



**KAZATOMPROM**  
NATIONAL ATOMIC COMPANY

**ПРОГРАММА  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«НАЦИОНАЛЬНАЯ АТОМНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАТОМПРОМ»  
НА 2024-2030 ГОДЫ**

**Астана, 2024 год**

## Оглавление

1. ВВЕДЕНИЕ.....	5
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	7
4. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	9
5. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КОМПАНИИ.....	10
6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.....	27
7. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	28
7.1. Механизм реализации задач в сфере экологии.....	28
7.2. Механизм реализации задач в социальной сфере.....	28
7.3. Механизм реализации задач в сфере корпоративного управления.....	29
8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	33

## ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

- AIX – Astana International Exchange  
CEO – Chief Executive Officer – Председатель Правления  
CO<sub>2</sub> – Углекислый газ  
ESG – Environmental, Social and Governance – Экология, социальная сфера и корпоративное управление  
ESAP – Environmental and Social Action Plan – План действий в экологической и социальной сферах  
HR – Human Resources – человеческие ресурсы  
ICMM – Международный совет по горному делу и металлам  
IPO – Initial public offering – первичное публичное размещение акций  
ISO – International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации  
ISO 14001 – Международный стандарт Environmental management systems – Requirements with guidance for use / Системы менеджмента окружающей среды – Требования и руководство по применению  
ISO 45001 – Международный стандарт Occupational Health and Safety Management Systems / Системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем  
KASE - Kazakhstan Stock Exchange – Казахстанская фондовая биржа  
LSE - London Stock Exchange – Лондонская фондовая биржа  
LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев  
UNGC – United Nations Global Compact / Глобальный Договор ООН  
АИЭ – альтернативные источники энергии  
ВИЭ – возобновляемые источники энергии  
Внутристрановая ценность – ранее – «местное содержание» – это процентное содержание от общей стоимости товаров, работ и услуг поставщика стоимости товаров, работ и услуг местного происхождения (с учетом договоров на субподряд), а также доля фонда оплаты труда казахстанских кадров, задействованного в исполнении договора (работы и услуги), от его общего количества  
ГДР – Глобальные депозитарные расписки  
Группа - АО «НАК «Казатомпром» и его консолидируемые дочерние организации  
ДЗО – Дочерние, зависимые и совместно-контролируемые организации АО «НАК «Казатомпром»  
Казатомпром/Компания - АО «НАК «Казатомпром»  
КПД – Ключевой показатель деятельности  
КЦ – Корпоративный центр АО «НАК «Казатомпром»  
МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности  
ООН – Организация Объединенных Наций  
ОТ и ПБ – Охрана труда и промышленная безопасность  
Охват 1 – прямые выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием топливно-энергетических ресурсов и веществ, неизбежными летучими выбросами (ТБО), функционированием любых производственных объектов и осуществляемых производственных процессов  
Охват 2 – косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением электроэнергии, тепловой энергии, горячей воды и пара, поставляемых со стороны  
Охват 3 – прочие выбросы парниковых газов, включающие всю цепочку жизненного цикла продукции: от закупки сырья и доставки до утилизации, то есть выбросы, напрямую не относящиеся к производителю  
Программа – Программа в области устойчивого развития Акционерного общества «Национальная атомная компания «Казатомпром» на 2023-2030 годы  
РАО – Радиоактивные отходы  
РК – Республика Казахстан

РФ – Российская Федерация  
СД – Совет директоров АО «НАК Казатомпром»  
СП – Совместное предприятие  
США – Соединенные Штаты Америки  
ТНРО – Твердые низкорadioактивные отходы  
ТОО – Товарищество с ограниченной ответственностью  
Фонд – Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»  
Холдинг – АО «НАК «Казатомпром» и Группа предприятий АО «НАК «Казатомпром»  
ЦУР – Цели в области устойчивого развития ООН

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

Казатомпром, являясь крупнейшим мировым поставщиком урана, признает существенное влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в регионах присутствия и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

- нейтрализации и последовательного снижения промышленного воздействия на окружающую среду;
- защиты окружающей среды, включая эффективное управление водными и земельными ресурсами, сохранение экосистемы и биоразнообразия;
- обеспечения рационального недропользования;
- повышения производительности и ресурсоэффективности;
- повышения социально-экономического благополучия регионов присутствия;
- содействия в обеспечении доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии и повышения энергобезопасности;
- внедрения лучших практик корпоративного управления.

Принимая во внимание, что Казатомпром:

- стал официальным участником инициативы Глобального договора ООН (UNGCG) и полностью разделяет ценности повестки ООН в области устойчивого развития, признает важность всех 17 целей устойчивого развития и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение;
- активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития;
- стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития, а также ожиданиям своих стейкхолдеров, в частности, акционеров;
- осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех групп заинтересованных сторон,

Казатомпром разработал и принял настоящую Программу в области устойчивого развития на 2024-2030 годы.

## **2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Казатомпром стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития положены в основу стратегии развития Компании. Следование этим принципам важно не только для долгосрочного развития бизнеса, но и для формирования основных корпоративных ценностей Казатомпрома.

В Компании принят ряд внутренних документов, относящихся к управлению аспектами устойчивого развития и регламентирующих бизнес-процессы по вопросам эффективного управления и добросовестности, охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, управления персоналом, вовлечения местных сообществ, управления цепочкой поставок.

Программа является комплексным документом, закрепляющим совокупность подходов Компании для принятия оптимально обоснованных решений по устойчивому развитию, и определяет основные направления развития и совершенствования корпоративной системы управления аспектами ESG в своей деятельности.

Программа построена на основе разделения основных целей и задач устойчивого развития Казатомпрома на 3 составляющих ESG – социальную, экологическую и сферу корпоративного управления.

Программой определяются основные подходы к устойчивому развитию, цели и их значения в горизонте планирования до 2030 года.

### 3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Деятельность Компании включает в себя цепочку производства конечной продукции – от геологоразведки, добычи урана, производства продукции ядерного топливного цикла до науки, социального обеспечения и подготовки кадров.

<b>Предприятия</b>	<b>Характеристика актива</b>
<b>Недропользование</b>	
Контракты на недропользование, предоставляющие дочерним компаниям Группы права добычи, в отношении которых в совокупности присутствуют 17 урановых участков/месторождений, расположенных в урановорудных провинциях Казахстана Шу-Сарысу и Сырдарьинская.	319,0 тыс. тонн УМЕ – доказанные и вероятные рудные запасы.
Контракты на недропользование, предоставляющие СП и ассоциированным компаниям Группы права добычи в отношении 9 урановых участков/месторождений, расположенных в урановорудных провинциях Шу-Сарысу, Сырдарьинская и Северо-Казахстанская.	578,6 тыс. тонн УМЕ – измеренные и предполагаемые минеральные ресурсы полезных ископаемых. 247,9 тыс. тонн УМЕ – доказанные и вероятные рудные запасы. 271,9 тыс. тонн УМЕ – общие минеральные ресурсы полезных ископаемых (включая измеренные, предполагаемые и предварительно оцененные минеральные ресурсы).
<b>Производство</b>	
АО «Ульбинский металлургический завод»	Производство урановой, бериллиевой, танталовой, ниобиевой продукции, плавиковых шпата и кислоты.
ТОО «Ульба-ТВС»	Производство тепловыделяющих сборок для АЭС.
<b>Торговля</b>	
Торговый дом KazakAtom TN AG	Торговля ураном.
<b>Вспомогательные предприятия</b>	
ТОО «СКЗ-У» ТОО «SSAP»	680 тыс. тонн серной кислоты – совокупная годовая производственная мощность.
АО «Волковгеология»	Проведение геологических работ и технологического бурения.
ТОО «КАР Logistics» (ранее – ТОО «Торгово-Транспортная компания») ТОО «Qorǵan-Security»	Транспортно-логистическая компания, обслуживающая производственные активы. Охранная деятельность для АО «НАК «Казатомпром» и аффилированных с ним юридических лиц.
ТОО «КАР Technology»	Обеспечение предприятий АО «НАК «Казатомпром» местной и корпоративной телефонной связью, передачей данных, УКВ-радиосвязью.
ТОО «Уранэнерго»	Передача и распределение электроэнергии, эксплуатация электрических сетей и подстанций, надежное и бесперебойное электроснабжение уранодобывающих предприятий АО «НАК «Казатомпром».
<b>Наука, инжиниринг, образование</b>	
ТОО «Институт Высоких Технологий»	Решение стратегических задач в атомной отрасли Казахстана по инновационному развитию, технологическому обновлению отрасли, кардинальному подъему качества и конкурентоспособности выпускаемой

---

научноёмкой продукции, проведение научных исследований и проектно-конструкторских работ с последующим внедрением на предприятиях отрасли, подготовка и переподготовка кадров.

