевым инициативам 2025 года относятся:

- воркшоп «Развитие женского лидерства в АО «НАК «Казатомпром» в г. Шымкент. Участие приняли 53 сотрудницы, из которых 70% представляли производственный персонал. Мероприятие было направлено на расширение возможностей женщин и развитие взаимодействия женских сообществ;
- форум по вопросам гендерного равенства «Тең мүмкіндіктер. Ортақ нәтиже» в г. Туркестан. Участие приняли 250 сотрудников, при этом 70% составили женщины, работающие в производственных подразделениях. Форум способствовал продвижению принципов равных возможностей и укреплению инклюзивной корпоративной культуры.

На уровне ДЗО реализованы дополнительные инициативы, поддерживающие женское сообщество и повышение качества взаимодействия:

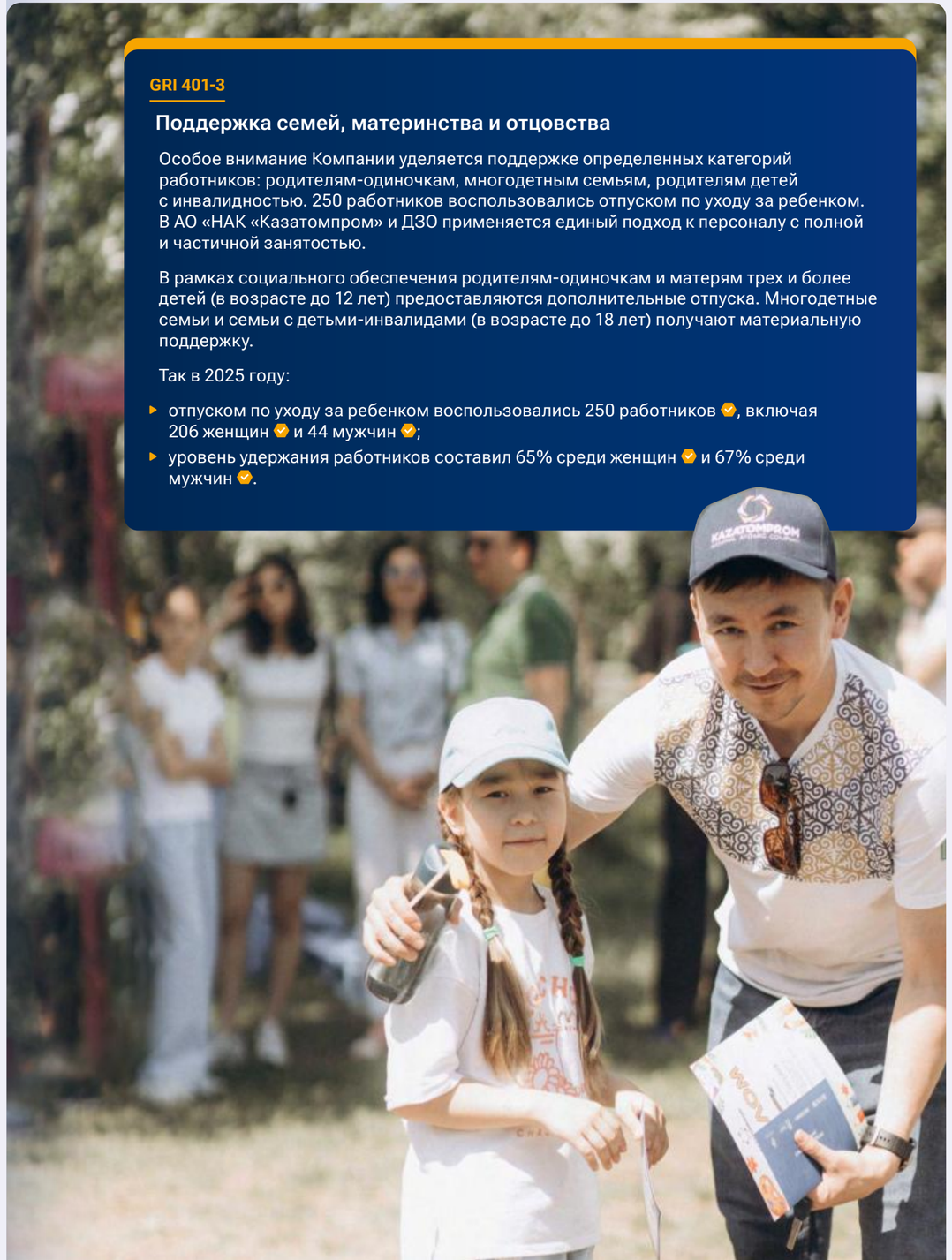
- ТОО «Казатомпром-SaUran» провело женский субботник в парке монумента Байдибек би, в рамках которого собрано и вывезено 70 мешков мусора;
- ТОО «СП «КАТКО» организовало встречу женского сообщества на тему работы вахтовым методом с участием психолога и обменом практиками;
- ТОО «KAP Technology» организовало визит в музейно-мемориальный комплекс «АЛЖИР» участниц женского клуба;
- в целях развития финансовой грамотности создан клуб KAPitalistka, в рамках которого проводятся встречи и практические сессии по управлению личными финансами;
- ТОО «KAP Logistics» провело круглый стол «Женский круг вдохновения» как элемент развития сообществ и укрепления коммуникаций;
- АО «УМЗ» в течение года вело совместную работу с Женским крылом партии «Amanat», включая участие в разработке стандарта «Предприятие, дружественное женщинам», а также инициативы по признанию женщин рабочих профессий.

В 2025 году в рамках развития женского сообщества и поддержки благополучия работников была организована серия мастер-классов, тренингов и вебинаров с участием профильных специалистов. Тематика мероприятий охватывала вопросы самопрезентации и переговоров, эмоционального интеллекта, мотивации и наставничества, личных финансов, арт-терапии, а также питания, репродуктивного здоровья и общего благополучия женщин.

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА

На производственных площадках для женщин регулярно организуются встречи со специалистами по здоровью.



GRI 401-3

Поддержка семей, материнства и отцовства

Особое внимание Компании уделяется поддержке определенных категорий работников: родителям-одиночкам, многодетным семьям, родителям детей с инвалидностью. 250 работников воспользовались отпуском по уходу за ребенком. В АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО применяется единый подход к персоналу с полной и частичной занятостью.

В рамках социального обеспечения родителям-одиночкам и матерям трех и более детей (в возрасте до 12 лет) предоставляются дополнительные отпуска. Многодетные семьи и семьи с детьми-инвалидами (в возрасте до 18 лет) получают материальную поддержку.

Так в 2025 году:

- отпуском по уходу за ребенком воспользовались 250 работников, включая 206 женщин и 44 мужчин;
- уровень удержания работников составил 65% среди женщин и 67% среди мужчин.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНИЦИАТИВЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОДДЕРЖКОЙ СЕМЕЙ, ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И ОТЦОВСТВА

Образовательная программа Atom IQ	В целях поддержки семей работников реализована образовательная программа Atom IQ, ориентированная на детей работников ДЗО и направленная на развитие подрастающего поколения. В отборочном конкурсе приняли участие 723 ребенка из всех ДЗО, из которых 102 участника прошли обучение в летнем лагере на базе школы IQanat High School of Burabay в г. Щучинск. Программа направлена на развитие критического мышления, расширение кругозора и формирование уверенности в собственных силах, а также включает практические занятия по проектному менеджменту, финансовой грамотности, искусственному интеллекту, медиатехнологиям и лидерству
Конкурс рисунков среди детей работников	В рамках Года рабочих профессий организован конкурс рисунков среди детей работников «Профессия атомщик» с целью популяризации профессий атомной отрасли и раскрытия творческого потенциала детей. В конкурсе приняли участие 53 ребенка, победители награждены призами. Также проводился конкурс «Трудовая династия», направленный на сохранение традиций трудовых династий, повышение престижа рабочих профессий и популяризацию семейных трудовых достижений. В ТОО СП «Инкай» ко Дню защиты детей проведен конкурс детских рисунков на тему производственной безопасности для детей работников
Семейный эко фестиваль	В честь Дня защиты детей 31 мая организовано корпоративное мероприятие в формате семейного фестиваля. Мероприятие посвящено устойчивому образу жизни, экологии и природе. Организованы мастер-классы, творческие активности, чтобы в игровой форме обучать детей и взрослых бережному отношению к окружающей среде
Поддержка семейных ценностей и корпоративной культуры	В рамках инициатив по укреплению семейных ценностей и развитию корпоративной культуры проводятся встречи с коллективами и тематические мероприятия. Например, в ТОО «KAP Logistics» в филиале «ЦАПБ» проведена встреча с коллективом с участием заместителя директора по производству, в рамках которой состоялся национальный обряд «Тусау кесер», направленный на популяризацию семейных и духовно-нравственных ценностей и сохранение национальных традиций
Поддержка детей работников	В рамках программ поддержки семей работников организуется летний отдых детей сотрудников. Так, 292 ребенка работников филиалов «ЦАПБ» и «ШиелиСункар» приняли участие в летних лагерях. Кроме того, в ТОО СП «ЮГХК» организован летний лагерь для детей сотрудников на базе школы «Алан» в г. Шымкент, что направлено на создание условий для полезного и увлекательного досуга в летний период
Социальная поддержка семей работников	В соответствии с коллективными договорами в отдельных ДЗО реализуются меры социальной поддержки работников. Например, в ТОО «КазатомпромSaUran» семьям работников, имеющим трех и более детей школьного возраста, ежегодно предоставляется единовременная материальная помощь на школьные принадлежности

Поддержка молодежи и развитие кадрового потенциала

В 2025 году в г. Шымкент состоялись Школа и Форум молодых специалистов, объединившие 120 сотрудников производственного персонала ДЗО. Данные мероприятия способствовали развитию управленческих и корпоративных компетенций, поддержке инициатив молодежи, укреплению профессионального взаимодействия и обмену опытом.

В 2025 году совет молодых специалистов обеспечил развитие системного диалога с руководством и расширение межкорпоративного взаимодействия. Состоялись встречи с управляющим директором по HR и производственной безопасности АО «НАК «Казатомпром», а также в г. Туркестан с управляющим директором АО «Самрук-Қазына», в рамках которых обсуждались вопросы развития кадрового потенциала, инициатив молодежи и их участия в стратегической повестке Группы.

Молодые специалисты приняли участие в межкорпоративной инициативе «Birgemiz Expedition», посетили производственные объекты в г. Атырау, а также организовали прием коллег группы АО «QazaqGaz» на предприятии «Байкен-U», что способствовало обмену производственными практиками и укреплению профессиональных связей.

В рамках проекта «7 Qadam Master» представители Компании заняли призовые места на международной площадке в Екатеринбурге, подтвердив высокий уровень подготовки. Кроме того, молодежь Компании приняла участие в республиканской акции «Ұлттық диктант», направленной на поддержку национальных ценностей и развитие языковой культуры.

Ярким ежегодным событием для молодежи является КВН Казатомпрома. Мероприятие способствует укреплению ценностей Компании, развитию внутренних коммуникаций, созданию позитивной атмосферы и «эмоционального капитала», раскрытию новых лидеров и творческого потенциала молодежи, а также сплочению участников в неформальной обстановке. Помимо этого, в 2025 году проводились мероприятия, поддерживающие вовлеченность сотрудников разных возрастных категорий и укрепляющие корпоративное сообщество.

Инициативы в ДЗО расширили охват молодежных программ:

- ТОО «KAP Logistics» провело форум молодых специалистов, посвященный Году рабочих профессий в горном комплексе «Алматау» с участием 80 молодых специалистов, руководителей и приглашенных спикеров;
- АО «УМЗ» организовало форум молодых работников «Общение без барьеров» с участием 40 работников для вовлечения молодежи в корпоративную культуру завода;
- ТОО «СП «РБМ-Казахстан» провело конкурс «Моя профессия – моя гордость» среди молодежи 18-35 лет (видео, эссе, презентации/постеры, творческие работы), победители и номинанты награждены;
- ТОО «СП «Инкай» выступило площадкой суперфинала интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?» в г. Астана, инициатором выступил совет молодых специалистов;
- ТОО «ИВТ» организовало Kaizen Games в игровом формате по вопросам бережливого производства;
- В ТОО «Казатомпром-SaUran» проведен форум молодых специалистов в формате «разговор без галстуков» как площадка открытого диалога и обмена опытом.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Разнообразие возрастных групп

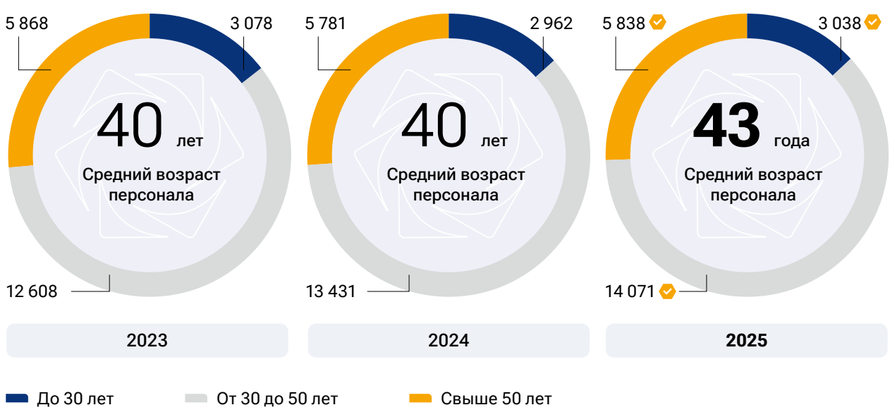
Компания не допускает дискриминации по возрасту и обеспечивает равные возможности для всех поколений. Одним из приоритетов Компании является формирование продуктивной рабочей среды, в которой учитываются интересы работников разных возрастов и уровней подготовки, основанную на доверии и равных возможностях:

- средний возраст работников составил 43 года;
- доля работников старше 50 лет – 26,1%.

При увольнении по причине выхода на пенсию по возрасту или инвалидности, неработающим пенсионерам Компании обеспечивается медицинское обслуживание и дополнительная материальная помощь к значимым датам и праздникам.
В коллективных договорах Компании предусмотрены отдельные компенсационные выплаты и социальные гарантии работникам в связи с выходом на пенсию.

GRI 405-1

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ,



В июне в г. Астана прошла XXIV Спартакиада среди работников Компании и ДЗО с участием работников разных возрастов, включая категорию 40+.

Инклюзивность

Казатомпром предоставляет рабочие места лицам с ограниченными возможностями.
В 2025 году количество работников с ограниченными возможностями составило 206 человек (из них 10 человек – административно-управленческий персонал, 196 человек – производственный персонал), что на 3 человек больше, чем в 2024 году.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ, человек

2023	2024	2025
191	203	**206**

Программы трудоустройства и высвобождения работников

GRI 404-2

Казатомпром и его ДЗО реализуют меры по предупреждению социальной напряженности и предотвращению социально-трудовых конфликтов в регионах присутствия. В рамках этой работы проводится трудоустройство работников, задействованных на истощаемых месторождениях, путем их перевода в другие ДЗО Компании. На основе прогноза разработки месторождений осуществляется расчет и мониторинг численности персонала, подлежащего высвобождению в ближайшие годы. Параллельно анализируется потребность в рабочих местах на новых и перспективных месторождениях, что позволяет эффективно планировать передислокацию работников и обеспечивать их занятость.

В 2025 году трудоустройству подлежали 82 человека, из которых все уже трудоустроены или передислоцированы на новые и действующие месторождения.

Обучение и развитие

GRI 3-3, 404-1

Обучение и развитие персонала – один из основных приоритетов Компании в рамках реализации стратегии Компании в долгосрочной перспективе и развития корпоративной культуры. Казатомпром активно внедряет передовые и наиболее эффективные образовательные практики в таких областях, как производственная эффективность, производственная безопасность, права человека, охрана труда и профориентация. Компания проводит программы по развитию лидерских компетенций, обучает менторов и внутренних тренеров. Каждый год работники предприятий Компании проходят обучение, включая обязательное, профессиональное обучение, повышение личностных деловых компетенций, а также согласно производственной необходимости.

В Компании действует комплексная образовательная программа, ориентированная на систематизацию процессов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Программа включает в себя следующие направления:

- обучение в вузах и колледжах;
- повышение квалификации;
- сохранение и передачу знаний.

Обучение организуется корпоративным университетом – Казахстанский Ядерный Университет, с привлечением как внутренних экспертов, так и внешних провайдеров.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Казатомпром последовательно инвестирует в обучение и развитие своего персонала, подготовку потенциальных будущих кадров в регионах присутствия через поддержку обучения и образовательные инициативы. В 2025 году объем совокупных инвестиций в данном направлении составил 5 391,48 млн тенге. При этом расходы на обучение работников Казатомпром и ДЗО составили 4 338,6 млн тенге.

По итогам 2025 года общее количество часов обучения работников составило 1 027 778 часов. В среднем каждый сотрудник Компании проходит 45 часов обучения в год. При этом среди мужчин средний показатель составляет 47 часов, а среди женщин – 35. Различия в среднем количестве часов обучения обусловлены в первую очередь структурой занятости и распределением работников по профессиональным группам. Значительная часть производственных и технических ролей, требующих обязательного и регулярного обучения по промышленной безопасности, охране труда и специализированным компетенциям, традиционно представлена мужским персоналом, что влияет на более высокий средний показатель. При этом Компания обеспечивает равный доступ к обучению и развитию для всех работников вне зависимости от пола.

Оценка эффективности процесса обучения и развития

Система знаний в Компании, формирование качественного кадрового потенциала осуществляется через саморазвитие, обучающие мероприятия, наставничество, коучинг, реализуемые HR-проекты, формирование профессиональных сообществ внутри Компании.

Основной принцип программы обучения в Компании – самообучающаяся организация, в соответствии с которой 70% обучения происходит в процессе работы, 20% навыков приобретаются через программу наставничества и коучинга, а 10% обеспечивают тренинги и другие образовательные программы.

По результатам оценки деятельности работникам предоставляется возможность составить индивидуальный план развития (ИПР), включающий до трёх семинаров или тренингов, соответствующих выявленным потребностям. ИПР направлены на повышение эффективности работников через развитие их профессиональных навыков и компетенций. Реализация ИПР осуществляется в рамках Утвержденного Календарного плана обучения и развития работников.

По окончании обучения проводится оценка пройденного курса путем заполнения опросников обучающимися. Через три месяца после завершения обучения руководитель оценивает прогресс и достижения обучившегося работника.

Процесс оценки обучения способствует эффективному управлению кадровым потенциалом компании, что является важной частью её стратегии.

Программы обучения

GRI 404-2

АО «НАК «Казатомпром» активно развивает программы повышения квалификации, адаптируя их к современным требованиям. Обучение направлено на развитие управленческих компетенций, лидерских качеств, кросс-функционального взаимодействия и раскрытие потенциала работников. Функция HR отвечает за поддержку руководителей и работников в обучении персонала, организацию процесса обучения и выбор образовательных программ.

Год рабочих профессий

В 2025 году Компания реализовала комплекс мероприятий в рамках Года рабочих профессий, направленных на повышение престижа рабочих и инженерно-технических специальностей, развитие кадрового потенциала и укрепление взаимодействия с системой образования. В отчетном году были проведены программы обучения и развития для производственного персонала, молодежные и профориентационные форумы, практики, стажировки, менторские и дуальные программы, экскурсии и дни открытых дверей. Отдельное внимание уделялось поддержке детей работников, а также социальным и волонтерским инициативам с участием молодежи, включая взаимодействие с детской деревней семейного типа и детским домом.

45 часов

Обучение каждого сотрудника Компании в год

В 2025 году проведены тренинги и стратегические сессии, обеспечивающие 100%-й охват обучения руководителей уровня CEO-1 и CEO-2.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Продолжается практика проведения внутренних мастер-классов – образовательных курсов, доступных в формате видео на корпоративном портале, что позволяет работникам осваивать лучшие практики и уникальные знания, способствуя профессиональному росту.

Программы развития	Результаты в 2025 году
Программы развития молодых специалистов «IZBASAR»	В октябре 2024 года Казатомпром запустил пятый юбилейный поток программы развития молодых специалистов «IZBASAR», по итогам отбора определены 11 финалистов. В 2025 году программу завершили 9 участников, из них 3 внутренних участника из числа работников ДЗО. Программа направлена на развитие профессиональных компетенций молодых специалистов производственного персонала и включает ротации на предприятиях Компании
Программа «Бастау»	В период с апреля по август обучение прошли 496 работников из числа производственного персонала (рабочий персонал). Программа направлена на формирование навыков результативного общения, ведения конструктивного диалога и активного слушания, а также повышение личной эффективности через управление временем и целеполагание
Программа «Өрлеу»	В период с апреля по август прошли обучение 79 инженерно-технических работников. Программа ориентирована на развитие ключевых личностно-деловых компетенций инженерно-технического персонала, необходимых для повышения эффективности взаимодействия, укрепления командной работы и адаптации к изменениям
Изучение иностранных языков	С июля 2025 года по июнь 2026 года всем работникам Группы предоставлен доступ к платформе goFLUENT для изучения иностранных языков.
Обучение по направлению «Искусственный интеллект»	В период с октября по декабрь реализован курс «Основы и инструменты ИИ» и «Базовые навыки работы в ChatGPT», направленный на развитие цифровых компетенций. Обучение прошли 18 000 работников, из них 14 463 являются рабочим персоналом
Программа «Береке»	В декабре реализована программа «Береке», направленная на повышение финансовой грамотности производственного персонала. Участниками программы стали 6 749 работников
Школа молодых специалистов (ШМС)	Проведена ежегодная Школа молодых специалистов Казатомпрома – интенсивная образовательная программа для работников до 35 лет. Участие приняли 120 молодых специалистов из числа производственного персонала ДЗО
Школа лидеров	Организована ежегодная Школа лидеров, ориентированная на развитие управленческих и профессиональных компетенций пула преемников, В программе приняли участие 45 работников из числа пула преемников
Программа «РИТМ Казатомпрома»	В течение года продолжена реализация программы «РИТМ Казатомпрома», направленной на информирование работников о ключевых инициативах Компании и поддержку ментального благополучия. Проведено 6 мероприятий
Стратегическая сессия по искусственному интеллекту	Проведена стратегическая сессия для руководства Компании (CEO, CEO-1), направленная на формирование единого понимания роли ИИ и определение приоритетных направлений внедрения. В сессии приняли участие руководители высшего звена Компании
CEO Клуб	В течение года проведены четыре модуля «CEO Клуба», посвященные развитию переговорных и управленческих компетенций, а также стратегической сессии по ИИ. В мероприятиях приняли участие руководители уровня CEO-1 и первые руководители ДЗО

Реализация практики самообучающейся организации

В целях повышения прозрачности и эффективности HR-функции Компания последовательно развивает цифровые инструменты управления персоналом и отчетности. Для ведения отчетности по обучению и развитию в Обществе функционирует автоматизированная система «eKAP», которая позволяет ответственным лицам со стороны ДЗО в дистанционном формате загружать отчетные данные по обучению.

Также в 2025 году расширены возможности дистанционного обучения сотрудников. На онлайн-платформе goFLUENT для работников Казатомпрома и ДЗО организовано годовое обучение иностранным языкам (на выбор, включая казахский язык) с возможностью занятий в удобное время через компьютер или мобильное приложение, а также участия в онлайн-уроках с преподавателями. Обеспечен доступ к онлайн-платформе Eduson и корпоративной библиотеке «Альпина Digital». Предоставленные инструменты расширили возможности непрерывного обучения в области иностранных языков, цифровых и управленческих компетенций, а также личностного и профессионального саморазвития в удобном и гибком формате.

Самообучение работников также реализуется через систему наставничества и менторства Компании. В рамках данного подхода развитие сотрудников поддерживается посредством различных программ и инициатив. В частности, успешно сформирован постоянный пул приглашаемых наставников для программы «IZBASAR», в который привлекаются новые наставники при организации каждой ротации. Кроме того, в Компании и ДЗО на постоянной основе действует система наставничества, предусматривающая закрепление опытных работников за молодыми специалистами, стажерами и практикантами.

Комплексная оценка деятельности персонала

GRI 404-3

Подход АО «НАК «Казатомпром» к оценке эффективности деятельности работников основывается на регулярной и комплексной оценке их работы в Обществе и ДЗО. Оценка деятельности работников осуществляется в течение всего года и включает в себя: ежедневный мониторинг, оценку и предоставление регулярной и конструктивной обратной связи работникам. Для проведения оценочных мероприятий организуются функциональные калибровочные сессии с последующей калибровочной комиссией, которая финализирует результаты.

Процесс оценки деятельности работников является основой в определении потребности в обучении и развитии, мотивации и удержания работников, содействия в планировании карьеры, включения в пулы талантов, принятия решения о целесообразности вертикальных или горизонтальных перемещений.

В 2025 году ежегодную комплексную оценку деятельности прошли 95% административного персонала и 82% производственного персонала от списочной численности персонала АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, входящих в периметр данной оценки. В гендерном разрезе участие в оценке составило 91% среди мужчин и 84% среди женщин

95%

административного персонала прошли ежегодную комплексную оценку деятельности в 2025 году

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Преемственность

В Компании реализуются программы преемственности управленческого персонала, целью которых являются обеспечения в средне – и в долгосрочной перспективе кандидатов на занятие вакантных руководящих и ключевых должностей, выявление и развитие перспективных работников с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Общества, а также дополнительное стимулирование работников возможностью их развития и карьерного роста.

Основными принципами управления преемственностью являются развитие кадрового потенциала в соответствии с бизнес-стратегией Компании и обоснованность принимаемых решений на основе принципа меритократии, прозрачности и справедливости.

Программа развития молодых специалистов «IZBASAR» в 2025 году

- Казатомпром реализует данную программу с 2020 года, направленную на привлечение лучших и талантливых выпускников вузов, их трудоустройство и всестороннее профессиональное развитие внутри Компании. С 2023 года она переориентирована на внутренних кандидатов – молодых специалистов из числа работников ДЗО.
- Формат программы предусматривает три ротации по 5 месяцев под руководством опытных наставников атомной отрасли, в том числе из числа руководителей высшего звена и высококвалифицированных экспертов с большим опытом работы. Также предусмотрено межротационное обучение, обеспечивающее развитие личностно-деловых компетенций.

- Программа способствует развитию кадрового потенциала молодых специалистов внутри компании, обеспечивая им углубление технических навыков в таких ключевых направлениях, как горнорудное дело, гидрогеология и производство урана, а также формирование управленческих и лидерских компетенций, включая проектный менеджмент, стратегическое принятие решений и эффективную коммуникацию. Важной составляющей инициативы является усиление преемственности знаний: наставники передают участникам лучшие практики и отраслевой опыт, способствуя сохранению и систематизации экспертной базы компании. Программа также играет значимую роль в повышении мотивации и удержании кадров, создавая сотрудникам возможности для профессионального и карьерного роста внутри организации, что укрепляет их приверженность корпоративным ценностям и формирует имидж Казатомпрома как работодателя, ориентированного на развитие и поддержку своих специалистов.
- В 2025 году в программе «IZBASAR» приняли участие 22 наставника, прошли и выпустились 9 избасаровцев. Из числа 6 внешних участников 4 трудоустроены на предприятиях Казатомпром.

Процесс управления преемственностью включает в себя следующие этапы:

- Отбор кандидатов и утверждение менеджмент и функционального пулов преемников;
- Формирование пула наставников;
- Организация развития преемников.

Формирование пулов преемников происходит на основе результатов ежегодной комплексной оценки деятельности работников. Вклад в развитие программы преемственности вносят собственники пулов – руководители функциональных направлений. В рамках программы для каждого преемника назначается ментор или наставник, ответственный за его развитие, контроль за прогрессом и поддержку в реализации идей.

В 2025 году Компания утвердила функциональный пул преемников и план преемственности менеджмент пула, что обеспечило систематизацию процесса карьерного роста и подготовку квалифицированных кадров для управленческих позиций. По итогам отчетного года численность кадрового резерва преемников составила 1 133 человека. Доля назначений на руководящие должности из пула преемников составила около 54%.

GRI 203-2

Взаимодействие с системой образования

АО «НАК «Казатомпром» и его ДЗО последовательно развивают партнерство с образовательными учреждениями, уделяя внимание подготовке кадров для отрасли и поддержке регионов присутствия. Работа ведется как в рамках лицензионно-контрактных обязательств, так и через социальные и профориентационные инициативы, направленные на повышение доступности технического образования и формирование кадрового резерва.

59 грантов

Выделено программой «Murager» на обучение по техническим специальностям

В 2025 году ДЗО Общества профинансировали обучение физических лиц, не состоящих в трудовых отношениях с Обществом и ДЗО, на сумму свыше 1 млрд тенге. Для жителей регионов присутствия продолжена реализация программы образовательных грантов «Murager», по которой в 2025 году выделено 59 грантов на обучение по техническим специальностям в вузах Республики Казахстан.

В целях развития практико-ориентированной подготовки кадров между вузами и колледжами Республики Казахстан и ДЗО Компании заключены договоры на прохождение дуального обучения 114 студентами. Компания и ДЗО также участвовали в заседаниях учебно-методических объединений по профильным направлениям, включая обсуждение потребности в рабочих профессиях, на площадках ведущих вузов и колледжей страны, в том числе Алматинского университета энергетики и связи им. Г. Даукеева, КазНИТУ им. К. И. Сатпаева, КазНУ им. аль-Фараби, ALT университета им. М. Тынышпаева, Карагандинского технического университета им. А. Сагинова и др.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Профориентационная работа в 2025 году включала активное участие предприятий Группы в мероприятиях для школьников и студентов. С начала года проведено 79 мероприятий в формате дней открытых дверей и ярмарок вакансий. Организованы экскурсии в корпоративные учебные центры с соблюдением внутренних требований безопасности, в которых приняли участие более 120 студентов, а также проведены ознакомительные стажировки для 27 преподавателей ряда университетов, включая КазНУ им. аль-Фараби, Shakarim University, АУЭС им. Г. Даукеева, ВКУ им. С. Аманжолова, ВКТУ им. Д. Серикбаева, ALT Университет.

Для популяризации рабочих профессий и укрепления связи между образованием и производством также проводились мастер-классы, практические занятия, гостевые лекции и круглые столы с участием специалистов Компании для студентов профильных вузов и колледжей в регионах присутствия.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ КОМПАНИИ

ТОО «KAP Logistics»: «Тамыз кеңесі-2025»	В рамках Форума «Тамыз кеңесі – 2025» в Конгресс-холле Туркестанской области прошла конференция, в которой приняли участие более 1200 человек. В мероприятии приняли участие аким Туркестанской области, его заместитель, почётные представители сферы образования и вице-министр РК. От имени ТОО «KAP Logistics» Айдос Касыбекулы представил доклад о деятельности компании в Год рабочих профессий. Работа ведётся в рамках меморандума с колледжем №1 и включает организацию производственной практики студентов под руководством опытных специалистов, приоритетное трудоустройство выпускников, а также развитие системы дуального обучения
ТОО «KAP Logistics»: Экскурсии студентов	В рамках Года рабочих профессий проведены экскурсии студентам колледжа №1 и Шиелийского индустриально-аграрного колледжа В рамках подписанного меморандума проведены экскурсии для студентов колледжа в филиалах «ЦАПБ» и «Шиелі-Сұңқар»
ТОО «Казатомпром – SaUran» День открытых дверей:	В рамках года рабочих профессии для выпускников Созакского колледжа №1 и Кентауского многопрофильного колледжа организована познавательная экскурсия. Студенты ознакомились производственным процессом и разнообразными инструментами при производстве. Всего в акции приняли участия 28 студентов

Подготовка специалистов для атомной отрасли: запуск программы «Урановое дело» в КБТУ

В рамках развития кадрового потенциала атомной отрасли и подготовки профильных специалистов в 2025 году при участии АО «НАК «Казатомпром» на базе АО «Казахстанско-Британский технический университет» (КБТУ) была открыта первая в Казахстане образовательная программа бакалавриата «Урановое дело».

Специализированная программа разработана при активном участии специалистов Казатомпрома и преподавателей университета с учетом технологических и производственных особенностей уранодобывающей отрасли. Учебная программа ориентирована на формирование фундаментальных знаний и практических навыков в области добычи урана, геологоразведки и технологий ядерно-топливного цикла.

Запуск данной программы стал важным шагом в формировании национальной системы подготовки кадров для атомной промышленности. В рамках первого набора на программу зачислено 45 студентов, которые в дальнейшем смогут пополнить кадровый резерв отрасли и внести вклад в развитие урановой промышленности Казахстана.

Реализация образовательной программы на базе КБТУ отражает вклад Казатомпрома в развитие отраслевого образования, укрепление взаимодействия между промышленностью и академической средой и подготовку нового поколения специалистов для стратегически важной отрасли экономики.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Социальная поддержка работников

GRI 401-2

АО «НАК «Казатомпром» реализует социальную политику, направленную на создание комфортной рабочей среды, поддержку работников и повышение их качества жизни. Компания обеспечивает дополнительные гарантии и льготы, охватывающие все категории персонала, независимо от формы занятости.

В рамках корпоративной программы благополучия реализуются инициативы по улучшению социально-трудовых условий, формированию благоприятного морально-психологического климата и обеспечению безопасности работников. Основные направления включают совершенствование производственной среды, поддержку здоровья и мотивации работников, программы признания, материальную помощь многодетным семьям и развитие персонала.

В 2025 году расширение социальной защиты работников обеспечивалось в рамках действующего коллективного договора, предусматривающего дополнительные гарантии и льготы сверх государственных программ. Коллективный договор выступал ключевым инструментом социальной поддержки, закрепляя обязательства Компании по предоставлению расширенного социального пакета, дополнительных выплат и компенсаций, а также иных мер, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников.

ЗАТРАТЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» ЗА 2025 ГОД, млн тенге

Направление	Объем инвестиций
Социальные выплаты и материальная помощь	4 120, 8
Охрана здоровья и медицинская поддержка	3 044,8
Социальные гарантии и льготы	433, 5
Поддержка семей и детей	685,7
Развитие работников	2 267,6
Улучшение качества рабочей среды и условий труда	10 135,2
Психологическая и консультативная поддержка	35,5
Поддержка социально уязвимых групп работников	278,5
Корпоративная культура и вовлеченность	2 317,2

В 2025 году в Компании были реализованы ключевые мероприятия, направленные на развитие социальной поддержки работников и повышение качества социально-трудовых условий. В частности, проведены аудиты безопасности питания на предприятиях, расположенных в Туркестанской, Кызылординской и Акмолинской областях. По итогам выездных проверок средняя оценка составила 89%, что подтверждает высокий уровень соблюдения стандартов безопасности питания на производственных объектах.

Будучи лидером отрасли, Компания постоянно совершенствует подходы к социальной поддержке и управлению персоналом, укрепляя корпоративную культуру и обеспечивая устойчивое развитие.

ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» проведен социальный замер в 12 ДЗО. В рамках выездных мероприятий осуществлена комплексная оценка условий труда, соблюдения требований охраны труда, санитарно-бытовых условий, а также уровня социальной удовлетворенности работников. По результатам определены зоны для дальнейшего улучшения и развития социально-трудовых отношений. Разработаны и реализуются корректирующие мероприятия, направленные на повышение уровня социальной стабильности, качества условий труда и эффективности внутренних процессов.

Проведенные мероприятия демонстрируют приверженность Компании к созданию благоприятных условий труда и укреплению социальной стабильности.

Дальнейшая работа будет направлена на совершенствование практик Industrial Relations, устранение оставшихся несоответствий и внедрение новых подходов к управлению социальными процессами на предприятиях. Это позволит не только поддерживать высокий уровень социальной стабильности, но и способствовать устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе.

Забота о благополучии работников

GRI 403-6

Забота о благополучии работников является одним из основных приоритетов АО «НАК «Казатомпром». Для этой цели Компания разработала и реализует разнообразные программы, направленные на поддержку ментального здоровья, а также на повышение финансового, социального и профессионального благополучия работников.

В отчетном году Компания продолжила развитие социальных инициатив, обеспечивая поддержку работников на всех уровнях и создавая условия для их профессионального, личностного и финансового развития.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Основные направления корпоративной программы благополучия

1. Физическое благополучие и здоровый образ жизни (ЗОЖ)

Мероприятия в 2025 году

Компания систематически внедряет мероприятия, направленные на укрепление здоровья работников, популяризацию спорта и поддержание активного образа жизни:

- Медицинская поддержка: в программу добровольного медицинского страхования включены ежегодные профилактические осмотры с расширенной программой скрининга, вакцинация от гриппа и профилактика ОРВИ;
- Развитие медицинской службы: автоматизация и цифровизация предсменных медицинских осмотров, развитие медицинской инфраструктуры на предприятиях;
- Спортивные инициативы: Kazatomprom Марафон, XXIV Спартакиада среди предприятий отрасли, соревнования по национальным видам спорта «NOMAD TIME – Kazatomprom», корпоративные турниры по мини-футболу, волейболу, баскетболу;
- Формирование культуры ЗОЖ: внедрение программ производственной гимнастики в соревновательном формате и организация постов самоконтроля артериального давления на производственных участках;
- Информационно-профилактическая работа: организованы тематические мероприятия («В ритме здорового сердца», День здоровья), включающие прикладные мастер-классы по нутрициологии и бегу, вебинары по профилактике зависимостей и регулярные производственные разминки на предприятиях;
- Проведение форума «Организация эффективной медицинской помощи на производственных предприятиях Казатомпром».

2. Ментальное благополучие

Мероприятия в 2025 году

В 2025 году основной акцент был сделан на психологическую устойчивость, семейное благополучие и коммуникативные навыки производственного персонала.

В рамках корпоративных и образовательных программ реализованы специализированные тренинги для управленческих, экспертных и молодежных групп.

Проведённая работа способствовала повышению психологической устойчивости сотрудников, снижению уровня эмоционального напряжения, развитию культуры заботы о ментальном благополучии и укреплению командных и семейных отношений:

- Корпоративными психологами проведено 506 индивидуальных консультаций в рамках психологического сопровождения по запросу сотрудников;
- В течение года организовано 72 мероприятия (тренинги, мастер-классы, вебинары, индивидуальные консультации) с общим охватом 2 217 сотрудников из более чем 20 подразделений;
- Проведены корпоративные вебинары:
  - «Энергоменеджмент: как управлять энергией, а не временем» – 130 участников;
  - «Ментальное благополучие: как работает здоровая психика?» – 120 участников;
  - «Уверенность и самопрезентация в корпоративном мире» – 140 участниц.
- Информационная поддержка осуществлялась через Instagram-аккаунт KAP_PSY_Qoldau и YouTube-канал «Корпоративный психолог»;
- Основной акцент сделан на развитие психологической устойчивости, коммуникативных навыков производственного персонала и поддержку семейного благополучия;
- Реализованные инициативы способствовали снижению эмоционального напряжения, укреплению командного взаимодействия и формированию культуры заботы о ментальном здоровье;
- Продолжается работа комнат психологической разгрузки на 14 предприятиях;
- Развитие корпоративной культуры: публикации по вопросам ЗОЖ, эмоционального интеллекта и психического здоровья в корпоративных СМИ и Телеграм-канале.

3. Финансовое благополучие

Мероприятия в 2025 году

Компания реализует программу «Финансовая перезагрузка», направленную на повышение уровня финансовой грамотности работников Казатомпром и ДЗО.

В рамках данной программы были проведены следующие мероприятия:

- Продолжается Меморандум о сотрудничестве в рамках информационно-разъяснительной поддержки по повышению финансовой грамотности с Агентством РК по регулированию и развитию финансового рынка;
- Обучающие видеоролики и инфографика с портала FinGramota.kz на самые актуальные темы, такие как кредитование, финансовые пирамиды и др. транслировались на информационных площадках Общества и ДЗО;
- Ежемесячно публиковались статьи «Финансовой перезагрузки» в корпоративном журнале;
- Проведена программа «Береке» направленная на повышение финансовой грамотности у работников производственного персонала, в котором приняли участие 6 749 человек.

4. Карьерное и социальное благополучие

Мероприятия в 2025 году

Компания предоставляет равные возможности для карьерного роста и организует мероприятия, укрепляющие корпоративные ценности и сплоченность коллектива:

В течение 2025 года реализовано более 20 общекорпоративных мероприятий с участием дочерних организаций Общества, направленных на повышение лояльности и вовлеченности работников и их семей:

- Наурыз мейрамы в Казатомпром и ДЗО по новой концепции «Наурызнама»;
- Флэшмоб «Ұлттық сезім»;
- 9 мая – возложение цветов;
- Экологические акции в рамках «Таза Қазақстан»;
- Семейный эко фестиваль в честь Дня защиты детей 31 мая
- Конкурс детского рисунка на тему «Моя будущая профессия»
- День рождения Компании;
- День работников атомной отрасли.

Волонтерские инициативы: ежегодно работники КЦ и ДЗО принимают добровольное участие в социальных, экологических и благотворительных проектах, являющихся частью корпоративной социальной ответственности.

В 2025 году работники приняли участие:

- Все предприятия приняли активное участи в акции «Таза Казахстан»: в течение года осуществлена посадка деревьев, организованы субботники, на территориях рудников предприятий открыты Аллеи Казатомпром, принято участие в общегородских субботниках;
- Организации ауызашара для пенсионеров в п. Шиели;
- Поздравление ветеранов ВОВ, возложении цветов в честь 9 мая;
- Участие в акции «Дорога в школу»;
- Акции «Елка желаний», направленной на исполнение желаний детей из малоимущих семей, детей с инвалидностью и сирот;
- Помощь малообеспеченным семьям;
- Участие в акции «Я-донор»;
- Чествование ветеранов в честь Дня пожилого человека.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ПООЩРЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ И УСПЕХОВ РАБОТНИКОВ

В 2025 году в целях поощрения за плодотворный труд и высокий профессионализм государственными, ведомственными и корпоративными наградами отмечено более пяти тысяч работников в том числе 85,3% из числа производственного персонала.

Из них:

9 наград

Государственные награды

5 119 наград

Иные награды (от министерств, ассоциаций и т.д.)

83 награды

К профессиональным праздникам (Агентство РК по атомной энергии, АО «Самрук-Қазына»)

В целях усиления нематериальной мотивации, признания заслуг работников организовано празднование Дня работников атомной отрасли, в рамках которого работники Компании и ДЗО поощрены ведомственными и корпоративными наградами. С целью признания заслуг лучших работников атомной отрасли, а также в целях повышения престижа рабочих специальностей состоялось вручение премии «Жыл қызметкері – 2025». В конкурсе приняли участие 184 работника. По итогам программы 27 работников признаны победителями:

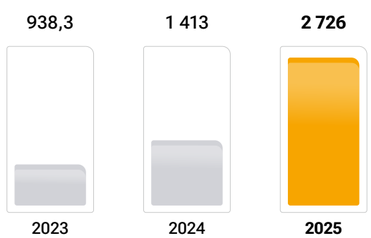
- в номинации «Профессионал» – 23 победителя;
- в номинации «Перспектива» – 2 победителя;
- в номинации «Наставник» – 2 победителя.

Профсоюзы

Казатомпром придерживается политики, которая не ограничивает права своих работников на участие в общественных организациях, отражающих их интересы. Персонал АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО имеет возможность заниматься различными видами общественной, политической, мобразовательной и благотворительной деятельности, при условии, что она не мешает выполнению их должностных обязанностей и не причиняет вреда обществу.

«Отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности» является надежным партнером Казатомпрома в соблюдении трудового законодательства и активно защищает интересы работников. На конец 2025 года в него входит 13 154 работника Группы, что на 3,5% меньше, чем в 2024 году.

ЗАТРАТЫ НА ПОДДЕРЖКУ ПРОФСОЮЗОВ, млн тенге



Коллективный договор

GRI 2-30, SASB EM-MM-310A.1.

Коллективный договор играет ключевую роль в обеспечении защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников, а также регулировании трудовых отношений и содействии в установлении эффективного диалога между Компанией и персоналом.

Высокий уровень охвата коллективными договорами (95%) подтверждает приверженность АО «НАК «Казатомпром» принципам социального партнерства.

Для работников, не охваченных коллективными договорами, условия труда и найма определяются в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными актами Компании, а также, в отдельных случаях, с учетом положений коллективного договора Компании.

Для регулирования трудовых отношений и обеспечения социальной защищенности работников заключаются коллективные договоры. В рамках таких договоров и выполнения принятых обязательств профсоюзам ежегодно предоставляются финансовые средства для проведения различных мероприятий среди работников Компании. Данные средства используются для организации медицинского обслуживания, социальной поддержки, проведения культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, а также для приобретения путевок в санатории и детские лагеря.

В 2025 году Общество обеспечивало регулярное и системное взаимодействие с представителями работников через плановые и внеплановые встречи руководства с трудовыми коллективами, обсуждение актуальных вопросов условий труда в формате открытого диалога, а также постоянную обратную связь и оперативное реагирование на поступающие обращения.

В 2025 году АО «УМЗ» стало победителем регионального этапа конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз – 2025» в номинации «Лучший коллективный договор» среди субъектов крупного бизнеса.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 402-1

Важным элементом коллективного договора АО «НАК «Казатомпром» является обязательство предварительного информирования работников о существенных изменениях в условиях труда не менее чем за один месяц до предполагаемых изменений, а в определенных случаях – за пятнадцать календарных дней.

Кроме того, в коллективном договоре регламентируются вопросы, касающиеся подбора персонала, поддержания корпоративной культуры и управления взаимоотношениями с работниками. В соответствии с этим документом АО «НАК «Казатомпром» также предпринимает меры социальной поддержки персонала с целью постоянного улучшения условий труда и качества жизни работников.

Уровень удовлетворенности и вовлеченности работников

Программы и инициативы АО «НАК «Казатомпром» в области развития корпоративной культуры, улучшения социально-трудовых условий, повышения уровня безопасности, материального вознаграждения, мотивации и вовлеченности персонала реализуются в соответствии с разработанным планами и поддерживаются всеми работниками Компании.

Ежегодные положительные оценки результатов деятельности подтверждаются регулярными исследованиями по определению уровня социальной стабильности.

По итогам исследования Samruk Research Services (SRS) уровень социальной стабильности АО «НАК «Казатомпром» в 2025 году составил 80%, что на 3% ниже показателя 2024 года. Основное влияние на снижение индекса оказали ухудшение оценки социального благополучия работников (-9%) и незначительное снижение вовлеченности персонала (-1%), при этом социальное спокойствие сохранилось на высоком уровне – 91%, что свидетельствует об отсутствии критических рисков социальной дестабилизации.

Реализуемые практики АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, включая регулярный мониторинг социальных рисков, анализ результатов SRS, социальные замеры и работу с обращениями работников, позволили удержать показатель в зоне стабильности. В дальнейшем планируется усиление работы с ДЗО, требующими дополнительного внимания, развитие Industrial Relations, реализация программ обучения и повышения квалификации, а также меры по улучшению финансового и социального благополучия персонала.

Мотивация и вознаграждение

GRI 202-1

АО «НАК «Казатомпром» выстраивает прозрачную и конкурентоспособную систему оплаты труда, основанную на квалификации, опыте и профессиональных компетенциях. Вознаграждение включает фиксированную часть, зависящую от рыночного уровня оплаты, и переменную, рассчитанную по результатам деятельности работника и предприятия. Компания регулярно анализирует референтный рынок труда и пересматривает уровень оплаты. Политика вознаграждения соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и корпоративному стандарту по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына».

В дополнение к конкурентоспособному уровню оплаты Компания предоставляет социальную поддержку, включая выплаты за условия труда и стимулирующие премии. Гарантируется соблюдение трудовых прав работников, равные условия оплаты и возможности для профессионального развития.

Компания ориентирована на сохранение устойчивого уровня доходов работников, формируя справедливую и прозрачную систему мотивации, способствующую развитию персонала и повышению эффективности бизнеса.

Порядок оплаты труда Компании отражен во внутреннем нормативном документе – «Типовые правила вознаграждения работников дочерних и зависимых организаций АО «НАК «Казатомпром», которые утверждаются правлением Компании. Далее каждое предприятие АО «НАК «Казатомпром» на основе типовых правил вознаграждения разрабатывает и утверждает в установленном уставом порядке собственные правила вознаграждения с учетом своей специфики (наблюдательный совет, совет директоров, общее собрание участников). Сторонние консультанты не участвуют в разработке политики вознаграждения для работников ДЗО и не принимают решение о вознаграждении работников АО «НАК «Казатомпром».

Размер заработной платы работников соответствует законодательным требованиям Республики Казахстан, включая минимальный размер оплаты труда, регулирование рабочего времени и оплату сверхурочной работы.

Оплата сверхурочных работ работникам предприятий АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО осуществляется в строгом соответствии с Трудовым кодексом РК. Так, работа в сверхурочное время оплачивается не менее чем в полуторном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Для поддержания актуальности вознаграждения Компания проводит регулярный анализ рынка труда и пересмотр уровня заработных плат работников Компании. Пересмотр окладов проводится с учетом финансовых возможностей Компании и основывается на:

- динамике рыночных данных и сравнении с отраслевыми стандартами;
- индивидуальной результативности работника.

Контроль рабочего времени на предприятиях АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО осуществляется путем ведения табеля учета рабочего времени, использования технических средств фиксации присутствия на рабочем месте и контроля соблюдения установленного режима работы руководителями подразделений.

В соответствии с типовыми правилами вознаграждения работников ДЗО Общества за совмещение должностей и выполнение дополнительных обязанностей, возложенных на работника, осуществляются доплаты.

Для работников производственного персонала в случае их работы в условиях, определенных как вредные или опасные, согласно законодательству Республики Казахстан производятся доплаты по итогам аттестации рабочих мест.

Структура оплаты труда

Система вознаграждения в Компании соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан, предусматривающим, что фиксированная часть в заработной плате должна составлять не менее 75%. В отчетном периоде данное требование соблюдалось.

Переменная часть, включающая премии, не превышает 25%. Ключевым компонентом системы материального поощрения и мотивации персонала является премирование за достижение плановых, производственных, стратегических и операционных показателей АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, включая показатели производственной безопасности (обеспечение нулевого уровня травматизма), а также за предложение инновационных идей, высокий профессионализм и ответственное отношение к работе.

В Обществе действует грейдинговая система оплаты труда, одним из основных инструментов которой является периодическое сравнение уровня заработных плат работников с рынком. Референтным рынком заработных плат работников предприятий АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО является общеиндустриальный рынок Республики Казахстан.

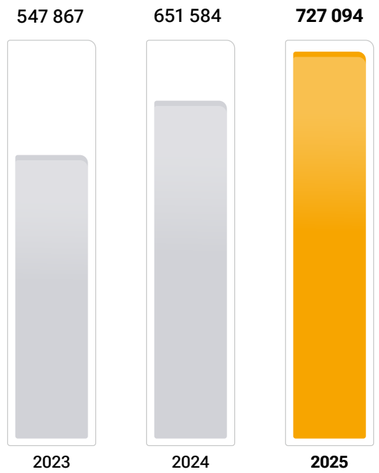
Данная опция предусмотрена в соответствии с корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына» в типовых правилах вознаграждения работников ДЗО Общества. Сравнение уровня заработных плат работников с рынком производится путем закупа специализированных услуг.

на 11,5%

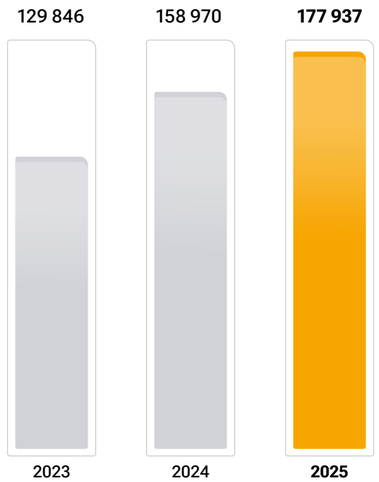
возросла среднемесячная заработная плата производственного персонала в 2025 году

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ»

Среднемесячная заработная плата производственного персонала, тенге



Фонд заработной платы производственного персонала, млн тенге



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Равенство в оплате труда

GRI 405-2

Компания проводит регулярный анализ равенства в оплате труда, оценивая соотношение заработных плат мужчин и женщин. Индустриальная специфика обусловливает преобладание мужчин среди работников, однако в процессе найма, определения уровня вознаграждения, оценки эффективности и карьерного роста исключаются любые формы дискриминации. При установлении базовой заработной платы для работников по всему АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, гендер не учитывается и не является фактором определения уровня вознаграждения.

По итогам анализа за 2025 год соотношение среднего базового оклада женщин к мужчинам среди административно-управленческого персонала (АУП) составило 0,74, что свидетельствует о разнице в 26% в пользу мужчин. В категории производственного персонала показатель составил 1,05, что отражает превышение среднего оклада женщин на 5%.

Гендерные различия в уровне оплаты труда обусловлены структурой занятости и распределением работников по должностям и категориям персонала. В производственном персонале уровень оплаты труда мужчин и женщин практически сопоставим. Система должностных окладов, определяющая минимальные и максимальные уровни оплаты труда по должностям, не содержит различий по гендерному признаку.

С целью сокращения имеющегося разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами в состав HR-комитетов/кадровых комитетов в ДЗО Общества, в компетенцию которых входит рассмотрение кандидатов на вакантные должности, а также рекомендации по вопросу определения должностных окладов работников, включены представители обоих полов.

Социальная поддержка и дополнительные льготы

В дополнение к конкурентоспособному уровню вознаграждения Компания предоставляет своим работникам пакет социальных льгот, включая:

- выплаты материальной помощи к очередному оплачиваемому трудовому отпуску для поддержания здоровья персонала;
- доплаты работникам, проживающим в зоне экологического бедствия, в зависимости от региона проживания, в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- выплаты материальной помощи в связи с рождением ребенка, смертью близких родственников и иными значимыми жизненными обстоятельствами в соответствии с внутренними документами Компании и ДЗО.

Компания ориентирована на повышение уровня доходов работников, формируя справедливую и прозрачную систему мотивации, способствующую развитию персонала и повышению эффективности бизнеса.

Внутренние нормативные документы предусматривают дополнительную материальную помощь при увольнении работников в связи с достижением пенсионного возраста.

Для работников, занятых на производственных объектах с вредными условиями труда, Компания в полном соответствии с законодательством, осуществляет профессиональные пенсионные взносы в размере 5% за счет собственных средств.

В 2025 году существенных изменений в составе пакета социальных льгот для работников Общества и ДЗО не зафиксировано. При этом по результатам исследования Samruk Research Services отмечается незначительное снижение удовлетворенности социальным пакетом – с 86% в 2024 году до 85% в 2025 году, что указывает не на изменение состава льгот, а на рост ожиданий работников и усиление чувствительности к вопросам финансового и социального благополучия.

Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО предоставляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и коллективными договорами. Очередность предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков работникам определяется ежегодно в соответствии с утвержденными графиками отпусков, либо вне графика отпусков по соглашению сторон.

Корпоративная культура

GRI 2-26

Корпоративная культура АО «НАК «Казатомпром» является ключевым нематериальным активом, обеспечивающим устойчивость и высокую производительность Компании. Основой корпоративной культуры являются ключевые ценности, которые отражают приоритеты, принципы и убеждения:

- безопасность;
- профессионализм;
- ответственность;
- развитие;
- команда.

Важной частью корпоративной культуры Компании является забота о благополучии работников. В связи с чем реализуются мероприятия, направленные на поддержку ментального, физического, карьерного и социального благополучия работников.

Ключевую роль в укреплении корпоративной культуры занимают внутренние коммуникации, цель которых является организация эффективного общения между работниками, урегулирование конфликтных ситуаций, укрепление преданности и лояльности персонала. Система внутренних коммуникаций обеспечивает несколько каналов обратной связи.

Компания активно развивает культуру обратной связи посредством:

- проведения опросов обратной связи;
- проведения exit-интервью;
- развития корпоративного портала.

Мониторинг и анализ обращений осуществляют АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, которые ежеквартально предоставляют отчеты в центральный аппарат Казатомпрома. После анализа каждого обращения проводится контроль устранения нарушений и выдача соответствующих рекомендаций.

Внутренняя система коммуникаций АО «НАК «Казатомпром» – главный инструмент, обеспечивающий своевременное информирование работников об актуальных событиях в АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО и содействующий сохранению благоприятной атмосферы в коллективе.

Основной канал коммуникаций – интернет-ресурс Компании – **www. kazatomprom.kz,** где внешние заинтересованные стороны могут оставить письменное обращение или жалобу, а также воспользоваться «горячей линией».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Корпоративные мероприятия остаются одним из наиболее эффективных инструментов внутренней коммуникации. Компанией применяется гибридный формат крупных организационных мероприятий для работников (собраний, встреч руководства с коллективом, мероприятий, направленных на укрепление корпоративной культуры).

Клуб казахского языка

С 2021 года в компании запущен клуб казахского языка. Поддерживая тенденцию разви а введение практики разговора и общения на казахском языке. Значимые мероприятия, проведенные в 2025 году:

- **творческая встреча с журналистом, поэтом и публицистом Конакбаевым Саттаровым – работником Компании с многолетним стажем;**
- **в рамках общенациональной декады Наурызнама сотрудники Общества посетили музыкальный театр юного зрителя, где была представлена музыкальная драма «Гаухартас»;**
- **в рамках мероприятия «NOMAD TIME – Kazatomprom» впервые прошел Quiz по казахскому языку с участием всех ДЗО Общества;**
- **творческий конкурс «Сөзі алтын хәкім Абай», посвященный 180-летию великого казахского поэта и мыслителя Абая Кунанбайулы. В финале приняли участие около 30 участников из разных ДЗО Общества. Всем финалистам была организована познавательная экскурсия на родину Абая в Жидебай.**

Также в рамках выполнения плана государственной программы по развитию государственного языка утверждена соответствующая программа на 2026 год, где запланирован ряд мероприятий с участием работников Компании и ДЗО.

Осведомленность работников о текущей ситуации и важных для отрасли событиях поддерживается посредством электронной почты – регулярные информационные рассылки и обращения от лица руководства, а также электронный корпоративный журнал «КАР News».

Ссылка на **корпоративный журнал «КАР News»**

Для улучшения коммуникаций успешно развивается Telegram-канал, который объединяет более четырех тысяч человек. Данный канал позволяет работникам быть в курсе последних новостей и получать информацию напрямую от Компании.

В 2026 году планируется продолжить развитие социального партнерства и поддержание социальной стабильности, обеспечить реализацию социальных и благотворительных проектов в рамках утвержденного бюджета, сохранить и развивать гарантии, предусмотренные коллективным договором, а также усилить взаимодействие с работниками и местными жителями через открытый диалог и механизмы обратной связи.

