

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством энергетики Республики Казахстан, работодателями
предприятий и организаций атомной отрасли Республики Казахстан и
Общественным объединением «Отраслевой профессиональный союз
работников атомной промышленности»
на 2018-2020 годы

1. Общие положения

1. Настоящее Отраслевое Соглашение (далее - Соглашение) правовой акт, заключенный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, между уполномоченным государственным органом в лице Министерства энергетики Республики Казахстан (далее - Министерство), предприятиями и организациями атомной отрасли Республики Казахстан в лице ОЮЛ Ассоциация «Ядерное общество Казахстана», (далее - Работодатели) и представителями работников в лице Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников атомной промышленности», ее членскими организациями (далее - Профсоюз), совместно именуемые Стороны.

2. Настоящее Соглашение является основой для переговоров на предприятиях и организациях при заключении коллективных договоров между работниками и работодателями.

3. Настоящее Соглашение заключено на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения, полномочности, равноправия и ответственности Сторон, содействия в укреплении и развитии социального партнерства, гласности принимаемых решений, свободе выбора обсуждаемых вопросов, уважения интересов Сторон, обязательности выполнения Соглашения. Действие настоящего Соглашения распространяется на Министерство, Работодателей и Профсоюз.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение трех календарных лет. Соглашение подлежит регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Казахстан в течение десяти календарных дней со дня его подписания Сторонами.

5. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких соглашений, применяются наиболее благоприятные для работников условия соглашений при наличии письменных заявлений работников.

6. Ни одна из Сторон Соглашения не в праве в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств в течение срока его действия, за исключением случаев, предусмотренных статьей 404 Гражданского кодекса Республики Казахстан.

7. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие положение работников, распространяют свое действие на пункты Соглашения с момента введения их в действие.

2. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

Стороны настоящего Соглашения принимают на себя следующие обязательства:

8. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем атомной отрасли Республики Казахстан, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты трудовых, социальных и связанных с ними экономических прав, и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих акций, программ, рекомендаций. По мере необходимости направлять друг другу полную и своевременную информацию по вопросам трудовых отношений, о социально-экономическом положении в отрасли, принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, являющимся предметом регулирования данного соглашения, при условии соблюдения требований о неразглашении служебной и коммерческой тайны.

9. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать прав работников и работодателей в обоснованном и аргументированном расширении перечня этих гарантий при заключении коллективных договоров.

10. Принимать совместные меры, направленные на:

1) обеспечение дальнейшего развития и совершенствования принципов социального партнерства на всех уровнях органов предприятий и организаций отрасли;

2) обеспечение социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета взаимных интересов;

3) обеспечение стабильной работы предприятий атомной отрасли Республики Казахстан, повышение эффективности производства, уровня жизни работников и их социально-правовой защиты;

4) создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;

5) повышение профессионального уровня работников;

6) повышение эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров;

7) оказание организационной и методической помощи предприятиям по заключению соглашений и коллективных договоров;

8) осуществление контроля, за реализацией принятых Сторонами обязательств по Соглашению;

9) регулярное рассмотрение хода выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Отраслевой комиссии (далее - Комиссия);

10) разработку мероприятий по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;

11) освещение в средствах массовой информации, в том числе в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах

Сторон результатов выполнения условий настоящего Соглашения.

11. Принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и конфликтов, и применения крайней меры их разрешения - забастовок.

В целях предупреждения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов по заявлению стороны, трудовые споры рассматриваются согласительными/примирительными комиссиями, которые создаются на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников. По вопросам, не урегулированным комиссиями, трудовые споры рассматриваются судами.

12. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей в организации создается производственный совет по безопасности и охране труда. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители работников, включая технических инспекторов труда. Состав производственного совета по безопасности и охране труда утверждается совместным решением работодателя и представителей работников. Производственный совет по безопасности и охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда. Кандидатуры технических инспекторов по охране труда предлагаются профессиональным союзом, а в случае его отсутствия – общим собранием работников из числа работников организации большинством голосов при присутствии на нем не менее двух третей работников и утверждаются решением производственного совета по безопасности и охране труда.

13. Развитие социального партнерства и диалога в отрасли осуществляется в рамках отраслевой комиссии.

14. Отраслевая комиссия рассматривает и утверждает положения:

1) о порядке формирования и деятельности Совета по безопасности и охране труда; о порядке формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров;

2) о порядке формирования, компетенции и деятельности группы наблюдателей от Сторон, для участия в разработке и принятии соглашений, коллективных договоров;

3) о порядке формирования и деятельности координационного центра по развитию кадрового потенциала и квалификаций.