---

Принципы и подходы Компании к устойчивому развитию применимы ко всему Холдингу, соответственно, действие Программы распространяется на все подразделения Холдинга и КЦ Компании, каждое из которых вносят свой вклад в реализацию целей и задач Программы.



## 4. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания прилагает усилия для достижения целей в области устойчивого развития посредством разработки и реализации мероприятий в активном взаимодействии с ключевыми группами заинтересованных сторон по следующим приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- экологическая ответственность;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- развитие человеческого капитала;
- эффективное взаимодействие с местными сообществами;
- экономическая эффективность.

Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

- экономическая область: финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;
- экологическая область: защита окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность, управление отходами и выбросами, сохранение биоразнообразия;
- социальная область: охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

ESG (Экология, социальная сфера и корпоративное управление) – это три ключевых фактора, оцениваемые для измерения устойчивости и этического воздействия компаний.

Экологические факторы включают защиту окружающей среды, энергоэффективность и управление отходами. Социальные факторы охватывают охрану труда, развитие человеческого капитала и взаимодействие с местными сообществами. Управленческие факторы касаются корпоративного управления, прозрачности и прав акционеров.

Через реализацию ESG инициатив, компания достигает целей устойчивого развития, создавая долгосрочные экономические, социальные и экологические выгоды.

## 5. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КОМПАНИИ

Казатомпром стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития положены в основу стратегии развития Компании.

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития Казатомпром руководствуется принципами Глобального договора ООН и ЦУР на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

В соответствии с Корпоративной политикой в области устойчивого развития (утверждена решением СД в 2020 году) определены 9 приоритетных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития:

- Экономическая устойчивость;
- Развитие человеческого капитала и культуры;
- Охрана труда и промышленная безопасность;
- Экологическая ответственность;
- Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;
- Эффективное корпоративное управление и риск-культура;
- Высокие этические стандарты и противодействие коррупции;
- Ответственные закупки;
- Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.

В Компании принят ряд внутренних документов, относящихся к управлению аспектами устойчивого развития и регламентирующими бизнес-процессы по вопросам эффективного управления и добросовестности, охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, управления персоналом, вовлечения местных сообществ, управления цепочкой поставок.

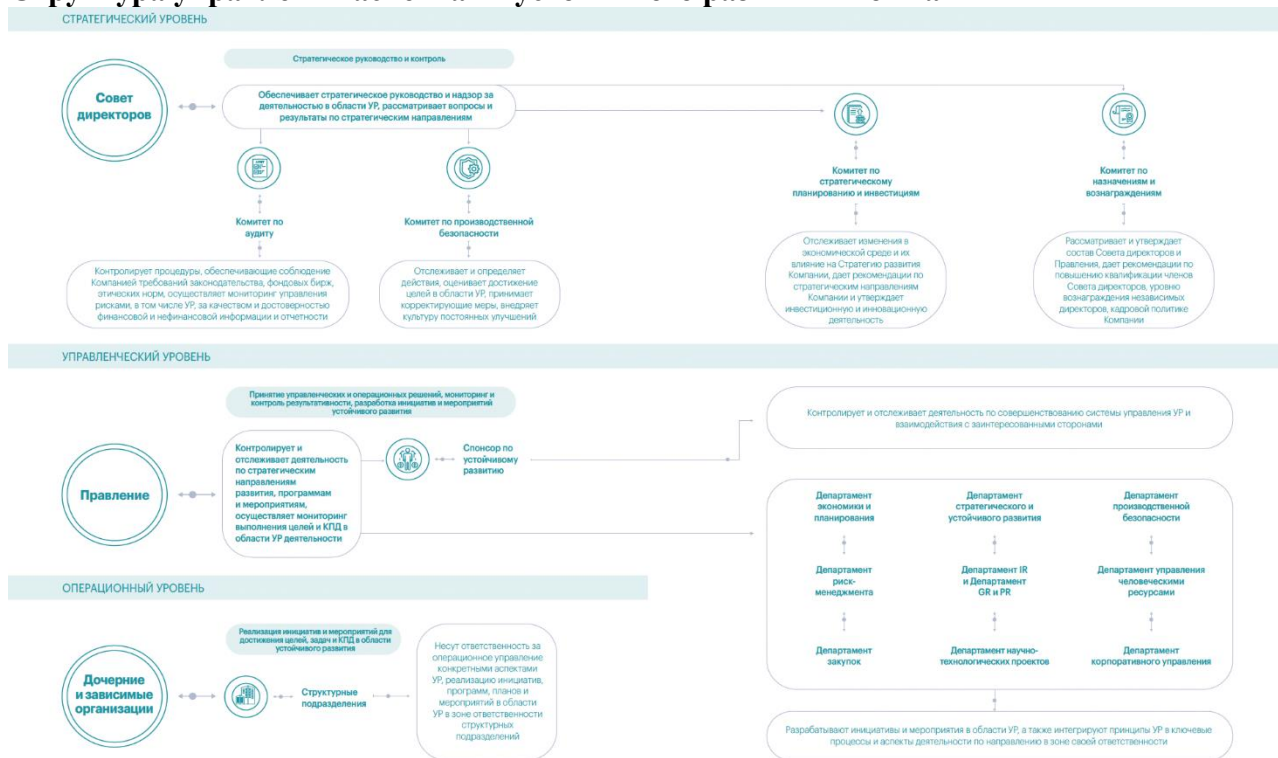
### **Поддержка стандартов и инициатив в области устойчивого развития**

<b>Стандарт/инициатива</b>	<b>Участие Казатомпрома</b>
Конвенции ООН, Международной организации труда	Заявляем о поддержке, учитываем во внутрикорпоративных документах
Цели ООН в области устойчивого развития до 2030 года	Заявляем о поддержке, учитываем в текущей деятельности и отчитываемся
Основные показатели достижения целей устойчивого развития Конференции ООН по торговле и развитию (UNCTAD)	Отчитываемся
Глобальный договор ООН	Отчитываемся

Вопросы устойчивого развития в Компании рассматриваются на различных уровнях. На стратегическом уровне вопросы устойчивого развития находятся в фокусе внимания СД. Комитеты СД осуществляют надзор за реализацией принципов и стратегических задач Компании в области устойчивого развития. На управленческом уровне Правление контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, обеспечивает выполнение целей и КПД в области устойчивого развития. Решение конкретных задач в области устойчивого развития

находится в зоне ответственности соответствующих подразделений на уровне регионов и ДЗО.

## Структура управления аспектами устойчивого развития Компании



Казатомпром полностью разделяет ценности Повестки ООН в области устойчивого развития. Компания признает важность всех 17 ЦУР и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. В силу специфики своей деятельности Компания определила для себя 6 приоритетных ЦУР, в достижение которых Казатомпром вносит наиболее значительный вклад.

## Приоритетные для Компании ЦУР



В 2022 году Казатомпром стал официальным участником инициативы Глобального договора ООН и продолжает работать в этом направлении. Десять принципов Глобального договора в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией включены в существенные темы, которые Компания определила для себя как наиболее важные и актуальные. Сотрудничество с UNGC способствует

укреплению доверия со стороны инвестиционного сообщества, позволяет измерить и продемонстрировать свой прогресс в реализации принципов устойчивого развития последовательным и согласованным образом, а также предоставляет возможность сравнить свой прогресс с аналогичными показателями других мировых компаний.