Планы на 2026 год

- Организация «Школы лидеров 2026», направленной на развитие лидерского потенциала у преемников, формирование мотивации, усиление управленческих и личных компетенций, а также повышение эффективности взаимодействия внутри Компании;
- Организация «Школы молодых специалистов», участниками которой являются молодые специалисты, из числа работников Общества и его ДЗО в возрасте до 35 лет;
- Запуск конкурсного отбора 7 потока программы развития молодых специалистов «IZBASAR»;
- Проведение очередного конкурса на получение гранта от Казатомпром в рамках реализации Программы по предоставлению образовательных грантов «Murager»;
- Организация мероприятий по профориентации со школьниками, в рамках лагеря «SANA» для учащихся школ регионов присутствия Казатомпром;
- Развитие системы подготовки наставничества;
- Развитие клуба казахского языка. Поддерживая тенденцию развития государственного языка, планируется продолжить проведение различных мероприятий: встречи с носителями языка, разговорные клубы, конкурсы, направленные на введение практики разговора и общения на казахском языке;
- Проведение клуба CEO ДЗО в рамках поддержки реализации программы развития лидерства;
- Разработка бизнес-процесса «Онбординг: Путеводитель новичка» в информационной системе «eКАР»;
- Внедрение ИИ-ассистентов в процессы HR;
- Внедрение новой версии автоматизированной системы HR-Recruiting **(www.hrekap.kazatomprom. kz),** направленной на дальнейшее совершенствование процессов подбора персонала, повышение прозрачности конкурсного отбора и соответствие корпоративным стандартам группы АО «Самрук-Қазына»;
- Завершение проекта по интеграции системы SAP HCM с Единой системой учета трудовых договоров (ЕСУТД).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Права человека

GRI 2-23, 2-24, 2-25

АО «НАК «Казатомпром» привержено высоким стандартам защиты прав человека, соблюдения принципов деловой этики и обеспечения равных возможностей для всех работников. В Компании действует институт омбудсмена, который является независимым механизмом рассмотрения обращений сотрудников по вопросам прав человека, этики и предотвращения дискриминации.

Корпоративные практики Казатомпрома основываются на признанных международных стандартах и инициативах в области прав человека, таких как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларация ООН о правах коренных народов;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Глобальный договор ООН.

Институт представлен службой омбудсмена и самостоятельными омбудсменами в 24-х ДЗО. Такая структура позволяет оперативно рассматривать обращения, принимать меры при нарушениях этики, урегулировать социально-трудовые споры, а также вырабатывать рекомендации для участников конфликтных ситуаций.

Каждый работник может обратиться к омбудсмену через:

- телефоны доверия (+7 (7172) 45-80-45);
- каналы внутренних коммуникаций в ДЗО;
- мессенджеры WhatsApp и Telegram;
- электронную почту омбудсмена (ombudsman@kazatomprom.kz);
- каналы информирования АО «Самрук-Қазына» (ИС «Нысана», горячая линия);
- канцелярию;
- корпоративный сайт;
- портал eOtinish.

Информация о деятельности омбудсмена размещена на информационных стендах и экранах предприятий ДЗО, включая контактные данные и способы подачи обращений.

Также для закрепления обязательств в области прав человека и обеспечения их соблюдения в Компании утверждена политика в области прав человека[59]. Данный документ обязателен для всех работников и распространяется на все структурные подразделения. Ответственность за его исполнение возложена на службу омбудсмена и службу комплаенс.

[59] Утверждена решением совета директоров АО «НАК «Казатомпром» от 16 июня 2022 года.

Деятельность омбудсмена

GRI 2-25

В 2025 году институт омбудсмена Казатомпрома продолжил работу по обеспечению защиты прав работников, формированию благоприятного морально-этического климата, а также урегулированию трудовых конфликтов. Основные направления деятельности включали урегулирование конфликтных ситуаций путем медиации, взаимодействие с офисом Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан. С целью широкого применения медиации при разрешении споров и конфликтов службой омбудсмена Общества разработаны рекомендации для омбудсменов ДЗО.

С учетом практических кейсов разрешения конфликтов медиативным способом в основу рекомендаций были включены алгоритмы проведения процедуры медиации, описание ролей медиатора, сторон и омбудсмена, особенности применения медиации в условиях вахтовой работы, порядок привлечения медиаторов, входящих в пул АО «Самрук-Қазына».

Разработанные рекомендации обсуждены на расширенном заседании совета омбудсменов АО «НАК «Казатомпром» с участием омбудсменов Фонда и его портфельных компаний.

Анкетирование

Мониторинг морально-этического климата и взаимодействие с коллективами.

В рамках инициативы по улучшению корпоративной культуры и поддержанию комфортной рабочей атмосферы организовано проведение анонимного опроса с охватом 13 305 работников 24-х ДЗО (58% от общего количества работников).

58% работников

приняли участие в анонимном опросе службы омбудсмена

Год	Количество ДЗО	Количество респондентов
2020	5	164
2021	10	279
2022	12	5 050
2023	23	11 003
2024	23	12 061
2025	**24**	**13 305**

Анкетирование позволило респондентам оценить взаимоотношения в Компании, уровень доверия и взаимного уважения, удовлетворенность уровнем труда и техники безопасности, справедливость поощрений и продвижений по работе и т. д. Опрос позволил проанализировать наличие случаев дискриминации, осведомленности о каналах подачи обращений, знания работниками норм и требований кодекса этики и комплаенс. По результатам анализа в адрес руководителей ДЗО направлены рекомендации о необходимости разработки мероприятий по устранению проблемных зон.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В 2025 году институт омбудсмена продолжил развитие системы социально-трудовых отношений в Компании. По результатам исследования уровня вовлеченности сотрудников 80% работников подтвердили осведомленность о функционировании института омбудсмена, что свидетельствует о росте доверия к механизмам разрешения трудовых споров и урегулирования конфликтных ситуаций.

Кроме того, оценивая эффект от работы омбудсмена, сотрудники в первую очередь отмечают позитивные изменения.

По мнению респондентов, деятельность омбудсмена способствует тому, что работодатель становится более внимательным к правам работников (33,8%), а сотрудники чувствуют себя более защищенно (20,9%). Также 9,3% опрошенных считают, что благодаря работе омбудсмена снижается количество конфликтов, тогда как 22,9% респондентов отметили, что не обращались к омбудсмену. В целом результаты отражают значимость института омбудсмена и свидетельствуют о высокой информированности работников для укрепления доверия и поддержания устойчивого социального диалога.

В течение 2025 года благодарственными письмами АО «Самрук-Қазына» и ЧУ «ЦСВК» награждены шесть омбудсменов ДЗО.

Обучающие мероприятия

GRI 2-24

Программой в области устойчивого развития на 2024–2030 годы предусмотрено поэтапное обучение работников вопросам защиты прав человека с ростом охвата с 0,01% в 2023 году до 50% в 2025 году.

Реализация данной инициативы направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и качества международных оценок, укрепление акционерной стоимости и соответствия ESG-критериям, усиление репутации и доверия заинтересованных сторон, а также на повышение доверия к институту омбудсмена за счет системных образовательных мероприятий.

В развитие данной инициативы в ДЗО были подготовлены внутренние тренеры, а под методическим сопровождением службы омбудсмена разработаны учебно-методические материалы. Материалы прошли рецензирование членами научно-консультативного совета при Конституционном Суде Республики Казахстан и Координационного совета по правам человека Республики Казахстан.

По итогам 2025 года обучение по вопросам прав человека и механизмам их защиты прошли 8 306 работников. С начала реализации проекта обучено 13 967 работников, что составляет 68,2% от целевого охвата. Программа обучения охватывала ключевые конституционные права граждан, включая право на труд и справедливую оплату труда, охрану жизни и здоровья, социальные, культурные и имущественные права.

Для повышения доступности механизмов защиты прав работников также определена рекомендуемая последовательность обращений при возникновении вопросов или конфликтных ситуаций:

- руководитель;
- омбудсмен;
- профсоюзный комитет;
- согласительная комиссия;
- урегулирование конфликта медиаций.

Эффективность выстроенной системы подтверждается результатами исследования SRS: работники в качестве приоритетных каналов разрешения трудовых конфликтов рассматривают как обращение к непосредственному руководителю, так и использование действующих институциональных механизмов Компании, включая профсоюз и институт омбудсмена.

В целях развития компетенций и укрепления единых подходов к профилактике и урегулированию трудовых конфликтов на базе КЯУ было организовано обучение для омбудсменов ДЗО на тему «Роль и функции корпоративного омбудсмена в условиях нарастающего социального напряжения в трудовых коллективах». В рамках программы участники углубили знания по правовому регулированию деятельности омбудсмена, подходам к управлению конфликтами, классификации конфликтных ситуаций и элементам практической психологии, включая распознавание поведенческих моделей.

Дополнительно совместно с корпоративным психологом проведены семинары в Туркестанской и Кызылординской областях для руководителей рудников, филиалов сервисных компаний и омбудсменов ДЗО с общим охватом 60 человек. Участникам были представлены практические инструменты по выстраиванию эффективных коммуникаций, раннему выявлению признаков напряженности в коллективах и профилактике профессионального и эмоционального давления на рабочем месте.

Для обмена опытом и согласования практик в течение отчетного периода проведено 7 заседаний совета омбудсменов Группы, включая 6 расширенных заседаний с участием омбудсменов Фонда и портфельных компаний

В Корпоративном центре также проведен обучающий семинар «Этика и ответственность Казатомпрома: ожидания стейкхолдеров» с привлечением спикера Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан Р. Токатова. Семинар был направлен на повышение осведомленности о роли корпоративной этики и ответственности в формировании устойчивых отношений с ключевыми стейкхолдерами, включая сотрудников, клиентов, партнеров и общество.

Международные и национальные инициативы

В 2025 году службой омбудсмена Общества обеспечено взаимодействие с офисом Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан – Национальным центром по правам человека и региональными представительствами.

Так, заключены меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве с представителями Уполномоченного по правам человека по гг. Астана, Шымкент, Туркестанской и Кызылординской областей. Данные меморандумы предусматривают проведение совместных мероприятий (семинары, круглые столы, обучающие программы и конференции), обмен информацией и аналитическими материалами по вопросам защиты прав человека.

По приглашению Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан, службой омбудсмена принято участие в церемонии официального запуска проекта «Укрепление институционального потенциала Уполномоченного по правам человека в Республике Казахстан», реализуемого национальным правозащитным учреждением Казахстана совместно с Советом Европы в целях повышения эффективности деятельности института омбудсмена в соответствии международными и европейскими стандартами, включая рекомендации Венецианской комиссии.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Кроме того, в отчетном году проведено расширенное заседание совета омбудсменов с участием омбудсменов Фонда и его портфельных компаний, а также с приглашением заместителя Руководителя Национального центра по правам человека Республики Казахстан. В ходе заседания обсуждены вопросы взаимодействия по обеспечению конституционных прав работников.

Участники совещания поддержали проявленную инициативу Общества по оказанию внимания вопросам соблюдения прав человека и стремлению к достижению высоких стандартов в корпоративной среде, а также предложили омбудсменам портфельных компаний Фонда перенять положительный опыт Казатомпрома.

В развитие данной работы по решению Координационного совета при Уполномоченном по правам человека в Республике Казахстан главный менеджер службы омбудсмена Казатомпрома избран в состав комиссии Национального превентивного механизма (система предупреждения пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания) на 2025–2026 годы по г. Астана, а омбудсмен ТОО «СП «Инкай» – по г. Шымкент.

Работа с обращениями

GRI 2-16

В 2025 году институт омбудсмена обеспечивал рассмотрение обращений по вопросам соблюдения этических норм, прав работников и требований трудового законодательства. Всего в отчетном периоде было зарегистрировано 48 обращений, поступивших через различные каналы связи, что подтверждает доступность механизма обратной связи и востребованность института для урегулирования социально-трудовых вопросов.

Тип канала обращений	Количество обращений
Канал Фонда Самрук-Қазына «Горячая линия»	14
Информационная система «Нысана»	7
Корпоративная почта омбудсмена	15
e-Otinish	3
Канцелярия	8
Мессенджер WhatsApp	1

Основные темы запросов распределились следующим образом:

- вопросы нарушения трудового законодательства - 10 обращений;
- вопросы нарушения этических норм - 25 обращений;
- вопросы организации труда - 5 обращения;
- вопросы рекрутинга - 4 обращений.

Коммуникации:

- Омбудсменом проведено 28 встреч с коллективами, из которых 11 с работниками центральных офисов, 17 с трудовыми коллективами на производстве;
- В ходе встреч обсуждались вопросы соблюдения трудовых прав, создания условий труда и техники безопасности, взаимодействия между работниками и руководством, социальных гарантий, а также факторы, влияющие на социально-психологический климат;
- С целью комплексной оценки условий труда и быта, осуществлен осмотр производственных объектов, мест проживания работников, объектов питания и досуга;
- В процессе мониторинга протестные настроения не зафиксированы и установлено, что в большинстве коллективов сохраняется стабильная социальная обстановка;
- В ходе встреч даны ответы и разъяснения на интересующие вопросы.

GRI 406-1, 408-1, 409-1

В 2025 году в Компании не было зафиксировано случаев дискриминации или других нарушений в области прав человека.

Также не фиксировалось случаев принудительного или обязательного труда. Казатомпром также строго против использования детского труда.

Планы на 2026 год

Обеспечить охват работников, прошедших обучение по вопросам прав человека и способам их защиты до 75%;

- Провести анкетирование женщин в целях диагностики уровня защищенности прав женщин;
- Провести информационно-разъяснительные мероприятия по недопущению давления на рабочем месте, харассмента, профилактики бытового насилия;
- Осуществить взаимодействие с представителями уполномоченного по правам человека по г. Алматы, Восточно-Казахстанской и Акмолинской областям;
- Организовать обучение для омбудсменов по теме «использование омбудсменом ИИ при профилактике протестных настроений, управлении конфликтами, анализе и разрешении обращений по этическим и трудовым вопросам».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Поддержка местных жителей в регионах присутствия

Ключевые документы

- Правила «Порядок финансирования социальных и благотворительных проектов АО «НАК «Казатомпром».

Ключевые события за 2025 год

- Социальные проекты в регионах присутствия;
- Благотворительная помощь;
- Поддержка образовательных учреждений;
- Помощь в проведении праздничных мероприятий.

Основные показатели за 2025 год

10,903 млрд тенге

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕГИОНЫ ПРИСТУСТВИЯ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Подход к управлению

GRI 3-3, 203-2

Поддержка и развитие территорий присутствия – основная социальная ответственность Компании. Казатомпром создает рабочие места, уплачивает налоги и реализует программы социально-экономического партнерства для местных жителей регионов присутствия. Взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами помогает нам поддерживать хорошую репутацию в обществе.

Особое внимание уделяется социально-экономическому развитию регионов, в которых расположены производственные объекты Компании. В приоритетах находится улучшение качества жизни местного населения посредством восстановления и строительства объектов социального значения, развития инфраструктуры здравоохранения, образования и спорта. Компания стремится повышать благосостояние сообществ, создавать рабочие места и снижать социальную напряженность, обеспечивая устойчивое развитие территорий присутствия.

Социальные программы Казатомпрома направлены на решение текущих социальных проблем, повышение уровня жизни местного населения и поддержку экономического роста. Компания придерживается принципа прозрачности в социальных инвестициях и активно взаимодействует с заинтересованными сторонами на всех этапах реализации проектов Компании.

Компания активно вовлекает заинтересованные стороны, включая местные органы власти и общественность, в диалог для выявления и своевременного решения наиболее актуальных социальных вопросов.
Такой подход способствует сбалансированному развитию регионов, где расположены производственные объекты Казатомпрома, и поддержанию позитивного социального климата.

Казатомпром осуществляет весомый вклад в процветание и развитие социально-экономической сферы регионов, где Компания ведет свою деятельность, путем:

- предоставления значимых финансовых средств в местные бюджеты через налогообложение;
- выплат в бюджеты регионов в соответствии с договорами на право пользования недрами;
- создания рабочих мест для жителей местности.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВКЛАДА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Показатель	2023	2024	2025
Выплачено налогов и обязательных платежей, млрд тенге	290,9	442,4	492,5
Выплачено дивидендов, млрд тенге	201	314,6	327,9
Среднемесячная заработная плата производственного персонала АО «НАК «Казатомпром», тенге/месяц	602 622	651 584	727 000
Соотношение среднемесячной заработной платы работников АО «НАК «Казатомпром» к средней заработной плате в РК	1,7	1,8	1,9

Акция «Безопасные дороги – безопасные сёла»

В рамках акции «Мал-Жан Аман» работники филиала «Шиелі-Сұңқар» ТОО «KAP Logistics» бесплатно доставили светоотражающие ленты жителям восьми населённых пунктов Шиелийского района, прилегающих к технологическим дорогам предприятия.

Проведение встреч и взаимодействие с местным жителями

В течение 2025 года во всех регионах присутствия компании проведены регулярные встречи руководства ДЗО с жителями местных сообществ. В рамках встреч обсуждались вопросы социальной инфраструктуры, экологии, занятости населения, а также реализация текущих и планируемых проектов. Мероприятия обеспечили открытый диалог с населением и своевременное информирование местных жителей о деятельности компании. По итогам встреч оформлены соответствующие протоколы.

Взаимодействие с местными сообществами осуществляется в рамках плана взаимодействия с заинтересованными сторонами и включает механизмы учета мнений местных жителей при рассмотрении вопросов, связанных с эксплуатационными и проектными рисками, сохранением культурного наследия, а также иными экологическими и социальными аспектами деятельности. Для обеспечения доступности обратной связи действуют механизмы подачи обращений и жалоб, а также практика регулярного информирования населения о принимаемых решениях и реализуемых мерах. Дополнительно в регионах присутствия реализуются меры, направленные на поддержку занятости и социально-экономического развития, включая найм работников из числа местных жителей, обучение безработного населения и инвестиции в развитие территорий.
Такой подход способствует поддержанию устойчивого взаимодействия с местными сообществами и учету их интересов в процессе деятельности компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

На уровне ДЗО работа с местными сообществами включает проведение консультаций для определения приоритетных потребностей, а также рассмотрение обращений и предложений, поступающих от местных исполнительных органов. Сотрудничество с местными исполнительными органами осуществляется на постоянной основе с целью согласования и реализации проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов присутствия ДЗО.

АО «НАК «Казатомпром» на системной основе проводит встречи, обсуждения и открытые мероприятия с участием школьников, студентов и представителей профильных образовательных организаций в регионах присутствия.

Рассмотрение жалоб жителей

GRI 2-16, 2-25, 2-26, 3-3

Порядок рассмотрения обращений и жалоб (в том числе от третьих лиц) в АО «НАК «Казатомпром» и его ДЗО регулируется внутренними «Правилами о порядке рассмотрения обращений в АО «НАК «Казатомпром»», которые определяют порядок регистрации и рассмотрения обращений, подготовки ответа заявителю и контроля исполнения принятых мер.

Для обеспечения доступности обратной связи для местных жителей и иных заинтересованных сторон предусмотрены каналы направления обращений и жалоб, по которым заявители могут сообщать о вопросах и воздействиях, связанных с деятельностью Компании. Ответственность за внешнюю социальную политику и взаимодействие с местными жителями регионов присутствия несет курирующий руководитель – Управляющий директор по HR и производственной безопасности.

В 2025 году в Компанию поступило 69 обращений и жалоб местных жителей посредством платформы e-Otinish.

С начала 2025 года предприятия Компании приняли участие в 79 мероприятиях в формате дней открытых дверей и ярмарок вакансий, направленных на развитие профориентации и знакомство молодежи с карьерными возможностями в отрасли.

Дополнительно проведено 39 мероприятий в формате мастер-классов и практических занятий, гостевых лекций и круглых столов с участием ведущих специалистов рабочих профессий и работников Компании, ориентированных на популяризацию рабочих специальностей и выстраивание прямого взаимодействия с учащимися старших классов и студентами профильных учебных заведений.

Каналы обратной связи для направления обращений/жалоб:

- канцелярия АО «НАК «Казатомпром»: +7 (7172) 45-81-01;
- электронная почта: nac@kazatomprom.kz;
- раздел «Обращения» на корпоративном сайте;
- e-Otinish.

Обращения, поступающие на телефонную линию, записываются; в нерабочее время функционирует автоответчик.

В отчетном периоде было рассмотрено и урегулировано 100% обращений. Средний срок рассмотрения составил 18 календарных дней. Наиболее частые темы обращений включали: вопросы закупок, организация образовательного процесса, урегулирование трудовых отношений, запросы СМИ и оказание материальной помощи.

Инвестиции

GRI 203-1

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Компания ежегодно реализует социальные инвестиции и благотворительные инициативы, направленные на развитие инфраструктуры и поддержку местных жителей в регионах своего присутствия. В 2025 году Казатомпром реализовал проекты, которые способствовали значительному улучшению социальной и экономической инфраструктуры, включая строительство спортивных площадок, благоустройство населенных пунктов, приобретение учебного оборудования для образовательных учреждений, оказание адресной финансовой помощи социально уязвимым группам населения, а также поддержку экологических мероприятий в рамках общенациональной акции «Таза Қазақстан».

В отчетном периоде отмечен существенный рост объема социальных инвестиций по сравнению с 2024 годом. Увеличение обусловлено расширением финансирования проектов, направленных на социально-экономическое развитие регионов и повышение качества жизни населения.

По итогам 2025 года общий объем инвестиций в развитие местных сообществ составил 10,903 млрд тенге, что отражает системный вклад Компании и ее дочерних и зависимых организаций в поддержку регионов и реализацию приоритетных социальных инициатив.

ИНВЕСТИЦИИ В РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, млрд тенге

Отдельное направление в 2025 году составили инициативы ДЗО по поддержке местных сообществ через участие в общественных и социальных акциях, включая: «Я донор», мероприятия ко Дню Победы и Дню пожилого человека, а также адресную поддержку жителей в преддверии отопительного сезона и в праздничные периоды.

Реализация данных мероприятий способствует повышению качества жизни работников, членов их семей и других жителей, формируя долгосрочные социально-экономические эффекты и укрепляя взаимодействие с местными сообществами.

[61] Инвестиции в регионы присутствия сверх контрактных обязательств.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 413-1

Для взаимодействия с местными жителями дочерние и зависимые организации Компании обладают полномочиями по самостоятельной реализации социальных инициатив с учётом потребностей населения и уязвимых групп. В 2025 году работа с местными сообществами включала участие предприятий в общественных акциях, поддержку населения, а также инициативы работников и молодежных объединений.

Общий объем перечисленных средств в бюджет в рамках исполнения обязательств по условиям контрактов на недропользование, направляемых на социально-экономическое развитие региона и развитие его инфраструктуры, в 2025 году составил более 6 млрд тенге

Основное внимание в рамках взаимодействовали с местными сообществами было сосредоточено на реализации программ и мероприятий, направленных на поддержку социально уязвимых групп и развитие социальной среды в населённых пунктах.

В рамках этой деятельности проводились адресные инициативы для семей и детей, мероприятия с участием работников (включая донорские дни и акции для школьников), а также меры поддержки жителей в преддверии отопительного сезона и в праздничные периоды, в том числе:

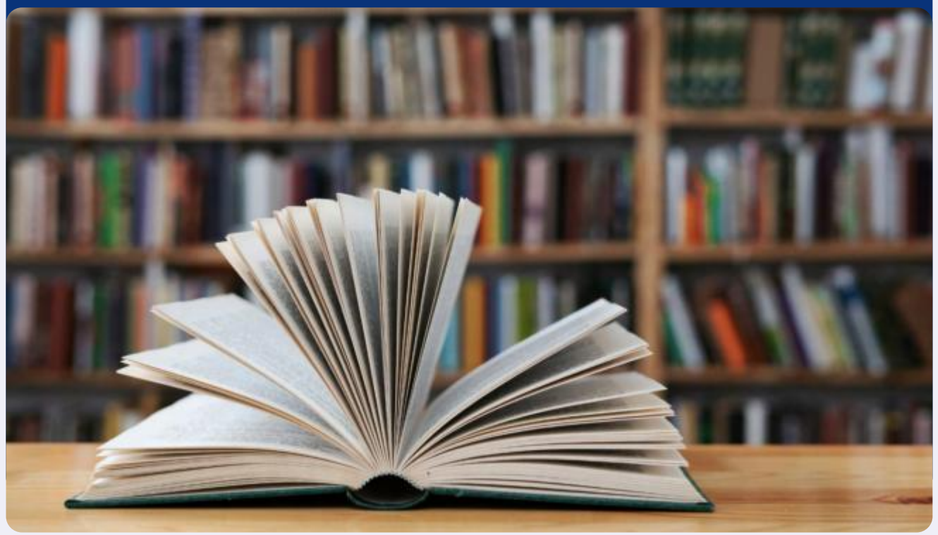
- АО «УМЗ»: участие в 8 социальных мероприятиях (в т.ч. донорские дни, «Дорога в школу», «Ёлочка желаний») с охватом 180 работников;
- ТОО «СП «ЮГХК»: Совет молодых специалистов на добровольной основе организовал адресную поддержку нуждающихся семей и участвовал в общественных мероприятиях в населённых пунктах и социальных учреждениях;
- ТОО «Байкен-U»: участие в организации мероприятий для местных жителей, включая поддержку многодетных матерей и проведение праздничных инициатив;
- ТОО «СП «Инкай»: поддержка детей и семей из социально уязвимых групп (новогодние подарки, продуктовые наборы, школьная форма, поддержка в преддверии отопительного сезона);
- ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»: социальная поддержка жителей посёлка Жартытобе, включая содействие в подготовке к отопительному сезону и участие в праздничных инициативах.

22 из 33

ДЗО Компании взаимодействовали с местными сообществами на основе потребностей местного населения и уязвимых групп в отчетном году

Республиканская акция «Одна страна – одна книга»

С целью организации полезного досуга детей и подростков, а также повышения интересе к чтению, от имени ТОО «Казатомпром-SaUran» в центральную библиотеку п. Таукент были переданы специально отобранные книги в количестве 350 штук.



Отбор программ для поддержки развития местных жителей регионов присутствия

В Компании определена приоритетность направлений для проектов и программ по развитию регионов. Согласно Правилам «Порядок финансирования социальных и благотворительных проектов АО «НАК «Казатомпром», приоритетными направлениями финансирования социальных и благотворительных проектов являются:

- Помощь людям – поддержка граждан Республики Казахстан, работников Компании и ДЗО, а также их родственников/членов семей, местных жителей в социальном и медицинском секторе;
- Развитие медиа, культурного сообщества и человеческого потенциала, укрепление трудовых отношений и инвестиции в устойчивое развитие общества;
- Реализация региональной программы социальных инвестиций на территории Республики Казахстан, включая регионы присутствия Общества, в том числе в рамках реализации социального проекта «Игілік»;
- Поддержка инициатив в сфере спорта, физической культуры и здорового образа жизни, включая вопросы развития спорта, реализации инфраструктурных проектов и приобретение оборудования, за исключением прямого финансирования профессиональных спортивных клубов;
- Укрепление репутации и продвижение имиджа Компании и ее дочерних предприятий.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНВЕСТИЦИИ ВО ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В 2025 ГОДУ, млн тенге

Направление	Объем инвестиций
Развитие социальной инфраструктуры регионов	3 256,5
Здравоохранение	729,7
Образование	263,3
Благотворительность	289,3
Спорт	118,4
Культура	16,2
Итого	**4 673,4**

Социально значимые проекты

GRI 413-1, SASB EM-MM-210B.1

В рамках поддержки местных жителей и развития регионов присутствия АО «НАК «Казатомпром» и его ДЗО реализуют социально значимые проекты, направленные на развитие инфраструктуры и повышение качества жизни населения, в том числе в удалённых населённых пунктах. Представленные кейсы отражают примеры таких инициатив, реализованных при финансовой поддержке Компании.

ТОО «Казатомпром-SaUran» было удостоено Гран-при регионального этапа республиканского конкурса «Парыз – 2025» и одержало победу в двух номинациях:

- «Лучшее социально ответственное предприятие» – 1 место,
- «Лучший социальный проект

ГРАМОТА

Республикалық «Парыз-2025» конкурсының өңірлік кезеңінде ірі кәсіпорындар арасында «Ең үздік ұжымдық шарт», «Үздік өндеуметтік жауапты кәсіпорын», «Экологияға қосқан үлесі үшін», «Жалдық үздік әлеуметтік жобасы» номинациялары бойынша жүлделі

I – ОРЫН иелігіне үшін

«Казатомпром-SaUran» ЖШС ұжымы

МАРАПАТТАЛАДЫ

Облыс әкімінің орынбасары Б.Тәжібаев

Түркістан қаласы, 2025 жыл

ТОО «СП «ЮГХК» в 2025 году получило:

Диплом «Сенім» («Доверие») от ТОО Samruk-Kazyna Trust как партнер благотворительного проекта Charity Samruk Marathon. Поддержка проекта способствовала открытию кабинетов поддержки инклюзии в школах г. Астаны

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ С ПОМОЩЬЮ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ОБЩЕСТВА И ДЗО

Описание проекта	Регион	Стоимость проекта	Статус реализации
Строительство Дома Дружбы (в рамках исполнения обязательств по контрактам на недропользование)	город Кызылорда	2,3 млрд тенге	Проект завершен в декабре 2025 года
Строительство спортивного зала	Кызылординская область, Жанакорганский район, село Кейден	115,6 млн тенге	Проект завершен в декабре 2025 года
Строительство нового 16-ти квартирного жилого дома	Туркестанская область, Созакский район, село Шолаккорган	386,4 млн тенге	Проект завершен в декабре 2025 года
Капитальный ремонт здания центральной районной больницы	Туркестанская область, Созакский район, село Шолаккорган	4 125,9 млн тенге	Завершение проекта планируется в течение 2026–2027 годов
Проект по обеспечению устойчивого доступа населения к качественной питьевой воде, соответствующей санитарным нормам	Туркестанская область, Созакский район, населенные пункты Каратау, Каракур, Кызылканат и Бабата	224,5 млн тенге	Завершение проекта запланировано на декабрь 2027 года
Капитальный ремонт 13-километрового участка автомобильной дороги «Шиели-Тайконур» с обновлением дорожных знаков, устройством тротуаров и установкой солнечного освещения в п. Шиели	Кызылординской область, Шиелийский район	2,6 млрд тенге	Проект реализован в 2025 году

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Экономическое воздействие

GRI 3-3

Прямая экономическая стоимость – стоимость, которую создает Казатомпром в процессе своей деятельности. Она распределяется между заинтересованными сторонами, к которым относятся поставщики и подрядчики, сотрудники, акционеры и кредиторы, государство, а также местные сообщества. Компания направляет нераспределенную экономическую стоимость на развитие бизнеса. В 2025 году экономическая стоимость, созданная Компанией, составила 2 090,94 млрд тенге, что на 13% меньше, чем в 2024 году.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, млрд тенге

GRI 201-1

Статья	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость			
Доходы[61]	1 579,23	2 407,68	2 090,94
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.			
Операционные расходы[62]	611,62	814,60	772,50
Заработная плата	86,00	100,08	113,85
Финансовые расходы	9,59	18,65	19,29
Налоги, кроме подоходного	56,20	91,82	137,72
Расходы по подоходному налогу	148,01	237,00	188,97
Прочие расходы[63]	86,18	11,55	48,50
Расходы на социальную сферу (инвестиции в регионы присутствия)	1,30	1,86	3,41
Нераспределенная экономическая стоимость (прибыль за год)	**580,34**	**1 132,12**	**806,70**

Планы на 2026 год

В 2026 году планируется продолжить развитие социального партнерства и поддержание социальной стабильности, обеспечить реализацию социальных и благотворительных проектов в рамках утвержденного бюджета, сохранить и развивать гарантии, предусмотренные коллективным договором, а также усилить взаимодействие с работниками и местными жителями через открытый диалог и механизмы обратной связи.

[61] Доходы подсчитаны в соответствии с методикой Стандартов GRI и включают в себя сумму выручки и всех доходов Компании.
[62] Операционные расходы включают следующие статьи: себестоимость реализации (за исключением заработной платы и налогов), расходы по реализации (за исключением заработной платы и налогов), общие и административные расходы (за исключением заработной платы и налогов).
[63] Прочие расходы включают убытки от обесценения финансовых активов и убытки от курсовой разницы.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

7. Корпоративное управление

Система корпоративного управления 264
Управление рисками 295
Система внутреннего контроля 308
Внутренний аудит 308
Внешний аудит 309
Налоговая прозрачность 310
Деловая этика и комплаенс 313
Практика обеспечения безопасности 321
Связи с государственными органами и лоббисткая деятельность 325

328 млрд тенге

Дивидендные выплаты акционерам

492,5 млрд тенге

Размер выплаченных налогов и обязательных платежей

Система корпоративного управления

Ключевые события за 2025 год

- Утверждение кодекса корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром» в новой редакции;
- Прохождение сертификации по стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству»;
- Проведение обучения «Роль совета директоров и правления в управлении вопросами устойчивого развития» для членов правления и совета директоров Компании.

Ключевые документы

- Устав АО «НАК «Казатомпром»;
- Положение об общем собрании акционеров АО «НАК «Казатомпром»;
- Положение о совете директоров АО «НАК «Казатомпром»;
- Положение о правлении АО «НАК «Казатомпром»;
- Положения о комитетах АО «НАК «Казатомпром»;
- Кодекс корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром»;
- Политика управления дочерними и зависимыми организациями АО «НАК «Казатомпром».

Основные показатели за 2025 год

96,4%

УРОВЕНЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООЦЕНКИ

492,5 млрд тенге

РАЗМЕР ВЫПЛАЧЕННЫХ НАЛОГОВ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ

>14 тыс.

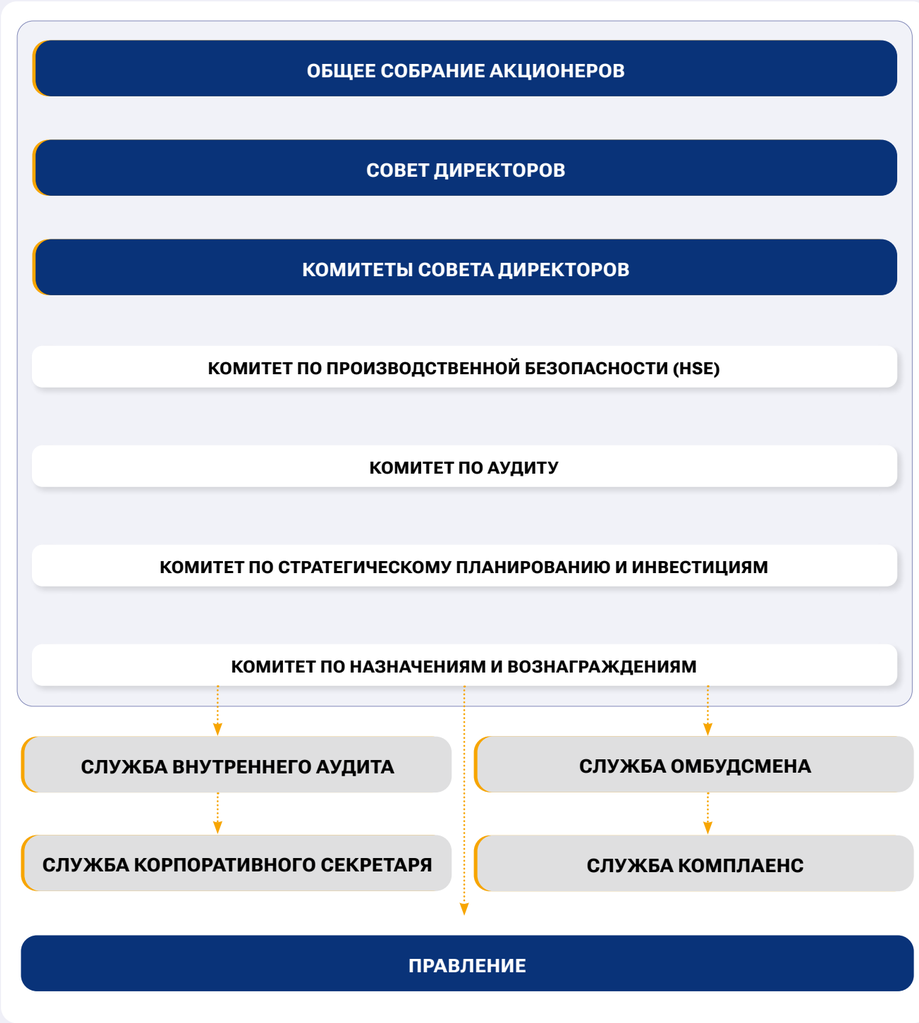
РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ КОМПЛАЕНС И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Структура корпоративного управления

GRI 2-9

Система корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром» направлена на обеспечение эффективного контроля, устойчивого развития и роста долгосрочной стоимости Компании. Корпоративное управление основано на принципах эффективности, оперативности и прозрачности, что способствует укреплению доверия со стороны акционеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.



Кодекс корпоративного управления

В 2025 году Общество руководствовалось Кодексом корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром», который был утвержден 27 мая 2015 года. Кодекс корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром» в новой редакции (Кодекс) был утвержден 19 декабря 2025 года.

Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» и его внутренними документами, с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления. Положения Кодекса применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Общества следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Службой корпоративного секретаря проведен анализ соблюдения принципов и положений Кодекса в Компании за 2025 год. Согласно результатам анализа[64], из 467 положений Кодекса Компанией соблюдается 415 положений (88,9%), 47 положений (10,1%) неприменимы к Компании, и 5 положений (1,1%) соблюдаются частично.

Кодекс включает в себя следующие основные разделы:

- Общие положения
- Правительство как акционер фонда
- Взаимодействие фонда и организаций. Роль фонда как национального управляющего холдинга
- Права акционеров и справедливое отношение к акционерам
- Эффективность совета директоров и исполнительного органа
- Управление рисками, внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен
- Прозрачность

[64] Ознакомиться с отчетом о соблюдении АО «НАК «Казатомпром» принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2025 год можно на корпоративном сайте Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

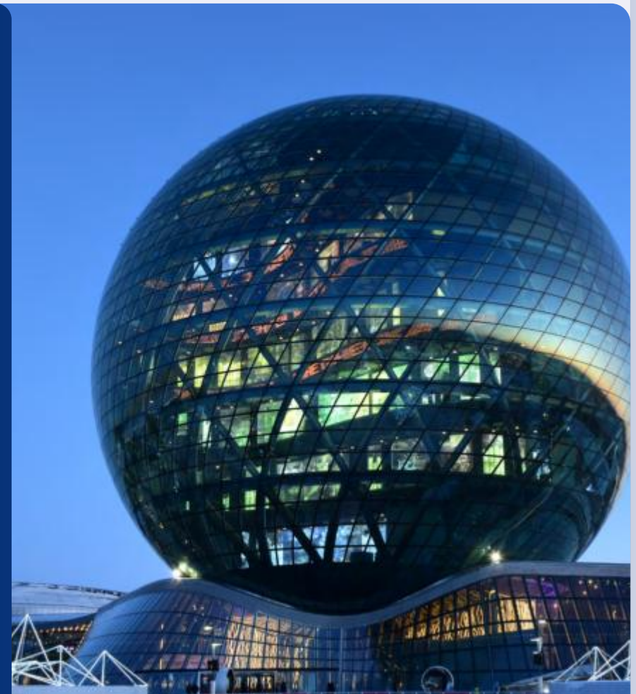
СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, %

Раздел Кодекса	●	●	●	●
Правительство как акционер АО «Самрук-Қазына»	48,5	3	–	48,5
Взаимодействие АО «Самрук-Қазына» и организаций. Роль АО «Самрук-Қазына» как национального управляющего холдинга.	90,3	–	–	9,7
Устойчивое развитие	100	–	–	–
Права акционеров и справедливое отношение к акционерам	91,3	–	–	8,7
Эффективность совета директоров и исполнительного органа	95,3	2	–	2,7
Управление рисками, внутренний контроль и аудит	96,8	–	–	3,2
Прозрачность	97,2	–	–	2,8

● Соблюдается ● Частично соблюдается ● Не соблюдается ● Не применимо

Соблюдение принципов корпоративного управления AIX

- Биржа AIX устанавливает общие принципы корпоративного управления для компаний, чьи акции котируются на ней. Кодекс корпоративного управления Казатомпрома во многом соответствует этим принципам.
- Любые инициативы Группы, связанные с деятельностью, выходящей за рамки ее основной деятельности, подлежат рассмотрению и проверке советом директоров, который возглавляется независимым директором.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании.

Компания придерживается принципа равного и справедливого отношения ко всем акционерам, обеспечивая одинаковые условия и равный доступ к информации для всех, включая миноритарных акционеров, независимо от размера их доли в акционерном капитале.

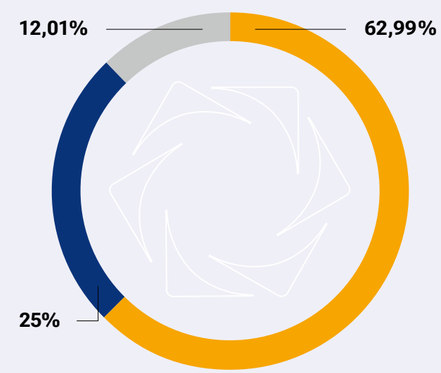
В 2025 году состоялось три общих собрания акционеров: одно годовое и два внеочередных.

Дата	Вопросы повестки дня
27 мая 2025 года ГОСА	Рассматривались вопросы, связанные с организацией и проведением собрания, утверждением годовой финансовой отчетности, распределением прибыли и выплатой дивидендов, информированием акционеров о деятельности компании, вознаграждением органов управления и правления, изменениями в дивидендной политике, а также формированием органов корпоративного управления (состав совета директоров и счетной комиссии).
20 октября 2025 года ВОСА (заочное)	Рассматривались вопросы заключения и изменения условий крупных коммерческих сделок, связанных с долгосрочными и спотовыми договорами купли-продажи концентратов природного урана, а также внесения изменений в ранее принятое решение акционеров по крупной сделке.
19 декабря 2025 года ВОСА (заочное)	Рассматривался вопрос утверждения кодекса корпоративного управления компании в новой редакции.

Структура акционерного капитала

На 31 декабря 2025 года общее количество объявленных и размещенных (оплаченных) простых акций Компании составило 259 356 608 штук. Из них 62,99% принадлежит АО «Самрук-Қазына», 12,01% – Министерству финансов Республики Казахстан, а 25% находятся в свободном обращении в виде акций и глобальных депозитарных расписок (GDR) с листингом на бирже Astana International Exchange (AIX) и Лондонской фондовой бирже (LSE).

ДОЛЯ ВЫПУЩЕННЫХ АКЦИЙ И АКЦИЙ/ГДР В ОБРАЩЕНИИ В 2025 ГОДУ



- Доля акций АО «Самрук-Қазына»
- Доля акций/ГДР в свободном обращении
- Доля акций Министерства финансов РК

Информация о листинге

По состоянию на 31 декабря 2025 года ценные бумаги Компании в виде акций, глобальных депозитарных расписок и облигаций обращаются на международных фондовых биржах с листингом на AIX и LSE.

ЛИСТИНГ ЦЕННЫХ БУМАГ

Инструмент	Валюта	ISIN	AIX	LSE
Простые акции	Тенге	KZ1C00001619	KAP	–
Глобальные депозитарные расписки	Доллары США	US63253R2013	KAP.Y	KAP
Облигации	Доллары США	KZX000003371	KAP.1227	–

Официальные каналы взаимодействия с акционерами

Для обеспечения осуществления корпоративных прав и эффективного взаимодействия с акционерами в Компании предусмотрено несколько каналов коммуникации:

- корпоративный сайт Казатомпрома – www.kazatomprom.kz, где доступна информация о деятельности Компании, пресс-релизы, годовые и промежуточные отчеты, операционные результаты и иные материалы;
- контактные данные регистраторов и депозитариев:

  - держатели обыкновенных акций: АО «Центральный депозитарий ценных бумаг» (г. Алматы, мкр-н «Самал-1», 28; +7 (727) 355 47 61);

  - держатели глобальных депозитарных расписок (GDR): Citibank, N.A. (388 Greenwich Street, Нью-Йорк, штат Нью-Йорк 10013, Соединенные Штаты, тел: +1-212-816-6622/+1-917-533-7887).

Совет директоров

GRI 2-10

Совет директоров Компании (совет директоров, СД) – орган управления, подотчетный общему собранию акционеров, обеспечивающий стратегическое руководство Компанией и ориентированный на рост ее долгосрочной стоимости и устойчивое развитие.

Совет директоров Компании осуществляет свою деятельность в соответствии с положениями и принципами, закрепленными в действующем законодательстве Республики Казахстан (в т.ч. в Законе Республики Казахстан «Об акционерных обществах»), Уставе Компании, Кодексе корпоративного управления, Положении о совете директоров Компании. Указанные документы детально раскрывают основные задачи и функции совета директоров; порядок формирования и работы совета директоров; права, обязанности и ответственность членов совета директоров.

Определение количественного состава, срока полномочий совета директоров, избрание (переизбрание) его председателя и членов, досрочное прекращение их полномочий, утверждение Положения о совете директоров, а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам совета директоров за исполнение ими своих обязанностей относится к исключительной компетенции общего собрания акционеров Компании.

В действующем законодательстве Республики Казахстан, в уставе, в положении о совете директоров Компании четко определены критерии, которым должны соответствовать члены совета директоров.

Так, членами совета директоров и комитетов совета директоров могут быть только физические лица из числа:

- **акционеров** – физических лиц;
- **лиц, предложенных** (рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителей акционеров;
- **физических лиц,** не являющихся акционером Компании и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в совет директоров в качестве представителя акционера.

Число членов совета директоров Компании, согласно требованиям Устава, должно составлять не менее 6 человек; 30% состава совета директоров должны представлять независимые директора. Члены правления, кроме его руководителя, не могут быть избраны в состав совета директоров. Председатель правления Компании не может быть избран председателем совета директоров, а также председателем любого из комитетов совета директоров. Также не допускается включение в состав совета директоров членов Правительства, должностных лиц государственных органов.

При отборе кандидатов в СД и комитетов учитывается:

- трудовой стаж;
- опыт работы на руководящих должностях;
- опыт работы в составе совета директоров;
- образование и специальность, включая наличие международных сертификатов;
- компетенции в сфере деятельности Компании;
- деловая репутация;
- возможное наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав СД.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

При отборе независимых директоров Компания руководствуется требованиями Закона РК «Об акционерных обществах», уставом Компании и правилами по формированию составов совета директоров/наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына», которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на должность независимых директоров, а также определяют правила проведения предварительной квалификационной оценки кандидатов комитетом по назначениям и вознаграждениям.

УСТАВ ОБЩЕСТВА СОДЕРЖИТ ЧЕТКИЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ, КОТОРЫМ ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ НЕЗАВИСИМЫЙ ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

№	Критерий независимости
1	Кандидат не является аффилированным лицом Общества и не являлся им в течение 3 лет, предшествующих избранию в совет директоров;
2	Кандидат не является работником Общества и его аффилированных лиц и не занимал такую должность в течение 3 лет до избрания;
3	Кандидат не состоит и не состоял в течение 3 лет до избрания в близком родстве, браке или свойстве с работниками Общества;
4	Кандидат не является аффилированным лицом аффилированных лиц Общества;
5	Кандидат не связан отношениями подчиненности с должностными лицами Общества или его аффилированных организаций и не был связан такими отношениями в течение 3 лет до избрания;
6	Кандидат не является и не являлся в течение 3 лет аффилированным лицом крупного клиента или поставщика Общества либо его аффилированных лиц;
7	Кандидат не является аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей значительное финансирование от Общества или его аффилированных лиц;
8	Кандидат не оказывает Обществу и его аффилированным лицам платные услуги, включая консультационные;
9	Кандидат не является должностным лицом юридического лица, в котором работник Общества занимает пост члена совета директоров;
10	Кандидат не является государственным служащим;
11	Кандидат не является представителем акционеров на заседаниях органов Общества и не являлся им в течение 3 лет до избрания;
12	Кандидат не является аудитором Общества и не являлся им в течение 3 лет до избрания;
13	Кандидат не участвует в аудите Общества как аудитор, работающий в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение 3 лет до избрания;
14	Кандидат не является и не являлся в течение 3 лет аффилированным лицом аудитора Общества либо его аффилированных лиц.

В Положении о совете директоров Компании также зафиксировано, что независимый директор должен следить за возможной утратой статуса независимости и заблаговременно уведомлять об этом в письменном виде председателя совета директоров. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена совета директоров, председатель совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-17

15 июля 2025 года был организован ESG-тренинг для членов правления и совета директоров Казатомпрома. Данный тренинг был проведен сторонними экспертами EY Kazakhstan, и включал помимо прочего тему «Роль совета директоров и правления в управлении вопросами устойчивого развития». Независимые члены составляют 42,86% совета директоров.

Согласно Политике по повышению квалификации членов совета директоров АО «НАК «Казатомпром» и привлечению внешних экспертов, решение о необходимости повышения квалификации членов совета директоров принимается на основании:

- выявленной потребности в повышении квалификации по результатам ежегодной оценки деятельности совета директоров, его комитетов и отдельных членов совета директоров путем утверждения годового плана повышения квалификации членов совета директоров;
- запросов отдельных членов совета директоров при наличии обоснования.

Дополнительно, обучение членов совета директоров может быть организовано по итогам общей диагностики корпоративного управления Компании или независимой оценки деятельности совета директоров АО «НАК «Казатомпром».

Состав совета директоров

GRI 2-9

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав совета директоров Компании входят 7 человек, в том числе 3 представителя крупного акционера Компании (АО «Самрук-Қазына»), 3 независимых директора и председатель правления Компании.

Председателем совета директоров является независимый директор[65], что гарантирует соблюдение прав миноритарных акционеров.

В 2025 году в составе совета директоров произошли изменения: решением годового общего собрания акционеров от 27 мая 2025 года досрочно прекращены полномочия члена совета директоров Бердигулова Е.К., представителя интересов АО «Самрук-Қазына», и избрана Сәтжан С.Е. В связи с данным изменением решением совета директоров от 28 мая 2025 года были внесены соответствующие изменения в составы комитетов совета директоров.

Состав СД Компании сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам.

Члены совета директоров имеют обширный опыт работы на позициях топ-менеджеров, партнеров и членов органов управления крупных, в том числе международных компаний в банковском секторе, в сфере юридического и финансового консалтинга, бухгалтерского учета и аудита.

Также члены СД обладают безупречной деловой и личной репутацией.

[65] Описание критериев независимости членов совета директоров приведено в уставе и положении о совете директоров, размещенном на корпоративном сайте Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Состав совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-11

(на 31 декабря 2025 года)

Аргингазин Арман Ануарбекович

Должность

Председатель совета директоров

НЗ НИ

Участие в комитетах

П

Дата избрания

21 июня 2023 года

Год рождения

1978

Аргингазин А.А. в 2000 году окончил Школу менеджмента Бостонского университета (г. Бостон, США), получив степень бакалавра по направлению «Бизнес-администрирование». Обладает опытом работы в банковской сфере и международных финансовых институтах продолжительностью более 20 лет.

Свой карьерный путь Аргингазин А.А. начал в июле 2000 года в Народном Банке Казахстана, после чего занимал различные руководящие позиции в банках HSBC, ABN AMRO, RBS и UBS, где курировал корпоративный банкинг и стратегическое развитие.

Благодаря опыту работы в крупнейших международных банках Аргингазин А.А. обладает глубокими знаниями в области управления рисками, корпоративных финансов и развития бизнеса.

И Исполнительный НИ Неисполнительный НЗ Независимый

Член комитета по производственной безопасности (HSE)

Член комитета по назначениям и вознаграждениям

П Председатель комитета

Член комитета по стратегическому планированию и инвестициям.

Член комитета по аудиту

Жубаев Арманбай Сапарбаевич

Должность

Член совета директоров

НЗ НИ

Участие в комитетах

П П

Дата избрания

21 июня 2023 года

Год рождения

1977

Жубаев А.С. в 1999 году окончил университет Дюкейн (г. Питсбург, США), получив степень бакалавра по специальности «Управление бизнесом» (BSBA). В 2003 году Жубаев А.С. получил степень магистра наук по сравнительной социальной политике в университете Оксфорда (University of Oxford). В 2007 году Жубаев А.С. получил степень MBA в Калифорнийском университете в Беркли (США). С 2012 года является сертифицированным финансовым аналитиком (CFA).

Жубаев А.С. обладает более чем 20-летним опытом работы в сфере консалтинга, финансов, маркетинга и корпоративного управления. Он работал в таких компаниях, как McKinsey & Company, PwC, KPMG, SAP, «Полиметалл», а также занимал руководящие должности в Центральном банке Республики Узбекистан. В 2020 году основал консультационную компанию ТОО «Strategy Lab».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сидиков Нодир Саидович

Должность

Член совета директоров

НЗ НИ

Участие в комитетах

П

Дата избрания

21 июня 2023 года

Год рождения

1982

Сидиков Н.С. в 2003 году окончил Государственный юридический университет г. Ташкент (Узбекистан), получив степень Бакалавра права. В 2006 году получил степень магистра права в Университете Вестминстера (г. Лондон, Великобритания). В 2009 году окончил Юридическую школу университета BPP (BPP University).

Имеет более чем 20-летний опыт работы в сфере юридического консалтинга и, в частности, обширный опыт сопровождения сделок в области частных и публичных слияний и поглощений, создания совместных предприятий, работы с рынками капитала. Сидиков Н.С. начал трудовую деятельность в 2005 году юристом компании Grata LLP (г. Алматы, Казахстан).

Далее, с августа 2006 года Сидиков Н.С. продолжил свой карьерный путь в компании Fieldfisher LLP на позиции юриста, далее (в период с 2012 по 2013 год) – старшего юриста и с мая 2013 года по настоящее время – партнера.

Сәтжан Салтанат Ерболқызы

Должность

Член совета директоров

НИ

Участие в комитетах

Дата избрания

27 мая 2025

Год рождения

1989

Сәтжан С.Е. в 2010 году с отличием окончила Австралийский национальный университет, получив степень бакалавра экономики. Имеет международную квалификацию в сфере бухгалтерского учета, аудита и финансов ACCA (член Ассоциации с 2014 года, почетный член с 2019 года). В настоящее время проходит обучение по программе MBA в Университете Уорика (University of Warwick).

Имеет около 15 лет опыта работы в сфере финансов, аудита, управления активами как в компаниях Большой четверки, так и в квазигосударственном секторе.

Трудовую деятельность начала в 2011 году в департаменте аудита ТОО «Делойт». В 2014 году продолжила свой карьерный путь в АО «Самрук-Қазына» в качестве менеджера департамента экономики и планирования. В период с 2014 по 2023 годы занимала различные должности в АО «Самрук-Қазына», в том числе руководителя сектора «Экономический анализ» дирекции по управлению активами, директора дирекции по сводно-аналитической работе и контролю. В августе 2023 года была назначена на должность управляющего директора по развитию и приватизации – члена правления АО «Самрук-Қазына».

Является председателем совета директоров АО «Samruk-Kazyna Construction», членом совета директоров АО «Qazaq Air», Qazaq Green Power PLC.

С 27 мая 2025 года является членом совета директоров АО «НАК «Казатомпром».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Отыншиев Елжас Муратович

Должность

Член совета директоров

НИ

Участие в комитетах

Дата избрания

21 июня 2023 года

Год рождения

1987

Отыншиев Е.М. в 2008 году окончил Московский физико-технический институт по специальности «Прикладные математика и физика». В 2010 году в том же университете получил степень магистра по направлению «Прикладные математика и физика».

Имеет более чем 15-летний опыт работы в сфере инвестиционного анализа, управления активами, стратегического развития, прямых инвестиций как в компаниях Большой четверки, так и в квазигосударственном и частном секторах.

Свою трудовую деятельность Отыншиев Е.М. начал в октябре 2007 года в качестве аналитика отдела аудиторских и консультационных услуг в Ernst & Young (г. Москва, Россия).

В период с 2009 по 2019 год занимал различные руководящие должности в АО «Самрук-Қазына» и АО «Тау-Кен Самрук». В 2019–2023 годах работал на руководящих позициях в Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., ТОО «PlanetCare Management».

С апреля 2023 года занимает должность со-управляющего директора по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Қазына».

Рыскулов Айдар Кайратович

Должность

Член совета директоров

НИ

Участие в комитетах

Дата избрания

1 ноября 2023 года

Год рождения

1981

Рыскулов А.К. в 2002 году окончил Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова по специальности «Финансы и кредит». В 2015 году получил степень MBA в Назарбаев университете по совместной программе с университетом Дьюка (Duke University) (г. Дарем, США).

Имеет опыт работы в банковском секторе, на руководящих позициях в группе компаний АО «Самрук-Қазына», АО «НУХ «КазАгро» продолжительностью более 20 лет.

Свою трудовую деятельность Рыскулов А.К. начал в сентябре 2002 года инженером-экономистом в филиале АО «НК «Қазақстан темір жолы» (г. Караганда).

В период с 2003 по 2008 год работал в банковском секторе, а именно в таких банках, как АО «АТФ Банк» (г. Астана), АО «Банк Центр Кредит» (г. Астана), АО «Народный Банк Казахстана» (г. Актау).

С 2009 по 2012 годы занимал должность заместителя директора департамента инвестиционных проектов АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

В 2012–2023 годах работал на различных руководящих позициях в АО «Самрук-Қазына» и АО «Самрук-Энерго».

С августа 2023 года Рыскулов А.К. занимает должность управляющего директора по экономике и финансам АО «Самрук-Қазына».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Юсупов Меиржан Бахитович

Должность

Член совета директоров (исполнительный), председатель правления

Дата избрания

1 ноября 2023 года

Год рождения

1979

Юсупов М.Б. в 2001 году окончил Middle East Technical University (г. Анкара, Турция) по специальности «Экономика и управление», в 2007 году – Лондонскую школу экономики и политических наук (LSE) с присвоением степени магистра в области управления экономическим развитием. В 2015 году получил степень магистра государственного управления в Гарвардском университете (США).

Имеет более 20 лет опыта работы как в государственных и квазигосударственных, так и в частных структурах. В частности, в 2009–2021 годах занимал руководящие должности в АО «НАК «Казатомпром», а также на государственной службе, в том числе в период с ноября 2020 года по февраль 2021 года – должность Вице-министра национальной экономики РК.

С марта 2021 года по октябрь 2023 года Юсупов М.Б. занимал должность председателя правления АО «НК «KAZAKH INVEST».

С 2 октября 2023 года назначен председателем правления АО «НАК «Казатомпром».

Деятельность совета директоров

В 2025 году проведено 12 заседаний совета директоров, в ходе которых рассмотрено 224 вопроса. Все заседания совета директоров были проведены в очной форме, в том числе 3 заседания – в формате видеоконференцсвязи. Из общего числа рассмотренных вопросов 200 вопросов (89,3%) были включены в согласованную повестку дня заседаний, 24 вопроса (10,7%) поднимались в ходе заседаний с голоса.