15. Проекты программных и стратегических документов отрасли, затрагивающих интересы работников, рассматриваются сторонами социального партнерства на заседаниях Отраслевой комиссии.

16. Работодатели обязаны:

1) Создавать условия для реализации Соглашения, рассматривать предложения, вести переговоры, консультации и заключать коллективные договоры с работниками и/или их представителями – в порядке и на условиях,

предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

2) Информировать представителей работников и/или Отраслевую комиссию о разработке проектов программных и стратегических документов путем направления соответствующих проектов и/или утвержденных документов, а также, при необходимости, через соответствующие публикации в корпоративных СМИ.

3) Ознакомить работников, в том числе вновь принимаемых, с настоящим Соглашением, соответствующими коллективным договором и актами работодателя.

17. Осуществлять обязательное социальное страхование работников, страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

18. Способствовать организации проведения оздоровительных мероприятий, а также предоставлять работникам возможность для санаторно-курортного лечения с учетом финансово-экономических возможностей.

19. Представители работников обязуются:

1) предоставлять информацию о результатах общественного контроля за исполнением трудового законодательства, безопасности и охраной труда, а также по запросам Работодателя предоставлять статистическую и иную информацию о численности и структуре Профсоюза, его организаций.

2) Содействовать работодателям в вопросах повышения эффективности производства, укрепления дисциплины, соблюдения режимов труда и отдыха, разъяснении действующих систем оплаты труда.

3) Проводить обучение представителей работодателей и работников основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, вопросам правового регулирования социального партнерства в Республике Казахстан;

4) Информировать работодателей о документах, принятых коллегиальными органами Профсоюза, своевременно предупреждать о планируемых коллективных действиях.

20. Работники могут принять решение о проведении забастовки, если посредством примирительных процедур не удалось добиться разрешения коллективного трудового спора, а также в случаях уклонения работодателя от примирительных процедур либо невыполнения соглашения, достигнутого в ходе разрешения коллективного трудового спора.

21. Не разглашать сведения, составляющие служебную и коммерческую тайну, о которых становится известно при ведении коллективных переговоров.

22. Обеспечивать учет заключенных отраслевых региональных соглашений и коллективных договоров, проводить их анализ, обобщать и распространять передовой опыт в сфере социального партнерства.

23. Все иные обязательства Сторон партнерства, вытекающие из требований норм Трудового Кодекса Республики Казахстан, регулируются и конкретизируются при заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли.

3. Отраслевая рамка квалификаций

24. Отраслевая рамка квалификаций разрабатывается на основе национальной рамки квалификации в конкретной отрасли экономической деятельности;

25. Отраслевая рамка квалификаций классифицирует в отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенции;

26. Разработка и пересмотр отраслевой рамки квалификаций производятся Министерством и Работодателями и утверждаются Комиссией.

4. Оплата труда

27. Стороны признают необходимость реализации и взаимную ответственность за политику в области оплаты труда, направленную на повышение заработной платы работников отрасли, в зависимости от квалификации работников, сложности количества и качества выполняемой работы, а также условий труда с учетом соответствующего роста производительности труда.

28. Стороны договорились о следующем:

1) Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда, предусмотренный условиями трудового, коллективного договоров и(или) актами работодателя; не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

2) Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления повышенных должностных окладов (ставок) или доплат, размер которых определяется коллективным договором или актом работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности, определяемых Соглашением.

3) Обеспечить соответствие повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, с учетом отраслевого коэффициента, находящегося в диапазоне от 1,3 до 2,9.

29. Классификация условий труда по степени вредности и опасности, а также с указанием отраслевого коэффициента производится в коллективных договорах и актах работодателя, определяющих систему оплаты труда.

30. Доплаты и надбавки стимулирующего характера, их размеры, порядок и условия выплаты устанавливаются в коллективном договоре, трудовом

договоре и (или) актах работодателя.

31. Повышенный размер оплаты труда предоставляется работникам, труд которых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда и рабочим местам.

32. Система оплаты труда должна обеспечивать долю основной заработной платы работников предприятий и организаций отрасли в размере не менее 75 процентов в заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.

При этом основная заработная плата - относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовыми договорами выплаты постоянного характера.

Оплата труда за работу в ночное время, праздничные и выходные дни устанавливаются коллективными договорами и актами работодателя.