В декабре 2022 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings присвоило Казатомпрому первый независимый ESG рейтинг на уровне 51 балла. Следует отметить, что текущий глобальный максимальный балл оценки ESG среди компаний горнодобывающей отрасли составляет 68 (из 100) при среднем показателе по горнодобывающей отрасли в мире 50 (из 100). В своей оценке S&P Global Ratings предоставило анализ уровня подверженности Казатомпрома к рискам, связанным с горнодобывающей отраслью, экологическим и социальным рискам.

Начиная с 2022 года, Казатомпром на ежегодной основе получает оценку CSA (Corporate Sustainability Assessment). В 2023 году международный проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов Carbon Disclosure Project (CDP) присвоил компании климатический рейтинг на уровне «В» («управление») по специализированной шкале CDP от А до F по итогам 2023 года. При этом, средняя оценка CDP по региону Азия – «С», по сектору «Переработка металлов» отрасли «Металлургия и добыча» - «В-». Таким образом, компания превзошла среднюю оценку по своей отрасли и региону.

### **5.1. Экологические аспекты деятельности Компании**

Холдинг осуществляет добычу урана методом подземного скважинного выщелачивания, являющимся самым экологически чистым из всех существующих методов добычи урана (по сравнению с карьерным и шахтным), который исключает образование отходов вскрышных пород и отвалов. Гидрометаллургическая переработка урансодержащих растворов полностью осуществляется в замкнутом цикле, что исключает какие-либо сбросы.

Преимущества добычи природного урана методом подземного скважинного выщелачивания по сравнению с традиционным:

- более низкая себестоимость обустройства рудника;
- сокращение сроков строительства;
- минимальная себестоимость добычи;
- снижение негативного влияния на окружающую среду;
- практически отсутствует угроза здоровью и безопасности работников;
- самовосстановление подземных вод после завершения добычи;
- отсутствие масштабного радиоактивного загрязнения территорий;
- не происходит изменения ландшафта территории недропользования.

Основные принципы и подходы Холдинга к управлению охраной окружающей среды изложены в интегрированной Политике Казатомпрома в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения радиационной и ядерной безопасности. Система экологического менеджмента и энергоменеджмента, внедренная на всех производственных предприятиях Холдинга соответствует стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2023 году, в рамках обязательств по совершенствованию подходов управления вопросами производственной безопасности, КЦ Казатомпрома успешно прошел ресертификационный аудит, Органу по сертификации TÜV Thüringen рекомендовано выдать сертификат соответствия. Независимый аудит удостоверил, что при организации лицензируемых экспортно-импортных поставок специфических товаров интегрированная

система менеджмента Компании соответствует требованиям международных стандартов ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» и ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

В 2023 году затраты Казатомпрома на мероприятия по природоохранной деятельности составили 1 306,5 млн тенге. Компания также перечислила 267 млн тенге налоговых платежей за эмиссии в окружающую среду.

Придерживаясь глобальных приоритетов и следуя национальной стратегии, Казатомпром также стремится внести свой вклад в борьбу с изменением климата. Будучи мировым лидером по производству и поставкам природного урана, Компания является основным поставщиком топлива для атомных электростанций и обеспечивает развитие мировой ядерной энергетики, тем самым оказывая существенное косвенное положительное воздействие в борьбе с изменением климата. С учетом изменений в глобальной таксономии, которые произошли в 2022 году, ядерная энергетика теперь официально является одной из низкоуглеродных отраслей экономики и способствует значительному сокращению выбросов парниковых газов в атмосферу.

В рамках работы, направленной на уменьшение климатических воздействий, в соответствии с рекомендациями TCFD Компания разработала и опубликовала Стратегию декарбонизации и достижения углеродной нейтральности до 2060 года. Стратегия включает в себя программу и план мероприятий по сокращению объемов выбросов парниковых газов по каждому ДЗО Компании, а также климатические риски и возможности. Согласно реалистичному сценарию, к 2030 году Компания сократит выбросы парниковых газов на 10% и нарастит долю ВИЭ и АИЭ в энергобалансе до 10%.

Для определения существенных физических и переходных рисков, которые могут повлиять на деятельность Компании, был использован инструмент EY Climate Risk Universe. Данный инструмент основывается на исследованиях международных экспертов, которые изучали влияние климатических рисков на различные виды деятельности. При использовании этого инструмента были установлены существенные риски, с учетом соответствующих бизнес-процессов Компании, такие как автоперевозки, железнодорожная транспортировка, химическая промышленность, а также добыча и переработка.

В Компании были определены четыре категории существенных физических рисков:

- изменение средней температуры;
- периоды экстремальных температур;
- засухи;
- изменение среднего уровня осадков,

и четыре категории переходных климатических рисков:

- расширение/ужесточение обязательств по отчетности о выбросах;
- повышение затрат на выбросы парниковых газов;
- затраты на переход на низкоуглеродные технологии;
- увеличение стоимости сырья.

По каждому из перечисленных рисков в Компании проведена детальная оценка, разработаны меры и действия для снижения и/или смягчения последствий риска. Все разработанные меры интегрируются в общую систему управления рисками Холдинга.

Несмотря на то, что деятельность Казатомпрома не оказывает прямого существенного воздействия на биоразнообразие, Компания понимает и принимает

важность сохранения биологического разнообразия в регионе ее присутствия, прилагая все усилия для изучения состояния флоры и фауны на территории урановых месторождений.

В 2018 году перед выходом на IPO в Казатомпроме был принят и утвержден СД План действий в экологической и социальной сферах, так называемая программа ESAP, которая включает в себя различные аспекты деятельности Компании, такие как:

- корпоративная сфера (обучение персонала в области охраны окружающей среды);
- биоразнообразие (растительность, дикие животные, кочевое животноводство);
- мониторинг воды, почвы и воздуха;
- управление отходами (ликвидация и утилизация);
- планирование завершения жизненного цикла предприятий (закрытие/ликвидация);
- социальная сфера и взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- управление в сфере охраны окружающей среды и взаимодействие с местным населением;
- охрана труда и промышленная безопасность.

В рамках Программы ESAP, с 2019 года Казатомпром ведет активные работы в экологической и связанной с ней сферах.

Анализ деятельности Казатомпрома в экологической сфере показал наличие как сильных сторон Компании, так и слабых:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Низкий для отрасли уровень прямых выбросов парниковых газов	Несовершенство текущей методологии и вводных данных расчета выбросов парниковых газов по Охвату 3 (по всем категориям)
2	Наличие публичной Стратегии и установленных целей по декарбонизации до 2060 года	Отсутствие комплексной программы по сохранению биоразнообразия
3	Наличие корпоративного стандарта СТ НАК 17.6-2022 «Методические указания по оценке биоразнообразия на урановых месторождениях, производственных объектах и прилегающих к ним территориях»	Отсутствие членства/публичной поддержки международных инициатив в сфере экологии и сохранения биоразнообразия
4	Расчет и публикация информации по выбросам парниковых газов по трем Охватам	Несовершенство текущей методологии и практической реализации мероприятий в сфере использования водных ресурсов
5	Наличие сертифицированной системы экологического контроля и мониторинга	Недостаточный уровень утилизации отходов производства и потребления
6	Реализация Программы ZERO WASTE» направленной на снижение объемов образования отходов производства и потребления	Низкий уровень развития системы управления климатическими и экологическими рисками



7	Наличие Программы по обращению с радиоактивными отходами до 2030 года	
8	Отсутствие негативного влияния на флору и фауну в регионах присутствия	
9	Эффективный рециклинг	
10	Вовлеченность высшего руководства Компании в решение экологических вопросов, в т.ч. через механизм постановки и выполнения соответствующих КПД	

## 5.2. Социальные аспекты деятельности Компании

Одним из главных приоритетов Казатомпрома является забота о благополучии работников и населения, проживающего в регионах присутствия Компании. Казатомпром объединяет более 21 тысячи работников и является одним из крупнейших и социально-ответственных работодателей страны. Казатомпром реализует комплекс мероприятий в рамках корпоративной программы благополучия, направленных на обеспечение социальной стабильности и создание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах, улучшение социально-трудовых условий, повышение уровня безопасности. Деятельность Компании в области управления персоналом регулируется Кадровой политикой АО «НАК «Казатомпром» на 2018-2028 годы.