88,1%

Средняя посещаемость заседаний членами совета директоров в 2025 году

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2025 ГОДУ

Члены совета директоров	Посещаемость заседаний (кол-во)	Посещаемость заседаний (%)
Аргингазин А.А.	12 из 12	100
Жубаев А.С.	12 из 12	100
Сидиков Н.С.	11 из 12	91,7
Бердигулов Е.К.	0 из 3	0
Сатжан С. Е.	8 из 9	88,9
Отыншиев Е.М.	12 из 12	100
Рыскулов А.К.	8 из 12	66,7
Юсупов М.Б.	11 из 12	91,7

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые вопросы, рассмотренные советом директоров в 2025 году

GRI 2-14

Направление вопросов	Краткое описание и итоги
Вопросы реализации инвестиционных проектов	▸ Переход инвестиционных проектов на этапы «Определение» и «Реализация»; ▸ Мониторинг хода реализации крупных инвестпроектов; ▸ Финансирование работ на подготовительных этапах.
Утверждение стратегических документов	▸ Утверждение функциональных стратегий на 2025–2034 годы, включая направления: - цифровизация; - научно-технологическое развитие; - восполнение ресурсной базы; - международные инвестиционные проекты. ▸ Отчет о реализации стратегии развития на 2018–2028 годы.
Одобрение сделок, в том числе крупных сделок	▸ Крупные экспортные контракты на природный уран; ▸ Сделки с заинтересованностью с дочерними компаниями (маркетинговые соглашения, допсоглашения); ▸ Авторские договоры на ПО и методики; ▸ Гарантии и обязательства по проектам (в т. ч., сернокислотный завод).
Утверждение организационной структуры и ключевые кадровые решения	▸ Утверждение структуры центрального аппарата и штатной численности; ▸ Вопросы оплаты труда и премирования членов правления и ключевых сотрудников (корпоративный секретарь, служб внутреннего аудита, комплаенс и омбудсмена); ▸ Назначения/избрание в Наблюдательные советы ДЗО.
Вопросы недропользования	▸ Получение прав на разведку урана на новых участках на территории Республики Казахстан; ▸ Внесение изменений в некоторые контракты на добычу урана;
Прочие	▸ Корпоративное управление и отчетность включая: - Утверждение Кодекса корпоративного управления, отчетов по соблюдению; - Годовая и промежуточная финансовая отчетность, дивидендная политика; - Внутренние политики: комплаенс, ESG, санкции, антикоррупция, раскрытие информации; - Отчеты СД и комитетов, планы работы, дорожные карты (ESG, ИИ); - Регулирование деятельности служб: аудит, комплаенс, секретарь, омбудсмен.

Оценка деятельности совета директоров

GRI 2-18

В соответствии с кодексом корпоративного управления Компании деятельность СД подлежит ежегодной оценке в рамках структурированного процесса. При этом не реже одного раза в три года для проведения оценки должна привлекаться независимая профессиональная организация.

Последняя внешняя независимая оценка деятельности совета директоров была проведена в 2023 году с привлечением внешнего независимого консультанта из числа международных аудиторских и консалтинговых компаний. Оценка охватывала период с 2020 по 2022 год и осуществлялась по критериям и подходам, сформулированным советом по финансовой отчетности Великобритании (Financial Reporting Council) в Руководстве по эффективности совета директоров (Guidance on Board Effectiveness). По итогам оценки уровень эффективности совета директоров по применимым ключевым параметрам составил 79%. Следующая внешняя независимая оценка запланирована на 2026 год.

В 2025 году проводилась самооценка путем заполнения анкет, подготовленных в соответствии с методическими рекомендациями по оценке деятельности совета директоров, его комитетов, председателя, членов совета директоров и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына», а также в соответствии с положением об оценке деятельности совета директоров, комитетов совета директоров, председателя, членов совета директоров АО «НАК «Казатомпром».

По результатам самооценки уровень эффективности совета директоров по применимым ключевым параметрам составил – 96,4% и получил грейд AA, согласно которому было установлено, что совет директоров соответствует во всех существенных аспектах подавляющему большинству установленных критериев, и имеется достаточное подтверждение того, что совет директоров работает эффективно.

Комитеты совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-12

В Компании действует четыре комитета совета директоров:

- КОМИТЕТ ПО АУДИТУ
- КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ
- КОМИТЕТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (HSE)
- КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Деятельность комитетов осуществляется в рамках полномочий, предоставленных им советом директоров и в соответствии с положениями о комитетах. Члены комитетов избираются на основании решения совета директоров в соответствии с Законом РК «Об акционерных обществах», кодексом корпоративного управления и уставом АО «НАК «Казатомпром».

КОМИТЕТ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (HSE)

СОСТАВ И КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА

ФИО	Посещаемость заседаний, %	Причины отсутствия на заседаниях
(п) Арман Аргингазин	100 (8 из 8)	
Нодир Сидиков	100 (8 из 8)	
Салтанат Сәтжан	60 (3 из 5)	По причине участия в другом рабочем совещании.
Ернат Бердигулов	0 (0 из 3)	По причине участия в другом рабочем совещании.

В 2025 году проведено 8 заседаний, рассмотрено 12 вопросов.

Основные рассмотренные комитетом вопросы в 2025 году:

- О состоянии производственной безопасности (HSE);
- Об исполнении плана мероприятий по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности на предприятиях АО «НАК «Казатомпром»;
- Об исполнении дорожной карты по совершенствованию ESG-практик в АО «НАК «Казатомпром»;
- О рассмотрении проекта корпоративной политики АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития;
- Отчет о деятельности комитета по производственной безопасности (HSE) совета директоров АО «НАК «Казатомпром».

8 заседаний проведено

в 2025 году, рассмотрено 12 вопросов

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

СОСТАВ И КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА

ФИО	Посещаемость заседаний, %
(п) Арманбай Жубаев	100 (11 из 11)
Арман Аргингазин	100 (11 из 11)
Нодир Сидиков	100 (11 из 11)

В 2025 году проведено 11 заседаний, рассмотрено 82 вопроса.

Основные рассмотренные комитетом вопросы в 2025 году:

- Дивидендная политика АО «НАК «Казатомпром»;
- Инструкция «Определение и мониторинг риск-аппетита и уровней толерантности к ключевым рискам АО «НАК «Казатомпром»;
- Одобрение риск-аппетита АО «НАК «Казатомпром»;
- О ходе реализации программы трансформации АО «Волковгеология»;
- Отчеты о деятельности омбудсмена, службы внутреннего аудита, службы корпоративного секретаря и службы комплаенс;
- Отчеты об управлении рисками;
- Интегрированный годовой отчет за 2024 год;
- Финансовая отчетность АО «НАК «Казатомпром».

11 заседаний проведено

в 2025 году, рассмотрено 82 вопроса

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И ИНВЕСТИЦИЯМ

СОСТАВ И КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА

ФИО	Посещаемость заседаний, %	Причины отсутствия на заседаниях
п Нодир Сидиков	100 (10 из 10)	
Арман Аргингазин	100 (10 из 10)	
Арманбай Жубаев	100 (6 из 6)	
Айдар Рыскулов	40 (4 из 10)	По причине участия в другом рабочем совещании.

В 2025 году проведено 10 заседаний, рассмотрено 33 вопроса.

Основные рассмотренные комитетом вопросы в 2025 году:

- Отчеты о производственной деятельности ТОО «Ульба-ТВС» и потенциальных проектах ЯТЦ;
- Обзор рынков капитала и статуса исполнения плана коммуникаций и взаимодействия с инвестиционным сообществом и стейкхолдерами АО «НАК «Казатомпром» за 2024 год;
- Мониторинг реализации крупных инвестиционных проектов АО «НАК «Казатомпром»;
- Бизнес-план АО «НАК «Казатомпром» и отчеты;
- Изменения ключевых показателей крупных проектов;
- Маркетинговая политика;
- Вопрос ликвидности ценных бумаг и повышения рыночной капитализации АО «НАК «Казатомпром».

10 заседаний проведено

в 2025 году, рассмотрено 33 вопроса

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

СОСТАВ И КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА

ФИО	Посещаемость заседаний, %	Причины отсутствия на заседаниях
п Арманбай Жубаев	100 (10 из 10)	
Арман Аргингазин	100 (10 из 10)	
Нодир Сидиков	85,7 (6 из 7)	По причине участия в другом рабочем совещании.
Елжас Отыншиев	0 (0 из 10)	По причине участия в другом рабочем совещании.

В 2025 году проведено 10 заседаний, рассмотрено 27 вопросов.

Основные рассмотренные комитетом вопросы в 2025 году:

- ИПР членов правления АО «НАК «Казатомпром»;
- КПД омбудсмена и корпоративного секретаря;
- План преемственности менеджмент пула АО «НАК «Казатомпром»;
- КПД председателя и членов правления АО «НАК «Казатомпром»;
- Структура центрального аппарата АО «НАК «Казатомпром»;
- Правила «Обучение и развитие руководящих работников АО «НАК «Казатомпром».

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

Кодекс этики и комплаенс АО «НАК Казатомпром» обязывает сотрудников сообщать о наличии или возможности конфликта интересов в установленном порядке в соответствии с внутренними регламентами Компании. Все выявленные или потенциальные конфликты интересов подлежат всестороннему анализу, по итогам которого разрабатываются меры по минимизации соответствующих рисков.

В целях предотвращения и урегулирования таких ситуаций в Компании действует положение по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов. Документ определяет причины возникновения конфликтов, механизмы их предупреждения и порядок разрешения, а также регулирует функции органов Компании в данном процессе.

В 2025 году конфликта интересов на уровне членов совета директоров Компании не выявлено.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Правление

Правление является исполнительным органом АО «НАК «Казатомпром» и осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом Компании, кодексом корпоративного управления и положением о правлении.

К компетенции правления относятся:
- осуществление руководства текущей деятельностью Компании;
- принятие решений по любым вопросам деятельности Компании, не отнесенным законодательством и (или) уставом Компании к компетенции других органов и должностных лиц Компании;
- утверждение внутренних нормативных документов Компании;
- исполнение решений, принятых общим собранием акционеров и советом директоров.

Состав правления (на 31 декабря 2025 года)

Юсупов Меиржан Бахитович

Должность
Председатель правления

Информация представлена на странице 280 (раздел «Совет директоров»)

Тулебаев Марат Дулатович

Должность
Первый заместитель председателя правления – главный директор по экономике и финансам

Дата избрания
30 сентября 2024 года

Год рождения
1982

Тулебаев М.Д. имеет обширный опыт в сфере экономики и финансов, включая стратегическое управление, корпоративное управление и развитие инвестиций. Более 15 лет Тулебаев М.Д. занимал ключевые должности в крупнейших национальных институтах, включая АО «НАК «Казатомпром», АО «Самрук-Қазына» и «Правительство для граждан». Он также возглавлял Kazakhstan Investment Development Fund, где отвечал за привлечение инвестиций и развитие финансовых инструментов. Тулебаев М.Д.обладает сильной академической базой в области финансов и экономики, полученной в университетах Казахстана, Великобритании и России. Его глубокое понимание финансовых процессов и опыт в корпоративном секторе делают его ценным стратегическим партнером в принятии управленческих решений.

Омарбеков Куаныш Алтынбекович

Должность
Главный директор по производству

Дата избрания
29 июня 2023 года

Год рождения
1986

Омарбеков К.А. обладает многопрофильным управленческим и производственным опытом в горно-металлургической отрасли и логистике. За более чем десятилетнюю карьеру в структурах Группы «Казатомпром» он прошел путь от инженера до генерального директора в ТОО «KAP Logistics» и работал генеральным директором в АО «СП «Акбастау», а в 2023 году был назначен главным директором по производству АО «НАК «Казатомпром». Омарбеков К.А. имеет профильное техническое образование в области металлургии и обогащения полезных ископаемых, а также дипломы в сфере права, финансов и бизнес-администрирования (MBA). Его глубокое понимание производственных процессов, материально-технического обеспечения и операционного управления в сочетании с междисциплинарным образованием позволяет ему эффективно решать стратегические задачи и вносить значимый вклад в развитие производственной деятельности Компании.

Кошербаев Дастан Ермекулы

Должность
Главный директор по стратегии и международному развитию

Дата избрания
29 июня 2023 года

Год рождения
1988

Кошербаев Д.Е. обладает обширным опытом в области стратегического и международного развития, коммерции и корпоративного управления. На протяжении более десяти лет он занимал руководящие должности в АО «НАК «Казатомпром», где курировал направления продаж, международных партнерств, слияний и поглощений. Также он работал в ТОО «СП «KATKO» и в сфере инвестиционной политики. Кошербаев Д.Е. получил степень магистра государственного управления в Назарбаев Университете, а также степень в области управления бизнесом в Hult International Business School (Великобритания). Его умение стратегически мыслить, богатый опыт в международных проектах и глубокое знание отрасли позволяют вносить вклад в стратегическое и международное развитие Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Куантыров Ермек Сакенович

Должность
Главный директор по правовому сопровождению и корпоративному управлению

Дата избрания
21 августа 2023 года

Год рождения
1989

Куантыров Е.С. обладает многолетним опытом работы как в государственных органах Республики Казахстан, так и в международных организациях. Он занимал руководящие и экспертные должности в Министерстве юстиции, Министерстве экономики, а также в Администрации Президента.
До прихода в Казатомпром он руководил направлением предпринимательской деятельности в Евразийской экономической комиссии в Москве.
Куантыров Е.С. имеет профильное образование в области международного права и международных отношений, а также степень выпускника Школы права Колумбийского университета в Нью-Йорке, полученную по программе «Болашақ». Его глубокие знания в области права, международной интеграции и корпоративного управления позволяют эффективно выстраивать юридическую и корпоративную политику Компании.

Сагиндыков Дархан Танатович

Должность
Главный директор по закупкам и общим вопросам

Дата избрания
1 марта 2024 года

Год рождения
1985

Сагиндыков Д.Т. обладает более чем 14-летним опытом в сфере закупок, коммерции и административного управления, включая руководящие должности в крупнейших национальных компаниях Казахстана и за рубежом. Он возглавлял группу по закупкам в международной компании KMG International (Rompetrol) в Бухаресте, руководил аппаратом администрации АО «НАК «Казатомпром», а с 2024 года занимает должность главного директора по закупкам и общим вопросам.
Сагиндыков Д.Т. имеет степень MBA Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ и квалификацию в области учета и аудита Казахской академии транспорта и коммуникаций им. М. Тынышпаева.
Его обширный опыт охватывает как стратегическое управление закупками, так и развитие корпоративных процессов, что позволяет ему эффективно выстраивать операционные модели.

Байгужин Владислав Ерханович

Должность
Главный директор по коммерции

Дата избрания
24 апреля 2024 года

Год рождения
1987

Байгужин В.Е. обладает многолетним опытом работы в крупных национальных компаниях и фондах в области коммерции, закупок и логистики. Он возглавлял ключевые направления в таких организациях, как «Самрук-Қазына», «Казпочта», «Трансстелеком» и «Национальные информационные технологии», а с 2024 года занимает должность главного директора по коммерции в АО «НАК «Казатомпром».
Байгужин В.Е. имеет степень бакалавра в области международных отношений, юридическое образование, а также степень MBA, что подтверждает его разностороннюю экспертизу в вопросах управления, права и международного сотрудничества. Его профессиональный путь демонстрирует сильные аналитические способности, стратегическое мышление и глубокое понимание государственных и квазигосударственных процессов

Умербеков Жанат Жанбырбаевич

Должность
Управляющий директор по HR и производственной безопасности

Дата избрания
27 июня 2024

Год рождения
1979

Умербеков Ж.Ж. имеет обширный опыт в области управления персоналом, производственной безопасности и государственной службы. На протяжении более 13 лет он занимал различные должности на государственной службе. С 2013 года он работает в системе АО «НАК «Казатомпром», где курировал направления HR, социальной политики и охраны труда. Умербеков Ж.Ж. также обладает академической подготовкой в сферах права, финансов и управления горным производством, включая степень MBA. Его разносторонний профессиональный и образовательный бэкграунд позволяет ему эффективно сочетать стратегическое управление с пониманием социальной и производственной специфики отрасли.

GRI 202-2

Доля членов правления, нанятых из числа представителей местного сообщества[66] в значимых местах ведения деятельности[67], составила 100% в 2025 году.

[66] Граждане Республики Казахстан
[67] Территория Республики Казахстан

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Деятельность правления

В 2025 году были проведены 37 очных заседаний правления, на которых рассмотрено 358 вопросов.

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ ПРАВЛЕНИЕМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

Категория вопросов	Доля
Вопросы, внесенные на рассмотрение советом директоров	53%
Сделки, в т.ч. в совершении которых имеется заинтересованность	16%
ВНД	6%
Вопросы ДЗО (>10%)	3%
Прочие вопросы	22%

ПРИСУТСТВИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ НА ЗАСЕДАНИЯХ

Члены правления	Посещаемость заседаний (кол-во)	Посещаемость (%)
Юсупов М.Б.	31	84%
Тулебаев М.Д.	36	97%
Байгужин В.Е.	34	92%
Кошербаев Д.Е.	34	92%
Куантыров Е.С.[68]	17	46%
Омарбеков К.А.	33	89%
Сагиндыков Д.Т.	34	92%
Умербеков Ж.Ж.	32	86%

Система вознаграждения

GRI 2-19, GRI 2-20

В соответствии с уставом Компании, размер вознаграждения членов совета директоров устанавливается общим собранием акционеров, а размер вознаграждения председателя и членов правления определяется советом директоров, при этом консультанты в данном процессе не участвуют.

В Компании действуют правила оплаты труда, премирования и социальной поддержки руководящим работникам Компании, в которых описываются порядок и условия выплаты вознаграждений председателю и членам правления Компании.

Размер должностного оклада председателя и членов правления Компании определяется советом директоров в соответствии со схемой должностных окладов, также утверждаемой советом директоров Компании.

Оплата труда председателя и членов правления Компании осуществляется на основе повременно-премиальной системы и включает в себя фиксированную составляющую в виде должностного оклада и переменную составляющую в виде вознаграждения по результатам работы за год.

[68] Куантыров Е.С. июль-ноябрь находился в учебном отпуске

Размер вознаграждения по результатам работы за год зависит от степени выполнения корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности (КПД), которые формируются путем каскадирования стратегических КПД Компании, и утверждаются советом директоров Казатомпрома на соответствующий отчетный период. В соответствии с данной системой размер годового вознаграждения по результатам работы за год для председателя правления зависит на 100% от достижения корпоративных КПД, в то время как для членов правления данный размер зависит на 60% от выполнения корпоративных КПД и на 40% от выполнения функциональных (индивидуальных) КПД.

Карта корпоративных КПД на отчетный год ежегодно утверждается советом директоров и включает различные показатели, такие как финансовые показатели, доходность акционеров и рентабельность, повышение культуры безопасности, реализация крупных инвестиционных проектов, степень выполнения производственной программы по выпуску закиси-окиси урана (ЗОУ) и другие показатели, в том числе связанные с социальной поддержкой в регионах присутствия Компании. Она является хорошо сбалансированной и учитывает все стратегические цели Казатомпрома.

ПЕРЕЧЕНЬ КОРПОРАТИВНЫХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

2025 год	
Объем выпуска и удельная производственная себестоимость ЗОУ	Показатель направлен на уменьшение производственных затрат для выпуска одного килограмма ЗОУ для АО «НАК «Казатомпром» и его добывающих предприятий.
Повышение культуры безопасности	Показатель направлен на повышение общего уровня и культуры производственной безопасности и отражает коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности и количество проведенных поведенческих аудитов безопасности по Обществу и его ДЗО.
Доходность акционеров и рентабельность	Показатель используется для отображения рентабельности инвестиций, вложенных акционерами, и направлен на увеличение дохода акционеров. Он состоит из следующих компонентов: общий доход акционера (TSR) и цена глобальных депозитарных расписок АО «НАК «Казатомпром» на конец года.
Реализация крупного инвестиционного проекта	Показатель направлен на обеспечение эффективного использования денежных средств на инвестиционную деятельность, своевременность и полноту выполнения в отчетном периоде инвестиционных проектов.
Доля внутристрановой ценности в ТРУ	Показатель направлен на поддержку отечественного производителя и увеличение доли внутристрановой ценности в закупаемых ТРУ.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Основным условием выплаты вознаграждения по результатам работы за год является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный период.

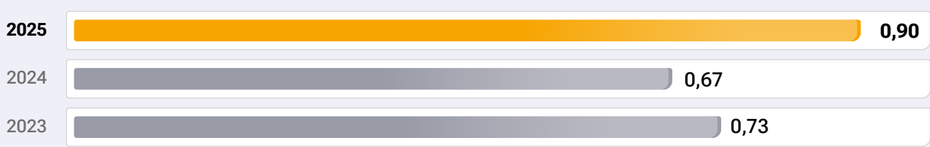
Пенсионное обеспечение председателя и членов правления Компании осуществляется в соответствии с законодательством «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан». Казатомпром выступает в роли агента по уплате обязательных пенсионных взносов и перечисляет определенный процент от дохода в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии с законом. В случае расторжения трудовых отношений с председателем или членами правления в связи с достижением пенсионного возраста, работнику выплачивается материальная помощь в соответствии с Коллективным договором.

В 2025 году общая сумма всех выплат по вознаграждению членам правления и независимым директорам СД Казатомпрома составила 1 050,2 млн тенге до уплаты налогов и иных обязательных платежей. Из этой суммы 903,3 млн тенге приходится на вознаграждение членов правления, а 146,9 млн тенге – на вознаграждение независимых директоров СД. Указанные суммы включают все виды вознаграждений (включая заработную плату, премию по итогам работы за период, материальную помощь, оплату больничных и отпускных) в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

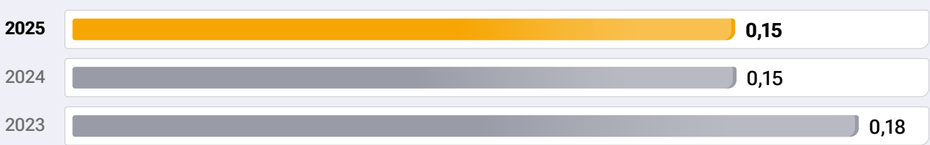
1 050,2 млн тенге

общая сумма всех выплат по вознаграждению членам правления и независимым директорам СД Казатомпрома

ОБЩИЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ, млрд тенге



ОБЩИЙ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ СД, млрд тенге



Управление рисками

Система управления рисками Казатомпрома неотъемлема от бизнес-модели и способствует сокращению рисков для всех заинтересованных сторон при достижении стратегических целей и создании стабильной стоимости. Компания постоянно мониторит изменчивость рынка и макроэкономическую ситуацию, риски производства, аспекты, связанные с охраной окружающей среды, геополитическую обстановку и изменения в нормативном регулировании, чтобы оценить их воздействие на текущий профиль рисков. Кроме того, Компания применяет соответствующие стратегии и меры по сокращению рисков.

Ключевые международные стандарты и практики в области управления рисками и внутреннего контроля, применяемые Компанией:

- COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель»;
- COSO «Управление рисками организации – интегрированная модель»;
- COSO «Концептуальные основы управления рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- стандарт ISO 31000:2018 «Риск-менеджмент – принципы и руководства»;
- стандарт ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;
- нормативные документы по управлению рисками и внутреннему контролю Фонда.

В 2025 году Компания продолжила работу по развитию и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. В рамках актуализации нормативной базы были обновлены следующие внутренние нормативные документы:

- инструкция «Определение и мониторинг риск-аппетита и уровней толерантности к ключевым рискам АО «НАК «Казатомпром»;
- инструкция «Управление риском контрагента по урановой продукции АО «НАК «Казатомпром»;
- правила «Обеспечение непрерывности деятельности АО «НАК «Казатомпром».

Указанные изменения были направлены на уточнение подходов к управлению риск-аппетитом, усиление контроля рисков контрагентов, а также развитие системы управления непрерывностью деятельности.

В течение 2025 года Компания уделяла особое внимание развитию риск-культуры и повышению компетенций работников в области управления рисками и внутреннего контроля. Были проведены следующие обучающие мероприятия:

- обучение руководителей и внутренних контролеров СП;
- обучение руководителей и риск-координаторов СП;
- обучение офицеров по рискам ДЗО.

Регистр рисков Общества на 2025 год был утвержден советом директоров и в течение года актуализировался на ежеквартальной основе.

В части управления непрерывностью деятельности в 2025 году была продолжена работа по развитию соответствующей системы, включая актуализацию правил «Обеспечение непрерывности деятельности АО «НАК «Казатомпром», уточнение ролей и ответственности структурных подразделений, а также проведение мониторинга исполнения требований по обеспечению непрерывности деятельности в совместных предприятиях и дочерних организациях.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Работа по развитию систем управления рисками в 2025 году и итоги проведенных мероприятий:

- Развитие и совершенствование риск-культуры в Обществе и ДЗО;
- Развитие системы управления непрерывностью деятельности в АО «НАК «Казатомпром»;
- Обеспечение контроля над уровнем риска контрагента Общества в отношении контрактов по продаже урановой продукции;
- Обеспечение контроля над уровнем кредитного риска по банкам-контрагентам Общества по размещению временно свободных денежных средств в финансово устойчивых банках второго уровня РК;
- Страхование имущества ДЗО.

Подход к управлению[69]

Функционирование системы управления рисками включает следующие этапы:

- **Идентификация рисков**
- **Оценка рисков**
- **Разработка и реализация мер по управлению рисками**
- **Контрольные действия**
- **Обмен информацией**
- **Мониторинг**

Управление рисками – это нелинейный, многоуровневый и циклический процесс, в котором все элементы взаимосвязаны и оказывают влияние друг на друга. Этот процесс является непрерывным и динамичным, обеспечивая постоянный обмен информацией и коммуникацию между участниками системы управления рисками.

Риск-аппетит

Риск-аппетит определяет уровень допустимых рисков и ежегодно утверждается советом директоров.

Компания определяет следующие основные принципы риск-аппетита:

- Соответствие стратегии – интеграция в стратегическое планирование;
- Комплексный подход – учет всех категорий рисков;
- Баланс риска и доходности – минимизация потенциальных потерь;
- Гибкость – пересмотр при изменении внешней среды;
- Прозрачность – доведение принципов до всех уровней;
- Контроль и мониторинг – регулярный анализ;
- Соответствие законодательству – учет нормативных требований.

Риск-аппетит выражается качественно (через анкетирование руководства) и количественно (на основании финансовых нормативов, стресс-лимитов и анализа инвестиционных решений).

[69] Подробнее см. **Политику по управлению рисками**, доступной на корпоративном сайте Компании.

Мониторинг и актуализация регистра рисков

Департамент риск-менеджмента ежеквартально проводит мониторинг подверженности Компании рискам в рамках консолидации отчета по управлению рисками.

Анализ осуществляется на основании информации, предоставленной владельцами рисков:

- Отчет по реализованным рискам;
- Отчет по исполнению предупредительных мероприятий с обязательным предоставлением подтверждающих документов об исполнении;
- Отчет по вновь выявленным (новым) рискам;
- Информация по проведенным владельцами рисков обучающим мероприятиям по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Паспорт по ключевым рискам (не реже раза в год).

По результатам анализа в 2025 году регистр рисков Общества был актуализирован и утвержден советом директоров. В регистр рисков включены новые риски по следующим направлениям:

Стратегические риски:

- **S-5** – Риск несоответствия требованиям в области ESG;
- **S-6** – Риск неподтверждения минерально-сырьевой базы.

Инвестиционно-проектные риски:

- **I-5** – Строительство перерабатывающего комплекса на месторождении Буденовское мощностью 6 000 тонн (1 пусковой комплекс — 2 500 тонн);
- **I-6** – Строительство перерабатывающего комплекса на месторождении Буденовское мощностью 6 000 тонн (2 пусковой комплекс — 6 000 тонн);
- **I-7** – Вахтовый поселок на 236 человек с расширением до 350 человек на месторождении Буденовское (участки №6 и №7);
- **I-8** – Строительство двухцепной ЛЭП 110 кВ с ПС 110/10 кВ для участков №6 и №7 месторождения Буденовское;
- **I-9** – Строительство центра обработки данных (ЦОД);
- **I-10** – Освоение добычи урана на участке №3 месторождения Инкай в Созакском районе Туркестанской области.

Финансовые риски:

- **F-2.2** – Кредитный риск по отношению к банкам-нерезидентам;
- **F-2.3** – Кредитный риск по отношению к эмитентам ценных бумаг;
- **F-4.2** – Процентный риск по отношению к активам.

Вместе с тем из регистра рисков были исключены следующие риски:

- **I-1** – Недостижение планируемых показателей по реализации проекта по производству ТВС в Республике Казахстан;
- **I-6** – Несвоевременная реализация проекта по «Расширенному администрированию, сопровождению и технической поддержке информационной системы SAP BPC»;
- **I-12** – Промышленная площадка месторождения Южный Торткудук ТОО «СП «КАТКО».

В течение 2025 года регистр рисков актуализировался на ежеквартальной основе с учетом изменений профиля рисков Общества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Риск-культура

Риск-культура – часть корпоративной культуры, определяющая подход к выявлению, оценке и управлению рисками на всех этапах деятельности.

Принципы риск-культуры:

- **«Тон сверху»** – руководство учитывает риски при принятии решений, формируя риск-ориентированное поведение;
- **Корпоративное управление** – работники осознают свою ответственность за риски и следуют внутренним стандартам;
- **Принятие решений** – открытая коммуникация и прозрачность, способствующие эффективному управлению рисками;
- **Компетенция** – управление строится на трех линиях защиты:
  - **Первая линия** – подразделения и сотрудники, отвечающие за контроль рисков;
  - **Вторая линия** – департамент риск-менеджмента и служба комплаенс, обеспечивающие мониторинг;
  - **Третья линия** – служба внутреннего аудита, проводящая независимую оценку.

Управление непрерывностью деятельности

Система управления непрерывностью деятельности регулируется правилами «Обеспечение непрерывности деятельности АО «НАК «Казатомпром», актуализированными в 2025 году.

Ключевые изменения включали:

- уточнение терминологии;
- детализацию кризисных сценариев;
- пересмотр распределения ответственности;
- обновление состава оперативного штаба;
- пересмотр принципов функционирования системы.
- В 2025 году проведен мониторинг исполнения требований по непрерывности деятельности структурными подразделениями и ДЗО, результаты направлены руководству Компании.

Возникающие риски (Emerging risks)

В Обществе осуществляется мониторинг возникающих рисков (emerging risks) — рисков, находящихся на стадии формирования и характеризующихся высокой неопределенностью и потенциальным влиянием на стратегические цели. К данной категории относятся климатические риски, ИТ-риски, а также риски участия в международных проектах. Их оценка проводится на регулярной основе с учетом глобальных отраслевых трендов, изменений регуляторной среды и технологического развития.

Риски АО «НАК «Казатомпром»

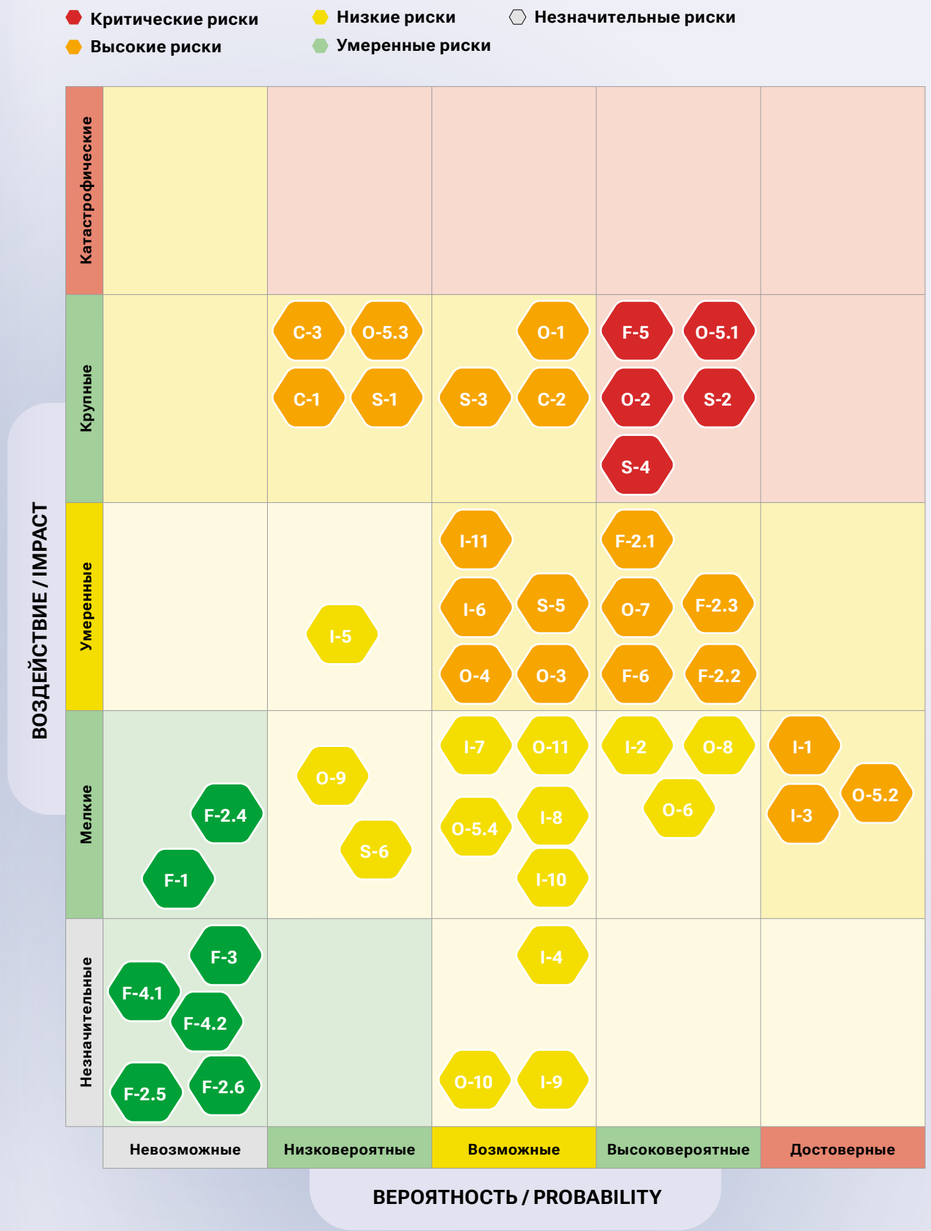
В соответствии с методологией COSO все выявленные риски Компании классифицируются на пять основных категорий: стратегические, финансовые, операционные, комплаенс и инвестиционно-проектные риски.

По состоянию на 31 декабря 2025 года регистр рисков состоит из 47 идентифицированных рисков, из них 5 ключевых рисков находятся в красной зоне:

O-5.1	Производственный травматизм
F-5	Риск дефолта контрагента
S-4	Риск невыполнения условий контрактных обязательств по недропользованию
O-2	Невыполнение запланированного объема добычи урана и (или) объема производства урановой продукции (ЗОУ);
S-2	Рост социальной напряженности

Оценка рисков осуществляется в соответствии с позицией каждого из них на Карте рисков, при этом зоны риска определяются в зависимости от потенциального ущерба с учетом риск-аппетита.

Карта рисков АО «НАК «Казатомпром» за 2025 год



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

КРИТИЧЕСКИЕ, ВЫСОКИЕ И УМЕРЕННЫЕ РИСКИ И МЕРЫ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ (S)			
S-1	Снижение цены реализации урана ниже запланированной	↔	▸ Диверсификация портфеля контрактов, географии контрагентов; ▸ Проработка возможности проведения хеджирования цен на уран; ▸ Своевременная и качественная подготовка договоров; ▸ Проведение анализа рынка,определение прогнозируемого тренда цены на уран; ▸ Мониторинг СМИ в сфере ядерной энергетики; ▸ Контроль объемов добычи урана ДЗО Компании и т.п.
S-2	Рост социальной напряженности	↔	▸ Выделение средств на социально-экономическое развитие регионов присутствия в рамках контрактов на недропользование; ▸ Взаимодействие с местными исполнительными органами; ▸ Проведение разъяснительной работы с работниками; ▸ Мероприятия по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности на предприятиях Компании; ▸ Повышение финансовой грамотности работников и т.п.
S-3	Репутационный риск	↔	▸ Профессиональное и своевременное управление коммуникациями и раскрытием информации; ▸ Выстраивание эффективных внутренних коммуникаций; ▸ Выстраивание и поддержание отношений с местными и международными СМИ; ▸ Мониторинг СМИ и социальных сетей; ▸ Мероприятия в соответствии с планом антикризисных коммуникаций и т.п.
S-4	Риск невыполнения условий контрактных обязательств по недропользованию	↑ влияния с 4/3 до 4/4	▸ Мониторинг законодательной базы РК; ▸ Контроль наличия всех необходимых разрешительных документов (лицензии) в сфере недропользования в соответствии с законодательством в ДЗО Компании; ▸ Обсуждение проектов/изменений законодательства; ▸ Анализ исполнения лицензионно-контрактных условий по контрактам; ▸ Мониторинг сроков действия контрактов на недропользование и т.п.
S-5	Риск несоответствия требованиям в области ESG	●	▸ Изучение методологии оценки ESG рейтинговых агентств и мониторинг в изменениях требований; ▸ Мониторинг изменений в законодательстве в области устойчивого развития; ▸ Мероприятия дорожной карты по совершенствованию ESG практик; ▸ Обучение руководства, сотрудников структурных подразделений и ДЗО для повышения осведомленности в области устойчивого развития и т.п.

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
S-6	Риск неподтверждения минерально-сырьевой базы	●	▸ Проведение дополнительных геологических исследований для уточнения характеристик рудных тел и снижения неопределенности; ▸ Проведение детального анализа законодательства и получение всех необходимых разрешений и лицензий до начала работ; ▸ Создание запаса критически важного оборудования и запчастей на складах вблизи мест проведения работ и т.п.
ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ (O)			
O-1	Невыполнение плана реализации урановой продукции	↓ вероятности с 4/4 до 3/4	▸ Изучение конъюнктуры и потребностей уранового рынка; ▸ Заключение долгосрочных, краткосрочных и среднесрочных контрактов на реализацию готовой продукции; ▸ Контроль исполнения условий договоров контрагентами; ▸ Страхование грузов; ▸ Мониторинг введения санкций/ контрсанкций, затрагивающих урановую отрасль; ▸ Изучение альтернативных методов транспортировки урановой продукции и т.п.
O-2	Невыполнение запланированного объема добычи урана и (или) объема производства урановой продукции (ЗОУ)	↔	▸ Исполнение лицензионно-контрактных условий по недропользованию; ▸ Контроль за исполнением плановых объемов сооружения скважин и добычи; ▸ Исполнение мероприятий программы поисковых работ для восполнения минерально-сырьевой базы на 2016–2027 годы; ▸ Контроль за выполнением плановых объемов поставок серной кислоты; ▸ Контроль качества получаемой готовой урановой продукции на соответствие Стандартам качества; ▸ Контроль соблюдения технологии сооружения скважин, проведения горно-подготовительных работ и добычи урана, технологического регламента при выполнении производственных операций; ▸ Контроль своевременного ввода в эксплуатацию месторождений, участков и блоков; ▸ Мероприятия по подготовке к весенне-осеннему, зимнему периоду, а также противопаводковые мероприятия и т.п.
O-3	Увеличение себестоимости продукции и услуг выше запланированной	↓ вероятности с 4/3 до 3/3	▸ Мониторинг удельных норм расхода хим. реагентов, материалов и энергозатрат; ▸ Анализ закупочных цен на основные хим. реагенты, материалы и энергозатраты; ▸ Повышение энергоэффективности производства; ▸ Оптимизация технологии производства; ▸ Новые научные разработки; ▸ Своевременная диагностика и ремонт основного оборудования и т.п.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
О-4	Дефицит квалифицированного персонала или низкая квалификация	↓ вероятности с 4/3 до 3/3	▸ Эффективный подбор подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным деловым и личностным качествам; ▸ Развитие компетенций, повышение уровня знаний работников; ▸ Соблюдение условий Коллективного договора между работодателем и работниками Компании и т.п.
О-5.1	Риск производственной безопасности – Производственный травматизм	↔	▸ Плановые проверки ДЗО Компании на соответствие требованиям нормативно-правовых актов в области обеспечения производственной безопасности; ▸ Обучение персонала практическим навыкам оказания первой доврачебной помощи по сердечно-легочной реанимации; ▸ Обеспечение работников ДЗО спецодеждой и средствами индивидуальной защиты; ▸ Проведение периодического дозиметрического контроля работников ДЗО; ▸ Проведение предсменного медицинского освидетельствования, инструктажа работников ДЗО; ▸ Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда работников ДЗО; ▸ Проведение и анализ поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), выявление ОУ, ОД, Near Miss; ▸ Мониторинг состояния производственной безопасности и т.п.
О-5.2	Риск производственной безопасности – Риск пожарной безопасности	↔	▸ Контроль и профилактика недопущения пожара (возгорания) при помощи средств видеонаблюдения; ▸ Вовлечение и повышение заинтересованности работников в процесс обеспечения пожарной безопасности; ▸ Аудит системы и установок пожарной автоматики на объекте, в том числе учебно-тренировочных мероприятий; ▸ Своевременное планирование бюджета на профилактику и обеспечение пожарной безопасности и т.п.
О-5.3	Риск производственной безопасности – Риск ядерной и радиационной безопасности	↔	▸ Аудит системы учета индивидуальных доз в ДЗО; ▸ Анализ компетенций персонала ДЗО; ▸ Контроль сроков поверки оборудования в ДЗО; ▸ Оценка качества работы системы вентиляции ДЗО; ▸ Экспертиза ядерной безопасности в соответствии с требованиями НПА, анализ отчетов по ядерной безопасности; ▸ Проведение в ДЗО учебных тревог по реагированию на потенциальную радиационную аварию и т.п.

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
О-5.4	Риск производственной безопасности – Экологический риск	↔	▸ Контроль непревышения разрешенных эмиссий в окружающую среду; ▸ Контроль соблюдения системы управления отходами; ▸ Соблюдение технологических регламентов при транспортировке серной кислоты; ▸ Контроль за соблюдением санитарных правил и норм по радиационной безопасности; ▸ Страхование экологических рисков и т.п.
О-6	Умышленное нанесение ущерба группе предприятий Общества	↔	▸ Мероприятия плана по предотвращению хищений ГСМ и ТМЦ с территории производственных объектов ДЗО; ▸ Координация работы подразделений безопасности ДЗО; ▸ Проведение проверок и служебных расследований в Компании и ДЗО; ▸ Контроль функционирования систем физической защиты и охранной сигнализации; ▸ Проверка на благонадежность лиц, имеющих доступ к радиоактивным веществам и ядерным материалам и т.п.
О-7	Снижение информационной безопасности	↔	▸ Повышение осведомленности и навыков работников в области кибербезопасности. Проведение инструктажей и тестирования. Осуществление рассылок; ▸ Тестирование плана по обеспечению непрерывной деятельности и восстановлению информационных систем на случай возникновения непредвиденных ситуаций; ▸ Проверка состояния информационной безопасности Компании и ДЗО; ▸ Тестирование на проникновение. Разработка плана мероприятий по ликвидации выявленных угроз информационной безопасности и недостатков; ▸ Внедрение инструментов для обеспечения и повышения уровня зрелости информационной безопасности и т.п.
О-8	Невыполнение запланированного объема реализации бериллиевой, танталовой, ниобиевой продукции УМЗ	↔	▸ Контроль за исполнением плана производства готовой продукции; ▸ Проведение ППР и капитального ремонта оборудования; ▸ Проведение постоянных переговоров с поставщиками сырья (бериллий, тантал); ▸ Контроль наличия нормативного складского запаса (сырья); ▸ Контроль реализации бериллиевой, танталовой и ниобиевой продукции; ▸ Анализ состояния рынка бериллия, тантала и ниобия (по сегментам, регионам, продуктам, конкурентам, потребителям) и т.п.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
O-9	Риск пандемии	↔	▸ Подготовленность оперативных штабов; ▸ Обеспечение готовности ДЗО к разворачиванию противоэпидемических профилактических мероприятий, служб безопасности – к закрытию доступа на предприятия, к автономной работе; ▸ Мониторинг эпидемиологической ситуации в мире.
O-10	Правовой риск	↔	▸ Мониторинг законодательной базы РК, изменений в законодательстве стран-контрагентов; ▸ Претензионная и исковая работа Компании; ▸ Мониторинг Календаря налогоплательщика; ▸ Мониторинг соблюдения методики нормативов образования отходов для снижения образования отходов; ▸ Проведение плановых проверок в ДЗО и т.п.
O-11	Климатический риск	↔	▸ Перевод оборудования и техники на летний режим; ▸ Проведение противопожарных мероприятий, учащение тренировок по пожарной безопасности; ▸ Реализация энергосберегающих и энергоэффективных мероприятий; ▸ Модернизация оборудования; ▸ Совершенствование технологических процессов; ▸ Переход на энергию из возобновляемых и альтернативных источников и т.п.
КОМПЛАЕНС-РИСКИ (C)			
C-1	Риск коррупции и корпоративного мошенничества	↑ влияния с 2/3 до 2/4	▸ Повышение информированности среди заинтересованных сторон о политике и принципах противодействия коррупции; ▸ Соблюдение требований внутренних документов, регламентирующих процедуры комплаенс проверки контрагентов; ▸ Анализ коррупционных рисков в бизнес-процессах Компании; ▸ Контроль обращений по «горячей линии» и т.п.
C-2	Санкционный риск	↓ вероятности с 4/4 до 3/4	▸ Информирование по вопросам управления санкционными рисками; ▸ Предварительное согласование вопросов сотрудничества с контрагентами на предмет санкционных рисков; ▸ Проведение необходимых мероприятий при включении партнеров, ключевых покупателей, ключевых поставщиков, банков РК в санкционный список и т.п.

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
C-3	Листинговые и регуляторные риски	↔	▸ Поддерживать список инсайдеров в актуальном состоянии; ▸ Заблаговременно уведомлять работников Компании о закрытых / открытых периодах; ▸ Своевременное информирование фондовых бирж и регуляторов о сделках, совершенных PDMR; ▸ Мониторинг изменений правил фондовых бирж; ▸ Информирование об изменениях листинговых требований; ▸ Мониторинг соблюдения правил раскрытия информации не реже одного раза в полугодие; ▸ Обучение и периодическое тестирование работников на знание Кодекса этики и комплаенс Компании и т.п.
ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ (F)			
F-2.1	Кредитный риск – Кредитный риск по отношению к банкам-контрагентам	↔	▸ Мониторинг соблюдения лимитов и перечня размещения временно-свободных денежных средств (ВСДС); ▸ Установление лимитов на банки второго уровня, на депозитные счета которых могут быть вложены средства Группы; ▸ Размещение ВСДС в альтернативные финансовые инструменты; ▸ Мониторинг финансового состояния банков-контрагентов и т.п.
F-2.2	Кредитный риск – Кредитный риск по отношению к банкам-нерезидентам	↔	▸ Анализ и оценка финансового положения банков-нерезидентов; ▸ Размещение ВСДС на текущих счетах и вкладах до востребования в банках стран-членов G7; ▸ Мониторинг финансового состояния банков-нерезидентов и т.п.
F-2.3	Кредитный риск – Кредитный риск по отношению к эмитентам ценных бумаг	↔	▸ Анализ и оценка финансового положения эмитентов долговых ценных бумаг и ценных бумаг; ▸ Размещение ВСДС в ценные бумаги эмитентов из стран-членов G7; ▸ Мониторинг финансового состояния эмитентов и т.п.
F-5	Риск дефолта контрагента	↑ влияния с 4/3 до 4/4	▸ Формирование и утверждение перечня контрагентов; ▸ Установление страновых лимитов; ▸ Мониторинг странового риска; ▸ Установление лимитов на контрагента; ▸ Мониторинг риска контрагента.
F-6	Страновой риск	↔	▸ Установление страновых лимитов; ▸ Мониторинг странового риска; ▸ Установление лимитов на контрагенты; ▸ Мониторинг риска контрагента.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
ИНВЕСТИЦИОННО-ПРОЕКТНЫЕ РИСКИ (I)			
I-1	Несвоевременная реализация проекта «Корпоративное хранилище данных» (КХД) (Этап 1)	↔	▸ Ведение проекта по методологии SCRUM; ▸ Мероприятия дорожной карты по завершению проекта; ▸ Обеспечение интеграционного взаимодействия системы КХД с информационными системами-первоисточниками и т.п.
I-2	Недостижение планируемых показателей проекта «Здание 600. Реконструкция. Аффинажное производство закиси-окиси урана. АО «УМЗ». Северная площадка»	↔	▸ Вынесение вопроса о целесообразности дальнейшей реализации проекта на рассмотрение корпоративных органов.
I-3	Несвоевременная реализация проекта «Строительство наземного перерабатывающего комплекса месторождения Жалпак производственной мощностью 900 тонн/год в Созакском районе Туркестанской области»	↑ вероятности с 3/2 до 5/2	▸ Претензионная работа с контрагентами; ▸ Мобилизация дополнительных ресурсов; ▸ Контроль расходования средств и т.п.
I-4	Несвоевременная реализация проекта «Горизонтальный мониторинг»	↔	▸ Мониторинг и своевременное закрытие проекта; ▸ Регулярное взаимодействие с комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан в каждом процессе внедрения и участия в проекте и т.п.
I-5	Строительство перерабатывающего комплекса на м. Буденовское мощностью 6000 тн. (1 пусковой –2500 тн)	●	▸ Строительно-монтажные работы согласно графику строительства; ▸ Ежемесячное проведение статус встреч по проекту, выездной мониторинг и т.п.

Код риска	Наименование риска	Изменения в 2025 году	Мероприятия по управлению рисками
I-6	Строительство перерабатывающего комплекса на м. Буденовское мощностью 6000 тн. (2 пусковой –6000 тн)	●	▸ Ежемесячный мониторинг исполнения мероприятий по сводному плану инвестиций.
I-7	Вахтовый поселок на 236 человек с расширением до 350 человек, расположенным на месторождении Буденовское участки №6 и №7 в Созакском районе Туркестанской области	●	▸ Ежемесячный мониторинг исполнения мероприятий по сводному плану инвестиций.
I-8	Строительство двух-цепной ЛЭП 110 кВ с ПС 110/10 кВ для участков №6 и №7 месторожде-ния Буденовское	●	▸ Ежемесячный мониторинг исполнения мероприятий по сводному плану инвестиций.
I-9	Строительство ЦОД	●	▸ Своевременное предоставление материалов для прохождения рассмотрения и согласования решения о реализации Проекта с коллегиальными органами.
I-10	Освоение добычи урана на участке №3 место-рождения Инкай в Созак-ском районе, Туркестан-ской области	●	▸ Ежемесячный мониторинг исполнения мероприятий по сводному плану инвестиций.
I-11	Несвоевременная реализация проекта «Строительство сернокислотного завода мощностью 800 тыс. тонн в год»	↔	▸ Контроль за выполнением проектных и строительно-монтажных работ, поставка оборудования согласно утвержденным графикам; ▸ Контроль за исполнением Договора доверительного управления.

↔ Изменений нет ● Новый риск ↑ Повышение ↓ Понижение

Планы на 2026 год

- Проведение диагностики системы управления рисками и внутреннего контроля в ДЗО;
- Дальнейшее развитие риск-культуры;
- Проведение пилотных процедур процесса «Управление возможностями АО «НАК «Казатомпром».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля в Компании направлена на предотвращение рисков в трех основных областях: финансовой отчетности, соблюдении законодательства и повышении эффективности операционных процессов.

Она основана на модели COSO «Внутренний контроль - Интегрированная модель», включающей пять компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информация и ее передача;
- мониторинг.

В Компании утверждена политика в области системы внутреннего контроля[70], определяющая цели и направления ее развития, действуют правила о формировании управленческой отчетности о системе внутреннего контроля.

Внутренний аудит

В Компании функционирует независимая служба внутреннего аудита, подотчетная непосредственно совету директоров. совет директоров определяет численность службы, утверждает размер вознаграждения ее работников, внутренние политики и процедуры, а также годовой аудиторский план и бюджет. Такой подход обеспечивает организационную независимость внутреннего аудита и условия для объективной оценки эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

В 2025 году служба внутреннего аудита перевыполнила годовой аудиторский план: при 25 запланированных заданиях было выполнено 28, что соответствует 112% исполнения плана. Из общего числа выполненных заданий 8 проведены на уровне ДЗО, остальные – на уровне Компании по различным направлениям деятельности. По итогам аудиторских проверок было предоставлено 254 рекомендации.

В отчетном году организационная независимость службы внутреннего аудита не подвергалась отрицательному воздействию со стороны руководства, чему способствовала поддержка со стороны совета директоров. Отчеты о деятельности службы регулярно и подробно рассматривались на заседаниях комитета по аудиту. Дополнительно председатель комитета по аудиту на регулярной основе проводил индивидуальные встречи с руководителем службы внутреннего аудита без присутствия других лиц.

По итогам внешней оценки деятельность службы внутреннего аудита получила 98% соответствия международным стандартам внутреннего аудита.

На 2026 год советом директоров утвержден годовой план службы внутреннего аудита, включающий 24 аудиторских задания, из которых 6 предусмотрены на уровне ДЗО, остальные — на уровне Компании по различным направлениям деятельности.

[70] **Политика о системе внутреннего контроля** в АО «НАК «Казатомпром» размещена на корпоративном сайте Компании

Внешний аудит

GRI 2-5

Ежегодно консолидированная финансовая отчетность и интегрированный годовой отчет Казатомпрома проходят независимую проверку. По итогам аудита формируются аудиторское заключение и отчет аудитора о результатах проверки, обеспечивающие ограниченную уверенность в достоверности финансовой отчетности.

На заседании годового общего собрания акционеров АО «НАК «Казатомпром» в 2024 году принято решение определить ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» в качестве аудиторской организации для осуществления аудита консолидированной и отдельной финансовых отчетностей АО НАК «Казатомпром» за 2025, 2026 и 2027 годы.

СТОИМОСТЬ АУДИТОРСКИХ УСЛУГ, тенге, с НДС

Период	Сумма
2025 год	**427 887 777**
2026 год	472 510 920
2027 год	507 823 640
Итого	**1 408 222 337**

Выбор аудиторской организации для проведения аудита консолидированной и отдельной финансовой отчетности АО «НАК «Казатомпром» и неаудиторских услуг осуществляется в соответствии с политикой АО «НАК «Казатомпром» в области привлечения услуг аудиторских организаций и порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына». Процесс отбора включает проведение конкурсной процедуры, оценку независимости аудитора, получение рекомендации от комитета по аудиту совета директоров АО «НАК «Казатомпром», утверждение размера оплаты аудиторских услуг советом директоров АО «НАК «Казатомпром» и заключение договора.

Общая сумма оплаты ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» за неаудиторские услуги, оказанные АО «НАК «Казатомпром» и его дочерним организациям за 2025 год, составила 44 000 тыс. тенге (без учета НДС).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Налоговая прозрачность

GRI 3-3, GRI 207-1

Казатомпром уделяет особое внимание соблюдению налогового законодательства и выполнению всех обязательств в данной сфере. Деятельность Компании соответствует нормативным актам, международным соглашениям и рекомендациям государственных органов. Для обеспечения прозрачности и точности налогового учета внедрены эффективные механизмы контроля за расчетом и своевременной уплатой налогов.

Налоговая политика Казатомпрома направлена на соблюдение высоких стандартов учета и управление налоговыми рисками под контролем руководства. Основной акцент делается на предупреждение и минимизацию рисков для точного и своевременного выполнения обязательств. В целях соответствия международным стандартам утверждена единая «Политика принципов налогообложения для международной группы предприятий АО «НАК «Казатомпром».

В соответствии с данной политикой налоговая стратегия Компании разрабатывается департаментом по налогам АО «НАК «Казатомпром» и официально рассматривается и утверждается правлением Компании.

Подход АО «НАК «Казатомпром» и его ДЗО к налогообложению тесно взаимосвязан со стратегическим развитием Компании, в том числе в области устойчивого развития. Планирование налоговой нагрузки осуществляется с учетом предстоящих хозяйственных операций, будущих сделок и изменений в налоговом законодательстве, что обеспечивает справедливую и обоснованную оценку налоговой нагрузки в будущем.

Такой подход позволяет выстраивать устойчивую финансовую модель, способствующую долгосрочному развитию бизнеса.

Участие предприятий АО «НАК «Казатомпром» в рабочих группах по совершенствованию налогового законодательства и проведение налогового моделирования, включая внутригрупповые и международные операции, позволяет своевременно учитывать налоговые последствия при реализации стратегических инициатив. Это способствует минимизации налоговых рисков и издержек, а также обеспечивает полное соответствие коммерческой деятельности требованиям применимого законодательства.

Таким образом, налоговое планирование выступает как инструмент поддержки устойчивого роста Компании, обеспечивая предсказуемость финансовых потоков и устойчивость операционной деятельности, в соответствии с принципами прозрачности, подотчетности и добросовестности, заложенными в стратегии устойчивого развития.

GRI 2-26, 207-2, 207-3

Казатомпром выполняет все налоговые обязательства перед местными органами властигосударственных доходов, активно поддерживая устойчивое социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания стремится к открытому диалогу по налоговым вопросам, взаимодействуя с государственными органами, независимыми ассоциациями и бизнес-группами.

Управление налоговыми рисками и налоговый мониторинг

Контроль и управление налоговыми рисками осуществляет директор департамента налогов. В его обязанности входят ведение налогового учета, контроль соблюдения налогового законодательства, мониторинг изменений в налоговом регулировании и разработка процессов по управлению налоговыми рисками.

Казатомпром рассматривает налоговые риски как важную часть управления финансовой устойчивостью. В случае их возникновения Компания раскрывает соответствующую информацию в финансовой отчетности. Казатомпром ежеквартально готовит отчеты по налоговым рискам для внутренних пользователей. Кроме того, предприятия АО «НАК «Казатомпром» проводят постоянное совершенствование указанных контрольных процедур, повышая эффективность выявления и устранения налоговых рисков.

Одним из ключевых рисков остается различное толкование норм налогового законодательства, а также вопросы, связанные с трансфертным ценообразованием. Для минимизации данных рисков Компания:

- проводит постоянный мониторинг изменений налогового регулирования;
- в сложных и неопределенных ситуациях обращается за внешними консультациями;
- активно взаимодействует с комитетом государственных доходов Республики Казахстан.

В Компании реализован системный подход к оценке соответствия налогового управления и действующей структуры контроля. Основной механизм обеспечения надлежащего уровня соответствия включает регулярный внутренний мониторинг и проведение проверок со стороны функции внутреннего аудита.

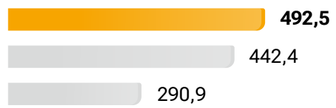
В частности, внутреннему аудиту поручена задача ежегодной оценки соблюдения департамента по налогам установленных процедур и принципов налогового управления. Такие проверки позволяют своевременно выявлять потенциальные несоответствия, оценивать эффективность существующих контрольных мероприятий и при необходимости вносить корректировки в действующие процессы.

