

**Кодекс  
Поставщиков и подрядчиков  
АО «НАК «Казатомпром»**

## ВВЕДЕНИЕ

Устойчивое развитие бизнеса является ключевой основой стратегии АО «НАК «Казатомпром» (далее – «Общество»), которая нацелена на то, чтобы решительно реагировать на социальные потребности и ожидания заинтересованных сторон Общества.

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Поставщики и Подрядчики Общества должны соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, другого применимого законодательства и внутренних документов Общества.

**1.2.** Поставщик – юридическое и/или физическое лицо, обязующееся передать в обусловленный срок или сроки производимые или закупаемые им товары Обществу для использования в предпринимательской деятельности или в иных целях, не связанных с личным, семейным, домашним и иным подобным использованием.

**1.3.** Подрядчик, Исполнитель – юридическое и/или физическое лицо, обязующееся выполнить по заданию Общества определенную работу, оказать услуги и сдать ее/их результат Обществу в установленный договором срок.

## 2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ.

Поставщики и Подрядчики Общества соблюдают следующее:

- не допускают в своей работе коррупционных правонарушений;
- запрещают своим работникам, представителям и соисполнителям/субИсполнителям по договорам с Обществом совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключают все формы незаконного принудительного труда;
- исключают детский труд;
- исключают любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
- соблюдают трудовое законодательство Республики Казахстан и/или иной страны осуществления своей деятельности.

### **3. ТРУДОВЫЕ НОРМЫ**

**3.1.** Поставщик и Подрядчик должны обеспечивать всем работникам надлежащие условия труда и обеспечивать исполнение всех трудовых прав работников.

**3.2.** Любая дискриминация запрещена независимо от оснований, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности, половой или гендерной принадлежности, национальности, гражданства, расы, цвета кожи или этнической принадлежности, религии, возраста, языка, семейного, социального и родительского статуса, имущественного и должностного положения, принадлежности к общественным объединениям и политическим мотивам, беременности, инвалидности, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника и результатами его труда.

**3.3.** Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством возраста для приема на работу. Поставщики и Подрядчики Общества не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.

**3.4.** Все работники Поставщика или Исполнителя Общества должны иметь подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них.

Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

**3.5.** Поставщики или Подрядчики Общества соблюдают нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.

**3.6.** Поставщики или Подрядчики Общества соблюдают нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя.

**3.7.** Поставщики или Подрядчики Общества обеспечивают возможность работникам знать и в полной мере понимать права и обязанности работников, изложенные на их родном или понятном им языке.

**3.8.** Должностные инструкции, должны быть разработаны, обновлены и доведены до сведения всех работников и консультантов.

**3.9.** Исключены все формы незаконного принудительного труда. Запрещается обязывать работников оставлять в залог денежные средства или оригиналы документов, удостоверяющих личность или их эквиваленты. Работники должны иметь право свободно перемещаться и, в исключительных случаях и по уважительной причине, покидать рабочее место, установленное трудовым договором, по согласованию с руководителем в рабочее время. Никто не должен подвергаться физическому наказанию, незаконному задержанию, физическому, сексуальному и/или психологическому домогательствам.

**3.10.** Порядок удержания из заработной платы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

**3.11.** Поставщики и Подрядчики Общества проявляют уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.

#### **4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ**

**4.1.** Поставщики и Подрядчики Общества строго соблюдают все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:

**1) конкуренция:** соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

**2) противодействие коррупции:** соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Поставщики и Подрядчики Общества не предлагают от своего имени или от имени Общества прямо или косвенно какие-либо материальные или другие поощрения работникам Общества и третьим лицам с целью получения или сохранения бизнеса, либо приобретения средств или льгот;

**3) легализация незаконно полученных доходов:** соблюдение законодательства Республики Казахстан, касающегося легализации незаконно полученных доходов. Поставщики и Подрядчики Общества не должны быть вовлечены или поддерживать практику отмывания денег;

**4) конфликт интересов:** предотвращение, определение и выявление ситуаций, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Общества или их родственников, которые могли неблагоприятно отразиться на их деловой деятельности либо принимаемых решениях;

**5) подарки и знаки признательности:** отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Общества. Общество отклоняет все подарки и знаки признательности, если они превышают обоснованную символическую ценность, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть оплачены тем же.

#### **5. ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**5.1.** Все формы коррупции, в том числе вымогательство, взяточничество, вознаграждение за упрощение формальностей, мошенничество, отмывание денег и nepoтизм в деятельности Поставщика и Исполнителя Общества строго запрещены.

**5.2.** Поставщики и Подрядчики Общества устанавливают запрет для своих работников на предложение, просьбу, предоставление или принятие, прямо или косвенно, платежей, подарков или привилегий в обмен на благосклонное отношение с целью оказать влияние на сделку или для получения личных или деловых преимуществ. Данное требование распространяется как на членов семей, так и на персонал Поставщиков и Подрядчиков Общества и их соисполнителя.

**5.3.** Поставщиками и Исполнителями Общества должны соблюдаться принципы справедливой конкуренции и свободного рынка. Бизнес-решения не должны приниматься с учетом или под влиянием личных отношений и интересов.