В 2022 году начала внедряться концепция Industrial Relations, направленная на улучшение социально-трудовых и социально-бытовых условий. Компанией обеспечены максимально безопасные условия труда, требования законодательства РК и внутренних регламентов по промышленной, радиационной и ядерной безопасности, охране труда и окружающей среды соблюдаются безоговорочно.

Казатомпромом разработаны стандарты питания, проживания, спецодежды, проведена унификация пакета добровольного медицинского страхования, что дает всем работникам ДЗО равные возможности вне зависимости от уровня занимаемой должности. В целях формирования культуры здорового образа жизни, укрепления физического развития в вахтовых поселках созданы все условия для занятия спортом, проводятся спортивные турниры, ежегодные спартакиады и марафоны. Для поддержки ментального здоровья в Компании работает корпоративный психолог: проводятся тренинги для работников КЦ и ДЗО, групповые и индивидуальные консультации.

Компания предоставляет каждому работнику равные карьерные возможности, программы развития, обучения, реализует программы признания: лучший по профессии, лучший работник года, заслуженный работник атомной отрасли. Ежегодно инициируется ряд социально-значимых проектов: строительство детских игровых и спортивных площадок, приобретение учебного оборудования, благоустройство населенных пунктов, оказание финансовой помощи социально-уязвимым слоям населения в виде продуктовых корзин, школьных принадлежностей, новогодних подарков, ряд других инициатив.

Среднемесячная заработная плата персонала за 2023 год составила 602 622 тенге, что на 18% выше, чем в 2022 году, а среднемесячная заработная плата производственного персонала Казатомпрома возросла на 21% и составила 547 867 тенге. Средний возраст персонала составляет 40 лет.

Казатомпром провел анализ различий в общих выплатах работников Группы. Результаты показали, что в 2023 году среднемесячная заработная плата женщин среди

производственного персонала был на 8% меньше, чем у мужчин, а отличие среднемесячной заработной платы среди мужчин и женщин всего по Группе составила 6% в пользу женщин.

В 2023 году текучесть кадров в Группе составила 15,8%. По сравнению с 2022 годом этот показатель вырос на 0,7%. При этом, текучесть кадров по инициативе работника в 2023 году составила 8%, из них по административному персоналу – 12%, в т.ч. среди руководителей – 12%, и производственному персоналу – 8%, в т.ч. среди руководителей – 7%.

В Компании уделяется значительное внимание усовершенствованию практических навыков и профессиональных умений работников, учитывая постоянно растущие требования к их квалификации. Казатомпром разрабатывает и внедряет программы повышения квалификации по различным профессиональным направлениям, включая обязательные курсы в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

По итогам 2023 года общее время обучения работников Компании составило 38 775 человеко-семинаров, расходы Компании на подготовку специалистов в вузах и колледжах составили 484 284,9 тыс. тенге.

Забота о здоровье и благополучии работников является одним из основных приоритетов Казатомпрома. Для этой цели Компания разработала и реализует разнообразные программы, направленные на поддержку физического и психологического здоровья, а также на повышение финансового, социального и профессионального благополучия..

В 2023 году была утверждена корпоративная программа «Охрана здоровья 360° АО «НАК «Казатомпром» на 2023 – 2027 годы», которая разработана с целью укрепления здоровья работников.

В 2023 году были реализованы следующие мероприятия по заботе о здоровье работников:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов семей. На финансирование программ добровольного медицинского страхования направлено 1,17 млрд тенге.
- проводились опросы удовлетворенности качеством предоставляемых услуг в рамках добровольного медицинского страхования;
- обязательный ежегодный профилактический осмотр с расширенной скрининг-программой;
- техническое оснащение для автоматизации медицинских осмотров. Все добычные предприятия обеспечены электронной системой предсменных и предрейсовых осмотров;
- обучение персонала опасных производств навыкам оказания Первой помощи;
- специфическая профилактика острых респираторных вирусных инфекций в эпидемиологический сезон;
- создание и развитие медицинского сообщества по реализации задач по охране здоровья и промышленной медицине. На 14 рабочих заседаниях группы рассмотрены 36 актуальных вопросов по охране здоровья и промышленной медицине
- санитарно-просветительская работа в Телеграм-канале, где на примере лучших практик были опубликованы постеры про здоровые привычки, ОСМС и ДМС, специфическую профилактику вакцинацию от гриппа, профилактику в жару, ЗОЖ и спорт;



- акция «В Ритме здорового сердца», Дни здоровья с аппаратными исследованиями, вебинар по управлению биологическим возрастом сердца.

Казатомпром не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющим их интересы. Персонал Холдинга может заниматься любой политической, образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред обществу. «Отраслевой профессиональный союз работников атомной промышленности» обеспечивает надежное партнерство Казатомпрома в соблюдении трудового законодательства и активное участие в защите интересов работников. По состоянию на конец 2023 года в «Отраслевом профессиональном союзе работников атомной промышленности» состоит 13 347 работников предприятий Холдинга.

Коллективный договор выступает гарантом защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников, регулирует трудовые отношения и способствует осуществлению эффективного диалога между Компанией и персоналом. Коллективный договор разрабатывается сроком на три года и подлежит регулярному обновлению. 94% работников Холдинга охвачено коллективными договорами.

Защита прав человека, социальное партнерство, взаимное уважение, доверие друг к другу, предотвращение любой дискриминации – главные принципы во взаимоотношениях «Компания-работники». Ответственность за управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека в Компании, несет Служба Омбудсмена.

По итогам исследований 2023 года, показатель социальной стабильности в Холдинге, в рамках исследования Samruk Research Services, составил 74%, что соответствует благоприятному уровню. В сравнении с результатами за 1 полугодие 2023 года уровень социальной стабильности улучшился на 4%, а в сравнении с 2022 годом снизился на 2%. Кроме того, в рамках данного исследования определяется индекс социального спокойствия, который составил по итогам 2023 года 84% (благоприятный уровень).

Казатомпром уделяет особое внимание соблюдению норм и правил производственной безопасности, включающей охрану труда, промышленную безопасность, ядерную и радиационную безопасность, охрану окружающей среды, пожарную безопасность, гражданскую оборону и реагирование на чрезвычайные ситуации. Компания стремится обеспечить высочайший уровень охраны труда, безопасности и здоровья своих работников. Для этого Казатомпром постоянно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с национальными и международными стандартами и требованиями. 100% работников Казатомпрома и работников, которые не являются работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Казатомпромом, охвачены системой управления производственной безопасности Компании.

Отчет в области производственной безопасности включается в отчетность CEO и рассматривается Советом директоров на основе анализа данных.

В 2023 году независимая аудиторская организация TÜV International Certification, базирующаяся в Германии, провела повторный аудит интегрированной системы управления охраной труда Казатомпрома на соответствие международным стандартам ISO 45001 и ISO 14001. По итогам аудита было подтверждено соответствие Компании требованиям, изложенным в международных стандартах ISO 45001 и ISO 14001.

В Компании внедрена система выявления и регистрации Опасных Условий (ОУ), Опасных Действий (ОД) и происшествий без последствий Near Miss (NM). Все ОУ, ОД, NM регистрируются в информационной системе eKAP, к которой имеют доступ все работники. Регистрация ОУ, ОД, NM не влечет за собой негативные последствия для персонала, а наоборот учитывается при мотивационных поощрениях. С 2018 года на всех предприятиях, входящих в Холдинг, внедрены поведенческие аудиты безопасности. Основной их целью является оценка поведения работников при выполнении производственных задач и предотвращение потенциальных производственных рисков, связанных с таким поведением. В 2023 году для минимизации рисков человеческого фактора Казатомпром провел 17 038 поведенческих аудитов, в которых участвовали руководители различных уровней Компании и ДЗО.