Казатомпром активно участвует в различных пилотных проектах налоговых органов, направленных на постоянное взаимодействие сторон в целях оперативного выявления потенциальных рисков и реагирования на них. В настоящее время Компания является участником пилотного проекта по Горизонтальному мониторингу, основными принципами которого являются прозрачность и достоверность налогового учета. Казатомпром завершил работу по интеграции к платформе по горизонтальному мониторингу, на двух предприятиях завершение работы по интеграции ожидается в 2026 году.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Работники Компании регулярно участвуют в семинарах и тренингах по налоговым вопросам, чтобы получать актуальную информацию о тенденциях и изменениях налогового законодательства. Существенные вопросы в области налогообложения регулярно проверяются внешними аудиторами в процессе аудита финансовой отчетности Компании.

СУММА ВЫПЛАЧЕННЫХ НАЛОГОВ ГРУППЫ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ, млрд тенге[71]



В 2025 году десять дочерних и зависимых организаций были удостоены благодарственного письма налогового органа. Департамент государственных доходов по Туркестанской области отметил руководство и работников бухгалтерских и налоговых служб за высокий уровень налоговой культуры, добросовестное исполнение налоговых обязательств и вклад в экономику страны.

[71] В соответствии с данными консолидированной финансовой отчетности.

Деловая этика и комплаенс

GRI 2-13, SASB EM-MM-510A.1.

Казатомпром рассматривает соблюдение этических норм как фундаментальный аспект долгосрочного успеха и устойчивого развития. Компания придерживается высоких стандартов этичного поведения, интегрируя их в корпоративную культуру и повседневную деятельность.

В Компании действует кодекс этики и комплаенс, который определяет основные принципы поведения сотрудников и регламентирует взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами.

Наряду с кодексом этики и комплаенс, ключевыми документами, регулирующими антикоррупционные комплаенс-процедуры, являются:

- политика по противодействию коррупции и мошенничеству;
- политика конфиденциального информирования;
- политика по сделкам с ценными бумагами;
- положение по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- правила внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации;
- правила по комплаенс проверке контрагентов и другие документы.

В 2025 году службой комплаенс АО «НАК «Казатомпром» разработаны и актуализированы внутренние документы по вопросам комплаенс и противодействия коррупции в соответствии с текущим профилем комплаенс рисков и лучшей практикой.

Так, решением совета директоров утверждена санкционная политика АО «НАК «Казатомпром», регулирующая соблюдение требований и ограничений, предусмотренных применимыми санкциями, которые могут повлечь риски в деятельности компании и (или) ответственность, а также принятие мер, направленных на минимизацию санкционных рисков в отношении Компании.

Решением совета директоров утверждены политика АО «НАК «Казатомпром» по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству в новой редакции, политика АО «НАК «Казатомпром» по конфиденциальному информированию и правила «О гостеприимстве, дарении и получении подарков в АО «НАК «Казатомпром». Основой для актуализации указанных документов послужила необходимость приведения их в соответствие с международными стандартами и текущим дизайном процессов Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

АО «НАК «Казатомпром» внедрило и успешно прошло сертификацию по стандарту ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству», что подтверждает приверженность принципам устойчивого развития в части добросовестного ведения бизнеса и антикоррупционной практики. По состоянию на отчетную дату сертификацию по ISO 37001:2016 уже прошли 4 ДЗО, еще 4 ДЗО находятся в процессе сертификации, а завершение сертификации остальных ДЗО планируется до конца года. В этой связи актуализация внутренних документов является необходимым шагом для поддержания соответствия требованиям стандарта, эффективной интеграции антикоррупционного менеджмента в систему корпоративного управления и дальнейшего укрепления доверия со стороны заинтересованных сторон.

Также в 2025 году решением совета директоров утверждена методика «Проведение антикоррупционного мониторинга, анализа и оценки коррупционных рисков в АО «НАК «Казатомпром» в новой редакции. Методика направлена на обеспечение актуальных для компании процедур организации и проведения антикоррупционного мониторинга, анализа и оценки коррупционных рисков, а также принятия мер по митигации коррупционных рисков.

Основные нормы корпоративной этики закреплены в кодексе этики и комплаенс. Он определяет корпоративные ценности, формирует единство взглядов и действий работников, а также способствует достижению стратегических целей Компании.

Этика и ведение бизнеса

Работники Компании придерживаются высоких стандартов этичного поведения, основанных на честности, добросовестности, беспристрастности и уважении. Данные принципы распространяются на взаимодействие внутри коллектива, отношения с деловыми партнерами, работу с акционерами и государственными органами, а также на коммуникации с другими заинтересованными сторонами.

GRI 2-23

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ:

Безопасность	▸ Безопасность – наша привычка; ▸ Каждый из нас лично несет ответственность за безопасность; ▸ Мы поддерживаем культуру безопасности через стандарты и поведение; ▸ Мы бережно относимся к окружающей среде.
Профессионализм	▸ Мы лидеры в отрасли; ▸ Мы обладаем и делимся уникальными знаниями и опытом; ▸ Мы эффективно достигаем поставленных целей; ▸ Мы принимаем взвешенные решения.
Ответственность	▸ Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы; ▸ Мы заботимся о будущем и несем ответственность за принимаемые решения; ▸ Мы дорожим репутацией Компании; ▸ Мы честны друг с другом, партнерами, поставщиками и потребителями.
Развитие	▸ Развивая себя, мы развиваем Компанию; ▸ Мы продвигаем инновации; ▸ Сохраняя лучшее, мы развиваем новые бизнес-направления; ▸ Мы улучшаем технологии.
Команда	▸ Мы уважаем мнение и ценим вклад каждого; ▸ Мы помогаем друг другу; ▸ Мы работаем на общий результат; ▸ Опыт и энергия поколений создают эффективную команду.

Соблюдение норм кодекса этики и комплаенс является обязательным для всех работников Компании, включая руководство, а также для третьих лиц, взаимодействующих с Казатомпромом. Реализация требований кодекса обеспечивается посредством регулярного обучения, внутренних коммуникаций, механизмов мониторинга и системы внутреннего контроля. Все сотрудники проходят обучение по кодексу этики при приеме на работу, а также при каждом обновлении его положений.

Кроме того, в Обществе и его ДЗО внедрен кодекс поставщиков и подрядчиков[72], который является частью стандартного договора закупок. Документ разъясняет этические принципы АО «НАК «Казатомпром» и устанавливает обязательство поставщиков и подрядчиков соблюдать данные принципы. Кодекс является неотъемлемой частью всех заключаемых договоров.

[72] Подробнее ознакомиться с кодексом поставщиков и подрядчиков можно на корпоративном сайте Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Управление вопросами противодействия коррупции

GRI 3-3

Казатомпром строго соблюдает требования антикоррупционного законодательства, а также стремится внедрять лучшие практики противодействия коррупции, предусмотренные международными стандартами. Эффективность принимаемых в Компании мер в области противодействия коррупции подтверждена независимой компанией при проведении сертификационного аудита на соответствие требованиям ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия взяточничеству», по результатам которого антикоррупционные системы Компании были признаны соответствующими требованиям стандарта и Компании выдан соответствующий сертификат.

В 2025 году органом по подтверждению соответствия проведен инспекционный аудит соответствия требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством», по итогам которого подтверждено, что система менеджмента борьбы со взяточничеством в АО «НАК «Казатомпром» продолжает функционировать, совершенствуется и соответствует требованиям.

В рамках политики[73] Компании противодействие коррупции реализуется через принципы корпоративной добросовестности:

- Нулевая терпимость;
- Неотвратимость наказания;
- Приверженность Высшего руководства;
- Вовлеченность работников;
- Риск-ориентированный подход;
- Должная осмотрительность;
- Прозрачность и подотчетность;
- Защита заявителей от притеснения;
- Постоянное улучшение.

Ключевым подразделением, ответственным за координацию и реализацию антикоррупционной политики, является служба комплаенс, подотчетная совету директоров Компании. В компетенцию службы комплаенс входит:

- разработка и внедрение антикоррупционных и комплаенс-инициатив;
- формирование антикоррупционной культуры;
- контроль и мониторинг антикоррупционной деятельности, оценка эффективности принимаемых мер для митигации коррупционных рисков;
- комплексная проверка благонадежности контрагентов;
- развитие комплаенс-системы в ДЗО;
- автоматизация процессов комплаенс;
- отчетность и взаимодействие с органами управления и другие.

Развитие антикоррупционного и иных видов комплаенс в том числе создание комплексной автоматизированной системы управления процессами комплаенс

В 2025 году успешно реализованы четыре ключевых модуля в корпоративной платформе eKAP, обеспечивающих комплексную цифровизацию комплаенс-процессов:

- Система проверки аффилированности потенциальных поставщиков между собой и с работниками заказчика на стадии маркетингового анализа цен и формирования планов закупок, позволяющая идентифицировать потенциальный сговор с целью завышения плановой стоимости закупки;
- Система декларирования конфликтов интересов для аккумуляции и анализа данных о компаниях и родственных связях всех работников Группы с целью своевременного выявления ситуации конфликтов интересов в закупках и при назначениях;
- Система сбора сведений о проводимой работе и инцидентах в сфере комплаенс для оценки эффективности работы ДЗО, позволяющая в режиме реального времени осуществлять мониторинг деятельности в сфере противодействия коррупции и формировать консолидированную отчетность по Группе;
- Система мониторинга поручений для контроля за своевременным и качественным исполнением ответственными работниками поручений, выданных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков, служебных расследований и совещаний по вопросам противодействия коррупции.

Все комплаенс офицеры Группы подключены к информационной системе E-compliance для обработки обращений на Горячую линию АО «Самрук-Қазына». С привлечением АО «Самрук-Қазына» организовано обучение по использованию системы, что повысило эффективность работы с поступающими обращениями.

Участие в инициативах, связанных с повышением благонадежности бизнеса, развития систем корпоративного управления и комплаенс, взаимодействие с уполномоченными государственными органами

Продолжено тесное сотрудничество с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), развивая успешный опыт организации совместного форума в 2024 году. Проведен ряд встреч по вопросам анализа текущей ситуации и внедрения передовой практики в области противодействия коррупции в АО «НАК «Казатомпром», а также о реализации коллективных инициатив бизнеса, направленных на борьбу с коррупцией и повышение прозрачности.

Усилено взаимодействие с государственными органами: в рамках всеобщего декларирования для работников АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО, дислоцированных в г. Астана, организовано обучающее мероприятие с участием представителей комитета государственных доходов Министерства Финансов Республики Казахстан и АО «Самрук-Қазына» (порядка 100 участников). В регионах присутствия комплаенс-офицерами ДЗО проводились разъяснительные мероприятия с участием уполномоченных государственных органов, что способствовало повышению информированности работников об антикоррупционном законодательстве. Так, в ряде ДЗО АО «НАК «Казатомпром» проведены совещания с представителями департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Туркестанской области, которому в 2025 году переданы функции превенции (профилактики), анализа коррупционных рисков и формирования антикоррупционной культуры. В ходе мероприятий обсуждались меры по предупреждению и пресечению коррупции, подчеркивалась необходимость формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в организациях квазигосударственного сектора. В ходе мероприятия участникам продемонстрированы видеоматериалы, содержащие возможные последствия вовлечения в коррупционные действия.

Расширено взаимодействие с деловыми партнерами: для всех ДЗО подготовлены коммуникационные материалы по вопросам комплаенс и противодействия коррупции для рассылки поставщикам и иным контрагентам, что способствует формированию единых стандартов добропорядочного ведения бизнеса и вовлечению партнеров в систему противодействия коррупции.

[73] Подробнее ознакомиться с политикой по противодействию коррупции и мошенничеству можно на корпоративном сайте Компании.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обучение работников по вопросам комплаенс и противодействия коррупции

GRI 205-2

Развитие культуры комплаенс и антикоррупционные инициативы:

- Обучение для работников АО «НАК «Казатомпром» на тему: «Внутренний аудитор системы менеджмента противодействия взяточничеству в соответствии ISO 37001:2016»;
- Круглый стол на тему «Управление рисками через эффективный комплаенс» с участием работников ДЗО АО «НАК «Казатомпром», осуществляющих функции по управлению рисками и комплаенс;
- Обучение для председателей и членов советов директоров/наблюдательных советов ДЗО АО «НАК «Казатомпром» на тему «Деловая этика и роль высшего менеджмента в корпоративной комплаенс-системе»;
- Обучение для работников комплаенс направлений ДЗО АО «НАК «Казатомпром» по теме «Система менеджмента борьбы со взяточничеством (СМБВ). Как подготовиться к сертификационному аудиту»;
- Обучающее мероприятие с участием представителей комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан и АО «Самрук-Қазына» по вопросам всеобщего декларирования;
- Обучение для работников управленческих должностей АО «НАК «Казатомпром» по теме противодействия коррупции и мошенничеству в корпоративном секторе;
- Обучение для генеральных директоров ДЗО АО «НАК «Казатомпром» и работников комплаенс направлений, посвященное деловой этике и роли высшего менеджмента в корпоративной комплаенс-системе;
- Обучение для работников АО «НАК «Казатомпром» по построению системы комплаенс менеджмента организации на основе требований международного стандарта ISO 37301:2021;
- Коммуникация с презентационными материалами по обновленным внутренним документам по вопросам комплаенс и противодействия коррупции.

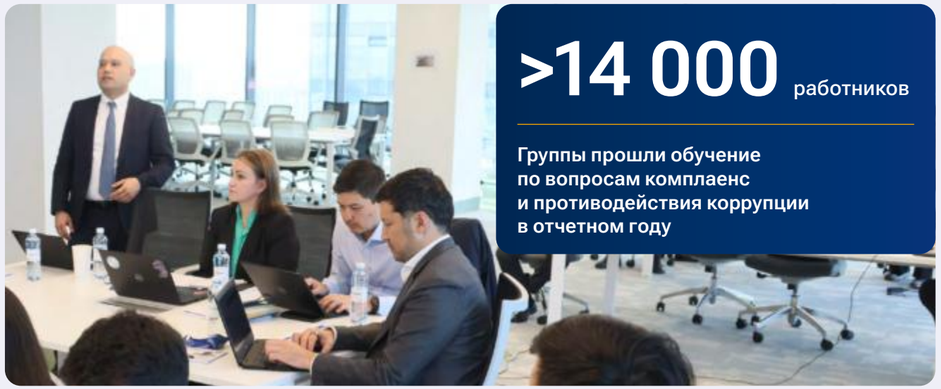
GRI 205-1

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

В АО «НАК «Казатомпром», а также в 17-ти ДЗО (53% предприятий Группы) в отчетном периоде проведен внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого подготовлены аналитические справки, содержащие сведения о результатах анализа, основных выявленных рисках и рекомендациях по их митигации, а также перечни должностей, подверженных коррупционным рискам.

100% работников

Компании и членов органов управления ознакомлены с политикой противодействия коррупции и мошенничеству и прошли обучение по кодексу этики и комплаенс при приеме на работу и при каждом обновлении его положений



>14 000 работников

Группы прошли обучение по вопросам комплаенс и противодействия коррупции в отчетном году

GRI 205-3

В отчетном 2025 году в департамент безопасности Общества сведения о возбуждении уголовных дел коррупционной направленности в отношении АО «НАК «Казатомпром», его дочерних и зависимых организаций, а также их работников не поступали.

Вместе с тем в отчетном периоде органами уголовного преследования были завершены судебные разбирательства по двум отдельным уголовным делам прошлых лет, по которым вступили в законную силу обвинительные приговоры:

- Приговором суда г. Астаны от 5 мая 2025 года бывший сотрудник Общества осужден к 4 годам 6 месяцам лишения свободы за злоупотребление должностными полномочиями.
- Приговором суда г. Қонаев от 28 ноября 2025 года бывший сотрудник ДЗО осужден в виде 8 лет лишения свободы условно по факту необоснованной оплаты за фактически не проведенные работы в 2019–2021 годах. Постановлением судебной коллегии по уголовным делам Алматинского областного суда от 14 января 2026 года приговор изменен и сокращен на одну пятую и окончательно к отбытию определено 6 лет 4 месяца 24 дня лишения свободы.

Необходимо отметить, что в период проведения следственных мероприятий по данным правонарушениям трудовые отношения с обвиняемыми работниками были расторгнуты.

Обществом проанализированы все аспекты приговоров и выработаны соответствующие меры для дальнейшего совершенствования контролей и антикоррупционных механизмов, в том числе, организованы тренинги для высшего руководства Компании и ДЗО по вопросам противодействия коррупции.

В отчетном периоде подтвержденных случаев приостановления, невозобновления или расторжения договорных отношений с деловыми партнерами в связи с нарушениями антикоррупционного законодательства не выявлено.

Согласно принципам ESG, Казатомпром активно способствует развитию и распространению культуры комплаенс среди своих деловых партнеров. В отчетном году антикоррупционные политики и процедуры Группы были доведены до поставщиков.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 2-16, 2-24, EM-MM510A.1.

В Компании функционирует «горячая линия», предназначенная для приема обращений работников и третьих лиц по вопросам возможных случаев коррупции и мошенничества, нарушений кодекса этики и комплаенс, а также иных нарушений законодательства, затрагивающих деятельность Группы. «Горячая линия» обеспечивает возможность конфиденциального и, при необходимости, анонимного информирования о потенциальных нарушениях без риска применения ответных мер в отношении добросовестных заявителей. Контактная информация «горячей линии» размещена на корпоративном сайте Компании и ее дочерних и зависимых организаций.

НА «ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ» В 2025 ГОДУ БЫЛО ПОЛУЧЕНО 54 ОБРАЩЕНИЯ.

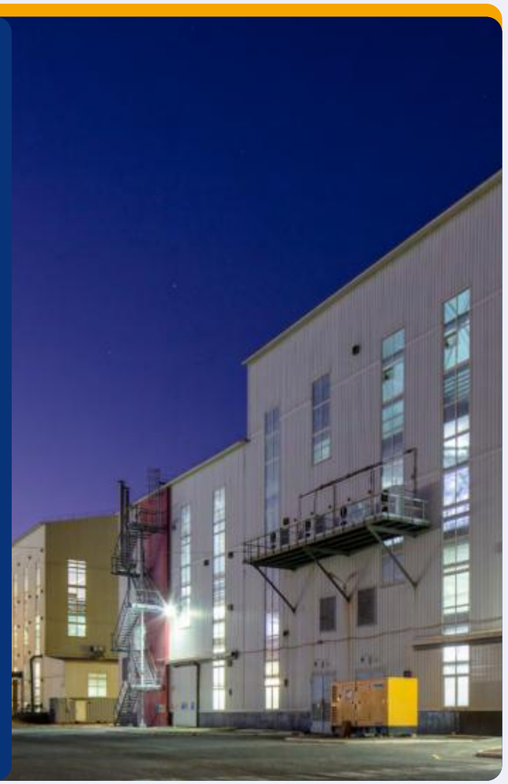
Тематика	Количество
Трудовые и кадровые вопросы	19
Закупки	10
Этические вопросы	10
Злоупотребление полномочиями	8
Прочее	7

Планы на 2026 год

Планом работ на 2026 год предусмотрена реализация, как стратегических проектных, так и операционных направлений работы, призванных обеспечить качественное выполнение базовых комплаенс-функций.

В рамках реализации стратегических инициатив Группы в план работ службы комплаенс на 2026 год включено выполнение шести ключевых целей:

- Подготовка системы управления комплаенс к сертификации на соответствие стандарту ISO 37301 и прохождение подтверждающего аудита по стандарту ISO 37001:2016;
- Цифровизация и автоматизация комплаенс функции в группе компаний;
- Создание организационной модели централизации части комплаенс процессов на уровне Группы;
- Регулирование применения искусственного интеллекта;
- Формирование комплаенс культуры;
- Обеспечение качественного выполнения операционных комплаенс-функций.



Практика обеспечения безопасности

Физическая ядерная, собственная и экономическая безопасность

GRI 3-3

АО «НАК «Казатомпром» признает стратегическую значимость обеспечения физической безопасности объектов Компании и ДЗО. Компания придерживается высоких стандартов в сфере защиты активов и безопасности. В связи с этим охрана объектов осуществляется на постоянной основе, поскольку уранодобывающие предприятия играют ключевую роль в обеспечении энергетической безопасности стран.

Управление вопросами безопасности осуществляется департаментом безопасности АО «НАК «Казатомпром». Департамент безопасности в своей деятельности руководствуется рядом внутренних документов, обеспечивающих соблюдение требований национального законодательства и международных стандартов (МАГАТЭ). Основные документы, регламентирующие практику обеспечения безопасности в Компании и ДЗО, включают:

- стандарт «Обеспечение безопасности. Организация физической ядерной безопасности предприятий АО «НАК «Казатомпром»;
- стандарт «Обеспечение безопасности. Организация собственной безопасности АО «НАК «Казатомпром»;
- политика экономической безопасности АО «НАК «Казатомпром»;
- стандарт «Обеспечение безопасности. Организация экономической безопасности в АО «НАК «Казатомпром»;
- стандарт «Обеспечение безопасности. Проведение служебных расследований АО «НАК «Казатомпром»;
- политика обеспечения физической ядерной безопасности АО «НАК «Казатомпром»;
- политика «Организация проверок состояния комплексной безопасности ДЗО»;
- правила «Обеспечение ядерной физической безопасности уранодобывающих дочерних и зависимых организаций АО «НАК «Казатомпром»;
- правила «Алгоритм действий по предупреждению и локализации трудовых конфликтов в АО «НАК «Казатомпром»;
- методика «Предупреждение и противодействие угрозам, создаваемыми внутренними нарушителями»;
- инструкция «Алгоритм действий при возникновении террористической угрозы»;
- инструкция «Оперативные действия по обеспечению сохранности урановой продукции и прекурсоров на период чрезвычайной ситуации/чрезвычайного положения»;
- инструкция «Порядок действий работников АО «НАК «Казатомпром» при проведении государственными органами проверок и/ или процессуальных действий».

В целях соблюдения высоких стандартов безопасности Компания на постоянной основе реализует комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности своих объектов и дочерних предприятий. В 2025 году работа была сосредоточена на развитии систем физической защиты, повышении уровня готовности персонала к чрезвычайным и нештатным ситуациям, усилении контроля за сохранностью урановой продукции, а также на укреплении механизмов экономической и ядерной физической безопасности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В отчетном году департаментом безопасности проведены контрольные проверки состояния систем физической защиты в 14 ДЗО Компании, по итогам которых установлено, что в целом системы соответствуют требованиям законодательства, при этом определены отдельные направления, требующие дальнейшего совершенствования. Проведенные учебно-тренировочные мероприятия подтвердили повышение уровня подготовки работников и эффективности реагирования на возможные угрозы и нештатные ситуации.

В 2025 году в рамках соблюдения высоких стандартов безопасности и соответствия законодательству проведен следующий комплекс мероприятий:

- Осуществлена проверка 4 084 кандидата и действующих работников на благонадежность;
- Проведены контрольные проверки состояния систем физической защиты в 14-ти ДЗО Общества;
- Подготовлено 20 аналитических отчетов о состоянии обеспечения физической ядерной безопасности для руководства Общества и государственных органов;
- Проведено 414 учебно-тренировочных мероприятий по проверке эффективности систем физической защиты и охраны;
- Завершены работы по модернизации систем физической защиты в ТОО «KAP Logistics», ТОО «АППАК» и ТОО «СП «ЮГХК», работы по модернизации продолжаются в ТОО «СП «Инкай» и ТОО «РУ-6»;
- При проведении закупочных процедур и подписании договоров проверено 5 605 поставщиков и подрядчиков на предмет благонадежности, по результатам чего по 499 контрагентам выявлены потенциальные риски;
- По Группе проведено 117 служебных расследований, из них 53–по линии экономической безопасности, а также 5 тематических проверок по наиболее закупаемым товарам, работам и услугам;
- В целях противодействия легализации (отмыванию) доходов и финансированию терроризма завершено заключение меморандумов с территориальными департаментами экономических расследований в регионах присутствия производственных активов Общества (Акмолинская, Алматинская, Восточно-Казахстанская, Туркестанская, Кызылординская области и г. Шымкент);
- Актуализирован план организационно-практических мероприятий по предотвращению хищений ГСМ и ТМЦ, предусматривающий внедрение датчиков контроля топлива и проведение совместных рейдов с правоохранительными органами; по итогам проверки исполнения плана даны рекомендации, направленные на повышение эффективности мер по обеспечению сохранности ГСМ и ТМЦ. Фактов краж и хищений ядерных материалов и ядерной продукции в 2025 году не зафиксировано.

Обучение работников службы безопасности

GRI 410-1

В АО «НАК «Казатомпром» уделяется особое внимание профессиональной подготовке сотрудников, задействованных в системе безопасности. Требования к обучению распространяются как на штатный персонал, так и на работников подразделений по безопасности дочерних и зависимых организаций. В рамках данной работы Компания обеспечивает системное повышение квалификации сотрудников с учетом требований законодательства, корпоративных нормативных документов и лучших практик в области физической и экономической безопасности.

В 2025 году организовано обучение 23 работников подразделений по безопасности ДЗО по вопросам обеспечения физической ядерной безопасности на базе Института ядерной физики Агентства Республики Казахстан по атомной энергии (г. Алматы). Кроме того, в период с 12 мая по 14 июня 2025 года проведено обучение всех работников департамента безопасности Общества на базе учебного центра «Зерде» по вопросам обеспечения корпоративной безопасности, включая вопросы экономической безопасности, с получением соответствующих сертификатов. В настоящее время принимаются меры по организации обучения работников подразделений по безопасности ДЗО.

С целью доведения основных принципов работы по линии экономической безопасности, отраженных в политике экономической безопасности АО «НАК «Казатомпром», стандартах «Обеспечение безопасности. Организация экономической безопасности в АО «НАК «Казатомпром», «Обеспечение безопасности. Проведение служебных расследований в АО «НАК «Казатомпром» и иных внутренних нормативных документах, а также в целях развития форензик-подходов в Группе, 12–13 февраля 2025 года в г. Шымкент проведено выездное семинар-совещание с руководителями и работниками подразделений по безопасности ДЗО.

Кроме того, в целях обсуждения проблемных вопросов, возникающих в практической деятельности по линии экономической безопасности, 25 апреля 2025 года проведен семинар с руководителями и ответственными работниками подразделений по безопасности ДЗО.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Информационная безопасность

Подход АО «НАК «Казатомпром» к управлению информационной безопасностью базируется на политике информационной безопасности и направлен на соблюдение законодательства Республики Казахстан, а также соответствие международным стандартам в области информационной безопасности серии ISO/IEC 27000. Основной задачей политики является развитие эффективной системы управления информационной безопасностью (СУИБ), направленной на защиту информационных активов Компании.

Политика нацелена на обеспечение конфиденциальности, целостности и доступности информации, вне зависимости от формы её хранения или обработки. Особое внимание уделяется минимизации возможного ущерба от реализации угроз и рисков информационной безопасности, поддержанию непрерывности бизнес-процессов, а также формированию единой корпоративной культуры в области информационной безопасности.

Важным аспектом управления информационной безопасностью является вовлечение сотрудников всех уровней в процессы защиты информации и развитие их компетенций в этой сфере.

Руководство Компании играет центральную роль в формировании культуры и постановке задач, демонстрируя лидерство и личную ответственность за обеспечение безопасности информации. Компания ведет непрерывный мониторинг и оперативное реагирование на инциденты информационной безопасности, снижая риски и предотвращая потенциальные угрозы.

В рамках комплексной СУИБ в 2025 году продолжена реализация мероприятий по развитию кибербезопасности. Обеспечивается круглосуточный мониторинг ИТ-систем, проводится анализ уязвимостей и осуществляется реагирование на инциденты информационной безопасности.

План обеспечения непрерывной деятельности и восстановления информационных систем был протестирован, внутренний аудит ИТ-инфраструктуры и системы управления информационной безопасностью проведён службой внутреннего аудита Компании; независимый внешний аудит в отчетном году не проводился. Процесс эскалации инцидентов осуществляется через службу технической поддержки Service Desk в соответствии с действующей инструкцией по реагированию на инциденты ИБ.

В 2025 году были актуализированы две инструкции («Обеспечение сетевой безопасности в АО «НАК «Казатомпром» и «Архитектура информационной безопасности АО «НАК «Казатомпром») и введены в действие три новых документа, включая правила аутентификации и разграничения прав доступа, правила антивирусного контроля и корпоративный стандарт по защите АСУТП.

В отчетном году заключены договоры на услуги Комплексной системы информационной безопасности, Оперативного центра информационной безопасности, Виртуальной комнаты данных (VDR), систем PAM и IDM на общую сумму 112 630 050 тенге без НДС.

В целях противодействия мошенничеству и злоупотреблениям в цифровой среде в 2025 году выявлено более 100 фишинговых ресурсов, имитирующих бренд Компании, включая контент, созданный с использованием генеративного ИИ. Проведены информационные кампании и даны опровержениZя (материалы в социальных сетях и СМИ, таргетированные кампании), направлены заявки на блокировку мошеннической рекламы, направлены уведомления пользователям, создан обучающий ИИ-ролик по распознаванию дипфейков и осуществляется мониторинг социальных сетей по ключевым словам.

В рамках повышения культуры кибербезопасности в период с 15 сентября по 14 ноября 2025 года проведены обучение и тестирование работников Общества по вопросам информационной безопасности (охвачено 339 сотрудников, уровень прохождения – 99,12%). Дополнительно обучение и тестирование проведены для работников 21 ДЗО: участие приняли 4 699 сотрудников, средний уровень прохождения по Группе составил 94,2%.

В отчетном году завершены поставка и монтаж оборудования и выполнена интеграция системы «Industrial Cyber Security» в АСУ ТП с подключением к централизованной системе мониторинга.

Также Компания принимала участие в разработке стратегии развития атомной отрасли Республики Казахстан до 2050 года, в рамках которой учтены предложения по обеспечению информационной безопасности и цифрового суверенитета. Возобновлены работы по внедрению системы мониторинга привилегированных пользователей. В 2026 году планируется дальнейшее совершенствование СУИБ и внедрение решений класса Threat Intelligence для проактивного выявления и предотвращения киберугроз.

Случаи утечки данных и нарушения конфиденциальности в 2025 году не зафиксированы.

Связи с государственными органами и лоббистская деятельность

Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами строго исключает любые проявления взяточничества или коррупции как в отношениях с частными лицами, так и в работе с государственными органами.

GRI 415-1

В соответствии с кодексом этики и комплаенс Казатомпром не оказывает финансовую поддержку политическим партиям, организациям или их представителям, а также не участвует в политической деятельности. При этом работники Компании имеют право на личное усмотрение оказывать помощь или делать взносы в политические партии, если это не противоречит законодательству.

Согласно положению «О дарении и получении подарков и брендированных сувениров» и «О противодействии коррупции», в Компании категорически запрещено принимать или предоставлять материальные ценности, товары, услуги или иные выгоды, если это может повлиять на принятие управленческих решений.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

8. Приложения

Об отчете 328
Ключевые ESG показатели за 2023-2025 гг. 336
Заверения руководства 352
Структура Группы 354
Таблица показателей GRI 356
Таблица показателей TCFD 378
Таблица показателей TNFD 379
Таблица показателей SASB 380
Таблица показателей UNCTAD 384
Заключение независимого аудитора 387
Консолидированная финансовая отчетность 400
Глоссарий 496
Информация по налогообложению в Великобритании 500
Контактная информация 503

Об Отчете

Общая информация

GRI 2–3

Настоящий интегрированный годовой отчет АО «НАК «Казатомпром» за 2025 год (Отчет) – четырнадцатый по счету, раскрывающий информацию о финансово-хозяйственной и операционной деятельности Компании, ее стратегии развития, а также достижениях в области устойчивого развития в регионах осуществления деятельности в период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года. Предыдущий Отчет был опубликован в апреле 2025 года. Электронные версии Отчетов за предыдущие годы доступны на корпоративном **сайте** Компании.

Настоящий Отчет опубликован в апреле 2026 года.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021, SASB Metals & Mining и рекомендациями TCFD, определяющими порядок раскрытия информации в области устойчивого развития.

В Отчете раскрываются основные данные в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, внутренними требованиями и регламентами Компании и международными практиками корпоративного управления. При составлении Отчета были учтены следующие документы:

- Правила раскрытия эмитентом информации, Требований к содержанию информации, подлежащей раскрытию эмитентом, а также сроков раскрытия эмитентом информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности, утвержденные постановлением правления Национального Банка Республики Казахстан;
- Правила раскрытия информации АО «НАК «Казатомпром»;
- Кодекс корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром»;
- Регуляторные требования Лондонской фондовой биржи (LSE), биржи Astana International Exchange (AIX);
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при совете по финансовой стабильности TCFD (The Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) (частичное раскрытие);
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES;
- 10 принципов Глобального договора ООН;
- ЦУР ООН на период до 2030 года;
- Руководство в сфере социальной ответственности ISO 26000:2010.

В 2025 году существенных изменений охвата и границ Отчета по темам по сравнению с прошлым годом не произошло.

В Отчете используются следующие обозначения:

- в отношении головного офиса – АО «НАК «Казатомпром», Казатомпром, Общество, Компания;
- в отношении дочерних организаций – ДЗО;
- консолидировано – АО «НАК «Казатомпром»/Общество и ДЗО, Группа, Холдинг.

Отчет включает важные факты, которые выходят за границы отчетного периода, но непосредственно с ним связаны, а также планы АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО на 2026 год.

Принципы подготовки Отчета

Качество Отчета обеспечивается применением ключевых принципов Стандартов GRI:

Принципы	Описание
Сбалансированность	В Отчете содержится информация как о положительных (реализация планов, достижение поставленных целей), так и о негативных (например, о штрафах, несчастных случаях) результатах деятельности. Мы не преувеличиваем наши достижения и не скрываем трудности, с которыми столкнулись, стараясь отражать наши результаты максимально объективно.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для Отчета предоставлены профильными подразделениями АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО и проверены на достоверность. В тексте Отчета приведены ссылки на источники данных.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО. Все данные официально признаются АО «НАК «Казатомпром», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2025 календарный год, публикуется в 2026 году.
Контекст устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Компании в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО в приоритетные ЦУР ООН по итогам 2025 года.
Полнота	В Отчете раскрыты темы, которые отражают воздействие деятельности Компании на экономику, окружающую среду и общество за отчетный период.

Периметр информации

GRI 2–2

Казатомпром ежегодно готовит консолидированную финансовую отчетность по МСФО, заверенную независимым аудитором. Границы настоящего Отчета соответствуют аналогичному перечню бизнес-единиц, за исключением следующих предприятий: ТОО «SSAP», АО «Международный Центр по Обогащению Урана», ТОО «Азия Строй Сервис Групп» и ЗАО «СП УКР ТВС».

В то же время периметр информации, раскрываемой в разделе «Цепочка поставок», включает в себя только организации, охваченные порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

Подробнее см. **Приложение «Структура Группы».**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Определение существенных тем

GRI 3–1

Определение и оценка существенных тем для Компании проводится на ежегодной основе. В 2025 году оценка существенности проводилась по трехэтапной методике.

Компания проанализировала бизнес-процессы и взаимодействие с партнерами, чтобы выявить фактические и потенциальные воздействия на окружающую среду, общество, экономику и права человека. На основе анализа составлен список таких воздействий.

На втором этапе проведена приоритизация 20 тем в соответствии с учетом рекомендаций GRI 14 Mining Sector. Их значимость для заинтересованных сторон определена на основе среднего балла, полученного в ходе анкетирования по пятибалльной шкале. В 2025 году в опросе участвовали 42 представителя внутренних и внешних заинтересованных сторон.[74]

Процесс определения существенных тем

1	**Анализ контекста и определение воздействий**	▸ Анализ международных стандартов (Стандарты GRI, включая отраслевой стандарт GRI 14 Mining Sector); ▸ Анализ существенных тем компаний-лидеров атомной и горнодобывающей отрасли, портфельных компаний АО «Самрук-Қазына»; ▸ Анализ существенных вопросов независимых международных ESG-рейтинговых агентств.
2	**Оценка воздействия и формирование списка существенных тем**	▸ Анкетирование заинтересованных сторон об оценке воздействия; ▸ Оценка и соотнесение существенных тем.
3	**Утверждение списка существенных тем**	▸ Формирование матрицы существенных тем на основе оценки воздействия; ▸ Утверждение списка существенных тем.

[74] В список заинтересованных сторон вошли: государственные органы, ДЗО Компании, партнеры, бизнес-сообщества, работники Компании.

В результате соотнесения оценки воздействия Компании и результатов опроса заинтересованных сторон была сформирована и утверждена итоговая Матрица существенности.

GRI 3–2

Перечень существенных тем и воздействий

GRI 3–1

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Экономический аспект		
Экономическое воздействие	▸ Улучшение привлекательности Компании для инвестиционного сообщества, партнеров и клиентов; ▸ Инвестирование в инфраструктурные проекты регионов присутствия; ▸ Увеличение отчислений в местные и республиканский бюджеты.	▸ Ухудшение инвестиционной привлекательности Компании и регионов присутствия; ▸ Потенциальное недополучение заинтересованными сторонами распределенной экономической стоимости.
Борьба с коррупцией	▸ Предупреждение и противодействие коррупции и мошенничеству; ▸ Взаимодействие с заинтересованными сторонами для выявления фактов коррупции, мошенничества, корпоративных конфликтов и хищений; ▸ Зрелые процедуры комплаенс-проверки контрагентов (как элемент антикоррупционной работы).	▸ Потенциальное нарушение принципов деловой этики и требований антикоррупционного законодательства; ▸ Потеря доверия со стороны заинтересованных сторон, в том числе участников рынка, бизнес-партнеров, работников, местного населения в местах присутствия и др.; ▸ Репутационный риск.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Налоговая прозрачность	▸ Налоговые отчисления в государственный бюджет и местные бюджеты в регионах присутствия.	▸ Штрафы за несвоевременное и неполное предоставление налоговых отчислений; ▸ Ненадлежащее исполнение налоговых политик ДЗО Компании; ▸ Возможный уход Компании из регионов присутствия и соответствующее сокращение финансирования местных бюджетов может привести к ухудшению развития регионов и социальной обстановки.
Устойчивая цепочка поставок	▸ Закупки у местных поставщиков, поддержка отечественного бизнеса; ▸ Отслеживание соблюдения ESG-критериев поставщиками.	▸ Потенциальное заключение договоров поставок с недобросовестными контрагентами. ▸ Нарушение логистики поставок.
Практика обеспечения безопасности	▸ Строгий контроль доступа на объекты Общества и ДЗО; ▸ Взаимодействие с государственными и частными компаниями по защите объектов; ▸ Обеспечение кибербезопасности.	▸ Несанкционированный доступ третьих лиц с кражей имущества; ▸ Ядерный терроризм; ▸ Кибератаки и утечка данных.
Экологический аспект		
Изменение климата и энергоэффектив-ность	▸ Утвержденная Стратегия декарбонизации и низкоуглеродного развития включает в себя такие решения, как инвестиции в энергосбережение и использование источников возобновляемой энергии, что, в свою очередь, ведет к сокращению затрат, повышает безопасность энергоснабжения и уменьшает отрицательное воздействие на окружающую среду, возникающее в процессе использования энергии; ▸ Дополнительно формируется культура энергосбережения среди работников Компании.	▸ Потребление электрической и тепловой энергии Компанией от энергопроизводящих организаций, выработка электрической и тепловой энергии которых производится от данных компонентов, напрямую влияет на выбросы парниковых газов по Охвату 2.
Водные ресурсы	▸ Увеличение использования попутной воды (ливневые и хозяйственно-бытовые воды); ▸ Повторное использование воды в системах замкнутого водооборота; ▸ Строительство очистных сооружений с использованием станций; ▸ Мониторинг качества сбрасываемой вод.	▸ Использование воды приводит к сокращению запасов водных ресурсов; ▸ Сброс загрязняющих веществ.

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Биоразнообразие	▸ Оценка состояния биоразнообразия в зоне влияния объектов; ▸ Лесовосстановление; ▸ Рекультивация земель по ликвидации последствий недропользования.	▸ Потенциальное негативное воздействие от деятельности Компании включает в себя экологические риски, возникающие в процессе производственной деятельности, которые связаны с нарушением почвенно-растительного покрова и вытеснением животных за пределы привычного ареала обитания.
Охрана атмосферного воздуха	▸ Выбросы при термической обработке готовой продукции в обязательном порядке проходят через пылегазоулавливающие установки, применение фильтров помогает избежать попадания загрязняющих веществ в атмосферу; ▸ Углеводородное сырье используется только для отопления административных и жилых помещений, а также автомобильного транспорта; ▸ Мониторинг состояния и загрязнения атмосферного воздуха в зоне влияния предприятий.	▸ Использование ГСМ для котельных установок, компрессоров, дизельных генераторов влияет на выбросы Охвата 1, потребление электрической и тепловой энергии – на выбросы Охвата 2; ▸ С целью минимизации данных выбросов целесообразен переход на газовое теплоснабжение. Уменьшение выбросов Компания планирует произвести путем наращивания доли ВИЭ, использования офсетных механизмов и модернизации автомобильного парка (или же закупку транспорта на электрической тяге), а также органического снижения углеродоемкости.
Отходы и хвосты	▸ Компания применяет метод ПСВ, являющийся самым экологически чистым из всех существующих методов добычи урана (по сравнению с карьерным и шахтным), который исключает образование отходов вскрышных пород и отвалов. Гидрометаллургическая переработка урансодержащих растворов полностью осуществляется в замкнутом цикле, что исключает какие-либо сбросы.	▸ Для достижения рудного горизонта необходимо проводить буровые работы, в результате которых образуются отходы бурения в виде буровых шламов с повышенным уровнем радиоактивности. Такие отходы подлежат обязательному захоронению.
Закрытие и рекультивация месторождений	▸ Снижение воздействия на окружающую среду; ▸ Осуществляется комплекс мер по рекультивации истощаемых месторождений; ▸ Осуществляют программы трудоустройства работников из истощаемых месторождений в другие ДЗО Компании.	▸ Загрязнение нарушенных земель; ▸ Социальные недовольства.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Существенная тема	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Социальный аспект		
Практика трудоустройства	▸ Обеспечение достойных условий труда и системы вознаграждений, развитие корпоративной культуры; ▸ Полный социальный пакет для работников; ▸ Улучшение социально-бытовых условий и инфраструктуры; ▸ Создание рабочих мест в регионах присутствия; ▸ Предоставление возможностей для обучения и повышения квалификации сотрудников; ▸ Формирование пула преемников; ▸ Образовательные проекты и профориентационные мероприятия для школьников и студентов.	▸ Нарушение трудового законодательства и социально-трудовых прав работников; ▸ Работа в ядерной промышленности связана с определенными рисками для здоровья и безопасности сотрудников. Неправильное обращение с радиоактивными материалами или недостаточное соблюдение мер безопасности может привести к несчастным случаям или заболеваниям среди персонала; ▸ Работа в отрасли, связанной с высокими технологическими требованиями и строгими регулированиями, может создавать высокий уровень стресса и психологических нагрузок.
Недискриминация и равные возможности	▸ Казатомпром активно пропагандирует политику равных возможностей и разнообразия на рабочем месте, обеспечивая справедливые условия трудоустройства и карьерного роста для всех своих сотрудников, независимо от их пола, расы, этнической принадлежности или других характеристик.	▸ Потенциальные дискриминирующие признаки по любому признаку; ▸ Организация труда и специфика отрасли как барьер для трудоустройства женщин и лиц с ограниченными возможностями.
Местные жители регионов присутствия	▸ Трудоустройство местного населения; ▸ Партнерство с местными органами власти для реализации инфраструктурных и других социально значимых инвестиционных проектов; ▸ Благотворительные и спонсорские проекты в регионах присутствия.	▸ Потенциальное невыполнение обязательств по социально-экономическому сотрудничеству и контрактам на недропользование; ▸ Негативное воздействие Компании на окружающую среду, влияющее на здоровье местного населения и доступ к природным ресурсам.
Производственная и радиационная безопасность	▸ Повышение культуры безопасности, профилактика травматизма; ▸ Обучение, повышение осведомленности в области охраны труда и промышленной безопасности; ▸ Действуют семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма», подписаны личные обязательства по безопасности и охране труда первыми руководителями предприятий Компании и каскадированы обязательства, что способствует повышению уровня безопасности и здоровья на рабочем месте; ▸ Осуществляется обязательное социальное страхование персонала, страхование от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей.	▸ Производственный травматизм и несчастные случаи; ▸ Профессиональные заболевания, связанные с воздействием радиоактивных веществ.

Независимое заверение

GRI 2–5

Процедура внешнего аудита в отношении финансовой отчетности Компании была выполнена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». Аудиторское заключение представлено в Приложении к Отчету.

Надлежащее раскрытие нефинансовой информации, подготовленной согласно стандартам GRI и SASB, проверено ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность ISAE 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», изданным Советом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, подлежавшая ограниченной проверке достоверности, отмечена символом «».

Заявления относительно будущего

В Отчете содержатся заявления, являющиеся или считающиеся «заявлениями относительно будущего». Терминология для описания будущего включает среди прочего слова «считает», «по предварительной оценке», «ожидает», «по прогнозам», «намеревается», «планирует», «наметила», «будет» или «должна», либо, в каждом случае, аналогичная или сопоставимая терминология, либо ссылки на обсуждения, планы, цели, задачи, будущие события или намерения, призванные обозначить заявления относительно будущего. Указанные заявления относительно будущего включают все заявления, не являющиеся историческими фактами. Они включают, без ограничения, заявления о намерениях, мнениях, а также заявления об ожиданиях Компании в отношении среди прочего результатов деятельности, финансового состояния, ликвидности, перспектив, роста, потенциальных приобретений, стратегии и отраслей, в которых работает Компания.

По своей природе, заявления относительно будущего связаны с риском и неопределенностью, поскольку относятся к будущим событиям и обстоятельствам, которые могут произойти или не произойти. Заявления относительно будущего не являются гарантиями будущих результатов деятельности. Фактические результаты деятельности, финансовое положение и ликвидность Компании, развитие страны и отраслей, в которых работает Компания, могут существенно отличаться от вариантов, описанных в настоящем документе, или предполагаются согласно содержащимся в настоящем документе заявлениям относительно будущего.

Компания не планирует и не берет на себя обязательства обновлять какую-либо информацию относительно отрасли или какие-либо заявления относительно будущего, содержащиеся в настоящем документе, будь то в результате получения новой информации, будущих событий или каких-либо иных обстоятельств. Компания не делает никаких заявлений, не предоставляет никаких заверений и не публикует никаких прогнозов относительно того, что результаты, изложенные в таких заявлениях относительно будущего, будут достигнуты.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы

Социальная ответственность

ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ ПЕРСОНАЛА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, человек

GRI 2–7, 2–8, 405–1, SASB EM–MM-000.B

	2023	2024	2025
Списочная численность персонала на конец отчетного периода	21 554	22 174	22 947
Общая численность персонала (списочная численность, договоры ГПХ, договоры аутстаффинга)	**22 564**	**22 974**	**23 781**
До 30 лет	3 078	2 962	3 038
От 30 до 50 лет	12 608	13 431	14 071
Старше 50 лет	5 868	5 781	5 838
Средний возраст персонала, лет	40	40	43
Долгосрочный договор	**19 371**	**21 040**	**21 992**
мужчины	16 188	17 635	18 482
женщины	3 183	3 405	3 510
Срочный договор	**2 183**	**1 134**	**955**
мужчины	1 664	799	640
женщины	519	335	315
Полная занятость	**21 541**	**22 159**	**22 925**
мужчины	17 841	18 422	19 109
женщины	3 700	3 737	3 816
Частичная занятость	**13**	**15**	**22**
мужчины	10	12	13
женщины	3	3	9

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, 2025 ГОД, человек

GRI 2–7, SASB EM–MM-000.B

Область	Мужчины	Женщины
Абайская область	84	35
Акмолинская область	408	93
Алматинская область	150	48
Жамбылская область	37	11
Кызылординская область	4 160	306
Северо-Казахстанская область	70	0
Туркестанская область	10 363	964
Восточно-Казахстанская область	2 719	1 451
г. Астана	442	376
г. Алматы	267	288
г. Шымкент	413	246
За пределами Республики Казахстан	9	7
Итого	**19 122**	**3 825**

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТОЯННЫХ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, 2025 ГОД, человек

GRI 2–7, SASB EM–MM-000.B

Область	Мужчины	Женщины
Абайская область	71	29
Акмолинская область	405	88
Алматинская область	150	46
Жамбылская область	36	10
Кызылординская область	4 148	292
Северо-Казахстанская область	70	0
Туркестанская область	10 061	897
Восточно-Казахстанская область	2 512	1 331
г. Астана	378	319
г. Алматы	257	269
г. Шымкент	385	222
За пределами Республики Казахстан	9	7
Итого	**18 482**	**3 510**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, 2025 ГОД, человек

GRI 2–7, SASB EM–MM-000.B

Область	Мужчины	Женщины
Абайская область	13	6
Акмолинская область	3	5
Алматинская область	0	2
Жамбылская область	1	1
Кызылординская область	12	14
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	302	67
Восточно-Казахстанская область	207	120
г. Астана	64	57
г. Алматы	10	19
г. Шымкент	28	24
За пределами Республики Казахстан	0	0
Итого	**640**	**315**

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, РАБОТАЮЩИХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, 2025 ГОД, человек

GRI 2–7, SASB EM–MM-000.B

Область	Мужчины	Женщины
Абайская область	84	35
Акмолинская область	408	93
Алматинская область	150	48
Жамбылская область	37	11
Кызылординская область	4 160	306
Северо-Казахстанская область	70	0
Туркестанская область	10 363	964
Восточно-Казахстанская область	2 718	1 448
г. Астана	442	376
г. Алматы	259	283
г. Шымкент	409	245
За пределами Республики Казахстан	9	7
Итого	**19 109**	**3 816**

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, РАБОТАЮЩИХ ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И РЕГИОНУ, 2025 ГОД, человек

GRI 2–7, SASB EM–MM-000.B

Область	Мужчины	Женщины
Абайская область	0	0
Акмолинская область	0	0
Алматинская область	0	0
Жамбылская область	0	0
Кызылординская область	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0
Туркестанская область	0	0
Восточно-Казахстанская область	1	3
г. Астана	0	0
г. Алматы	8	5
г. Шымкент	4	1
За пределами Республики Казахстан	0	0
Итого	**13**	**9**

СОСТАВ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, человек

GRI 405–1

Показатель	2025	
	Административно-управленческий персонал	Производственный персонал
Мужчины	889	18 233
Женщины	897	2 928
До 30 лет	145	2 893
От 30 до 50 лет	1 327	12 744
Старше 50 лет	314	5 524

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

СОСТАВ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, чел

Показатель	2025			
	Мужчины		Женщины	
	человек	%	человек	%
Количество работников на всех руководящих должностях, включая должности младшего, среднего и высшего звена	2 028	83,4%	405	16,6%
Количество работников на руководящих должностях младшего звена	1 067	87,8%	148	12,2%
Количество работников на руководящих должностях среднего звена	784	77,4%	229	22,6%
Количество работников на руководящих должностях высшего звена	177	86,3%	28	13,7%
Количество работников на руководящих должностях в функциях, приносящих доход(например, в продажах)	49	90,7%	5	9,3%
Количество работников на должностях, связанных с наукой, производством, добычей и инженерией (STEM)	14 712	86,2%	2 361	13,8%

СОСТАВ РАБОТНИКОВ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО НАЦИОНАЛЬНОСТИ, человек

Национальность	2025
Казахи	17 305
Русские	4 467
Прочие	1 175

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ НА РАБОТУ РАБОТНИКОВ В АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО РЕГИОНАМ, человек

GRI 401-1. Работники, принятые на работу в отчетном году, в т.ч.	Мужчины		Женщины		Всего	
	человек	%	человек	%	человек	%
Республика Казахстан	3 358	17,57%	540	14,14%	3 898	0,02%
Абайская область	17	20,24%	6	17,14%	23	19,33%
Акмолинская область	76	18,63%	35	37,63%	111	22,16%
Алматинская область	22	14,67%	7	14,58%	29	14,65%
Жамбылская область	9	24,32%	3	27,27%	12	25,00%
Кызылординская область	494	11,88%	31	10,13%	525	11,76%
Северо-Казахстанская область	6	8,57%	0	0,00%	6	8,57%
Туркестанская область	2 204	21,27%	166	17,22%	2 370	20,92%
Восточно-Казахстанская область	294	10,81%	152	10,48%	446	10,70%
г. Астана	75	16,97%	58	15,43%	133	16,26%
г. Алматы	38	14,23%	40	13,89%	78	14,05%
г. Шымкент	123	29,78%	42	17,07%	165	25,04%

GRI 401-1. Работники, принятые на работу в отчетном году, в т.ч.	Мужчины		Женщины		Всего	
За пределами Республики Казахстан	3	33,33%	0	0,00%	3	18,75%
GRI 401-1. Принятые на работу по возрасту						
до 30 лет	1 124	41,61%	130	38,58%	1 254	41,28%
30-50	1 814	15,46%	335	14,31%	2 149	15,27%
свыше 50	423	9,02%	75	6,54%	498	8,53%

КОЛИЧЕСТВО УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ В АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО ПО РЕГИОНАМ, человек

GRI 401-1

GRI 401-1. Работники, уволенные в отчетном году, в т.ч.	Мужчины		Женщины		Всего	
	человек	%	человек	%	человек	%
Республика Казахстан	2 760	14,44%	450	11,79%	3 210	14,00%
Абайская область	17	20,24%	1	2,86%	18	15,13%
Акмолинская область	73	17,89%	33	35,48%	106	21,16%
Алматинская область	22	14,67%	7	14,58%	29	14,65%
Жамбылская область	7	18,92%	1	9,09%	8	16,67%
Кызылординская область	521	12,52%	25	8,17%	546	12,23%
Северо-Казахстанская область	6	8,57%	0	0,00%	6	8,57%
Туркестанская область	1 610	15,54%	134	13,90%	1 744	15,40%
Восточно-Казахстанская область	308	11,33%	134	9,24%	442	10,60%
г. Астана	83	18,78%	48	12,77%	131	16,01%
г. Алматы	44	16,48%	35	12,15%	79	14,23%
г. Шымкент	66	15,98%	32	13,01%	98	14,87%
За пределами Республики Казахстан	3	33,33%	0	0,00%	3	18,75%
GRI 401-1. Уволенные работники в разбивке по полу и возрастным группам, человек						
до 30 лет	614	22,25%	71	15,78%	685	21,34%
30-50	1 422	51,52%	233	51,78%	1 655	51,56%
свыше 50	724	26,23%	146	32,44%	870	27,10%

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ЧИСЛО РАБОТНИКОВ, ВЕРНУВШИХСЯ ПОСЛЕ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ИЛИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, В АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, человек

GRI 401–3

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком	**21 554**	**22 174**	**22 947**
Мужчины	17 851	18 434	19 122
Женщины	3 703	3 740	3 825
Общее количество работников, взявших отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком	**351**	**321**	**250**
Мужчины	64	72	44
Женщины	287	249	206
Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком	**120**	**131**	**97**
Мужчины	19	30	12
Женщины	101	101	85
Общее количество работников, которые должны были вернуться с отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком в отчетном году	**65**	**107**	**146**
Мужчины	11	30	30
Женщины	54	77	116
Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком и продолжавших работать через 12 месяцев после возвращения на работу	**68**	**80**	**95**
Мужчины	14	14	20
Женщины	54	66	75
Коэффициент возвращения на работу	**0,34**	**0,41**	**0,66**
Мужчины	0,30	0,42	0,40
Женщины	0,35	0,41	0,73
Коэффициент удержания	**0,46**	**0,75**	**0,73**
Мужчины	0,61	0,47	0,67
Женщины	0,44	0,86	0,65

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО», тенге

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2024–2025
Среднемесячная заработная плата производственного персонала[75]	547 867	651 584	727 094	11,6%
Фонд заработной платы, млн[76]	129 846	158 970	177 937	11,9%

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, тенге

GRI 202–1

Показатель	2023		2024		2025	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Минимальная заработная плата в Республике Казахстан	70 000	70 000	85 000	85 000	85 000	85 000
Заработная плата работника начального уровня по Группе[77]	70 000	70 000	85 000	85 000	85 000	85 000
Отношение	1	1	1	1	1	1

СООТНОШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Показатель	2025
Отношение средней заработной платы работников к средней заработной плате РК	1,9
Отношение средней заработной платы работников к Медианному значению заработной платы в Республике Казахстан	2,6

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ, ЗАТРАЧЕННЫХ НА ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО РАБОТНИКА

GRI 404–1

Показатель	2025
Гендерный признак	
Женщины	35
Мужчины	46
Общее	**45**
Категория персонала	
Административный персонал	48
Производственный персонал	45
Общее	**45**

[75] Показатель рассчитывается как Фонд заработной платы производственного персонала в соответствии с отчетом по труду (Статистическая отчетность) / фактическая численность производственного персонала.
[76] Сумма начисленной заработной платы включает все сопутствующие налоги и отчисления (пенсионные отчисления и подоходный налог с физических лиц).
[77] Базовая тарифная ставка производственного работника 1-го разряда.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

СОТРУДНИКИ, ПРОШЕДШИЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ КОМПЛАЕНС И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205–2

Категория персонала	Количество
Административно-управленческий персонал	1 753
Производственный персонал	13 000
Общее	**14 753**

Охрана окружающей среды

ОБЪЕМ ПРЯМЫХ (ОХВАТ 1) И КОСВЕННЫХ (ОХВАТ 2) ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, тонн CO_2-экв.