33. В случае не проведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, производится согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

34. Заработная плата работникам отрасли устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц не позже первой декады следующего месяца. Дата выплаты заработной платы предусматривается трудовым договором. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными и праздничными днями выплата производится заранее. В случае невыплаты заработной платы в полном объеме и сроки, которые были установлены трудовым договором, работодатель несет ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан. Работодатель выплачивает работнику задолженность и пени за период задержки платежа. Размер пени рассчитывается исходя из ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется за каждый просроченный календарный день, начиная со следующего дня, когда выплаты должны быть произведены, и заканчивается днем выплаты.

35. Разработка, введение новых, замена и пересмотр действующих норм труда производится Работодателем в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.

36. Индексация заработной платы осуществляется Работодателями в соответствии с порядком, определенным в коллективных договорах. Минимальным предельным значением межразрядных коэффициентов принять не менее 1,05; максимальным – не более 1,3.

37. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере,

определенном коллективными договорами, но не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

5. Рабочее время и время отдыха

38. Рабочее время и время отдыха регламентируются Трудовым Кодексом Республики Казахстан, трудовыми и коллективными договорами, Правилами трудового распорядка и другими актами работодателя.

39. Работодатель осуществляет установление продолжительности рабочего времени, времени отдыха и трудовых отпусков в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан и актами работодателя, изданными с учетом мнения представителей работников, если это предусмотрено коллективным договором.

40. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан с письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных п.2 ст. 77 Трудового Кодекса Республики Казахстан. Организация работы в праздничные и выходные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

41. Стороны договорились, что продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска на предприятиях и в организациях отрасли не может быть менее 24 календарных дней, при этом условиями трудовых, коллективных договоров может устанавливаться большая продолжительность отпуска. Оплата трудового отпуска производится Работодателями не позднее, чем за 3 три рабочих дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее 3 трех рабочих дней со дня его предоставления.

42. Право на сокращенную продолжительность рабочего времени, и дополнительный оплачиваемый отпуск имеют работники, должности и профессии, которые включены в Список производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, который утверждается приказом уполномоченного государственного органа Республики Казахстан.

43. Работодатели в соответствии с коллективными и (или) трудовыми договорами могут предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые трудовые отпуска.

44. На основании уведомления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при:

- регистрации брака;
- рождении ребенка;
- смерти близких родственников;
- в иных случаях, предусмотренных трудовым, коллективным договорами.

45. В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 12 мая 2008 года № 587, 28 сентября является профессиональным

праздником – «День работников атомной отрасли». В этот день или накануне работодателями совместно с профсоюзами проводятся торжественные собрания с чествованием передовиков производства и (или) издаются соответствующие акты работодателя.

6. Условия и охрана труда

46. Работодатели обязаны:

1) Принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные, организуют внутренний контроль за состоянием и условиями труда.

2) Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья при нарушении требований безопасности, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха. Условия труда, компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах.

3) Определять порядок проведения обязательной и периодической аттестаций производственных объектов по условиям труда в соответствии с «Правилами обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда», утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057 (далее – Правила).

4) Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов периодически, не реже одного раза в пять лет.

5) Проводить на постоянной основе измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определять степень безопасности трудового процесса с оценкой травматической безопасности производственного оборудования, обеспеченность средствами индивидуальной защиты и выполнять обязательную аттестацию после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии, в соответствии с Правилами.

6) Проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное, послесменное медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных соглашением, коллективным договором, законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания. В случае медицинских противопоказаний или уклонения работника от медицинского осмотра, работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей и/или принимает меры по его переводу на не противопоказанную ему работу, а также принимает иные меры в соответствии с

Трудовым кодексом РК.

7) Создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с нормами, установленными уполномоченным государственным органом по труду.

8) Выделять необходимые средства на финансирование мероприятий по безопасности и охране труда, заключение договоров гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

9) Создавать условия и (или) финансировать направления на обучение технических инспекторов по охране труда, организованные Работодателями или профсоюзными органами.

10) Обеспечивать участие представителей Профсоюза, технических инспекторов по охране труда в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, при условии прохождения соответствующего обучения и аттестации.

11) Незамедлительно информировать профсоюзные комитеты письменным сообщением о каждом несчастном случае на производстве, об авариях на производстве (в том числе и без повреждения здоровья работающих) и представляют материалы расследования указанных выше происшествий.

12) Если при расследовании несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, комиссией установлено, что грубая неосторожность явилась причиной возникновения или увеличения вреда, то комиссия применяет смешанную ответственность сторон и определяет степень вины работника и работодателя в процентах.