В 2023 году системой управления вопросами охраны труда и безопасности было охвачено 100% работников Холдинга, а также работников подрядных организаций. Затраты на мероприятия в области ОТ и ПБ и пожарной безопасности составили 12,47 млрд тенге, что эквивалентно 1% выручки Компании.

В 2018 году Казатомпром присоединился к международной программе Vision Zero, которая была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA) с целью повышения производственной безопасности и здоровья работников. Участие в этой программе позволило Компании улучшить культуру профилактики заболеваний и сократить количество несчастных случаев и профессиональных болезней среди персонала.

В рамках реализации концепции Vision Zero, Казатомпром установил «Золотые правила безопасности», которые стали обязательными для всех работников Холдинга и подрядных организаций с целью сохранения здоровья персонала:

- Стать лидером – показать приверженность.
- Выявлять угрозы – контролировать риски.
- Определять цели – разрабатывать программы.
- Постоянно совершенствовать систему производственной безопасности – достигать высокого уровня организации.
- Обеспечить производственную безопасность на рабочих местах, при эксплуатации оборудования и обращении с опасными веществами.
- Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
- Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Несмотря на последовательное снижение количества несчастных случаев на производстве, Казатомпром продолжает прилагать максимальные усилия для достижения нулевого уровня несчастных случаев и обеспечения безопасных условий труда для своих работников. Несмотря на постоянную работу, направленную на улучшение охраны труда и безопасности на рабочем месте, в 2023 году было зарегистрировано четыре несчастных случая. Несчастные случаи включают: два случая по причине подскользывания и падения, и два случая по причине воздействия опасных химических веществ.

После каждого несчастного случая были проведены тщательные специальные и внутренние расследования, идентифицированы коренные причины, разработаны предупредительные меры и изменены процедуры во избежание аналогичных случаев в будущем. Полученные результаты расследования были доведены до сведения предприятий Группы, чтобы они могли извлечь уроки из события и соответствующим образом скорректировать свои процессы. Компания продолжает работу по повышению уровня вовлеченности и осознанности работников в вопросах производственной безопасности.

Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) в 2023 году составил – 0,15.

Компанией проводится регулярный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на производственных территориях и в контролируемых зонах. Все радиационные показатели находятся в пределах нормы. На предприятиях Компании в течение 2023 года не произошло радиационных аварий и инцидентов. Не было зафиксировано превышение контрольных уровней годовых доз облучения. Средняя доза радиационного воздействия на персонал в 2023 году составила 1,4 мЗв/год, включая естественный радиационный фон. Показатели естественного радиационного фона варьируются от 0,69 до 1,22 мЗв/год. Максимальная годовая эффективная доза персонала на предприятиях Группы составила 4,86 мЗв/год, что составляет 24,3% от допустимого предела дозы в 20 мЗв/год.

Анализ деятельности Казатомпрома в социальной сфере показал наличие как сильных сторон Компании, так и слабых:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Благоприятный уровень социальной стабильности и вовлеченности работников	Неискоренность дорожно-транспортных происшествий, повлекших негативные последствия для здоровья работников Холдинга
2	Низкий уровень средней дозы облучения персонала группы А	Допущение несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью и повлекшие тяжелые травмы
3	Сертифицированная система производственной безопасности и охраны труда	Недостаточность вводных данных от подрядчиков и поставщиков Компании для корректного расчета LTIFR
4	Высокая доля местного населения в общей численности работников Холдинга	Относительно высокий уровень текучести кадров
5	Высокий уровень корпоративной культуры и HR разнообразия	Высокий коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRP)
6	Недопущение случаев нарушения прав человека	Отсутствие независимой оценки полного вклада Компании в социально-экономическое развитие регионов присутствия
7	Высокий экономический вклад в развитие регионов присутствия	Отсутствие комплексной формализованной программы развития регионов присутствия
8	Вовлеченность высшего руководства Компании в решение социальных вопросов, в т.ч. через механизм постановки и выполнения соответствующих КПД	

### 5.3. Аспекты корпоративного управления в Компании

Общее количество выпущенных акций Казатомпрома (включая ГДР) составляет 259 356 608 штук, и на данный момент доля акций/ГДР в свободном обращении – 25%, то есть 64 839 152 штук. Доля акций Фонда – 75%, то есть 194 517 456 штук.

### Доля выпущенных акций и акций в обращении



Ценные бумаги Компании в виде акций, ГДР и облигаций обращаются на казахстанской и международных фондовых биржах, таких как АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE), Astana International Exchange (AIX) и London Stock Exchange (LSE).

Система корпоративного управления Компании направлена на обеспечение надлежащего управления и контроля, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Корпоративное управление основано на трех компонентах – эффективности, оперативности и прозрачности. Компания продолжает совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая соблюдение прав акционеров и всех заинтересованных сторон.

Принципы	Задачи
Защита прав и интересов акционеров	Поддерживать эффективные долгосрочные отношения с акционерами и заинтересованными сторонами и повышать прозрачность деятельности
Эффективное управление Компанией и эффективное функционирование Совета директоров и Правления	Подтверждать приверженность Компании стандартам надлежащего корпоративного управления, в том числе обеспечить эффективный состав СД и Правления, который обеспечит эффективное управление Компанией (кадровые вопросы, пул кандидатов СД и независимых членов)
Прозрачность и объективность деятельности	Обеспечивать прозрачность управления
Законность и этика	Совершенствовать корпоративное управление
Эффективная дивидендная политика	Соблюдать права акционеров
Эффективная кадровая политика	
Безопасность и охрана труда	
Охрана окружающей среды	
Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликта интересов	
Ответственность	

### Структура корпоративного управления АО «НАК «Казатомпром»:



### Основные политики АО «НАК «Казатомпром» в сфере корпоративного управления:

Название документа	Дата вступления в силу последней версии
Устав	25 мая 2023 года
Положение об Общем собрании акционеров	27 мая 2022 года
Положение о Совете директоров	27 мая 2022 года
Положение о Правлении	16 февраля 2023 года
Положения о комитетах	30 апреля 2019 года
Кодекс корпоративного управления	27 мая 2015 года
Политика управления дочерними и зависимыми организациями АО «НАК «Казатомпром»	18 июля 2023 года

Казатомпром может констатировать соответствие системы корпоративного управления ключевым правилам листинга крупнейших фондовых бирж и основным, признанным мировым экономическим сообществом, принципам корпоративного управления (например, принципам корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития).

Компания относится одинаково ко всем акционерам, включая миноритарных, вне зависимости от доли владения акциями и в равном порядке осуществляет доведение информации. Процесс избрания членов СД и председателя СД осуществляется в порядке, определенном Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Совета директоров Компании входят семь директоров, включая трех независимых директоров. Председатель Совета директоров – независимый директор, что является гарантией соблюдения прав миноритарных акционеров. Состав СД Компании сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам. Члены СД обладают знаниями и навыками в области промышленности, финансов и инвестиций, корпоративного управления, а также в иных сферах, важных для управления Компанией.

### Возраст членов Совета директоров, %

30-50 лет	100
-----------	-----

50 и больше	0
-------------	---

#### Гендерный состав Совета директоров, %

Мужчины	100
Женщины	0

Деятельность Совета директоров подлежит внешней независимой оценке раз в три года. В 2023 году привлечен внешний независимый консультант из числа международных аудиторских и консалтинговых компаний для оценки эффективности деятельности СД за период с 2020 по 2022 год по критериям и подходам, сформулированным Советом по финансовой отчетности Великобритании (Financial Reporting Council) в Руководстве по эффективности Совета директоров (Guidance on Board Effectiveness).