GRI 305–1, 305–2, SASB EM–MM-110A.1.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2024–2025
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	120 618	119 820	126 333	(5,44) %
Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	777 625	787 554	779 907	(0,97) %

СТРУКТУРА И ИСТОЧНИКИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, тонны

GRI 305–7, SASB EM–MM-120A.1

Выбросы загрязняющих веществ	2023	2024	2025
Выбросы NOx	227	260	297
Выбросы SOx	809	694	549
Выбросы твердых веществ	225	290	127
Выбросы CO	306	349	370
Летучие органические соединения	140	161	106
Вещества 1-го класса опасности	0,1	0,004	0,003

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, тыс. м³

GRI 303–3, SASB EM–MM-140A.1

Источник	2023	2024	2025
Поверхностные воды	6,5	6,3	6,4
Подземные воды	7 877,6	8 564,4	7 531,2
Муниципальные и другие системы водоснабжения	1 197,4	792,6	786,5
Итого	**9 081,4**	**9 363,3**	**8 324,1**

ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ И ХВОСТОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ, тыс. тонн

GRI 306–3, SASB EM-MM-150A.6, SASB EM–MM-150A.7

Виды отходов и хвостов	2023	2024	2025
Опасные отходы	1,6	1,4	1,5
Неопасные отходы	379,5	1 069,2	948,2
Вскрышные породы	-	634,6	640,1
Твердые радиоактивные	19,9	25,8	13,8
Жидкие радиоактивные	141,6	129,8	121,1
Шлам бериллиевого производства	119,5	122,6	118,6
Итого	**662,1**	**1 348,6**	**1 203,2**

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ОТ ФОТОЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ, тыс. МВт*час

Показатель	2023	2024	2025
Количество произведенной энергии	3,02	3,09	4,33

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

ИНВЕНТАРИЗАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА ХВОСТОХРАНИЛИЩ

SASB EM–MM-540A.1

Название сооружения[78]	Операционный статус	Метод строительства	Максимально разрешенный объем хранения, м³	Хранимый объем хвостов, м³	Классификация последствий	Дата последнего независимого технического обследования	Существенные выводы	Меры по смягчению последствий	План ликвидации аварий
Карта № 1	действующее	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	945 268,4	761 661,1	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
Карта № 2	на естественном осушении	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	2 447 504	1 903 439,4	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
Карта № 3	действующее	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	4 451 565,1	3 933 904,4	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
Карта № 1–3 (секция 1)	действующее	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	722 549,9	638 617,1	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
№ 5 (1 очередь)	действующее	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	3 362 163,5	1 543 181,1	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
№ 5 (2 очередь)	действующее	сооружение наливного, открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	778 682,4	4 643	значительная	15.04.2025	н/п	да	да
Карта № 1–3 (секция 2)	действующее	сооружение открытого типа, выполнено в полувыемке-полунасыпи	300 000	44 066.5	низкая	-	н/п	да	нет
Сооружение № 734	действующее	подземное железобетонное сооружение	4 676	4 440	низкая	-	н/п	да	нет
Сооружение № 498Б	действующее	подземное железобетонное сооружение	2 000	497,359	низкая	-	н/п	да	нет
Сооружение для ИИИ	действующее	капсула из нержавеющей стали на глубине 8 метров	0,238	0,075	низкая	-	н/п	да	нет
Сооружение № 718	не используется	подземное железобетонное сооружение	1000	-	низкая	-	н/п	да	нет

[78] Все указанные объекты хвостового хозяйства принадлежат АО «УМЗ» и расположены в г. Усть-Каменогорске.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Охрана труда и промышленная безопасность

ЗАТРАТЫ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО НА ОХРАНУ ТРУДА, млрд тенге[79]

Показатель	2023	2024	2025
Затраты на охрану труда	12,47	12,95	14,99

УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО[80]

GRI 403–9, SASB EM–MM-320A.1

Показатель	2023	2024	2025
По работникам АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО			
Количество погибших при несчастных случаях	0	0	2
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	1	3	3
Общее количество несчастных случаев[81]	5	3	5
Коэффициент частоты производственного травматизма (показатель LTIFR) (показатель нормирован на 1 000 000 отработанных часов)	0,15	0,09	0,14
Отчетность по опасным условиям, опасным действиям и Near-Miss	36 145	33 434	34 604
Количество отработанных часов[82]	33 116 808	34 424 077	35 180 991
Количество происшествий без последствий (Near Miss)	42	53	26
Коэффициент частоты происшествий без последствий (Near Miss) NMFR (расчет на 200 000 отработанных часов согласно рекомендациям стандарта SASB)	0,254	0,308	0,148
Коэффициент частоты производственного травматизма (расчет на 200 000 отработанных часов согласно рекомендациям стандарта SASB)	0,03	0,017	0,03
Коэффициент смертности при несчастных случаях (расчет на 200 000 отработанных часов согласно рекомендациям стандарта SASB)	0	0	0,011
Среднее количество часов обучения в области охраны труда и промышленной безопасности, час/чел.	-	-	21,56
По работникам подрядных организаций АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО			
Количество погибших при несчастных случаях	0	0	1
Общее количество производственного травматизма с высокой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	3	0
Общее количество несчастных случаев[89]	0	4	1

[79] Включает затраты на обеспечение пожарной безопасности.
[80] В соответствии с Трудовым кодексом РК, стандартом «Единая система управления производственной безопасностью».
[81] Определяется как воздействие на работника вредного и/или опасного производственного фактора при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти.
[82] Всеми работниками ДЗО.

ПОКАЗАТЕЛИ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» И ДЗО, мЗв/год

Показатель	2023	2024	2025
Средняя доза радиационного воздействия на персонал	1,40	1,36	1,44
Показатель естественного радиационного фона в местах осуществления деятельности предприятий Группы, в среднем	0,69–1,22	0,69–1,22	0,62–1,12
Максимальная годовая эффективная доза персонала группы А на предприятиях Группы	4,86	5,2	7,29

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Социально-экономический вклад

УПЛАЧЕННЫЕ НАЛОГИ В ИНЫХ ЮРИСДИКЦИЯХ ЗА 2025 ГОД

GRI 207–4

Налоговая юрисдикция[83]	Швейцария	КНР	Казахстан
Наименование организации	**TH Kazakatom AG**	**ULBA-CHINA Co, Ltd**	**Резиденты**
Основная деятельность (согласно уставу организации)	Осуществление маркетинговой функции для реализации урана, инвестирование и администрирование. финансовых средств, товаров и прав.	Хранение и распространение продукции со склада; послепродажное обслуживание по хранению и распределению металлургической продукции и сопряженных продукций в зоне свободной торговли; международная и транзитная торговля; услуги по торговому представительству; экспорт и импорт грузов и техники; простая коммерческая обработка и оказание услуг по коммерческой консультации внутри зоны свободной торговли	Согласно Уставам компаний, включая, но не ограничиваясь разведкой, добычей и реализацией урана и его соединений, продукции из бериллия, тантала и ниобия, международные автогрузоперевозки.
Списочная численность персонала (число работников по состоянию на 31.12.2025)	3	9	22 947
Доходы от продаж третьей стороне (доходы от реализации продукции и оказания услуг), тыс. тенге	67 706 673	22 669 965	1 712 672 010
Доходы от внутригрупповых операций с иной юрисдикцией налогообложения, тыс. тенге	0	0	62 871 713
Доход/убыток до налогообложения, тыс. тенге	2 032 822	20 946	1 472 383 958
Материальные активы, отличные от наличности и иных эквивалентов наличности, тыс. тенге	69 676 694	891 776	1 030 705 943
КПН, уплаченный кассовым методом, тыс. тенге	-	17 336	241 576 450
КПН, начисленный на доход/убыток, тыс. тенге[84]	1 203 843	12 015	206 772 492

[83] Сведения о компании Energy Asia (BVI) Limited, зарегистрированной на Британских Виргинских островах, не включены в раскрытие, поскольку предприятие не оказывает существенного влияния на налоговую систему данной юрисдикции.
[84] Нет разницы между суммой КПН, начисленной на доход/убыток, и суммой налога, подлежащей уплате.

ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ, млн тенге

Предприятие	2023	2024	2025
Туркестанская область			
АО «НАК «Казатомпром»	47,0	99,3	103,6
ТОО «АППАК»	96,2	140,4	162,8
АО «СП «Акбастау»	69,5	261,8	255,1
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	75,1	76,0	85
АО «Волковгеология»	3,5	3,7	3,9
АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	22,3	283,1	440,3
ТОО «СП «Инкай»	67,1	475,3	538,3
ТОО «Казатомпром-SaUran»	392,0	456,6	282,4
ТОО «Каратау»	65,0	63,2	71,5
ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	56,6	143,1	512,4
ТОО «СП «КАТКО»	655,4	1 235,8	1 621,1
ТОО «СП «Буденовское»	114,7	82,0	508,3
Кызылординская область			
ТОО «Байкен-U»	138,4	155,0	310,1
ТОО «РУ-6»	211,9	247,2	556,1
ТОО «Семизбай-U»	32,5	31,7	417,3
ТОО «Turanium»	134,5	132,8	516
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	28,0	28,3	31,7
Восточно-Казахстанская область			
АО «Ульбинский металлургический завод»	0,9	0,9	100
Абайская область			
АО «Ульбинский металлургический завод»	6,8	7,7	7,8
Северо-Казахстанская область			
ТОО «Семизбай-U»	23,2	22,6	161
Акмолинская область			
ТОО «Семизбай-U»	23,2	22,6	161
Итого	**2 263,9**	**3 969,9**	**6 229,9**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Заверения руководства

В соответствии с кодексом корпоративного управления Компании совет директоров и правление несут ответственность за достоверность данного Отчета и финансовой отчетности Компании.

Согласно правилам раскрытия информации и прозрачности, в руководстве Управления финансового надзора Великобритании (Disclosure and Transparency Rules in the Handbook of the Financial Conduct Authority), каждый член совета директоров, исходя из имеющейся у него информации, подтверждает, что:

1. финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, дает правдивое и достоверное отражение активов, обязательств, финансового состояния, результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании, сведенного воедино баланса Компании с ее дочерними предприятиями;
2. отчет правления включает достоверные данные о развитии и показателях финансово-хозяйственной деятельности и финансового состояния Компании и ее дочерних предприятий в комплексе, а также описание важнейших рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются.

От имени совета директоров:

Арман Аргингазин,
председатель совета директоров
АО «НАК «Казатомпром»

От лица правления:

Меиржан Юсупов,
председатель правления
АО «НАК «Казатомпром»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Структура Группы

GRI 2–2

Доля владения Группы[85] в указанных компаниях во всех случаях равна голосующим правам Группы, за исключением АО «Ульбинский металлургический завод» и АО «Волковгеология», в каждом из предприятий Группа имеет 100% голосов. В ANU Energy OEIC Ltd («ANU Energy») Группа не имеет своего представительства в совете директоров, не имеет права голоса и не принимает участия в принятии решений по ключевым стратегическим вопросам ANU Energy.

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СП, СО И АССОЦИИРОВАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Подход	Наименование	Доля (%)
Добыча и переработка урана		
Дочерние предприятия	ТОО «Казатомпром-SaUran»	100,00%
	ТОО «РУ-6»	100,00%
	ТОО «АППАК»	65,00%
	ТОО «СП «Инкай»	60,00%
	ТОО «Байкен-U»[86]	52,50%
	ТОО «ДП «ОРТАЛЫК»	51,00%
	ТОО «Turanium»[87]	50,00%
	ТОО «СП «Буденовское»[88]	51,00%
Совместные предприятия	ТОО «Семизбай-U»	51,00%
Совместные операции	АО «СП «Акбастау»	50,00%
	ТОО «Каратау»	50,00%
	Energy Asia (BVI) Limited[88]	50,00%
Ассоциированные предприятия	ТОО СП «КАТКО»	49,00%
	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	30,00%
	АО «СП «ЗАРЕЧНОЕ»	49,98%
	ТОО «Кызылкум»[88]	50,00%
	ТОО «Жанакорган-Транзит»[89]	60,00%

[85] В данном Разделе «Группа» означает Компанию и ее консолидируемые дочерние предприятия, то есть предприятия, над которыми Группа имеет контроль, вследствие наличия (i) полномочий управлять их основной деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доходы предприятий, (ii) прав на получение различных доходов от участия в данных предприятиях, (iii) возможности использовать свои полномочия в отношении данных предприятий с целью оказания влияния на величину доходов Группы. При оценке наличия у Группы полномочий в отношении другого предприятия необходимо рассмотреть наличие и влияние реальных прав, включая реальные потенциальные права голоса.
[86] Компании принадлежит 50% (прямое владение) в Energy Asia (BVI) Limited. Energy Asia (BVI) Limited владеет 40% (прямое владение) в ТОО «Кызылкум» и 95% (прямое владение) в ТОО «Байкен-U».
[87] Общим собранием участников ТОО «СП «Хорасан-U (Хорасан-У)» от 20 января 2025 года № 1, принято решение об изменении фирменного наименования компании на ТОО «Turanium».
[88] С 1 января 2024 года Группа консолидирует ТОО «СП «Буденовское» в качестве дочернего предприятия посредством обладания большинством голосов и представительства в Наблюдательном совете, при этом доля участия Группы осталась неизменной – 51%.
[89] Данные компании – это предприятия 3-го уровня для Компании, косвенно через доли в дочерних, СП, и ассоциированных предприятиях, указанных выше в таблице. Соответствующие доли участия принадлежат компаниям 2-го уровня, а не Компании.

Подход	Наименование	Доля (%)
Ядерно-топливный цикл и металлургия		
Дочерние предприятия	АО «Ульбинский Металлургический завод»	94,33%
	ULBA-CHINA Co Ltd[91]	100,00%
	ТОО «Машзавод»[91]	100,00%
Совместные предприятия	ТОО «Ульба-ТВС»[91]	51,00%
Инвестиции[90]	АО «Международный центр по обогащению урана»	10,00%
Вспомогательная деятельность		
Дочерние предприятия	ТОО «Институт высоких технологий»	100,00%
	ТН Kazakatom AG или ТНК	100,00%
	ТОО «KAP-Technology»	100,00%
	ТОО «KAP Logistics»	100,00%
	АО «Волковгеология»	99,78%
	ТОО «Русбурмаш-Казахстан»[91]	49,00%
	ТОО «Qorǵan-Security»	100,00%
Совместные предприятия	ТОО «Уранэнерго»	79,23%
	ТОО «СКЗ-U»[91]	49,00%
	ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty»[91]	40,00%
Ассоциированные предприятия	ТОО «SSAP»	9,89%
Инвестиции	ТОО «Азия Строй Сервис Групп»[92]	15,00%

АКТИВЫ, КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В ЛИКВИДАЦИИ

Подход	Наименование	Доля (%)
Ядерно-топливный цикл		
Совместные предприятия	ЗАО «СП УКР ТВС»[93]	33,33%

[90] По состоянию на отчетную дату Группа классифицирует одну акцию АО «Центр по обогащению урана» (ЦОУ) как прочие инвестиции. Группа осуществила инвестирование в ANU Energy в размере 12 368 млн тенге (24,25 млн долл. США) в марте 2022 года, что составляет 32,7% доли от совместных инвестиций инвесторов ANU Energy. Группа не имеет значительного влияния на управленческую операционную деятельность ANU Energy, в связи с чем Группа признает данную инвестицию по справедливой стоимости через прибыль или убыток. По состоянию на отчетную дату Группа классифицирует ANU Energy как «прочие инвестиции» в составе прочих финансовых активов в консолидированной финансовой отчетности.
[91] 29.03.2023 года зарегистрировано ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty» (TQZ), созданное в целях реализации проекта строительства сернокислотного завода в Созакском районе Туркестанской области. Учредителями TQZ выступили: Казатомпром (49%) и дочерние предприятия Казатомпрома: ТОО «РУ-6» (25%), ТОО «Казатомпром-SaUran» (26%). В январе 2024 года в рамках реструктуризации, нацеленной на упрощение и оптимизацию структуры владения, Казатомпром реализовал 49% доли участия в уставном капитале TQZ в адрес ТОО «Казатомпром-SaUran». В свою очередь, ТОО «Казатомпром-SaUran» продало 60% своей доли в TQZ партнеру Ballestra в Республике Казахстан, что снизило косвенную долю Казатомпрома в TQZ до 40%.
[92] 14 августа 2025 г. ТОО «KAP Technology» приобрело долю участия в размере 15% за 22 500 тенге в ТОО «Азия Строй Сервис Групп» – компании OEM партнере Siemens. Цель проекта в рамках стратегического соглашения между Казатомпром и Siemens – производство и сбыт высокоточных измерительных приборов (электромагнитных расходомеров). Группа не намеревается принимать участие в управлении ТОО «Азия Строй Сервис Групп» и по состоянию на отчетную дату Группа классифицирует долю участия как прочие инвестиции.
[93] 22 июня 2022 года Хозяйственным судом города Киева ЗАО «СП УКР ТВС» было признано банкротом, введена процедура ликвидации банкрота. Хозяйственным судом города Киев продлены сроки процедуры банкротства «СП УКР ТВС» .

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица показателей GRI

Заявление о применении	Компания АО «НАК «Казатомпром» представила отчетность в соответствии со Стандартами GRI за период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**1. Организация и ее практика отчетности**				
	2-1 Детали организации	Портрет Компании. Структура активов и география деятельности. Стратегический обзор. География и рынки			
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	Приложения. Об Отчете. Периметр информации. Дочерние организации, совместные предприятия, совместные операции и ассоциированные организации			
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	Приложения. Об Отчете. Общая информация. Контактная информация			
	2-4 Пересмотр информации	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			
	2-5 Внешнее подтверждение	Приложения. Об Отчете. Независимое заверение Приложения. Заключение независимого аудитора			
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Портрет Компании. Бизнес-модель Портрет Компании. Динамика результатов деятельности Стратегический обзор. Продажи и сбыт. Устойчивость бизнеса. Цепочка поставок			
	2-7 Работники	Социальная ответственность. Управление персоналом Приложения. Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы			
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	Управление персоналом	Показатель раскрыт частично.	Компания не ведет учет и не раскрывает информацию о количестве работников подрядных организаций.	
	3. Корпоративное управление				

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**2-9** Структура управления и состав	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	Корпоративное управление. Совет директоров			
	2-11 Председатель высшего органа управления	Корпоративное управление. Совет директоров			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием. Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Социальная ответственность. Управление персоналом			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-15 Конфликты интересов	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-16 Передача критически важных вопросов	Социальная ответственность. Права человека. Поддержка местных жителей в регионах присутствия. Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			В 2025 году на «горячую линию» Службы комплаенс поступило 54 критических обращений, все из которых были доведены до сведения совета директоров.
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Корпоративное управление. Система корпоративного управления. Управление устойчивым развитием			
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-19 Политика вознаграждения	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-20 Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения		Коэффициенты вознаграждения не раскрываются	Информация не подлежит раскрытию в целях защиты сведений личного характера	

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	**4. Стратегия, политика и практики**				
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя совета директоров. Обращение председателя правления			
	2-23 Политические обязательства	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием. Социальная ответственность. Права человека. Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			
	2-24 Внедрение политических обязательств	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием. Социальная ответственность. Права человека. Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием. Социальная ответственность. Права человека. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием. Социальная ответственность. Управление персоналом. Поддержка местных жителей в регионах присутствия. Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	2-28 Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях. Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием			
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Устойчивость бизнеса. Управление устойчивым развитием.			
	2-30 Коллективные договоры	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-1** Процесс определения существенных тем	Приложения. Определение существенных тем			
	3-2 Список существенных тем	Приложения. Определение существенных тем			

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Изменение климата					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			
GRI 302: Энергия 2016	**302-1** Потребление энергии внутри организации	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			Компания не продает энергию третьим сторонам. Компания не потребляет топливо из возобновляемых источников. Потребление энергии пара и горячей воды включено в объем теплоэнергии. Компания не приобретает услуги охлаждения. Используемые коэффициенты соответствуют Методике по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики.
	302-3 Энергоемкость	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			
	302-4 Сокращение энергопотребления	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			Сокращение рассчитывается по сравнению с предыдущим отчетным годом. Данные фиксируются в соответствии с казахстанским законодательством и внутренним подходом Компании.
GRI 305: Выбросы 2016	**305-1** Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			Для оценки прямых выбросов (Охват 1) используется метод расчета на основании коэффициентов теплотворной способности и удельных выбросов ПГ от сжигания топлива, а также прочих стандартизированных видов деятельности. Газы, учтенные при расчете этого показателя: CO_2, CH_4, N_2O. Компания не генерирует выбросов биогенного CO_2. Учтены стационарные и мобильные источники.
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Охват 2)	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			Для расчетов энергетических косвенных выбросов парниковых газ ов были использованы коэффициент ы, предусмотренные Протоколом по парниковым газам и Руководящими принципами национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК 2006 года. Газы, учтённые при расчёте этого показателя: CO_2, CH_4, N_2O.
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			Газы, учтенные при расчете этого показателя: CO_2, CH_4, N_2O.
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость			
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			Компания не производит, не экспортирует и не импортирует озоноразрушающие вещества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Выбросы в атмосферу					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 305: Выбросы 2016	**305-7** Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			Использованные коэффициенты для расчетов выбросов соответствуют казахстанскому природоохранному законодательству, включая стандарты и методологии формирования отчетности. Опасные загрязнители воздуха (hazardous air pollutants, HAP) – это категория химических веществ, используемая в Соединенных Штатах Америки в качестве основы для требований к отчетности в контролирующие органы. Казатомпром руководствуется национальными требованиями экологической отчетности согласно Экологическому кодексу РК, на уровне отдельных веществ. Компания не генерирует выбросов стойких органических загрязнителей.
Биоразнообразие					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 304-1: Биоразнообразие	**304-1** Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			Заповедников и других особо охраняемых природных земель, находящихся на территории урановых месторождений Общества и ДЗО нет.
GRI 304-2: Биоразнообразие	**304-2** Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 304-3: Биоразнообразие	**304-3** Сохранение или восстановление местообитаний	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			На территории 27 участков/месторождений АО «НАК «Казатомпром» охраняемые или восстановленные местообитания отсутствуют.
GRI 304-4: Биоразнообразие	**304-4** Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Отходы и хвосты					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 306: Отходы 2020	**306-1** Генерация отходов и значительное воздействие отходов	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	306-3 Образовавшиеся отходы	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	306-4 Отходы, предотвращенные от удаления	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			Компания осуществляет предотвращение размещения исключительно в отношении неопасных отходов, опасные отходы не направляются на предотвращение размещения
	306-5 Отходы, направленные на удаление	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
Водные ресурсы					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	**303-1** Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	303-3 Водозабор	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	303-4 Сброс воды	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
	303-5 Потребление воды	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Закрытие и рекультивация месторождений					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование			
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	**402-1** Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 404: Обучение и образование 2016	**404-2** Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	Социальная ответственность. Управление персоналом			
Производственная и радиационная безопасность					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	**403-1** Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-3 Услуги в области охраны труда	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность. Управление персоналом			
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность	Показатель раскрыт частично	В настоящее время в Компании не ведется учет количества работников подрядных организаций, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности.	Внутренние проверки системы управления вопросами охраны труда и безопасности Компании охватывают 24 предприятия; внешний аудит охватывает все предприятия, 22 947 человек (100%).
	403-9 Производственные травмы	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность	Показатель раскрыт частично	Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR ведется для подрядных организаций, но еще не готова к раскрытию в этом году	

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Практика обеспечения безопасности					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Корпоративное управление. Практика обеспечения безопасности			
GRI 410: Практика обеспечения безопасности 2016	**410-1** Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку по политике и процедурам в области прав человека	Корпоративное управление. Практика обеспечения безопасности			
Практика трудоустройства					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 401: Занятость 2016	**401-1** Новые сотрудники и текучесть кадров	Социальная ответственность. Управление персоналом			
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	Социальная ответственность. Управление персоналом			
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	**402-1** Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 404: Обучение и образование 2016	**404-1** Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Управление персоналом			
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы содействия профессиональной адаптации	Социальная ответственность. Управление персоналом			
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Социальная ответственность. Управление персоналом			

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Недискриминация и равные возможности					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	**405-1** Разнообразие состава органов управления и сотрудников	Социальная ответственность. Управление персоналом			В 2025 году в состав совета директоров входили 7 человек, из которых 1 женщина. Доля женщин в составе совета директоров составила 14,3%. По возрастной структуре все члены совета директоров относились к группе от 30 до 50 лет.
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Управление персоналом			Основные места осуществления деятельности – регионы Республики Казахстан.
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	**406-1** Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Социальная ответственность. Права человека			
GRI 408: Детский труд 2016	**408-1** ДЗО и поставщики с высоким риском случаев использования детского труда	Социальная ответственность. Права человека			Казатомпром уважает права детей и не приемлет никаких форм детского труда. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования детского труда в Компании или ее поставщиками.
GRI 409: Принудительный или обязательный труд	**409-1** ДЗО и поставщики с высоким риском случаев использования принудительного или обязательного труда	Социальная ответственность. Права цчеловека			Казатомпром не допускает никаких форм при нудительного или обязательного труда. За отчетный период не было зафиксировано ни одного случая использования подневольного труда в Компании или ее поставщиками.
Готовность к чрезвычайным ситуациям					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность			
Местные сообщества					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			
GRI 413: Местные сообщества 2016	**413-1** Количество ДЗО, осуществляющих взаимодействие с местными сообществами	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			В настоящее время ДЗО Компании не реализуют систематические процедуры оценки социального воздействия, включая гендерные аспекты и не осуществляют регулярное публичное раскрытие результатов социальных оценок воздействия. На отчетную дату ДЗО Компании раскрывают результаты оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Мероприятия по поддержке и взаимодействию с местными жителями регионов присутствия производятся в большинстве ДЗО Общества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Экономическое воздействие					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	**201-1** Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			Пункт b GRI 201-1 нерелевантен. По нашим оценкам Компания оказывает существенное влияние только на территории Республики Казахстан.
GRI 202: Присутствие на рынке	**GRI 202-1** Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате	Социальная ответственность. Управление персоналом			
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	**GRI 202-2** Доля высшего руководства, нанятого из местного населения	Корпоративное управление. Система корпоративного управления			
	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			
	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия	Социальная ответственность. Управление персоналом Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия			
GRI 415: Общественная политика 2016	**GRI 415-1** Политические взносы	Связи с государственными органами и лоббистская деятельность			
Устойчивая цепочка поставок					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Устойчивость бизнеса. Цепочка поставок			
GRI 204: Закупочные практики 2016	**204-1** Доля расходов на местных поставщиков	Устойчивость бизнеса. Цепочка поставок			Основные места осуществления деятельности – регионы Республики Казахстан.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
Противодействие коррупции					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			
GRI 205: Антикоррупция 2016	**205-1** Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			Все 8 членов правления ознакомлены с антикоррупционной политикой и прошли тренинг по антикоррупционным мерам. Информация по учету количества членов органов управления работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции по категориям и регионам не ведется. Все 22 947 сотрудников прошли обучение по антикоррупционным мерам в рамках обязательных вводных тренингов при приеме на работу.
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс			
Налоговая прозрачность					
GRI 3 Существенные темы 2021	**3-3** Управление существенными темами	Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			
GRI 207: Налоги 2019	**207-1** Подход к налогообложению	Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			Подробнее с подтверждением достоверности информации о налогах можно ознакомиться в Консолидированной финансовой отчетности АО «НАК «Казатомпром» за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.
	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			
	207-4 Отчетность по странам	Корпоративное управление. Налоговая прозрачность			

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица показателей TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
b. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы
c. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) Охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы
Стратегия	
a. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость

Таблица показателей TNFD

В 2025 году Казатомпром продолжил работу по раскрытию информации в соответствии с требованиями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD). В рамках этой работы был проведен анализ текущих практик раскрытия с использованием методологии LEAP (Locate, Engage, Assess, Prepare), результаты которого представлены в таблице ниже.

Индикатор	Разделы Отчета
Locate – определение мест взаимодействий с окружающей средой	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Биоразнообразие: Информация об участках/ месторождениях Общества и его ДЗО, граничащих с особо охраняемыми природными территориями (заповедниками/ заказниками)
Engage – оценка зависимостей и воздействий на природу	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Биоразнообразие: Оценка воздействия Компании на биоразнообразие
Assess – оценка рисков и возможностей	Корпоративное управление. Управление рисками
Prepare – подготовка и раскрытие информации	На текущий момент Компания не публикует отдельные отчеты по вопросам, связанным с природой, но рассматривает возможность их подготовки в будущем.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица показателей SASB

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM–MM-110a.1	Валовые глобальные выбросы по Охвату 1 Процент, подпадающий под действие норм, ограничивающих выбросы	Управление экологическими воздействиями. Энергоэффективность и климатическая устойчивость. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	Процент выбросов ПГ, попадающий под действие норм, ограничивающих выбросы – 0%.
EM–MM-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами по Охвату 1, цели по сокращению выбросов и анализ производительности по отношению к этим целям	Управление экологическими воздействиями.Энергоэффективность и климатическая устойчивость.	
EM–MM- 120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (исключая N_2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	Учет твердых частиц (PM10) не ведется.
EM–MM-130a.1	(1) Общее количество потребленной энергии, (2) электричество в процентном соотношении, (3) процент возобновляемых	Управление экологическими воздействиями.Энергоэффективность и климатическая устойчивость.	ВИЭ – 0.3% Электроэнергия – 56,8%
EM–MM-140a.1	(1) Общее количество забранной пресной воды, (2) общее потребление пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM–MM-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами по качеству воды	Управление экологическими воздействиями.Ответственное природопользование.	В 2025 году произошло 2 случая несоблюдения требований, связанных с водными ресурсами.
EM–MM-150a.4	Общий вес образовавшихся неминеральных отходов		В 2025 году общий объем-вес неминеральных отходов составил 309,59 тыс. тонн.
EM–MM-150a.5	Общий вес произведенных хвостов		В 2025 году общий вес произведенных хвостов составил 239,72 тыс. тонн.
EM–MM-150a.6	Общий вес образовавшейся пустой породы	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование.	
EM–MM-150a.7	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	
EM–MM-150a.8	Общий вес переработанных опасных отходов		У Компании нет переработанных опасных отходов.
EM–MM-150a.9	Количество значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами		В 2025 году произошло 9 значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами.
EM–MM-150a.10	Описание политики и процедур управления отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование.	
EM–MM-160a.1	Описание экологического менеджмента политики и практики для действующих объектов	Управление экологическими воздействиями.Ответственное природопользование.	
EM–MM-160a.2	Процент шахтных участков, на которых дренаж кислых пород: (1) прогнозируется, (2) активно смягчается, и (3) находится в стадии обработки или рекультивации		Неприменимо в связи с добычей урана методом подземного скважинного выщелачивания.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM–MM-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами сообщества	Социальная ответственность. Поддержка местных жителей в регионах присутствия	
EM–MM-210b.2	Количество и продолжительность нетехнических задержек		В отчетном году случаев технических задержек не зафиксировано
EM–MM-310a.1	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами, в разбивке по американским и иностранным работникам	Социальная ответственность. Управление персоналом.	
EM–MM-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и локаутов		Количество забастовок и локаутов – 0.
EM–MM-320a.1	(1) Коэффициент частоты всех несчастных случаев MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных работников и (b) работников, работающих по контракту	Социальная ответственность. Охрана труда и промышленная безопасность. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	
EM–MM-510a.1	Описание системы управления по предотвращению коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Корпоративное управление. Деловая этика и комплаенс	
EM–MM-510a.2	Производство в странах, имеющих 20 самых низких рейтингов в Индексе восприятия коррупции Transparency International		Неприменимо. Казахстан не входит в данный список

Индикатор SASB	Показатель	Разделы Отчета	Комментарий
EM–MM-540a.1	Инвентаризационная таблица хвостохранилища: (1) название объекта; (2) местоположение; (3) статус собственника; (4) оперативный статус; (5) метод строительства; (6) максимально допустимый объем хранения; (7) текущее количество хранящихся хвостов; (8) классификация последствий; (9) дата последней независимой технической экспертизы; (10) существенные выводы; (11) меры по смягчению последствий; (12) планы аварийной готовности и реагирования.	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	
EM–MM-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование.	
EM–MM-540a.3	Подход к разработке планов аварийной готовности и реагирования для хвостохранилищ	Управление экологическими воздействиями. Ответственное природопользование.	
EM–MM-000.A	Производство (1) металлических руд и (2) готовой металлической продукции	Портрет компании. Динамика результатов деятельности.	
EM–MM-000.B	Общее количество работников, процент подрядчиков	Социальная ответственность. Управление персоналом. Приложения. Ключевые ESG показатели за 2023–2025 годы.	

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица показателей UNCTAD

	Область	Показатели	Результаты деятельности
A	**Экономическая область**		
A.1	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	A.1.1: выручка	1 803 млрд тенге
		A.1.2: добавленная стоимость	1 227 млрд тенге
		A.1.3: чистая добавленная стоимость	1 081 млрд тенге
A.2	Отчисления государству	A.2.1: налоги и другие отчисления государству	492,5 млрд тенге
A.3	Новые инвестиции/ расходы	A.3.1: «зеленые» инвестиции	3,2 млрд тенге составил общий объем затрат на охрану окружающей среды
		A.3.2: инвестиции в социальную сферу	4,673 млрд тенге
		A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	1,42 млрд тенге
A.4	Общая стоимость местных программ поставок/закупок	A.4.1: процентная доля закупок на местах	Доля внутристрановой ценности по товарам составила 65%; Доля внутристрановой ценности по работам/услугам достигла 94%.
B	**Экологическая область**		
B.1	Рациональное использование водных ресурсов	B.1.1: рециркуляция воды	Данные отсутствуют ввиду пересмотра методологии учета.
		B.1.2: эффективность водопользования	8 324,1 тыс. м^3 – общее количество забираемой воды.
		B.1.3: нагрузка на водные ресурсы	Потребление воды в 2025 году: поверхностные воды – 6,4 тыс. м^3; подземные воды – 7 531,2 тыс. м^3; муниципальные и другие системы водоснабжения – 786 тыс. м^3.
B.2	Удаление отходов	B.2.1: сокращение отходов	В 2025 году общий объем накопленных Казатомпром отходов составил 1 203,2 тыс. тонн.
		B.2.2: рециркуляция отходов	Компания не использует отходы повторно.
		B.2.3: опасные отходы	1,5 тыс. тонн
	Выбросы парниковых газов	B.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	126,3 тыс. тонн CO_2-экв.
		B.3.2: выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Региональный метод – 779,9 тыс. тонн CO^2-экв.
B.4	Химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	B.4.1: химические вещества, включая пестициды и озоноразрушающие вещества	Озоноразрушающие вещества Компанией не используются.
B.5	Потребление энергии	B.5.1: возобновляемые источники энергии	Годовая выработка энергии от установленных на предприятиях фотоэлектрических станций составила 4,33 тыс. МВт*час.
		B.5.2: энергоэффективность	Общее потребление энергии составило 5 773 тыс. ГДж.
C	**Социальная область**		
C.1	Гендерное равенство	C.1.1: доля женщин на руководящих должностях	Доля женщин на руководящих должностях в 2025 году составила 26,02%.
C.2	Человеческий капитал	C.2.1: среднегодовая продолжительность подготовки в расчете на одного работника	Среднее количество часов, затраченных на обучение одного работника, составило 45 часов.
		C.2.2: расходы за год на подготовку работников	Объем инвестиций, направленных на обучение работников – 4 338,6 млн тенге
		C.2.3: заработная плата и пособия работников в разбивке по виду занятости и полу	177 937 млн тенге составил общий фонд заработной платы производственного персонала.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

	Область	Показатели	Результаты деятельности
C.3	Безопасность и гигиена труда	C.3.1: расходы на охрану здоровья работников и производственную безопасность в % от выручки	В 2025 году затраты на мероприятия в области ОТ и ПБ и пожарной безопасности составили 14,99 млрд тенге, что эквивалентно 0,83% выручки Компании.
		C.3.2: частота/количество случаев производственного травматизма	Коэффициент частоты производственного травматизма составил 0,14.
C.4	Коллективные трудовые договоры	C.4.1 Процент работников, охваченных коллективными трудовыми договорами	95%
D	**Институциональная область**		
D.1	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	В 2025 году советом директоров было проведено 12 очных заседаний, на которых было рассмотрено 224 вопроса. Посещаемость заседаний членами совета директоров за 2025 год составила в среднем 88,1%.
		D.1.2: численность/доля женщин в советах директоров	В 2025 году в составе совета директоров из 7 членов 1 женщина, доля женщин составила 14,3%.
		D.1.3: члены советов директоров в разбивке по возрастным группам	Члены совета директоров по возрастным группам: до 30 лет – 0%; 30–50 лет – 100%; 50 и больше – 0%.
		D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	В отчетном году комитет по аудиту провел 11 очных заседаний. Посещаемость заседаний – 100%.
		D.1.5: общая сумма вознаграждения и размер вознаграждения в расчете на каждого члена совета директоров и руководства	Общий размер вознаграждения членов правления и совета директоров – 1,05 млрд тенге.
D.2	Меры по борьбе с коррупцией	D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	Административных штрафов за коррупционные правонарушения за отчетный период не было.
		D.2.2: среднее количество часов обучения по вопросам борьбы с коррупцией, в разбивке по годам на работника	Данные отсутствуют.

Заключение независимого аудитора

GRI 2–5

pwc

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО НАК «Казатомпром»

Совету директоров АО НАК «Казатомпром»:

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО НАК «Казатомпром» (далее — «Компания») и его дочерних и совместных предприятий (далее - «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, которые раскрыты и помечены символом «» в ИНТЕГРИРОВАННОМ ГОДОВОМ ОТЧЕТЕ АО НАК «Казатомпром» за 2025 год и обобщены в Приложении 1 и Приложении 2 к настоящему отчету (далее — соответственно «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет»).

Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии включает:

- Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии, подготовленную в соответствии с Применимыми критериями 1, представленную в Приложении 1 к настоящему отчету (далее — «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии GRI» и «Применимые критерии 1» соответственно); и
- Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии, подготовленную в соответствии с Применимыми критериями 2, представленную в Приложении 2 к настоящему отчету (далее — «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии SASB» и «Применимые критерии 2» соответственно).

По итогам проведенных нами процедур и полученных доказательств нам не стало известно о каких-либо фактах, которые могли бы свидетельствовать о том, что

- Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии GRI не подготовлена, во всех существенных аспектах, в соответствии с Применимыми критериями 1; и
- Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии SASB не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии с Применимыми критериями 2.

Основания для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ»), 3000 (Пересмотренный), *«Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)»), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1 (ISQM 1), который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Прочие обстоятельства

Наше заключение по отчетному периоду относится к Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии, описанной в разделе «Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность» нашего отчета. Сравнительная Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, относящаяся к показателям GRI 306-4, 306-5, 405-2 и SASB EM-MM-150a.8, не являлась объектом процедур по предоставлению уверенности.

Мы не выражаем модифицированного вывода в связи с этим вопросом.

Ответственность за Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- подготовку Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии GRI в соответствии с Применимыми критериями 1 и Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии SASB в соответствии с Применимыми критериями 2;
- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии с Применимыми критериями 1 и Применимыми критериями 2, которая не содержит существенных искажений, возникших вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- выбор и применение соответствующих методов подготовки отчетности в области устойчивого развития, а также формирование предположений и оценок, являющихся обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несёт ответственность за осуществление надзора за процессом подготовки отчетности Группы в области устойчивого развития.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

Как указано в подразделе «Выбросы парниковых газов» Годового отчёта, количественная оценка выбросов парниковых газов подвержена неотъемлемой неопределённости вследствие ограниченности научных знаний, используемых для определения коэффициентов выбросов и значений, необходимых для приведения выбросов различных газов к единой базе.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- определяем целесообразность использования Компанией с учётом обстоятельств Применимых критериев 1 в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии GRI и Применимых критериев 2 в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии SASB;
- проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутренних контролях, имеющих отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Группы; и
- разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения, возникшего в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- получение представления о процессах отчётности Группы, имеющих отношение к подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии; и
- проведение тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчёта в составе Годового Отчета, который будет опубликован на веб-сайте Компании.

Ответственность за поддержание функционирования и целостности веб-сайта Компании несёт руководство Компании. Выполненная нами работа не включала рассмотрение указанных вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную консолидированную информацию об устойчивом развитии при её размещении на веб-сайте Компании.

В рамках действующего законодательства, мы не принимаем и не несём ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за результаты нашей работы или за настоящий отчёт, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

30 апреля, 2026
Астана, Казахстан.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 30 апреля 2026 года

Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии GRI за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, которая раскрыта и помечена символом «» в Годовом Отчете и являвшаяся объектом процедур по ограниченной уверенности, вместе с Применимыми критериями 1, включающими соответствующие требования к раскрытию информации стандартов GRI Reporting Standards, опубликованных Глобальной инициативой по отчётности (Global Reporting Initiative, GRI) (далее — «Стандарты GRI»), и, при необходимости, дополненными внутренними критериями, разработанными руководством, представлена ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Годовом Отчете	Применимые критерии 1*
1	Работники	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Структура персонала Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	GRI 2-7 a, b
2	Работники, не являющиеся сотрудниками	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Структура персонала Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	GRI 2-8 a
3	Передача критически важных вопросов	Глава: Социальная ответственность Раздел: Права человека Подраздел: Работа с обращениями Глава: Корпоративное управление Раздел: Деловая этика и комплаенс Подраздел: Обучение работников по вопросам комплаенс и противодействия коррупции Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей GRI	GRI 2-16 b и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Работа с обращениями”
4	Соблюдение законов и нормативных актов	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Экологический комплаенс	GRI 2-27 a, b
5	Коллективные договоры	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Социальная поддержка работников	GRI 2-30 a
6	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Глава: Социальная ответственность Раздел: Поддержка местных сообществ в регионах присутствия Подраздел: Экономическое воздействие	GRI 201-1 a

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

7	Доля высшего руководства, нанятого из местного населения	Глава: Корпоративное управление Раздел: Система корпоративного управления Подраздел: Правление	GRI 202-2 a
8	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Глава: Социальная ответственность Раздел: Поддержка местных сообществ в регионах присутствия Подраздел: Инвестиции	GRI 203-1 a
9	Доля расходов на местных поставщиков	Глава: Устойчивость бизнеса Раздел: Цепочка поставок Подраздел: Поддержка местных производителей	GRI 204-1 a
10	Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Глава: Корпоративное управление Раздел: Деловая этика и комплаенс Подраздел: Обучение работников по вопросам комплаенс и противодействия коррупции	GRI 205-1 a и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в соответствующем разделе Годового отчёта
11	Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	Глава: Корпоративное управление Раздел: Деловая этика и комплаенс Подраздел: Обучение работников по вопросам комплаенс и противодействия коррупции Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей GRI	GRI 205-2 a,b,d,e
12	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Глава: Корпоративное управление Раздел: Деловая этика и комплаенс Подраздел: Обучение работников по вопросам комплаенс и противодействия коррупции	GRI 205-3 a,b,c,d
13	Отчетность по странам	Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социально-экономический вклад	GRI 207-4 b iv-ix.
14	Потребление энергии внутри организации	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Потребление энергоресурсов и энергоэффективность	GRI 302-1 a,b,c,d,e
15	Энергоемкость	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Потребление энергоресурсов и энергоэффективность	GRI 302-3 a
16	Сокращение энергопотребления	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Потребление энергоресурсов и энергоэффективность	GRI 302-4 a

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

17	Водозабор	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Водные ресурсы Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	GRI 303-3 a,b,c
18	Сброс воды	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Водные ресурсы	GRI 303-4 a,b,c и
19	Потребление воды	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Водные ресурсы	GRI 303-5 a,b
20	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Выбросы парниковых газов Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	GRI 305-1 a
21	Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Охват 2)	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Выбросы парниковых газов Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	GRI 305-2 a
22	Интенсивность выбросов парниковых газов	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Выбросы парниковых газов	GRI 305-4 a
23	Сокращение выбросов парниковых газов	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Выбросы парниковых газов	GRI 305-5 a
24	Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Выбросы ЗВ	GRI 305-7 a

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

		Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	
25	Образовавшиеся отходы	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	GRI 306-3 a и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами“
26	Отходы, предотвращенные от удаления	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами	GRI 306-4 a,b,c и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами“
27	Отходы, направленные на удаление	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами	GRI 306-5 a,b,c и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами”
28	Новые сотрудники и текучесть кадров	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Структура персонала Подраздел: Текучесть кадров Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	GRI 401-1 a, b
29	Отпуск по уходу за ребенком	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Многообразие и равные возможности Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	GRI 401-3 a, b, c, d
30	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Глава: Социальная ответственность Раздел: Охрана труда и промышленная безопасность Подраздел: Подход к управлению Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей GRI	GRI 403-8 a
31	Производственные травмы	Глава: Социальная ответственность Раздел: Охрана труда и промышленная безопасность Подраздел: Повышение культуры	GRI 403-9 a

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

		безопасности Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана труда и промышленная безопасность	
32	Разнообразие состава органов управления и сотрудников	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Многообразие и равные возможности Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	GRI 405-1 a, b
33	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Мотивация и вознаграждение	GRI 405-2 a
34	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Глава: Социальная ответственность Раздел: Права человека Подраздел: Работа с обращениями	GRI 406-1 a

* Помимо требований к раскрытию информации стандартов GRI, приведённых в таблице выше, Применимые критерии 1 также включают принципы подготовки отчётности и дополнительные рекомендации по раскрытию информации, изложенные в стандарте GRI 1.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 2 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 30 апреля 2026 года

Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии SASB за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, которая раскрыта и помечена символом «✓» в Годовом Отчете и являвшаяся объектом процедур по ограниченной уверенности, вместе с Применимыми критериями 2, включающими соответствующие требования к раскрытию информации стандартов SASB Sustainability Reporting Standards, поддерживаемыми Международным советом по стандартам устойчивого развития (ISSB) (далее — «Стандарты SASB»), и, при необходимости, дополненными внутренними критериями, разработанными руководством, представлена ниже:

#	Показатель	Местонахождение в Годовом Отчете	Применимые критерии 2*
1	Общее количество работников, процент подрядчиков	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Структура персонала Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG показатели за 2023-2025 годы Подраздел: Социальная ответственность	SASB EM-MM-000.B
2	Валовые глобальные выбросы по Охвату 1 Процент, подпадающий под действие норм, ограничивающих выбросы	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Выбросы парниковых газов Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG показатели за 2023-2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-110a.1
3	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOx (исключая N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС)	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Выбросы ЗВ Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-120a.1
4	(1) Общее количество потребленной энергии, (2) электричество в процентном соотношении, (3) процент возобновляемых	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Энергоэффективность и климатическая устойчивость Подраздел: Потребление энергоресурсов и энергоэффективность Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-130a.1

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

5	(1) Общее количество забранной пресной воды, (2) общее потребление пресной воды, процент каждого в регионах с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Водные ресурсы Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	SASB EM-MM-140a.1
6	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами по качеству воды	Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-140a.2
7	Общий вес образовавшихся неминеральных отходов	Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-150a.4
8	Общий вес произведенных хвостов	Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-150a.5 и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами”
9	Общий вес образовавшейся пустой породы	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	SASB EM-MM-150a.6
10	Общий вес образовавшихся опасных отходов	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	SASB EM-MM-150a.7 и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами”
11	Общий вес переработанных опасных отходов	Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-150a.8 и внутренние методологии, разработанные руководством и описанные в подразделе “Обращение с отходами”

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

12	Количество значительных инцидентов, связанных с управлением опасными материалами и отходами	Глава: Приложения Раздел: Таблица показателей SASB	SASB EM-MM-150a.9
13	Процент активной рабочей силы, охваченной коллективными договорами	Глава: Социальная ответственность Раздел: Управление персоналом Подраздел: Социальная поддержка работников	SASB EM-MM-310a.1
14	(1) Коэффициент частоты всех несчастных случаев MSHA, (2) коэффициент смертности, (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (a) штатных работников и (b) работников, работающих по контракту	Глава: Социальная ответственность Раздел: Охрана труда и промышленная безопасность Подраздел: Повышение культуры безопасности Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана труда и промышленная безопасность	SASB EM-MM-320a.1
15	Инвентаризационная таблица хвостохранилища: (1) название объекта; (2) местоположение; (3) статус собственника; (4) оперативный статус; (5) метод строительства; (6) максимально допустимый объем хранения; (7) текущее количество хранящихся хвостов; (8) классификация последствий; (9) дата последней независимой технической экспертизы; (10) существенные выводы; (11) меры по смягчению последствий; (12) планы аварийной готовности и реагирования.	Глава: Управление экологическими воздействиями Раздел: Ответственное природопользование Подраздел: Обращение с отходами Глава: Приложения Раздел: Ключевые ESG-показатели за 2023–2025 годы Подраздел: Охрана окружающей среды	SASB EM-MM-540a.1

* Помимо требований к раскрытию информации стандартов SASB, приведённых в таблице выше, Применимые критерии 2 также включают руководство, применимое к определениям, области охвата, внедрению, формированию и представлению показателей учёта, как это изложено в Руководстве по применению стандартов SASB (SASB Standards Application Guidance, версия 2018-10).

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Консолидированная финансовая отчетность

АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ»

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ: КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА, И АНАЛИЗА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ И РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА

Нижеследующее заявление сделано с целью разграничения ответственности независимых аудиторов и руководства в отношении консолидированной финансовой отчетности АО «Национальная атомная компания «Казатомпром» («Компания») и ее дочерних предприятий (далее совместно - «Группа») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и анализа финансового состояния и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года.

Руководство Группы отвечает за подготовку консолидированной финансовой отчетности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и анализа финансового состояния и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, достоверно отражающей во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также результаты ее деятельности, движение денежных средств и изменения капитала за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- предотвращение и выявление фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, и анализ финансового состояния и результатов деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2025 года были утверждены руководством 19 марта 2026 года.

ТУЛЕБАЕВ М.Д.
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ - ГЛАВНЫЙ ДИРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ

АБДИМОЛДАЕВ Д.К.
ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЕР

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

pwc

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, A25D5F6
Т: +7 (727) 330 3200, Ф: +7 (727) 244 6868, www.pwc.com/kz

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Закона об аудиторской деятельности, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), применительно к аудитам финансовых отчетностей организаций публичного интереса. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этическими требованиями Республики Казахстан и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 49 миллиардов казахстанских тенге, что составляет 5% от прибыли до налогообложения.

- Объем работ включал аудит Компании, восьми дочерних предприятий, одного совместного предприятия, двух ассоциированных предприятий в Казахстане и одного дочернего предприятия в Швейцарии.
- Объем аудита Группы покрывает 82% абсолютной величины выручки Группы, 84% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения и 85% абсолютной величины активов Группы.
- Резервы под обязательства по выбытию активов

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на

экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	49,000 миллионов тенге
Как мы ее определили	Примерно 5% от прибыли до налогообложения за год, закончившийся 31 декабря 2025 года
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Резервы под обязательства по выбытию активов См. примечание 31 к консолидированной финансовой отчетности Группа производит оценку обязательств по выбытию активов по своим добычным предприятиям согласно утвержденной методологии. Группа нанимает стороннего эксперта на ежегодной основе для проверки оценки данных резервов. На 31 декабря 2025 года обязательства по выбытию активов Группы по добычным предприятиям составили 39,494 миллиона тенге (2024: 44,662 миллиона тенге). В течение 2022 года Группа разработала методологию расчета резерва по выбытию активов для своих недобычных предприятий для соответствия требованиям Экологического кодекса Республики Казахстан, который вступил в силу в 2021 году. На 31 декабря 2025 года обязательства Группы по недобычным предприятиям составили 2,474 миллиона тенге (2024 год: 4,325 миллионов тенге). Оценка резервов под обязательства по выбытию активов являлась ключевым вопросом аудита ввиду их существенности для финансового положения Группы, а также высокого уровня профессионального суждения, применяемого при оценке расчета руководством величины и сроков возникновения будущих затрат.	Наш подход к аудиту: • Мы оценили компетентность и объективность эксперта, нанятого для проверки сделанной Группой оценки резервов под обязательства по выбытию активов для добычных предприятий. Мы изучили отчет эксперта и сверили суммы обязательств по выбытию активов из отчета к суммам, использованным Группой в оценках резерва обязательств по выбытию активов. • Мы проверили расчеты резервов под обязательства по выбытию активов для добычных и недобычных предприятий, сверили основные допущения к внешним источникам и протестировали на выборочной основе исходные данные, использованные в расчетах номинальной стоимости, включая физический объем работ, удельную стоимость и строительно-сметные нормы. • Мы привлекли наших экспертов по оценке для оценки обоснованности ставок дисконтирования и инфляции, использованных Группой в расчетах резервов под обязательства по выбытию активов для добычных и недобычных предприятий. • Мы оценили соответствующие раскрытия в консолидированной финансовой отчетности на предмет соответствия требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО.

Определение объема аудита Группы

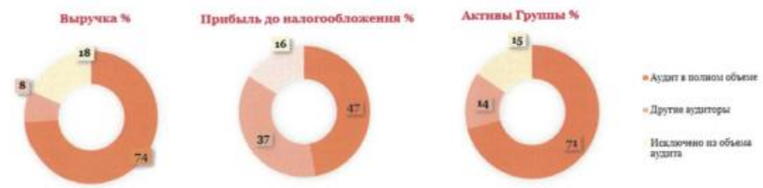
Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Основные производственные мощности и урановые месторождения Группы расположены в Республике Казахстан. Торговая деятельность Группы осуществляется, в основном, из Казахстана, а также через торговую компанию в Швейцарии. Группа осуществляет свою деятельность посредством восьми добычных дочерних предприятий (по четырнадцати контрактам на недропользование), трех добычных совместных предприятий (по пяти контрактам на недропользование) и четырех ассоциированных предприятий (по четырем контрактам на недропользование). Объем аудита Группы включал Компанию, четыре добычных дочерних предприятия, три недобычных дочерних предприятия и одно добычное ассоциированное

предприятие, аудируемые нами; одно недобычное дочернее предприятие, аудируемое одной из компаний сети PwC, которая отчиталась нам по проведенному аудиту; одно добычное дочернее предприятие, одно добычное ассоциированное предприятие и одно добычное совместное предприятие, аудируемые другими аудиторами, которые отчитались нам по проведенным аудитам.

Мы включили в наш объем по аудиту Компанию и двенадцать предприятий (компонентов), в том числе три компонента, аудируемые другими аудиторами.

Для достижения надлежащего аудиторского покрытия аудиторских рисков наш выбор основывался на относительной значимости субъектов внутри Группы или конкретных выявленных рисках. Компоненты в рамках нашего аудита составили следующие процентные показатели Группы (1):



(1) Проценты от абсолютных результатов Группы на 31 декабря 2025 года или за период, закончившийся на эту дату

В инструкциях по аудиту для компонентов были указаны значительные области аудита, пороги существенности (которые варьировались от 4,000 миллионов тенге до 26,000 миллионов тенге) и определенные требования к отчетности. Групповая команда по аудиту руководила работой, проводимой аудиторами компонентов, посредством сочетания межофисных и межфирменных заключений, регулярного взаимодействия по вопросам аудита и бухгалтерского учета, периодических визитов на места и проверки определенных рабочих бумаг по аудиту.

Выполнив описанные выше процедуры по компонентам в сочетании с дополнительными процедурами, выполненными на уровне Группы, мы получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности в целом, которые служат основой для нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Интегрированный годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты аудиторского отчета.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Интегрированным годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, или прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности

они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящиеся к финансовой информации организаций или бизнес-

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Азамат Конратбаев.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

PricewaterhouseCoopers LLP

Утверждено и подписано:

Азамат Конратбаев
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия Министерства финансов Республики Казахстан
№0000005 от 21 октября 1999 года)

Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство Аудитора
№МФ-0000315 от 28 декабря 2015 года)

19 марта 2026 года
Алматы, Казахстан

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

Содержание

- Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
- Консолидированный отчет о финансовом положении
- Консолидированный отчет о движении денежных средств
- Консолидированный отчет об изменениях в капитале
- Примечания к консолидированной финансовой отчетности

АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Выручка	6	1,803,049	1,813,352
Себестоимость реализации	7	(940,653)	(931,621)
Валовая прибыль		**862,396**	**881,731**
Расходы по реализации	8	(34,107)	(26,216)
Общие и административные расходы	9	(49,311)	(48,666)
Чистые убытки от обесценения нефинансовых активов		(580)	(1,114)
Чистое восстановление убытков от обесценения финансовых активов	10	786	14,545
Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице	12	(32,848)	73,494
Доход от приобретения бизнеса	40	-	295,719
Прочие доходы	11	24,071	20,475
Прочие расходы	12	(17,250)	(12,293)
Финансовые доходы	14	62,565	30,527
Финансовые расходы	14	(19,289)	(18,653)
Доля в результатах ассоциированных предприятий	22	170,022	142,533
Доля в результатах совместных предприятий	23	29,217	17,030
Прибыль до налогообложения		**995,672**	**1,369,112**
Расходы по подоходному налогу	15	(188,965)	(236,997)
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		**806,707**	**1,132,115**
Прочий совокупный (расход)/доход			
Курсовая разница по предприятиям с иностранной функциональной валютой		(324)	1,054
Доля в прочей совокупной прибыли/(убытке) предприятий, учитываемых по методу долевого участия		11	(23)
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности		(793)	(178)
Прочий совокупный (расход)/доход за год		**(1,106)**	**853**
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		**805,601**	**1,132,968**
Прибыль за год, относимая на:			
- собственников Компании		570,460	872,263
- неконтролирующую долю	35	236,247	259,852
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		**806,707**	**1,132,115**
Итого совокупный доход за год, относимый на:			
- собственников Компании		569,408	873,133
- неконтролирующую долю		236,193	259,835
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		**805,601**	**1,132,968**
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию, рассчитанная на основе прибыли за год, относимой на собственников (округлено до тенге)	16	2,200	3,363

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 19 марта 2026 года:

Тулебаев М.Д.
Первый заместитель Председателя Правления - Главный директор по экономике и финансам

Абдимолдаев Д.К.
Финансовый контролер

Жакыпбекова С.Ж.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания составляют неотъемлемую часть настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»
Консолидированный отчет о финансовом положении

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	18	271,576	226,432
Затраты по подготовке к производству	19	368,159	290,708
Права на недропользование	20	1,126,561	1,170,206
Нематериальные активы	17	61,584	61,253
Разведочные и оценочные активы	21	21,220	14,792
Инвестиции в ассоциированные предприятия	22	275,551	218,219
Инвестиции в совместные предприятия	23	73,847	53,605
Отложенные налоговые активы	15	55,146	40,465
Прочие финансовые активы	25	131,448	86,214
Прочие нефинансовые активы	26	63,573	33,448
		2,448,665	**2,195,342**
Краткосрочные активы			
Дебиторская задолженность	24	339,944	676,161
Предоплата по подоходному налогу		49,153	9,508
НДС к возмещению	26	274,180	219,672
Запасы	27	415,319	388,157
Прочие финансовые активы	25	133,131	20,421
Прочие нефинансовые активы	26	19,443	18,235
Денежные средства и их эквиваленты	28	347,398	294,385
		1,578,568	**1,626,539**
Активы выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи		3	-
		1,578,571	**1,626,539**
ИТОГО АКТИВЫ		**4,027,236**	**3,821,881**

АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»
Консолидированный отчет о финансовом положении (продолжение)

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	29	37,051	37,051
Дополнительно оплаченный капитал		2,539	2,539
Резервы		1,955	2,282
Нераспределенная прибыль		2,286,398	2,044,521
Капитал, относимый на собственников Компании		2,327,943	2,086,393
Неконтролирующая доля владения	35	913,762	911,158
ИТОГО КАПИТАЛ		**3,241,705**	**2,997,551**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	30	51,587	106,401
Резервы	31	41,588	47,427
Отложенные налоговые обязательства	15	230,806	239,814
Вознаграждение работникам		2,444	1,930
Прочие обязательства	33	4,881	7,773
		331,306	**403,345**
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	30	155,910	43,306
Резервы	31	4,480	12,494
Кредиторская задолженность	32	191,429	281,672
Обязательства по прочим налогам и обязательным платежам		54,464	47,931
Вознаграждение работникам		653	399
Обязательства по подоходному налогу		1,213	7,482
Прочие обязательства	33	46,076	27,701
		454,225	**420,985**
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**785,531**	**824,330**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		**4,027,236**	**3,821,881**
Балансовая стоимость одной акции (округлены до тенге)	16	12,262	11,321

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 19 марта 2026 года:

Тулебаев М.Д.
Первый заместитель Председателя Правления
Главный директор по экономике и финансам

Абдрахмалдаев Д.К.
Финансовый контролер

Жакыпбекова С.Ж.
Главный бухгалтер

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»
Консолидированный отчет о движении денежных средств

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Поступление денежных средств от покупателей		2,167,956	1,605,362
Поступление денежных средств от своп сделок		141,625	168,806
Возврат НДС из бюджета		90,484	53,865
Вознаграждение полученное		46,348	23,666
Выплаты поставщикам		(840,638)	(616,590)
Выплаты по своп сделкам		(142,257)	(127,805)
Выплаты заработной платы		(156,018)	(135,095)
Подоходный налог уплаченный		(241,594)	(230,691)
Прочие налоги уплаченные		(240,225)	(206,549)
Социальные выплаты		(7,634)	(5,727)
Вознаграждение уплаченное	30	(11,230)	(4,464)
Прочие поступления/(выплаты), нетто		3,028	(8,291)
Потоки денежных средств от операционной деятельности		**809,845**	**516,487**
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Приобретение основных средств		(87,927)	(55,473)
Поступления от выбытия основных средств		22	96
Приобретение нематериальных активов		(932)	(653)
Приобретение активов по разработке месторождения		(136,164)	(115,759)
Приобретение разведочных и оценочных активов		(4,893)	(1,886)
Денежные средства приобретенного дочернего предприятия	40	-	11,885
Приобретение долговых ценных бумаг	25	(1,319,682)	(303,707)
Погашение долговых ценных бумаг	25	1,180,586	334,549
Размещение срочных вкладов и денежных средств, ограниченных в использовании		(12,834)	(6,365)
Погашение срочных вкладов и денежных средств, ограниченных в использовании		4,821	1,920
Дивиденды, полученные от ассоциированных и совместных предприятий	22,23	128,735	91,110
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	23	(10,977)	(45)
Прочие поступления/(выплаты), нетто		688	1,913
Потоки денежных средств от инвестиционной деятельности		**(258,557)**	**(42,415)**
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
Поступления от кредитов и займов	30	89,513	159,655
Поступления от соглашений о финансировании	33	13,034	-
Погашение кредитов и займов	30	(29,111)	(139,166)
Дивиденды, выплаченные акционерам	29	(327,858)	(314,649)
Дивиденды, выплаченные неконтролирующей доле		(233,589)	(120,252)
Прочие выплаты, нетто		(133)	(852)
Потоки денежных средств от финансовой деятельности		**(488,144)**	**(415,264)**
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		**63,144**	**58,808**
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		294,385	211,912
Влияние изменений валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(10,201)	23,808
Изменение в резерве под обесценение денежных средств и их эквивалентов		70	(143)
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	28	**347,398**	**294,385**

* *Информация о значительных неденежных операциях представлена в Примечании 28.*

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 19 марта 2026 года:

Тулебаев М.Д.
Первый заместитель Председателя Правления - Главный директор по экономике и финансам

Адимолдаев Д.К.
Финансовый контролер

Жакыпбекова С.Ж.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания составляют неотъемлемую часть настоящей консолидированной финансовой отчетности.

АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Акционерный капитал	Причитается собственникам Компании: Дополнительно оплаченный капитал	Нераспределенная прибыль	Резервы	Итого	Неконтрольная доля владения	Итого капитал
Остаток на 1 января 2024 г.		**37,051**	**2,539**	**1,487,091**	**1,228**	**1,527,909**	**480,358**	**2,008,267**
Прибыль за год		-	-	872,263	-	872,263	259,852	1,132,115
Курсовая разница от перевода зарубежной деятельности		-	-	-	1,054	1,054	-	1,054
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности		-	-	-	(161)	(161)	(17)	(178)
Доля в прочем совокупном убытке предприятий, учитываемых по методу долевого участия		-	-	-	(23)	(23)	-	(23)
Итого совокупный убыток за год		**-**	**-**	**872,079**	**1,054**	**873,133**	**259,835**	**1,132,968**
Дивиденды, объявленные акционерам	29	-	-	(314,649)	-	(314,649)	-	(314,649)
Дивиденды, объявленные дочерним организациям прочим участникам	35	-	-	-	-	-	(120,045)	(120,045)
Приобретение бизнеса	40	-	-	-	-	-	291,010	291,010
На 31 декабря 2024 г.		**37,051**	**2,539**	**2,044,521**	**2,282**	**2,086,393**	**911,158**	**2,997,551**
Прибыль за год		-	-	570,460	-	570,460	236,247	806,707
Курсовая разница от перевода зарубежной деятельности		-	-	-	(327)	(327)	3	(324)
Переоценка обязательств по вознаграждениям по окончании трудовой деятельности		-	-	-	(736)	(736)	(57)	(793)
Доля в прочем совокупном прибыли предприятий, учитываемых по методу долевого участия		-	-	11	-	11	-	11
Итого совокупный доход за год		**-**	**-**	**569,735**	**(327)**	**569,408**	**236,193**	**805,601**
Дивиденды, объявленные акционерам	29	-	-	(327,858)	-	(327,858)	-	(327,858)
Дивиденды, объявленные дочерним организациям прочим участникам	35	-	-	-	-	-	(233,589)	(233,589)
На 31 декабря 2025 г.		**37,051**	**2,539**	**2,286,398**	**1,955**	**2,327,943**	**913,762**	**3,241,705**

Настоящая консолидированная финансовая отчетность была утверждена руководством 19 марта 2026 года:

Тулебаев М.Д.
Первый заместитель Председателя Правления - Главный директор по экономике и финансам

Адимолдаев Д.К.
Финансовый контролер

Жакыпбекова С.Ж.
Главный бухгалтер

Прилагаемые примечания составляют неотъемлемую часть настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Общие положения

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, для АО «Национальная Атомная Компания «Казатомпром» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемых – «Группа»).

Компания является акционерным обществом, учрежденным в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Компания была образована в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан № 3593 «Об образовании Национальной Атомной Компании «Казатомпром» от 14 июля 1997 года и Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1148 «Вопросы Национальной Атомной Компании «Казатомпром» от 22 июля 1997 года в виде закрытого акционерного общества со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

На 31 декабря 2025 года 62.99% акций принадлежат АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына», 12.01% акций принадлежат Министерству Финансов Республики Казахстан и 25% акций находятся в свободном обращении (Примечание 29). Государство Республики Казахстан является конечной контролирующей стороной Группы. Изменений с конца предыдущего года не было.

Компания зарегистрирована по адресу: Республика Казахстан, г. Астана, ул. Сыганак, 17/12. Основным местом деятельности является Республика Казахстан.

Основным видом деятельности Группы является добыча урана и реализация урановой продукции. Группа входит в число ведущих уранодобывающих компаний мира. Кроме того, Группа осуществляет деятельность по переработке редких металлов, производству и сбыту бериллиевой и танталовой продукции, научному сопровождению операционной деятельности.

АО «НАК «Казатомпром» является компанией, представляющей интересы Республики Казахстан на начальных стадиях ядерного топливного цикла и производстве тепловыделяющих сборок и их компонентов. Группа является участником ряда совместных и ассоциированных предприятий, которые генерируют значительную часть ее дохода (Примечания 22 и 23).

Стратегия развития Группы учитывает рыночный подход в отрасли, фокусируясь на адаптации к новым экономическим и технологическим реалиям. Она также включает дополнительные стратегические цели, учитывающие глобальные тенденции в энергетике, новые вызовы и возможности на рынках урана, ядерного топливного цикла и редких металлов. Стратегия направлена на обеспечение долгосрочного роста стоимости для всех заинтересованных сторон Группы в соответствии с принципами устойчивого развития путем рационального использования ресурсной базы, диверсификации направлений деятельности и укрепления позиции Группы на глобальном рынке.

На 31 декабря 2025 года Группа, ее ассоциированные предприятия и совместные предприятия были сторонами следующих контрактах на добычу и разведку урана:

Предприятие/ месторождение, участок	Стадия разработки	Дата контракта	Срок контракта
Компания и предприятия под контролем			
ТОО «Казатомпром-SaUran»			
Канжуган	Добыча	27 ноября 1996 г.	51 год
Уванас	Ликвидация	27 ноября 1996 г.	-
Мынкудук, участок Восточный	Добыча	27 ноября 1996 г.	31 год
Моинкум, участок 1 (Южный) (южная часть)	Ликвидация	26 сентября 2000 г.	-
Моинкум, участок 3 (Центральный) (северная часть)	Добыча	31 мая 2010 г.	31 год
Инкай, участок 3	Добыча	5 июня 2024 г.	4 года
ТОО «ДП «Орталык»			
Мынкудук, участок Центральный	Добыча	8 июля 2005 г.	28 лет
Жалпак	Добыча	14 декабря 2021 г.	25 лет
ТОО «Аппак»			
Мынкудук, участок Западный	Добыча	8 июля 2005 г.	30 лет
ТОО «РУ-6»			
Северный и Южный Карамурун	Добыча	15 ноября 1996 г.	44 года
ТОО «СП «Инкай»			
Инкай, участок 1	Добыча	13 июля 2000 г.	45 лет
Компания			
Инкай, участок 2	Разведка	25 июня 2018 г.	10 лет
ТОО «Байкен-U»			
Северный Хорасан, участок 2	Добыча	1 марта 2006 г.	49 лет
ТОО «Turanium»			
Северный Хорасан, участок 1	Разведка и добыча	8 мая 2005 г.	53 года
ТОО «СП «Буденовское»			
Буденовское, участок 6, 7	Добыча	16 октября 2020 г.	25 лет

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Общие положения (продолжение)

Предприятие/месторождение, участок	Стадия разработки	Дата контракта	Срок контракта
Ассоциированные компании			
ТОО «СП «КАТКО»			
Южный Мойнкум (северная часть), Торткудук	Добыча	3 марта 2000 г.	39 лет
АО «СП «Заречное»			
Заречное	Добыча	23 сентября 2002 г.	26 лет
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»			
Акдала*	Добыча	28 марта 2001 г.	25 лет
Инкай, участок 4	Добыча	8 июля 2005 г.	24 года
Совместные предприятия			
ТОО «Семизбай-U»			
Семизбай	Добыча	2 июня 2006 г.	25 лет
Ирколь	Добыча	14 июля 2005 г.	25 лет
Совместные операции			
ТОО «Каратау»			
Буденовское, участок 2	Добыча	8 июля 2005 г.	35 лет
АО «СП «Акбастау»			
Буденовское, участок 1	Добыча	20 ноября 2007 г.	30 лет
Буденовское, участки 3, 4	Добыча	20 ноября 2007 г.	31 год

* В соответствии со статьей 164 Кодекса Республики Казахстан «О недрах и недропользовании» 28 января 2026 года компетентный государственный орган принял решение о прекращении действия Контракта на разведку и добычу урана на месторождении Акдала со дня истечения срока действия и передаче участка недр месторождения Акдала в доверительное управление Компании до момента оформления нового контракта на недропользование.

В 2024 году Компания получила Лицензии на разведку на участки 5–1, 5–3, Северное месторождение Буденовское и на участок Восточный Жалпак. По данным лицензиям планируется проведение геологоразведочных работ в течение 6 лет.

В 2025 году Компания получила Лицензию на разведку на участок Инкай-Мынкудук. По данной лицензии планируется проведение геологоразведочных работ в течение 6 лет.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в Группу входят 33 предприятия (2024 год: 33), в основном расположенные в пяти регионах Республики Казахстана – Туркестанской, Восточно-Казахстанской, Кызылординской, Акмолинской и Алматинской областях. На 31 декабря 2025 и 2024 годов общая численность сотрудников Группы составляет около 22 тысяч человек.

Экономическая среда Группы

Экономика Республики Казахстан продолжает развиваться. Кроме того, урановый сектор в Республике Казахстан остается подверженным влиянию политических, законодательных, финансовых и регуляторных изменений в стране. Неопределенность сохраняется в отношении обменного курса тенге и цен на сырьевые товары.

Экономическая среда оказывает значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы. Руководство принимает все необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы. Однако, будущие последствия сложившейся экономической ситуации сложно прогнозировать, и текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов.

Влияние антироссийских санкций

10 января 2025 года Министерством финансов США введены санкции против ряда руководящих работников Госкорпорации «Росатом». Последствия блокирующих санкций, введенных против данных топ менеджеров, заключаются в заморозке активов, запрете на коммерческие (и некоторые некоммерческие) отношения с указанными лицами и операции с их активами, запрет на въезд в США. При этом, на дату утверждения настоящей консолидированной финансовой отчетности предприятия группы Госкорпорации «Росатом», которые являются партнерами Группы в четырех уранодобывающих предприятиях в Казахстане, не включены в санкционный список.

Исходя из первоначальной оценки рисков и последующих обновлений санкционных программ и списков, Группой был составлен план мероприятий по минимизации возможных негативных последствий. Этот план мероприятий обновляется по мере выявления новых рисков или актуализации санкционных программ и списков.

Руководство не в состоянии предсказать влияние будущих событий, если таковые имеются, на финансовое положение или операционные результаты Группы. Руководство продолжит отслеживать потенциальное влияние антироссийских санкций на Группу и предпримет все необходимые шаги для снижения рисков.

2. Основа подготовки финансовой отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, на основе правил учета по первоначальной стоимости за исключением финансовых инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход. Основные положения учетной политики, применявшиеся при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже. Данные принципы применялись последовательно в отношении всех периодов, представленных в отчетности, если не было указано иное.

Подготовка консолидированной финансовой отчетности по стандартам бухгалтерского учета МСФО требует использования некоторых важнейших бухгалтерских оценок. Кроме того, руководству необходимо полагаться на свои суждения при применении учетной политики Группы. Области бухгалтерского учета, предполагающие более высокую степень оценки или сложности, а также области, в которых допущения и оценки являются существенными, раскрыты в соответствующих примечаниях данной консолидированной финансовой отчетности.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Валюта представления отчетности

Если не указано иначе, показатели данной консолидированной финансовой отчетности выражены в миллионах казахстанских тенге.

Принципы консолидации

(i). Консолидированная финансовая отчетность

Информация по дочерним предприятиям Группы раскрыта в Примечании 36. Если не указано иное, их акционерный капитал состоит исключительно из обыкновенных акций, которыми владеет непосредственно Группа, а доля принадлежащих ей долей участия равна правам голоса, принадлежащим Группе. Страна нахождения или регистрации также является их основным местом деятельности.

(ii). Ассоциированные и совместные предприятия

Информация об ассоциированных и совместных предприятиях Группы представлена в Примечаниях 22 и 23. Предприятия имеют уставный капитал, которыми владеет непосредственно Группа. Страна нахождения или регистрации также является их основным местом деятельности, а доля долей участия такая же, как и доля имеющихся прав голоса. Ассоциированные предприятия – это предприятия, на которые Группа оказывает значительное влияние (прямо или косвенно), но не контролирует их; как правило, доля прав голоса в этих предприятиях составляет от 20% до 50%. Предприятия, где Группа осуществляет совместный контроль путем принятия единогласных решений со вторым участником по основной деятельности, классифицируются как совместные предприятия.

(iii). Совместные операции

Группа является участником соглашения о совместной деятельности, информация по которой представлена в Примечании 36. В соответствии с требованиями соглашения участники выкупают продукцию совместных операций одинаково пропорционально своей доле владения. Если участники не выполняют указанное условие в течение периода, обязательство или дебиторская задолженность по совместной операции признается в размере соответствующей валовой прибыли. Обязательство/дебиторская задолженность списываются, когда участник выполняет условия паритета, либо, когда участники совместно решают освободить от такого обязательства/дебиторской задолженности, соответствующая прибыль/убыток признаются в отчете о прибыли или убытке. Дебиторская и кредиторская задолженности между участниками представлены в финансовой отчетности развернуто. Выручка от реализации совместных предприятий не признается в финансовой отчетности до того момента, пока Группа не реализует продукцию третьей стороне.

Пересчет иностранных валют

Функциональной валютой каждого из консолидируемых предприятий Группы является валюта основной экономической среды, в которой данное предприятие осуществляет свою деятельность. Функциональной валютой Компании и его казахстанских дочерних предприятий является национальная валюта Казахстана – казахстанский тенге. В отношении конвертации тенге в другие валюты действуют правила валютного контроля. В настоящее время тенге не является свободно конвертируемой валютой за пределами Республики Казахстан. Денежные активы и обязательства пересчитываются в функциональную валюту каждого предприятия по рыночному курсу на конец соответствующего отчетного периода. Официальный обменный курс Казахстанской фондовой биржи (KASE) по состоянию на 31 декабря 2025 года составлял 505.53 тенге за 1 доллар США (2024 год: 525.11 тенге за 1 доллар США). Положительные и отрицательные курсовые разницы от расчетов по операциям в иностранной валюте и от пересчета денежных активов и обязательств в функциональную валюту каждого предприятия по рыночному обменному курсу на конец периода отражаются в отчете о прибыли или убытке за год отдельной строкой. В Примечании 12 представлена дополнительная информация о прибылях и убытках от курсовой разницы от финансовой деятельности (относимой на кредиты и займы) и операционной деятельности (все прочие прибыли и убытки от курсовых разниц).

Результаты деятельности и финансовое положение предприятия Группы, отчетность которого выражена в иностранной валюте, пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства в каждом из представленных отчетов о финансовом положении пересчитываются по курсу закрытия на конец соответствующего отчетного периода,
- доходы и расходы переводятся по среднему обменному курсу (если данный средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, то доходы и расходы пересчитываются по курсу на даты операций),
- компоненты капитала пересчитываются по первоначальному курсу, и
- все возникающие в результате перевода курсовые разницы признаются в составе прочего совокупного дохода.

Пересчет по курсу на конец года не проводится в отношении неденежных статей баланса, измеряемых по исторической стоимости.

3. Применение новых и пересмотренных стандартов и разъяснений

Следующие поправки стали обязательными для Группы с 1 января 2025 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Поправки к МСФО (IAS) 21 «Ограниченная функция обмена» (выпущены 15 августа 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2025 года или после этой даты);

Были выпущены следующие новые стандарты и интерпретации, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или позже, и которые Группа не приняла досрочно:

- Поправки к требованиям классификации и оценки финансовых инструментов – Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 30 мая 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» (выпущен 9 апреля 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 19 «Непубличные дочерние компании: раскрытия информации» (выпущен 9 мая 2024 года, изменен 21 августа 2025 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 14 «Счета отложенных тарифных корректировок» (выпущен 30 января 2014 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена советом по МСФО);

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – «Договоры на поставку электроэнергии, зависящей от природы» (выпущены 18 декабря 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IAS) 21 – «Перевод в гиперинфляционную валюту представления» (выпущены 13 ноября 2025 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты);
- Ежегодные усовершенствования Стандартов бухгалтерского учета МСФО (выпущены в июле 2024 года и вступают в силу с 1 января 2026 года).

В настоящее время Группа оценивает влияние поправок на свою финансовую отчетность. По результатам проведённой предварительной оценки на высоком уровне были выявлены следующие потенциальные эффекты, связанные с применением МСФО (IFRS) 18: курсовые разницы, которые в настоящее время агрегируются в строке «Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице», должны будут быть дезагрегированы, при этом часть курсовых прибылей или убытков будет представляться ниже операционной прибыли.

Статьи, представленные в основных формах финансовой отчётности, могут измениться в результате применения концепции «полезного структурированного представления» и усиленных принципов агрегирования и дезагрегирования. Кроме того, поскольку гудвил подлежит отдельному представлению в отчёте о финансовом положении, Группа будет разделять гудвил и прочие нематериальные активы и представлять их раздельно в отчёте о финансовом положении.

С точки зрения отчёта о движении денежных средств произойдут изменения в порядке представления полученных и уплаченных процентов. Уплаченные проценты будут отражаться в составе денежных потоков от финансовой деятельности, а полученные проценты – в составе денежных потоков от инвестиционной деятельности, что отличается от текущего представления в составе денежных потоков от операционной деятельности.

Кроме того, вводятся новые требования к раскрытию информации: показатели эффективности, определяемые руководством, а также, за первый год применения МСФО (IFRS) 18, сверка по каждой статье отчёта о прибылях или убытках между пересчитанными суммами, представленными в соответствии с МСФО (IFRS) 18, и суммами, ранее представленными в соответствии с МСФО (IAS) 1.

4. Сегментная информация

Операционные сегменты представляют собой компоненты, осуществляющие хозяйственную деятельность, при этом они могут генерировать выручку или могут быть связаны с расходами, операционные результаты сегментов регулярно анализируются руководителем, отвечающим за операционные решения, и для операционных сегментов имеется отдельная финансовая информация. Руководитель, отвечающий за операционные решения, может быть представлен одним человеком или группой лиц, которые распределяют ресурсы и оценивают результаты деятельности организации. Функции руководителя, отвечающего за операционные решения, выполняет правление Группы под руководством Председателя.

(а) Описание продукции и услуг, от реализации которых каждый отчетный сегмент получает выручку

Группа является вертикально интегрированной компанией, вовлеченной в производственную цепочку конечных продуктов – от геологоразведки, добычи урана и производства урановой продукции до сбыта и оказания вспомогательных услуг (включая транспортировку и логистику,

закуп, исследования и прочее). Группа осуществляет деятельность в рамках двух основных операционных сегментов:

- Уран – добыча и переработка урана, закуп урана от совместных и ассоциированных предприятий Группы, внешние продажи и маркетинг произведенного и приобретенного природного урана, продажа обогащенного урана. Урановый сегмент включает долю Группы в чистых результатах совместных и ассоциированных предприятий, занимающихся производством и продажей урана, а также головной офис Группы (АО «НАК «Казатомпром»).
- УМЗ (АО «Ульбинский металлургический завод») – производство и реализация продукции, содержащей бериллий, тантал и ниобий, плавиковой кислоты и побочных продуктов, переработка уранового давальческого сырья для предприятий Группы на условиях толлинга и производство урановых порошков, топливных таблеток для внешнего рынка и совместного предприятия, ТОО «Ульба-ТВС».

Доходы и расходы некоторых дочерних компаний Группы, которые, в основном, предоставляют услуги урановому сегменту (бурение, транспортировка, услуги охраны, геологоразведка и т.д.), не распределены на результаты этого операционного сегмента. Эти предприятия Группы не включены в отчетные операционные сегменты, поскольку их финансовые результаты не соответствуют количественному пороговому значению. Результаты этих и других незначительных операций включены в заголовок «Прочее».

(б) Факторы, которые руководство использует для определения отчетных сегментов

Сегменты Группы являются стратегическими бизнес-единицами, ориентированными на различных клиентов. Каждый из них управляется отдельно из-за различий в производственных процессах, видах производимых товаров, инвестиционной и маркетинговой стратегиях.

Финансовая информация по сегментам, которую рассматривает руководитель, отвечающий за операционные решения, включает:

- информацию о доходах и расходах по бизнес-единицам (сегментам) на основе по МСФО на квартальной основе;
- информацию об активах и обязательствах, а также о капитальных затратах по сегментам на квартальной основе;
- операционные данные (такие как объем производства и уровень запасов) и данные о реализации (такие как объемы продаж по типу продукции, средние цены), также анализируемые на ежемесячной и квартальной основе.

(в) Оценка прибыли или убытка, активов и обязательств операционных сегментов

Руководитель, отвечающий за операционные решения, оценивает результаты деятельности каждого сегмента на основе валовой маржи и чистой прибыли. Сегментная финансовая информация подготовлена в соответствии с МСФО и согласуется с данными консолидированной финансовой отчетности. Выручка от других сегментов включает передачу сырья и материалов, товаров и услуг от одного сегмента другому, сумма определена на основе рыночных цен на схожие товары.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

(г) Информация о отчетном сегменте прибыль или убыток, активы и обязательства

СЕГМЕНТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ОТЧЕТНЫМ СЕГМЕНТАМ ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2025 И 2024 ГОДОВ ИЗЛОЖЕНА НИЖЕ:

В миллионах казахстанских тенге	Уран		УМЗ		Прочее		Элиминация		Итого	
	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.
Внешняя выручка	1,639,671	1,662,725	75,043	71,848	88,335	78,779	-	-	1,803,049	1,813,352
Выручка от других сегментов	982	4,253	15,601	12,048	182,524	138,409	(199,107)	(154,710)	-	-
Себестоимость реализации	(809,197)	(807,147)	(67,165)	(61,749)	(236,677)	(187,239)	172,386	124,514	(940,653)	(931,621)
Валовая прибыль	**831,456**	**859,831**	**23,479**	**22,147**	**34,182**	**29,949**	**(26,721)**	**(30,196)**	**862,396**	**881,731**
Восстановление/(убытки) от обесценения	1,300	13,784	(739)	(483)	(17)	26	(338)	104	206	13,431
Доля в результатах ассоциированных и совместных предприятиях	192,740	163,732	4,478	(6,634)	2,021	2,465	-	-	199,239	159,563
Доход от приобретения бизнеса	-	295,719	-	-	-	-	-	-	-	295,719
Чистая прибыль/(убыток) по курсовой разнице	(31,915)	71,716	(823)	2,049	(110)	(271)	-	-	(32,848)	73,494
Финансовые доходы	57,692	27,308	1,247	1,182	3,626	2,037	-	-	62,565	30,527
Финансовые расходы	(18,296)	(17,698)	(621)	(600)	(372)	(394)	-	39	(19,289)	(18,653)
Расходы по подоходному налогу	(179,787)	(230,253)	(2,971)	(3,461)	(6,207)	(3,283)	-	-	(188,965)	(236,997)
Прибыль/(убыток) за год	**793,328**	**1,130,404**	**11,748**	**2,925**	**26,910**	**24,275**	**(25,279)**	**(25,489)**	**806,707**	**1,132,115**
Износ и амортизация	**(150,152)**	**(120,185)**	**(2,638)**	**(2,428)**	**(8,151)**	**(6,709)**	**12,490**	**7,205**	**(148,451)**	**(122,117)**
Инвестиции в ассоциированные и совместные предприятия	316,742	256,541	4,478	-	28,178	15,283	-	-	349,398	271,824
Итого активы отчетных сегментов	**3,802,725**	**3,620,092**	**116,338**	**108,916**	**170,597**	**133,910**	**(62,427)**	**(41,037)**	**4,027,233**	**3,821,881**
Активы выбывающих групп, классифицируемых как предназначенные для продажи	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-
Итого активы	**3,802,728**	3,620,092	**116,338**	108,916	**170,597**	133,910	**(62,427)**	(41,037)	**4,027,236**	**3,821,881**
Итого обязательства	**749,131**	787,921	**22,235**	21,005	**48,076**	41,806	**(33,911)**	(26,402)	**785,531**	**824,330**
Капитальные затраты	**242,568**	185,949	**6,272**	4,150	**12,929**	15,459	**(5,394)**	(15,134)	**256,375**	**190,424**

Капитальные затраты представляют собой поступление внеоборотных активов, отличных от финансовых инструментов, отложенных налоговых активов, активов плана вознаграждений по окончании трудовой деятельности и прав, возникающих по договорам страхования.

(д) Анализ доходов по продуктам и услугам

Доходы группы проанализированы по продуктам и услугам в Примечании 6. Информация о финансовых доходах и расходах представлена в Примечании 14.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

(e) Географическая информация

Все основные активы Группы расположены в Республике Казахстан. Распределение продаж Группы между странами на основании страны постоянного проживания заказчика было следующим:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Китай	797,296	663,721
Россия	218,358	253,166
США	204,415	142,610
Канада	182,240	167,524
Франция	108,464	110,853
Казахстан	94,862	336,634
Великобритания	90,565	44,725
Прочие страны	106,849	94,119
Итого консолидированная выручка	**1,803,049**	**1,813,352**

Крупнейшие клиенты

Группа имеет группу клиентов под общим контролем, на долю которых приходится более 10% консолидированной выручки Группы. Эта выручка в размере 781,529 миллионов тенге (2024 год: 642,942 миллиона тенге) отражается, в основном, по сегменту «Уран».

5. Расчеты и операции со связанными сторонами

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон руководством принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Операции со связанными сторонами осуществляются на обычных коммерческих условиях, если не указано иное.

Связанные стороны включают предприятия под контролем АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына». Операции с прочими государственными предприятиями не раскрываются, если они осуществляются в ходе обычной деятельности согласно условиям, последовательно применяемым ко всем общественным и частным компаниям, когда они не являются индивидуально значительными, если услуги Группы предоставляются на стандартных условиях, доступных всем потребителям, или при отсутствии выбора поставщика услуг, как услуги по передаче электроэнергии, телекоммуникационные услуги. В соответствии с МСФО (IAS) 24.26 Группа раскрывает только индивидуально значимые операции, а также качественные и количественные данные о прочих совокупно, но не индивидуально значимых операциях с государством и предприятиями, принадлежащими государству.

Остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2025 года представлены ниже:

В миллионах казахстанских тенге	Дебиторская задолженность и прочие активы	Прочие финансовые активы	Кредиторская задолженность и прочие обязательства	Кредиты и займы
Ассоциированные предприятия	7,548	4,343	62,256	-
Совместные предприятия	2,972	-	5,230	-
Предприятия под общим контролем	1,106	-	1,779	-
Контролирующий Акционер	-	-	-	103,462
Ассоциированные предприятия контролирующего Акционера	21	30,071	5,975	-
Прочие государственные предприятия	3	21,234	-	71,127
Итого	**11,650**	**55,648**	**75,240**	**174,589**

Ниже указаны операции со связанными сторонами за год, закончившийся 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	Продажа товаров и услуг	Дивиденды полученные	Приобретение товаров и услуг	Дивиденды Акционеру	Финансовые и прочие доходы/ (расходы)
Ассоциированные предприятия	58,674	112,690	302,326	-	-
Совместные предприятия	25,188	20,529	57,238	-	-
Предприятия под общим контролем	29	-	27,591	-	(726)
Контролирующий Акционер	-	-	-	206,529	(5,188)
Ассоциированные предприятия контролирующего Акционера	236	-	18,080	-	1,512
Прочие государственные предприятия	36	-	317	39,365	11,210
Итого	**84,163**	**133,219**	**405,552**	**245,894**	**6,808**

Группа является гарантом по займу ТОО «Ульба-ТВС» на сумму 5,741 миллионов тенге (2024 год: 12,397 миллиона тенге) (Примечание 34).

Группа является гарантом ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty» (Примечание 23) по соглашению о совместной реализации проекта по строительству сернокислотного завода с максимальным кредитным лимитом в 16,733 миллиона тенге (2024: 14,295 миллионов тенге) (Примечание 34).

За 2025 год Группа перечислила обязательные пенсионные выплаты за своих сотрудников государственному АО «Единый накопительный пенсионный фонд» в размере 13,031 миллиона тенге (2024 год: 11,511 миллионов тенге). Корпоративный подоходный налог (Примечание 15) и другие налоги, пени и штрафы также перечисляются государству (Примечания 7–9).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2024 года представлены ниже:

В миллионах казахстанских тенге	Дебиторская задолженность и прочие активы	Прочие финансовые активы	Кредиторская задолженность и прочие обязательства	Кредиты и займы
Ассоциированные предприятия	10,754	-	117,198	-
Совместные предприятия	146,521	-	42,004	-
Предприятия под общим контролем	501	-	1,189	-
Контролирующий Акционер	-	-	-	105,479
Ассоциированные предприятия контролирующего Акционера	21	28,602	2,948	-
Прочие государственные предприятия	-	25,781	-	-
Итого	**157,797**	**54,383**	**163,339**	**105,479**

Ниже указаны операции со связанными сторонами за год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	Продажа товаров и услуг	Дивиденды полученные	Приобретение товаров и услуг	Дивиденды Акционеру	Финансовые и прочие доходы/(расходы)
Ассоциированные предприятия	72,500	76,579	256,921	-	109
Совместные предприятия	273,581	13,503	65,296	-	2
Предприятия под общим контролем	57	-	18,320	-	(3,032)
Контролирующий Акционер	-	-	-	235,987	(3,234)
Ассоциированные предприятия контролирующего Акционера	234	-	17,736	-	(2,026)
Прочие государственные предприятия	18	-	107	-	1,969
Итого	**346,390**	**90,082**	**358,380**	**235,987**	**(6,212)**

Ключевой управленческий персонал – это лица, наделенные полномочиями и ответственные за планирование, руководство и контроль за деятельностью Группы, прямо или косвенно. Ключевой управленческий персонал включает весь состав правления Компании и членов совета директоров.

В таблице ниже приводятся данные о вознаграждении, выплачиваемом Группой в обмен на услуги, оказанные ключевым управленческим персоналом. Вознаграждение включает заработную плату, премии, а также связанные с ними налоги и платежи. Вознаграждение представителям Контролирующего Акционера не предусмотрено и не выплачивается.

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.		2024 г.	
	Расходы	Обязательство	Расходы	Обязательство
Краткосрочные выплаты				
Заработная плата и премии	1,050	50	819	47
Итого	**1,050**	**50**	**819**	**47**

6. Выручка

Выручка Группы возникает по договорам с покупателями, по которым обязательства исполняются, в основном, в определенный момент времени.

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Доход от продажи природного урана	1,637,508	1,412,466
Доход от продажи приобретенных товаров	57,494	53,566
Доход от продажи бериллиевой продукции	36,769	30,666
Доход от продажи танталовой продукции	17,555	19,670
Доход от услуг по переработке	15,627	15,186
Доход от предоставленных прочих услуг	14,556	11,473
Доход от услуг по транспортировке	10,462	8,101
Доход от бурения скважин	8,631	7,275
Доход от продажи материалов и прочих товаров	4,447	2,580
Доход от продажи обогащенного урана	-	248,820
Доход от продажи урановой продукции	-	3,549
Итого выручка	**1,803,049**	**1,813,352**
Выручка, признаваемая в момент времени	1,791,234	1,803,512
Выручка, признаваемая в течение периода	11,815	9,840

Значительные факторы, которые повлияли на выручку Группы за 2025 год включали:

- Увеличение объемов продаж природного урана на 11% по сравнению с 2024 годом обусловлено сроками поступления запросов клиентов на поставку и объемом произведенного урана. Объемы продаж могут варьироваться из года в год в связи с различиями графиков и запросов клиентов на поставку в течение года, а также фактическими физическими поставками;
- Снижение средней цены реализации на 6% по сравнению с 2024 годом (65.32 долларов США против 69.48 долларов США) вследствие снижения средней спотовой цены на уран на 14% (73.54 долларов США против 85.14 долларов США). Текущий портфель продаж Группы

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

включает долгосрочные контракты, коррелирующие со спотовыми ценами на уран. Некоторые поставки в 2025 году были осуществлены в рамках долгосрочных контрактов, включающих элементы фиксированного ценообразования, в том числе верхние предельные цены, которые были сформированы в других ценовых условиях;

- Отсутствие в 2025 году договоров на реализацию с ТОО «Ульба–ТВС» (Примечание 23), в соответствии с которыми Группа реализовывала обогащенный уран.

Учетные политики и значительные суждения

Выручка – это доход, возникающий в ходе обычной деятельности Группы. Выручка признается в размере цены сделки. Цена сделки представляет собой возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, без учета сумм, получаемых от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом скидок, возвратов и налога на добавленную стоимость, экспортных пошлин, акцизов и прочих аналогичных обязательных платежей.

(i). Продажи товаров (урановая, бериллиевая, танталовая, ниобиевая и прочая продукция)

Продажи признаются на момент перехода контроля над товаром, т.е. когда товары поставлены покупателю, покупатель имеет полную свободу действий в отношении товаров и когда отсутствует невыполненное обязательство, которое может повлиять на приемку покупателем товаров. Поставка считается осуществленной, когда товары были доставлены в определенное место, риски износа и утраты перешли к покупателю, и покупатель принял товары в соответствии с договором, срок действия положений о приемке истек или у Группы имеются объективные доказательства того, что все критерии приемки были выполнены.

Выручка от продаж со скидкой признается на основе цены, указанной в договоре, за вычетом расчетных скидок за объем. Для расчета и создания резерва под скидки используется метод ожидаемой стоимости на базе накопленного опыта, и выручка признается только в той сумме, в отношении которой существует очень высокая вероятность того, что в будущих периодах не произойдет значительного уменьшения признанной суммы.

Считается, что элемент финансирования отсутствует, так как продажи осуществляются с предоставлением отсрочки платежа сроком на 30–60 дней, что соответствует рыночной практике. Дебиторская задолженность признается, когда товары поставлены, так как на этот момент возмещение является безусловным ввиду того, что наступление срока платежа обусловлено лишь течением времени.

Условия поставки урановой, танталовой и бериллиевой продукции определяются конкретными договорами продажи с покупателями, обычно, в соответствии с классификацией Incoterms. Поставка урановой продукции осуществляется на дату реальной физической поставки товара на условиях Incoterms, либо на дату бук-трансфера на счет конвертора, определенного заказчиком. При этом бук-трансфер означает операцию по списанию уранового материала с материального счета, указанного одной стороной, и одновременное отнесение такого материала на счет, указанный другой стороной, на одном специализированном (конверсионном/ре-конверсионном) предприятии.

(ii). Продажи услуг (транспортировка, бурение и прочее)

Группа предоставляет услуги по договорам с фиксированным вознаграждением. Выручка от предоставления услуг признается в момент времени, выручка от прочих услуг и услуг бурения признается в том отчетном периоде, когда были оказаны услуги пропорционально степени оказания услуг. По договорам с фиксированным вознаграждением выручка признается исходя из объема услуг, фактически предоставленных до конца отчетного периода, пропорционально общему объему оказываемых услуг, так как покупатель одновременно получает и потребляет выгоды.

Сделки своп (суждение)

Группа реализует часть урановой продукции на условиях своп (swap). Группа оговаривает условия и заключает два отдельных договора с одним и тем же контрагентом, один – на поставку, второй – на покупку одного и того же объема урана по одинаковой цене в двух разных пунктах поставки, или в разный период времени. В результате происходит замещение собственного (произведенного или купленного у предприятий Группы) урана и покупного урана.

Как правило, при операциях своп Группа осуществляет физическую поставку урана на один пункт поставки, и покупает такой же объем урана на стороннем конверторе для дальнейшей реализации конечным покупателям. При этом Группа экономит на транспортных расходах по доставке товара конечным покупателям.

Несмотря на то, что договора по своп сделкам формально не связаны друг с другом, руководство пришло к заключению, что данные сделки являются связанными и не осуществлялись бы обособленно, исходя из понимания существующего спроса и предложения на рынке. По мнению руководства, поставка одинакового объема однородного товара (урана) по одинаковой цене является, по сути, замещением товара, который должен отражаться на свернутой основе в финансовой отчетности, отражая экономическую сущность данной транзакции. Понимание условий и подход к отражению своп операций требует суждения.

В 2025 году Группа не признала выручку от операций своп на сумму 139,157 миллионов тенге (2024 год: 169,556 миллиона тенге) и соответствующую себестоимость реализации на сумму 142,923 миллион тенге (2024 год: 158,551 миллионов тенге).

Договоры купли-продажи предполагают выплаты денежных средств на регулярных условиях оплаты, аналогичных договорам с покупателями. Группа представляет поступления денежных средств как «поступления денежных средств от своп сделок», а денежные выплаты как «выплаты по своп сделкам».

7. Себестоимость реализации

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Сырье и материалы	495,364	518,578
Износ и амортизация	146,227	119,922
Налоги кроме подоходного налога	137,186	91,487
Оплата труда персонала	81,128	71,346
Переработка и прочие услуги	57,190	113,015
Расходы по транспортировке	6,739	4,967
Техническое обслуживание и ремонт	6,463	5,966
Коммунальные услуги	3,468	2,467
Списание запасов до чистой стоимости реализации	2,688	(199)
Прочее	4,200	4,072
Итого себестоимость реализации	**940,653**	**931,621**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

8. Расходы по реализации

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Расходы по погрузке, транспортировке и хранению	26,610	19,291
Оплата труда персонала	2,228	2,163
Комиссионное вознаграждение	1,529	1,125
Страхование грузов	1,172	1,211
Аренда	462	110
Сырье и материалы	154	179
Износ и амортизация	101	99
Прочее	1,851	2,038
Итого расходы по реализации	**34,107**	**26,216**

9. Общие и административные расходы

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Оплата труда персонала	30,495	26,567
Консультационные и информационные услуги	6,785	5,167
Износ и амортизация	1,927	1,914
Командировочные расходы	960	854
Расходы на обучение	771	666
Страхование	705	900
Техническое обслуживание и ремонт	651	483
Аренда	650	503
Услуги связи	611	650
Финансовая поддержка регионов, пострадавших от паводков	-	3,032
Резервы	-	2,794
Прочее	5,756	5,136
Итого общие и административные расходы	**49,311**	**48,666**

Сеть компаний PwC оказала Группе следующие аудиторские и неаудиторские услуги (без НДС):

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Аудиторские услуги	582	466
Неаудиторские услуги	44	38
Итого оказанных услуг	**626**	**504**

10. Чистое восстановление убытков от обесценения финансовых активов

Группа признала убытки от обесценения следующих финансовых активов:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Дебиторская задолженность	979	15,323
Прочие активы	(193)	(778)
Итого чистое восстановление убытков от обесценения финансовых активов	**786**	**14,545**

11. Прочие доходы

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Доходы от совместных операций	9,421	1,990
Доход от восстановления резервов	5,342	-
Штраф и пени	4,468	1,158
Доход от переоценки и выбытия товарного займа	-	14,332
Прочее	4,840	2,995
Итого прочие доходы	**24,071**	**20,475**

Доходы от совместных операций

Группа выполнила свои обязательства по договорам о совместной деятельности по выкупу равного объема урана в 2025 и 2024 годах; однако волатильность обменных курсов и спотовых цен привела к непропорциональным взносам в тенге каждым участником и прибыли в размере 9,421 миллиона тенге, которая была признана Группой (2024: 1,990 миллионов тенге).

12. Прочие расходы и чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Научно-исследовательские работы	3,600	2,303
Расходы на социальную сферу	3,414	1,856
Расходы от выбытия долгосрочных активов	996	1,216
Расходы от остановки производства	610	596
Штраф и пени	581	58
Невозмещаемый НДС	296	403
Износ и амортизация	196	182
Прочее	7,557	5,679
Итого прочие расходы	**17,250**	**12,293**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Чистая прибыль/(убыток) по курсовой разнице от финансовой деятельности	5,116	(9,204)
Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице от операционной деятельности	(37,964)	82,698
Итого чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице	**(32,848)**	**73,494**

13. Оплата труда персонала

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Заработная плата	151,257	132,877
Включая пенсионные взносы	13,031	11,511
Социальный налог и социальные отчисления	23,314	17,904
Итого оплата труда персонала	**174,571**	**150,781**

Расходы на оплату труда включены в себестоимость реализации на сумму 81,128 миллионов тенге (2024 год: 71,346 миллионов тенге), в общие и административные расходы и расходы по реализации на сумму 32,723 миллионов тенге (2024: 28,730 миллионов тенге), разница в основном относится на затраты по подготовке к производству и запасы (незавершенное производство и готовая продукция).

Учетные политики и значительные суждения

Расходы на заработную плату, пенсионные отчисления, взносы в фонд социального страхования, оплаченные ежегодные отпуска и больничные, премии и неденежные льготы начисляются по мере осуществления соответствующих работ сотрудниками Группы. В данном случае Группа применяет схему планов с установленными взносами. В соответствии с законодательством Республики Казахстан Группа удерживает пенсионные отчисления из заработной платы сотрудников и перечисляет их в Единый накопительный пенсионный фонд. При выходе работников на пенсию все пенсионные выплаты осуществляются единым накопительным пенсионным фондом. Группа не имеет каких-либо юридических или вытекающих из практики обязательств по уплате дополнительных взносов, кроме пенсионных отчислений, удерживаемых из заработной платы сотрудников Группы.

14. Финансовые доходы и расходы

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки			
Денежные средства и их эквиваленты		40,604	21,172
Долговые ценные бумаги		19,291	6,295
Срочные депозиты		4	3
Займы, оцениваемые по амортизированной стоимости		-	109
Прочие финансовые доходы			
Переоценка прочих инвестиций	25	1,512	-
Прочие		1,154	2,948
Итого финансовые доходы		**62,565**	**30,527**
Финансовые расходы			
Процентные расходы по кредитам и займам		13,142	9,273
Списание дисконта по резервам	31	5,649	4,835
Переоценка прочих инвестиций	25	-	2,026
Прочие		498	2,519
Итого финансовые расходы		**19,289**	**18,653**

Учетные политики и значительные суждения

Процентные доходы по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости, за исключением тех, которые оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток, отражаются по методу начисления с использованием метода эффективной процентной ставки и признаются в составе прибыли или убытка по статье «Финансовые доходы». Такой расчет включает в процентные доходы и расходы все комиссии и выплаты, уплаченные и полученные сторонами договора и составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки, затраты по сделке, а также все прочие премии или скидки. Процентный доход по долговым инструментам, оцениваемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток, рассчитанный по номинальной процентной ставке, отражается в составе прибыли или убытка по статье «Финансовые доходы».

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

15. Расходы по подоходному налогу

(а) Компоненты расходов по подоходному налогу

Расходы по подоходному налогу, отраженные в прибыли или убытке за год, включают следующие компоненты:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Текущий подоходный налог	212,651	252,893
Отложенный подоходный налог	(23,686)	(15,896)
Итого расходы по подоходному налогу	**188,965**	**236,997**

Текущая ставка подоходного налога, применяемая к большей части прибыли Группы за 2025 год, составила 20% (2024 год: 20%).

(б) Сверка расходов по подоходному налогу с суммой бухгалтерской прибыли, умноженной на применимую ставку налогообложения

Ниже представлена сверка расчетных и фактических расходов по подоходному налогу:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Прибыль до налогообложения	995,672	1,369,112
Расчетная сумма расхода по подоходному налогу по установленной законом ставке 20%	199,134	273,822
Корректировки подоходного налога предыдущих периодов	(409)	1,154
Корректировки по трансфертному ценообразованию	15,442	31,579
Налог у источника выплаты по дивидендам	10,636	7,960
Доля результатов совместных предприятий и ассоциированных предприятий	(39,848)	(31,913)
Доход от приобретения бизнеса	-	(59,143)
Переоценка справедливой стоимости товарного займа	-	7,607
Прочие статьи	4,010	5,931
Расходы по подоходному налогу за год	**188,965**	**236,997**

Группа проверяет операции по реализации на соответствие требованиям законодательства по трансфертному ценообразованию и делает дополнительные начисления корпоративного подоходного налога на ежегодной основе, при необходимости.

(в) Отложенные налоги в разбивке по видам временных разниц

Различия между стандартами бухгалтерского учета МСФО и налоговым законодательством Казахстана приводят к возникновению временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях составления финансовой отчетности и их базой для расчета подоходного налога. Налоговые последствия изменения этих временных разниц подробно представлены ниже и отражаются по ставке 20%.

Руководство считает, что инвестиции в дочерние, ассоциированные и совместные предприятия будут возмещены, главным образом, посредством дивидендов. Дивиденды дочерних, ассоциированных и совместных предприятий освобождены от налогообложения, поэтому Группа не признала отложенный налог на нераспределенную прибыль данных инвестиций.

В миллионах казахстанских тенге	1 января 2025 г.	Восстановлено/ (отнесено) в составе прибыли или убытка	Эффект перевода по предприятиям с иностранной функциональной валютой	31 декабря 2025 г.
Налоговый эффект вычитаемых/(налогооблагаемых) временных разниц				
Основные средства, нематериальные активы и права на недропользование	(244,571)	9,681	-	(234,890)
Дебиторская задолженность	640	(624)	-	16
Займы полученные	(347)	460	-	113
Резервы	1,750	(1,520)	7	237
Начисленные обязательства по отпускам и премиям работникам	3,044	467	-	3,511
Налоги	4,783	1,522	-	6,305
Запасы	37,095	14,977	-	52,072
Прочие активы	(2,918)	(403)	-	(3,321)
Прочие обязательства	1,175	(874)	(4)	297
	(199,349)	**23,686**	**3**	**(175,660)**
Признанный отложенный налоговый актив	40,465	14,674	7	55,146
Признанное отложенное налоговое обязательство	(239,814)	9,012	(4)	(230,806)

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Налоговый эффект движения временных разниц за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, приведен ниже:

В миллионах казахстанских тенге	1 января 2024 г.	Восстановлено/ (отнесено) в составе прибыли или убытка	Эффект перевода по предприятиям с иностранной функциональной валютой	Приобретение бизнеса	31 декабря 2024 г.
Налоговый эффект вычитаемых/(налогооблагаемых) временных разниц					
Основные средства, нематериальные активы и права на недропользование	(112,678)	10,108	-	(142,001)	(244,571)
Дебиторская задолженность	(2,200)	2,840	-	-	640
Займы полученные	169	(516)	-	-	(347)
Кредиторская задолженность	3,184	(3,184)	-	-	-
Резервы	1,392	505	(129)	(18)	1,750
Начисленные обязательства по отпускам и премиям работникам	2,618	404	-	22	3,044
Налоги	3,376	1,407	-	-	4,783
Запасы	26,728	10,367	-	-	37,095
Прочие активы	(3,341)	423	-	-	(2,918)
Прочие обязательства	8,073	(6,464)	5	(439)	1,175
	(72,679)	**15,890**	**(124)**	**(142,436)**	**(199,349)**
Признанный отложенный налоговый актив	33,802	6,636	5	22	40,465
Признанное отложенное налоговое обязательство	(106,481)	9,254	(129)	(142,458)	(239,814)

При существующей структуре Группы налоговые убытки одних предприятий Группы не могут быть зачтены против налогооблагаемой прибыли и текущих налоговых обязательств других предприятий Группы, и, соответственно, налоги могут быть начислены, даже если имеет место консолидированный налоговый убыток. Поэтому взаимозачет отложенных налоговых активов и обязательств возможен, только если они относятся к одному и тому же налогоплательщику.

В 2025 и в 2024 годах непризнанных налоговых убытков, перенесенных на будущие периоды, нет.

Группа подпадает под действие модельных правил ОЭСР Pillar Two, предусматривающих введение глобальной минимальной эффективной налоговой ставки на уровне 15% для международных групп компаний. Группа провела предварительную оценку потенциального влияния правил Pillar Two. По результатам данной оценки, по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года нет дополнительного налогообложения (top-up tax). Группа продолжает отслеживать развитие законодательства в юрисдикциях присутствия и будет оценивать потенциальное влияние на финансовую отчетность.

Учетные политики и значительные суждения

Текущий налог представляет собой сумму, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет налоговых органов) в отношении налогооблагаемой прибыли или убытка за текущий и предыдущие периоды с использованием налоговых ставок, действующих или, по существу, вступивших в силу на отчетную дату, а также любых корректировок в отношении предыдущих налоговых периодов. Отложенные налоговые активы и обязательства зачитываются, если имеется юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых обязательств и активов, и они относятся к одному и тому же налоговому органу одного и того же налогоплательщика, если имеется намерение погасить текущие налоговые обязательства и активы по одному и тому же налоговому органу на чистой основе или налоговые активы и обязательства будут реализованы одновременно.

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражающиеся в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам.

Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода.

16. Прибыль на акцию

Базовая прибыль на акцию рассчитывается как отношение прибыли или убытка, приходящегося на долю акционеров Компании, находящихся в обращении в течение года (Примечание 29).
У Компании отсутствуют разводняющие потенциальные обыкновенные акции, следовательно, разводненная прибыль на акцию совпадает с базовой прибылью на акцию. Прибыль на акцию рассчитывается следующим образом:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Прибыль за период, причитающаяся владельцам обыкновенных акций (в миллионах казахстанских тенге)	570,460	872,263
Количество обыкновенных акций в обращении (тысяч)	259,357	259,357
Базовая и разводненная прибыль на обыкновенную акцию, рассчитанная на основе прибыли за период, относимой на собственников (в тенге на акцию)	**2,200**	**3,363**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Балансовая стоимость одной акции рассчитывается следующим образом:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Совокупные активы Группы (в миллионах казахстанских тенге)	4,027,236	3,821,881
Нематериальные активы (в миллионах казахстанских тенге)	(61,584)	(61,253)
Совокупные обязательства Группы (в миллионах казахстанских тенге)	(785,531)	(824,330)
	3,180,121	**2,936,298**
Количество обыкновенных акций в обращении (в тысячах штук)	259,357	259,357
Балансовая стоимость одной акции (в тенге на акцию)	12,262	11,321

Учетные политики и значительные суждения

Прибыль на акцию определяется путем деления прибыли или убытка, приходящихся на долю держателей акций Компании, на средневзвешенное количество акций, участвующих в прибыли, находившихся в обращении в течение отчетного года скорректированное на дробление акций.

17. Нематериальные активы

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Лицензии и патенты	Программное обеспечение	Гудвил	Прочее	Итого
На 1 января 2024 г.						
Стоимость		3,249	11,141	53,439	6,215	74,044
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(1,616)	(5,975)	(4,945)	(1,352)	(13,888)
Балансовая стоимость		**1,633**	**5,166**	**48,494**	**4,863**	**60,156**
Поступления		944	275	-	1,331	2,550
Поступления при объединении предприятий	40	14	-	-	-	14
Амортизация за год		(399)	(974)	-	(130)	(1,503)
Прочее		28	300	-	(292)	36
На 31 декабря 2024 г.						
Стоимость		4,233	11,638	53,439	7,254	76,564
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(2,013)	(6,871)	(4,945)	(1,482)	(15,311)
Балансовая стоимость		**2,220**	**4,767**	**48,494**	**5,772**	**61,253**
Поступления		128	840	-	1,687	2,655
Амортизация за год		(478)	(1,283)	-	(137)	(1,898)
Прочее		(29)	3,721	-	(4,118)	(426)

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Лицензии и патенты	Программное обеспечение	Гудвил	Прочее	Итого
На 31 декабря 2025 г.						
Стоимость		4,336	16,138	53,439	4,818	78,731
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(2,495)	(8,093)	(4,945)	(1,614)	(17,147)
Балансовая стоимость		**1,841**	**8,045**	**48,494**	**3,204**	**61,584**

ТОО «ДП «Орталык», АО «СП «Акбастау» и ТОО «Каратау»

Гудвил относится к объединениям бизнеса в предыдущих периодах ТОО «ДП «Орталык» на сумму 5,166 миллионов тенге, ТОО «Каратау» на сумму 24,808 миллионов тенге и АО «СП «Акбастау» на сумму 18,520 миллионов тенге. Не реже одного раза в год гудвил тестируется на предмет обесценения на уровне соответствующей генерирующей единицы (самый низкий уровень, по которым имеются отдельные идентифицируемые денежные потоки в значительной степени независимые от притока денежных средств от других активов или групп активов).

Группа определила каждое месторождение (контрактную территорию) как отдельную генерирующую единицу. Если несколько месторождений технологически связаны с одним перерабатывающим заводом, Группа рассматривает такие месторождения в качестве единой генерирующей единицы. Балансовая стоимость гудвила, применимая к каждому из указанных предприятий, распределена на соответствующие генерирующие единицы, месторождения «Мынкудук» (блок «Центральный») и отдельные блока месторождения «Буденовское» (Примечание 1) для ТОО «ДП «Орталык», ТОО «Каратау» и АО «СП «Акбастау», соответственно.

Возмещаемая стоимость была определена как ценность использования, прогнозы денежных потоков определены на основании утвержденных разведанных запасов, расчетных объемов добычи, сроков эксплуатации месторождения и доналоговой ставки дисконтирования в долларах США в размере 14.30% годовых в 2025 году (в 2024 году: 14.65% годовых). Ставка дисконтирования рассчитывается на основе информации из открытых источников, включая безрисковую ставку США, поскольку выручка в основном формируется в долларах США.

Объемы производства соответствуют согласованным с компетентным органом объемам и отчету независимого консультанта и основаны на производственных мощностях генерирующих единиц. Ключевые допущения, использованные в расчетах, включают прогнозируемые изменения в цене реализации и объемы производства. Цены реализации, используемые в прогнозных денежных потоках, определены на основании годовых спот и долгосрочных индикаторов цен (выраженных в долларах США на фунт урана), опубликованных «Ux Consulting LLC» в четвертом квартале 2025 года. Производственные и капитальные затраты периода основаны на утвержденном бизнес-плане на 2026–2030 годы и росте около 5%, предусмотренном в расчетах, что примерно соответствует долгосрочным средним прогнозам инфляции.

Рассчитанная возмещаемая стоимость значительно превышает балансовую стоимость долгосрочных активов трех генерирующих единиц, включая гудвил, поэтому даже существенные изменения в ключевых допущениях не приведут к обесценению.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

18. Основные средства

Изменения балансовой стоимости основных средств представлены ниже:

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Земля	Инфраструктура ЖД	Здания	Машины и оборудования	Транспортные средства	Прочее	Незавершенное строительство	Итого
На 1 января 2024 г.									
Стоимость		404	2,074	154,903	113,170	34,051	8,136	18,576	**331,314**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		-	(1,215)	(55,276)	(57,448)	(15,627)	(5,465)	(836)	**(135,867)**
Балансовая стоимость		**404**	**859**	**99,627**	**55,722**	**18,424**	**2,671**	**17,740**	**195,447**
Поступления		344	-	772	10,235	9,374	1,222	26,755	**48,702**
Поступления при объединении предприятий	40	-	-	1,747	69	11	2	601	**2,430**
Переводы		-	36	5,023	4,229	295	71	(9,654)	**-**
Амортизация за год		-	(91)	(6,204)	(8,763)	(3,151)	(779)	-	**(18,988)**
Изменения в учетной оценке	31	1	-	325	(68)	-	-	-	**258**
Прочее		(29)	-	131	(313)	(20)	32	(1,218)	**(1,417)**
На 31 декабря 2024 г.									
Стоимость		720	2,110	162,670	124,790	42,943	9,312	35,041	**377,586**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		-	(1,306)	(61,249)	(63,679)	(18,010)	(6,093)	(817)	**(151,154)**
Балансовая стоимость		720	804	101,421	61,111	24,933	3,219	34,224	**226,432**
Поступления		-	-	584	10,387	8,896	1,829	55,895	**77,591**
Переводы		-	36	28,495	14,844	63	704	(44,142)	**-**
Переводы в затраты по подготовке к производству	19	-	-	-	-	-	-	(2,228)	**(2,228)**
Амортизация за год		-	(94)	(8,549)	(10,930)	(3,841)	(850)	-	**(24,264)**
Изменения в учетной оценке	31	-	-	(5,010)	-	-	-	-	**(5,010)**
Прочее		(5)	-	(56)	(67)	(38)	8	(787)	**(945)**
На 31 декабря 2025 г.									
Стоимость		715	2,146	186,672	148,172	50,262	11,488	44,235	**443,690**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		-	(1,400)	(69,787)	(72,827)	(20,249)	(6,578)	(1,273)	**(172,114)**
Балансовая стоимость		715	746	116,885	75,345	30,013	4,910	42,962	**271,576**

Незавершенное строительство, в основном, относится к месторождению Жалпак на сумму 10,306 миллионов тенге, участку 6,7 месторождения Буденовского на сумму 7,434 миллионов тенге и участку 1 месторождения Инкай на сумму 4,827 миллионов тенге (2024: строительство перерабатывающего завода на сумму 11,094 миллионов тенге).

Сумма договорных обязательств по приобретению основных средств по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 35,541 миллионов тенге (2024 год: 27,037 миллионов тенге).

Первоначальная стоимость полностью самортизированных, но еще используемых основных средств на 31 декабря 2025 года составляет 43,714 миллионов тенге (2024 год: 43,375 миллиона тенге).

В течение 2025 года сумма капитализированного вознаграждения по займам в состав незавершенного строительства составила 1,970 миллионов тенге (2024 год: 537 миллионов тенге).

Начисление расхода по износу и амортизации на долгосрочные активы за годы, закончившиеся 31 декабря представлено ниже:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Затраты по подготовке к производству	87,369	68,345
Права на недропользование	44,177	37,434
Нематериальные активы	1,898	1,503
Основные средства	24,264	18,988
Активы в форме права пользования	163	164
Итого начисленные износ и амортизация	**157,871**	**126,434**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Расходы по износу и амортизации, отнесенные на прибыль или убыток за годы, закончившиеся 31 декабря, представлены ниже:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Себестоимость реализации	146,227	119,922
Общие и административные расходы	1,927	1,914
Расходы по реализации	101	99
Прочие расходы	196	182
Итого расходы по износу и амортизации, отнесенные на прибыль или убыток	**148,451**	**122,117**

Учетные политики и значительные суждения

Основные средства отражаются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, если это необходимо. Отдельные значительные части объекта основных средств, срок полезной службы которых отличается от срока полезной службы данного объекта в целом, учитываются как отдельные объекты (компоненты) и амортизируются по нормам, отражающим предполагаемые сроки использования этих частей.

(i). Амортизация основных средств

На землю амортизация не начисляется. Амортизация объектов, используемых для добычи урана и его предварительной обработки, начисляется на основе производственного метода в отношении тех объектов, для которых данный метод наилучшим образом отражает структуру потребления. Амортизация прочих объектов основных средств рассчитывается линейным методом путем равномерного списания их первоначальной стоимости до остаточной стоимости в течение срока их полезного использования:

	Срок полезного использования
Здания	от 10 до 50 лет
Машины и оборудование	от 3 до 50 лет
Транспортные средства	от 3 до 10 лет
Прочее	от 3 до 20 лет

Расчетный срок полезной службы объекта основных средств зависит как от его собственного срока полезной службы, так и от срока контракта на недропользование и текущей оценки экономически извлекаемых запасов месторождения, на территории которого размещен данный объект основных средств. С 2017 года Группа использует отчеты о запасах, подготовленные независимым консультантом (Примечание 20).

19. Затраты по подготовке к производству

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Подготовка месторождения	Восстановление месторождений	Ионообменная смола	Итого
На 1 января 2024 г.					
Стоимость		463,262	12,693	20,464	**496,419**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(295,410)	(6,084)	(7,709)	**(309,203)**
Балансовая стоимость		**167,852**	**6,609**	**12,755**	**187,216**
Поступления		134,911	-	2,203	**137,114**
Поступления при объединении предприятий	40	23,275	44	-	**23,319**
Переводы из разведочно-оценочных активов	21	13,423	-	-	**13,423**
Амортизация за год		(66,574)	(1,092)	(679)	**(68,345)**
Изменения в учетной оценке	31	(1,282)	(737)	-	**(2,019)**
На 31 декабря 2024 г.					
Стоимость		633,589	12,000	22,667	**668,256**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(361,984)	(7,176)	(8,388)	**(377,548)**
Балансовая стоимость		271,605	4,824	14,279	**290,708**
Поступления		164,239	139	4,673	**169,051**
Переводы из основных средств	18	2,205	23	-	**2,228**
Амортизация за год		(86,092)	(534)	(743)	**(87,369)**
Изменения в учетной оценке	31	(3,330)	(3,084)	-	**(6,414)**
Прочие		(45)	-	-	**(45)**
На 31 декабря 2025 г.					
Стоимость		796,658	9,078	27,340	**833,076**
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(448,076)	(7,710)	(9,131)	**(464,917)**
Балансовая стоимость		348,582	1,368	18,209	**368,159**

Активы по восстановлению участка представляют собой капитализированные затраты, сформированные при создании резервов на восстановление месторождений Группы. Балансовая стоимость резервов и связанных активов пересматривается на конец каждого отчетного периода (Примечание 31).

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Учетные политики и значительные суждения

Капитализированные затраты по подготовке к производству отражаются по себестоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, при необходимости. Затраты по подготовке к производству включают в себя реклассифицированные затраты на разведку и оценку месторождения, а также скапитализированные затраты на добычу, включающие бурение технологических закачных и откачных скважин, магистральную внешнюю обвязку скважин поверхностными коммуникациями, оборудование и контрольно-измерительной аппаратуру, стоимость ионообменной смолы, оценочные затраты по восстановлению участка, затраты на закисление и прочие затраты по подготовке к добыче. При существующем методе добычи скважины постепенно устанавливаются над рудным телом по блочно.

Затраты по подготовке к производству амортизируются на уровне месторождения с использованием производственного метода от балансовой стоимости актива. Нормы амортизации по производственному методу основаны на доказанных и вероятных балансовых запасах для расклассифицированных разведочных и оценочных активов, тогда как скапитализированные затраты на добычу амортизируются на базе готовых к выемке запасов. Готовые к выемке запасы представляют собой часть балансовых запасов, которые предположительно могут быть извлечены из существующего месторождения с помощью скапитализированных затрат на добычу.

Расчет доказанных и вероятных балансовых запасов основан на отчетах о запасах, которые являются неотъемлемой частью каждого контракта на недропользование. Данные отчеты о запасах включаются в технико-экономические модели, которые утверждены компетентным органом, и в которых представлена детальная информация о ожидаемых объемах добычи по годам. С 2017 года Группа использует отчеты о запасах, подготовленные независимым консультантом (Примечание 20).

Обесценение нефинансовых активов (оценка)

Активы, связанные с производством урановой продукции, включают основные средства, затраты по подготовке к производству, права на недропользование, разведочные и оценочные активы, инвестиции в ассоциированные предприятия, инвестиции в совместные предприятия и прочие инвестиции.

В конце каждого отчетного периода Группа проводит оценку активов (или генерирующих единиц) для выявления признаков их возможного обесценения. При наличии таких признаков рассчитывается возмещаемая стоимость активов, которая определяется как наибольшая из справедливой стоимости активов за вычетом расходов на реализацию и ценностью использования. Превышение балансовой стоимости над стоимостью возмещения признается в качестве обесценения.

Расчет ценности использования требует от руководства составлять оценку будущего движения денег Группы. Оценка будущего движения денег включает значительные суждения относительно будущих товарных цен (на уран и прочую продукцию), объемов производства и продаж, ставок дисконта, темпов роста, уровня операционных затрат и прочих факторов. Проверка и расчеты на предмет обесценения основаны на предположениях, соответствующих бизнес-моделям Группы. В связи с субъективным характером, эти оценки могут отличаться от фактических результатов деятельности будущих периодов и движения денег, любые такие разницы могут привести к обесценению в будущих периодах и уменьшению балансовой стоимости соответствующих активов.

На 31 декабря 2025 года руководство не обнаружило признаков обесценения активов (генерирующих единиц), связанных с производством урановой продукции.

20. Права на недропользование

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	
На 1 января 2024 г.		
Стоимость		649,593
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(153,344)
Балансовая стоимость		**496,249**
Поступление		28
Поступления при объединении предприятий	40	709,797
Переводы из разведочных и оценочных активов	21	1,566
Амортизация за год		(37,434)
На 31 декабря 2024 г.		
Стоимость		1,360,984
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(190,778)
Балансовая стоимость		**1,170,206**
Поступление		532
Амортизация за год		(44,177)
На 31 декабря 2025 г.		
Стоимость		1,361,516
Накопленная амортизация и убытки от обесценения		(234,955)
Балансовая стоимость		**1,126,561**

Учетные политики и значительные суждения

Права на недропользование учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленных сумм амортизации и убытков от обесценения, при необходимости. Права на недропользование, полученные в результате приобретения бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости. Стоимость приобретения прав на недропользование включает подписной бонус, бонус коммерческого обнаружения, стоимость приобретения прав на недропользование и капитализированные исторические затраты. Группа обязана возместить исторические затраты, понесенные государством в отношении месторождений до выдачи соответствующих лицензий или контрактов на недропользование. Данные исторические затраты признаются как часть стоимости приобретения с соответствующим признанием обязательства, равного приведенной стоимости выплат, производимых в течение срока действия лицензии или контракта на недропользование.

Права на недропользование амортизируются по производственному методу, исходя из доказанных и вероятных запасов, с момента начала добычи урана.

Расчет доказанных и вероятных балансовых запасов основан на отчетах о запасах, которые являются неотъемлемой частью каждого контракта на недропользование. Данные отчеты о запасах включаются в технико-экономические модели, которые утверждены компетентным органом, и в которых представлена детальная информация об ожидаемых объемах добычи по годам. С 2017 года Группа использует отчеты о запасах, подготовленные независимым консультантом.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Запасы урана (оценка)

Запасы урана являются основным компонентом оценок прогнозируемого движения денежных средств Группы, которые используются для определения возмещаемой стоимости соответствующих активов и отчислений по износу и амортизации. Оценка урановых запасов также определяют срок эксплуатации месторождений, которые в свою очередь влияют на расчеты резерва под обязательства по ликвидации и восстановлению активов.

Ежегодно Группа привлекает независимого консультанта для оценки Рудных запасов и Минеральных ресурсов Группы в соответствии с Австралазийским кодексом для составления отчетов о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах (далее – «кодекс JORC»). Независимая оценка запасов и ресурсов проводилась по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов. Консультант рассмотрел всю ключевую информацию, на которой основаны отчеты о минеральных ресурсах и рудных запасах для добычных активов Группы.

Отчет консультанта содержит мнение об объемах урана, которые потенциально могут быть добыты в рамках существующих и запланированных работ по подземному выщелачиванию (минеральные ресурсы), а также объемы урана, в настоящее время запланированные к добыче в соответствующих планах развития горных работ (рудные запасы). Группа использовала данные рудных запасов для расчета обесценения долгосрочных активов и амортизации по производственному методу по каждому месторождению Группы, а также для расчета резерва под обязательства по ликвидации и восстановлению активов.

21. Разведочные и оценочные активы

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Материальные активы	Нематериальные активы	Итого
На 1 января 2024 г.		23,047	2,972	26,019
Поступления		2,027	3	2,030
Поступления при объединении предприятий	40	1,723	-	1,723
Использованные материалы		58	-	58
Переводы в затраты по подготовке месторождения	19	(13,423)	-	(13,423)
Переводы в права на недропользования	20	-	(1,566)	(1,566)
Изменения в учетной оценке	31	(49)	-	(49)
На 31 декабря 2024 г.		**13,383**	**1,409**	**14,792**
Поступления		6,544	2	6,546
Изменения в учетной оценке	31	(88)	-	(88)
Выбытие		(30)	-	(30)
На 31 декабря 2025 г.		**19,809**	**1,411**	**21,220**

Учетные политики и значительные суждения

Активы по разведке и оценке отражаются по первоначальной стоимости за вычетом резерва под обесценение, при необходимости. Группа классифицирует активы по разведке и оценке как материальные и нематериальные активы в соответствии с характером приобретенных активов.

Разведочные и оценочные активы включают в себя капитализированные затраты, понесенные Группой до утверждения возможности осуществления коммерчески рентабельного производства, такие как геологические и геофизические исследования, бурение разведочных скважин и прочие накладные расходы, относящиеся к разведочным работам.

Решение о заключении или продлении контракта на недропользование после истечения периода разведки и оценки зависит от успеха разведки и оценки минеральных ресурсов и решения Группы о переходе к стадии добычи (разработки).

Материальные разведочные и оценочные активы переводятся в затраты по подготовке к производству после демонстрации рентабельности извлечения урана и амортизируются по производственному методу, исходя из доказанных запасов.

При обнаружении экономически обоснованных извлекаемых запасов («доказанных запасов» или «коммерческих запасов») нематериальные активы по разведке и оценке реклассифицируются как затраты на приобретение прав на недропользование. Соответственно, Группа не амортизирует активы по разведке и оценке до момента обнаружения экономически обоснованных извлекаемых запасов («доказанных запасов» или «коммерческих запасов»). Если экономически обоснованные извлекаемые запасы не обнаружены, разведочные и оценочные активы списываются на расход.

Затраты, связанные с деятельностью до начала разведочных работ, такие как проектные работы, технико-экономическая оценка, списываются на расходы периода.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

22. Инвестиции в ассоциированные предприятия

В таблице ниже представлены изменения балансовой стоимости инвестиций Группы в ассоциированные предприятия:

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Балансовая стоимость на 1 января		218,219	152,266
Доля в результатах ассоциированных предприятий		170,022	142,533
Дивиденды, полученные от ассоциированных предприятий		(108,206)	(76,580)
Дивиденды к получению	25	(4,484)	-
Балансовая стоимость на 31 декабря		**275,551**	**218,219**

Ниже представлены доли участия Группы в ее основных ассоциированных предприятиях:

	Страна	Основная деятельность	2025 г. Доля участия/ Право голоса	2025 г. Балансовая стоимость в миллионах тенге	2024 г. Доля участия/ Право голоса	2024 г. Балансовая стоимость в миллионах тенге
ТОО «СП «КАТКО»	Казахстан	Добыча, переработка и экспорт урановой продукции	49.00%	205,473	49.00%	138,146
ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	Казахстан	Добыча, переработка и экспорт урановой продукции	30.00%	41,291	30.00%	50,630
АО «СП «Заречное»	Казахстан	Добыча, переработка и экспорт урановой продукции	49.98%	20,791	49.98%	22,210
ТОО «Кызылкум»	Казахстан	Добыча, переработка и экспорт урановой продукции	50.00%	5,878	50.00%	5,772
ТОО «SSAP»	Казахстан	Производство серной кислоты	9.89%	1,376	9.89%	1,083
ТОО «СП «Русбур-маш Казахстан»	Казахстан	Геологическая разведка и изыскания, осуществление буровых работ	49.00%	540	49.00%	199
ТОО «Жанакорган-Транзит»	Казахстан	Транспортно-экспедиционные услуги	40.00%	202	40.00%	179
Итого инвестиции в ассоциированные предприятия				**275,551**		**218,219**

Согласно изменениям, к Соглашению о дальнейшем развитии ТОО «СП «КАТКО», Группа также получила право на дополнительные 11% от суммы годового распределения прибыли Товарищества, начиная с 2022 года и до окончания деятельности ТОО «СП «КАТКО», при неизменной доле участия.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сводная финансовая информация за 2025 год по каждому существенному ассоциированному предприятию Группы представлена ниже. Эта информация отражает показатели отчетности ассоциированных предприятий по стандартам бухгалтерского учета МСФО, после корректировок в результате применения Группой метода долевого участия.

В миллионах казахстанских тенге	ТОО «Кызылкум»	ТОО «СП «КАТКО»	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	АО «СП «Заречное»	Прочие	Итого
Краткосрочные активы	2,199	203,628	150,776	39,313	6,842	402,758
В том числе денежные средства	193	102,425	63,825	4,905	1,386	172,734
Долгосрочные активы	13,793	249,522	78,743	29,689	15,673	387,420
Итого активы	**15,992**	**453,150**	**229,519**	**69,002**	**22,515**	**790,178**
Краткосрочные обязательства	(1,340)	(29,079)	(23,741)	(16,232)	(4,775)	(75,167)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	-	(444)	(143)	(57)	-	(644)
Долгосрочные обязательства	(1,405)	(19,217)	(37,713)	(6,733)	(1,660)	(66,728)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	-	(475)	(27,341)	-	-	(27,816)
Итого обязательства	**(2,745)**	**(48,296)**	**(61,454)**	**(22,965)**	**(6,435)**	**(141,895)**
Чистые активы	**13,247**	**404,854**	**168,065**	**46,037**	**16,080**	**648,283**
Доля Группы в чистых активах ассоциированных предприятий	**6,624**	**198,378**	**50,420**	**23,009**	**2,167**	**280,598**
Нереализованная прибыль	-	(20,736)	(9,129)	(2,260)	-	(32,125)
Дополнительное распределение прибыли	-	27,763	-	-	-	27,763
Прочее	(746)	-	-	42	(131)	(835)
Гудвил	-	68	-	-	82	150
Балансовая стоимость инвестиций	**5,878**	**205,473**	**41,291**	**20,791**	**2,118**	**275,551**
Итого выручка	**20,012**	**368,884**	**273,966**	**53,325**	**27,302**	**743,489**
Износ и амортизация	(1,178)	(34,915)	(15,198)	(8,261)	(1,125)	(60,677)
Финансовые доходы	375	2,533	8,653	810	704	13,075
Финансовые расходы	(106)	(1,865)	(10,760)	(1,009)	(132)	(13,872)
Чистая прибыль/(убыток) по курсовой разнице	-	(3,162)	(2,411)	(779)	-	(6,352)
(Обесценение)/восстановление обесценения	-	(118)	31	(12)	1	(98)
Подоходный налог	(132)	(52,274)	(38,751)	(3,318)	(1,215)	(95,690)
Итого прибыль за год	212	190,183	153,875	12,887	3,725	360,882
Итого совокупный доход	**212**	**190,183**	**153,875**	**12,887**	**3,725**	**360,882**
Нереализованная прибыль	-	(1,169)	(22)	3,736	-	2,545
Доля в результатах ассоциированных предприятий	**106**	**112,941**	**46,140**	**10,177**	**658**	**170,022**
Дивиденды полученные	-	45,614	55,480	11,596	-	112,690

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сводная финансовая информация за 2024 год по каждому существенному ассоциированному предприятию Группы представлена ниже. Эта информация отражает показатели отчетности ассоциированных предприятий по стандартам бухгалтерского учета МСФО, после корректировок в результате применения Группой метода долевого участия.

В миллионах казахстанских тенге	ТОО «Кызылкум»	ТОО «СП «КАТКО»	ТОО «СП «Южная горно-химическая компания»	АО «СП «Заречное»	Прочие	Итого
Краткосрочные активы	2,787	110,132	194,519	43,053	6,554	357,045
В том числе денежные средства	532	17,800	61,846	12,138	2,414	94,730
Долгосрочные активы	14,312	221,614	60,206	28,736	13,824	338,692
Итого активы	**17,099**	**331,746**	**254,725**	**71,789**	**20,378**	**695,737**
Краткосрочные обязательства	(2,500)	(26,587)	(26,456)	(7,179)	(6,653)	(69,375)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	-	(374)	(25)	-	(2,988)	(3,387)
Долгосрочные обязательства	(1,563)	(14,464)	(29,146)	(8,258)	(1,396)	(54,827)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	-	(842)	(18,543)	-	-	(19,385)
Итого обязательства	**(4,063)**	**(41,051)**	**(55,602)**	**(15,437)**	**(8,049)**	**(124,202)**
Чистые активы	**13,036**	**290,695**	**199,123**	**56,352**	**12,329**	**571,535**
Доля Группы в чистых активах ассоциированных предприятий	**6,518**	**142,440**	**59,737**	**28,164**	**1,506**	**238,365**
Нереализованная прибыль	-	(19,567)	(9,107)	(5,996)	-	(34,670)
Дополнительное распределение прибыли	-	15,205	-	-	-	15,205
Прочее	(746)	-	-	42	(127)	(831)
Гудвил	-	68	-	-	82	150
Балансовая стоимость инвестиций	**5,772**	**138,146**	**50,630**	**22,210**	**1,461**	**218,219**
Итого выручка	17,706	242,535	270,503	61,338	26,846	618,928
Износ и амортизация	(906)	(20,502)	(13,141)	(6,487)	(846)	(41,882)
Финансовые доходы	397	1,609	1,899	766	185	4,856
Финансовые расходы	(193)	(2,367)	(3,566)	(700)	(668)	(7,494)
Чистая прибыль/(убыток) по курсовой разнице	(62)	9,451	7,549	4,496	-	21,434
(Обесценение)/восстановление обесценения	6	(26)	(29)	(33)	-	(82)
Подоходный налог	(215)	(28,573)	(44,026)	(7,540)	(944)	(81,298)
Итого прибыль за год	842	138,226	168,868	29,002	6,149	343,087
Итого совокупный доход	**842**	**138,226**	**168,868**	**29,002**	**6,149**	**343,087**
Нереализованная прибыль	-	(2,687)	(2,750)	(1,086)	-	(6,523)
Непризнанная доля в накопленных убытках	-	-	-	-	(1,409)	(1,409)
Доля в результатах ассоциированных предприятий	**421**	**80,249**	**47,911**	**13,410**	**542**	**142,533**
Дивиденды полученные	-	39,604	27,048	9,870	58	76,580

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

23. Инвестиции в совместные предприятия

В таблице ниже представлены изменения балансовой стоимости инвестиций Группы в совместные предприятия:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Балансовая стоимость на 1 января	53,605	56,585
Доля в результатах совместных предприятий	29,217	17,030
Вклады в уставный капитал	10,977	685
Гарантия выданная	566	-
Доля в прочем совокупном доходе/(убытке) совместных предприятий	11	(23)
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	(20,529)	(13,503)
Выбытия (Примечание 40)	-	(7,169)
Балансовая стоимость на 31 декабря	**73,847**	**53,605**

Ниже представлены доли участия Группы в ее основных совместных предприятиях:

	Страна	Основная деятельность	2025 г. Доля участия/ Право голоса	2025 г. Балансовая стоимость в миллионах тенге	2024 г. Доля участия/ Право голоса	2024 г. Балансовая стоимость в миллионах тенге
ТОО «Семизбай-U»	Казахстан	Добыча, переработка и экспорт урановой продукции	51.00%	43,310	51.00%	39,763
ТОО «Taiqonyr Qyshqyl Zauyty»	Казахстан	Производство серной кислоты	40.00%	12,269	40%	684
ТОО «СКЗ-U»	Казахстан	Производство серной кислоты	49.00%	10,768	49.00%	10,064
ТОО «Ульба-ТВС»	Казахстан	Выпуск тепловыделяющих сборок и их компонентов	51.00%	4,478	51.00%	-
ТОО «Уранэнерго»	Казахстан	Передача и распределение электрической энергии, эксплуатация электрических сетей и подстанций	79.23%	3,022	79.23%	3,094
ЗАО «СП «УКР ТВС»	Украина	Производство ядерного топлива	33.33%	-	33.33%	-
Итого инвестиции в совместные предприятия				**73,847**		**53,605**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Сводная финансовая информация по каждому существенному совместному предприятию Группы представлена ниже. Эта информация отражает показатели отчетности совместного предприятия по стандартам МСФО, после корректировок в результате применения Группой метода долевого участия.

В миллионах казахстанских тенге	ТОО «Семизбай-U»		ТОО «Ульба-ТВС»		ТОО «СКЗ-U»		Прочие		Итого	
	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.
Краткосрочные активы	67,223	75,899	369,886	377,609	3,361	3,870	3,843	3,456	444,313	460,834
В том числе денежные средства	29,882	5,034	1,039	52,683	381	1,003	993	840	32,295	59,560
Долгосрочные активы	39,488	34,155	54,456	19,814	23,533	20,414	77,129	4,952	194,606	79,335
Итого активы	**106,711**	**110,054**	**424,342**	**397,423**	**26,894**	**24,284**	**80,972**	**8,408**	**638,919**	**540,169**
Краткосрочные обязательства	(15,703)	(16,301)	(363,081)	(387,063)	(2,176)	(1,202)	(2,580)	(2,499)	(383,540)	(407,065)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	(8,193)	(7,952)	(11,686)	(12,616)	-	-	-	-	(19,879)	(20,568)
Долгосрочные обязательства	(7,645)	(7,316)	(52,483)	(13,410)	(2,658)	(2,728)	(45,067)	(39)	(107,853)	(23,493)
В том числе финансовые обязательства за вычетом торговой и прочей кредиторской задолженностей и резервов	-	(66)	-	(11,654)	-	-	-	-	-	(11,720)
Итого обязательства	**(23,348)**	**(23,617)**	**(415,564)**	**(400,473)**	**(4,834)**	**(3,930)**	**(47,647)**	**(2,538)**	**(491,393)**	**(430,558)**
Чистые активы	**83,363**	**86,437**	**8,778**	**(3,050)**	**22,060**	**20,354**	**33,325**	**5,870**	**147,526**	**109,611**
Доля Группы в чистых активах совместных предприятий	**42,515**	**44,083**	**4,478**	**(1,556)**	**10,810**	**9,974**	**15,214**	**4,269**	**73,017**	**56,770**
Гудвил	4,105	4,105	-	-	90	90	(1,464)	(1,464)	2,731	2,731
Непризнанная доля в накопленных убытках	-	-	-	1,556	-	-	-	-	-	1,556
Обесценение	-	-	-	-	-	-	(21)	(21)	(21)	(21)
Прочие	132	132	-	-	(132)	-	1,562	994	1,562	1,126
Нереализованная прибыль	(3,442)	(8,557)	-	-	-	-	-	-	(3,442)	(8,557)
Балансовая стоимость инвестиций	**43,310**	**39,763**	**4,478**	**-**	**10,768**	**10,064**	**15,291**	**3,778**	**73,847**	**53,605**
Итого выручка	**81,114**	**95,508**	**272,958**	**163,593**	**17,332**	**15,762**	**5,151**	**4,371**	**376,555**	**279,234**
Износ и амортизация	(9,544)	(7,869)	(1,053)	(984)	(1,455)	(1,341)	(510)	(403)	(12,562)	(10,597)
Финансовые доходы	1,535	752	2,187	6,188	699	167	238	34	4,659	7,141
Финансовые расходы	(1,414)	(1,178)	(728)	(1,113)	(14)	(16)	(2)	(1)	(2,158)	(2,308)
Чистый (убыток)/прибыль по курсовой разнице	(161)	2,509	(3,209)	2,818	-	2	-	-	(3,370)	5,329
Восстановление убытка от обесценения/(убыток от обесценение)	(2,813)	(2,462)	(292)	6,354	66	(41)	2	3	(3,037)	3,854
Подоходный налог	(8,167)	(12,612)	(167)	(1,027)	(766)	(1,017)	21	(9)	(9,079)	(14,665)
Прибыль/(убыток) за год	35,808	48,624	11,830	(16,058)	2,848	3,903	10	13	50,496	36,482
Прочий совокупный убыток	18	(38)	-	-	-	-	2	(4)	20	(42)
Итого совокупный доход/(убыток)	**35,826**	**48,586**	**11,830**	**(16,058)**	**2,848**	**3,903**	**12**	**9**	**50,516**	**36,440**
Нереализованная прибыль	5,115	(3,058)	-	-	-	-	-	-	5,115	(3,058)
Непризнанная доля в накопленных убытках	-	-	(1,556)	1,556	-	-	-	-	(1,556)	1,556
Доля в результатах совместных предприятий	**23,386**	**21,721**	**4,478**	**(6,634)**	**1,395**	**1,912**	**(31)**	**8**	**29,228**	**17,007**
Дивиденды полученные	19,838	13,277	-	-	691	226	-	-	20,529	13,503

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

24. Дебиторская задолженность

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Торговая дебиторская задолженность	302,418	467,792
Торговая дебиторская задолженность связанных сторон	9,467	156,213
Итого валовая торговая дебиторская задолженность	311,885	624,005
Резерв под обесценение дебиторской задолженности	(82)	(706)
Резерв под обесценение дебиторской задолженности связанных сторон	(271)	(339)
Итого торговая дебиторская задолженность	**311,532**	**622,960**
Прочая дебиторская задолженность	28,839	54,808
Прочая дебиторская задолженность связанных сторон	240	228
Итого валовая прочая дебиторская задолженность	**29,079**	**55,036**
Резерв под обесценение прочей дебиторской задолженности	(667)	(1,835)
Итого прочая дебиторская задолженность	**28,412**	**53,201**
Итого дебиторская задолженность	**339,944**	**676,161**

Учетные политики и значительные суждения

Торговая и прочая дебиторская задолженность представляет собой суммы, причитающиеся покупателям за проданные товары или оказанные услуги в ходе обычной деятельности. Обычно они подлежат оплате в течение 12 месяцев и поэтому все классифицируются как текущие. Торговая дебиторская задолженность первоначально признается по сумме безусловного возмещения. Группа удерживает торговую дебиторскую задолженность с целью получения предусмотренных договором денежных потоков и, следовательно, впоследствии оценивает ее по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Прочая дебиторская задолженность первоначально признается по справедливой стоимости, а затем учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. В основном это текущая дебиторская задолженность, кроме задолженности за проданные товары или оказанные услуги.

Информация о подверженности Группы кредитному и валютному рискам, а также убыткам от обесценения торговой дебиторской задолженности раскрыта в Примечании 37.

25. Прочие финансовые активы

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Долгосрочные активы			
Долгосрочные долговые ценные бумаги		54,831	17,374
Денежные средства, ограниченные в использовании		46,264	39,746
Инвестиции в ANU Energy		30,071	28,602
Прочие		282	492
Итого долгосрочные прочие финансовые активы		**131,448**	**86,214**
Краткосрочные активы			
Краткосрочные долговые ценные бумаги		128,205	18,626
Дивиденды к получению от ассоциированных предприятий, за вычетом резервов	22	4,343	-
Срочные депозиты		28	28
Прочие		555	1,767
Итого краткосрочные прочие финансовые активы		**133,131**	**20,421**

Денежные средства, ограниченные в использовании

В соответствии с условиями контрактов на недропользование Группа переводит денежные средства на долгосрочные банковские депозиты в целях финансирования будущей деятельности по восстановлению месторождений.

По состоянию на 31 декабря 2025 года общая сумма денежных средств, ограниченных в использовании, на долгосрочных банковских депозитах, которая относится к финансированию будущей деятельности по восстановлению месторождений, составила 46,264 миллионов тенге (2024 год: 39,746 миллиона тенге).

Инвестиции в ANU Energy

Группа признает эти инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Справедливая стоимость инвестиций была определена на основе рыночных котировок цен на уран. Группа признала доход от переоценки прочих инвестиций в размере 1,512 миллионов тенге (2024 год: убыток от переоценки прочих инвестиций в размере 2,026 миллионов тенге, Примечание 14).

На 31 декабря 2025 года справедливая стоимость инвестиции в ANU Energy OEIC Ltd. оценивалась в 30,071 миллион тенге (2024 год: 28,602 миллиона тенге).

Долговые ценные бумаги

В 2025 году Группа инвестировала 10,000 миллионов тенге в долговые ценные бумаги с плавающей доходностью, выпущенные Европейским Банком Реконструкции и Развития, со сроком погашения в феврале 2027 года и 10 миллионов долларов США или 5,196 миллионов тенге в долговые ценные бумаги Министерства финансов Республики Казахстан с фиксированной купонной доходностью, со сроком погашения в 2032 году.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Кроме того, Группа инвестировала 13,000 миллионов тенге в корпоративные облигации, выпущенные Citigroup Global Markets Holdings Inc., со сроком погашения в июне 2027 года, которые гарантированы материнской компанией Citigroup Inc., 15 миллионов долларов США или 7,780 миллионов тенге в ценные бумаги корпоративного эмитента с инвестиционным рейтингом со сроком погашения в ноябре 2028 года и 5,000 миллионов тенге в долговые ценные бумаги с фиксированной доходностью, выпущенные Азиатским Банком Развития, со сроком погашения в сентябре 2028 года.

В течение 2025 года Группа также инвестировала в краткосрочные долговые ценные бумаги со сроком погашения менее года, выпущенные Министерством финансов США на сумму 452,420 миллионов тенге, Национальным Банком Республики Казахстан на сумму 810,142 миллиона тенге и Citigroup Global Markets Holdings Inc. на сумму 16,144 миллиона тенге.

В связи с высокой ликвидностью финансовых инструментов в течение года они были погашены на сумму 1,180,586 миллионов тенге.

Учетные политики и значительные суждения

Долговые ценные бумаги первоначально признаются по справедливой стоимости, включая непосредственно относимые к сделке транзакционные издержки. После первоначального признания Группа учитывает долговые ценные бумаги по амортизированной стоимости, поскольку они удерживаются с целью получения предусмотренных договором денежных потоков, и такие денежные потоки представляют собой исключительно платежи основного долга и процентов (SPPI). Долговые ценные бумаги со сроком погашения более 12 месяцев с отчетной даты классифицируется как долгосрочные.

26. Прочие нефинансовые активы

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Долгосрочные		
Долгосрочные запасы	24,181	13,075
НДС к возмещению	22,557	12,745
Авансы, выданные за долгосрочные активы	14,131	4,889
Инвестиционная недвижимость	1,942	1,976
Расходы будущих периодов	555	508
Прочие активы связанным сторонам	56	-
Прочие активы	151	255
Итого долгосрочные прочие нефинансовые активы	**63,573**	**33,448**
Краткосрочные		
Авансы, выданные за товары и услуги	11,091	7,585
Расходы будущих периодов	3,240	4,932
Предоплата по страхованию	1,161	1,082
Прочие активы связанным сторонам	2,137	1,672
Прочие активы	1,814	2,964
Итого краткосрочные прочие нефинансовые активы	**19,443**	**18,235**

По состоянию на 31 декабря 2025 года краткосрочный НДС к возмещению Группы составил 274,180 миллионов тенге (2024 год: 219,672 миллиона тенге), в том числе 182,380 миллионов тенге подтверждено к возврату налоговыми проверками и 91,800 миллионов тенге подлежит подтверждению налоговыми проверками в течение 2026 года. НДС, подтвержденный налоговыми проверками, подлежит возврату из бюджета путем перечисления денег на расчетный счет или в виде зачета по другим налогам.

Возмещаемый НДС классифицируется как внеоборотный актив, если не ожидается возврата по нему в течение одного года с момента завершения отчетного периода. Долгосрочный НДС не дисконтируется.

Учетные политики и значительные суждения

Возникающий при реализации налог на добавленную стоимость (НДС) подлежит уплате в налоговые органы, когда товары отгружены, или услуги оказаны. НДС по приобретениям подлежит зачету с НДС по реализации при получении налоговой счет-фактуры от поставщика. Налоговое законодательство разрешает проводить зачет НДС. Соответственно, НДС по операциям реализации и приобретения, признаны в консолидированных отчетах о финансовом положении свернуто отдельно для каждого консолидируемого предприятия.

Предоплата отражается в отчетности по фактическим затратам за вычетом резерва под обесценение. Предоплата классифицируется как долгосрочная, если ожидаемый срок получения товаров или услуг, относящихся к ней, превышает один год, или если предоплата относится к активу, который будет отражен в учете как долгосрочный при первоначальном признании. Сумма предоплаты за приобретение актива включается в его балансовую стоимость при получении Группой контроля над этим активом и наличии вероятности того, что будущие экономические выгоды, связанные с ним, будут получены Группой. Прочая предоплата списывается на прибыль или убыток при получении товаров или услуг, относящихся к ней. Если имеется признак того, что активы, товары или услуги, относящиеся к предоплате, не будут получены, балансовая стоимость предоплаты подлежит списанию, и соответствующий убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год. Долгосрочные предоплаты не дисконтируются.

27. Запасы

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Готовая продукция и товары для перепродажи	329,224	317,727
в том числе урановая продукция	*324,635*	*314,367*
Незавершенное производство	52,440	36,712
Сырье и материалы	32,199	30,549
Прочие материалы	4,126	3,582
Запасные части	1,432	1,283
Топливо	968	974
Резерв по устаревшим и неликвидным запасам и списание запасов до чистой стоимости реализации	(5,070)	(2,670)
Итого запасы	**415,319**	**388,157**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Ниже представлены изменения в резерве:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Остаток на 1 января	(2,670)	(2,953)
Пересчет иностранных валют	248	-
Восстановление резерва в течение года	587	738
Запасы, списанные в течение года	39	83
Начисление резерва в течение года	(3,274)	(538)
Остаток на 31 декабря	**(5,070)**	**(2,670)**

Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой цене продажи. При отпуске запасов в производство и ином выбытии их оценка производится по методу средневзвешенной стоимости. Запасы в размере 8,579 миллионов тенге переданы в залог (Примечание 33).

28. Денежные средства и их эквиваленты

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Вклады до востребования	230,322	280,404
Текущие счета в банках	112,703	721
Денежные средства в форме операций обратного репо	5,002	13,958
Денежные средства в кассе	2	3
Резерв под обесценение	(631)	(701)
Итого денежные средства и их эквиваленты	**347,398**	**294,385**

Существенные неденежные операции включают в себя взаиморасчеты с АО «Центр по обогащению урана» в размере 27,109 миллионов тенге (2024: 197,941 миллионов тенге) и зачет части НДС к возмещению в счет оплаты налогов на сумму 26,352 миллионов тенге (2024: 23,773 тенге).

Учетные политики и значительные суждения

Денежные средства и эквиваленты денежных средств включают денежные средства в кассе, средства на банковских счетах до востребования и банковские депозиты сроком не более трех месяцев. Денежные средства и эквиваленты денежных средств отражаются по амортизированной стоимости, так как (i) они удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков и эти денежные потоки представляют собой исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов, и (ii) они не отнесены к категории оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Остатки денежных средств, ограниченных в использовании, исключаются из состава денежных средств и эквивалентов денежных средств. Остатки денежных средств с ограничением на обмен или использование для погашения обязательств, действующим в течение как минимум двенадцати месяцев после отчетной даты, включаются в состав прочих внеоборотных активов.

Денежные средства и эквиваленты денежных средств также включают сделки по операциям обратного репо под залог высоколиквидных государственных бумаг с условием их обратного выкупа в течение 1–30 дней. Операции обратного репо легко конвертируются в денежные средства и их эквиваленты и подвержены незначительному риску изменения стоимости.

29. Акционерный капитал

На 31 декабря 2025 года количество объявленных и размещенных (оплаченных) простых акций Компании составляет 259,356,608 штук (2024 год: 259,356,608 штук), из них 62.99336549% принадлежит АО «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Қазына», 12.00663451% принадлежит Министерству Финансов Республики Казахстан и 25% акций/глобальных депозитарных расписок находятся в свободном обращении с листингом на Международной бирже Астана (AIX) и Лондонской фондовой бирже (LSE). Одна глобальная депозитарная расписка представляет собой одну акцию. Каждая простая акция предоставляет право одного голоса. Зарегистрированный акционерный капитал составляет 37,051 миллион тенге.

В течение года были объявлены и выплачены следующие дивиденды:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Кредиторская задолженность по дивидендам на 1 января	-	-
Дивиденды, объявленные в течение года	327,858	314,649
Дивиденды, выплаченные в течение года	(327,858)	(314,649)
Кредиторская задолженность по дивидендам на 31 декабря	**-**	**-**
Дивиденды на акцию, объявленные в течение года, в тенге	**1,264.12**	**1,213.19**

Учетные политики и значительные суждения

Обыкновенные акции отражаются как капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к выпуску новых акций, отражаются в составе капитала как уменьшение (за вычетом налога) суммы, полученной от выпуска. Сумма превышения справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается в капитале как эмиссионный доход. Дополнительно оплаченный капитал представляет собой в основном взносы, сделанные неконтролирующей долей владения свыше своей доли.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

30. Кредиты и займы

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Долгосрочные обязательства		
Облигации	50,553	105,022
Банковские кредиты	1,034	1,379
Итого долгосрочные кредиты и займы	**51,587**	**106,401**
Краткосрочные обязательства		
Банковские кредиты	89,383	609
Облигации	52,909	457
Небанковские кредиты	13,618	42,240
Итого краткосрочные кредиты и займы	155,910	43,306
Итого кредиты и займы	**207,497**	**149,707**

Ниже представлена информация о кредитах и займах Группы:

В миллионах казахстанских тенге	Валюта	Срок платежа (год)	2025 г.	2024 г.
Банковские кредиты				
Евразийский банк развития	Долл. США	2026	71,127	-
Citibank Europe Plc.	Долл. США	2026	17,765	-
АО ДБ «Банк Китая в Казахстане»	Тенге	2029	1,525	1,988
Итого банковские кредиты			**90,417**	**1,988**
Облигации				
Облигации	Долл. США	2026, 2027	103,462	105,479
Итого облигации			**103,462**	**105,479**
Небанковские кредиты				
ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»	Тенге	2026	13,618	37,515
ТОО «Степногорский горно-химический комбинат»	Евро	2025	-	4,725
Итого небанковские кредиты			**13,618**	**42,240**

За 2025 год Группа частично погасила заем в размере 28,651 миллиона тенге ТОО «Степногорский горно-химический комбинат», а также банковский заем в размере 450 миллионов тенге АО ДБ «Банк Китая в Казахстане».

В 2025 году Группа открыла две кредитные линии в Евразийском банке развития на сумму 100 миллионов долларов США сроком погашения в сентябре 2026 года и на сумму 70 миллионов долларов США сроком на 2 года с возможностью выборки траншей в течение 12 месяцев. Группа получила всю сумму займа в размере 100 миллионов долларов США или 51,258 миллионов тенге по кредитной линии на 100 миллионов долларов США, а также 39 миллионов долларов США или 20,000 миллионов тенге по кредитной линии на 70 миллионов долларов США. Займы были предназначены для финансирования капитальных и операционных расходов.

По условиям договора предусмотрено соблюдение финансовых ковенантов. По состоянию на 31 декабря 2025 года требования по финансовым ковенантам Группой соблюдены, нарушений не выявлено.

В 2025 году Группа также открыла возобновляемую торговую кредитную линию в Citibank Europe Plc. на сумму 50 миллионов долларов США. В течение 2025 года Группа получила транш в размере 35 миллионов долларов США или 18,248 миллионов тенге со сроком погашения в июне 2026 года.

Кредиты и займы Группы были необеспеченными. В 2025 году средневзвешенная процентная ставка Группы по кредитам составила 7.51% (2024 год: 12.59%). Облигации с купоном SOFR + 1%.

Сверка долга

В таблице ниже представлен анализ суммы долга и изменений в обязательствах Группы, возникающих в результате финансовой деятельности, для каждого из представленных периодов:

В миллионах казахстанских тенге	Кредиты и займы	Обязательства по соглашениям о финансировании	Обязательства по аренде	Итого
Долг на 31 декабря 2023 г.	**86,252**	**-**	**125**	**86,377**
Поступления	159,655	-	963	160,618
Курсовая разница	9,206	-	9	9,215
Начисление вознаграждения	8,100	-	42	8,142
Начисленный дисконт	(696)	-	-	(696)
Капитализированное вознаграждение	537	-	-	537
Амортизация дисконта	1,124	-	-	1,124
Погашение	(139,166)	-	(852)	(140,018)
Выплата вознаграждения	(4,423)	-	(41)	(4,464)
Поступления при объединении предприятий (Примечание 40)	29,118	-	-	29,118
Долг на 31 декабря 2024 г.	**149,707**	**-**	**246**	**149,953**
Поступления	89,513	13,034	47	102,594
Курсовая разница	(5,672)	(397)	-	(6,069)
Начисление вознаграждения	10,809	12	44	10,865
Капитализированное вознаграждение	1,970	-	-	1,970
Амортизация дисконта	2,275	-	-	2,275
Погашение	(29,111)	-	(135)	(29,246)
Выплата вознаграждения	(11,185)	-	(45)	(11,230)
Прочее	(809)	-	-	(809)
Долг на 31 декабря 2025 г.	**207,497**	**12,649**	**157**	**220,303**

Учетные политики и значительные суждения

Кредиты и займы отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

31. Резервы

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Резерв на охрану окружающей среды	Резерв на восстановление месторождений	Прочие	Итого
На 1 января 2024 г.					
Долгосрочные		8,604	33,886	2,210	44,700
Краткосрочные		122	4,214	5,007	9,343
Итого		**8,726**	**38,100**	**7,217**	**54,043**
Резервы, созданные в течение года		62	-	3,828	3,890
Поступления при объединении предприятий	40	-	106	333	439
Увеличение дисконта	14	507	4,307	21	4,835
Резервы, использованные в течение года		(554)	(974)	(465)	(1,993)
Изменения в учетных оценках		(4,416)	3,123	-	(1,293)
На 31 декабря 2024 г.					
Долгосрочные		4,325	40,901	2,201	47,427
Краткосрочные		-	3,761	8,733	12,494
Итого		**4,325**	**44,662**	**10,934**	**59,921**
Резервы, созданные в течение года		7	139	1,199	1,345
Увеличение дисконта	14	509	5,119	21	5,649
Резервы, использованные в течение года		(21)	(835)	(8,476)	(9,332)
Изменения в учетных оценках		(2,346)	(9,591)	422	(11,515)
На 31 декабря 2025 г.					
Долгосрочные		2,474	36,464	2,650	41,588
Краткосрочные		-	3,030	1,450	4,480
Итого		**2,474**	**39,494**	**4,100**	**46,068**

Номинальная стоимость затрат на восстановление месторождений по состоянию на 31 декабря 2025 года составляет 130,713 миллионов тенге (2024 год: 117,945 миллионов тенге). Сумма резерва была определена с использованием текущих цен (цен на отчетную дату) по расходам, подлежащим понесению, и путем применения прогнозируемой ставки инфляции за период до даты погашения обязательства.

Сумма резерва на охрану окружающей среды, в основном, связана с АО «Ульбинский металлургический завод» в соответствии с Экологическим кодексом. Номинальная стоимость ликвидации объектов по состоянию на 31 декабря 2025 года составляет 63,888 миллионов тенге (2024 год: 58,082 миллиона тенге).

В результате оценки обязательств у недобычных предприятий II–IV категорий не возникло значительных обязательств на отчетную дату.

Учетные политики и значительные суждения

В соответствии с природоохранным законодательством и контрактами на недропользование Группа имеет юридическое обязательство по устранению ущерба, причиненного окружающей среде в результате своей операционной деятельности и ликвидации месторождений и полигонов после завершения работ. Группа осуществляет оценку затрат на восстановление месторождений по каждому месторождению. Резервы отражаются в составе соответствующих активов (затраты по подготовке к производству, основные средства) в отчетном периоде, когда возникает такое обязательство вследствие прошлой операционной деятельности.

Резервы под обязательства по ликвидации и восстановлению активов не включают какие-либо дополнительные обязательства, возникновение которых ожидается в связи с фактами нарушений или причинением ущерба в будущем. Оценочные значения сумм затрат исчисляются ежегодно по мере эксплуатации с учетом известных изменений, включая обновленные оценочные суммы и пересмотренные сроков эксплуатации активов или установленные сроки контрактов на недропользование и операционной деятельности, с проведением официальных проверок на регулярной основе. Амортизация дисконта отражается в отчете о прибыли или убытке в составе финансовых расходов. Ввиду долгосрочного характера резервов существует неопределенность относительно фактической суммы расходов, которые будут понесены при проведении мероприятий по восстановлению месторождений для каждого месторождения. Изменения в сметах происходят в связи с ежегодным пересмотром затрат на восстановление месторождений, включая вновь пробуренные скважины, песколовки и другие объекты, подлежащие последующей ликвидации.

Резервы на восстановление месторождений (оценка)

Резерв на восстановление месторождений

Резервы под обязательства по ликвидации и восстановлению месторождений определяются на основе интерпретации Группой действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан и связанных программ по ликвидации последствий недропользования на контрактных территориях и прочей операционной деятельности, подкрепленных технико-экономическим обоснованием и инженерными исследованиями в соответствии с текущими нормами и методами восстановления и проведения работ по рекультивации.

Резервы под обязательства по ликвидации и восстановлению месторождений подвержены потенциальным изменениям в природоохранных требованиях и интерпретациях законодательства. Обязательства признаются, когда существует уверенность в возникновении таких обязательств, а также возможности надежно их оценить. Объем работ, предусмотренный законодательством и включенный в расчет обязательств по ликвидации и восстановлению активов, входит демонтаж объектов и инфраструктуры (откачных, закачных и наблюдательных скважин, технологических узлов закисления и распределения растворов, трубопроводов, подъездных дорог, технологических площадок, полигонов, зданий и прочих объектов) и последующее восстановление земель.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Расчет резерва по состоянию на 31 декабря 2025 года был выполнен внутренними специалистами Группы и проверен независимым консультантом.

Основные допущения, использованные в расчете:

- ставка дисконтирования, отражающая текущую рыночную оценку временной стоимости денег, основана на безрисковой ставке, определяемой как процентные ставки по государственным облигациям со сроком погашения, соответствующим сроку каждого контракта на недропользование Группы, 15.89% – 16.53% (2024 год: 12.33% – 12.65%), риски, характерные для обязательства были отражены в наилучшей оценке номинальной стоимости затрат;
- долгосрочный уровень инфляции, примененный к номинальным затратам, рассчитанным в текущих ценах, 4.44% – 10.79% в 2025 году (2024 год: 4.06% – 7.51%);
- период дисконтирования в соответствии с расчетным сроком эксплуатации рудников и сроком выработки запасов;
- программа обращения с низкорадиоактивными отходами предполагает вывоз и захоронение на специальных полигонах, принадлежащих Группе.

Ниже представлен анализ чувствительности основных допущений по состоянию на 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	(Уменьшение)/ Увеличение допущений	(Уменьшение)/ Увеличение резервов
Ставка инфляции	-1%	(3,907)
	+1%	3,436
Ставка дисконта	-1%	3,580
	+1%	(3,133)

Ниже представлен анализ чувствительности основных допущений по состоянию на 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	(Уменьшение)/ Увеличение допущений	(Уменьшение)/ Увеличение резервов
Ставка инфляции	-1%	(5,258)
	+1%	4,544
Ставка дисконта	-1%	4,935
	+1%	(4,233)

Резерв на охрану окружающей среды

Обязательство по выводу из эксплуатации, демонтажу и рекультивации было оценено и признано в отношении объектов, отнесенных к категории I (объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду) «АО «Ульбинский металлургический завод» площадка г. Усть-Каменогорск», а также технологически связанных с ними активов, находящихся на территории промышленной площадки. Резерв начислен в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан (далее – Экологический кодекс).

Основные допущения, использованные в оценках, включают:

- текущие цены увеличены с использованием ожидаемого долгосрочного уровня инфляции 10.79% для активов со сроком ликвидации до 2027 года, 5.45% для активов со сроком ликвидации до 2042 года, 4.24% для активов со сроком ликвидации после 2044 года (2024: 6.47% для активов со сроком ликвидации до 2027 года, 4.66% для активов со сроком ликвидации до 2042 года, 3.97% для активов со сроком ликвидации после 2044 года), и впоследствии дисконтированы;
- ставка дисконтирования для расчета резерва на 31 декабря 2025 года составляет 16.12% для активов со сроком ликвидации до 2027 года, 16.13% для активов со сроком ликвидации до 2042 года, 15.62% для активов со сроком ликвидации после 2044 года (на 31 декабря 2024 года: 12.28% для активов со сроком ликвидации до 2027 года, 12.51% для активов со сроком ликвидации до 2042 года, 11.45% для активов со сроком ликвидации после 2044 года);
- период дисконтирования равен оставшемуся сроку полезного использования зданий и сооружений, не более 50 лет. Все здания и сооружения подлежат ежегодной технической проверке для определения необходимых требований к капитальным и эксплуатационным расходам.

Ниже представлен анализ чувствительности основных допущений по состоянию на 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	(Уменьшение)/ Увеличение допущений	(Уменьшение)/ Увеличение резервов
Ставка инфляции	-1%	(251)
	+1%	552
Ставка дисконта	-1%	505
	+1%	(221)
Срок ликвидации	-10%	662
	+10%	(312)

Ниже представлен анализ чувствительности основных допущений по состоянию на 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	(Уменьшение)/ Увеличение допущений	(Уменьшение)/ Увеличение резервов
Ставка инфляции	-1%	(987)
	+1%	1,462
Ставка дисконта	-1%	1,358
	+1%	(925)
Срок ликвидации	-10%	1,085
	+10%	(805)

Для финансирования предстоящих работ по ликвидации последствий эксплуатации Группа также обязана предоставить финансовое обеспечение до 1 июля 2029 года.

Учитывая, что требования Экологического Кодекса являются достаточно новыми, практика применения этих требований отсутствует, а также имеются неясности в законодательстве, Руководство применило существенные суждения в части оценки обязательств и их размеров. В случае изменений в природоохранном законодательстве, его толкования и практики применения, а также суждений и оценок Группы такие обязательства могут быть пересмотрены в будущем.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

32. Кредиторская задолженность

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Торговая кредиторская задолженность	115,406	117,832
Торговая кредиторская задолженность связанным сторонам	74,917	162,991
Итого кредиторская задолженность	**190,323**	**280,823**
Прочая кредиторская задолженность	1,106	833
Прочая кредиторская задолженность связанным сторонам	-	16
Итого прочая кредиторская задолженность	**1,106**	**849**
Итого кредиторская задолженность	**191,429**	**281,672**

Информация о подверженности Группы валютному риску и риску ликвидности в отношении торговой и прочей кредиторской задолженности раскрыта в Примечании 37.

Учетные политики и значительные суждения

Торговая кредиторская задолженность начисляется по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств и учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

33. Прочие обязательства

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Долгосрочные		
Авансы полученные	2,305	2,314
Доходы будущих периодов от полученных субсидий	1,495	1,620
Обязательства по договорам с покупателями	606	3,117
Выпущенные финансовые гарантии	64	355
Прочие обязательства	411	367
Итого долгосрочные прочие обязательства	**4,881**	**7,773**
Краткосрочные		
Начисленные обязательства по неиспользованным отпускам и премиям	17,982	15,292
Обязательства по соглашениям о финансировании	12,649	-
Обязательства по договорам с покупателями	4,590	1,770
Задолженность по заработной плате	3,631	3,275
Социальные взносы	3,443	2,948
Тендерное обеспечение	2,210	2,459
Выпущенные финансовые гарантии	694	991
Прочие обязательства связанным сторонам	323	332
Прочие обязательства	554	634
Итого краткосрочные прочие обязательства	**46,076**	**27,701**

Обязательства по соглашениям о финансировании

Группа заключила соглашения об обратном выкупе с третьими сторонами, которые в соответствии с МСФО 15 учитываются как соглашения о финансировании. При этом Группа продолжает признавать соответствующий базовый актив и признает финансовое обязательство, представленное как обязательства по соглашениям о финансировании. Запасы в размере 8,579 миллионов тенге переданы в залог в рамках данного соглашения.

34. Условные и договорные обязательства

Соблюдение законодательства Казахстана

Периодически различные государственные органы проводят проверки деятельности Группы, что считается нормальной практикой. По проходящим в настоящий момент проверкам Группа не получала каких-либо предписаний или претензий, которые могли бы потребовать существенных раскрытий или доначислений в финансовой отчетности. Руководство продолжит следить за ситуацией, и в будущем могут потребоваться дополнительные раскрытия.

Налоговые условия в Республике Казахстан подвержены изменению и непоследовательному применению, и интерпретации. Казахстанское законодательство и практика налогообложения находятся в состоянии непрерывного развития, и поэтому подвержены различному толкованию и частым изменениям, которые могут иметь обратную силу. Налоговые органы могут проводить ретроспективную проверку в течение пяти лет после окончания налогового года. Руководство Группы считает, что ее интерпретации соответствующего законодательства являются приемлемыми и налоговая позиция Группы будет обоснованная. По мнению руководства Группы, Группа не понесет существенных убытков по текущим и потенциальным налоговым искам, превышающим резервы или раскрытия, сформированные в данной консолидированной финансовой отчетности.

Изменения в налоговом кодексе

С 1 января 2025 года ставка налога на добычу полезных ископаемых на уран увеличилась с 6% до 9%, что привело к увеличению расходов по налогу на добычу полезных ископаемых в 2025 году. Согласно изменениям, в Налоговом кодексе с 1 января 2026 года вводится дифференцированный подход для расчета ставки налога на добычу полезных ископаемых на уран в зависимости от фактических объемов годовой добычи по каждому контракту на недропользование и цен на уран, что приведет к увеличению расходов по налогу на добычу полезных ископаемых для недропользователей с ежегодной добычей свыше 2,000 тонн.

Соблюдение контрактных обязательств по недропользованию

В соответствии с условиями контрактов на недропользование, добычные предприятия Группы обязаны соблюдать указанные в них обязательства. Несоблюдение условий, предусмотренных контрактами на недропользование, может привести к негативным последствиям, включая расторжение контрактов, штрафы и пени. В соответствии с действующим законодательством о недропользовании, выплата штрафа не освобождает от выполнения обязательств по контрактам на недропользование.

По состоянию на 31 декабря 2025 года на месторождении Инкай, участок 3 недопроизводство урана превысило допустимый законом порог в 20%, что связано с отставанием от графика строительства наземной инфраструктуры и задержками в поставках стратегических материалов. Несмотря на отклонение, превышающее допустимый порог в 20% для объемов физического производства, Группа полностью выполнила все финансовые обязательства по рабочей программе контракта на недропользование. Руководство Группы не ожидает каких-либо существенных штрафных санкций или отзыва контракта на недропользование.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Экологический аудит

В течение 2025 года ряд предприятий Группы прошли экологические аудиты, по результатам которых были наложены административные штрафы, с которыми руководство Группы не согласилось и приняло решение обжаловать их в суде. В результате, суд частично удовлетворил требования Группы, однако сумма штрафа на сумму 5,190 миллионов тенге оставлена без изменения. Руководство Группы не согласно с наложенными штрафами и намерено их далее обжаловать в суде. По состоянию на 31 декабря 2025 года никакого обязательства на эту сумму не признавалось.

Страхование

Рынок страховых услуг в Казахстане находится на стадии становления, и многие формы страхования, распространенные в других странах, пока не доступны. С 2021 года реализуется Корпоративная программа страхования имущества предприятий Компании от «рисков» гибели, утраты или повреждения в результате случайного и непредвиденного прямого физического воздействия (исключая поломку/отказ оборудования и перерыв в производстве).

Группа не имеет полного страхового покрытия рисков в отношении добывающей деятельности и производства, в том числе ущерба, вызванного остановкой производства или обязательств перед третьими лицами в связи с ущербом, причиненным имуществу или окружающей среде в результате аварий или производственных процессов.

Группа осуществляет страхование ответственности директоров и должностных лиц. Страховые полисы покрывают ответственность менеджеров Компании, чтобы защитить их от претензий, которые могут возникнуть в результате принятых решений и действий («предполагаемые неправомерные действия») в рамках их обычных обязанностей. Условия полиса запрещают разглашение суммы страхового покрытия.