В случае, если один из членов комиссии по расследованию несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, не согласен с выводами комиссии (большинства), он представляет в письменном виде свое мотивированное мнение для включения его в материалы расследования. Акт специального расследования он подписывает с оговоркой «смотри особое мнение».

В случае гибели работника на производстве по вине работодателя, работодатель выплачивает семье погибшего единовременное пособие помимо выплат, предусмотренных законодательством. Размер данной выплаты определяется в коллективном договоре.

47. Профсоюз, выборные органы Профсоюза обязаны:

1) Организовывать и обеспечивать общественный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве и в отрасли, инициировать создание Производственного совета на предприятии,

участвовать в его работе, оказывать содействие в подборе и утверждении технических инспекторов по охране труда.

2) Организовывать проведение проверок выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

3) Осуществлять тесное взаимодействие в рамках настоящего Соглашения с органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, работодателями в части условий состояния охраны труда, здоровья, промышленной безопасности.

4) Участвовать в расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, производственного травматизма, профессиональных заболеваний на производственных объектах, осуществлять их анализ, участвовать в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролировать их выполнение.

5) Технические инспекторы по охране труда соответствующего предприятия, организации проводят проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносят предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них.

6) Оказывать практическую помощь членам Профсоюза в защите их прав на безопасные условия труда, представлять их интересы в государственных органах, суде, других правоохранительных и контролирующих органах.

48. Профсоюз имеет право организовывать и обеспечивать проведение Республиканского общественного конкурса на лучшую организацию труда и быта на производстве на отраслевом и региональном конкурсах по улучшению условий труда на предприятиях.

7. Мероприятия по социальной защите работников, гарантии, компенсации и льготы

Стороны договорились:

49. Принимать меры по недопущению необоснованного сокращения численности работников.

Нормы и льготы, включенные в Отраслевое соглашение, имеют прямое действие на предприятиях и организациях, если они не оговорены в коллективных договорах.

50. Условия, порядок назначения и размеры социальных пособий и материальной помощи работникам отрасли устанавливаются коллективными договорами и /или/ актами работодателя и (или) положениями о социальной поддержке работников.

51. Для сохранения сложившейся на предприятиях и в организациях систем гарантий, льгот и компенсаций в коллективных договорах и (или) трудовых договорах могут быть предусмотрены следующие виды гарантий и льгот:

- 1) материальная помощь к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску;
- 2) организация добровольного медицинского страхования работников;
- 3) единовременное поощрение работников, приуроченное к праздничным датам, профессиональному празднику и юбилейным датам;
- 4) авансы, ссуды (займы), предоставляемые работникам;
- 5) социальные льготы, предоставляемые работникам на оздоровление (либо в виде материальной помощи, либо в виде предоставления или оплаты путевок на лечение и отдых);
- 6) организация проведения детской оздоровительной кампании в порядке и объеме, определенными коллективными договорами;
- 7) единовременное пособие работникам в связи с уходом на пенсию по возрасту исходя из стажа работы в атомной отрасли;
- 8) и иные виды льгот и гарантий.

В пределах средств утвержденного бюджета, предусмотренных на эти цели, может быть оказана материальная помощь неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Обществе.

52. Работодатели могут выделять средства профсоюзным органам на содержание социальных объектов (баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, клубных учреждений и спортивных сооружений и других социально значимых объектов) и их персонала в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете предприятия.

53. Работодатели выделяют средства профсоюзным органам предприятий на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы, размер которых оговаривается в коллективном договоре.

54. Профсоюз организует физкультурно-спортивные и культурно-массовые мероприятия среди работников, а Отраслевой совет профсоюза отрасли – такого рода мероприятия внутриотраслевого, международного и республиканского уровней.

55. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления с обязательным перечислением ежемесячно на счет профсоюзной организации членских взносов.

8. Занятость

56. Работодатели:

- по вопросам, связанным с ликвидацией, реорганизацией, изменением форм собственности, полной или частичной приостановкой производства, влекущими за собой сокращение рабочих мест, предупреждают профсоюзные органы предприятия не позднее, чем за два месяца до наступления события, представляют предложения по трудоустройству работников и проводят с ними соответствующие консультации;

- 1) предупреждают в письменной форме каждого работника о

предстоящем высвобождении не менее чем за один месяц;

2) одновременно с предупреждением, принимают меры по трудоустройству работников с учетом его квалификации и состояния здоровья.