Показатели эффективности СД, требующие существенного совершенствования, отмечены в следующих областях, согласно проведенной оценке:

- митигация позиции мажоритарного акционера в процессе принятия решений;
- частота заседаний СД, количество вопросов, выносимых на обсуждение, а также реальные процессы принятия решений;
- гендерный дисбаланс.

Независимым консультантом подготовлен план мероприятий по повышению эффективности СД, предусматривающий следующие ключевые задачи:

- формирование консенсуса и формализация взаимодействия с мажоритарным акционером;
- повышение плановости, прогнозируемости деятельности СД и снижение единовременной нагрузки на одно заседание;
- расширение взаимной вовлеченности СД и таких стейкхолдеров, как «работники» (включая ДЗО) и «миноритарные акционеры».

Мониторинг со стороны акционеров и членов СД за своевременным и надлежащим исполнением задач, отраженных в плане мероприятий, будет являться залогом дальнейшего повышения эффективности деятельности СД.

Правление – исполнительный орган Казатомпрома, осуществляющий свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении. Данные документы содержат информацию о роли и подотчетности Правления, правах, обязанностях и ответственности членов Правления.

Компания в рамках продвижения гендерного равенства, а также развития лидерского потенциала среди женщин и подготовки будущих женщин-лидеров планирует поэтапное повышение доли женщин в составах органов управления Казатомпрома и ДЗО (в советах директоров, наблюдательных советах и исполнительных органах) к 2030 году на уровне не менее 30%. На конец 2023 года этот показатель составил 26%.

В соответствии с Уставом Компании размер вознаграждения членов СД определяется Общим собранием акционеров, а размер вознаграждения Председателя и членов Правления определяется СД, консультанты в данном процессе участия не принимают.

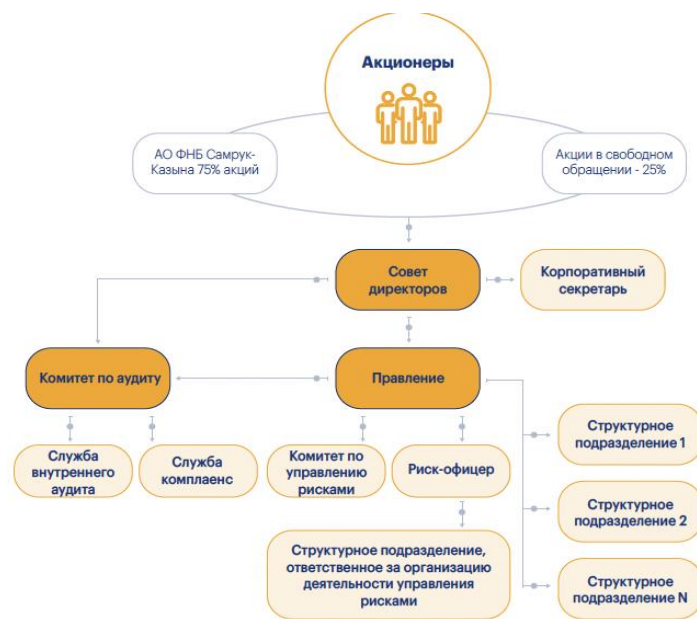
Оплата труда Председателя и членов Правления Компании производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда и состоит из фиксированной части в виде

должностного оклада и переменной части в виде вознаграждения по результатам деятельности за год. Вознаграждение по результатам деятельности за год зависит от степени (%) выполнения корпоративных и функциональных КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических КПД, утверждаемых СД Казатомпрома на соответствующий период. Размер вознаграждения по результатам деятельности за год Председателя Правления Компании на 100% зависит от выполнения корпоративных КПД, а остальных членов Правления на 70% зависит от выполнения корпоративных КПД и на 30% от выполнения функциональных КПД (индивидуальных). Карта корпоративных и функциональных КПД на следующий отчетный год ежегодно утверждается СД и включает финансовые показатели, показатели охраны труда и охраны окружающей среды, производственные и другие показатели, в том числе связанные с социальной поддержкой в регионах присутствия Компании, и является хорошо сбалансированной и учитывает все стратегические цели Казатомпрома.

Ключевые международные стандарты и практики в области управления рисками и внутреннего контроля, применяемые Компанией:

- COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель»;
- COSO «Управление рисками организации – интегрированная модель»;
- COSO «Концептуальные основы управления рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- Стандарт ISO 31000:2018 «Риск-менеджмент – принципы и руководства»;
- Стандарт ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;
- Нормативные документы по управлению рисками и внутреннему контролю Фонда.

#### Структура корпоративной системы управления рисками:



Руководство Компании уверено, что Казатомпром обладает эффективной системой управления рисками благодаря реализации мероприятий, направленных на предотвращение реализации рисков и на снижение последствий от реализации рисков. Также внедрена практика лимитирования рисков. Уровень риск-аппетита на ежегодной основе определяется и утверждается СД. Для контроля процесса по предотвращению возможных негативных финансовых последствий и возможного снижения стоимости Компании по ключевым рискам определены уровни толерантности.

В Компании функционирует независимая СВА, которая напрямую подчиняется СД. Совет директоров определяет количественный состав СВА, размер вознаграждения работников, утверждает политики и процедуры внутреннего аудита, а также годовой аудиторский план и бюджет.

В Компании действует утвержденный Советом директоров Казатомпрома Кодекс этики и комплаенс, который является базовым компонентом для достижения стратегических целей и служит для всех работников Компании ориентиром при построении отношений со стейкхолдерами. Соблюдение норм Кодекса этики и комплаенс – обязанность всех работников Компании, независимо от занимаемой ими должности. Помимо этого, нормы данного Кодекса обязательны для руководства и третьих лиц, связанных с Компанией. Все работники Компании проходят ознакомление с Кодексом этики и комплаенс при приеме на работу, а также при внесении изменений в положения Кодекса.

Ежегодно подотчетной СД Казатомпрома Службой комплаенс проводятся семинары по разъяснению Кодекса этики поставщиков и подрядчиков для наиболее крупных системных контрагентов Группы, а также обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции для работников Группы по различным тематикам комплаенс, включая вопросы противодействия коррупции. В целом, при проведении обучения по вопросам противодействия коррупции Компания стремится охватывать не менее 90% штатной численности работников.

Ежегодно Консолидированная финансовая отчетность и Интегрированный годовой отчет Казатомпрома проходят независимое заверение аудитором, результатом которого является Аудиторское заключение независимого аудитора и Отчет аудитора о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность.

Общая сумма Планов закупок по Холдингу в 2023 году составила 339,6 млрд тенге. Сумма заключенных договоров – 314,3 млрд тенге. Освоение планов закупок составляет – 92,5%. Для поддержки отечественных поставщиков и в соответствии с государственной политикой, Казатомпром оказывает помощь в заключении договоров на закупки товаров, работ и услуг между своими ДЗО и местными поставщиками.

В 2023 году поменялся подход к расчету доли внутристрановой ценности, с установлением показателей отдельно на товары и работы/услуги.

Таким образом, в 2023 году достигнуты показатели:

- Доля внутристрановой ценности по товарам составила 60%;
- Доля внутристрановой ценности по работам/услугам достигла 91%.

Казатомпром считает, что ведение бизнеса с соблюдением этических принципов является неотъемлемым элементом долгосрочного успеха, и поэтому поддерживает высочайший стандарт этического поведения в повседневной деятельности, что является важнейшей частью подхода Компании к ведению бизнеса.

Наряду с Кодексом этики и комплаенс, ключевыми документами, регулирующими антикоррупционные комплаенс-процедуры, являются:

- Политика по противодействию коррупции и мошенничеству;
- Положение по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- Политика по сделкам с ценными бумагами;
- Правила внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации;



- Политика конфиденциального информирования;
- Правила по комплаенс проверке контрагентов.

Политика по противодействию коррупции и мошенничеству является основным документом, устанавливающим антикоррупционные направления деятельности, цели и принципы Казатомпром.