Финансовое обеспечение

При действующей редакции Экологического кодекса у Группы имеется обязательство по предоставлению финансового обеспечения для ликвидации последствий объектов категории I в срок до 1 июля 2029 года. Экологическим кодексом предусмотрены рекомендации по определению размера финансового обеспечения, для объектов капитального строительства (зданий, сооружений, комплексов), не включенных в стоимость работ по ликвидации последствий эксплуатации объектов, должны быть разработаны проекты их повторного использования и (или) иной эксплуатации в соответствии с методикой, утверждаемой уполномоченным органом в области охраны окружающей среды. Финансовое обеспечение предоставляется в виде гарантии, залога банковского депозита, залога имущества, страховки.

Размер финансового обеспечения определяется в соответствии с методикой, утвержденной уполномоченным органом в области охраны окружающей среды, исходя из расчетной стоимости работ по ликвидации последствий эксплуатации объекта I категории, и подлежит перерасчету каждые семь лет.

Гарантии

Гарантии представляют собой безотзывные обязательства Группы по осуществлению платежей в случае невыполнения другой стороной своих обязательств. Максимальный кредитный риск по финансовым гарантиям, предоставленным некоторым связанным сторонам, составил по состоянию на 31 декабря 2025 года 22,474 миллиона тенге (2024 год: 26,692 миллиона тенге) (Примечание 5).

35. Неконтролирующая доля

В таблице ниже представлена информация о дочерних предприятиях, в которых имеется неконтролирующая доля по состоянию на 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	Место регистрации и основное место деятельности	Процент неконтро-лирующей доли	Прибыль/ убыток, приходящийся на неконтро-лирующую долю	Накопленные неконтро-лирующие доли в дочернем предприятии
Название дочернего предприятия				
ТОО «СП «Инкай»	Казахстан	40.00%	75,947	212,817
ТОО «Turanium»	Казахстан	50.00%	55,646	158,927
ТОО «ДП «Орталык»	Казахстан	49.00%	41,480	75,186
ТОО «СП «Буденовское» (Примечание 40)	Казахстан	49.00%	28,229	333,370
ТОО «Байкен-U»	Казахстан	47.50%	23,949	102,068
ТОО «Аппак»	Казахстан	35.00%	10,559	22,624
АО «Ульбинский металлургический завод»	Казахстан	5.67%	413	8,556
АО «Волковгеология»	Казахстан	0.21%	24	214
Итого			**236,247**	**913,762**

В таблице ниже представлена информация о дочерних предприятиях, в которых имеется неконтролирующая доля по состоянию на 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	Место регистрации и основное место деятельности	Процент неконтро-лирующей доли	Прибыль/ убыток, приходящийся на неконтро-лирующую долю	Накопленные неконтро-лирующие доли в дочернем предприятии
Название дочернего предприятия				
ТОО «СП «Инкай»	Казахстан	40.00%	90,955	187,422
ТОО «Turanium»	Казахстан	50.00%	62,800	210,053
ТОО «ДП «Орталык»	Казахстан	49.00%	47,009	71,326
ТОО «Байкен-U»	Казахстан	47.50%	29,612	103,310
ТОО «Аппак»	Казахстан	35.00%	14,757	25,314
ТОО «СП «Буденовское» (Примечание 40)	Казахстан	49.00%	14,129	305,139
АО «Ульбинский металлургический завод»	Казахстан	5.67%	543	8,403
АО «Волковгеология»	Казахстан	0.21%	47	191
Итого			**259,852**	**911,158**

График реализации отдельных дочерних предприятий в большей степени зависит от планов продаж Группы и ее потребностей в готовой продукции, и может варьироваться в течение года.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

На распределение прибыли между неконтролирующей долей участия ТОО «СП «Инкай» и Компанией влияют объемы добычи и распределение причитающихся дивидендов. Согласно дополнительному соглашению между вторым участником и Компанией, заключенному в 2024 году, процент распределения дивидендов ТОО «СП «Инкай» за 2025 год между Компанией и вторым участником был в размере 55.88% и 44.12% и соответственно (2024 год: 54.1% и 45.9%).

Обобщенная финансовая информация по этим дочерним предприятиям представлена в таблице ниже:

В миллионах казахстанских тенге	АО «Ульбинский металлургический завод»		ТОО «Аппак»		ТОО «СП «Инкай»		ТОО «Байкен-U»	
	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.
Краткосрочные активы	72,878	70,550	38,539	47,059	329,962	271,522	148,331	145,453
Долгосрочные активы	43,563	38,365	38,877	36,265	216,490	208,421	91,295	97,891
Краткосрочные обязательства	(14,444)	(12,093)	(8,619)	(7,123)	(19,306)	(15,467)	(11,388)	(8,101)
Долгосрочные обязательства	(7,791)	(8,912)	(3,999)	(3,716)	(28,437)	(29,753)	(13,230)	(17,631)
Капитал, в т.ч.	94,206	87,910	64,798	72,485	498,709	434,723	215,008	217,612
Собственный капитал Группы	85,650	79,507	42,174	47,171	285,892	247,301	112,940	114,302
Неконтролирующая доля	8,556	8,403	22,624	25,314	212,817	187,422	102,068	103,310
Выручка	90,661	83,912	73,812	79,028	333,388	323,056	112,992	112,359
Износ и амортизация	(2,638)	(2,428)	(9,801)	(7,512)	(23,662)	(22,689)	(19,366)	(11,793)
В том числе амортизация корректировок до справедливой стоимости, возникших в результате приобретения бизнеса	-	-	-	-	(2,359)	(2,620)	(10,617)	(5,208)
Финансовые доходы	1,247	1,182	672	507	2,041	1,026	989	600
Финансовые расходы	(621)	(600)	(372)	(362)	(218)	(245)	(680)	(463)
Подоходный налог	(2,971)	(3,461)	(8,177)	(10,670)	(43,109)	(49,640)	(12,877)	(15,947)
В том числе налоговый эффект от амортизации корректировок до справедливой стоимости	-	-	-	-	476	524	2,127	1,044
Чистая прибыль по курсовой разнице	(545)	2,284	(477)	784	(5,765)	5,491	(341)	922
(Обесценение)/восстановление обесценения	(760)	(143)	69	52	(357)	(1)	2	(27)
Прибыль за год	**11,764**	**2,940**	**30,167**	**42,164**	**172,138**	**198,154**	**50,419**	**62,342**
Прибыль, относящаяся к акционерам Компании	11,351	2,397	19,608	27,407	96,191	107,199	26,470	32,730
Прибыль, относящаяся к неконтролирующей доле	413	543	10,559	14,757	75,947	90,955	23,949	29,612
Прибыль за год	**11,764**	**2,940**	**30,167**	**42,164**	**172,138**	**198,154**	**50,419**	**62,342**
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	(663)	(40)	(1)	(9)	-	-	(8)	(45)
Итого совокупный доход за год	**11,101**	**2,900**	**30,166**	**42,155**	**172,138**	**198,154**	**50,411**	**62,297**
Дивиденды, объявленные неконтролирующим долям участия	222	547	13,248	8,517	50,553	64,412	25,187	21,072
Чистое поступление/(выбытие) денежных средств от:								
- операционной деятельности	9,531	2,058	54,116	36,399	140,770	153,683	67,681	66,570
- инвестиционной деятельности	(3,996)	(3,814)	(12,157)	(11,340)	(30,123)	(17,233)	(13,561)	(9,162)
в том числе:								
Реализация долгосрочных активов	11	10	-	4	-	-	-	3
Приобретение долгосрочных активов	(3,944)	(3,730)	(10,455)	(11,006)	(30,314)	(17,539)	(13,376)	(8,987)
- финансовой деятельности	(4,809)	(8,780)	(37,933)	(24,757)	(110,136)	(128,825)	(53,025)	(44,362)
Чистое поступление/(выбытие) денежных средств	**726**	**(10,536)**	**4,026**	**302**	**511**	**7,625**	**1,095**	**13,046**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обобщенная финансовая информация по этим дочерним предприятиям представлена в таблице ниже:

В миллионах казахстанских тенге	ТОО «Turanium»		ТОО «ДП «Орталык»		АО «Волковгеология»		ТОО «СП «Буденовское»	
	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.	2025 г.	2024 г.
Краткосрочные активы	185,997	284,419	83,136	96,265	29,737	20,018	60,100	37,659
Долгосрочные активы	169,083	177,696	90,512	70,527	22,433	20,042	876,957	793,694
Краткосрочные обязательства	(11,386)	(13,417)	(13,243)	(13,399)	(18,515)	(16,556)	(117,134)	(68,317)
Долгосрочные обязательства	(25,675)	(28,429)	(6,968)	(7,831)	(622)	(2,204)	(139,577)	(140,301)
Капитал, в т.ч.	318,019	420,269	153,437	145,562	33,033	21,300	680,346	622,735
Собственный капитал Группы	159,092	210,216	78,251	74,236	32,819	21,109	346,976	317,596
Неконтролирующая доля	158,927	210,053	75,186	71,326	214	191	333,370	305,139
Выручка	207,730	205,052	176,995	177,470	77,308	68,311	118,914	62,223
Износ и амортизация	(23,775)	(21,172)	(14,631)	(11,085)	(3,691)	(2,694)	(17,082)	(6,473)
В том числе амортизация корректировок до справедливой стоимости, возникших в результате приобретения бизнеса	(11,476)	(10,270)	-	-	-	-	(10,155)	(4,163)
Финансовые доходы	2,608	1,875	1,120	694	1,088	833	1,214	1,125
Финансовые расходы	(218)	(196)	(959)	(707)	(655)	(2,062)	(7,638)	(5,179)
Подоходный налог	(28,467)	(31,367)	(21,056)	(24,920)	(2,993)	(1,408)	(14,161)	(7,258)
В том числе налоговый эффект от амортизации корректировок до справедливой стоимости	2,295	2,054	-	-	-	-	2,031	2,198
Чистая прибыль по курсовой разнице	(2,036)	8,545	(1,337)	2,483	-	(3)	86	2,857
(Обесценение)/восстановление обесценения	75	(86)	68	4	6	(157)	24	(87)
Прибыль за год	**111,292**	**125,600**	**84,653**	**95,936**	**11,740**	**12,542**	**57,611**	**28,833**
Прибыль, относящаяся к акционерам Компании	55,646	62,800	43,173	48,927	11,716	12,495	29,382	14,704
Прибыль, относящаяся к неконтролирующей доле	55,646	62,800	41,480	47,009	24	47	28,229	14,129
Прибыль за год	**111,292**	**125,600**	**84,653**	**95,936**	**11,740**	**12,542**	**57,611**	**28,833**
Прочий совокупный доход/(убыток) за год	-	-	(26)	(27)	(7)	(14)	2	2
Итого совокупный доход за год	**111,292**	**125,600**	**84,627**	**95,909**	**11,733**	**12,528**	**57,613**	**28,835**
Дивиденды, объявленные неконтролирующим долям участия	106,771	-	37,607	25,496	1	1	-	-
Чистое поступление/(выбытие) денежных средств от:								
- операционной деятельности	189,347	68,891	105,502	77,301	13,302	10,895	50,984	20,347
- инвестиционной деятельности	(14,908)	(20,111)	(27,439)	(24,374)	(4,685)	(5,890)	(84,405)	(39,443)
в том числе:								
Реализация долгосрочных активов	-	-	-	-	-	1	-	-
Приобретение долгосрочных активов	(13,217)	(18,482)	(27,392)	(23,729)	(4,683)	(5,886)	(83,119)	(39,182)
- финансовой деятельности	(213,543)	(3,500)	(76,752)	(52,036)	(2,976)	(5,954)	42,566	7,654
Чистое поступление/(выбытие) денежных средств	**(39,104)**	**45,280**	**1,311**	**891**	**5,641**	**(949)**	**9,145**	**(11,442)**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

36. Основные дочерние предприятия

Данная консолидированная финансовая отчетность включает следующие дочерние предприятия:

	Вид деятельности	Доля владения 2025 г.	Доля владения 2024 г.
ТОО «KAP Technology»	Оказание услуг связи	100%	100%
ТОО «Qorgan Security»	Оказание охранных услуг	100%	100%
ТОО «Институт высоких технологий»	Оказание научно-исследовательских, проектно-конструкторских, опытно-конструкторских и инжиниринговых консультационных услуг	100%	100%
ТОО «KAP Logistics»	Комплексное материально-техническое обеспечение и транспортно-экспедиционное обслуживание	100%	99.9999%
ТОО «РУ-6»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	100%	100%
ТОО «Казатомпром-SaUran»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	100%	100%
ТН Kazakatom AG	Осуществление маркетинговой функции для реализации урана, инвестирование и администрирование финансовых средств, товаров и прав	100%	100%
АО «Волковгеология»	Геологическая разведка и исследование урановых месторождений, осуществление буровых работ, мониторинга уровней радиоактивности, экологических условий	99.78%	99.78%
АО «Ульбинский металлургический завод»	Производство и переработка урановых материалов, производство редких металлов и полупроводниковых материалов	94.33%	94.33%
ТОО «Аппак»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	65%	65%
ТОО «СП «Инкай»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	60%	60%
ТОО «Байкен-U»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	52.5%	52.5%
ТОО «ДП «Орталык»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	51%	51%
ТОО «СП «Буденовское»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	51%	51%
ТОО «Turanium»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	50%	50%

Данная консолидированная финансовая отчетность включает следующие совместные операции:

	Вид деятельности	Доля владения 2025 г.	Доля владения 2024 г.
ТОО «Каратау»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	50%	50%
АО «СП «Акбастау»	Разведка, добыча, переработка и реализация урановой продукции	50%	50%
Energy Asia (BVI) Limited (EAL)	Коммерческая и инвестиционная деятельность	50%	50%

Все предприятия зарегистрированы и осуществляют свою деятельность на территории Республики Казахстан, за исключением, ТН Kazakatom AG, которая находится в Швейцарии, и EAL, которая зарегистрирована на Виргинских островах.

37. Управление финансовыми рисками

Учетные политики и раскрытия в отношении финансовых инструментов применяются к следующим классам финансовых инструментов:

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	2025 г.	2024 г.
Финансовые активы			
Торговая дебиторская задолженность	24	311,532	622,960
Вклады до востребования	28	229,705	279,703
Инвестиции в долговые ценные бумаги	25	183,036	36,000
Текущие счета в банках	28	112,689	721
Денежные средства, ограниченные в использовании	25	46,264	39,746
Инвестиции в ANU Energy	25	30,071	28,602
Прочая дебиторская задолженность	24	28,412	53,201
Операции обратного репо	28	5,002	13,958
Прочее		5,210	2,443
Итого финансовые активы		**951,921**	**1,077,334**
Финансовые обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	32	191,429	281,672
Облигации	30	103,462	105,479
Банковские кредиты	30	90,417	1,988
Небанковские кредиты	30	13,618	42,240
Обязательства в рамках соглашений о финансировании	33	12,649	-
Тендерное обеспечение	33	2,210	2,459
Выпущенные финансовые гарантии	33	758	1,346
Обязательства перед держателями привилегированных акций		265	265
Обязательства по аренде	30	156	246
Дивиденды к выплате другим участникам		50	53
Итого финансовые обязательства		**415,014**	**435,748**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Финансовые риски включают кредитный риск, риск ликвидности и рыночный риск (валютный риск, процентный риск и ценовой риск). Политика Группы по управлению рисками разработана с целью выявления и анализа рисков, которым подвергается Группа, установления допустимых предельных значений риска и соответствующих механизмов контроля, а также мониторинга рисков и соблюдения установленных ограничений. Политика и системы управления рисками регулярно анализируются на предмет необходимости внесения изменений в связи с изменениями рыночных условий и деятельности Группы. Группа в процессе управления рисками обеспечивает надлежащее функционирование мониторинга выполнения внутренних политик и процедур.

В данном примечании представлена информация о подверженности Группы каждому из указанных финансовых рисков, о целях Группы, ее политике и процедурах оценки и управления данными рисками, и о подходах Группы к управлению капиталом. Дополнительная информация количественного характера раскрывается по всему тексту данной консолидированной финансовой отчетности.

Совет директоров отвечает за постановку целей Группы и утверждение политики по управлению рисками. Правление отвечает за реализацию политики управления рисками и организацию эффективной системы управления рисками. Комитет по управлению рисками несет ответственность за ее исполнением и регулярно отчитывается о своей работе перед правлением и советом директоров.

Кредитный риск

Группа подвержена кредитному риску, а именно риску того, что одна из сторон по финансовому инструменту нанесет финансовые убытки другой стороне посредством неисполнения своих обязательств. Подверженность кредитному риску возникает в результате продажи Группой продукции на условиях отсрочки платежа и совершения других сделок с контрагентами, в результате которых возникают финансовые активы. Кредитный риск связан, в основном, с имеющимися у Группы дебиторской задолженностью покупателей, денежными средствами и их эквивалентами, срочными депозитами, вложениями в ценные бумаги и займами, выданными связанным сторонам.

Балансовая стоимость финансовых активов и номинальная стоимость финансовых гарантий (Примечание 34) отражает максимальную степень подверженности Группы кредитному риску.

Ниже представлена информация о качестве финансовых инструментов (кредитные рейтинги банков и прочих контрагентов, если таковые имеются) в которых размещены финансовые активы Группы на 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	С рейтингом Standard & Poor's AAA – A-	С рейтингом Standard & Poor's BBB+ – BBB-	С рейтингом Standard & Poor's BB+ – B-	Итого
Вклады до востребования	29,292	131,906	68,507	229,705
Инвестиции в долговые ценные бумаги	161,459	18,810	2,767	183,036
Текущие счета в банках	110,255	2,339	95	112,689
Денежные средства, ограниченные в использовании	2,272	42,172	1,820	46,264
Операции обратного репо	-	5,002	-	5,002
Срочные депозиты	-	8	20	28
Итого	**303,278**	**200,237**	**73,209**	**576,724**

Ниже представлена информация о кредитном рейтинге финансовых учреждений, в которых размещены финансовые активы Группы на 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	С рейтингом Standard & Poor's AAA – A-	С рейтингом Standard & Poor's BBB+ – BBB-	С рейтингом Standard & Poor's BB+ – B-	Итого
Вклады до востребования	96,522	106,668	76,513	279,703
Денежные средства, ограниченные в использовании	2,284	36,957	505	39,746
Инвестиции в долговые ценные бумаги	15,794	20,206	-	36,000
Операции обратного репо	-	13,958	-	13,958
Текущие счета в банках	540	171	10	721
Срочные депозиты	-	8	20	28
Итого	**115,140**	**177,968**	**77,048**	**370,156**

Группа применяет упрощенный подход, предусмотренный в МСФО (IFRS) 9, к оценке ожидаемых кредитных убытков, при котором используется оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки за весь срок для всей торговой и прочей дебиторской задолженности. Для оценки ожидаемых кредитных убытков торговая задолженность была сгруппирована на основании общих характеристик кредитного риска и количества дней просрочки платежа.

Уровни ожидаемых кредитных убытков основываются на графиках платежей по продажам за 24 месяца до 31 декабря 2025 года или 31 декабря 2024 года соответственно, и аналогичных исторических кредитных убытках, понесенных за этот период. Уровни убытков за прошлые периоды не корректируются с учетом текущей и прогнозной информации о макроэкономических факторах, так как не имеет существенного эффекта.

Оценочный резерв под кредитные убытки в отношении торговой дебиторской задолженности определяется в соответствии с матрицей резервов, представленной в таблице.

Информация на 31 декабря 2025 года представлена ниже:

В миллионах казахстанских тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
2025 г.			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	0.01%	307,399	(45)
- с задержкой платежа менее 30 дней	0.24%	4,155	(10)
- с задержкой платежа от 30 до 90 дней	-	26	-
- с задержкой платежа от 91 до 180 дней	97.7%	305	(298)
Итого торговая дебиторская задолженность (валовая балансовая стоимость)		**311,885**	
Оценочный резерв под кредитные убытки			(353)
Итого торговая дебиторская задолженность по договорам с покупателями (балансовая стоимость)		**311,532**	

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Информация на 31 декабря 2024 года представлена ниже:

В миллионах казахстанских тенге	Уровень убытков	Валовая балансовая стоимость	Ожидаемые кредитные убытки за весь срок
2024 г.			
Торговая дебиторская задолженность			
- текущая	0.16%	614,228	(1,004)
- с задержкой платежа менее 30 дней	0.09%	9,746	(10)
- с задержкой платежа от 30 до 90 дней	-	-	-
- с задержкой платежа от 91 до 180 дней	100%	31	(31)
Итого торговая дебиторская задолженность (валовая балансовая стоимость)		**624,005**	
Оценочный резерв под кредитные убытки			(1,045)
Итого торговая дебиторская задолженность по договорам с покупателями (балансовая стоимость)		**622,960**	

В таблице ниже объясняются изменения в оценочном резерве под кредитные убытки для торговой и прочей дебиторской задолженности, произошедшие в период между началом и концом 2025 и 2024 годы.

В миллионах казахстанских тенге	Прим.	Торговая дебиторская задолженность	Прочая дебиторская задолженность
Резерв под обесценение на 1 января 2024 г.		15,975	227
Увеличение резерва под обесценение в течение года		413	1,672
Восстановлено	10	(15,323)	-
Суммы, списанные в течение года		(20)	(7)
Резерв под обесценение на 31 декабря 2024 г.		**1,045**	**1,892**
Увеличение резерва под обесценение в течение года		287	50
Восстановлено	10	(979)	(1,196)
Суммы, списанные в течение года		-	(79)
Резерв под обесценение на 31 декабря 2025 г.		**353**	**667**

Подверженность Группы кредитному риску в отношении торговой дебиторской задолженности, в основном, зависит от индивидуальных характеристик каждого покупателя. Демографические показатели клиентской базы, включая риск дефолта, присущий конкретной отрасли или стране, в которой осуществляют свою деятельность покупатели, не оказывают существенного влияния на уровень кредитного риска. Группа подвержена концентрации кредитного риска. В 2025 году примерно 75% от доходов Группы (80% дебиторской задолженности на 31 декабря 2025 года) приходится на продажи девяти основным покупателям (2024 год: 75% доходов и 84% дебиторской задолженности приходится на продажи одиннадцати основным покупателям). Группа определяет контрагентов со схожими характеристиками, когда они являются связанными сторонами.

Группа применяет кредитную политику, согласно которой кредитоспособность каждого нового клиента анализируется по отдельности прежде, чем ему будут предложены стандартные для Группы условия и сроки осуществления платежей и поставок.

Группа не требует страхового покрытия в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности.

Максимальный уровень кредитного риска в отношении торговой дебиторской задолженности по состоянию на отчетную дату в разрезе географических регионов был следующим:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Канада	162,178	110,122
Китай	50,692	77,571
Россия	37,633	168,483
Великобритания	30,173	26,216
США	18,389	27,213
Казахстан	10,807	159,758
Европейский Союз	1,476	1,057
Румыния	-	52,213
Прочие	184	327
Итого	**311,532**	**622,960**

Оценка ожидаемых кредитных убытков (ОКУ)

Оценка ожидаемых кредитных убытков – оценка, для получения которой используется методология оценки, модели и исходные данные. Следующие компоненты оказывают серьезное влияние на оценочный резерв под кредитные убытки: определение дефолта, значительное увеличение кредитного риска, вероятность дефолта, подверженность риску дефолта и размер убытка в случае дефолта, а также модели макроэкономических сценариев. Группа регулярно проверяет и подтверждает модели и исходные данные для моделей в целях снижения расхождений между расчетными ожидаемыми кредитным убытками и фактическими убытками по выданным кредитам и гарантиям.

Группа использовала подтверждаемую прогнозную информацию для оценки ожидаемых кредитных убытков, в основном результаты своей собственной прогнозной макроэкономической модели. Для анализа могут быть использованы некоторые допущения, которые легко интерпретируются: темпы роста ВВП, инфляция, обменный курс, цена на нефть и краткосрочный экономический индикатор. В конечном макроэкономическом сценарии используется только исторически наблюдаемые значения уровня инфляции и доли неработающих займов. Информация о перспективах включается в параметры вероятности дефолта в горизонте следующего года после отчетной даты. Кроме того, для расчета кредитных убытков ежегодно обновляются данные по корпоративным средним кумулятивным вероятностям дефолта согласно ежегодному отчету «Annual Global Corporate Default Study and Rating Transitions» рейтингового агентства S&P.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что предприятие столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств. Риском ликвидности управляет департамент корпоративных финансов Группы. Руководство ежемесячно контролирует прогнозы движения денежных средств Группы.

Группа старается поддерживать устойчивую базу финансирования, состоящую преимущественно из заемных средств, торговой и прочей кредиторской задолженности. Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в том, чтобы обеспечить, насколько это возможно, постоянное наличие у Группы ликвидных средств, достаточных для погашения своих обязательств в срок, как в обычных, так и в напряженных условиях, не допуская возникновения неприемлемых убытков и не подвергая риску репутацию Группы. Группа инвестирует доступные денежные средства в диверсифицированные портфели ликвидных активов с тем, чтобы иметь возможность быстро и соответствующим образом реагировать на непредвиденные требования к уровню ликвидности.

Группа обеспечивает наличие денежных средств, доступных по первому требованию, в объеме, достаточном для покрытия ожидаемых операционных расходов. При этом не учитывается потенциальное влияние исключительных обстоятельств, возникновение которых нельзя было обоснованно предусмотреть, например, стихийных бедствий.

Ниже представлена информация о неиспользованных займах Группы и временно свободных деньгах, включая размещенные на вкладах до востребования, которые являются важным элементом управления риском ликвидности:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Сумма денежных средств на вкладах до востребования	229,705	279,703
Сумма денежных средств на счетах	112,689	721
Неиспользованная сумма по займам	77,296	101,346
Операции обратного репо	5,002	13,958
Итого	**424,692**	**395,728**

Приведенная далее таблица показывает распределение обязательств по состоянию на отчетную дату по договорным срокам, оставшимся до погашения. Суммы, раскрытые в таблице сроков погашения, представляют контрактные не дисконтированные денежные потоки, включая общую сумму обязательств по полученным кредитам и финансовые гарантии. Эти не дисконтированные денежные потоки отличаются от суммы, включенной в отчет о финансовом положении, так как сумма, отраженная в отчете о финансовом положении, рассчитана на основе дисконтированных потоков денежных средств.

В тех случаях, когда сумма к выплате не является фиксированной, сумма в таблице определяется исходя из условий, существующих на отчетную дату. Валютные выплаты пересчитываются с использованием обменного курса спот на конец отчетного периода.

Ниже представлена информация о договорных сроках погашения финансовых обязательств на 31 декабря 2025 года:

В миллионах казахстанских тенге	Балансовая стоимость	Потоки денежных средств по договору	До востре-бования и менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет
Торговая кредитор-ская задолженность	191,429	191,429	-	191,429	-	-	-
Облигации	103,462	107,827	2,356	-	52,719	52,752	-
Банковские кредиты	90,417	94,276	-	145	92,895	1,236	-
Небанковские кредиты	13,618	13,618	13,085	-	-	533	-
Обязательства в рамках соглашений о финансировании	12,649	12,793	-	12,793	-	-	-
Тендерное обеспечение	2,210	2,210	-	-	2,210	-	-
Выпущенные финансовые гарантии	758	22,700	5,967	-	-	16,733	-
Обязательства перед держателями привилегированных акций	265	265	-	-	-	265	-
Обязательства по аренде	156	334	-	-	181	119	34
Дивиденды к выплате прочим участникам	50	50	-	-	50	-	-
Итого	**415,014**	**445,502**	**21,408**	**204,367**	**148,055**	**71,638**	**34**

Ниже представлена информация о договорных сроках погашения финансовых обязательств на 31 декабря 2024 года:

В миллионах казахстанских тенге	Балансовая стоимость	Потоки денежных средств по договору	До востре-бования и менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет
Торговая кредиторская задолженность	281,672	281,672	-	281,672	-	-	-
Облигации	105,479	117,546	-	-	2,836	114,710	-
Небанковские кредиты	42,240	46,790	-	6,658	40,132	-	-
Тендерное обеспечение	2,459	2,459	-	-	2,459	-	-

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

В миллионах казахстанских тенге	Балансовая стоимость	Потоки денежных средств по договору	До востре-бования и менее 1 месяца	От 1 до 3 месяцев	От 3 месяцев до 1 года	От 1 года до 5 лет	Более 5 лет
Банковские кредиты	1,988	1,988	-	150	345	1,493	-
Выпущенные финансовые гарантии	1,346	26,692	12,397	-	-	14,295	-
Обязательства перед держателями привилегированных акций	265	265	-	-	-	265	-
Обязательства по аренде	245	333	-	45	136	118	34
Дивиденды к выплате прочим участникам	53	53	-	-	53	-	-
Итого	**435,748**	**477,798**	**12,397**	**288,525**	**45,961**	**130,881**	**34**

Рыночный риск

Группа подвержена воздействию рыночных рисков. Рыночный риск – это риск того, что изменения рыночных цен окажут негативное влияние на прибыль Группы или на стоимость имеющихся у нее финансовых инструментов. Рыночные риски связаны с открытыми позициями по: а) иностранным валютам, б) процентным активам и обязательствам и в) долевым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Цель управления рыночным риском заключается в том, чтобы контролировать подверженность рыночному риску и удерживать ее в допустимых пределах, при этом добиваясь оптимизации доходности инвестиций. Руководство устанавливает лимиты в отношении уровня принимаемого риска и контролирует их соблюдение на регулярной основе. Однако применение данного подхода не может предотвратить убытки сверх этих лимитов в случае более значительных изменений на рынке.

Чувствительность к рыночному риску, представленная ниже, основана на изменении одного фактора при том, что все остальные переменные характеристики остаются неизменными. На практике такое едва ли возможно и изменения нескольких факторов могут коррелировать – например, изменение процентной ставки и валютных курсов.

Валютный риск

Группа подвергается валютному риску, осуществляя операции продаж, закупок и привлечения займов, выраженные в валюте, отличной от функциональной валюты. Займы выражены в валютах, которые соответствуют валюте, в которой генерируются потоки денежных средств действующими подразделениями Группы. Таким образом, в основном, достигается эффект экономического хеджирования без использования производных инструментов.

В отношении прочих денежных активов и обязательств, выраженных в иностранных валютах, Группа старается удерживать нетто-позицию, подверженную риску, в допустимых пределах посредством планирования будущих расходов с учетом валюты платежа. Группа, в основном, подвержена риску колебаний доллара США.

Подверженность Группы валютному риску представлена следующим образом:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Выражены в долларах США, если не указано иное		
Торговая дебиторская задолженность	260,651	431,128
Прочие инвестиции	170,658	45,976
Текущие счета в банках	109,981	314
Вклады до востребования	71,297	175,998
Прочая дебиторская задолженность	-	10
Прочие активы	43,880	2,386
Итого активы	**656,467**	**655,812**
Облигации	(103,462)	(105,479)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	(3,009)	(8,303)
Банковские и небанковские кредиты	(88,892)	(4,725)
Выпущенные финансовые гарантии	(306)	(1,033)
Прочие обязательства	(12,649)	-
Итого обязательства	**(208,318)**	**(119,540)**
Чистая сумма подверженности валютному риску	**448,149**	**536,272**

Ослабление курса тенге на 8.8% и укрепление на 8.8% по отношению к доллару США по состоянию на 31 декабря 2025 года (2024 год: ослабление на 9% и укрепление на 9%) увеличило/(уменьшило) бы величину капитала и прибыли или убытка за период на нижеуказанные суммы.

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Увеличение курса доллара США на 8.8% (2024 г.: 9%)	31,550	38,983
Уменьшение курса доллара США на 8.8% (2024 г.: 9%)	(31,550)	(38,983)

Изменения курса тенге по отношению к доллару США, как указано выше, являются возможными изменениями рыночного риска в размере среднеквадратического отклонения, рассчитанного на основе исторических рыночных данных за 2025 и 2024 год.

Риск изменения рыночных цен на уран

Деятельность Группы подвержена влиянию колебания цен на уран, котируемых на международных рынках в долларах США. Ежегодный бюджет Группы готовится на основе прогнозных цен на уран на следующий год.

Цены на уран исторически подвержены колебаниям и находятся под влиянием многочисленных факторов вне контроля Группы, которые включают, но не ограничиваются:

- спрос на уран, используемый в качестве топлива, со стороны атомных электростанций;

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

- истощение уровня вторичных источников, таких как повторное использование и наличие смешанных высокообогащенных компонентов для ликвидации разрыва между спросом и предложением;
- влияние нормативных актов Международного агентства по атомной энергии;
- прочие факторы, относящиеся непосредственно к урановой отрасли.

По состоянию на отчетную дату существенного влияния риска изменения рыночных цен в отношении финансовых активов и финансовых обязательств Группы не было, за исключением инвестиций в ANU Energy OEIC Ltd. (Примечание 25).

Ослабление на 20% и укрепление на 20% тенге по отношению к спотовой цене по состоянию на 31 декабря 2025 года приведет к увеличению/(уменьшению) собственного капитала и прибыли или убытка на суммы, указанные ниже.

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Рост спотовой цены на 20%	5,899	5,770
Снижение спотовой цены на 20%	(5,899)	(5,770)

Риск изменения ставки вознаграждения

При привлечении новых кредитов и займов руководство определяет на основе собственных профессиональных суждений, какая ставка вознаграждения (фиксированная или переменная) будет более выгодной для Группы на протяжении ожидаемого периода до наступления срока погашения. По состоянию на 31 декабря 2025 г. 59% инструментов заимствования Группы имеют плавающую (2024 год: около 73% плавающую) ставку вознаграждения. На отчетную дату структура процентных финансовых инструментов Группы, сгруппированных по типам ставок вознаграждения, была следующей:

В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Инструменты с фиксированной ставкой вознаграждения		
Вклады до востребования	229,705	279,703
Денежные средства, ограниченные в использовании	46,264	39,746
Инвестиции в долговые ценные бумаги	139,488	30,902
Операции обратного репо	5,002	13,958
Срочные депозиты	28	28
Банковские и небанковские кредиты	(84,746)	(42,240)
Чистая позиция с фиксированной ставкой вознаграждения	**335,741**	**322,097**
В миллионах казахстанских тенге	2025 г.	2024 г.
Инструменты с плавающей ставкой вознаграждения		
Корпоративные облигации	43,546	5,098
Облигации	(103,462)	(105,479)
Банковские кредиты	(19,289)	(1,988)
Чистая позиция с плавающей ставкой вознаграждения	(79,205)	(102,369)

Группа оценила влияние на прибыль или убыток за период и капитал обоснованно возможных изменений процентной ставки. По состоянию на 31 декабря 2025 года, если бы процентная ставка на дату была на 100 базисных пунктов ниже при всех других переменных, оставаясь неизменными, прибыль была бы на 634 миллионов тенге выше (2024 год: прибыль была бы примерно на 860 миллионов тенге выше), в основном в результате более низких процентных расходов по инструментам с плавающей ставкой.

Управление капиталом

Группа придерживается политики поддержания устойчивой базы капитала с тем, чтобы обеспечить способность Группы продолжать непрерывную деятельность, сохранить доверие инвесторов, кредиторов и рынка, обеспечить акционерам приемлемый уровень доходности, поддерживать оптимальную структуру капитала, позволяющую минимизировать стоимость капитала, а также обеспечить будущее развитие бизнеса. Капитал включает весь капитал и резервы Группы, признанные в консолидированном отчете о финансовом положении.

Группа может продавать уран для гражданских целей покупателям, находящимся только в тех странах, которые подписали Договор о нераспространении ядерного оружия, и являются членами Международного агентства по атомной энергии. Кроме того, Группа должна поддерживать на установленных уровнях несколько основных внутренних количественных целевых показателей для управления капиталом, таких как: общий доход акционеров, свободный денежный поток, рентабельность прибыли до налогообложения до амортизации и уплаты процентов и налогов. Группа применяет Политику управления долгом и финансовой устойчивостью, целью которой является управление финансовыми рисками, путем принятия единых принципов и механизмов управления долгом и финансовой устойчивостью для нефинансовых организаций.

38. Справедливая стоимость финансовых инструментов

Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к Уровню 1 относятся оценки по котируемым ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) к Уровню 2 – полученные с помощью методов оценки, в котором все используемые существенные исходные данные, являются наблюдаемыми для актива или обязательства прямо (т.е., например, цены) или косвенно (т.е., например, производные от цены), и (iii) оценки Уровня 3, которые являются оценками, не основанными на наблюдаемых рыночных данных (т.е. основаны на ненаблюдаемых исходных данных). При отнесении финансовых инструментов к той или иной категории в иерархии справедливой стоимости руководство использует суждения. Если в оценке справедливой стоимости используются наблюдаемые данные, которые требуют значительной корректировки, то она относится к Уровню 3. Значимость используемых данных оценивается для всей совокупности оценки справедливой стоимости.

Справедливая стоимость в сравнении с балансовой стоимостью

Группа считает, что балансовая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанная в финансовой отчетности, приблизительно равна их справедливой стоимости. При оценке справедливой стоимости финансовых обязательств руководство использует следующие допущения: (а) для беспроцентных финансовых обязательств и обязательств с фиксированной процентной ставкой, финансовые обязательства были дисконтированы по эффективной процентной ставке, которая максимально приближена к рыночной; (б) для финансовых обязательств с плавающей ставкой, справедливая стоимость финансовых обязательств практически не отличается от балансовой стоимости, так как эффект временной стоимости денег незначителен.

Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости

Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на методе дисконтирования сумм ожидаемых будущих потоков денежных средств с применением действующих процентных ставок для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения.

Используемая ставка дисконтирования зависит от кредитного риска контрагента. Все финансовые активы Группы на конец отчетного периода отражаются по амортизированной стоимости, за исключением случаев, раскрытых ниже.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, включают инвестиции в ANU Energy OEIC Ltd. (Примечание 25), которые признаются по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Группа оценивает справедливую стоимость инвестиций в ANU Energy OEIC Ltd. как процент от принадлежащей Группе доли, умноженной на справедливую стоимость урана, находящегося в собственности организации на отчетную дату. Оценка справедливой стоимости обоих активов относится к Уровню 2. Основными исходными данными, используемыми при оценке справедливой стоимости, являются спотовые цены на уран, публикуемые независимыми компаниями атомной отрасли по исследованию и анализу рынка Ux Consulting и TradeTech на отчетную дату.

Обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости

Справедливая стоимость прочих обязательств определяется с использованием методов оценки. Расчетная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения основывается на ожидаемых дисконтированных денежных потоках с применением процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным сроком до погашения. Справедливая стоимость обязательств, погашаемых по требованию или погашаемых при заблаговременном уведомлении («обязательства, подлежащие погашению по требованию») рассчитывается как сумма к выплате по требованию, дисконтированная начиная с первой даты потенциального предъявления требования о погашении обязательства.

39. Представление финансовых инструментов по категориям оценки

В соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» Группа классифицирует/распределяет свои финансовые активы по следующим категориям: (а) финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток; (б) финансовые активы, оцениваемые через прочий совокупный доход и (в) финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости. Категория «финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток», имеет две подкатегории: (i) активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток в обязательном порядке, и (ii) активы, отнесенные к данной категории при первоначальном признании или впоследствии. Все финансовые активы Группы на конец отчетного периода включаются в категорию по амортизированной стоимости, кроме инвестиции в ANU Energy OEIC Ltd. (Примечание 25), учитываемой по справедливой стоимости через прибыль или убыток в обязательном порядке. Все финансовые обязательства Группы были отражены по амортизированной стоимости.

40. Приобретение бизнеса

ТОО «СП «Буденовское»

1 января 2024 года Группа получила контроль над ТОО «СП «Буденовское» посредством обладания большинством голосов и представительства в Наблюдательном совете без изменения доли участия в размере 51% в соответствии с решением участников. Группа не делала никаких денежных выплат для приобретения контроля.

Метод приобретения был использован для учета. Идентифицируемые приобретенные активы и обязательства, принятые при объединении бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения, независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа признала неконтролирующую долю участия пропорционально доли неконтролирующей доли в чистых активах ТОО «СП «Буденовское», оцененных по справедливой стоимости.

Разница между справедливой стоимостью инвестиций в совместное предприятие и его балансовой стоимостью является доходом от приобретения бизнеса, как показано в таблице ниже, который был сразу признан в составе прибыли или убытка за период за вычетом отложенного налогового эффекта:

В миллионах казахстанских тенге	
Справедливая стоимость инвестиции в совместное предприятие на дату приобретения	302,888
Минус: балансовая стоимость инвестиции в совместное предприятие на дату приобретения	(7,169)
Чистый доход от приобретения бизнеса	**295,719**

стоимость общей суммы переданного вознаграждения и его составляющих представлена следующим образом:

В миллионах казахстанских тенге	
Выплаченное денежное вознаграждение	-
Урегулирование обязательств по ранее существовавшим отношениям	(5,390)
Итого переданное вознаграждение	(5,390)
Справедливая стоимость инвестиции в совместное предприятие до приобретения	302,888
Итого переданное вознаграждение и справедливая стоимость ранее принадлежавшей доли в приобретенном предприятии	**297,498**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Обязательства по ранее существовавшим отношениям представляют собой дебиторскую задолженность ТОО «СП «Буденовское» от Группы, в основном за продажу урана.

Оценка идентифицируемых активов и обязательств была произведена независимым оценщиком. На основании оценки стоимость активов увеличились до справедливой на 707,113 миллионов тенге в основном за счет переоценки права недропользования, в результате чего балансовая стоимость увеличилась с 11,693 миллионов тенге до 709,797 миллионов тенге. Стоимость готовой продукции в составе запасов увеличилась с 1,653 миллионов тенге до 8,432 миллионов тенге. Отсроченный налог в размере 141,423 миллиона тенге был признан на сумму превышения справедливой стоимости над балансовой.

В миллионах казахстанских тенге	Справедливая стоимость
Денежные средства и их эквиваленты	11,885
Дебиторская задолженность	6,970
Запасы	8,432
Основные средства	2,430
Разведочные и оценочные активы	1,723
Затраты по подготовке к производству	23,319
Права на недропользование	709,797
Прочие активы	6,460
Кредиты и займы	(29,118)
Кредиторская задолженность	(4,019)
Отложенные налоговые обязательства	(142,437)
Прочие обязательства	(1,544)
Справедливая стоимость приобретенных идентифицируемых чистых активов (до элиминации внутригрупповых остатков)	593,898
Минус: элиминация внутригрупповых остатков	(5,390)
Балансовая стоимость приобретенных идентифицируемых чистых активов	**588,508**
Минус: неконтролирующая доля владения	(291,010)
Итого переданное вознаграждение и стоимость ранее принадлежавшей доли в приобретаемом предприятии	**297,498**
Минус: неденежное вознаграждение	(297,498)
Плюс: денежные средства и их эквиваленты приобретенного предприятия	11,885
Поступление денежных средств и их эквивалентов при приобретении	**11,885**

Контроль над ТОО «СП Буденовское»

Реализация производственных объемов ТОО «СП «Буденовское» определяется Соглашением о разделе продукции. Группа имеет право единолично определять годовой объем добычи в пределах определенного диапазона простым большинством голосов. Предопределенный диапазон составляет 20% отклонения от утвержденного плана производства в соответствии с условиями контракта на недропользование и законодательством Республики Казахстан. Ситуация, когда для изменения объема добычи в пределах 10–20% в зависимости от рентабельности, потребуется единогласное согласие обоих участников, является маловероятной, и поэтому рассматривается скорее как защитное право.

Поскольку весь объем добычи должен быть выкуплен Группой и вторым участником (или материнской компанией второго участника) по рыночной цене, объемы добычи и производственные затраты имеют наибольшее влияние на финансовые результаты, и поэтому считаются релевантными для целей оценки контроля. На основании этих факторов руководство Группы заключило, что Группа получила контроль над ТОО «СП «Буденовское».

41. События после окончания отчетного периода

10 марта 2026 года Группа заключила договор с Евразийским банком развития об открытии возобновляемой кредитной линии на сумму 110 миллионов долларов США сроком до января 2028 года для финансирования капитальных и операционных расходов.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Глоссарий

Термин	Определение
AHA	American Heart Association – Американская кардиологическая ассоциация
AIX	Astana International Exchange – Биржа Международного финансового центра «Астана» (МФЦА)
CAPEX	Capital Expenditures – Капитальные затраты
CEO	Chief Executive Officer – Председатель правления
CO_2	Углекислый газ
COSO	Внутренний контроль – интегрированная модель
DWDM	Dense Wavelength Division Multiplexing – Плотное мультиплексирование с разделением по длине волны. Технология передачи данных, увеличивающая пропускную способность волоконно-оптических линий за счет одновременной передачи множества информационных каналов на разных длинах волн (цветах) по одному волокну
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации
ERP	Enterprise Resource Planning – Планирование ресурсов предприятия, комплексная информационная система для автоматизации управления всеми бизнес-процессами компании
ESAP	Environmental and Social Action Plan – План действий в экономической и социальной сферах
ESG	Environmental, Social, Governance – Экология, социальная ответственность и корпоративное управление
ESRP	Environmental and Social Responsibility Program – Программа экологической и социальной ответственности
ETL	Extract, Transform, Load – Процесс интеграции данных, используемый для сбора информации из разных источников, ее очистки, трансформации и последующей загрузки в централизованное хранилище данных для аналитики
FAR	Fatality Accident Rate — Коэффициент смертельных случаев
GRI	Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
HR	Human Resources – Человеческие ресурсы
HSE	Производственная безопасность
IAEA	International Atomic Energy Agency – Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ)
IDM	Identity Management – Автоматизированная система управления учетными записями и правами доступа сотрудников в IT-инфраструктуре организации
IPO	Initial public offering – первое публичное размещение акций
ISAE 3000	International Standard on Assurance Engagements 3000 – международный стандарт заданий, обеспечивающих уверенность, который применяется при независимом заверении нефинансовой отчетности и иной информации, не относящейся к аудиту или обзорной проверке исторической финансовой информации
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации

Термин	Определение
IUCN	International Union for Conservation of Nature – Международный союз охраны природы
KASE	Kazakhstan Stock Exchange – Казахстанская фондовая биржа
KPI	Key Performance Indicators – Ключевые показатели деятельности
LSE	London Stock Exchange – Лондонская фондовая биржа
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев
NEI	Nuclear Energy Institute – Институт ядерной энергетики
NWRF	Non-Work Related Fatality Rate – Коэффициент смертельных случаев, не связанных с работой
PAM	Privileged Access Management – Система управления привилегированным доступом, обеспечивающая контроль, мониторинг и защиту учетных записей с повышенными правами
PHTLS	Prehospital Trauma Life Support – Догоспитальная помощь при травмах
SASB	Sustainability Accounting Standards Board – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития, некоммерческая организация, основанная в 2011 году Джин Роджерс для разработки стандартов учета в области устойчивого развития
TCFD	The Task Force on Climate Related Financial Disclosures – Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом, международная инициатива, способствующая раскрытию организациями финансовой информации, связанной с климатом
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures – Рабочая группа по раскрытию финансовых рисков, связанных с природой
U_3O_8	Закись-окись урана
UF_6	Гексафторид урана
UME	Uranium Metal Content Equivalent – эквивалент содержания металла уран
UO_2	Диоксид урана
VAR	Vehicle Accident Rate – Коэффициент частоты дорожно-транспортных происшествий по вине водителей
WNA	World Nuclear Association – Всемирная ядерная ассоциация
WNTI	World Nuclear Transport Institute – Всемирный институт ядерных перевозок
АО «Самрук-Қазына»/Фонд	Акционерное общество «Самрук-Қазына»
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АЭС	Атомная электростанция
ВНД	Внутренние нормативные документы
ГДР	Глобальные депозитарные расписки
ГКЗ	Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых
Глобальный договор ООН	Инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор ООН декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией
ГОиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
Декарбонизация	Процесс перехода к низкоуглеродной экономике
ДЗО	Дочерние и зависимые организации

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Термин	Определение
ДП	Добывающее предприятие
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
Заинтересованные стороны	Заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗОУ	Закись-окись урана
ИБ	Информационная безопасность
ИТ	Информационные технологии
Казатомпром/ Общество/ Компания	АО «НАК «Казатомпром»
кВт*ч	Киловатт-час
Кодекс	Кодекс корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром»
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленный на предупреждение противоречащих закону действий работников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, основанной на соблюдении законодательства
КПД	Ключевой показатель деятельности
КЦ	Корпоративный центр
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МСБ	Малый и средний бизнес
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
Неопасные отходы	Предметы и вещества этой группы воздействуют на экологию в низкой степени, практически не нарушая ее компонентов
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НОУ	Низкообогащенный уран
НЦ	Научный центр
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
Опасные отходы	Остатки твердых, жидких или газообразных веществ природного или антропогенного происхождения, состав которых может быть вариативным
ОС	Окружающая среда
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ	Охрана труда
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОУ	Опасные условия

Термин	Определение
ОУП	Обогащенная урановая продукция
Охват выбросов парниковых газов	Охват 1 – прямые выбросы самого предприятия Охват 2 – выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления: доля угольных станций, ГЭС, ветростанций и т.д.) Охват 3 – выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки работников
ОЮЛ	Объединение юридических лиц
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПГ	Парниковые газы
ПСВ	Подземное скважинное выщелачивание
РАО	Радиоактивные отходы
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СВА	Служба внутреннего аудитора
СД	Совет директоров АО «НАК «Казатомпром»
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СО	Совместные операции
СП	Совместное предприятие
СУР	Система управления рисками
СХК	ОАО «Сибирский химический комбинат»
США	Соединенные Штаты Америки
ТВС	Тепловыделяющие сборки
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
УМЗ	АО «Ульбинский металлургический завод»
УП	Урановое производство
УР	Устойчивое развитие
ФЭС	Фотоэлектрические станции
ЦОУ	Центр по обогащению урана
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ЭГСН	Эквивалентный гербовому сбору налог
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Информация по налогообложению в Великобритании

Данный обзор основан на законодательстве Великобритании и практике государственного управления Великобритании по налоговым и таможенным сборам на дату настоящего документа, каждый из которых может изменяться, возможно, приобретая обратную силу. Если нет других указаний, настоящий обзор касается только некоторых последствий налогообложения Великобритании для лиц, которые являются абсолютными бенефициарными владельцами акций или ГДР и которые (1) являются резидентами Великобритании в целях налогообложения; (2) не являются резидентами в целях налогообложения в любой другой юрисдикции и (3) не имеют постоянного учреждения в Республике Казахстан, с которым связано владение акциями или ГДР (далее – Держатели из Великобритании).

Кроме того, в настоящем обзоре (1) рассматриваются только налоговые последствия для Держателей из Великобритании, которые владеют акциями и ГДР в качестве основного капитала, и не рассматриваются налоговые последствия, которые могут иметь отношение к некоторым другим категориям Держателей из Великобритании, таким как дилеры; (2) допускается, что Держатель из Великобритании прямо или косвенно не контролирует 10 или более процентов голосующих акций Компании; (3) допускается, что Держатель ГДР имеет бенефициарное право на базовые акции и дивиденды по таким акциям; и (4) не рассматриваются налоговые последствия для Держателей из Великобритании, представляющих собой страховые компании, инвестиционные компании, благотворительные учреждения или пенсионные фонды.

Данный обзор является общим руководством и не предназначен и не должен рассматриваться конкретными Держателями из Великобритании в качестве консультации по юридическим и налоговым вопросам. Соответственно, инвесторам следует проконсультироваться у своих консультантов по налоговым вопросам относительно общих налоговых последствий, в том числе последствий приобретения, владения и отчуждения акций или ГДР в соответствии с законодательством Великобритании и практикой государственного управления Великобритании по налоговым и таможенным сборам в их конкретном случае.

Подоходный налог у источника выплаты

При допущении, что доход, получаемый по ГДР, не имеет источника в Великобритании, такой доход не должен облагаться налогом у источника выплаты Великобритании.

Выплата дивидендов по акциям не будет облагаться налогом у источника выплаты Великобритании.

Налогообложение дивидендов

Держатель из Великобритании, получающий дивиденд по акциям или ГДР, может быть обязан уплатить подоходный или корпоративный налог Великобритании (в зависимости от случая) на валовую сумму дивиденда, выплаченного до вычета казахстанских налогов у источника выплаты, с учетом наличия какой-либо суммы в зачет казахстанского налога у источника выплаты. Держатель из Великобритании – физическое лицо, являющееся резидентом и проживающее в Великобритании, будет уплачивать подоходный налог Великобритании на дивиденд, выплаченный по акциям или ГДР, на который распространяется фактическое освобождение от налогообложения на первые 5 000 фунтов стерлингов всех дивидендов (нулевая дивидендная ставка), полученных за соответствующий налоговый год, включая дивиденды, полученные от любых других инвестиций в акции за тот же налоговый год.

Держатель из Великобритании – физическое лицо, являющееся резидентом, но не проживающее в Великобритании и имеющее право на выбирающее налогообложение Великобритании на основе перевода средств (и, где необходимо, уплачивающее комиссию за перевод), будет уплачивать подоходный налог Великобритании на дивиденд, выплаченный по акциям или ГДР, в той мере, в которой дивиденд перечислен или считается перечисленным в Великобританию. Держатель из Великобритании, в целях налогообложения являющийся компанией – резидентом Великобритании, не должен подлежать взиманию корпоративного налога на дивиденд, выплаченный по акциям или ГДР, за исключением случаев, при которых к нему применимы определенные правила против уклонения от налогов.

Налогообложение при отчуждении или условном отчуждении

Отчуждение долей Держателя из Великобритании в акциях или ГДР может привести к облагаемому налогом доходу или разрешенному вычету в целях налогообложения облагаемого дохода в Великобритании, зависящему от положения Держателя из Великобритании и подлежащему освобождению от уплаты налога. Держатель из Великобритании, который является физическим лицом – резидентом и проживает в Великобритании, при отчуждении доли в акциях или ГДР будет обязан уплатить налог Великобритании на прирост капитала на облагаемый налогом доход. Держатель из Великобритании, который является физическим лицом – резидентом, не проживающим в Великобритании и имеющим право на выбирающее налогообложение в Великобритании на основе перевода средств (и, где необходимо, уплачивающим комиссию за перевод), будет уплачивать налог Великобритании на прирост капитала в той мере, в которой облагаемый налогом доход, полученный при отчуждении доли в акциях или ГДР, перечислен или считается перечисленным в Великобританию.

В частности, сделки с ГДР на Лондонской фондовой бирже могут привести к перечислению прибыли, которая, соответственно, будет облагаться налогом Великобритании на прирост капитала. Физическое лицо – держатель акций или ГДР, который перестает быть резидентом или не проживает в Великобритании в налоговых целях в течение менее полных пяти лет и отчуждает такие акции или ГДР в течение такого периода, при возвращении в Великобританию может быть обязан уплатить налог Великобритании на прирост капитала, несмотря на то, что во время отчуждения он не был резидентом и не проживал в Великобритании. Держатель из Великобритании, который является юридическим лицом, будет уплачивать корпоративный налог Великобритании на любой облагаемый налогом доход от реализации акций или ГДР.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ

Действие налогов Казахстана у источника выплаты

Выплата дивидендов по акциям и ГДР облагается казахстанским налогом у источника выплаты. В определенных случаях, предусмотренных положениями нормативно-правовых актов Республики Казахстан, дивиденды могут быть освобождены от удержания налога у источника выплаты. У держателя из Великобритании – физического лица – резидента должно быть право на зачет казахстанского налога у источника выплаты, удержанного из таких платежей в счет подоходного налога Великобритании на эти выплаты в соответствии с порядком расчета такой суммы зачета в Великобритании. Держатель из Великобритании, являющийся компанией – резидентом Великобритании, обычно не уплачивает корпоративный налог на выплаченный дивиденд и, таким образом, обычно будет не в состоянии требовать вычета их из любых казахстанских налогов у источника выплаты.

Гербовый сбор и эквивалентный гербовому сбору налог (ЭГСН)

При допущении, что документ, оформляющий сделку или содержащий договоренность о передаче одной или нескольких акций, или ГДР, (i) не подписан в Великобритании или (ii) не касается какой-либо собственности, находящейся в Великобритании, или действия, совершенного или совершаемого в Великобритании (что может включать участие в платежах на банковские счета в Великобритании), такой документ не должен облагаться гербовым сбором на объявленную стоимость. Даже если документ, оформляющий сделку или содержащий договоренность о передаче одной или нескольких акций, или ГДР, (i) подписан в Великобритании и (или) (ii) касается какой-либо собственности, находящейся в Великобритании, или действия, совершенного или совершаемого в Великобритании, то на практике не должно быть необходимости уплачивать гербовый сбор на объявленную стоимость на такой документ в Великобритании, если такой документ не требуется для каких-либо целей в Великобритании. Если возникает необходимость в уплате гербового сбора на объявленную стоимость в Великобритании, то возможна необходимость в уплате процентов и штрафов. Поскольку ГДР относятся к ценным бумагам, стоимость которых выражена не в фунтах стерлингов, то гербовый сбор на «документ на предъявителя» не должен уплачиваться ни на выпуск ГДР, ни на передачу ценных бумаг, которые передаются посредством ГДР. При допущении, что акции (i) не регистрируются в реестре, находящемся в Великобритании, или (ii) не объединяются с акциями, выпущенными зарегистрированной в Великобритании компанией, договор о передаче акций или ГДР не должен облагаться ЭГСН.

Контактная информация

GRI 2–1

Акционерное общество «Национальная атомная компания «Казатомпром»
Республика Казахстан, г. Астана, Z05T1X3, ул. Сыганак, д.17/12

Тел: +7 7172 55 13 98

Факс: +7 7172 55 13 99

E-mail: nac@kazatomprom.kz

Интернет-ресурс: www.kazatomprom.kz

GRI 2–3

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, а также по поводу получения его бумажной копии Вы можете обратиться к работникам Казатомпрома:

По взаимодействию с инвесторами

Ботагоз Мулдагалиева,
директор департамента IR

Тел.: +7 7172 45 81 80

E-mail: ir@kazatomprom.kz

По запросам СМИ и внутренним коммуникациям

Данияр Оралов,
директор департамента PR

Тел.: +7 7172 45 80 63

E-mail: pr@kazatomprom.kz

Аудиторы

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
пр-т Аль-Фараби 34, здание А, 4й этаж
A25D5F6, Алматы, Казахстан

Тел.: +7 727 330 3200

www.pwc.com/kz

Банк-депозитарий

Citibank, N.A. 388 GreenwichStreet, Нью-Йорк
Нью-Йорк 10013, Соединенные Штаты Америки

Тел.: +1–212–816–6622
+1–917–533–7887

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ
КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ 2025
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА
1. ПОРТРЕТ КОМПАНИИ
2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР
3. ФИНАНСОВЫЙ ОБЗОР
4. УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА
5. УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ
6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
7. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
8. ПРИЛОЖЕНИЯ