3) в период действия уведомления (предупреждения) предоставляют работнику отпуск без сохранения заработной платы для поиска другой работы до 5-ти календарных дней.

4) в случае структурных изменений в производстве могут предусматривать, за счет собственных средств, возможность переобучения персонала для перевода с сокращаемых рабочих мест на вновь создаваемые.

57. Работодатели по согласованию с Профсоюзом могут разрабатывать и применять программы по досрочному выходу на пенсию, прежде всего, для работников тяжелых и вредных производств.

58. При сокращении работников предприятий-членов профсоюза Работодатель за месяц до увольнения предоставляет в профсоюзный комитет копию соответствующего приказа.

Касательно сокращения численности и штата работников:

- не допускается расторжение трудового договора с работниками до достижения пенсионного возраста, которым осталось менее двух лет, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и работников.

- По согласованию сторон, могут быть приняты и другие условия, допускающие высвобождение работника до наступления права выхода на пенсию по возрасту, если эти условия предусмотрены в коллективных договорах.

9. Гарантии деятельности Профсоюза

59. Работодатели признают права Профсоюза и его организаций на осуществление в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов своих членов.

60. В целях обеспечения равноправного положения Профсоюза в системе социального партнерства, беспрепятственного и эффективного выполнения им функций защиты интересов членов Профсоюза гарантировать его представителям доступ к информации об экономическом состоянии организации, а именно:

- 1) объем реализации;
- 2) фонд оплаты труда работников;
- 3) численность работников;
- 4) средняя месячная заработная плата работников;
- 5) состояние охраны труда и экологической безопасности;
- 6) потери рабочего времени – всего, в том числе из-за травм,

за исключением сведений, составляющих коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

Работодатели:

1) Не препятствуют участию представителям Профсоюза в работе производственных советов и совещаний, за исключением советов и совещаний, на которых оглашаются сведения, составляющие коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

2) Не препятствуют представителям Профсоюза, его филиалов, иных (территориальных) организаций Профсоюза посещать профсоюзные организации предприятий, на которых работают члены Профсоюза и их рабочие места, для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, с соблюдением установленного порядка;

3) Предоставляют Профсоюзу, его филиалам и первичным профсоюзным организациям в безвозмездное пользование помещения, материальные и технические средства, определенные коллективным договором;

4) При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатели ежемесячно удерживают и перечисляют на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;

61. Работники, избранные в профсоюзные органы, не могут быть уволены по инициативе администрации, кроме случаев ликвидации предприятия или организации, а также подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу (только с согласия профсоюзного комитета).

62. Члены профсоюзных органов для выполнения общественных обязанностей в интересах своих членов на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах (конференциях), созываемых профсоюзами, а также в работе пленумов, президиумов, исполкомах и отраслевых советов освобождаются от основной работы. Условия освобождения и порядок оплаты предусматриваются коллективными договорами и соглашениями.

63. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы на предприятиях и в организациях вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, представляется после окончания их срока полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии – другая не противопоказанная по медицинским основаниям и соответствующая по квалификации работа (должность) на том же предприятии, организации.

64. При наличии соответствующих положений в коллективных договорах предоставляют освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации профсоюза такие же социально - трудовые права и льготы, которые предусмотрены работникам предприятия, организации за счет средств Работодателя.

10. Заключительные положения

65. В течение срока действия Соглашения по согласованию Сторон в него могут вноситься изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения представителей работников.

66. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют Стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия, в соответствии с утвержденным ею порядком, вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимать меры по их устранению. Для проведения контроля Стороны ежегодно предоставляют Отраслевой комиссии полную и достоверную информацию о ходе выполнения Соглашения.

67. Уклонение представителей сторон от участия в переговорах по заключению, изменению, дополнению соглашений или необоснованный отказ от подписания соглашения, нарушение сроков проведения переговоров и необеспечение работы соответствующей комиссии, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением положений соглашений, а равно нарушение или невыполнение их условий влекут ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

68. Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Отраслевой комиссии, а в случае разногласия – в судебном порядке.

69. Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

70. На предприятиях атомной отрасли Работодатели и Профсоюз совместно обеспечивают доведение Соглашения до сведения работников в течение одного месяца со дня его подписания.

71. Текст Соглашения публикуется на официальных сайтах Сторон и газетах.

72. Совершено в городе Астане «15» Декабрь 2017 года. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Соглашение подписали:

**Вице-министр
энергетики Республики
Казахстан**



**Директор
Ядерного общества
Республики Казахстан**



**Председатель
Отраслевого
Профсоюза
работников атомной
промышленности**