Поставщики и Подрядчики Общества должны внедрить программу по борьбе с коррупцией, основанную на признанных международных стандартах. Программа, включающая в себя соответствующую практическую и информационную подготовку, должна быть прозрачной и эффективной.

**5.4.** Поставщики и Подрядчики Общества прикладывают все усилия, чтобы выявить и предотвратить ситуации, в которых существует реальный или потенциальный конфликт интересов относительно работников Поставщиков и Подрядчиков Общества и работников Общества или их родственников, которые могут неблагоприятно отразиться на их деловой репутации либо принимаемых решениях.

Подарок означает предмет любой ценности, выгода или преимущество, получаемые работником от любого третьего лица или передаваемые третьему лицу работником Общества от имени Общества на безвозмездной основе в ходе исполнения трудовых обязанностей работников Общества или в связи с деловыми отношениями, существующими между Обществом и третьим лицом.

## **6. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

**6.1.** Поставщики и Подрядчики Общества гарантируют, что их деятельность безопасна для здоровья их работников, подрядчиков, потребителей их продукции и других лиц, а также безопасности работников Общества, на территории и в помещении которых осуществляются договорные отношения.

**6.2.** Поставщики и Подрядчики Общества должны обеспечивать рабочие условия труда, работники должны быть ознакомлены с информацией по охране здоровья и безопасности труда, и пройти соответствующую подготовку, в том числе по пожарной безопасности, радиационной безопасности, правильному обращению с химическими веществами и

оборудованием и готовности к чрезвычайным ситуациям и оказанию первой помощи.

**6.3.** Потенциальные риски, которые могут привести к авариям / травмам или возникновению профессиональных заболеваний у работников Поставщиков и Подрядчиков Общества, должны быть оценены и контролироваться посредством принятия соответствующих превентивных действий (например, проектирование, инжиниринг, административный контроль, профилактическое обслуживание, процедуры по обеспечению безопасности труда, текущие тренинги по безопасности, а также оснащение средствами индивидуальной защиты).

**6.4.** Поставщики и Подрядчики Общества обязаны принимать адекватные меры по предотвращению или устранению последствий, ущерба от несчастных случаев и травм, а также социально-психологических заболеваний с целью сведения к минимуму факторов, присущих опасным видам работ. Поставщики и Подрядчики Общества должны предоставить своим работникам соответствующие средства индивидуальной защиты без дополнительной оплаты. Любое происшествие или несчастный случай, приведший к физическим травмам, а также социально-психологические заболевания должны быть документально оформлены и доведены до сведения высшего руководства Поставщика/Исполнителя Общества.

**6.5.** Общество проводит активную работу по непрерывному улучшению безопасности в Обществе обеспечению безопасности своих работников и обязывает об этом своих деловых партнеров. При выполнении работ на производственных площадках Поставщики и Подрядчики Общества соблюдают высокие стандарты по охране труда и технике безопасности, несут ответственность за незамедлительное уведомление о возникновении аварийной ситуации.

## **7. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА**

**7.1.** Поставщики и Подрядчики Общества должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

**7.2.** Поставщики и Подрядчики Общества ограничивают объем вредных веществ, вырабатываемых при исполнении договора, а также обеспечивают ликвидацию таких отходов без нанесения большого вреда окружающей среде.

**7.3.** Поставщики и Подрядчики Общества должны принимать меры по предотвращению использования токсических веществ. В случае отсутствия альтернативы Поставщики и Подрядчики Общества должны сократить до минимума применение токсических веществ и обеспечить безопасное обращение и их уничтожение. В отношении других вредных веществ, элементов или отходов ограниченного использования Поставщики и Подрядчики Общества должны строго соблюдать все применяемые правовые нормы.

**7.4.** Поставщики и Подрядчики Общества осуществляют развитие как природосберегающих технологий (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологий по энергосбережению и переработке отходов, а также внедряют логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

**7.5.** Поставщики и Подрядчики Общества включают критерии по охране окружающей среды, радиационной безопасности охране труда и технике безопасности в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану труда и технику безопасности во время общего срока службы товаров, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров.

**7.6.** Поставщик должен подтвердить, что его товары соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам.

## **8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ**

**8.1.** Поставщики и Подрядчики Общества должны соблюдать конфиденциальность любой информации о Обществе, ее партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

**8.2.** Поставщики и Подрядчики Общества должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

---

Требования настоящего Кодекса составляют неотъемлемую часть договоров, заключаемых Обществом с Поставщиками и Исполнителями.

Поставщики и Подрядчики Общества настоящим документом принимают обязательство ознакомить своих работников с данным Кодексом.

Я, тем самым подтверждаю, что, являясь уполномоченным представителем Исполнителя/Поставщика, указанной ниже, тщательно проверил (-а) и понял (-а) содержание настоящего документа, а также подтверждаю, что данная компания действует в полном соответствии с настоящим Кодексом.

ФИО представителя Поставщика/Исполнителя:

Наименование Поставщика/Исполнителя:

Дата:

Подпись: