

АО «НАК «Казатомпром»	ДСиУР	Устойчивое развитие
Политика	УР 26 15	стр. 1 из 6

№ 06-2-10/1481 от 16.06.2022

ПОЛИТИКА АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ» В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1 Назначение

Настоящая Политика АО «НАК «Казатомпром» в области прав человека (далее – Политика) разработана в целях формализации подхода АО «НАК «Казатомпром» (далее – Общество) в отношении соблюдения прав человека, нетерпимости ко всем видам дискриминации и обеспечения многообразия и инклюзивности.

2 Сфера действия

2.1 Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения Общества и обязательно для исполнения всеми работниками Общества.

2.2 На основе настоящей Политики дочерним, зависимым и совместно контролируемым организациям Общества рекомендуется разработать и утвердить в установленном порядке аналогичный внутренний документ.

Рев. №	Изменены листы	Разработал	Утверждено
0.		Директор ДСиУР Абенев Н.С. «__» _____ 20__ г.	Решением Совета директоров АО «НАК «Казатомпром» № _____ от «__» _____ 20__ г.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 **Дискриминация** – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (пункт 1 статьи 1 Конвенции Международной Организации Труда № 111 О дискриминации в области труда и занятий (Женева, 25 июня 1958 г.)).

3.2 **Заинтересованные стороны** – физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Общества, его продуктов или услуг и связанных с этим действий, в силу норм законодательства Республики Казахстан, заключенных договоров (контрактов, соглашений) или косвенно (опосредованно). Это определение не распространяется на всех тех, кто может быть знаком с Обществом или выражать мнение о нем, основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние и зависимые организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Общества и его дочерних и зависимых организаций.

3.3 **Инклюзивность** – создание условий, в которых разные социокультурные группы людей и каждого человека по отдельности ценят, принимают и уважают за уникальные навыки, опыт и перспективы развития; а также в которых им предоставляются равные возможности для участия в достижении успеха Общества.

3.4 **Кандас** – лицо, относящееся к особой группе населения, являющееся этническим казахом и (или) члены его семьи казахской национальности, ранее не состоявшие в гражданстве Республики Казахстан, прибывшие на историческую родину и получившие соответствующий статус в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.5 **Лицо с ограниченными возможностями** - лицо, относящееся к особой группе населения и имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, увечьями (ранениями, травмами, контузиями), их последствиями, дефектами, которое приводит к ограничению жизнедеятельности и необходимости его социальной защиты.

3.6 **Мигрант** - лицо, относящееся к особой группе населения, въехавшее в Республику Казахстан и выехавшее из Республики Казахстан, а также переселяющееся внутри Республики Казахстан вне зависимости от причин и длительности.

3.7 **Многообразие** – расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности, сексуальной ориентации, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам.

3.8 **Обращение** – заявление или жалоба, направленные в письменной (бумажной и (или) электронной) или устной форме, а также в форме видеоконференцсвязи, видеообращения.

3.9 **ООН** – Организация Объединенных Наций.

3.10 **Права человека** – это неотъемлемые права всех лиц, определяемые их принадлежностью к совокупности человеческих личностей. В их основе лежит признание достоинства, присущего человеческой личности, а также свободы и равенства всех людей.

3.11 **Принудительный труд** – все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых это лицо не предлагало

своих услуг добровольно (пункт 1 статьи 2 Конвенции Международной Организации Труда № 29 О принудительном или обязательном труде (Женева, 28 июня 1930 г.)).

4 Общие положения

4.1 Общество признает важность уважения и соблюдения фундаментальных прав человека, провозглашенных ООН, включая трудовые права, право на гендерное равенство, право на благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особых групп населения и другие.

4.2 Общество обеспечивает соблюдение прав человека, изложенных в Конституции Республики Казахстан и в действующем трудовом законодательстве Республики Казахстан.

4.3 Общество признает принципы, изложенные в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации ООН о правах коренных народов;
- Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН.

4.4 При возникновении расхождений между положениями настоящей Политики и положениями законодательства Республики Казахстан, Общество будет стремиться соблюдать всемирно признанные права человека, не нарушая при этом законодательство Республики Казахстан.

4.5 Общество проявляет абсолютную нетерпимость к нарушениям прав человека во всей цепочке создания стоимости. Общество ожидает от поставщиков, подрядчиков и партнеров, с которыми взаимодействует, такого же строгого соблюдения законодательства и уважения к правам человека.

4.6 Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Кодексом этики и комплаенс АО «НАК «Казатомпром», Политикой корпоративной социальной ответственности АО «НАК «Казатомпром», Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития и другими соответствующими документами Общества.

5 Соблюдение прав человека

5.1 Общество принимает следующие добровольные обязательства по соблюдению прав человека:

5.1.1 Общество уважает честь и достоинство лиц, поддерживает рабочую среду, свободную от любых проявлений физического, словесного, сексуального или психологического давления или домогательства, агрессии, злоупотреблений или угроз на рабочем месте со стороны коллег или руководства.

5.1.2 Общество признает права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения.

5.1.3 Общество не допускает любые формы дискриминации в отношении любого человека на основании возраста, пола, этнической принадлежности, религии, инвалидности, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.

5.1.4 Общество стремится к социокультурному многообразию среди работников на всех организационных уровнях.

5.1.5 Общество признает равенство возможностей для женщин и мужчин, равную оплату за равный труд.

5.1.6 Общество не допускает детского, принудительного и насильственного труда.

5.1.7 Общество не допускает насилия на рабочем месте в любой форме.

5.1.8 Общество обеспечивает безопасную и здоровую производственную среду на рабочих местах для всех своих работников.

5.1.9 Общество уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах присутствия.

5.1.10 Общество проявляет абсолютную нетерпимость в отношении взяточничества и коррупции.

5.2 Общество придерживается вышеуказанных принципов во взаимоотношениях с:

- работниками;
- поставщиками и подрядчиками;
- местным населением в регионах присутствия Общества;
- прочими заинтересованными сторонами.

6 Многообразие и инклюзивность

6.1 В Обществе создаются равные возможности для всех работников на каждом этапе продвижения по службе, в обучении и развитии.

6.2 Общество продвигает ценности многообразия на всех организационных уровнях.

6.3 Общество поддерживает кандидатов из регионов присутствия, а также мигрантов и кандасов.

6.4 Общество уважает особенности лиц с ограниченными возможностями и принимает их в качестве компонента людского многообразия.

6.5 Общество стремится к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый работник чувствовал бы себя принятым, уважаемым и услышанным.

6.6 Общество принимает, что многообразие и инклюзивность способствуют повышению конкурентоспособности, производительности и эффективности его деятельности.

6.7 Обеспечение многообразия и инклюзивности – основная практика недискриминации в Обществе.

6.8 Общество предоставляет равные права и возможности всем работникам, достигшим совершеннолетия, вне зависимости от пола в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

6.9 Общество стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управление, путем увеличения доли женщин в составе пулов преемственности, на управленческих должностях. При этом, Общество ответственно подходит к соблюдению прав женщин на производстве с целью минимизации рисков для их здоровья.

6.10 Общество стремится предоставлять работникам с ограниченными возможностями доступную информацию о средствах, облегчающих их мобильность, устройствах и ассистивных технологиях, в том числе новых технологиях, а также других формах помощи для создания комфортных и равных условий на рабочем месте.

7 Реализация Политики

7.1 Общество признает и уважает права и свободы заинтересованных сторон, оказывает максимальное содействие в соблюдении прав, стремится к повышению осведомленности по вопросам прав человека по всей цепочке создания стоимости.

7.2 Общество на ежегодной основе проводит обучение работников принципам соблюдения прав человека, включая вопросы многообразия и инклюзивности.

7.3 Общество предпринимает разнообразные инициативы по повышению осведомленности, направленные на поставщиков и подрядчиков, бизнес-партнеров и население в регионах присутствия.

7.4 С целью сведения к минимуму любого потенциально негативного воздействия своей деятельности на права человека Общество признает важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

7.5 Общество проводит регулярный анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.

7.6 Общество проводит опросы работников с целью регулярной оценки осведомленности и соблюдения прав человека.

7.7 Общество принимает меры по предотвращению нарушений прав человека.

7.8 В случае, если Общество устанавливает, что стало причиной или внесло вклад в негативные воздействия на права человека, Общество готово применять законные процедуры для борьбы с такими воздействиями, сотрудничать с заинтересованными сторонами и находить выход из ситуации путем диалога, когда работники или иные лица считают, что их права были нарушены.

7.9 Общество публикует соответствующие данные о соблюдении прав человека в соответствии с общепризнанными международными принципами и стандартами в области раскрытия нефинансовой информации в интегрированном годовом отчете Общества.

8 Рассмотрение обращений

8.1 Общество обеспечивает работу процессов рассмотрения жалоб, призванных быть легитимными, доступными, предсказуемыми, справедливыми, прозрачными.

8.2 Общество обеспечивает функционирование формализованных и доступных для внешних и внутренних заинтересованных сторон каналов подачи и рассмотрения обращений, обеспечивающих анонимность и конфиденциальность, непредвзятое рассмотрение, недопущение дискриминации или иных негативных последствий для заявителя и получение обратной связи по результатам.

8.3 Каждое поступившее обращение подлежит тщательной проверке. Вместе с тем, законодательство Республики Казахстан регулирует порядок рассмотрения обращений.

8.4 Процесс рассмотрения жалоб и запросов регламентирован в Политике конфиденциального информирования АО «НАК «Казатомпром».

9 Заключительные положения

9.1 Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека и соответствующих положений законодательства Республики Казахстан.

9.2 Общество открыто заявляет о неприятии нарушений прав человека и размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном веб-сайте.

9.3 Общество принимает меры для того, чтобы работники были ознакомлены с настоящей Политикой и разделяли приверженность к соблюдению прав человека.