100% работников Холдинга, включая руководящий состав, ознакомлены с Политикой по противодействию коррупции и мошенничеству. На регулярной основе проводятся разъяснительные и обучающие мероприятия по принципам и требованиям, включая ежегодное тестирование по комплаенс. В соответствии с ESG принципами, Казатомпром уделяет большое внимание вопросам развития и дальнейшего продвижения комплаенс-культуры также среди своих деловых партнеров. Доля деловых партнеров из числа поставщиков, до которых были доведены антикоррупционные политики и процедуры Холдинга – 100%. При проведении обучения по вопросам противодействия коррупции Компания стремится охватывать не менее 90% штатной численности работников.

Все работники Компании следуют высоким стандартам персонального поведения, принятым в обществе и соответствующим ответственности и традициям, сложившимся в Компании. Высокие стандарты персонального поведения подразумевают следование работниками Компании принципам честности, добросовестности, беспристрастности и уважения не только в работе и общении с коллегами, партнерами, поставщиками, потребителями и иными стейкхолдерами Компании, но и в повседневной жизни.

Анализ аспектов корпоративного управления в Казатомпроме показал наличие как сильных сторон Компании, так и слабых:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Публичный статус Компании	Гендерный дисбаланс в составах органов управления и исполнительных органах Казатомпрома и ДЗО (в советах директоров, наблюдательных советах и исполнительных органах)
2	Высокий рейтинг корпоративного управления («А») согласно независимой оценке по группе компаний Фонда	Выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства в ДЗО
3	Сбалансированность СД по признаку независимости его членов	Несбалансированность заседаний СД в разрезе количества вопросов повестки дня
4	Актуальные и эффективные системы управления рисками и комплаенс	Низкая вовлеченность работников Компании в вопросы устойчивого развития
5	Успешно функционирующий институт Омбудсмана	Недостаточный уровень взаимодействия с поставщиками и подрядчиками Компании по вопросам соблюдения ESG принципов
6	Высокий уровень внутристрановой ценности в закупках Холдинга	Невозможность внедрения всех ESG принципов в закупочную деятельность Компании, в частности, при проведении открытых конкурсов
7	Обеспечение заинтересованных сторон рядом каналов обратной связи по вопросам комплаенс	Отсутствие системы долгосрочного вознаграждения исполнительного органа

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
8		Недостаточный уровень оценки ESG рисков (климатические и экологические, кибербезопасность, производственная безопасность, комплаенс)

## 6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Основная цель Компании в области устойчивого развития – реализация стратегии развития Казатомпрома с целью обеспечения устойчивого роста акционерной стоимости и создания добавленной ценности в долгосрочной перспективе в интересах всех групп заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

Ключевыми целями реализации настоящей Программы являются:

- реализация стратегических целей Компании «Применять передовые практики в бизнес-деятельности» и «Развивать корпоративную культуру, соответствующую лидеру отрасли»;
- формирование стратегического видения и долгосрочных механизмов реализации принципов и подходов Казатомпрома к устойчивому развитию;
- достижение целевых показателей в аспектах экологии, социального развития и корпоративного управления, направленных на повышение инвестиционной привлекательности и рыночной устойчивости Компании.

В целях формирования задач Программы Казатомпромом были проведены следующие мероприятия:

- анализ ESG практик компаний-аналогов;
- анализ действующего законодательства в области устойчивого развития, принятых и потенциальных обязательств Компании в рамках участия в международных отраслевых инициативах и ассоциациях;
- оценка требований и критериев оценки ESG рейтинговых агентств, а также отраслевых руководств и стандартов;
- анализ внутрикорпоративных подходов к вопросам устойчивого развития, включая оценку соответствия стратегических целей и задач Компании на период до 2030 года;
- анализ внутренних нормативных документов, проектов и инициатив Компании в области устойчивого развития.

По итогам проведенной работы основные задачи реализации Программы были сгруппированы по трем традиционным приоритетным направлениям:

E – экология; S – социальная сфера, включая охрану здоровья и производственную безопасность; G – корпоративное управление, и определены как следующие:

E – ЭКОЛОГИЯ		S – СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА		G – КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
1	Защита окружающей среды	13	Достижение нулевого смертельного травматизма	5	Стремление к гендерному равенству
2	Рациональное потребление и бережливое производство	7	Повышение культуры безопасности	16	Обеспечение соблюдения прав человека
3	Сохранение биоразнообразия	3	Охват подрядчиков и поставщиков системой производственной безопасности Компании	3	Нулевая терпимость к коррупции
4	Поддержка и продвижение мировых инициатив в области экологии и биоразнообразия	6	Привлечение и удержание квалифицированных кадров	4	Совершенствование системы корпоративного управления
		15	Повышение социальной стабильности и вовлеченности персонала	5	Развитие риск-культуры и комплаенс
		12	Развитие регионов присутствия	6	Внедрение системы ответственных закупок по цепочке поставок Компании
			7		
			Забота о здоровье и благополучии работников		

Задачи Программы согласованы с ЦУР и отвечают основным мировым тенденциям в сфере устойчивого развития.

## **7. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет корпоративный центр Компании в лице структурного подразделения, ответственного за организацию процессов, направленных на обеспечение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития в Холдинге.

Источниками финансового обеспечения реализации Программы являются бюджет Компании и ДЗО и иные источники финансирования, при необходимости.

### **7.1. Механизм реализации задач в сфере экологии**

Цели и задачи Программы в сфере экологии и охраны окружающей среды будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Реализация Стратегии Компании по декарбонизации и достижению углеродной нейтральности до 2060 года, в том числе, путем исполнения мероприятий действующего Комплексного плана мероприятий по достижению углеродной нейтральности АО «НАК «Казатомпром» до 2040 года, утвержденного в марте 2023 года.
2. Реализация Программы Компании по бережливому производству и рециклингу.
3. Разработка и внедрение Стандарта Компании по использованию водных ресурсов, начиная с конца 2023 года.
4. Разработка и реализация Стратегии Компании по использованию водных ресурсов, начиная с конца 2023 года.
5. Совершенствование системы учета отходов Компании.
6. Реализация Программы по обращению с радиоактивными отходами АО «НАК «Казатомпром» на 2023-2030 годы.
7. Внедрение на производственных площадках Холдинга передового оборудования и постоянная оптимизация технологических процессов.
8. Продолжение мониторинга радиационного фона как на территории производственных объектов Холдинга, так и за пределами санитарно-защитной зоны урановых месторождений.
9. Разработка, утверждение и функционирование профильной/специализированной системы управления климатическими и экологическими рисками.
10. Разработка, утверждение и реализация Программы сохранения биоразнообразия.
11. Систематическое проведение комплексной оценки воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду и биоразнообразия (ESRP), формирование и реализация соответствующих планов корректирующих действий.
12. Постоянный процесс высадки зеленых насаждений.
13. Членство/поддержка международных инициатив/проектов/ассоциаций в области охраны окружающей среды/экологии/биоразнообразия, и соответствующая реализация подходов и проектов таких организаций.
14. Использование в своей деятельности международных стандартов в сфере экологии и биоразнообразия, в том числе, в части подготовки и раскрытия информации.
15. Удержание и повышение ESG рейтингов/оценок, а также оценки CDP.

### **7.2. Механизм реализации задач в социальной сфере**

Цели и задачи Программы в социальной сфере будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Постоянный мониторинг уровня социальной стабильности в Холдинге и реализация соответствующих корректирующих действий.

2. Реализация Планов мероприятий ДЗО Компании по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности.
3. Внедрение методов и программ по привлечению и удержанию квалифицированных кадров.
4. Развитие института преемственности.
5. Постоянное увеличение часов обучения персонала и повышение его качества.
6. Увеличение вовлеченности Холдинга в социальное развитие регионов, в том числе, путем участия в инфраструктурных и общественных проектах.
7. Усиление диалога Холдинга с населением регионов присутствия.
8. Исполнение договорных обязательств с регионами.
9. Повышение эффективности системы промышленной медицины, усиление контроля за состоянием здоровья работников Холдинга, в т.ч. путем автоматизации процессов.
10. Дальнейшая разработка проактивных подходов и показателей производственной безопасности, а также использование лучших мировых практик с целью формирования передовой культуры безопасности.
11. Усиление вовлечения подрядных организаций и поставщиков Компании в процессы производственной безопасности и охраны труда, а также обеспечение получения соответствующей отчетности.
12. Постоянное проведение профилактических мероприятий, включая специализированное обучение, нацеленных на предотвращение дорожно-транспортных происшествий.

### **7.3. Механизм реализации задач в сфере корпоративного управления**

Цели и задачи Программы в сфере корпоративного управления будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Совершенствование деятельности СД согласно лучшим мировым практикам, включая ежегодное обучение и оценку эффективности, а также планирование преемственности членов СД.
2. Проведение специализированного обучения, повышение квалификации и поддержка женщин при избрании на руководящие позиции в составах органов управления Холдинга.
3. Повышение охвата работников Холдинга, прошедших обучение по вопросам этики и комплаенс, управления рисками, корпоративного управления, защиты прав человека, кибербезопасности и соблюдения ESG принципов.
4. Контроль над вовлечением высшего руководства Компании в вопросы устойчивого развития, включая публичные заверения и выступления, диалог с работниками Холдинга, включение вопросов устойчивого развития в ключевые показатели деятельности руководства Компании и т.д.
5. Повышение качества и охвата раскрытия нефинансовой информации согласно международным стандартам раскрытия и предоставления отчетности.
6. Повышение прозрачности деятельности Компании, в том числе, путем роста охвата публикуемой информации.
7. Цифровизация комплаенс процессов.
8. Противодействие коррупции, в том числе, путем транслирования принципа нулевой терпимости к взяточничеству «сверху вниз».
9. Удержание высокой внутривострановой ценности в закупках товаров, работ и услуг Холдинга.

Реализация мероприятий, направленных на выполнение задач Программы позволит достичь следующих количественных целевых показателей устойчивого развития Компании к 2030 году:

№	Задача	Целевой показатель	Целевое значение
<b>I</b>	<b>Экология</b>		
1	Охрана окружающей среды	Снижение выбросов парниковых газов Компании по Охватам 1 и 2, в % от уровня 2021 года	10
2		Доля зеленой электроэнергии (ВИЭ+АИЭ) в энергобалансе Компании, %	10
3		Доля повторного использования воды, %	10
4		Сокращение удельных показателей водопотребления (м3/тонну продукции), в % к уровню 2022 г.:	
		1) добыча урана	(15)
		2) урановое производство (АО «УМЗ»)	(100)
		3) танталовое производство (АО «УМЗ»)	(50)
		4) бериллиевое производство (АО «УМЗ»)	(100)
		5) производство серной кислоты	(5)
5		Доля ежегодно перерабатываемого/ дезактивированного радиоактивно загрязненного металлического лома, полимерной продукции и средств индивидуальной защиты, %	80
6		Удельное образование жидких радиоактивных отходов при переработке ХКПУ на единицу выпускаемой продукции, л/кгU	0 <sup>1</sup>
7	Уровень естественного радиационного фона за пределами санитарно-защитной зоны урановых месторождений по мощности дозы гамма излучения, мкЗв/ч, не более	0,3	
8	Разработка и внедрение системы управления климатическими рисками либо интеграция с системой управления экологическими рисками	-	
9	Проведение комплексной оценки воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду и биоразнообразие (ESRP)	+	
10	Оценка/рейтинг CDP	A-	
11	Ежегодная посадка зеленых насаждений, млн. деревьев	6	

<sup>1</sup> С учетом реализации проекта строительства нового аффинажного цеха в АО «УМЗ»

№	Задача	Целевой показатель	Целевое значение
12	Рациональное потребление и бережливое производство	Рост экономической эффективности рециклинга, в % от уровня 2021 года	40
13	Сохранение биоразнообразия	Разработка и реализация Программы сохранения биоразнообразия	+
14	Поддержка и продвижение мировых инициатив в области охраны окружающей среды	Количество международных инициатив/проектов/ассоциаций в области охраны окружающей среды/экологии/биоразнообразия, поддерживаемых Компанией	2
<b>II Социальная сфера</b>			
15	Достижение нулевого смертельного травматизма	Количество случаев смертельного травматизма	0
16	Повышение культуры безопасности	LTIFR	0,1
17	Охват подрядчиков и поставщиков системой производственной безопасности Компании	Доля ДЗО, в которых внедрена система отчетности о состоянии производственной безопасности в подрядных организациях, % <sup>2</sup>	100
18	Привлечение и удержание квалифицированных кадров	Текущая текучесть персонала, %	12
19		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Холдинга в год	56
20	Повышение социальной стабильности и вовлеченности персонала	Ежегодный уровень социальной стабильности, % (ДЗО)	77
21		Ежегодный уровень вовлеченности персонала, % (КЦ)	57
22	Забота о здоровье и благополучии работников	Удержание средней дозы облучения персонала группы «А» на уровне среднеисторических значений, мЗв/год <sup>3</sup>	1,46

<sup>2</sup> К подрядным организациям не относятся сервисные ДЗО Компании, оказывающие услуги другим ДЗО.

Форма подтверждения охвата – годовой отчет о состоянии производственной безопасности в АО «НАК «Казатомпром».

Форма подтверждения для верификации – отчет в области производственной безопасности от подрядных организаций, направленный в ДЗО/КЦ за подписью первого руководителя подрядной организации.

<sup>3</sup> При допустимом пределе дозы облучения в 20 мЗв/год

№	Задача	Целевой показатель	Целевое значение
23	Развитие регионов	Доля местного населения в общей численности работников Холдинга, %	90
24	присутствия	Ежегодное количество социальных проектов Компании	5
<b>III Корпоративное управление</b>			
25	Стремление к гендерному равенству	Доля женщин в составах органов управления Холдинга, %	30
26	Обеспечение соблюдения прав человека	Доля работников Холдинга, охваченных обучением по защите прав человека на ежегодной основе, %	100
27	Нулевая терпимость к коррупции	Увеличение количества поставщиков Холдинга, охваченных добровольным обучением по принципам этики, комплаенс и ESG ,по сравнению с 2022 годом, %	1500
28	Развитие риск-культуры	Доля работников Холдинга, охваченных обучением по управлению рисками на ежегодной основе, %	22,8
29	Совершенствование системы корпоративного управления	Повышение международного ESG рейтинга/оценки по сравнению с 2022 годом, %	10
30		Включение вопросов устойчивого развития в ключевые показатели деятельности руководства Компании	+
31		Количество показателей нефинансовой отчетности Компании, сформированных и верифицированных согласно международным стандартам	130
32		Цифровизация комплаенс процессов	+
33	Внедрение системы ответственных закупок по цепочке поставок Компании	Внутристрановая ценность в закупках Холдинга, в %:	
		- по товарам; - по работам и услугам <sup>4</sup>	50 91
34		Доля поставщиков и подрядчиков Холдинга, предоставляющих ESG отчетность по стандарту Компании, %	50

<sup>4</sup> Целевое значение показателя ежегодно устанавливается Фондом в рамках реализации государственной программы развития внутристрановой ценности



## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

КЦ Компании в лице структурного подразделения, ответственного за организацию процессов, направленных на обеспечение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития в Холдинге, осуществляет общее руководство и контроль за ходом реализации Программы.

Внесение изменений и дополнений в Программу осуществляется по инициативе Правления Компании и утверждается СД с учетом результатов реализации Программы и изменений внутренней и внешней среды, имеющих существенное влияние на деятельность Компании. При этом настоящая Программа подлежит пересмотру и уточнению по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Программа подлежит мониторингу, как минимум, на ежегодной основе, и Правление Компании должно обеспечить информирование СД и, при необходимости, либо по запросу, иных стейкхолдеров Компании о результатах ее реализации.